

# ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

## PARERE

Verbale n. /2024

**Parere dell'organo di revisione sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale.**

Il Sottoscritto *Dott. Fabio Finamore* nella qualità di Organo di revisione del Comune di Levanto, nominato per il triennio 2022/2025 con deliberazione consiliare n. 20 in data 30/04/2022, ritualmente esecutiva, al fine di rendere concreta collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dalle vigenti disposizioni di legge

## VISTA

La **Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, sottosez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale** del PIAO 2024-2026 contenente la proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale formulata dall'Amministrazione Comunale;

## PREMESSO CHE

· l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale;

· l'art. 91 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

· l'art. 33 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

## RICORDATO CHE

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indichi la

consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- nel Piano del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.Lgs.165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

### **DATO ATTO**

la suddetta sottosezione del P.I.A.O. “piano triennale del fabbisogno del personale” sarà inserita nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di prossima approvazione con deliberazione di G.C.;

### **DATO ATTO**

che la suddetta sottosezione del P.I.A.O. è coerente con l’attività di programmazione generale dell’Ente e si sviluppa, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l’Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell’art. 5, comma 1, del D.lgs. 27/10/2009, n. 150).

che le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

#### **ANNO 2024**

<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO</b>	
<b><u>n. 1 Agente di Polizia Municipale</u></b> in sostituzione di n.1 unità dimissionaria tramite scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso	<b>Nuova previsione</b>
<b><u>n. 1 Istruttore Amministrativo ex categoria C 1 amministrativo</u></b> unità già assunta <b>Rispetto alla previsione si apporta la seguente modifica oraria: da 30 ore/settimanali a 36 ore/settimanali</b>	Previsione già inserita nel 1° aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024 approvato con Delibera di G.C. n. 166/2022 e successivi aggiornamenti
<b>ASSUNZIONI A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO</b>	
<b><u>n. 2 unità o 3 unità a t.d. per il Settore Polizia Municipale comunque non oltre il limite previsto dal finanziamento introiti sanzioni cds</u></b> scorrimento di graduatoria in corso di validità o in alternativa mobilità o concorso	<b>Nuova previsione</b>
<b><u>n. 1 unità per cantiere scuola-lavoro</u></b>	

continuazione fino al 31/7/24 del progetto annuale iniziato lo scorso anno	
---	--

#### **ANNO 2025**

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune
--

#### **ANNO 2026**

Le assunzioni saranno subordinate alla valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune
--

### **CONSIDERATO**

che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

### **CONSIDERATO**

che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione annuale per la verifica dell'esistenza di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011, dalla quale è emerso che il Comune di Levanto non presenta personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

che il Piano triennale di azioni positive 2024 - 2026, in tema di pari opportunità, ex art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006, è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 11 del 30/01/2024;

che il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2025/2026. Approvazione delle dotazioni finanziarie è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2024

che l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

## **DATO ATTO**

che questo Comune non è in condizioni di dissesto finanziario né di squilibrio, e che la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente entro i parametri dipendenti/popolazione stabiliti dal Decreto del Ministro dell'Interno 18/11/2020;

## **CONSIDERATO**

che l'ente rispetta gli obblighi assunzionali di cui alla Legge 68/1999;

## **DATO ATTO**

che le suddette assunzioni sono realizzate nei limiti previsti dal D.M. 17.03.2020 attuativo dell'art.33 comma 2 del D.L.34/2019 e sono contenute nel limite del valore medio del triennio 2011-2013 di cui all'art.1 comma 557quater della legge 296/2006 introdotto da decreto legge n. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014;

## **ASSEVERA**

Il mantenimento degli equilibri pluriennali del bilancio 2024/2025/2026 in seguito all'approvazione del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2025/2026

## **ESPRIME**

## **PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno di personale Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 di prossima approvazione con deliberazione della Giunta Comunale

*Il Revisore unico*  
*(Dott. Fabio Finamore)*

