



COMUNE DI DIANO MARINA

PROVINCIA DI IMPERIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

OGGETTO aggiornamento PIAO 2024 comprensivo della parte relativa al piano anticorruzione

La sottoscritta Dott.ssa MEZZERA Gianfranca, Revisore dei Conti del Comune di Diano Marina, nominato con deliberazione adottata dal Consiglio Comunale con il n. 102, in data 06/12/2022, immediatamente eseguibile

PRESO ATTO

Della delibera in oggetto avente ad oggetto l'approvazione dell'aggiornamento del piano di fabbisogno del personale 2024-2026 comprensiva della parte relativa al Piano Anticorruzione.

Che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.8.2000 n 267.

Che il Comune di Diano Marina non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

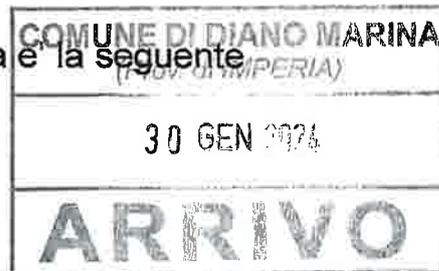
Che viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020.

Che tutte le variazioni riferite al personale devono essere previste nella Piano di programmazione PIAO.

Che il Piano triennale dei fabbisogni è lo strumento strategico, programmatico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica.

Che tutte le assunzioni di personale devono essere previste nella programmazione del fabbisogno del personale. Per cui bisogna verificare la capacità assunzionale dell'Ente, ossia la possibilità di procedere con nuove assunzioni.

Che la situazione attuale del Comune di Diano Marina è la seguente



Il personale dipendente in servizio al 31.12.2023 risulta essere di n. 64 unità di personale a tempo indeterminato e prevede unità di personale a tempo determinato (Funzionario Ufficio Staff)

VISTO

la proposta di aggiornamento del Piao 2024-2026, relativo alla sezione 3.3.1 e seguenti Programmazione strategica delle risorse umane.

Considerato, con specifico riguardo alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" – Sottosezione 3.3.2 – Programmazione strategica delle risorse umane, che il sottoscritto Revisore ha già presentato l'attestazione di cui all'art. 19, comma 8° della Legge 448/2001.

Gli interventi formativi previsti durante il triennio 2024/2026 su tematiche specifiche all'interno delle quali si ritiene prevedere occasioni di studio e aggiornamento tecnico professionale in varie materie tra cui Anticorruzione e trasparenza e relativa formazione obbligatoria in relazione alla Legge 190/2012 e s.m.i.; dove in particolare verrà posta l'attenzione sulle innovazioni del nuovo PNA 2024/2026 e sulle misure generali e specifiche anticorruzione anche in coerenza con il PTPCT dell'Ente di cui alla sottosezione 2.3;

ACCERTATO

1 Che il piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026 aggiornato rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

2 Che in conseguenza delle variazioni previste nel Piano in oggetto, viene garantito l'equilibrio di bilancio.

IL SOTTOSCRITTO REVISORE

ESPRIME

Ai sensi dell'art. 19 c 8 L. 448/2001 e dell'art. 4 c. 2 D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Mezzera Gianfranca

