

COMUNE DI LAPEDONA

PROVINCIA DI FERMO

Parere del Revisore Unico

Verbale n. 01/2024

PARERE SU PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 -

SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"

La sottoscritta D.ssa Verusca Salvatori, Revisore unico del Comune di Lapedona, nominata con delibera del Consiglio Comunale di LAPEDONA n. 02 del 12.01.2024, ricevuta in data 29/01/2024, la sottosezione 3.3 al PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026) e la documentazione necessaria al fine di esprimere il proprio parere in merito alla proposta di Delibera della Giunta Comunale avente per oggetto: "Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione (Piao) 2024-2026. Approvazione,

PREMESSO

- che l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- che l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo

indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di

determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante

dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

- le disposizioni di cui all'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in base alle quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che così come disposto dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165

“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni

pubbliche” le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono

adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del

fabbisogno di personale;

Vista la proposta di delibera in oggetto, ai sensi dell'art. 6, l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9

giugno 2021 e analizzata in particolare la Sottosezione 3.3: Piano triennale dei

fabbisogni di personale;

Rilevato che, i contenuti della sottosezione sopra citata risultano coerenti con quanto

già rappresentato nella Nota di aggiornamento al documento unico di

programmazione semplificato (dups) - annualità 2024 - 2026 (art.170, comma 1, del

d.lgs. n. 267/2000) approvata con delibera di Consiglio Comunale nr 36/2023 – per la

quale il precedente Revisore Dr. Roberto Coccia ha rilasciato parere favorevole con

verbale nr. 17/2023; rilevato che il Bilancio di Previsione finanziaria 2024-2026,

approvato dall'Ente con delibera di Consiglio Comunale 37/2023 è stato redatto nel

rispetto del vincolo di spesa di personale derivante dall'applicazione dei parametri di

cui al D.M. 17 marzo 2020; rilevato altresì che l'Ente non ha previsto assunzioni a tempo indeterminato;

Preso atto dei pareri, espressi sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U., in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021;

Visto il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE**, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale, parte del complessivo documento PIAO 2024-2026 di cui alla proposta di deliberazione in oggetto.

Lapedona, lì 31 Gennaio 2024

Il Revisore Unico

Dott. Verusca Salvatori