

Comune di Mapello

Provincia di Bergamo (BG)



Parere del Revisore dei Conti sul

P.I.A.O. – SOTTOSEZIONE

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026-ANNO 2024

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Alessandra Vaiani

Alessandra Vaiani

Revisore dei Conti

Verbale N. 3 del 22 gennaio 2024

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sul P.I.A.O. Piano Triennale dei fabbisogni di personale triennio 2024-2026 – anno 2024.

L'anno 2024, il mese di gennaio, il giorno 22, la sottoscritta Vaiani dott.ssa Alessandra, Revisore dei conti del Comune di Mapello, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale N. 37 del 27/10/2022, provvede all'esame della sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 - anno 2024" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.),

richiamati

- gli artt. 6, 33 e 36 del D.LGS. 165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della L. 27/12/2006 n. 296;
- l'art. 3 del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito in L. 114/2014, come modificato dalla L. 26/2019;
- l'art. 1, comma 228, L. 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, D.L. 78/2010;
- il Decreto del 08/05/2018 *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni*

considerato

- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito in L. 06/08/2021 n. 113, contiene il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano per le performance, il Piano per il lavoro agile, il Piano dei fabbisogni del personale e il Piano della formazione;
- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione deve sempre essere approvato dalla Giunta Comunale;
- che il revisore deve esprimere un parere sulla sottosezione riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale;

visto

il documento ricevuto intitolato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026" sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 - anno 2024" e i prospetti di calcolo in esso contenuti,

preso atto

che per l'anno 2024:

- dal 01/04/2024 avrà luogo il pensionamento dell'Assistente sociale e l'Amministrazione prevede di mantenere il servizio già in essere con l'Azienda Isola per l'intero anno 2024;
- è previsto il mantenimento dell'aumento delle ore del personale in servizio all'Ufficio Demografico a part-time al 97,23% del personale in servizio a partire dal 2024;
- si è concluso il concorso per l'assunzione di un dipendente area degli istruttori, per l'Ufficio Tecnico e si è qualificato solo un posto per cui si procederà all'assunzione a partire dal 1° febbraio 2024;
- è prevista l'attivazione della procedura comparativa nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso all'esterno ex art. 15 del CCNL 16/11/2022 specificando che n. 1 posizione è disponibile e n. 1 posizione si renderà disponibile solo dopo l'assunzione del dipendente dell'Ufficio Tecnico;



- è prevista l'attivazione delle procedure di cui all'art. 13, c. 6-7-8 del CCNL, attivabili nel periodo 01/04/2023-31/12/2025 mediante procedura valutativa, in misura non superiore al 0,55% del monte salari 2018, per l'Area 4- Polizia Locale per n. 1 dipendente part-time;

premesso che la normativa prevede la possibilità di procedere ad assunzioni per l'Ente che:

- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione;
- ha adottato il Piano delle Performance;
- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013;
- ha approvato il Piano triennale di fabbisogni di personale e verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà;
- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- rispetta gli obblighi in materia di certificazione del credito;
- non sia in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

verificato che l'Ente ha rispettato tutto quanto sopra richiamato, considerato, visto e premesso

esprime parere favorevole all'adozione da parte della Giunta Comunale del "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 - anno 2024" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.).

L'ORGANO DI REVISIONE

Vaiari dott.ssa Alessandra

Revisore Unico

