



DOTT.SSA MARIA ANGELA FANTINI

DOTTORE COMMERCIALISTA - REVISORE LEGALE - REVISORE ENTI LOCALI

**PARERE DEL REVISORE UNICO DEL CONTO SULLA PROPOSTA RELATIVA
ALL'ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE 3
Programmazione del personale 2024-2026.**

Verbale n. 2 del 29/01/2024

La sottoscritta Dott.ssa Maria Angela Fantini, Revisore Unico dei Conti del Comune di Castelnuovo di Val di Cecina, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 23 del 30/4/2021

VISTA

La documentazione consegnata telematicamente in data 25/01/2024 dall'Amministrazione Comunale di Castelnuovo di Val di Cecina composta da PIAO - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Programmazione del personale 2024-2025

PREMESSO CHE

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale; Richiamato in particolare:
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

Assunzioni tempo indeterminato anno 2024:

Assunzione per concorso pubblico (ovvero scorrimento di graduatorie di altri enti) di n.1 operatore esperto previa verifica della mobilità obbligatoria e previa mobilità volontaria;

- Procedura di progressione verticale da operatore esperto a istruttore, nei limiti dello 0,55% del monte salari 2018.

Assunzioni tempo indeterminato/flessibili anno 2025

- Un funzionario (ex cat. D) da assumere tramite concorso pubblico, previa mobilità obbligatoria;
- Sostituzione del funzionario cessato attraverso la procedura di progressione verticale, da istruttore (ex Cat. C) a Funzionario (ex Cat. D), avvalendosi della procedura semplificata di passaggio tra aree prevista nel CCNL 2019-2021. In ragione della impossibilità perché solo parzialmente coperta dallo 0,55% del monte salari 2018 (euro 3.499,42 - euro 2.562,21 già assorbita dal passaggio da operatore esperto a istruttore con residuo pari ad euro 937,21 insufficienti a coprire il differenziale pari ad euro 1.978,42) la procedura verticale verrà assicurata dall'accesso all'esterno come sopra indicato.

Assunzioni tempo indeterminato/flessibili anno 2026

Rinviate alla prossima programmazione del PIAO e/o di aggiornamento del medesimo.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti del 25,42%
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;

Vista la quantificazione in € 82.755,68 del limite di spesa di personale per l'anno 2024;

Vista, inoltre, la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 pari ad € 943.328,90 per il 2024 – € 943.328,90 per il 2025 ed € 943.328,90 per il 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 962.865 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Castelnuovo di Val di Cecina, 29 gennaio 2024

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dot.ssa Maria Angela Fantini

