

# COMUNE DI RIVERGARO

Provincia di Piacenza

## L'ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 1 del 23/01/2024**

**OGGETTO: PIAO 2024/2026 sottosezione 3.**

L'Organo di Revisione D.ssa Giovanna Stefanelli, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 72 del 28/12/2023;

- Ricevuta in data 22/01/2023 la sottosezione 3 al PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026);

**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;
- la legge 90/2024 che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al calore medio del triennio 2011/2013;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132 con cui sono stati definiti i contenuti del PIAO e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

**preso atto che:**

- il Comune di Rivergaro, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente n. 20;
- il PIAO è approvato con deliberazione dell'Organo Esecutivo entro il 31 gennaio di ogni anno, ovvero, in caso di rinvio del termine di approvazione del bilancio di previsione, entro

30 giorni successivi al termine di approvazione del bilancio;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 22/01/2024 avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - APPROVAZIONE” unitamente agli allegati;

#### **Verificato**

- che nel bilancio di previsione 2024 e nel pluriennale 2024/2026 è prevista una spesa di personale assoggettata al limite di spesa, al netto delle componenti escluse, di € 741.708,82 che è inferiore alla media del triennio 2011/2013 pari a € 819.652,08;

#### **rilevato che:**

- il Comune di Rivergaro si colloca nella fascia demografica lett. E) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M. per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 26,9%;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2020 – 2021 – 2022) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato si attesta al 16,62% , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 26,9%, come riportato nella sottostante tabella;
- in base alla suddetta percentuale, il Comune di Rivergaro rientra nella fattispecie virtuosa prevista dal comma 2 dell'art. 4 del citato decreto interministeriale, e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con il presente piano triennale dei fabbisogni di personale, e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato;

#### **rilevato altresì**, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- La spesa del personale registrata nel 2018 dal Comune di Rivergaro è pari a € 789.810,70, e, per la fascia demografica “C”, la Tabella 2, relativa alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, prevede, per l'anno 2024, la percentuale di incremento del 26,00%;
- Il Comune di Rivergaro, pertanto, ha la possibilità per l'anno 2024, di incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, pari a € 789.810,70, dell'importo di € 205.350,78, per una spesa totale pari a € 995.161,48, comunque inferiore al valore soglia del 26,9% di cui a Tabella 1 (pari a € 1.599.945,67);
- Con la deliberazione n. 108 del 18 settembre 2023, la Giunta Comunale di Rivergaro ha ceduto facoltà assunzionali per un controvalore di € 33.152,11 all'Unione dei Comuni Bassa Val Trebbia e val Luretta, ai sensi dell'art. 32 comma 5 TUEL, finalizzata all'assunzione di un Agente di Polizia Locale – area Istruttori;
- A seguito di ciò, la possibilità per l'anno 2024, di incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, si riduce a € 172.198,67, e la spesa totale a € 962.009,37.

#### **rilevato** che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati ed in particolare in sostituzione di un dipendente per collocamento a riposo dal 01/04/2024;
- sono previste assunzioni a tempo determinato ed in particolare l'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di sei mesi di n. 1 Funzionario appartenente all'Area Funzionari ed E.Q, il cui costo è stimato in € 17.750,00, sia l'utilizzo dell'attività lavorativa fuori orario dei

dipendenti di altri Enti, come sopra esposto, il cui costo è stimato in € 7.250,00 complessivi, sono soggetti ai limiti stabiliti dall'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010.

- che il Comune di Rivergaro dispone di spazi occupazionali per € 7.282,52, come certificato dall'organo di revisione contabile nei rendiconti 2023 e precedenti, l'Amministrazione ha provveduto a richiedere spazi ulteriori all'Unione dei Comuni della Bassa val Trebbia e val Luretta, di cui l'Ente fa parte;
- che nel corso del triennio, l'Ente intende sostituire il personale eventualmente cessato, per mobilità o pensionamento anticipato, mediante ricorso a mobilità tra Enti e/o utilizzo di graduatorie di altri Enti Locali;

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 04/2024, avente ad oggetto *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - APPROVAZIONE"*.

Data 23/01/2024

L'Organo di Revisione

D.ssa Giovanna Stefanelli