

Piano della Performance 2023

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

1) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE(fino a 50 punti)						
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Monitoraggio attuazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza	Adempimenti D. Lgs. 33/2013 – e Legge 190/2012	Realizzazione 70% misure previste nel PTPCT	30			
Coordinamento attività dei dirigenti attraverso lo strumento della conferenza dei dirigenti	Convocazione conferenza dirigenti 2 volte al mese	22 riunioni della conferenza dei dirigenti nell'anno	20			
			50		Fino al massimo di 50 punti	

2) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 50 punti)		
Funzioni di collaborazione	Partecipazione attiva con funzioni non solo consultive ma anche propositive. Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi politici	10
Funzioni di assistenza giuridico amministrativa	Svolgimento di consulenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Impegno all'aggiornamento ed all'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico professionali. Correttezza degli atti amministrativi e conseguente assenza di contenzioso. Tempestività nell'adeguamento ed applicazione delle nuove disposizioni normative agli atti e provvedimenti comunali. Rispetto delle scadenze assegnate	20

Funzioni di partecipazione con funzioni consultive referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta	Capacità nel riferire agli organi collegiali sugli affari di loro competenza. Miglioramento della cura della redazione dei verbali delle riunioni del consiglio e della giunta.	10
Coordinamento e sovrintendenza delle funzioni dei Dirigenti	Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi. Rapporto con i cittadini, collaboratori interni e organi istituzionali. Propensione a motivare e valorizzare le professionalità presenti nel servizio. Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità. Collaborazione e propensione al coordinamento	5
Ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o dal Sindaco	Perseguimento degli obiettivi specifici assegnati	5
Totale		Max 50 punti

Tabella Riassuntiva

LA PERFORMANCE INDIVIDUALE	<i>50</i>
LE COMPETENZE PROFESSIONALI	<i>50</i>
TOTALE	<i>100</i>