



# COMUNE DI REZZO

## PROVINCIA DI IMPERIA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale 1</b>	<b>Oggetto:</b> Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO OTRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026
<b>Data 11/01/2024</b>	

L'anno 2024, il giorno UNDICI del mese di GENNAIO alle ore 11.00 l'Organo di Revisione economico-finanziaria, Dott.ssa Silvia CASELLA, Nominato Revisore dei conti del Comune di Rezzo (IM) con deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 19/07/2023 presso il proprio studio sito in Ventimiglia (IM).

Esaminati gli atti istruttori trasmessi dal Comune di Rezzo e in particolare modo la sottosezione 3.3 al PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026);

Visti:

- Il piano triennale del fabbisogno personale per il periodo 2024/2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede per l'anno 2024, l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico (ex Cat. C) a tempo pieno e indeterminato;
- Il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 13/12/2023;
- Il Rendiconto della gestione anno 2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26/04/2023;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Il decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- Il D.M. 17 marzo 2020;

Premesso:

- Che l'art. 19, comma 8 L. 28 dicembre 2001 n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- Che l'art. 4, comma 2 D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- Il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- L'art. 57. Comma 3-septies, D.L. 14 agosto 2020 n. 104;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili del Servizio ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

- a) Che rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) Che con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;

### **ACCERTA**

- 1) Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale, per il periodo 2024/2026 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del DM 17 marzo 2020;
- 2) Che in conseguenza dalle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

### **ESPRIME**

Ai sensi dell'art. 19 comma 8 L. n. 448/2001 e dell'art. 4 c.2 DM 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla deliberazione in oggetto.  
Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria  
Dott.ssa Silvia CASELLA

