



**CITTA' DI CASTROVILLARI**  
**- Cosenza -**

**COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12**

**Oggetto:** Dotazione organica - conferma Struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) triennio 2024-2026.

L'anno Duemilaventiquattro addì sedici del mese di Gennaio alle ore 11.30, in Castrovillari nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, **Domenico Lo Polito**. Sono presenti:

N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass	N.	Cognome, nome e qualifica	Pres	Ass
1	<b>Lo Polito Domenico</b> <i>Sindaco</i>	SI		4	<b>Tricarico Federica</b> <i>Assessore</i>		SI
2	<b>Di Gerio Nicola</b> <i>Assessore-Vice Sindaco</i>		SI	5	<b>Pace Pasquale</b> <i>Assessore</i>	SI	
3	<b>Bello Ernesto</b> <i>Assessore</i>	SI		6	<b>Rocco Era</b> <i>Assessore</i>	SI	

Assiste il Segretario Generale, **Dott. Angelo Pellegrino**.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso:**

- **Che** con deliberazione di Consiglio comunale n.4 del 25 Febbraio 2021 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato per l'esercizio finanziario 2020/2022 a seguito Decreto Ministero Interno n. 017674 del 15 gennaio 2021;
- **Che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 07/12/2023 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità;
- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 in data 29 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 - Nota di aggiornamento;
- **Che** con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 in data 29 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n.118/2011;

**Visto** il DPR 24 giugno 2022 recante l'individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, tra i quali figura il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui all'art. 6 del D.Lgs 165/2001;

**Richiamato** l'art 39 della legge 449/97 ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo anche delle unità di cui alla legge n 68/99;

- **Che** ai sensi del comma 19 del predetto articolo gli Enti sono tenuti alla riduzione programmata della spesa del personale;
- **Che** l'art 19 comma 8 della legge 448/2001 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- **Che** l'obbligo di programmazione in materia di assunzione per il personale è altresì sancito dal D.Lgs 165/2001 e in particolare dall'art 6 secondo cui bisogna procedere periodicamente alla ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche e, comunque, a scadenza triennale e che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate siano approvate dall'organo di vertice in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art 39 legge n 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
- **Che** l'art 91 del D.lgs 267/2000 prevede che gli Enti Locali si adeguino alle disposizioni sopra citate dell'art 39 della legge 449/97;
- **Che** l'art 89 del D.L.vo 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche e all'organizzazione e gestione del personale in piena autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**Dato atto:**

- **Che** con deliberazione del Consiglio Comunale n.42 del 24 giugno 2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario a seguito della decisione negativa della Corte dei Conti - Sez. Riunite sul Piano di riequilibrio approvato dall'Ente;
- **Che** dalla dichiarazione di dissesto discendono precise conseguenze indicate dagli artt.248 al 269 del Tuel e tra queste, per quanto concerne il personale, le disposizioni indicate all'art.259 comma 6 e 7 inerenti, tra l'altro, la rideterminazione della dotazione organica, il collocamento in disponibilità del personale eccedente e la riduzione della spesa del personale a tempo determinato a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi di riferisce;
- **Che** detti provvedimenti sono tutti successivi alla dichiarazione di dissesto e legati all'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato da approvare entro termini ben definiti;
- **Che** l'art. 259 comma 1 del D.lgs.267/2000 prevede che il consiglio dell'Ente presenti al Ministero dell'Interno entro 3 mesi dalla data di emanazione del decreto di cui all'art. 252 un'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- **Che** detto D.P.R. del 23 agosto 2019 è stato comunicato all'Ente il 18 settembre 2019 ed acquisito al prot. dell'Ente al n. 20567;
- **Che** l'Organo Straordinario di Liquidazione (O.S.L.) si è insediato il 20 settembre 2019;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 165 del 31 luglio 2023 avente ad oggetto “Dotazione Organica - conferma Struttura organizzativa - Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale (PTFP) annualità 2023-2025”;

**Dato atto**

- che la suddetta deliberazione è stata sottoposta al controllo della COSFEL ed approvata con nota prot. 25515 del 20/09/2023, decisione n 127, dal Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le **Autonomie Locali** con la quale è stata approvata la dotazione organica e l’aggiornamento del PTFP annualità 2023/2025, autorizzando il relativo piano assunzionale per l’anno 2023;
- che il predetto piano assunzionale potrà essere perfezionato entro il 30 giugno 2024 sulla base di quanto previsto dall’art 21 bis, emendamento accolto in sede di conversione in Legge del D.L. 104/2023.

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere ai fini della rideterminazione della dotazione organica ed aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) per il triennio 2024-2026;

**Visto** l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75: «2. *Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle commesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*  
3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

**Viste** in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

**Ritenuto** pertanto di dover procedere all’approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell’Ente;

**Vista** l’attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché le disposizioni in materia di personale contenute nella L. 160/2019 (legge di bilancio) e nel D.L. 162/2019 (cd. Milleproroghe) convertito in legge 28 febbraio 2020 n.8;

**Dato atto** che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, rilevino sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità

**Preso atto** che per le cessazioni intervenute nell'arco temporale di riferimento si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

**Visto** il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020, secondo il quale:

- ai sensi dell'art. 3 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero, Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 4 il Comune di Castrovillari si colloca al di sotto della prima soglia pari al 27,00 % in ragione della propria appartenenza alla fascia demografica suddetta;

**Considerato:**

- che il rapporto tra le spese del personale 2022, così come rilevate nell'ultimo rendiconto approvato (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020-2021-2022), al netto del FCDE – Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata è inferiore alla predetta soglia di spesa in quanto è pari al 15,46%;
- che in ragione di quanto sopra evidenziato il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa di personale, per l'anno 2024, fino al limite del 22,00% rispetto alla spesa del personale relativa all'anno 2018, ovvero l'incremento massimo ipotetico di spesa è pari a euro 907.694,46.

**Visti:**

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

**Preso atto che:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2024-2026 con delibera n.264 del 07/12/2023;

**Considerato** inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**Rilevato** a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di € 4.125.883,92, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 è il seguente: € 2.944.307,14 per il 2024; € 2.995.856,23 per il 2025 ed € 3.052.101,30 per il 2026; pertanto il suddetto dato concernente le spese del personale si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (pari a € 5.460,364,27);

**Ritenuto** pertanto di voler aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026;

**Dato atto** che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nell'arco temporale di riferimento consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento.

**Dato atto** che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

**Considerato** l'aggiornato organigramma dell'Ente;

**Ritenuto**

- di voler incrementare le ore di lavoro in favore di n. 24 unità appartenenti al bacino degli ex Lsu/Lpu stabilizzati in organico all'Ente negli anni 2003 e 2009 nella misura di 2 ore settimanali.
- che la spesa complessiva (competenze + oneri riflessi + IRAP) correlata è pari ad 40.950,60

**Visto**

- l'interesse di questo Ente a voler inserire in organico n. 3 unità lavorative appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione attraverso la partecipazione al programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) la cui spesa è a carico del PN CapCoe e dal 2030 a carico delle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162.
- l'interesse di questo Ente a voler inserire in organico n. 3 unità lavorative appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione la cui spesa è

finanziata tramite le risorse strutturali di cui al Fondo di Solidarietà Comunale legge n. 213 del 30/12/2023

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;  
**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;  
**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;  
**Visto** il vigente statuto comunale;  
**Visto** il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;  
**Visto** il vigente regolamento di contabilità;  
**Visto** l’articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

**Accertato che**, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione, *di cui al modello allegato*:

- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa.
- si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.

**Ad unanimità** di voti favorevoli, espressi in forma palese

## D E L I B E R A

*Per tutto quanto in premessa richiamato*

- 1) **Di confermare** la Struttura organizzativa dell’Ente per come da organigramma indicato con la deliberazione nella delibera di Giunta Comunale n.51 del 20/03/2014 e corretta con successiva deliberazione n.68 del 24/4/2014 (*allegato 1*);
- 2) **Di dare atto** che l’attuale Struttura organizzativa, già confermata da ultimo con la deliberazione di G.C. n. 165 del 31 luglio 2023, sottoposta e approvata dal Ministero dell’Interno – Dipartimento per gli affari interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali con nota prot. 25515 del 20/09/2023, decisione n. 127, è quella risultante dall’*allegato 2*;
- 3) **Di aggiornare** la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026, prevedendo la copertura dei posti in organico come da *allegato 3*, dando atto che:
  - **ai sensi** dell’art. 3 del Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento della funzione pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020 il Comune di Castrovillari rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f), ovvero, Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti;
  - **ai sensi** dell’art. 4 del medesimo decreto il Comune di Castrovillari si colloca al di sotto della prima soglia pari al 27,00 % in ragione della propria appartenenza alla fascia demografica suddetta;
  - **che** il rapporto tra le spese del personale 2022, così come rilevate nell’ultimo rendiconto approvato (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2020-2021-2022), al netto del FCDE – Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata è inferiore alla predetta soglia di spesa in quanto è pari al 15,46%.

- **che** in ragione di quanto sopra evidenziato il Comune di Castrovillari può aumentare il valore della spesa di personale, per l'anno 2024, fino al limite del 22,00% rispetto alla spesa del personale relativa all'anno 2018, ovvero l'incremento massimo ipotetico di spesa è pari a euro 907.694,46, allegato 4.
- 4) **Di dare atto** che il valore medio della spesa di personale relativo al triennio 2011-2013 è pari a €. 5.460.364,27 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di € 4.125.883,92, in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2024-2026 è il seguente: € 2.944.307,14 per il 2024; € 2.995.856,23 per il 2025 ed € 3.052.101,30 per il 2026; pertanto il suddetto dato concernente le spese del personale si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (pari a € 5.460,364,27), allegati 5a, 5b, 5c.
- 5) **Di dare atto** che le assunzioni previste nel precedente piano per l'anno 2023 verranno completate entro il 30/06/2024.
- 6) **Di dare atto** che, a seguito della revisione della Struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'Art. 33 del D.lgs. 165/2001 e successive ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero, giusta deliberazione di G.C. n. 263 del 07/12/2023;
- 7) **Di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, fermo restando, in ogni caso, la procedura di autorizzazione da parte del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali Ufficio VII – Affari degli Enti Locali – Commissione per la Stabilità degli Enti Locali;
- 8) **Di precisare** che le risorse finanziarie occorrenti per le citate assunzioni riferite all'anno 2024 sono previste nel bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 29 dicembre 2023;
- 9) **Di incrementare** le ore di lavoro in favore di n. 24 unità appartenenti al bacino degli ex Lsu/Lpu stabilizzati in organico all'Ente negli anni 2003 e 2009 nella misura di 2 ore settimanali, precisando che tale aumento di orario, riguardando personale di ruolo regolarmente incluso nella dotazione organica e non costituendo una trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo pieno, non necessita dell'autorizzazione da parte della COSFEL e che la spesa complessiva (competenze + oneri riflessi + IRAP) correlata è pari ad 40.950,60.
- 10) **Di dare atto** che con riferimento agli obblighi di assunzione di cui alla Legge n. 68 del 12 marzo 1999, nonché, alle coperture delle quote di riserva previste dalla norma questo Ente è tenuto ad inserire nel proprio organico n. 1 unità ai sensi dell'art. 3 e n. 1 unità ai sensi dell'art. 18 della precitata legge, si veda allegato 6. Le riserve predette sono state previste per l'annualità 2024.
- 11) **Di dare atto** che ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione sono stati regolarmente espressi i prescritti pareri;

12) **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'albo pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale;

13) **Di disporre**, altresì, che copia del presente atto sia trasmesso, a cura dell'Ufficio di Segreteria Generale, anche mediante procedura informatica, oltre che alla Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza a:

- a) ai Capigruppo Consiliari, per espresso volere della Giunta Comunale;
- b) al Settore Risorse Umane;
- c) al Settore Economia Programmazione e Risorse Finanziarie – Bilancio;
- d) ai responsabili di Settore;
- e) Alle OO.SS. e RSU;
- f) Al collegio dei revisori per quanto di competenza.

**Successivamente**, attesa l'urgenza a provvedere, con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO  
F.to - Angelo Pellegrino -

IL SINDACO  
F.to - Domenico Lo Polito -



CITTA' DI CASTROVILLARI  
- Cosenza -

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**(di competenza del Dirigente/Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147**bis**, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267.

Oggetto: Dotazione organica e struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2024-2026

**Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere:**

**FAVOREVOLE** di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

Addi, 16 gennaio 2024

Il Responsabile Staff n. 2  
Corpo Polizia Municipale  
Dott.ssa Sonia LO SARDO



CITTA' DI CASTROVILLARI  
- Cosenza -



**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**(di competenza del Responsabile del Settore proponente)**

**PARERE** ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 sulla delibera avente ad oggetto:

Dotazione organica e struttura organizzativa. Rideterminazione del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) annualità 2024-2026.

**Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità contabile.**

Castrovillari, 16 Gennaio 2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 3  
Dott. Marco De Rito

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco De Rito', is written over the printed name.

**COMUNE DI CASTROVILLARI**  
Modello organizzativo e funzionale della macrostruttura comunale

**STAFF DEL SINDACO**  
*Gabinetto del Sindaco*  
*Segreteria particolare*  
*Portavoce*  
Svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

**STRUTTURA DIPARTIMENTALE**

**I DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**  
*Area funzionale omogenea*  
*Strutture istituzionali ed Organizzazione*

1° Settore	2° Settore	3° Settore	4° Settore	5° Settore
Affari Generali	Risorse Umane	Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio	Tributi	Welfare Educazione - Cultura - Turismo - Sport

**1° Settore**  
**Affari Generali**

Segreteria - Organi istituzionali - Democrazia partecipata	Servizi Demografici - Elettorale	Archivio, Protocollo, Notifiche, Albo Pretorio online - URP	Appalti e Contratti
--	----------------------------------	---	---------------------

**2° Settore**  
**Risorse Umane**

Gestione giuridica del personale	Gestione economica del personale	Formazione e Lavoro
----------------------------------	----------------------------------	---------------------

**3° Settore**  
**Economia - Programmazione e Risorse finanziarie - Bilancio**

Programmazione Economica e Bilancio	Risorse finanziarie - Valorizzazione Patrimonio	Società ed Enti partecipati	Entrate complessive - Ragioneria	Economato
-------------------------------------	---	-----------------------------	----------------------------------	-----------

**4° Settore**  
**Tributi**

Tributi	Riscossioni entrate tributarie	Gestione Amm.va Utenze Idriche
---------	--------------------------------	--------------------------------

**5° Settore**  
**Welfare - Educazione - Cultura - Turismo - Sport**

Servizi sociali	Istruzione e Servizi scolastici	Politiche Giovanili	Attività culturali - Musei - Biblioteche	Sport - Tempo Libero - Spettacolo
-----------------	---------------------------------	---------------------	--	-----------------------------------

**II DIPARTIMENTO TECNICO**  
**Sviluppo, Tutela e Gestione del Territorio**  
*Area funzionale omogenea*  
*Strutture istituzionali ed Organizzazione*

6° Settore	7° Settore	8° Settore
Infrastrutture	Pianificazione del Territorio	Tutela ambientale e protezione civile

**6° Settore**  
**Infrastrutture**

Opere pubbliche	Patrimonio - Espropriazioni	Manutenzione infrastrutture	Servizi cimiteriali
-----------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------------

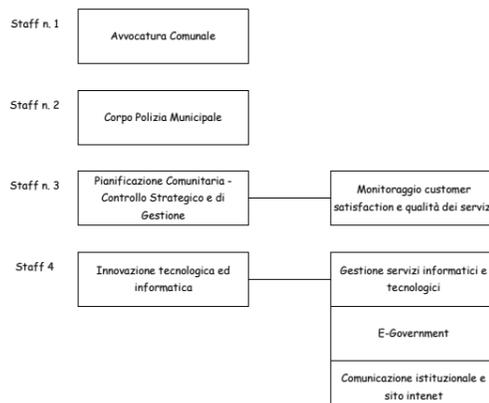
**7° Settore**  
**Pianificazione del Territorio**

Gestione pianificazione Generale ed Esecutiva	Urbanistica e cartografia	Politiche della Casa- Decoro ed arredo Urbano	Edilizia privata e Vigilanza	Sviluppo economico - SUAP- Sportello Unico Attività Produttive	Agricoltura- Insediamenti produttivi - Commercio- Fiere e mercati
---	---------------------------	---	------------------------------	--	---

**8° Settore**  
**Tutela ambientale e protezione civile**

Ambiente e ciclo dei rifiuti	Servizi idrici e fognari - Reti energia	Verde pubblico e privato	Prevenzione del randagismo e tutela degli animali	Protezione Civile
------------------------------	---	--------------------------	---	-------------------

**Strutture direzionali di Staff**



I Dipartimenti, i Settori, e gli Staff, svolgono le funzioni previste dalle vigenti norme legislative e regolamentari.

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA - Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 16 Gennaio 2024				
AREE	Totale Posti	N. Posti coperti	AREE DA RICOPRIRE	N. Posti vacanti
<b>DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>				
Dirigente	1	0	Dirigente	1
<b>Settore 1 Affari Generali</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	3	2	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	13	7	Area degli Operatori Esperti	6
Area degli Operatori	12	9	Area degli Operatori	3
<b>Settore 2 Risorse Umane</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	0	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	1	0	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	3	3	Area degli Operatori	0
<b>Settore 3 Economia - programmazione - Risorse Finanziarie - Bilancio</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	2	1	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	2	1	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	0	0	Area degli Operatori	0
<b>Settore 4 Tributi</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	0	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	2	0	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	2	4	Area degli Operatori Esperti	-2
Area degli Operatori	4	2	Area degli Operatori	2
<b>Settore 5 Welfare - Educazione - Cultura - Sport e Turismo</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	2	3	Area dei Funzionari E.Q.	-1
Area degli Istruttori	1	1	Area degli Istruttori	0
Area degli Operatori Esperti	10	9	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	7	11	Area degli Operatori	-4
<b>Totale Dipartimento</b>	<b>72</b>	<b>54</b>		<b>18</b>
<b>DIPARTIMENTO TECNICO</b>				
Dirigente	1	0	Dirigente	1
<b>Settore 6 Infrastrutture</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	3	2	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	3	3	Area degli Istruttori	0
Area degli Operatori Esperti	6	4	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	7	5	Area degli Operatori	2
<b>Settore 7 Pianificazione del territorio</b>				

VERIFICA (Pianta Organica attuale)						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area < degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE
46	49	33	17	2	1	148

POSTI COPERTI						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area < degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE
39	33	20	12	0	0	104

DIFFERENZA						
7	16	13	5	2	1	44

DOTAZIONE ORGANICA RIDETRMINATA - Approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 16 Gennaio 2024				
AREE	Totale Posti	N. Posti coperti	AREE DA RICOPRIRE	N. Posti vacanti
Area dei Funzionari E.Q.	3	2	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	3	1	Area degli Istruttori	2
Area degli Operatori Esperti	3	2	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	0	2	Area degli Operatori	-2
<b>Settore 8 Tutela Ambientale e Protezione Civile</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	0	Area dei Funzionari E.Q.	1
Area degli Istruttori	1	0	Area degli Istruttori	1
Area degli Operatori Esperti	3	1	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	3	0	Area degli Operatori	3
<b>Totale Dipartimento</b>	<b>37</b>	<b>22</b>		<b>15</b>
<b>STRUTTURE DIREZIONALI DI STAFF</b>				
<b>Staff 1 Avvocatura Comunale</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	0	1	Area degli Istruttori	-1
Area degli Operatori	0	1	Area degli Operatori	-1
<b>Staff 2 Corpo di Polizia Municipale</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	16	12	Area degli Istruttori	4
Area degli Operatori Esperti	5	4	Area degli Operatori Esperti	1
Area degli Operatori	6	6	Area degli Operatori	0
<b>Staff 3 Pianificazione e Controllo Strategico e di gestione</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	0	0	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Istruttori	0	0	Area degli Istruttori	0
<b>Staff 4 Innovazione Informatica e Tecnologica</b>				
Area dei Funzionari E.Q.	1	1	Area dei Funzionari E.Q.	0
Area degli Operatori Esperti	2	0	Area degli Operatori Esperti	2
Area degli Operatori	2	0	Area degli Operatori	2
<b>Totale Strutture dir. Staff</b>	<b>34</b>	<b>27</b>		<b>7</b>
<b>UFFICI DI STAFF DEL SINDACO</b>				
Area degli Operatori Esperti	2	1	Area degli Operatori Esperti	1
Portavoce	1	0	Portavoce CCNG	1
Segreteria particolare	0	0	Area degli Istruttori	0
Area degli Operatori	2	0	Area degli Operatori	2
<b>Totale Staff del Sindaco</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>4</b>
	<b>Totale Posti</b>	<b>N. Posti coperti</b>		<b>N. Posti vacanti</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>148</b>	<b>104</b>		<b>44</b>

VERIFICA (Pianta Organica attuale)						
Area degli Operatori	Area degli Operatori Esperti	Area < degli Istruttori	Area dei Funzionari E.Q.	Dirigenti	Portavoce	TOTALE

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Triennio 2024/2026

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
3	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	n. 1 Ingegnere n. 1 Architetto n. 1 Specialista della trans. digitale	- €	- €	- €	- €	Indeterminato	Tempo Pieno	PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE)	Spesa Etero-Finanziata I costi gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31/12/2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in Legge 13 novembre 2023, n. 162
3	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	n. 2 Assistenti Sociali 1 Psicologo n.	- €	- €	- €	- €	Indeterminato	Tempo Pieno	FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE (FSC)	Spesa Etero-Finanziata I costi gravano sul Fondo di solidarietà comunale
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	Funzionario	25.895,19 €	6.908,84 €	2.201,09 €	35.005,12 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Condivisione Grad.	
2	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttore - P.M.	49.903,78 €	13.314,33 €	4.241,82 €	67.459,93 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttore - Geometra	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttori amministr./contabili	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva di Legge 69/99 art. 3
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttori amministr./contabili	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutore - Elettricista	21.260,10 €	5.672,19 €	1.807,11 €	28.739,40 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli operatori esperti	EX B3	Esecutore - Cuoco	21.260,10 €	5.672,19 €	1.807,11 €	28.739,40 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva L.69/99 Art. 18
2	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutori - Operai Specializzati	42.520,20 €	11.344,39 €	3.614,22 €	57.478,81 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
16				232.362,52 €	61.994,32 €	19.750,81 €	314.107,65 €				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2024

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
3	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	n. 1 Ingegnere n. 1 Architetto n. 1 Specialista della trans. digitale	- €	- €	- €	- €	Indeterminato	Tempo Pieno	PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA' PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE)	Spesa Etero-Finanziate
3	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	n. 2 Assistenti Sociali 1 Psicologo	- €	- €	- €	- €	Indeterminato	Tempo Pieno	FONDO SOLIDARIETA' COMUNALE (FSC)	Spesa Etero-Finanziate
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	EX D1	Funzionario	25.895,19 €	6.908,84 €	2.201,09 €	35.005,12 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Condivisione Grad.	
1	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - P.M.	24.951,89 €	6.657,16 €	2.120,91 €	33.729,96 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttore - Geometra	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli operatori esperti	EX B3	Esecutore - Cuoco	21.260,10 €	5.672,19 €	1.807,11 €	28.739,40 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva L. 69/99 Art. 18
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttori amministr./contabili	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	Riserva L. 69/99 Art. 3
1	Area degli Istruttori	EX C1	Istruttori amministr./contabili	23.841,05 €	6.360,79 €	2.026,49 €	32.228,33 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
12				143.630,33 €	38.320,57 €	12.208,58 €	194.159,48 €				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2025

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
1	Area degli istruttori	EX C1	Istruttore - P.M.	24.951,89 €	6.657,16 €	2.120,91 €	33.729,96 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
1	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutore - Elettricista	21.260,10 €	5.672,19 €	1.807,11 €	28.739,40 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2				46.211,99 €	12.329,36 €	3.928,02 €	62.469,37 €				

Allegato A - Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale - Anno 2026

Numero Posti	Area	Posizione Economica	Profilo Professionale	Retribuzione	Oneri Riflessi	Irap	Totale Spesa	Tipologia Contrattuale	Orario di Lavoro	Modalità di Copertura	Note
2	Area degli Operatori Esperti	EX B1	Esecutori - Operai Specializzati	42.520,20 €	11.344,39 €	3.614,22 €	57.478,81 €	Indeterminato	Tempo Pieno	Concorso Pubblico Mobilità Condivisione Grad.	
2				42.520,20 €	11.344,39 €	3.614,22 €	57.478,81 €				

## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	21115
<b>Anno Corrente</b>	2024

<b>Prima soglia</b>	<b>Seconda soglia</b>
27,00%	31,00%

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
22,00%	907.694,46 €

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto 2022	20.188.179,13 €
Penultimo rendiconto 2021	23.346.478,61 €
Terzultimo rendiconto 2020	20.318.197,86 €

<b>FCDE</b>	2.593.301,77 €
<b>Media - FCDE</b>	18.690.983,43 €
<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>	15,46%

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
31,42%	907.694,46 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto 2022	2.889.084,35 €
Anno 2018	4.125.883,92 €

Collocazione ente	
Prima fascia	

Margini assunzionali	
0,00 €	

FCDE	
------	--

Utilizzo massimo margini assunzionali	
0,00 €	

Incremento spesa	
907.694,46 €	

### Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

### Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

### Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

### Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

### Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

### Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**Note:**

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.  
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del  
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali  
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio  
"Dotazione per aree".**

**Area/Settore Settore 1 - Affari Generali**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	xxx	yyy	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	Concorso
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Benedetto	Bernardino	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Iazzolino	Pietro	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Oliveto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Oranges	MariaFrance	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Aloia	Giuseppe	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Seleziona	100,00%	Concorso
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

**Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Lo Polito	Filomena	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse Finanziarie Bilancio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Esecutore	Montedoro	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funziionario	De Rito	Marco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 4 - Tributi											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Sancineto	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Diodato	Pia	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Romano	Rosa	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Pugliese	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Calvosa	Antonella	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Corrado	Rita	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	De Rose	Rosanna	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Tricoci	Vincenzo	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Mania	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	La Padula	Antonio A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Raschilla	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore Direttivo	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Funziionario	Marì	Roberta	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Salvaggio	Debora T.	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Frasca	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Mollica	Genny	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Gazzaneo	Carmine	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Foscaldi	Giuseppa	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	La Vecchia	Rita M.	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	L'Avena	Fedele E.	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civile											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Vito	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Cariati	Marianna	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Calabrese	Alfonso G.A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Istruttore	Giannicola	Dario	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Maradei	Rocco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Mazzuca	Maria L.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mordacci	Maria R.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Pandolfi	Pasquale	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Ragone	Marco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Siepe	Luigi	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Zofrea	Antonio	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cicchetti	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	De Luca	Carmelo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Donato	Fabio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Guarino	Rocco	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Pandolfi	Antonio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Paonessa	Domenico C.	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Sanginetto	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Zicari	Sergio B.	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziionario	Lo Sardo	Sonia	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Filomia	Andreas	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Marranghella	Anna	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Bellizzi	Andrea	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	De Maio	Angelo	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Ragone	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo Strategico e di Gestione											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	1,20%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

**SINTESI DOTAZIONE ORGANICA**

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
110	2.195.340,04 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
45260,8	

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.215,61 €
ISTRUTTORE	4	0	4	90.374,55 €
OPERATORE ESPERTO	7	0	7	140.146,02 €
OPERATORE	9	0	9	158.992,69 €
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>414.728,87 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	3	0	3	52.271,65 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>52.271,65 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.215,61 €
ISTRUTTORE	1	0	1	23.239,10 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.379,98 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66.834,69 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Program				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	75.817,14 €
OPERATORE	2	0	2	34.847,77 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>110.664,91 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	47.629,76 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	179.203,21 €
OPERATORE	9	0	9	152.457,51 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>379.290,48 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.431,22 €
ISTRUTTORE	3	0	3	69.717,31 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	75.817,14 €
OPERATORE	6	0	6	106.721,04 €
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>302.686,71 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione de				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.431,22 €
ISTRUTTORE	2	0	2	46.478,21 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	55.139,93 €
OPERATORE	2	0	2	34.847,77 €
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>186.897,12 €</b>

**Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.215,61 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	17.423,88 €
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>42.639,49 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	10	0	10	232.391,04 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	74.346,99 €
OPERATORE	5	0	5	88.099,50 €
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>394.837,53 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.215,61 €
ISTRUTTORE	4	0	4	92.956,42 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	14.156,29 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>132.328,32 €</b>

**Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.607,80 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

**DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12.607,80 €</b>

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	20.677,21 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20.677,21 €</b>

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	22.414,15 €
ISTRUTTORE	1	0	1	20.657,24 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.379,98 €
OPERATORE	1	0	1	17.423,88 €
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>78.875,25 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**VERIFICA LIMITI**  
**COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma  
557**

**894.679,67**

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Costi presunti di dotazione</b>	2.195.340,04 €	798.664,71 €	<b>2.994.004,74 €</b>
Fondo risorse decentrate	250.000,00 €	80.750,00 €	<b>330.750,00 €</b>
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	<b>72.477,39 €</b>
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	25.000,00 €	8.075,00 €	<b>33.075,00 €</b>
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu			- <b>486.000,00 €</b>
			<b>2.944.307,14 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per i dirigenti</b>	- €		- €

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per il Segretario</b>	45.260,80 €		<b>45.260,80 €</b>

**Note:**

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.  
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del  
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali  
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio  
"Dotazione per aree".**

**Area/Settore Settore 1 - Affari Generali**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	xxx	yyy	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Benedetto	Bernardino	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Iazzolino	Pietro	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Oliveto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Oranges	MariaFrance	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Aloia	Giuseppe	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	Concorso
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

**Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane**

Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Lo Polito	Filomena	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse Finanziarie Bilancio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Esecutore	Montedoro	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funziionario	De Rito	Marco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 4 - Tributi											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Sancineto	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Diodato	Pia	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Romano	Rosa	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Pugliese	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Calvosa	Antonella	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Corrado	Rita	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	De Rose	Rosanna	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Tricoci	Vincenzo	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Mania	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	La Padula	Antonio A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Raschilla	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore Direttivo	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Funzionario	Marì	Roberta	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Salvaggio	Debora T.	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Frasca	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Mollica	Genny	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Gazzaneo	Carmine	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Foscaldi	Giuseppa	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	La Vecchia	Rita M.	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	L'Avena	Fedele E.	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civile											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Vito	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Cariati	Marianna	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Calabrese	Alfonso G.A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Istruttore	Giannicola	Dario	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Maradei	Rocco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Mazzuca	Maria L.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mordacci	Maria R.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Pandolfi	Pasquale	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Ragone	Marco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Siepe	Luigi	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Zofrea	Antonio	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cicchetti	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	De Luca	Carmelo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Donato	Fabio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Guarino	Rocco	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Pandolfi	Antonio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Paonessa	Domenico C.	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Sangineto	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Zicari	Sergio B.	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziionario	Lo Sardo	Sonia	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Filomia	Andreas	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Marranghello	Anna	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Bellizzi	Andrea	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	De Maio	Angelo	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Ragone	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo Strategico e di Gestione											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	1,20%	01/01/2025	31/12/2025	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

**SINTESI DOTAZIONE ORGANICA**

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	4	0	4	90.127,63 €
OPERATORE ESPERTO	7	0	7	139.763,11 €
OPERATORE	9	0	9	158.558,29 €
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>413.595,73 €</b>

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	3	0	3	52.128,83 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>52.128,83 €</b>

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	1	0	1	23.175,61 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.329,76 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66.652,08 €</b>

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	75.609,99 €
OPERATORE	2	0	2	34.752,55 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>110.362,55 €</b>

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	47.499,63 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	178.713,59 €
OPERATORE	9	0	9	152.040,96 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>378.254,17 €</b>

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.293,43 €
ISTRUTTORE	3	0	3	69.526,83 €
OPERATORE ESPERTO	5	0	5	96.230,71 €
OPERATORE	6	0	6	106.429,45 €
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>322.480,42 €</b>

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
112	2.233.138,17 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
<b>Segretario</b>	
<b>Costo totale</b>	
45260,8	

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Program				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione de				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.293,43 €
ISTRUTTORE	2	0	2	46.351,22 €
OPERATORE ESPERTO	3	0	3	54.989,27 €
OPERATORE	2	0	2	34.752,55 €
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>186.386,47 €</b>

**Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	17.376,28 €
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>42.522,99 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	11	0	11	254.931,70 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	74.143,86 €
OPERATORE	5	0	5	87.858,79 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>416.934,35 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	4	0	4	92.702,44 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	14.117,61 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>131.966,76 €</b>

**Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.573,36 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

**DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12.573,36 €</b>

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	20.620,72 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20.620,72 €</b>

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	22.352,91 €
ISTRUTTORE	1	0	1	20.600,80 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.329,76 €
OPERATORE	1	0	1	17.376,28 €
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>78.659,75 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**VERIFICA LIMITI**  
**COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma  
557**

**894.679,67**

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Costi presunti di dotazione</b>	2.233.138,17 €	812.415,67 €	<b>3.045.553,84 €</b>
Fondo risorse decentrate	250.000,00 €	80.750,00 €	<b>330.750,00 €</b>
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	<b>72.477,39 €</b>
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	25.000,00 €	8.075,00 €	<b>33.075,00 €</b>
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu			- <b>486.000,00 €</b>
			<b>2.995.856,23 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per i dirigenti</b>	- €		- €

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per il Segretario</b>	45.260,80 €		<b>45.260,80 €</b>

**Verifica Riserve L. 68/99****Dipendenti Full Time**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	9	36	324	9
Area degli Istruttori	18	36	648	18
Area degli Operatori Esperti	12	36	432	12
Area degli Operatori	3	36	108	3
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>42</b>			<b>42</b>

**Dipendenti Full Time - 18 ore (Part Time 50%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	1	18	18	0,5
Area degli Istruttori	0	18	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	18	0	0
Area degli Operatori	0	18	0	0
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>1</b>			<b>0,5</b>

**Dipendenti Full Time - 26 ore (Part Time 72,22%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	26	0	0
Area degli Istruttori	0	26	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	26	0	0
Area degli Operatori	3	26	78	2,17
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>3</b>			<b>2,17</b>

**Dipendenti Full Time - 28 ore (Part Time 77,78%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	28	0	0
Area degli Istruttori	0	28	0	0
Area degli Operatori Esperti	2	28	56	1,56

Area degli Operatori	4	28	112	3,11
Totale Unità L. 68/99	6			<b>4,67</b>

<b>Dipendenti Full Time - 30 ore (Part Time 83,33%)</b>				
Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	3	30	90	2,50
Area degli Istruttori	1	30	30	0,83
Area degli Operatori Esperti	8	30	240	6,67
Area degli Operatori	16	30	480	13,33
Totale Unità L. 68/99	28			<b>23,33</b>

<b>Dipendenti Full Time - 32 ore (Part Time 88,89%)</b>				
Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	18	0	0
Area degli Istruttori	0	18	0	0
Area degli Operatori Esperti	11	18	198	5,5
Area degli Operatori	13	18	234	6,5
Totale Unità L. 68/99	24			12
				<b>85</b>
Lavoratori ex LSU esclusi dal computo				<b>27</b>
Categorie Protette escluse dal computo				<b>3</b>

<b>55</b>	Riserva Art. 3, c. 1, lett. B L. 68/99	Riserva Art. 18, c. 2 L. 68/99
Fabbisogno Teorico	4,00	1
Categoria protette in organico	3	0
Scopertura	1,00	1

#NOME?

**Note:**

**Compilare esclusivamente le celle di colore verde.  
I calcoli vengono fatti in automatico.**

**Il calcolo del totale dei costi previsti esclude i costi del  
personale in uscita**

**È possibile modificare e aggiungere profili professionali  
all'interno della tabella "Profili" all'interno del foglio  
"Dotazione per aree".**

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	xxx	yyy	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	
Esecutore	Barletta	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Benedetto	Bernardino	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Di Dieco	Mariangela	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Di Mare	Fedele	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Iazzolino	Pietro	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Todaro	Martino	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Quercia	Monica	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Reggiani	Aldo V.	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Renne	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Bonifati	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Oliveto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Grisolia	Teresa	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Oranges	MariaFrance	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Aloia	Giuseppe	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Barletta	Annamaria	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Bagli	Antonella	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Toziano	Roberto	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cosentino	Franca	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Martino	Maria A.	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Seleziona	100,00%	
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Cardamone	Silvana	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giardino	Lucia	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Lo Polito	Filomena	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona			Seleziona				Seleziona	Seleziona	Seleziona		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		
Seleziona							Seleziona	Seleziona	Seleziona		

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse Finanziarie Bilancio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Esecutore	Montedoro	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	De Rito	Marco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 4 - Tributi											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Sancineto	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Diadato	Pia	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Romano	Rosa	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Pugliese	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Calvosa	Antonella	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Corrado	Rita	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Donadio	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Martino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Chiarelli	Domenico	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	De Rose	Rosanna	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Caivano	Vincenzo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Pesce	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Operatore	Tricoci	Vincenzo	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Donato	Caterina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Cersosimo	Caterina	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	D'Agostino	Carmelina	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Conte	Giuseppina	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	72,22%	
Esecutore	Lo Gatto	Rosalina	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Mazza	Anna	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Raele	Antonietta	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Salerni	Anna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Mania	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Funzionario	Gatto	Angela	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Avena	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Esecutore	Schettino	Mauro	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni Pio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Rio	Leonardo	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	La Padula	Antonio A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Alessandria	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Alessandria	Mario	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Gaetani	Osvalda	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Giannuzzi	Giovanni	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Operatore	Raschilla	Francesco	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Funzionario	Risoli	Pasquale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore Direttivo	Viceconte	Nicola	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Giacomini	Iolanda	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Recchia	Rosario	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Di Vasto	Francesco	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	De Santo	Giovanni	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Pugliese	William	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Funziario	Marl	Roberta	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Esecutore	Salvaggio	Debora T.	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Esecutore	Frasca	Giuseppe	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Istruttore	Mollica	Genny	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Operatore	Gazzaneo	Carmine	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Esecutore	Foscaldi	Giuseppa	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	La Vecchia	Rita M.	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	L'Avena	Fedele E.	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Esecutore tecnico	xxx	yyy	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	Concorso
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civile											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Operatore	Vito	Maria	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Cariati	Marianna	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore	Calabrese	Alfonso G.A.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Istruttore	Giannicola	Dario	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Maradei	Rocco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Mazduca	Maria L.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Mordacci	Maria R.	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Pandolfi	Pasquale	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Ragone	Marco	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Siepe	Luigi	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Zofrea	Antonio	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore	Cicchetti	Carmine	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	De Luca	Carmelo	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Donato	Fabio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Guarino	Rocco	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Iannibelli	Antonio	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Esecutore	Pandolfi	Antonio	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Paonessa	Domenico C.	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Sanginetto	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Operatore	Zicari	Sergio B.	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	89,89%	
Istruttore	xxx	yyy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	Selezione	100,00%	
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funziionario	Lo Sardo	Sonia	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Filomia	Andreas	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	Marranghello	Anna	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore	Bellizzi	Andrea	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore	De Maio	Angelo	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore	Ragone	Salvatore	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	72,22%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo Strategico e di Gestione											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore Direttivo	Calà	Francesco	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	50,00%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Staff Sindaco											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Malagrino	Giovanni	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Operatore			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
<b>Dirigenti</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Posizione</b>	<b>INAIL %</b>	<b>Data inizio periodo</b>	<b>Data fine periodo</b>	<b>Tipo assunzione</b>	<b>Programmazione</b>	<b>Sesso</b>	<b>% Part-Time</b>	<b>Note</b>
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo-Sport											
Profilo	Cognome	Nome	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Esecutore	Vampo	Giovanna	OPERATORE ESPERTO	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore Direttivo	Varcasia	Simona A	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Istruttore	Pugliese	Giusy	ISTRUTTORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	F	88,89%	
Operatore	Brogno	Roberto	OPERATORE	1,20%	01/01/2026	31/12/2026	Ruolo	In servizio	M	88,89%	
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione			Selezione				Selezione	Selezione	Selezione		
Dirigenti	Cognome	Nome	Posizione	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		
Selezione							Selezione	Selezione	Selezione		

**SINTESI DOTAZIONE ORGANICA**

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
114	2.274.379,61 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
<b>Segretario</b>	
<b>Costo totale</b>	
45260,8	

Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	4	0	4	90.127,63 €
OPERATORE ESPERTO	7	0	7	139.763,11 €
OPERATORE	9	0	9	158.558,29 €
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>413.595,73 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 1 - Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	3	0	3	52.128,83 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>52.128,83 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 2 - Risorse Umane				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 3 - Economia-Programmazione e Risorse				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	1	0	1	23.175,61 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.329,76 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>66.652,08 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 3 - Economia-Program				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	75.609,99 €
OPERATORE	2	0	2	34.752,55 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>110.362,55 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 4 - Tributi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	47.499,63 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	9	0	9	178.713,59 €
OPERATORE	9	0	9	152.040,96 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>378.254,17 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazi				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.293,43 €
ISTRUTTORE	3	0	3	69.526,83 €
OPERATORE ESPERTO	5	0	5	96.230,71 €
OPERATORE	6	0	6	106.429,45 €
<b>Totale</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>322.480,42 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Settore 6 - Infrastrutture				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

Area/Settore Settore 7 - Pianificazione del Territorio				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

DIRIGENTI Area/Settore Settore 7 - Pianificazione de				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo

FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	2	0	2	50.293,43 €
ISTRUTTORE	2	0	2	46.351,22 €
OPERATORE ESPERTO	5	0	5	96.230,71 €
OPERATORE	2	0	2	34.752,55 €
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>227.627,91 €</b>

**Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambientale e Protezione Civili**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comunale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	17.376,28 €
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>42.522,99 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	11	0	11	254.931,70 €
OPERATORE ESPERTO	4	0	4	74.143,86 €
OPERATORE	5	0	5	87.858,79 €
<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>416.934,35 €</b>

**Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Municipale**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	25.146,71 €
ISTRUTTORE	4	0	4	92.702,44 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	1	0	1	14.117,61 €
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>131.966,76 €</b>

**Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Comunitaria, Controllo S**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 €</b>

**Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnologica e informatica**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	12.573,36 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €
-----------	---	---	---	--------

**DIRIGENTI Area/Settore Settore 8 - Tutela Ambienta**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 1 - Avvocatura Comun**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 2 - Corpo di Polizia Mu**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 3 - Pianificazione Com**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**DIRIGENTI Area/Settore Staff 4 - Innovazione tecnol**

Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

OPERATORE ESPERTO	0	0	0	0,00 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12.573,36 €</b>

Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	0	0,00 €
ISTRUTTORE	0	0	0	0,00 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	20.620,72 €
OPERATORE	0	0	0	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20.620,72 €</b>

Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	1	22.352,91 €
ISTRUTTORE	1	0	1	20.600,80 €
OPERATORE ESPERTO	1	0	1	18.329,76 €
OPERATORE	1	0	1	17.376,28 €
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>78.659,75 €</b>

DIRIGENTI Area/Settore Staff Sindaco				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

DIRIGENTI Area/Settore Settore 5 - Welfare-Educazione-Cultura-Turismo				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	0	0	0,00 €

**VERIFICA LIMITI**  
**COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma  
557**

**894.679,67**

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Costi presunti di dotazione</b>	2.274.379,61 €	827.419,30 €	<b>3.101.798,91 €</b>
Fondo risorse decentrate	250.000,00 €	80.750,00 €	<b>330.750,00 €</b>
Posizioni organizzative	54.782,61 €	17.694,78 €	<b>72.477,39 €</b>
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Altre voci (comandi, straordinario, buoni pasto)	25.000,00 €	8.075,00 €	<b>33.075,00 €</b>
Contributo Regionale/Ministeriale Ex Lsu_Lpu			- <b>486.000,00 €</b>
			<b>3.052.101,30 €</b>

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per i dirigenti</b>	- €		- €

	<b>Costo</b>	<b>Oneri</b>	<b>Totale</b>
<b>Spese per il Segretario</b>	45.260,80 €		<b>45.260,80 €</b>

**Verifica Riserve L. 68/99**

**Dipendenti Full Time**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	9	36	324	9
Area degli Istruttori	18	36	648	18
Area degli Operatori Esperti	12	36	432	12
Area degli Operatori	3	36	108	3
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>42</b>			<b>42</b>

**Dipendenti Full Time - 18 ore (Part Time 50%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	1	18	18	0,5
Area degli Istruttori	0	18	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	18	0	0
Area degli Operatori	0	18	0	0
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>1</b>			<b>0,5</b>

**Dipendenti Full Time - 26 ore (Part Time 72,22%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	26	0	0
Area degli Istruttori	0	26	0	0
Area degli Operatori Esperti	0	26	0	0
Area degli Operatori	3	26	78	2,17
<b>Totale Unità L. 68/99</b>	<b>3</b>			<b>2,17</b>

**Dipendenti Full Time - 28 ore (Part Time 77,78%)**

Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	28	0	0
Area degli Istruttori	0	28	0	0
Area degli Operatori Esperti	2	28	56	1,56

Area degli Operatori	4	28	112	3,11
Totale Unità L. 68/99	6			<b>4,67</b>

<b>Dipendenti Full Time - 30 ore (Part Time 83,33%)</b>				
Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	3	30	90	2,50
Area degli Istruttori	1	30	30	0,83
Area degli Operatori Esperti	8	30	240	6,67
Area degli Operatori	16	30	480	13,33
Totale Unità L. 68/99	28			<b>23,33</b>

<b>Dipendenti Full Time - 32 ore (Part Time 88,89%)</b>				
Aree	N. Unità	Ore Settimanali	Tot. Ore Settimanali	Rapporto Tot. Ore Settimanali/36
Area dei Funzionari e dell'E.Q.	0	18	0	0
Area degli Istruttori	0	18	0	0
Area degli Operatori Esperti	11	18	198	5,5
Area degli Operatori	13	18	234	6,5
Totale Unità L. 68/99	24			12
				<b>85</b>
Lavoratori ex LSU esclusi dal computo				<b>27</b>
Categorie Protette escluse dal computo				<b>3</b>

<b>55</b>	Riserva Art. 3, c. 1, lett. B L. 68/99	Riserva Art. 18, c. 2 L. 68/99
Fabbisogno Teorico	4,00	1
Categoria protette in organico	3	0
Scopertura	1,00	1

#NOME?

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data .....06.FEB.2024....., ai sensi dell'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n.69 e successive modificazioni e integrazioni, nonché del vigente regolamento comunale, e vi resterà per 15 giorni consecutivi (comma 1, dell'articolo 124, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).-

F.to l'addetto alla pubblicazione

*Il Messo Comunale*  
*Giuseppe Barletta*

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Addi 06 FEB 2024



IL SEGRETARIO GENERALE  
Angelo Pellegrino