

# Comune di Guanzate (CO)

L'organo di revisione

Verbale n. 03 del 08/02/2024

**Oggetto: Parere sulla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026.**

Il giorno otto del mese di febbraio dell'anno duemilaventiquattro, alle ore 16.45, avendo ricevuto copia della documentazione relativa la proposta della sezione 3.3 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026.

Esaminata la proposta della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e la documentazione allegata, fornita dal Responsabile dell'Area Organizzazione e Affari Generali; Visti:

- l'articolo 91, comma 1, secondo periodo, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267, ai sensi del quale “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'articolo 6 del Decreto Legislativo numero 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'articolo 4 del Decreto Legislativo numero 75 del 25 maggio 2017;
- l'articolo 33 del Decreto Legge numero 34 del 30 aprile 2019, convertito in Legge 28 giugno 2019, numero 58, come modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della Legge del 27 dicembre 2019, numero 160, il quale prevede che il calcolo delle capacità assunzionali dei comuni si basi sui dati di bilancio, nel limite di una percentuale soglia data dal rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- la circolare esplicativa del Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, del 13 maggio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale numero 226 dell'11 settembre 2020 che fornisce chiarimenti sul Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, attuativo del sopra citato articolo 33, comma 2, del Decreto Legge numero 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge numero 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- l'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- l'articolo 9, comma 8 (comma 28) del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le

medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;

- l'articolo 19, comma 8, della Legge numero 448/2001 il quale dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il Decreto n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 209 del 07.09.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;
- l'impostazione del PIAO che contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

#### **RILEVATO CHE**

- le linee di indirizzo contenute nel Decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del Decreto legislativo n. 165 del 2001 (comunicazione dei contenuti dei piani al Dipartimento della funzione pubblica entro trenta giorni);
- nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente;
- la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 verrà approvata con deliberazione della Giunta comunale con la quale viene approvata la programmazione del fabbisogno del personale in base alle esigenze organizzative come segue:

<b>ANNO</b>	<b>FABBISOGNO</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>COSTO PREVISTO</b>
2024	n. 2 Istruttori – Istruttori amministrativi/contabili – Area Tecnica e Area Finanziaria e Servizi alla Persona	Procedura concorsuale Mobilità tra Enti Scorrimento graduatorie vigenti Interpello	€ 42.785,74
	n. 1 Istruttore - Istruttore Tecnico – Area Tecnica	Procedura concorsuale Mobilità fra Enti Scorrimento graduatorie vigenti Interpello	€ 21.392,87
	n. 1 Operatore esperto – Collaboratore tecnico manutentivo Area Tecnica	Procedura concorsuale Scorrimento graduatorie vigenti Interpello	€ 19.034,51
	n. 1 Istruttore – Agente di Polizia Locale – Area Polizia Locale (subordinato alla cessazione di dipendente attualmente in assegnazione temporanea ai sensi art. 42 bis D.Lgs. 151/2001)	Procedura concorsuale Mobilità tra Enti Scorrimento graduatorie vigenti Interpello	€ 21.392,87
	N. 1 Funzionario – E.Q. – Area Organizzazione e Affari Generali	Procedura concorsuale Mobilità tra Enti Scorrimento graduatorie vigenti Interpello	€ 23.212,35
2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

- verifica dell'assenza di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

### **E S P R I M E**

parere favorevole all'approvazione della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 che verrà approvata con deliberazione della Giunta comunale, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Guanzate, 08/02/2024

**L'Organo di Revisione**  
dott. Filippo Macchi

