

ALLEGATI SEZIONE 2

Allegato 2.1: Matrice strategica: claims/macro obiettivi/azioni/indicatori

OBIETTIVI STRATEGICI	CLAIMS				INDICATORI
	1 - ESSERE A VENEZIA (anni 2022-2023) Ambiente VENEZIA : le ragioni di una presenza	2 - ESSERE IUAV (anni 2023-2024) luav : identità e mutamento	- ESSERE IL FUTURO (anni 2024-2025) luav: progetto del futuro	4 - ESSERE CONCRETI ED EFFICACI (anni 2022-2025) luav: sostenibilità come ragione e progetto	
Migliorare la qualità delle azioni di luav verso il territorio	RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK CON LE ISTITUZIONI LOCALI				Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni locali
		ESSERE UN MOTORE DI INNOVAZIONE PER IL TERRITORIO A PARTIRE DALLA PROGETTUALITA' DI UN NUOVO MODELLO DI CRESCITA E DI EQUILIBRIO SOSTENIBILE			Numero di iniziative promosse/partecipate da luav sul territorio
		RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK CON LE ISTITUZIONI NAZIONALI			Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni nazionali
Essere catalizzatore di innovazione	AUMENTARE I SERVIZI ALLE IMPRESE E SOSTENERE I PROGETTI DI IMPRENDITORIA INNOVATIVA				Entrate attività verso aziende/personale doc
	AUMENTARE I SERVIZI AGLI ENTI PUBBLICI				Entrate attività verso enti pubblici/personale doc
			MIGLIORARE IL POSIZIONAMENTO DELL'ATENEO NEI PROCESSI VALUTATIVI ANVUR (VQR) , ANCHE ATTRAVERSO LA VERIFICA DEL LIVELLO DELLE PERFORMANCE DI RICERCA NEL RECLUTAMENTO E NEI PASSAGGI DI RUOLO		Confronto indicatori docenti e ricercatori con soglie ASN
				PROMUOVERE LE ATTIVITA' DI FUNDRAISING	Finanziamenti fundraising
		QUALIFICARE E INFRASTRUTTURARE LA RICERCA: FAVORIRE L'ACCESSO AI FINANZIAMENTI SU BASE COMPETITIVA, SUPPORTARE PERCORSI DI SOSTEGNO A RICERCA DI ALTO LIVELLO			Entrate di cassa per progetti di ricerca (competitivi, istituzionali, su convenzione)
		AUMENTARE IL PUBLIC ENGAGEMENT IN RELAZIONE AL SISTEMA ECONOMICO E PRODUTTIVO			Numero di iniziative di public engagement

Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività		RINNOVARE LA COMUNICAZIONE: DAL SITO WEB ALL'ECOSISTEMA WEB IUAV			Grado di realizzazione del progetto Ecosistema web
	VALORIZZARE I SERVIZI DI ATENEO (BIBLIOTECA, ARCHIVIO PROGETTI)				Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti
				DIGITALIZZARE LE PROCEDURE E I FLUSSI DOCUMENTALI. RIORGANIZZARE L'ARCHITETTURA DELL'INFORMAZIONE. RACCOGLIERE IN UN UNICO DATABASE TUTTE LE INFORMAZIONI	Numero di procedure tecnico-amministrative dematerializzate
		RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK DI RELAZIONI: ERASMUS, IUAV ABROAD, ALUMNI			Numero di progetti Erasmus e Erasmus+ attivati
		RINNOVARE E QUALIFICARE L'EDITORIA IUAV MATERIALE E IMMATERIALE			Numero pubblicazioni promosse da luav con ISBN
Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	VALORIZZARE LE AZIONI DI IUAV NELL'AMBITO DELLA SOSTENIBILITA' E DELL'EGUAGLIANZA DI GENERE				Numero di iniziative realizzate previste dal GEP
		RAFFORZARE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA DIDATTICA			Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità didattica
			RAFFORZARE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA		Numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità ricerca
				OTTIMIZZARE IL CONSUMO DI RISORSE, PROMUOVERE TECNOLOGIE INNOVATIVE PER CONSEGUIRE OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' NELLA GESTIONE E NEL FUNZIONAMENTO DELL'ATENEO	Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario greenmetric
				AUMENTARE LA FRUIBILITÀ DEGLI SPAZI, OTTIMIZZARE E DARE QUALITÀ AI TEMPI DI VITA DENTRO L'ATENEO PER LA COMUNITÀ IUAV	Finanziamenti dedicati al miglioramento delle sedi e della residenzialità studentesca
				TUTELARE LA SALUTE E PROMUOVERE SPORT E ATTIVITÀ RICREATIVE PER PERSONALE E STUDENTI	Numero iniziative ricreative e sportive rivolte a personale e studenti
				OTTIMIZZARE LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN RELAZIONE ALLE NUOVE SFIDE CHE ATTENDONO L'ATENEO	Grado di realizzazione della struttura organizzativa
		MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA DIDATTICA			Soddisfazione degli studenti (AREA DI ATTENZIONE) + Area critica
			PROMUOVERE NUOVI PROGETTI DIDATTICI ANCHE DI CARATTERE INTERNAZIONALE E INTERATENEO		Percentuale di iscritti alle nuove lauree triennali provenienti da altre regioni
					Percentuale di iscritti alle lauree magistrali provenienti da altri atenei
				POTENZIARE L'OFFERTA DIDATTICA	

Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB			ESISTENTE FAVORENDO L'INNOVAZIONE DEI PERCORSI FORMATIVI	Numero domande preiscrizione ai corsi di studio
		POTENZIARE IL SISTEMA DI ALTA FORMAZIONE ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLE REALTÀ ESISTENTI E (master, dottorato, scuola di specializzazione in beni architettonici e del paesaggio)		Numero dottorandi+ numero specializzandi+ numero studenti master
			ISTITUIRE NUOVA STRUTTURA DI ALTA FORMAZIONE	Grado di realizzazione della struttura di alta formazione
			CONSOLIDARE PERCORSI DI FORMAZIONE ALLA RICERCA RIVOLTI A GIOVANI RICERCATORI, DOTTORANDI E POST DOC	Numero iniziative di formazione per la ricerca per "ricercatori"
		CONSOLIDARE LA SCUOLA DI DOTTORATO		Valori indicatori qualità ricerca per i membri collegio
		E LA SUA VOCAZIONE INTERNAZIONALE		Numero di dottorandi provenienti da università straniere

	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità
	Missione 1: Didattica
	Missione 2: Ricerca
	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio
	Missione 5: Comunicazione

Allegato 2.2: Tabella obiettivi strategici/azioni/indicatori/target

Rif.	Obiettivo strategico	Azione	Missione	Funzione istituz.	Indicatore*	Area fonte dei dati	Nota metodologica per il calcolo dell'indicatore	Soggetto responsabile di certificarli (per i risultati on/off) / banca dati utilizzata e a cura di chi**	Target annuo
1	Migliorare la qualità delle azioni di luav verso il territorio	RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK CON LE ISTITUZIONI LOCALI	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni locali	DG-DAIG DDL	Si utilizzano verbali /delibere CdA e CDD	verbali /delibere CdA e CDD	>= 87
2	Migliorare la qualità delle azioni di luav verso il territorio	ESSERE UN MOTORE DI INNOVAZIONE PER IL TERRITORIO A PARTIRE DALLA PROGETTUALITA' DI UN NUOVO MODELLO DI CRESCITA E DI EQUILIBRIO SOSTENIBILE	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Numero di iniziative promosse/partecipate da luav sul territorio	DG-DAIG	Iniziative varie a diverso livello (es Ferlenga - studing venice) es Albrecht: VIU dean - VCMS - Campus - Von der leyen		n.d.
3	Migliorare la qualità delle azioni di luav verso il territorio	RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK CON LE ISTITUZIONI NAZIONALI	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Numero di protocolli + numero convenzioni + numero accordi quadro con enti e istituzioni nazionali	DG-DAIG DDL	Si utilizzano verbali /delibere CdA e CDD	verbali /delibere CdA e CDD	>= 50
4	Essere catalizzatore di innovazione	AUMENTARE I SERVIZI ALLE IMPRESE E SOSTENERE I PROGETTI DI IMPRENDITORIA INNOVATIVA	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Entrate attività verso aziende/personale doc	ARSD	entrate previste da convenzioni conto terzi (solo ricerca commissionata) gestite dalla ricerca, mancano i dati sul conto terzi dell'area didattica e dei laboratori (prestazioni da tariffario); i dati sulle entrate previste (come da contratto firmato e al netto dell'IVA) ma non necessariamente incassati nell'anno sono estratti da IRIS - AP dal 2021, fino al 2020 da file excel del TTTI ;	i dati sulle entrate previste (come da contratto firmato e al netto dell'IVA) sono estratti da IRIS - AP dal 2021; fino al 2020 da file excel del TTTI ;	>= 2.752
5	Essere catalizzatore di innovazione	AUMENTARE I SERVIZI AGLI ENTI PUBBLICI	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Entrate attività verso enti pubblici/personale doc	AFRU	sono state considerate le entrate derivanti da contributi su convenzioni istituzionali e le entrate derivanti da bandi competitivi istituzionali, rispetto all'organico complessivo del personale docente strutturato		>= 25.056
6	Essere catalizzatore di innovazione	MIGLIORARE IL POSIZIONAMENTO DELL'ATENEO NEI PROCESSI VALUTATIVI ANVUR (VQR) , ANCHE ATTRAVERSO LA VERIFICA DEL LIVELLO DELLE PERFORMANCE DI RICERCA NEL RECLUTAMENTO E NEI PASSAGGI DI RUOLO	Missione 2: Ricerca	R	Confronto indicatori docenti e ricercatori con soglie ASN	ARSD	Estrazione della banca dati Airluav (sistema IRIS del cineca) della simulazione ASN 2021-2023 ed elaborazione dei dati, relativa ai vari indicatori, mediante l'uso di tabella pivot.	banca dati AIR luav (piattoforma IRIS di Cineca)	>= risultato 2022: 78% Requisiti ASN I FASCIA; 82% Requisiti ASN II FASCIA; 57% Requisiti ASN COMMISSARIO
7	Essere catalizzatore di innovazione	MIGLIORARE IL POSIZIONAMENTO DELL'ATENEO NEI PROCESSI VALUTATIVI ANVUR (VQR) , ANCHE ATTRAVERSO LA VERIFICA DEL LIVELLO DELLE PERFORMANCE DI RICERCA NEL RECLUTAMENTO E NEI PASSAGGI DI RUOLO	Missione 2: Ricerca	R	Confronto indicatori docenti e ricercatori reclutati e interessati da cambio di fascia con soglie ASN	ARSD	Estrazione della banca dati Airluav (sistema IRIS del cineca) della simulazione ASN 2021-2023 ed elaborazione dei dati, relativa ai vari indicatori, mediante l'uso di tabella pivot.	banca dati AIR luav (piattoforma IRIS di Cineca)	>= risultato 2022: 86% Requisiti ASN I FASCIA; 91% Requisiti ASN II FASCIA; 59% Requisiti ASN COMMISSARIO
8	Essere catalizzatore di innovazione	PROMUOVERE LE ATTIVITA' DI FUNDRAISING	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	Finanziamenti fundraising	AFRU	Si considerano come Fund Raising l'insieme delle attività che abbiano ottenuto finanziamenti da terze economie	DWH di ateneo U-Gov contabilità	>= 11.533.996
9	Essere catalizzatore di innovazione	QUALIFICARE E INFRASTRUTTURARE LA RICERCA: FAVORIRE L'ACCESSO AI FINANZIAMENTI SU BASE COMPETITIVA, SUPPORTARE PERCORSI DI SOSTEGNO A RICERCA DI ALTO LIVELLO	Missione 2: Ricerca	R	Entrate di cassa per progetti di ricerca (competitivi, istituzionali, su convenzione)	DG-CDG	progetti di ricerca; Macro tipo progetto: programmi nazionali internazionali e regionali, Ricerca di ateneo e Ricerca su convenzione	DWH di ateneo U-Gov contabilità	>= 2.563.462
10	Essere catalizzatore di innovazione	AUMENTARE IL PUBLIC ENGAGEMENT IN RELAZIONE	Missione 3 e 4: Aziende e Territorio	T.M.	Numero di iniziative di public engagement	DG-DAIG	articolo 9 comma 3 lettera g) del Bando VQR 2015-2019. Le attività di PE sono: i. Organizzazione di attività culturali di pubblica utilità (es. concerti,		>= 269

		AL SISTEMA ECONOMICO E PRODUTTIVO					spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni; ii. Divulgazione scientifica (es. pubblicazioni dedicate al pubblico non accademico, produzione di programmi radiofonici e televisivi, pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica, escluso il sito istituzionale dell'ateneo); iii. Iniziative di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca (es. dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line; citizen science; contamination lab); iv. Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni ed esperimenti hands-on e altre attività laboratoriali). stima soggettiva del grado di realizzazione: alto/medio/basso			
11	Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività	RINNOVARE LA COMUNICAZIONE: DAL SITO WEB ALL'ECOSISTEMA WEB IUAV	Missione 5: Comunicazione	S	Grado di realizzazione del progetto Ecosistema web	DG-DAIG				n.d.
12	Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività	VALORIZZARE I SERVIZI DI ATENEO (BIBLIOTECA, ARCHIVIO PROGETTI)	Missione 5: Comunicazione	S	Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti	ARSD	Numero mostre e conferenze biblioteca e archivio progetti		>=	34
13	Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività	DIGITALIZZARE LE PROCEDURE E I FLUSSI DOCUMENTALI. RIORGANIZZARE L'ARCHITETTURA DELL'INFORMAZIONE. RACCOGLIERE IN UN UNICO DATABASE TUTTE LE INFORMAZIONI	Missione 5: Comunicazione	S	numero di procedure tecnico-amministrative dematerializzate	DIRIGENTI AREE	Numero di procedure dematerializzate con riferimento ai processi della propria area supportati interamente o indipendenti dai processi	dirigenti delle aree amministrative	>=	105
14	Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività	RAFFORZARE E CONSOLIDARE IL NETWORK DI RELAZIONI: ERASMUS, IUAV ABROAD, ALUMNI	Missione 5: Comunicazione	S	Numero di progetti Erasmus e Erasmus+ attivati	ADSS	numero di iniziative attivate nell'anno, indipendentemente dalla partecipazione di altri, dal ruolo di capofila o altro, dal soggetto che ha preso l'iniziativa (doc, pla), e dall'importo economico		>=	4,3
15	Comunicare in maniera efficace l'Ateneo e tutte le sue attività	RINNOVARE E QUALIFICARE L'EDITORIA IUAV MATERIALE E IMMATERIALE	Missione 5: Comunicazione	S	numero pubblicazioni promosse da IUAV con ISBN	ARSD	pubblicazioni con ISBN di docenti di I fascia, II fascia, ricercatori e ricercatori a tempo determinato	archivio istituzionale della ricerca (AirIuav) delle pubblicazioni con ISBN di docenti di I fascia, II fascia, ricercatori e ricercatori a tempo determinato	>=	411
16	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	VALORIZZARE LE AZIONI DI IUAV NELL'AMBITO DELLA SOSTENIBILITA' E DELL'EGUAGLIANZA DI GENERE	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	numero di iniziative realizzate previste dal GEP	DG-DAIG	Numero di iniziative realizzate dal piano di uguaglianza di genere		>=	6,0
17	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	RAFFORZARE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA DIDATTICA	Missione 1: Didattica	D	numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità didattica	DG-SQV	Vengono valorizzate le iniziative di formazione e divulgazione del processo di AQ svolte dal NdV, dal PQ e dalla CPDS	Servizio qualità Valutazione - banca dati di ateneo	>=	5,0
18	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	RAFFORZARE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DELLA RICERCA	Missione 2: Ricerca	R	numero iniziative rivolte ai docenti e personale coinvolti nel processo di assicurazione qualità ricerca	DG-SQV	Vengono valorizzate le iniziative di formazione e divulgazione del processo di AQ svolte dal NdV, dal PQ e dalla CPDS	Servizio qualità Valutazione - banca dati di ateneo	>=	1,7
19	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	OTTIMIZZARE IL CONSUMO DI RISORSE, PROMUOVERE TECNOLOGIE INNOVATIVE PER CONSEGUIRE OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA' NELLA GESTIONE E NEL FUNZIONAMENTO DELL'ATENEO	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario greenmetric	DG-SCDG	Punteggio complessivo ottenuto annualmente da questionario greenmetric (somma dei punteggi delle 6 componenti: max 10.000 punti) come risultante dal Factile ricevuto annualmente	Questionario internazionale Greenmetrics <a href="https://greenmetric.ui.ac.id/rankings/overall-rankings-2022">https://greenmetric.ui.ac.id/rankings/overall-rankings-2022</a>	>=	6.397
20	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	AUMENTARE LA FRUIBILITÀ DEGLI SPAZI, OTTIMIZZARE E DARE QUALITÀ AI TEMPI DI VITA DENTRO L'ATENEO PER LA COMUNITÀ IUAV	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	Finanziamenti dedicati al miglioramento delle sedi e residenzialità studentesca	AFRU	investimenti specifici sostenuti nel periodo		>=	1.086.743

21	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	TUTELARE LA SALUTE E PROMUOVERE SPORT E ATTIVITÀ RICREATIVE PER PERSONALE E STUDENTI	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	numero iniziative ricreative e sportive rivolte a personale e studenti	DIRETTIVO CRAL - DELEGATO SPORT	numero delle tipologie di iniziative potenzialmente disponibili nei vari impianti; numero di eventi organizzati		>=	19,3 iniz.; 14,3 eventi
22	Migliorare la qualità del lavoro e dei servizi	OTTIMIZZARE LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA IN RELAZIONE ALLE NUOVE SFIDE CHE ATTENDONO L'ATENEO	Missione 0: Strategie di ateneo e benessere della comunità	S	grado di realizzazione della struttura organizzativa	AFRU	stima soggettiva del grado di realizzazione: alto/medio/basso (considerate le programmazioni rispetto a servizi o uffici da adeguare o ristrutturare dal punto di vista organizzativo e di posizioni di responsabilità da assegnare o rivedere, la valutazione ha considerato che ogni anno si è riusciti a realizzare quanto previsto)			alto
23	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA DIDATTICA	Missione 1: Didattica	D	Soddisfazione degli studenti (AREA DI ATTENZIONE) + Area critica	DG-SQV	Indica la percentuale di insegnamenti che hanno risposte decisamente negative (decisamente no) superiori al 20% alla domanda "Ti ritieni soddisfatto di come è stato svolto questo insegnamento?" Per 2020, 2021 e 2022 si intendono gli anni accademici 2019-20, 2020-21 e 2021-22	Servizio qualità Valutazione - banca dati di ateneo	<=	9,7%
24	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	PROMUOVERE NUOVI PROGETTI DIDATTICI ANCHE DI CARATTERE INTERNAZIONALE E INTERATENEO	Missione 1: Didattica	D	Percentuale di iscritti alle nuove lauree triennali provenienti da altre regioni	ADSS	Numero di iscritti al primo anno delle lauree di primo livello provenienti da altre regioni su numero di iscritti al primo anno delle lauree di primo livello		>=	33,5%
25	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	PROMUOVERE NUOVI PROGETTI DIDATTICI ANCHE DI CARATTERE INTERNAZIONALE E INTERATENEO	Missione 1: Didattica	D	Percentuale di iscritti alle lauree magistrali provenienti da altri atenei	ADSS	Numero di iscritti al primo anno delle lauree di II livello con titolo conseguito all'estero su numero di iscritti al primo anno delle lauree di II livello		>=	7,2%
26	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	POTENZIARE L'OFFERTA DIDATTICA ESISTENTE FAVORENDO L'INNOVAZIONE DEI Percorsi FORMATIVI	Missione 1: Didattica	D	numero domande preiscrizione ai corsi di studio	ADSS	numero domande		>=	3.492
27	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	POTENZIARE IL SISTEMA DI ALTA FORMAZIONE ATTRAVERSO IL RAFFORZAMENTO DELLE REALTÀ ESISTENTI E (master, dottorato, scuola di specializzazione in beni architettonici e del paesaggio)	Missione 1: Didattica	D	numero dottorandi+ numero specializzandi+numero studenti master	ARSBD-ADSS	numero dottorandi+ numero specializzandi+numero studenti master		>=	420
28	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	ISTITUIRE NUOVA STRUTTURA DI ALTA FORMAZIONE	Missione 1: Didattica	D	grado di realizzazione della struttura di alta formazione	ARSBD			>=	n.d.
29	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	CONSOLIDARE Percorsi DI FORMAZIONE ALLA RICERCA RIVOLTI A GIOVANI RICERCATORI, DOTTORANDI E POST DOC	Missione 2: Ricerca	R	numero iniziative di formazione per la ricerca per "ricercatori"	ARSBD	pagina "attività culturali" <a href="https://www.iuav.it/scuoladott/DIDATTICA-attivit-c/">https://www.iuav.it/scuoladott/DIDATTICA-attivit-c/</a> per anno solare		>=	33,3
30	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	CONSOLIDARE LA SCUOLA DI DOTTORATO E LA SUA VOCAZIONE INTERNAZIONALE	Missione 2: Ricerca	R	Valori indicatori qualità ricerca per i membri collegio	ARSBD	percentuale riportata nelle tabelle ministeriali che considera l'indicatore a livello nazionale	dati tabelle ministeriali	>=	0,3%
31	Qualificare luav come KNOWLEDGE HUB	CONSOLIDARE LA SCUOLA DI DOTTORATO E LA SUA VOCAZIONE INTERNAZIONALE	Missione 2: Ricerca	R	Numero di dottorandi provenienti da università straniere	ARSBD	Numero di dottorandi provenienti da università straniere per a.a.		>=	21,3

\*Gli indicatori n. 2, 11 e 28 non sono stati al momento attivati (nel primo caso il tipo di iniziative non è stato ancora stato definito, nei rimanenti la definizione del progetto è in corso). Per il target dell'indicatore n. 15 i dati di riferimento sono parziali.

\*\*nei casi in cui non è indicato si intende il dirigente dell'area di riferimento.

Nota per la lettura della tabella:

- Fonte: ADSS: area didattica e servizi agli studenti, ARSBD: area ricerca e sistema bibliotecario e documentale, AFRU: area finanza e risorse umane, AT: area tecnica, DG: direzione generale, DDP divisione dipartimento e laboratori, DAIG divisione affari istituzionali, SCDG servizio controllo di gestione e attività ispettive, SQV servizio qualità e valutazione.
- Funzione istituzionale: D: Didattica, R: Ricerca, TM: Terza Missione, S: Sostenibilità.

Allegato 2.3: Obiettivi gestionali di ateneo

N°	Responsabile Gestionale	Funzione istituz.	Ob. 2024	Ob. 2025	O b. 2 0 2 6	Indicatore	Target: adeguato	Target: Eccellente	Soggetto responsabile di certificarsi (per i risultati on/off) / banca dati utilizzata e a cura di chi	Nota metodologica per il calcolo dell'indicatore	Riferim. a esigenza/obbligo normativo
1	ARSBD, ADSS	R	Supporto alla partecipazione ai bandi emanati nell'ambito del PNRR (ricerca, dottorato, trasferimento tecnologico, orientamento)			rispetto procedure dei bandi per ricerca e altre attività, numero studenti da coinvolgere per orientamento	1) on 2) studenti >=300	1) 2) studenti >=350	responsabile gestionale	ogni target pesa per il 50% del risultato raggiunto	Acquisizione fondi esterni
2	ARSBD	R	Ulteriore sviluppo del modulo Iris RM (resources management) inclusa sezione Public Engagement			on/off	on	-	responsabile gestionale	relazione sulle attività effettuate	legge sul diritto d'autore, Legge 633/1941 e ss.mm.
3	DG, AT, ARSBD, ADSS, AFRU	S	Analisi dei rischi sui processi come da indicazione del PNA	Proseguimento analisi		on/off	on	-	RPCT - servizio di supporto	relazione sulle attività supportate	Normativa anticorruzione indicata nel PIAO
4	DG, AT, ARSBD, ADSS, AFRU	S	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione già individuate nel PIAO sezione rischi corruttivi	Proseguimento attuazione		% di attuazione misure individuate nel 2022	>=60%	>=80%	RPCT - servizio di supporto	azioni da monitorare: tutte quelle indicate nel registro dei rischi	Normativa anticorruzione indicata nel PIAO
5	DG, AT, ARSBD, ADSS, AFRU	S	Realizzazione delle misure specifiche definite nel GEP	Proseguimento realizzazione		on/off azioni GEP	70%	90%	DG-DAIG	azioni da monitorare: tutte quelle indicate nel GEP	Piano per l'uguaglianza Di genere luav 2022-24
6	DG	S	Implementazione del cruscotto sintetico per gli organi di governo dopo la definizione del sistema di nuovi indicatori strategici			tempo di realizzo	<=31/07/2024	<= 30/06/2024	DG Servizio CDG	aggiornamento del cruscotto	aggiornamento del cruscotto
7	AT	S	Supporto tecnico alla gestione del progetto di restauro dell'ex convento Terese nonché alla revisione funzionale/riqualificazione energetica/accessibilità/messa a norma antisismica			avanzamento lavori	completare entro 31/05/2024	completare prima del 31/05/2024	Dirigente AT	numero di metri quadri interessati dagli interventi (in % sul tot.)	finanziamento DM 1471/2021
8	DG, ADSS, ARSBD	D	Adeguamento al Modello AVA 3 di assicurazione della qualità e preparazione della seconda visita di accreditamento periodico, per la parte didattica, ricerca e terza missione (incluso il Public Engagement), dottorato			Rispetto procedure e tempistica ANVUR	entro il 10 settembre	entro luglio	DG-Servizio qualità e valutazione	L'obiettivo si considera raggiunto quando, nei tempi previsti, si è data una risposta ai punti di attenzione dei requisiti di sede, di dipartimento, di dottorato di ricerca e dei corsi di studio riportati nelle schede di valutazione Anvur (schede di valutazione utilizzate dalla cev nella settimana di visita istituzionale, approvate con delibera del consiglio direttivo n. 221/2022)	Sistema della qualità di ateneo, decreto AVA 1154/2021, linee guida Anvur per il sistema di qualità negli atenei approvato con delibera del consiglio direttivo n. 221/2022, il cosiddetto Modello AVA 3
9	ARSBD, ADSS	S	Implementazione SW antiplagio e SW per procedure di rendicontazione tempo/persona comprese le valutazioni di nuove applicazioni evolutive			realizzazione delle attività previste	on	-	dirigenti aree	relazione sulle attività supportate	
10	ADSS, DG	D	Supporto all'avvio di nuovi corsi di studio 2024-25.			realizzazione del processo di avvio	on	-	Dirigente ADSS	relazione sulle attività supportate	
11	ADSS, DG	D	Supporto alla revisione dell'organizzazione della scuola di master e alta formazione professionalizzante			revisione del regolamento	on	-	Dirigente ADSS	revisione del regolamento	
12	ARSBD, DG	R	Supporto alla revisione e organizzazione delle politiche di ateneo della disseminazione (biblioteca, archivio progetti, comunicazione, editoria, mostre, web, eventi)			supporto fornito	on	-	dirigenti aree	relazione sulle attività supportate	
13	ARSBD	R	Supporto alla attivazione della nuova piattaforma SW Cineca per il dottorato			supporto fornito	on	-	dirigenti aree	relazione sulle attività supportate	
14	AT	S	Completamento e messa a norma antincendio e avvio SCIA antincendio			tempo di realizzo	entro il 31/12/2024	-	Dirigente AT	data in cui è avvenuto il completamento	
15	AT, DG	S	Coordinamento del progetto di realizzazione del nuovo portale di ateneo Ecosistema Web			tempo di realizzo	entro il 31/12/2024	parte CEV entro 31/05/2024	Dirigente AT	data in cui è avvenuto il completamento	
16	DG, AT, AFRU	S	Coordinamento del progetto di realizzazione del portale trasparenza PAT (Cineca)			tempo di realizzo	entro il 31/12/2024	entro 31/05/2024	Dirigente AT	data in cui è avvenuto il completamento	Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n.33 (Amministrazione Trasparente), in attuazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Anticorruzione).
17	AFRU-DG	S	Riclassificazione dei dati di bilancio in una prospettiva di genere finalizzato all'integrazione del cruscotto cineca sul bilancio di genere			costituzione di un gruppo di lavoro, riclassificazione contabile e supporto alla implementazione del cruscotto	on	-	dirigenti aree	completamento delle attività previste	Legge n. 162/2021 in materia di pari opportunità
18	AFRU, DG, ARSBD, ADSS, AT	S	Rispetto dei tempi di pagamento fatture (ex DL n. 13/2023, art. 4-bis) previa definizione di un sistema di monitoraggio per area			1) giorni di ritardo (ateneo) 2) definizione di un sistema di monitoraggio e pesatura per area	1) giorni di ritardo (ateneo) <=0 2) implementazione entro febbraio 2024	-	dirigenti aree	indicazioni operative della Circ. MEF 2449 del 03.01.2024	articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41
19	AFRU, DG, ADSS, ARSBD, AT	S	Formazione del personale: definizione di un sistema di monitoraggio degli obiettivi, indicatori e target previa analisi dei risultati delle indagini effettuate	Proseguimento: a) implementazione sistema monitoraggio; b) miglioramento ulteriore 10%		a) implementazione di un sistema di gestione degli obiettivi, indicatori e target b) syllabus: miglioramento della padronanza delle competenze digitali del PTA delle aree	a) on b) syllabus: miglioramento di almeno il 10% del PTA rispetto al dato di partenza	a) on b) syllabus: completamento del percorso formativo da parte del 30% del PTA	Dirigente AFRU	2) completamento del percorso formativo da parte del 30% del PTA	Direttiva Zangrillo 2023 (Pianificazione della formazione..)
20	ARSBD, DG	R	Supporto alla preparazione alla Valutazione della qualità della ricerca VQR 2020-2024			Monitoraggio quantitativo delle pubblicazioni dei docenti ed autovalutazione mediante la piattaforma CRUI Criterium della qualità della ricerca nel rispetto dei requisiti previsti dal bando Vqr 2020-2024	monitoraggio quantitativo delle pubblicazioni dei docenti nel rispetto dei requisiti previsti dal bando Vqr 2020-2024 e partecipazione ad almeno una tornata di autovalutazione prevista dalla piattaforma Criterium	quanto previsto al livello precedente ed organizzazione di incontri informativi per i docenti al fine di migliorare la produttività e la qualità della ricerca	Dirigente ARSBD	relazione sulle attività supportate	Decreto Ministeriale 998/2023 Bando ANVUR 31 ottobre 2023
21	AT	S	Supporto tecnico alla realizzazione dei progetti finanziati da DM 1274 (campo sportivo e cotonificio)			tempo di avvio	data avvio cantiere entro il 30/06/2024	-	Dirigente AT	-	Decreto MUR 1274/2021