

## **1.0 LIVELLO DI ATTUAZIONE E DI SVILUPPO DEL LAVORO AGILE** (da dove si parte?)

Antecedentemente al periodo emergenziale COVID-19, all'interno del Comune non era mai stato avviato alcun percorso di attivazione di lavoro da remoto sia come telelavoro sia come lavoro agile.

Per contro, con la sopravvenienza della normativa emergenziale del 2020, il Comune di Alseno, con una serie di decreti sindacali (n. 10/2020, n. 12/2020, n.14/2020, n. 15/2020, n.18/2020 e n.19/2020) ha individuato i servizi essenziali e le attività indifferibili da rendere in presenza e di conseguenza attivando il lavoro agile in emergenza per tutte le altre attività.

L'esperienza del Lavoro Agile nel Comune di Alseno durante il periodo 14 marzo 2020 - 21 maggio 2020 ha fatto registrare i seguenti dati riportati di seguito nei valori medi su base giornaliera per il periodo considerato:

- totale dipendenti in servizio presso l'Ente: 00;
- personale in presenza per servizi essenziali: 00;
- personale in lavoro agile: 00;

Per quanto concerne la restante parte dell'anno 2020 la situazione è stata la seguente:

- totale dipendenti in servizio presso l'Ente: 00;
- personale in presenza per servizi essenziali: 00;
- personale in lavoro agile: 00;

Per quanto concerne l'anno 2021 invece, sia per un calo della pandemia, sia per le normative che hanno previsto la necessità di garantire tutti i servizi e le attività ed il ritorno in presenza quale modalità ordinaria di lavoro la situazione è stata la seguente:

- totale dipendenti in servizio presso l'Ente: 00;
- personale in presenza per servizi essenziali: 00;
- personale in lavoro agile: 00;

Per quanto concerne l'anno 2022 la situazione è stata la seguente:

- totale dipendenti in servizio presso l'Ente: 00;
- personale in presenza per servizi essenziali: 00;
- personale in lavoro agile: 00.

Per quanto concerne l'anno 2023 la situazione è stata la seguente:

- totale dipendenti in servizio presso l'Ente: 00;
- personale in presenza per servizi essenziali: 00;
- personale in lavoro agile: 00.

Al momento si ritiene il mantenimento della modalità agile solo per i casi fragili o per le situazioni di quarantena o per l'attivazione della DAT per i figli sia sufficiente, tendo conto che la sede comunale ha ampi spazi ed uffici e non vi sono situazioni di criticità.

## **2.0 MODALITÀ ATTUATIVE** (come attuare il lavoro agile?)

## **3.0 SOGGETTI, PROCESSI E STRUMENTI DEL LAVORO AGILE** (chi fa, che cosa, quando e come per attuare e sviluppare il lavoro agile?)

#### **4.0 PROGRAMMA DI SVILUPPO DEL LAVORO AGILE (come sviluppare il lavoro agile?)**