



COMUNE DI GRAZZANISE

Provincia di Caserta

Insignito con medaglia di Bronzo al merito Civile

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 DEL 20/12/2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 DEL PIAO CON RIFERIMENTO ALL'ANNUALITÀ 2024. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE DECRETO 307/2023, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER ACCEDERE AL FINANZIAMENTO STRUTTURALE DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO.

L'anno **2023**, il giorno **20 (venti)** del mese di **Dicembre**, alle ore **14:00**, nella sala delle adunanze della casa comunale, regolarmente convocata con tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
<u>1</u>	PETRELLA ENRICO	SINDACO	X	
<u>2</u>	PARENTE GABRIELLA	ASSESSORE	X	
<u>3</u>	PALAZZO BENITO	ASSESSORE	X	
<u>4</u>	PARENTE AGOSTINO	ASSESSORE	X	
<u>5</u>	CAIANIELLO ANTONELLA (07/07/1986)	ASSESSORE	X	

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Assume la presidenza il dott. Enrico Petrella, in qualità di Sindaco del Comune di Grazzanise.

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Angela Terribile.

Il Sindaco, in prosieguo seduta, invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato, illustrando la proposta deliberativa.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la allegata proposta di deliberazione;

Visti gli acquisiti pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi degli artt.49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs.n.267/2000;

Ritenuto di approvare la proposta;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art.48 D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con 5 voti favorevoli, 0 () voti contrari e 0 () voti astenuti espressi per alzata di mano.

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto "**INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 DEL PIAO CON RIFERIMENTO ALL'ANNUALITÀ 2024. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE DECRETO 307/2023, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER ACCEDERE AL FINANZIAMENTO STRUTTURALE DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO.**", la quale è parte integrante della presente deliberazione unitamente agli acquisiti pareri.
2. **DI DICHIARARE**, con separata votazione favorevole ed unanime, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D,Lgs. n. 267/2000.

Proposta di deliberazione

OGGETTO: INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 DEL PIAO CON RIFERIMENTO ALL'ANNUALITÀ 2024. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE DECRETO 307/2023, FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER ACCEDERE AL FINANZIAMENTO STRUTTURALE DI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO.

Proponente:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ✓ con delibera di Consiglio comunale n.10 in data 16/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- ✓ con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 16/03/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- ✓ con delibera di Giunta comunale n. 48 in data 10/05/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- ✓ con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 22/05/2023 è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- ✓ con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 23/06/2023 è stato modificato il PIAO, Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 05/06/2023 sono state istituite l'Area LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA E L'AREA AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 18/09/2023 sono state apportate ulteriori modifiche al PIAO ed in particolare alla sua sezione 3;

CONSIDERATO CHE l'articolo 2 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 recita che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”*

VISTO l'art. 1 c. 557 l. n. 311/2004 e ss.mm.ii. il quale dispone che *“I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti... possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza”*;

RITENUTO CHE, alla luce della lettura della norma sopra richiamata, si evince che le condizioni poste dal comma 557 per poter procedere all'attivazione dell'istituto sono:

- lo scavalco deve riguardare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali;
- l'attività lavorativa “aggiuntiva” del dipendente presso l'ente utilizzatore deve svolgersi esclusivamente al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (oltre le 36 ore);
- è necessario acquisire la previa autorizzazione da parte dell'Amministrazione di provenienza;

CONSIDERATO quindi che gli incarichi di cui al comma 557 possano essere attivati in maniera discrezionale dall'amministrazione, nel rispetto delle condizioni dettate dalla norma, fermo restando che gli stessi debbano essere previsti e motivati nel Piano triennale del fabbisogno del Personale (nell'ambito del PIAO) e rientrare nei limiti della spesa a tempo determinato;

VISTO l'Art. 60 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022 il quale testualmente recita:

“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali.

3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.

4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;*
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;*
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;*
- d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;*

- e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;
 - f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
 - g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
 - h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.
- ...”

CONSIDERATO CHE:

- al Comune di Grazzanise risultano, ad oggi, in servizio, n. 15 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'Ente intende prorogare i seguenti contratti di lavoro a tempo determinato già conferiti per l'annualità 2023 ai sensi del comma 557 dell'art. 1 della L. n. 311/2004, per l'annualità 2024 nel rispetto dei limiti di spesa per il lavoro flessibile:
 - ✓ n. 2 istruttori da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale (esenti da limitazioni quantitative ai sensi del comma 4 lettera e) dell'art. 60 del CCNL del 16/11/2023);
 - ✓ n. 1 Funzionario da assegnare all'Area Amministrativa di età superiore a 55 anni e come tale esente da limitazioni quantitative;
 - ✓ n. 1 Funzionario da assegnare all'Area Programmazione e Pianificazione del territorio;
- l'Ente intende prorogare anche per l'anno 2024 il contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità (Operatore Esperto part time 18 ore settimanali) da assegnare all'ufficio di staff del Sindaco;
- l'Ente intende procedere all'assunzione a tempo determinato ex art. 1 comma 557 della l. n. 311/2004 di n. 1 istruttore tecnico e n. 1 Operatore esperto da destinare all'attuazione dei progetti del PNRR ai sensi e nei limiti di quanto previsto dall'art. 31-bis D.L. 152/2021 convertito in legge 233/2021, il quale espressamente prevede la possibilità di assumere personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentaseimesi ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante da tali assunzioni, anche nel

caso di applicazione del regime di “scavalco condiviso” previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva i fini dell’art. 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e dall’articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296/2006, nonché dell’articolo 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 nel limite della spesa aggiuntiva individuata in applicazione della presente normativa;

DATO ATTO che il limite di risorse aggiuntive da utilizzare per questa ultima assunzione, ai sensi dell’art. 31 – bis D.L. 152/2021 convertito in legge 233/2021 è pari a:

media delle entrate correnti relative agli ultimi rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità	percentuale distinta per fascia demografica	Limite risorse aggiuntive
4.448.023,95	1,6	71.168,38

DATO ATTO CHE la spesa per le n. 2 assunzioni di personale da destinare all’attuazione dei progetti del PNRR ammonta ad € 20.916,41 e rientra nel limite delle risorse aggiuntive;

RITENUTO rispettato, quindi:

- il limite del 20% delle assunzioni a tempo determinato programmate dal presente atto e previste per l’annualità 2024;
- il limite della spesa flessibile come da prospetto allegato;

RICHIAMATO, altresì, l’art. 6 comma 7 del D.L. 80/2012, in base al quale: *“In caso di differimento del termine precisto a legislazione vigente per l’approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell’approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l’assunzione degli impegni di spesa durante l’esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell’articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”;*

RITENUTO, pertanto, di poter aggiornare il programma triennale del fabbisogno del personale, Sezione 3.3 del PIAO, annualità 2024, prevedendo la proroga dei contratti stipulati ai sensi del comma 557 art. 1 L. n. 311/2004;

VISTO, altresì, l'avviso pubblico del Dipartimento per le Politiche di coesione Decreto 307/2023, finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per accedere al finanziamento strutturale di assunzioni a tempo indeterminato di funzionari da destinare all'attuazione delle politiche di coesione con le risorse della Programmazione Nazionale Capacità per la Coesione 2021 – 2027 e con le modalità disciplinate dall'art. 19 del D.L. n. 124/2023;

CONSIDERATO CHE, per partecipare all'Avviso le unità di personale richieste a tempo pieno ed indeterminato, per ciascun profilo professionale devono essere previste nella dotazione organica dell'ente anche rideterminata ai fini della partecipazione all'Avviso;

PRESO ATTO CHE:

- l'ente intende partecipare alla manifestazione d'interesse del Dipartimento per le politiche di coesione richiedendo n. 3 figure di funzionari: due ingegneri, uno specialista informatico;
- le assunzioni di cui alla misura sono eterofinanziate e quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019;

RITENUTO, pertanto, dover rideterminare la dotazione organica dell'ente come da allegata sezione 3 del Piao;

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale;

VISTA la proposta di integrazione della sezione 3, annualità 2024, del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dagli uffici competenti;

VISTI:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

VISTO il parere del revisore dei conti sulla sezione 3 del PIAO- Programmazione del fabbisogno del personale;

RITENUTO di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di integrare ed aggiornare secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, la sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, annualità 2024, che allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la sezione 3 del Piao – Programmazione del fabbisogno del personale integra la relativa sezione del DUP 2023/2025;
3. di dare mandato al Responsabile Area Amministrativa, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Sezione 3 del (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

5. di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
dott. Enrico Petrella

Segretario Generale
dott.ssa Maria Angela Terribile

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.