

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	Titolo	Argomento	Descrizione	Rep. Sc.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor	
1	104\UOSD_SISSEAC_Proposta progetto formativo 2024.doc	Area Innovazione e Sviluppo	UOSD Sistemi Informativi Sanitari/Statistica e Audit Clinico	RES	La corretta Codifica delle schede di dimissione ospedaliera - SDO	Diffusione, conoscenza e aggiornamento sulle ultime direttive sulla corretta compilazione delle schede di dimissione ospedaliera - SDO	L'appropriatezza e la correttezza della chiusura delle SDO sono elementi su cui si giudica l'ergo di ricovero aziendale. L'inaccuratezza e l'inappropriatezza generano scarto delle attività con danno sulla produttività aziendale	Emanuele Silvestri - Letizia Piermarini - Antonella Beccarini				2*, 4*	1	3	2	30			Dirigenza medica e professioni sanitarie	No	SI	No	SI	No		No	
2	134\Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 3) OUVIA.doc	Area Materno-Infantile	Ginecologia ed Ostetrica	FSC	Corso Teorico-Pratico gestione delle emergenze in Sala Parto	corso finalizzato al perfezionamento del personale del Dipartimento Materno-Infantile alla valutazione, gestione e risoluzione delle urgenze ed emergenze ostetriche. Argomenti trattati: gestione dell'emorragia post-partum; distocia di spalle, parto operativo con ventosa ostetica, alterazioni cardiotocografiche. Pratica su manichini per migliorare l'expertise	è necessario formare il personale dell'area materno-infantile al riconoscimento ed alla gestione delle principali emergenze ed urgenze ostetriche, al fine di migliorare gli esiti neonatali e materni, aumentare la soddisfazione dei pazienti e ridurre inoltre il contenzioso medico-legale. Il corso pratico con training su manichini e simulazioni consente di identificare e migliorare, attraverso un confronto diretto, eventuali deficit legate alle procedure ostetriche con la formulazione di opportune proposte risolutive.	dott. Cosimo Oliva	Marzo 2023	10 per ogni edizione (previste due edizioni)	50								Medico chirurgo - ostetrica - infermiere - pediatra - anestesista	No	SI	No	SI	No		No	
3	005\Gestione allattamento.doc	Area Materno-Infantile	ostetrica/pediatra-neonatalogia/materno infantile	RES	Corso Nutrizionale-Gestione della Nutrizione nelle gestanti e puerpere	Nutrizione in gravidanza-Allattamento-Alimentazione del bambino	Promozione e cura della salute materna, neonatale e pediatrica	3				2*	1	6	2	25			Ostetriche/Infermiere/Ost	No	SI	No	SI	No		SI	
4	005\Gestione emergenze in sala parto.doc	Area Materno-Infantile	Ostetrica-Pediatria	RES	Urgenze ed emergenze in sala parto	Emorragie post partum-parto spontaneo distocico	responsabilità professionale e sicurezza del paziente	3				4*	1	6	2	25			infermiere /ostetriche /oss	No	SI	No	SI	No		No	
5	134\Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 3) FARAONI.doc	Area Materno-Infantile	Pediatria/Neonatalogia	FSC	Percorsi Pediatrico-Neonatalogici Interattivi Ospedale-Territorio	PI 13, Disagio giovanile, allergie, DCA	conoscenza dei percorsi aziendali in ambito pediatrico	Franca Faraoni, Raffaella De Benedicis	maggio 2024	8	120								Medici, Pediatri, Infermiere professionali, Psicologi	SI	SI	SI	SI	SI	Università La Sapienza	SI	
6	021\Progetto formativo 2024 PRIMO SOCCORSO E USO DEL DEFIBRILLATORE BUONO.doc	Area Materno-Infantile	U.O.C. TUTELA DEL MATERNO INFANTILE	RES	EMERGENZE AMBULATORI ED USO DEL DEFIBRILLATORE	GESTIONE DELLE EMERGENZE IN REGIME AMBULATORIALE	FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO SULLE EMERGENZE ED USO DEL DEFIBRILLATORE IN DOTAZIONE	DOTT.SSA A.FERRETTI, DR. F.MUSTO, DOTT.SSA N.MAGGI				1*, 2*, 3*, 4*		8	12	20			Infermiere - Infermiere pediatrico - Medico chirurgo - Ostetrica/o	No	SI	No	SI	SI	Anestesia e Rianimazione	No	
7	134\CORSO ALLATTAMENTO OMS UNICEF.doc	Area Materno-Infantile	U.O.C. TUTELA DEL MATERNO INFANTILE	RES	CORSO SULL'ALLATTAMENTO AL SENO OMS UNICEF	PROMOZIONE E SOSTEGNO ALLATTAMENTO AL SENO	FORMAZIONE DEL PERSONALE A CONTATTO CON LA DIADE MADRE BAMBINO	Dott.ssa Fabiola Ciferri, Dott.ssa Roberta Feroci, Dr. Maurizio Pizzoli				2*, 3*, 4*	3	20	3	25			Infermiere - Infermiere pediatrico - Medico chirurgo - Ostetrica/o	No	SI	No	SI	SI	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA - UOSD PEDIATRIA E NEONATOLOGIA - UOS CONSULATORIO	No	
8	134\Progetto formativo 2024 PRIMO SOCCORSO E USO DEL DEFIBRILLATORE.doc	Area Materno-Infantile	U.O.C. TUTELA DEL MATERNO INFANTILE	FSC, RES	EMERGENZE AMBULATORI ED USO DEL DEFIBRILLATORE	GESTIONE DELLE EMERGENZE IN REGIME AMBULATORIALE	FORMAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO SULLE EMERGENZE ED USO DEL DEFIBRILLATORE IN DOTAZIONE	DOTT.SSA A.FERRETTI, DR. F.MUSTO, DOTT.SSA N.MAGGI				1*, 2*, 3*, 4*		8	12	20			Infermiere - Infermiere pediatrico - Medico chirurgo - Ostetrica/o	No	SI	No	SI	SI	Anestesia e Rianimazione	No	
9	134\COUNSELLING MOTIVAZIONALE BREVE.doc	Area Materno-Infantile	UOC TUTELA DEL MATERNO INFANTILE	RES	Counseling motivazionale breve	acquisizione delle tecniche di counseling motivazionale breve da parte degli operatori sanitari	miglioramento della comunicazione tra operatori sanitari e utenti	Dr. Maurizio Pizzoli, Dott.ssa Paola Inches, Dott.ssa Roberta Feroci				2*, 4*	3	20	3	20			Infermiere, infermiere pediatrico, Ostetrica/o, Medico chirurgo, - Psicologo	No	SI	SI	SI	SI	ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'	No	
10	134\Proposta progetto formativo 2024_TSMREE_1.doc	Area Materno-Infantile	UOS TSMREE	FSC	DEI-DISREGOLAZIONE EMOTIVA E RISCHIO SUICIDARIO: VALUTAZIONE E INTERVENTO EVIDENCE BASED	PSICOPATOLOGIA DELL'ADOLESCENZA	L'AUMENTO ESPONENZIALE DEI CASI DI PREADOLESCENTI E ADOLESCENTI CON DISTURBI PSICHIATRICI CARATTERIZZATI DA SEVERA DISREGOLAZIONE EMOTIVA E RISCHIO SUICIDARIO, CHE SPESSE ESITANO IN RICOVERI IN STRUTTURE OSPEDALIERE E/O EXTRAOSPEDALIERE, NECESSITA' DI ESSERE AFFRONTATO SECONDO INTERVENTI DI PREVENZIONE E PRESA IN CARICO EVIDENCE BASED.	DR. ANDREA PAGNACCO, DOTT.SSA ENZA MAZZEL, DOTT.SSA MICHELA DI MICHELE	2024	50	40							EDUCATORE PROFESSIONALE, FISIOTERAPISTA, LOGOPEDISTA, MEDICO CHIRURGO, PSICOLOGO, TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA, TERAPISTA OCCUPAZIONALE	No	SI	SI	SI	No		No		
11	134\Proposta progetto formativo 2024_TSMREE_2.doc	Area Materno-Infantile	UOS TSMREE	RES	LE COMPETENZE INTERATTIVE DIADICHE E TRIADICHE E LO SVILUPPO EMOTIVO E SOCIALE DEL MINORE: METODOLOGIE DI OSSERVAZIONE DEL BAMBINO E DEL GENITORE INSIEME E IN INTERAZIONE (LAUSANNE-TRILOGUE PLAY).	OSSERVAZIONE DELLE RELAZIONI GENITORE-FIGLIO	L'ELEVATO NUMERO DI CASI DI MINORI CON FRAGILITA' SOCIO RELAZIONALI ALL'INTERNO DEL NUCLEO FAMILIARE E L'INCREMENTO ESPONENZIALE DEI MINORI SOTTOPOSTI A PROVVEDIMENTI DI TUTELA DA PARTE DELL'AUTORITA' GIUDIZIARIA HANNO RESO NECESSARIO IL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI OPERATORI RELATIVAMENTE ALLA CAPACITA' DI OSSERVARE LE DINAMICHE RELAZIONALI GENITORI-FIGLI. LO SVILUPPO E IL POTENZIAMENTO DI TALI COMPETENZE PERMETTEREBBERO UNA MIGLIORE PRESA IN CARICO DEL MINORE E DEL RELATIVO NUCLEO FAMILIARE.	DOTT.SSA LUANA GABRIELE, DOTT.SSA DIANA FANTACCI, DOTT.SSA ANTONELLA BRUNELLI				3*, 4*	3	50	2	20			EDUCATORE PROFESSIONALE, FISIOTERAPISTA, LOGOPEDISTA, MEDICO CHIRURGO, PSICOLOGO, TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA, TERAPISTA OCCUPAZIONALE	No	SI	SI	SI	SI	UOS CONSULATORIO	No	
12	134\Proposta progetto formativo 2024_TSMREE_3.doc	Area Materno-Infantile	UOS TSMREE	RES	LA PRESA IN CARICO RIABILITATIVA INDIVIDUALE E DI GRUPPO: MODELLI A CONFRONTO	RIABILITAZIONE IN ETA' EVOLUTIVA	L'IMPLEMENTAZIONE DI INTERVENTI RIABILITATIVI INDIVIDUALI MA SOPRATTUTTO DI GRUPPO POTREBBE CONSENTIRE LA PRESA IN CARICO DI UN MAGGIOR NUMERO DI MINORI CON BISOGNI RIABILITATIVI RIDUCENDO IN TAL SENSO LA LISTA DI ATTESA. L'INTERVENTO DI GRUPPO CONSENTIREBBE INOLTRE DI POTENZIARE LE COMPETENZE SOCIALI E RELAZIONALI DEI MINORI E FAVORIRE UN MIGLIOR MIGLIORI CAPACITA' ADATTIVE.	DOTT.SSA VALERIA NERI, DOTT.SSA LIDIA MARIA CASTRUCI, DOTT.SSA FABIOLA MARTINI				2*, 3*	3	50	2	20			EDUCATORE PROFESSIONALE, FISIOTERAPISTA, LOGOPEDISTA, MEDICO CHIRURGO, PSICOLOGO, TECNICO DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA, TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA, TERAPISTA OCCUPAZIONALE	No	SI	SI	SI	No		No	
13	154\Proposta progetto formativo 2024 Allegato 2.doc	Dipartimento del Territorio	U.O.S. Governo Ergatori Accreditati - Unità Valutativa di Controllo Strutture Socio Assistenziali Ex L. 41/2003	RES	Corretta gestione ospiti nelle strutture socio-assistenziali - Aspetti clinico-assistenziali e normativi.	Utilizzo di checklist di verifica e modelli di valutazione delle necessità assistenziali degli ospiti nelle strutture socio-assistenziali.	Carenza di formazione su attività e competenze specifiche del personale delle strutture socio-assistenziali e omogeneizzazione delle attività di verifica.	Dott.ssa Gabriella De Matteis				2*	1	5	2	50			Esterni: Responsabili delle strutture socio-assistenziali, Operatori delle strutture. Interni: Tecnici della prevenzione, Infermiere, Medici, Assistenti Sociali.	SI	SI	SI	SI	SI	Riskmanagement	No	
14	154\Proposta progetto formativo 2024 Allegato 2.doc	Dipartimento del Territorio	U.O.S. Governo Ergatori Accreditati - Unità Valutativa di Controllo Strutture Socio Assistenziali Ex L. 41/2003.	FAD	Corretta gestione ospiti nelle strutture socio-assistenziali - Aspetti clinico-assistenziali e normativi.	Prevenzione delle cadute tra gli anziani ospiti nelle strutture socio-assistenziali.	Carenza di formazione su attività e competenze del personale delle strutture socio-assistenziali. Prevenzione rischio cadute tra gli anziani ospiti nelle strutture socio-assistenziali.	Dott.ssa Gabriella De Matteis									2	50			SI	No	No	No	SI	Riskmanagement	No
15	016\1-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - BUONO.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	FSC	Corso di formazione per gli addetti prevenzione incendi, primo soccorso, evacuazione dei lavoratori.	Corso di formazione per gli addetti prevenzione incendi, primo soccorso, evacuazione dei lavoratori.	formare il personale per la gestione delle emergenze	Direttore Dipartimento/Direttore e Distretto 1	III trimestre 2024	8	50-60								personale sanitario e amministrativo - assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
16	016\2-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	RES	Formazione sul corretto utilizzo e riconsegna dei DPI e DPCI	Formazione sul corretto utilizzo e riconsegna dei DPI e DPCI	permettere al personale dipendente di conoscere il corretto utilizzo dei DPI/DPCI	Direttore Dipartimento/Direttore e Distretto 1	III trimestre 2024	8	50-60								personale sanitario e amministrativo - assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
17	016\3-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	FSC	Corso di formazione, prevenzione e promozione della salute rivolto al personale della scuola e al sistema produttivo	Corso di formazione, prevenzione e promozione della salute rivolto al personale della scuola e al sistema produttivo	sensibilizzare il personale interessato al problema della salute pubblica.	Direttore Dipartimento - Direttore Distretto1	III trimestre 2024	8	50-60								personale sanitario e amministrativo - assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
18	016\4-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	RES	La comunicazione efficace interna ed esterna con paziente/utente. La Privacy e consenso informato.	La comunicazione efficace interna ed esterna con paziente/utente. La Privacy e consenso informato.	migliorare le modalità e il livello di comunicazione nell'approccio e nel trattamento del paziente-utente	Direttore dipartimento/Direttore e Distretto 1				3*	1	450BS	40-50				personale sanitario e amministrativo - assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
19	016\5-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	RES	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica.	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica.	migliorare il livello di conoscenza informatica e normativa sanitaria per adeguarlo ai nuovi standard.	Direttore dipartimento/Direttore e Distretto 1				3*	1	450BS	2	40-50			personale sanitario e amministrativo, assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
20	016\6-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5).doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	RES	Etica, bioetica e deontologia	Etica, bioetica e deontologia	Fornire un'introduzione alla bioetica con riferimento alle principali questioni legate all'etica clinica, della ricerca e pubblica.	Direttore dipartimento/Direttore e Distretto 1				3*	1	450BS	2	40-50			personale sanitario e amministrativo, assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
21	016\7-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	RES	Disassuefazione dal fumo	Disassuefazione dal fumo	Nell'ambito delle azioni PAP-PL14 giornata di formazione al personale interno quale informativa sui rischi e prevenzione dipendenza dal fumo	Direttore dipartimento/Direttore e Distretto 1				3*	1	450BS	2	40-50			personale sanitario e amministrativo, assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No	
22	016\8-Proposta progetto formativo 2024 DISTRETTO 1 - Copia (5) - Copia.doc	Dipartimento del Territorio	UOC DISTRETTO 1	FSC, RES	Corso di formazione ed addestramento degli operatori per il rischio aggressioni	Corso di formazione ed addestramento degli operatori per il rischio aggressioni	Prevenire atti di aggressione nelle strutture sanitarie	Direttore dipartimento/Direttore e Distretto 1	III trimestre	8	50-60		3*	1	450BS	2	50-60			personale sanitario e amministrativo, assistenti sociali	No	SI	SI	SI	No		No

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	TITOLO	Argomento	Descrizione	Rep. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor	
23	201/Progetto formativo 2024 Riabilitazione Territoriale 2.doc	Dipartimento del Territorio	UOS Riabilitazione Territoriale Poggio Mirto	FSC	Ortesi, tutor, ausili in riabilitazione	sviluppo delle competenze del personale in merito al campo di utilizzo e alle modalità di applicazione sui pazienti amputati e con esiti neurologici	nessità di aggiornamento e potenziamento delle conoscenze e delle competenze in materia	D'Angeli Luisele-Sandra Tozzi	marzo 2024	8	40								medico chirurgo, fisioterapista, infermiere, tecnici ortopedici, terapista occupazionale	No	SI	No	SI	SI	Officine ortopediche operanti nella Provincia di Rieti	No	
24	201/Progetto formativo 2024 Riabilitazione Territoriale.doc	Dipartimento del Territorio	UOS Riabilitazione Territoriale Poggio Mirto	RES	Opportunità riabilitative per i pazienti con malattie reumatiche	integrazione e collaborazione tra reumatologi e fisiatrici finalizzata alla presa in carico globale del paziente in collaborazione con i Medici di Medicina Generale.	nessità di integrazione delle conoscenze e delle potenzialità terapeutiche tra le due branche specialistiche	D'Angeli Luisele-Scapato Paolo				2°	1	5	1	100			medico chirurgo, fisioterapista, infermiere, tecnici ortopedici, terapista occupazionale, psicologo	SI	SI	SI	SI	SI	Reumatologia, Associazione Almar	No	
25	056/Proposta progetto formativo 2024 (allegato 1) ADI.doc	Dipartimento del Territorio	UOSD Assistenza Domiciliare Integrata	RES	Giornate di Integrazione Ospedale-Domicilio	illustrare le modalità di funzionamento dell'ADI della ASL di Rieti e cercare nuovi spunti di collaborazione tra ospedale/PS e domicilio, con coinvolgimento dei medici e chirurghi ospedalieri, dei medici di medicina generale e del personale di Pronto Soccorso, e globalmente del personale sociale, sanitario, tecnico sia ospedaliero che territoriale	vi è necessità di aumentare l'omogeneità di accesso al servizio di assistenza domiciliare, e di migliorare il rapporto tra personale ospedaliero e quello domiciliare, con particolare riguardo al rapporto tra personale ospedaliero, personale di Pronto Soccorso, personale ADI e Medici di medicina generale	Totaro Michele Ciro, Moriconi Luca				2°, 3°	1	8	6	100			Assistente sanitario, Dietista, Educatore professionale, Farmacista, Fisioterapista, Infermiere, Logopedista, Medico chirurgo, Psicologo, Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Terapista occupazionale	SI	SI	SI	SI	SI	Medicina Interna	No	
26	005/Proposta progetto formativo 2024 DAPS DT PSM.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	GESTIONE PERSONALE DI ASSISTENZA	RES	PREVENZIONE DEGLI AGITI AGGRESSIVI NEI CONFRONTI DEI PROFESSIONISTI SANITARI CHE OPERANO NEI CONTESTI PSICHIATRICI E DELLE DIPENDENZE: TECNICHE DI DE-ESCALATION E DI AUTODIFESA (BASI TEORICO-PRACTICHE)	acquisizione di hard e soft skills specifiche per la corretta prevenzione e gestione delle manifestazioni di violenza e aggressività del paziente affetto da patologie psichiatrica e da dipendenza e/o dei loro accompagnatori.	la circolare ministeriale dell'8 novembre 2007 del Ministero della Salute, i cui contenuti sono stati successivamente recepiti a livello regionale (2021), individua tra i principali fattori di rischio lesioni sul luogo di lavoro la mancanza di una formazione specifica del personale che garantisca gli strumenti adatti per operare nei contesti ad alto rischio di conflitto. Con l'attivazione di questa tipologia di corsi si intende colmare le carenze formative di base.	BARSACCHI AGNESE - CARLA ROMANO - SIMONE DE PERIS				1°, 2°	4	6	4	35			INFERMIERE * TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA * ASSISTENTE SOCIALE * PSICHIATRA * PSICOLOGO	No	SI	SI	SI	SI	DIPARTIMENTO TUTELA E PROMOZIONE DELLA SALUTE MENTALE	No	
27	005/ SVILUPPO COMPETENZE blocco operatorio.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC	Sviluppo delle Competenze: Infermieri Sala Operatoria	Sviluppo delle Competenze: Uniformare i comportamenti, acquisire competenze specifiche. Colmare il gap formativo circa i ruoli ricoperti nelle équipe di sala operatoria.	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie al fine di sviluppare le competenze operative in Sala Operatoria.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Elisa Porazzini	2 e 3 Trimestre	300 ore	30								Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
28	005/ SVILUPPO COMPETENZE broncopolmonologia.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC	Sviluppo delle Competenze: Infermieri Broncopolmonologia nell'esecuzione degli esami in ambiente operatorio (Sala Operatoria)	Sviluppo delle Competenze: Uniformare i comportamenti, acquisire competenze specifiche. Colmare il gap formativo circa i ruoli ricoperti presso la sala operatoria nell'esecuzione delle indagini broncopolmonologiche.	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie al fine di sviluppare le competenze operative in negli ambienti della sala operatoria.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Elisa Porazzini	1 Trimestre	60 ore	6								Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
29	005/ SVILUPPO COMPETENZE DIALISI muig ps.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC, RES	Sviluppo delle Competenze presso la MURG/PRONTO SOCCORSO	Sviluppo delle Competenze: acquisire le competenze necessarie per gestire in maniera appropriata l'assistenza infermieristica in contesti critici di Pronto Soccorso e Medicina D'urgenza e uniformare le Equipe	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie alla gestione assistenziale del paziente ricoverato in MURG e PRONTO SOCCORSO	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Emanuela Vulpiani	1 e 2 Trimestre	96 ore	70								Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
30	005/ SVILUPPO COMPETENZE DIALISI.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC, RES	Sviluppo delle Competenze per l'esecuzione di tecniche Dialitiche in Rianimazione	Sviluppo delle Competenze: acquisire le competenze necessarie per gestire in maniera appropriata le tecniche dialitiche presso la rianimazione	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie al fine di sviluppare le competenze operative necessarie alla gestione assistenziale del paziente dializzato in rianimazione.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Emanuela Vulpiani	1 e 2 Trimestre	12 ore	25	1°, 2°	1		2	15			Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
31	005/ SVILUPPO COMPETENZE gastroenterologia.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC	Sviluppo delle Competenze: Infermieri Sala Operatoria	Sviluppo delle Competenze: Uniformare i comportamenti, acquisire competenze specifiche nell'ambito della Gastroenterologia.	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie al fine di sviluppare le competenze operative nell'esecuzione delle tecniche di endoscopia.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Elisa Porazzini	1 e 2 Trimestre	100ore	10								Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
32	005/ SVILUPPO COMPETENZE ortopedia.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC	Sviluppo delle Competenze nelle équipe di Ortopedia-Traumatologia	Sviluppo delle Competenze: acquisire le competenze necessarie per gestire in maniera appropriata le problematiche assistenziali in sala gessi	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e alle tecnologie tipiche necessarie al fine di sviluppare le competenze operative necessarie alla gestione assistenziale del paziente in sala gessi.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Elisa Porazzini	3 e 4 Trimestre	60 ore	10								Personale Infermieristico	No	SI	SI	SI	No	No	No	
33	005/ SVILUPPO COMPETENZE tubi tsm.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O. ASSISTENZA ALLA PERSONA	FSC, RES	Sviluppo delle Competenze per tecnici di radiologia e di laboratorio biomedico nelle U.O. di Diagnostica per Immagini Laboratorio Analisi e Medicina Trasfusionale.	per tecnici di radiologia e di laboratorio biomedico nelle U.O. di Diagnostica per Immagini Laboratorio Analisi e Medicina Trasfusionale.	Il bisogno formativo è inerente agli sviluppi organizzativi, ai processi operativi, e all'acquisizione di competenze nella gestione tecnologie avanzate.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Movetini Nadia	2 e 3 Trimestre	60 ore	30 ( 20 TSM e 10 TSLB)								Tutte le professioni sanitarie	No	SI	SI	SI	No	No	No	
34	005/AUDIT DAPS GOVERNO CLINICO.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	AUDIT DAPS - GESTIONE PER PROCESSI E MANAGEMENT	GOVERNO CLINICO E GESTIONE DEL PROCESSO IN SANITA'	Il bisogno formativo è inerente alle attività degli incarichi di Organizzazione e ai nuovi modelli Organizzativi Aziendali	Dott.ssa Agnese Barsacchi				1°, 2°, 3°, 4°	1	3	12	70			Tutti i profili professionali delle professioni sanitarie (Incarchi di Organizzazione)	No	SI	SI	SI	No	No	No	
35	005/MANAGEMENT DELLE PROFESSIONI SANITARIE.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	MANAGEMENT DELLE PROFESSIONI SANITARIE	MANAGEMENT SANITARIO	Il bisogno formativo è inerente alla formazione degli incarichi di Organizzazione	Dott.ssa Agnese Barsacchi				1°	1	8	1	50			Tutti i profili professionali delle professioni sanitarie (I.O. ex Posizioni Organizzative e ex Coordinatori Infermieristici )	No	SI	SI	SI	No	No	No	
36	005/PNRR - BUDGET DI SALUTE E WELFARE DI COMUNITA'.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	PNRR - BUDGET DI SALUTE E WELFARE DI COMUNITA'	Il Budget di Salute è un modello organizzativo-gestionale di integrazione socio-sanitaria per il reinserimento sociale e lavorativo delle persone con disturbi psichiatrici, tossicodipendenti, persone con disabilità fisiche e può rivelarsi strumento utile per rivedere l'impostazione del nostro sistema assistenziale per i progetti fragili. Iportanza dell'analisi di tale modello organizzativo alla luce del PNRR.	Alla luce del PNRR e del periodo post emergenza covid-19, il tema dell'organizzazione dell'assistenza territoriale attraverso il lavoro di équipe e l'uso di uno strumento flessibile come il budget da salute è quantomai di stringente attualità.	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Annarita Mareri				3°	2	12	1	50											
37	005/RIABILITAZIONE 2.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	LA RIABILITAZIONE NELLA ASL DI RIETI - PERCORSI TECNICO ASSISTENZIALI RIABILITATIVI	Conoscenza dei Percorsi clinico assistenziali riabilitativi all'interno della ASL di Rieti e dei profili professionali che vi operano	Conoscenza dei Percorsi clinico assistenziali riabilitativi all'interno della ASL di Rieti e dei profili professionali che vi operano	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Sandra Tozzi				2°, 3°	1	8	2	50			Tutti le professioni sanitarie della riabilitazione e altro personale sanitario coinvolto negli ambiti riabilitativi	No	SI	SI	SI	SI		U.O.C. MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, UOS REMS E CTR, UOS TSMEE, OFTALMOLOGIA	No
38	005/RIABILITAZIONE.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	LA RIABILITAZIONE NELLA ASL DI RIETI - PERCORSI TECNICO ASSISTENZIALI RIABILITATIVI	Conoscenza dei Percorsi clinico assistenziali riabilitativi all'interno della ASL di Rieti e dei profili professionali che vi operano	Conoscenza dei Percorsi clinico assistenziali riabilitativi all'interno della ASL di Rieti e dei profili professionali che vi operano	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott.ssa Sandra Tozzi				2°, 3°	1	8	2	50			Tutti le professioni sanitarie della riabilitazione e altro personale sanitario coinvolto negli ambiti riabilitativi	No	SI	SI	SI	No	SI	U.O.C. MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE, UOS REMS E CTR, UOS TSMEE	No
39	005/utilizzo letteratura scientifica.doc	Dipartimento delle Professioni Sanitarie	U.O.C. ASSISTENZA ALLA PERSONA	RES	METODOLOGIA PER L'UTILIZZO DELLA LETTERATURA SCIENTIFICA NELLA PRATICA CLINICA	Alla luce dell' EBM, EBN e Best Practice, verrà affrontata l'importante tematica della ricerca e dell'utilizzo della letteratura scientifica nella pratica clinica delle professioni sanitarie.	Utilizzo della letteratura scientifica come strumento per uniformare i comportamenti nell'ottica dell'EBM, EBN e Best Practice	Dott.ssa Agnese Barsacchi, Dott. Alessandro Aguzzi				3°, 4°	1	6	2	50			Tutte le professioni sanitarie	No	SI	SI	No	No	No	No	
40	023b16/GESTIONE DELLE STOMIE.doc	Dipartimento di Chirurgia	CHIRURGIA GENERALE E ONCOLOGICA	RES	GESTIONE DELLE STOMIE	Le Stomie: storia, tipi di stomie (ileostomie e colostomie) Gestione chirurgica delle stomie: indicazioni chirurgiche, siringe, tecniche di confezionamento dei vari tipi di stomia. Gestione del pz stomizzato: percorso post operatorio e ruolo dello stomaterapista. Gestione delle complicanze peri-operatorie e tardive: prevenzione e tipi di trattamento. Gestione infermieristica: il punto di vista dello stomaterapista. Discussione Esercitazione pratica	L'incidenza delle stomie nella popolazione della ASL di Rieti è tale da richiedere un ambulatorio dedicato. La gestione del pz stomizzato necessita di expertise specifica per l'utilizzo dei vari presidi, per assistenza al pz e per riconoscere prontamente le patologie correlate.	Dr. Luigi Raparelli				2°	1	6	1	20			medici, infermieri e assistenti sanitari	No	No	No	SI	SI	ASL RM3 e Azienda Ospedaliera San Giovanni Addolorata	No	
41	023b16/GESTIONE PAZIENTE CHIRURGICO IN SALA OPERATORIA.doc	Dipartimento di Chirurgia	CHIRURGIA GENERALE E ONCOLOGICA	RES	GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO IN SALA OPERATORIA	Introduzione e Presentazione del Corso. Gestione del Pz sul letto chirurgico: corretto posizionamento del pz per ogni tipologia di intervento di Chirurgia addominale, proctologica e senologica. Identificazione e asepsi dei campi operatori: quando, come e perché. Regole pratiche per il mantenimento dell'asepsi in ambiente chirurgico. Gestione dei dispositivi in S.O. Indicazione e utilizzo dei dispositivi per la coagulazione vasale e la dissezione tissutale in chirurgia generale laparotomica e laparoscopica. Applicazione della chirurgia mininvasiva: indicazioni, vantaggi e utilizzo dei dispositivi associati. Discussione Esercitazione pratica	L'INTRODUZIONE DI NUOVE TECNOLOGIE IN SALA OPERATORIA NECESSITA' DI UN CONTINUO AGGIORNAMENTO DELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CHIRURGICO IN SALA OPERATORIA.	Dr. Luigi Raparelli				3°	1	6	2	30			medici, infermieri, assistenti sanitari	No	No	No	SI	No	No	No	
42	023b16/gestione perioperatoria eras.doc	Dipartimento di Chirurgia	CHIRURGIA GENERALE E ONCOLOGICA	RES	GESTIONE PERIOPERATORIA ERAS	Introduzione e Presentazione del corso il ruolo del Chirurgo e quello dell'infermiere nella gestione del pz chirurgico: due professionalità distinte e complementari. Il ruolo dell'equipe chirurgica. L'utilizzo degli antibiotici in chirurgia: quando e come usarli a beneficio del pz chirurgico. La profilassi Antitrombotica: indicazioni e timing secondo nuove linee guida Protocollo ERAS: per quali pz? Gestione del dolore nel postoperatorio: come ottimizzarla. Discussione Conclusioni	L'introduzione dei programmi di gestione perioperatoria ERAS nella pratica clinica ha dimostrato di offrire vantaggi nel recupero funzionale del paziente e nella riduzione delle complicanze	Dr. Luigi Raparelli				2°	1	6	2	30			medici, infermieri ed assistenti sanitari	No	No	No	SI	No	No	No	
43	023b16/gestione paziente in sala operatoria.doc	Dipartimento di Chirurgia	Chirurgia Generale Oncologica	RES	Gestione del paziente Chirurgico in sala operatoria	Corretto posizionamento del paziente sul tavolo operatorio, utilizzo dei dispositivi per la dissezione comprese le alte energie e dispositivi per la sintesi tissutale e anastomosi	favorire la standardizzazione delle tecniche operative all'interno dell'equipe chirurgica	Dr. Raparelli, Dr. Tiberi, Dr. Florio				2°, 4°	1	6	2	15			Dirigenti Medici, CPS Infermieri e personale di supporto	No	SI	No	SI	No	No	SI	

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	Titolo	Argomento	Descrizione	Resp. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor
44	009/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 3) CERIBELLI.doc	Dipartimento di Medicina	hospice	FSC	I Mercoledì dell'Hospice 2024	Cure Palliative	necessità di aggiornamento continuo	Cardamone - Briolo - Ranucci	gen - dic/2024	4 ore/seduta	25/seduta								tutte le professioni	No	SI	SI	SI	No		No
45	009bis/Proposta progetto formativo 2024 ecg ega.docx	Dipartimento di Medicina	Medicina 1	RES	L'ABC dell'ECG e dell'EGA	Nozioni base di elettrocardiografia clinica e interpretazione dell'emogasanalisi: risvolti etziologici, terapeutici e presentazione di casi clinici	Interpretazione puntuale ed efficace della diagnostica ECG e dell'EGA.	Dot. Luca Moriconi, Dott.ssa Marina Colasanti Dionisi, Luiza Petrazzi	Febbraio-Dicembre	6	40	1°, 2°, 3°, 4°	1	6	4	10			Infermiere	No	SI	No	SI	No		No
46	009bis/Proposta progetto formativo 2024 Accessi vascolari di base.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	FSC	CORSO DI BASE PER L'IMPIANTO E LA GESTIONE DEGLI ACCESSI VASCOLARI E COGUDIATI	impianto e Gestione degli accessi vascolari in Ospedale e sul territorio	tandardizzare la procedura di posizionamento e le modalità di gestione dei cateteri venosi a inserzione periferica di tipo Midline/Minimidine nell'ambito delle Unità Operative di area Medica, nell'assistenza domiciliare integrata e negli ambiti delle cure palliative, per migliorare l'assistenza dei pazienti, prevenire le complicanze correlate e ridurre i costi diretti e indiretti dell'assistenza	Dot. Luca Moriconi, Dott. Andrea Boncompagni, Dott. Bruno Coccetti	gennaio - dicembre 2024	18	7 per 6 edizioni								Medico-chirurgo; Infermiere.	No	SI	No	SI	No		No
47	009bis/Proposta progetto formativo 2024 ALS in area medica.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	RES	Advanced Life Support	Rianimazione cardiopolmonare avanzata	approccio standardizzato alla rianimazione cardiopolmonare negli adulti, fornire ai componenti di un team multidisciplinare d'emergenza le competenze: necessarie e aggiornate	Luca Moriconi, Alessandro Trevisan, Gianfranco Botta				2°, 3°, 4°	2	20	2	12			Medico-chirurgo Infermiere	No	SI	No	SI	SI	Centri Formazione IRC	No
48	009bis/Proposta progetto formativo 2024 Comunicazione efficace.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	RES	LA COMUNICAZIONE EFFICACE TRA PROFESSIONISTA SANITARIO, PAZIENTE E FAMILIARI COME STRUMENTO DI CURA E DI RIDUZIONE DEL RISCHIO CLINICO	La comunicazione efficace in sanità	In Medicina, il momento della relazione con il paziente deve essere considerato a tutti gli effetti un momento di cura. La comunicazione efficace e consapevole permette al paziente di reagire meglio alla malattia, di essere più aderente alle terapie e riduce il numero dei ricoveri e delle forme di demotivazione professionale nel personale sanitario. Saranno inoltre trattati esempi e situazioni specifiche per i diversi dipartimenti aziendali.	Luca Moriconi, Antonella Murgante, Andrea Galanti				1°, 2°, 3°, 4°	1	6	4	30			Tutte le professioni	No	SI	SI	SI	No		No
49	009bis/Proposta progetto formativo 2024 Immediate life support.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	RES	Immediate Life Support	Prevenzione arresto cardio-respiratorio in ospedale	Riduzione della mortalità intraospedaliera e del danno anossico cerebrale.	Luca Moriconi, Alessandro Trevisan, Gianfranco Botta				1°, 2°, 3°, 4°	1	8	3	12			Medico- Chirurgo Infermiere	No	SI	No	SI	SI	Centri Formazione IRC	No
50	009bis/Proposta progetto formativo 2024 NV Medicina.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	RES	Ventilazione non Invasiva in Medicina	Utilizzo tecniche di ventilazione	, gestione tracheostomie, Utilizzo efficace delle tecniche di ventilazione in area medica	Donatella Mancini, Antonio Minni, Rita Bonfini				1°, 2°, 3°, 4°	1	6	4	6			Medico chirurgo	No	SI	No	SI	No		No
51	009bis/Proposta progetto formativo 2024. BLS-D Sanitari.doc	Dipartimento di Medicina	Medicina Interna	RES	BLS-D sanitari	Tecniche di rianimazione cardio - polmonare di base	Incrementare la sopravvivenza dell'arresto cardiaco	Luca Moriconi, Cinzia Nalli, Maria Laura Boscardini				1°, 2°, 3°, 4°	1	6	4	12			Medico-Chirurgo, Infermiere	No	SI	No	SI	SI	Centri Formazione IRC	No
52	009/Proposta progetto formativo 2024 G.L.P.I. MANCINI D.doc	Dipartimento di Medicina	PNEUMOLOGIA-DIAGNOSTICA PER IMMAGINE-ANATOMIA PATOLOGICA-REUMATOLOGIA-MEDICINA INTERNA	FSC	GRUPPO MULTIDISCIPLINARE SULLA DIAGNOSTICA E GESTIONE DELLE PNEUMOPATIE INTERSTIZIALI DIFFUSE (PID)	DIAGNOSTICA DELLE PNEUMOPATIE INTERSTIZIALI DIFFUSE (PID)	IL GRUPPO LAVORERA' SUL MIGLIORAMENTO DELLA DIAGNOSTICA E GESTIONE DELLE MALATTIE POLMONARI INTERSTIZIALI, IN MODO PARTICOLARE SUI PAZIENTI CON PATOLOGIE POLMONARI FIBROSANTI PROGRESSIVE. L'OBIETTIVO PRIMARIO SARA' QUELLO DI PROMUOVERE LA INTERDISCIPLINARIETA'	Vittoria Pietrangeli, Cinzia Micheli	GENNAIO - DICEMBRE 2024	54	16								MEDICO CHIRURGO	SI	SI	No	SI	SI	ASL VITERBO	No
53	009bis/Proposta progetto formativo 2024 Ecografia.doc	Dipartimento di Medicina	Teleradiologica,	RES	Corso Teorico-Pratico di Visita Eco Assistita e Contrast-Enhanced Ultrasound	Visita Eco Assistita e Contrast-Enhanced Ultrasound	Incrementare l'appropriatezza degli interventi, integrare l'esame obiettivo e di rispondere in tempo reale a determinati quesiti clinici di facile interpretazione riducendo la richiesta di esami di II livello	Vito Cantiani, Stefano Cantiano, Saverio Mandetta				1°, 2°, 3°, 4°	3	24	4	25				No	SI	No	SI	SI	Docenti Esterni (Francesco Drudi e Saverio Mandetta Università Sapienza - Roma; Vittorio Milele ADU Careggi - Firenze; Germano Scovola ASL RM2)	No
54	009/proposta progetto formativo trapianto di rene 2024 FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOC Nefrologia e Dialisi	RES	Trapianto di rene: lista di attesa trapianto rene e follow up post trapianto	procedure per inserimento in lista per trapianto da donatore cadavere e da donatore vivente	conoscenza delle linee guida e procedure interne all'attività di trapianto rene, rete trapiantologica regionale e nazionale, farmaci immunosoppressivi, gestione dell'utente in LAT	dott. F. Faraglia				3°	1	5	1	10			Medici Nefrologi/Internisti	No	SI	No	SI	No		No
55	009/Diritti respiratori del sonno progetto formativo 2024 MANCINI D.doc	Dipartimento di Medicina	UOC PNEUMOLOGIA	FSC	Diagnosi e terapia dei disturbi respiratori del sonno	Notioni teorico-pratiche sul significato dei test diagnostici e sulla terapia dei disturbi respiratori del sonno	I disturbi respiratori del sonno rappresentano un ambito patologico di frequente riscontro e sempre più spesso il paziente affetto da tale patologia deve essere gestito, oltre che a livello ambulatoriale, anche nel corso del ricovero ospedaliero, frequente momento di primo riscontro della problematica. E' pertanto auspicabile che la tematica venga conosciuta e meglio affrontata dagli operatori della UOC di Pneumologia, direttamente e quotidianamente coinvolti, ma è fondamentale che, almeno le nozioni di base, siano patrimonio anche delle unità infermieristiche operanti nei vari reparti di degenza	Donatella Mancini, Shokoofe Eslami, Varzaneh	maggio-giugno 24	10	20							medico chirurgo-infermiere-fisioterapista	No	SI	No	SI	No		No	
56	009/proposta progetto formativo CRTT in area critica 2024 FARAGLIA buono.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	CRTT in area critica	impiego di trattamento CRTT in area critica	conoscenza di personale medico ed infermieristico della UOC Anestesia e Rianimazione, di linee guida, protocolli e procedure in CRTT	dott. Fiorella Faraglia, dott. Alessandra Ferretti, dott. Agnese Barsacchi				2°	5	30	1	10			dirigenti medici ed infermieri UOC Anestesia e Rianimazione	No	SI	No	SI	SI	UOC Anestesia e Rianimazione	No
57	009/proposta formativa nutrizione clinica 2024 FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	Terapia nutrizionale in nefrologia	terapia nutrizionale intesa come trattamento conservativo nell'insufficienza renale cronica, terapia di supporto in dialisi	necessità di porre attenzione all'alimentazione, oltre che alla terapia farmacologica, per il controllo dell'azoto, ottimizzare il metabolismo, evitare il rischio deperimento in corso di dieta ipoproteica	dott. Fiorella Faraglia, dott. Andrea Salandri				1°	1	5	1				medici nefrologi, internisti	No	SI	No	SI	SI	UOS Nutrizione Clinica	No
58	009/proposta progetto formativo acqua per emodialisi 2024 FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	la produzione di acqua per emodialisi e le tecniche di dialisi extracorporea	conoscenza dell'impianto di osmosi e retraining su le tecniche di dialisi extracorporea.	conoscenza approfondita della preparazione per l'acqua per emodialisi, procedure per i controlli, tecniche di dialisi extracorporea e loro impiego	dott. Fiorella Faraglia, dott. Anna Antonia Grillotti				1°	1	5	2	15			Medici nefrologi ed infermieri di dialisi	No	SI	No	SI	No		No
59	009/Proposta progetto formativo 2024 accessi vascolari per emodialisi.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	Accessi vascolari per emodialisi	gestione dell'accesso vascolare	ottimizzazione delle procedure per un corretto mantenimento	dott. F. Faraglia dott. B. Coccetti dott. M. Ruggeri				3°	2	5		15			Nefrologi, infermieri di Dialisi	No	SI	No	SI	SI	UOSD Terapia Antidote UOC Chirurgia Vascolare	No
60	009/Proposta progetto formativo 2024 CRTT Cardiologia FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	FSC	Gestione della CRTT nello scompenso cardiaco	Terapia sostitutiva renale nello scompenso cardiaco refrattario	la CRTT è una metodica rilevante nella terapia dello scompenso cardiaco refrattario alla terapia medica. L'addestramento di personale medico ed infermieristico della UOC Nefrologia e Dialisi, consentirà l'ottimizzazione dell'utilizzo della metodica in collaborazione con la UOC Cardiologia	dott. Amir Kol e dott. Fiorella Faraglia	2-3 trimestre 2024	20	10 per ciascuna edizione								Medici ed Infermieri	No	SI	No	SI	SI	UOC Cardiologia	No
61	009/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 3) FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	FSC	Gestione della CRTT nello scompenso cardiaco	Terapia sostitutiva renale nello scompenso cardiaco refrattario	la CRTT è una metodica rilevante nella terapia dello scompenso cardiaco refrattario alla terapia medica. L'addestramento di personale medico ed infermieristico della UOC Nefrologia e Dialisi, consentirà l'ottimizzazione dell'utilizzo della metodica in collaborazione con la UOC Cardiologia	dott. Amir Kol e dott. Fiorella Faraglia	2-3 trimestre 2024	20	10 per ciascuna edizione								Medici ed Infermieri	No	SI	No	SI	SI	UOC Cardiologia	No
62	009/Proposta progetto formativo 2024 depaglifozin.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	Depaglifozin: nuove indicazioni nella nefroprotezione	effetto nefroprotettivo	aggiornamento per ottimizzazione in terapia nefrologica	dott. F. Faraglia dott. A.R. Aleandri				2°	1	5	5	10			Nefrologi/Diabetologi	No	SI	No	SI	SI	UOSD Diabetologia	No
63	009/proposta progetto formativo CRTT in area critica 2024 FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	CRTT in area critica	impiego di trattamento CRTT in area critica	conoscenza di personale medico ed infermieristico della UOC Anestesia e Rianimazione, di linee guida, protocolli e procedure in CRTT	dott. Fiorella Faraglia, dott. Alessandra Ferretti, dott. Agnese Barsacchi				2°	5	30	1	10			dirigenti medici ed infermieri UOC Anestesia e Rianimazione	No	SI	No	SI	SI	UOC Anestesia e Rianimazione	No
64	009/proposta progetto formativo urgenze emergenze in dialisi 2024 FARAGLIA.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	Emergenze ed urgenze in Emodialisi	gestione delle emergenze urgenze in dialisi	conformare conoscenze ed azioni durante l'emergenza/urgenza, secondo linee guida, per coordinare al meglio la risposta di personale medico/infermieristico.	dott. Fiorella Faraglia, dott. Alessandra Ferretti, dott. Agnese Barsacchi				1°	1	5	2	15			medici nefrologi ed infermieri Nefrologia e Dialisi	No		No	SI	SI	UOC Anestesia e Rianimazione	No
65	009/proposta progetto formativo Evrenzo.doc	Dipartimento di Medicina	UOSD Nefrologia e Dialisi	RES	Nuovi farmaci orali per il trattamento dell'anemia nel paziente affetto da insufficienza renale cronica	conoscenza e valutazione di roxadustat a confronto con terapia ESA s.c./ev, nel paziente affetto da insufficienza renale cronica	ottimizzazione del sostegnodell'anemia, con farmaco di nuova generazione a somministrazione orale	dott. F. Faraglia				2°	1	5	1	9			Medici chirurghi/Nefrologi	No	SI	No	SI	No		No

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	Titolo	Argomento	Descrizione	Resp. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor			
66	010/Proposta progetto formativo Cartabia 2024.doc	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	RES	Il Nuovo Codice di Procedura Penale Dopo La Riforma Cartabia	Il corso costituisce un indispensabile strumento per una immediata comprensione del nuovo codice di procedura penale introdotto dalla riforma Cartabia (D.Lgs. 10 ottobre 2022, n. 150). A tal fine tutte le norme modificate riportano, in modo comparato, la disciplina preventiva e quella in vigore a partire dal 30 dicembre 2022. Nel corso del progetto formativo vengono messe in risalto le parti novellate del testo normativo con l'indispensabile commento utile alla comprensione degli effetti sulla disciplina con esemplificazioni teoriche e pratiche.	Il bisogno formativo è strettamente connesso al buon andamento degli atti intrapresi dal personale addetto ai controlli ispettivi in materia di Polizia Giudiziaria.	Dr. Gianluca Fovi De Ruggiero - Dott. Alberto Brunelli		1-1			1*, 2*	2	8	1	100/120 salvo capienza aula magna			Tecnici della Prevenzione, Medici e Veterinari	SI	SI	No	SI	SI	Procura della Repubblica, Comando Carabinieri, GfP e Polizia	No		
67	010/Proposta progetto formativo Psicologia del lavoro 2024.doc	Dipartimento di Prevenzione	Dipartimento di Prevenzione	RES	Analisi di contesto per un ascolto organizzativo efficace	Descrizione del fenomeno attraverso l'analisi ed una attenta valutazione metodologica con tecniche qualitative e quantitative. Finalizzato alla rilevazione degli elementi necessari per la redazione di un rapporto che confluisca nella formazione. In funzione della contestualizzazione viene generata una costruzione tra pari per rendere soluzioni tra colleghi sempre più profonde e interdisciplinari, funzionali ad una maggiore solidarietà meccanica ed organica al contesto lavorativo	Il bisogno formativo è strettamente connesso ad avere una lettura di una fotografia chiara su fenomeni e contesti relazionali dei dipendenti del Dipartimento di Prevenzione. Oltre alla didattica classica mediante l'utilizzo di slide e filmati si darà spazio attraverso l'individuazione di un setting adeguato all'applicazione del Role Playing in tutte le sue varianti: spontaneo, strutturato, etc., comunque centrato sui ruoli senza tralasciare momenti di verifica e di briefing finale, finalizzati ad un'autovalutazione con riconoscimento dei punti forti e dei punti deboli di ciascuno e dell'organizzazione, con l'auspicio di un innalzamento delle conoscenze e competenze di ogni singolo professionista.	Dr. Gianluca Fovi De Ruggiero - Dr. Massimo De Angelis - Dott. Alberto Brunelli		1-1-11* Ediz			1*, 2*	TRE giornate da 4 ore cadauna	12	DUE	15/20			Tecnici della Prevenzione, Medici e Veterinari	No	SI	No	SI	SI	Dipartimento di Salute Mentale	No		
68	010/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) A.doc	Dipartimento di Prevenzione	Igiene e Sanità Pubblica	RES	Società multiculturali e Medicina di genere: equità nell'accesso ai Servizi di Prevenzione, Diagnosi e Cura	Equità in sanità	nella società multiculturale l'istruzione, l'occupazione, l'integrazione sono determinanti di salute in ambito sanitario. Ne consegue la necessità di politiche sanitarie maggiormente inclusive di questa fascia di popolazione. In tale contesto si avverte la necessità di una formazione specifica degli operatori sanitari ad oggi lasciati perlopiù all'iniziativa e alla sensibilità personale.	Dott. Gianluca Fovi De Ruggiero, Dott.ssa Antonella Martini, Dott.ssa Cristina Napolitano					2*	1	8	1	80			Tutte le professioni sanitarie	SI	SI	SI	SI	No	No	No		
69	010/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) FALSARONE.doc	Dipartimento di Prevenzione	PSAL	RES	ATTI DI POLIZIA GIUDIZIARIA ALLA LUCE DELLA RECENTE NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO	Indagini su infortuni e malattie professionali - Indagini su segnalazioni, esposti e denunce - Violazioni di norme in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro - Sanzioni penali ed amministrative - Provvedimenti di sospensione dell'attività lavorativa.	Con l'entrata in vigore della recente normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è stata evidenziata una criticità relativa all'implementazione delle novità apportate dal legislatore, riguardanti soprattutto gli aspetti sanzionatori ed i provvedimenti di sospensione dell'attività lavorativa.	Dott. Carmine Falsarone					2*	1	8	1	12			Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Medico chirurgo (Medico del Lavoro).	No	SI	No	SI	No	No	No		
70	010/Proposta 2 Sistemi informatizzati D'OVIDIO.doc	Dipartimento di Prevenzione	SA-IPAZ e IPTCA	RES	Sistemi informatizzati e flussi informativi: l'importanza dei dati nei controlli ufficiali	Utilizzo dei sistemi informatizzati nazionali regionali e aziendali da parte del personale del Dipartimento di prevenzione	aggiornamento sulla digitalizzazione e sull'importanza dei flussi informativi in relazione ai debiti informativi aziendali (pianificazione programmazione e rendicontazione)	Daniela Ronconi e Marco Innocenti					3*	1	8	1	40			Medico chirurgo, Veterinario e Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	No	SI	No	SI	No	No	No		
71	010/Proposta 1 Non conformità_rev D'OVIDIO.doc	Dipartimento di Prevenzione	SA-IPAZ e IPTCA	RES	Gestione delle non conformità, regime sanzionatorio e diffida alla luce del cambio normativo.	Favorire l'aggiornamento in merito alla normativa vigente per i controlli ufficiali e la gestione delle non conformità	Aggiornamento per le figure deputate ai controlli ufficiali per il Dipartimento di Prevenzione	Daniela Ronconi e Marco Innocenti					4*		8	1	40			Medico chirurgo, Veterinario e Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	No	SI	No	SI	No	No	No		
72	010/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) B.doc	Dipartimento di Prevenzione	UOC Igiene e Sanità Pubblica	RES	Statistica sanitaria, Informatica medica, Inglese e Francese scientifico: strumenti di lavoro per il miglioramento della qualità, della conoscenza e delle prestazioni del personale del Dipartimento di Prevenzione	Qualità in sanità	Rafforzare e aggiornare le conoscenze e le competenze degli operatori del Dipartimento di Prevenzione con acquisizione di nozioni, di sistemi tecnico-professionali e di processo	Dott. Gianluca Fovi De Ruggiero, Dott.ssa Orietta Rossi, Dott. Fabio Tomassini					4*	1	8	1	80			Infermieri, Tecnici della Prevenzione, Medici, Veterinari	SI	SI	No	SI	No	No	No		
73	010/Proposta 3 progetto formativo 2023 c.u. D'OVIDIO.doc	Dipartimento di Prevenzione	UOC IPTCA	RES	Corso base sui Controlli Ufficiali ai sensi del Regolamento (UE) 2017/625	Controlli Ufficiali ai sensi del Regolamento (UE) 2017/625	Aggiornamento alla normativa vigente relativo all'attività dei controlli ufficiali e altre attività ufficiali effettuate dalle Autorità Competenti o dagli organismi delegati o dalle persone fisiche cui sono stati delegati determinati compiti riguardanti i controlli ufficiali	Palombini Renzo					2*	1	8	1	80			Medico Veterinario, Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	No SI	SI	SI	SI	No	No	No		
74	010/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) CAMILLI.doc	Dipartimento di Prevenzione	UOSD IAN	RES	Nutrizione, stili di vita e salute	L'alimentazione è il più importante fattore ambientale modificabile per la salute dell'uomo. Incide sulla durata della vita e sulla suscettibilità a numerose patologie, in particolare quelle croniche non trasmissibili. Una corretta alimentazione è uno dei fattori che influiscono sulla longevità, riduzione, in particolare, gli anni spesi in malattia ed influenzando, pertanto, i costi sanitari. I bisogni nutrizionali, come indicato dal LARN, cambiano nelle diverse fasi della vita e diversi stili dietetici possono avere un impatto significativo sul rischio di patologie età-correlate. L'alimentazione e, più correttamente, la nutrizione emergono come strumento imprescindibile nella pianificazione del bisogno di salute di una popolazione che cresce, matura ed invecchia.	L'Azienda ASL ha di fatto promosso l'apertura, da aprile 2023, nell'ambito del Progetto P14 del PAP, di un Ambulatorio della Nutrizione Preventiva intercettando i bisogni di una popolazione "sana" ma in sovrappeso o che ha bisogno di imparare ad adottare uno stile alimentare corretto per la prevenzione dello stato di malattia. Si ritiene pertanto necessario un corso di aggiornamento rivolto alle diverse figure delle professioni sanitarie a valenza multidisciplinare ed aperto anche ad altre esperienze nella Regione Lazio, per un proficuo scambio di esperienze e di conoscenze.	Dott.ssa Camilli Felicità - Dott.ssa Romina Ciani					3*	1	10	1	50			Biologo, Dietista, Infermiere, Medico Chirurgo, Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	SI	SI	SI	SI	SI	UOC ISP, Regione Lazio	No		
75	010bis\USO APPROPRIATO DEGLI ANTIBIOTICI IN AMBITO VETERINARIO.doc	Dipartimento di Prevenzione	U.O.C. SA-IPAZ	RES	PROMOZIONE DELL'APPLICAZIONE DI STRUMENTI A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI CONTROLLO UFFICIALE SULL'USO APPROPRIATO DEGLI ANTIBIOTICI IN AMBITO VETERINARIO	USO APPROPRIATO DEGLI ANTIBIOTICI IN AMBITO VETERINARIO	parte integrante delle azioni previste dal PPI10 del Piano Aziendale Di Prevenzione (PAP)	Dr.ssa D'Ovidio						da definire	da definire	da definire	da definire												
76	021/Proposta formativa 2024 ETC BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Anestesia e Rianimazione	RES	CORSO ETC (EUROPEAN TRAUMA COURSE)	approccio a gestione strutturati e pragmatici al paziente traumatizzato	Acquisire una metodologia nella gestione del trauma grave con condivisione delle conoscenze e delle procedure	DR.SSA A. FERRETTI, DR.W.ROSCE TTI, DR.SSA E.MAJRA					1*, 2*, 3*	3	24	4	12 (sec. disponibilità istruttori)			Medici Chirurghi varie specialità ( MCAU, Anestesia e Rianimazione, Chirurgia) ed Infermieri	No	SI	No	SI	SI	M.C.A.U.	No		
77	021/Proposta progetto formativo 2024 UNIDEC BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Anestesia e Rianimazione	RES	UNIDEC (Unità di decontaminazione)	Il corso nasce dall'esigenza di organizzare squadre di personale sanitario in grado di affrontare una maxi emergenza ad alto rischio quale l'emergenza NBCR, oltre che ad uniformare il linguaggio in tali evenienze. Tale tipologia di emergenza prevede la presenza di personale sanitario tecnicamente formato e debitamente protetto abilitato a muoversi in sicurezza con utilizzo del DPI. La sigla NBCR, infatti, non è altro che l'abbreviazione di NUCLEARE - BIOLOGICO - CHIMICO - RADIOLOGICO ed è proprio a questo tipo di interventi che i nuclei vengono addestrati.	Tale tipologia di emergenza prevede la presenza di personale sanitario tecnicamente formato e debitamente protetto abilitato a muoversi in sicurezza con utilizzo del DPI. La sigla NBCR, infatti, non è altro che l'abbreviazione di NUCLEARE - BIOLOGICO - CHIMICO - RADIOLOGICO ed è proprio a questo tipo di interventi che i nuclei vengono addestrati.	DR.SSA A. FERRETTI, DR. A.ANGUSTO, DR.W.ROSCE TTI					1*, 2*, 3*, 4*	1	8	8	20			Medici Chirurghi di varie specialità ( MCAU, Medicina interna, Ginecologia, Neurologia, Chirurgia ed Infermieri	No	SI	No	SI	SI	ARES 118	No		
78	012/Proposta progetto formativo 2022 UOC Cardiologia Ventilazione non invasiva BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Cardiologia	FSC, RES	Gestione della ventilazione non invasiva nel paziente cardiologico	Ventilazione non invasiva	Le UTIC moderne affrontano una complessità assistenziale sempre maggiore, includendo anche pazienti con deficit respiratori. Per tale motivo, il personale medico e infermieristico necessita di essere addestrato all'utilizzo della ventilazione non invasiva.	Amir Kol e Donatella Mancini	3-4 trimestre 2024	10	10 per ciascuna edizione	2*	2	10	1	10			Medico-infermiere	No	No	SI	SI	SI	UOC Pneumologia	No			
79	012/Proposta progetto formativo 2024 UOC Cardiologia accessi ecoguidati.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Cardiologia	FSC	Accessi vascolari ecoguidati	Accessi vascolari ecoguidati in UTIC	L'utilizzo degli accessi centrali è una metodica necessaria per mantenere un elevato livello assistenziale in UTIC	Amir Kol, Luisa Ciccaglioni, Agnese Barsacchi	2-3 trimestre 2024	4	30								Infermieri	No	SI	No	SI	SI	UOC Gestione del Personale, Dipartimento delle Professioni Sanitarie	No			
80	012/Proposta progetto formativo 2024 UOC Cardiologia CRT BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Cardiologia	FSC, FAD	Gestione della CRT nella terapia dello scompenso cardiaco	La terapia sostitutiva renale nello scompenso cardiaco	La CRT è un presidio rilevante nella terapia dello scompenso cardiaco. L'addestramento del personale medico e infermieristico della UOC Cardiologia consentirà di utilizzare questo presidio, in collaborazione con i nefrologi	Amir Kol e Rossella Faraglia	2-3 trimestre 2024	20	10 per ciascuna edizione								Medico-infermiere	No	SI	No	SI	SI	Nefrologia	No			
81	012/Proposta progetto formativo 2024 UOC Cardiologia Elettrocardiografia BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	Cardiologia	RES, FAD	Elementi di elettrocardiografia	Interpretazione del tracciato elettrocardiografico	Fornire elementi didattici per l'interpretazione dell'elettrocardiogramma normale e patologico, nonché per il monitoraggio elettrocardiografico in area critica.	Amir Kol e Luisa Ciccaglioni					4*	2	8	1	12	8	20	Infermiere	No	SI	No	SI	No	No	No		

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	TITOLO	Argomento	Descrizione	Resp. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor	
82	012/Proposta progetto formativo 2024 - La comunicazione efficace nel passaggio di setting del paziente DEA - Reparto BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	MCAU	RES	La comunicazione efficace nel passaggio di setting del paziente DEA - Reparto.	Miglioramento dell'informazione. Condivisione delle indicazioni delle linee guida per la gestione delle principali patologie di presentazione (scampismo cardiaco, EP, etc) e sull'inquadramento clinico terapeutico del paziente geriatrico	La variazione del setting assistenziale del paziente all'interno di un ospedale è un momento estremamente delicato e al quale va dedicata una cura particolare in quanto necessita del coinvolgimento di più strutture e più figure professionali che condividano linee guida, esperienza professionale, comunicazione "efficace e completa" dei dati relativi al paziente. L'utilizzo di un setting appropriato e condiviso tra gli specialisti può migliorare l'assistenza al paziente fornendo il giusto intervento al paziente giusto, al momento giusto, nel posto giusto e dal professionista giusto. Infatti, un inquadramento clinico corretto e condiviso determina una migliore appropriatezza degli interventi sanitari e la collocazione nel setting assistenziale più adeguato alle necessità del paziente, riducendo i tempi di permanenza in PS e di ospedalizzazione con una maggiore soddisfazione del paziente ed una riduzione dei costi. Non ultimo, una comunicazione adeguata tra i professionisti che si avvicinano nell'assistenza al paziente, nell'ottica del continuum dell'assistenza, riduce il rischio clinico, la possibilità di errore e di conseguenza i possibili eventuali contenziosi medico - legali	Dr.ssa R. Bonfili, Dr.ssa E. Maira					1°; 2°; 3°; 4°	1	6	1	20			Medico Chirurgo	No	SI	No	SI	No		No
83	021/Proposta progetto formativo 2024 PALS BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	MCAU/ Anestesia e Rianimazione	RES	PALS	Pediatric Advanced Life Support	Far apprendere ai partecipanti le conoscenze necessarie e la capacità di gestione avanzata del neonato e del bambino in condizione di perarresto ed arresto cardiorespiratorio.	F. Musto, A. Ferretti, W. Roscetti				1°; 2°; 3°; 4°	2	20	4	12 -20 (sec. disponibilità istruttori)			medici chirurghi varie specialità (MCAU, Pediatria, Rianimazione, ed) ed Infermieri	No	SI	No	SI	No		No	
84	021/Proposta progetto formativo 2024 ACLS BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	MCAU/Anestesia e Rianimazione	RES	ACLS	Advanced Cardiovascular Life Support	Migliorare le competenze nel riconoscimento ed intervento nei casi di arresto cardiorespiratorio, immediato post arresto, aritmie acute, stroke e sindromi coronariche acute	F. Musto, A. Ferretti, W. Roscetti				1°; 2°; 3°; 4°	2	20	4	12 (sec. disponibilità istruttori)			Medici Chirurghi varie specialità (Cardiologia, Anestesia e Rianimazione, MCAU) e Infermieri	No	SI	No	SI	No		No	
85	021/Proposta progetto formativo 2024 BLS - D (1) BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	MCAU/Anestesia e Rianimazione	RES	Corso BLS - D per sanitari e raccomandazioni covid 19	Basic Life Support and Defibrillation	Acquisire gli strumenti consociativi e le capacità necessarie per prevenire il danno anossico cerebrale in caso di arresto respiratorio e assenza di polso. Il corso è propedeutico ai corsi più avanzati (NLS, PALS, ACLS, ETC) proposti nel piano formativo 2024 - 2025	A. Ferretti, F. Musto, W. Roscetti				1°; 2°; 3°; 4°	1	8	12	20 o più (sec. disponibilità istruttori)			Medico Chirurgo varie specialità, Infermieri	No	SI	No	SI	No		No	
86	021/Proposta formativa 2024 Trauma cranico pediatrico-adulto - ustione pediatrico-adulto - insufficienza respiratoria pediatrico-adulto BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Anestesia e Rianimazione	RES	Trauma cranico pediatrico/adulto - ustione pediatrico/adulto - insufficienza respiratoria pediatrico/adulto	Traumi pediatrici/adulti	Si rende sempre più necessario formarsi sulla gestione della traumatologia, a diversi livelli del "paziente pediatrico/adulto". Inoltre, è necessario condividere la gestione del paziente con insufficienza respiratoria pediatrico/adulto e ustione pediatrico/adulto tra il personale sanitario del D.E.A. E' importante condividere fra gli operatori le conoscenze sull'argomento e le scelte assistenziali che coinvolgono, non solo un paziente "estremamente fragile" ma anche la gestione del contesto familiare.	Dr.ssa A. Ferretti, W. Roscetti, E. Maira	I trimestre 2024	6	20	1°; 2°; 3°	3	6	2	20				No	SI	SI	SI	No		No	
87	012/Convegno regionale SINDEM RINALDUZZI BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Neurologia e Stroke Unit	RES	Demenza: stiamo andando verso una nuova era? Quale percorso nella nostra ASL. L'evento sarà organizzato con il patrocinio della SINDEM (Associazione autonoma aderente alla SIN per le demenze) nell'ambito della riunione regionale annuale	nuove terapie con anticorpi monoclonali e vecchie terapie anche non farmacologiche	l'evento sarà un'occasione per discutere le nuove terapie con anticorpi monoclonali per le demenze, sia in termini di efficacia che di problematiche organizzative con particolare riferimento al centro CCOO aziendale riconosciuto dalla Regione Lazio	Dott.ssa Sabina Roncacci, dott. Steno Rinalduzzi				2°	1	8	1	100			medico, fisioterapista, psicologo, logopedista, infermiere	SI	SI	SI	SI	No		SI	
88	012/PDTA Demenze RINALDUZZI BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Neurologia e Stroke Unit	RES	Presentazione e divulgazione PDTA Aziendale Demenze	Integrazione Ospedale-Territorio	la presentazione e divulgazione del PDTA permetterà la corretta applicazione dello stesso a livello ospedale-territorio, in relazione ai bisogni clinico-assistenziali dei pazienti	Dott.ssa Sabina Roncacci, Dott. Flavio Mancini, Dott. Antonio Boncompagni											Medico chirurgo, fisioterapista, assistente sociale, infermiere, farmacista, logopedista, psicologo, tecnico	No	SI	SI	SI	SI		No	
89	012/PDTA Sclerosi Multipla RINALDUZZI BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Neurologia e Stroke Unit	RES	Presentazione e divulgazione PDTA Aziendale Sclerosi Multipla	Integrazione Ospedale-Territorio	la presentazione e divulgazione del PDTA permetterà la corretta applicazione dello stesso a livello ospedale-territorio in relazione ai bisogni clinico-assistenziali dei pazienti	Dott.ssa Francesca Assunta Marcone, Dott. Flavio Mancini, Dott. Antonio Boncompagni				1°	1	6	1	100			Medico chirurgo, fisioterapista, tecnico, assistente sociale, farmacista, infermiere, psicologo, ortottista, logopedista	SI	SI	SI	SI	SI		No	
90	021/Proposta formativa 2024 (fine vita) BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Rianimazione	FSC, RES	Percorso assistenziale intraospedaliero e gestione del paziente "a fine vita"	gestione del paziente "a fine vita"	Si rende sempre più necessario formarsi sulla gestione, a diversi livelli, del "paziente a fine vita". E' importante condividere fra gli operatori le conoscenze sull'argomento e le scelte assistenziali che coinvolgono, non solo un paziente "estremamente fragile" ma anche la gestione del contesto familiare, della volontà espressa dal paziente (Legge 219/2017), della eventuale donazione di organi ma soprattutto nel rispetto della dignità del paziente stesso.	Dr.ssa A. Ferretti, W. Roscetti, E. Maira	I trimestre 2024	6	20	1°; 2°; 3°	3	6	2	20				No	SI	SI	SI	No		No	
91	021/Proposta formativa 2024 Rianimazione Neonatale e supporto alla transizione dei neonati alla nascita BUONO.doc	Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Rianimazione	FSC, RES	Rianimazione Neonatale e supporto alla transizione dei neonati alla nascita	gestione del paziente alla nascita	Si rende sempre più necessario formarsi sulla gestione della rianimazione neonatale e supporto alla transizione dei neonati alla nascita.	Dr.ssa A. Ferretti, W. Roscetti, F. Musto	I trimestre 2024	6	20	1°; 2°; 3°; 4°	3	6	2	80			Personale medico ed infermieristico (P.S. -Pediatra - Ginecologia)	No	SI	No	SI	No		No	
92	007/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) ALBS.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	Acquisizione Logistica di Beni e Servizi	FAD	Il nuovo codice dei Contratti Pubblici, D.lgs. 36/2023.	o il codice dei contratti pubblici; o l'analisi economica dei contratti pubblici; o l'analisi economica del project management.	Dal 1 luglio 2023 è divenuta obbligatoria la qualificazione delle stazioni appaltanti. Ai sensi della nuova normativa vigente, quindi, possono appaltare opere pubbliche d'importo superiore ai 500mila euro e acquistare beni e servizi sopra i 140mila euro solo gli enti e le amministrazioni che sono qualificati per farlo, in base al personale disponibile, alle competenze acquisite, alla professionalità dimostrata. Alla stazione appaltante viene attribuito un livello di qualificazione secondo il grado di possesso (espresso con un punteggio) dei seguenti elementi: o presenza nella struttura organizzativa di dipendenti aventi specifiche competenze in materia di contratti pubblici e di sistemi digitali; o sistema di formazione e aggiornamento del personale; o numero di gare volte nel quinquennio precedente al 31 dicembre 2022; o assolvimento degli obblighi di comunicazione dei dati sui contratti pubblici che alimentano le banche dati detenute e gestite dall'ANAC; o per i lavori, assolvimento degli obblighi di cui al decreto legislativo 29 dicembre 2011, n. 229 in materia di procedure di monitoraggio sullo stato di attuazione delle opere pubbliche. La ASL di Rieti, per l'anno 2023, in merito al criterio "sistema di formazione e aggiornamento del personale" ha ottenuto un punteggio pari a 0,79 su un massimo di 5 punti. Tale punteggio deve necessariamente essere incrementato al fine di mantenere il livello di qualificazione attualmente attribuito dall'ANAC, necessario allo svolgimento in autonomia delle procedure di gara con importi superiori a quelli sopra indicati. Quanto sopra risulta ancora più rilevante in considerazione dell'innalzamento, per l'anno 2024, delle soglie di qualificazione attualmente vigenti.									almeno 60 ore	15			No	No	No	No	No		SI	
93	018/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1).doc	Dipartimento Staff Amministrativo	Acquisizione Logistica di Beni e Servizi	FAD	Il nuovo codice dei Contratti Pubblici, D.lgs. 36/2023.	o il codice dei contratti pubblici; o l'analisi economica dei contratti pubblici; o l'analisi economica del project management.	Dal 1 luglio 2023 è divenuta obbligatoria la qualificazione delle stazioni appaltanti. Ai sensi della nuova normativa vigente, quindi, possono appaltare opere pubbliche d'importo superiore ai 500mila euro e acquistare beni e servizi sopra i 140mila euro solo gli enti e le amministrazioni che sono qualificati per farlo, in base al personale disponibile, alle competenze acquisite, alla professionalità dimostrata. Alla stazione appaltante viene attribuito un livello di qualificazione secondo il grado di possesso (espresso con un punteggio) dei seguenti elementi: o presenza nella struttura organizzativa di dipendenti aventi specifiche competenze in materia di contratti pubblici e di sistemi digitali; o sistema di formazione e aggiornamento del personale; o numero di gare volte nel quinquennio precedente al 31 dicembre 2022; o assolvimento degli obblighi di comunicazione dei dati sui contratti pubblici che alimentano le banche dati detenute o gestite dall'ANAC; o per i lavori, assolvimento degli obblighi di cui al decreto legislativo 29 dicembre 2011, n. 229 in materia di procedure di monitoraggio sullo stato di attuazione delle opere pubbliche. La ASL di Rieti, per l'anno 2023, in merito al criterio "sistema di formazione e aggiornamento del personale" ha ottenuto un punteggio pari a 0,79 su un massimo di 5 punti. Tale punteggio deve necessariamente essere incrementato al fine di mantenere il livello di qualificazione attualmente attribuito dall'ANAC, necessario allo svolgimento in autonomia delle procedure di gara con importi superiori a quelli sopra indicati. Quanto sopra risulta ancora più rilevante in considerazione dell'innalzamento, per l'anno 2024, delle soglie di qualificazione attualmente vigenti.									almeno 60 ore	15			No	No	No	No	No		SI	
94	007/Proposta progetto formativo 2024 AAGLL 1 diritto di accesso (1).doc	Dipartimento Staff Amministrativo	Affari Generali e Legali	RES	Le nuove forme di accesso alla documentazione amministrativa;	il diritto di accesso - gestione e problematiche connesse	Stante la discrezionalità che caratterizza il diritto di accesso in alcuni settori particolarmente delicati la giornata di formazione mira a fornire riflessioni, soluzioni operative e a fare chiarezza sulle questioni che più frequentemente si presentano agli operatori	Falcetti/Sebastiani/ Massimiani				2°	2	6	3	40				No	No	No	SI	No		No	
95	007/Proposta progetto formativo 2024 AAGLL 2 gestione del contenzioso (1).doc	Dipartimento Staff Amministrativo	Affari Generali e Legali	RES	La gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale;	la responsabilità professionale / raccomandazioni / ruoli e funzioni del CAVS	Stante le problematiche che affliggono in maniera particolare gli esercenti la professione sanitaria le giornate di formazione mirano a fornire riflessioni, soluzioni operative e a fare chiarezza sulle questioni che più frequentemente si presentano agli stessi anche alla luce delle ultime sentenze in tema di infelicitazioni ospedaliere e delle richieste di risarcimento legate alla pandemia COVID 19	Falcetti/Sebastiani /Pesci				2°	2	6	3	40				No	No	No	SI	No		No	

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	TITOLO	Argomento	Descrizione	Resp. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	AtreStrutt	Strutt	Sponsor	
96	007/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) DIP. Codice Comportamento.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	FAD	<b>CODICE DI COMPORTAMENTO E RESPONSABILITA' DEI PUBBLICI DIPENDENTI</b>	Saranno trattati i comportamenti attesi del pubblico dipendente con particolare attenzione alla gestione dei conflitti d'interesse, ai comportamenti nei rapporti privati, all' utilizzo di tecnologie informatiche e social media, alle disposizioni particolari per i dirigenti ed i collegati profili di responsabilità. Il corso è aggiornato al DPR 81/2023 di modifica del DPR 617/2013	Prevenire fenomeni di malcostume e corruzione attraverso comportamenti consapevoli di gestione della relazioni multidimensionali dando concreta attuazione ai principi di buon andamento e imparzialità dell' azione amministrativa.										5	2000 complessivi	Tutte le professioni e ruoli	No	No	No	No	SI	Anticorruzione	No	
97	007/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) DIP. Valutazione valorizzazione.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	FAD	<b>Sistemi di valorizzazione e valutazione del personale a confronto</b>	Applicazione del sistema di valutazione degli incarichi di funzione e dei DEP del personale del comparto nonché degli incarichi dirigenziali; Applicazione del sistema di valutazione delle performances individuali rispetto alla performance organizzativa.	La frequente sovrapposizione dei due sistemi di valutazione e valorizzazione del personale rende necessario richiamare la ratio normativa ed i principi di attuazione di tali sistemi nonché le piattaforme informatizzate per il governo del complessivo sistema di valutazione e valorizzazione del personale.										5	2000 complessivi	tutte le professioni	No	No	No	SI	No		No	
98	007/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) PERS. CCNL DIRIGENTI.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	POLITICHE DEL PERSONALE	FAD	<b>IL NUOVO CCNL DELL' AREA SANITA' 2019-2021 (ADOZIONE PREVISTA NEL 2024)</b>	PRINCIPALI ISTITUTI NORMO - ECONOMICI E NOVITA' CHE SARANNO INTRODOTTI NEL NUOVO CCNL AREA SANITA' 2019 - 2021	La prossima approvazione del nuovo CCNL riferito ai dirigenti dell' Area Sanità per gli aspetti sia giuridici che economici, rende necessario interpretare correttamente le novità contrattuali che saranno introdotte nonché gli aggiornamenti dei principali istituti contrattuali rispetto alle previgenti disposizioni.										15 di cui n. 5 per gli istituti giuridici riguardanti i DEP, il sistema degli incarichi, gli istituti dell' orario di lavoro, n. 5 ore per il trattamento economico e fiscale dei redditi di lavoro dipendente e assimilati del personale dirigente e n. 5 ore del sistema degli incarichi e dei fondi contrattuali.	35	ruolo amministrativo	No	No	No	No	No	No	No	
99	007/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) PERS.Previdenza.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	POLITICHE DEL PERSONALE	FAD	<b>DALLA GESTIONE PREVIDENZIALE ALLA GESTIONE PENSIONISTICA: LA GESTIONE DEL CASSETTO BIDIREZIONALE E DEI NUOVI SERVIZI RESI DISPONIBILI DALL' INPS; LA GESTIONE DELLA PROCEDURA PASSWEB PER LE VERIFICHE DELLE POSIZIONI ASSICURATIVE ED EVENTUALI CORREZIONI DELLE DMA; LA GESTIONE DI RICHIESTE DI SISTEMAZIONE CONTRIBUTIVA; LA GESTIONE DEI SERVIZI UTILI E DELLE RETRIBUZIONI AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE DELLA PENSIONE E DEL TFS/TFR</b>	La proposta formativa è volta all' adeguamento delle competenze volte all' utilizzo delle procedure on line per le verifiche sulle posizioni assicurative /DMA nonché per la gestione delle eterogenee richieste di sistemazione inoltrate dall' INPS, rese automaticamente disponibili sul sistema passweb. I possibili disallineamenti rilevati tra DMA e controlli attuati dall' INPS rendono necessarie verifiche ed eventuali rettifiche contributive in costanza del rapporto di lavoro nonché sistemazioni di servizi utili e retribuzioni ai fini della liquidazione della pensione e del TFS/TFR attraverso uso delle nuove procedure telematiche di gestione.	L' erogazione delle prestazioni da parte dell' INPS nei confronti del singolo iscritto alla gestione dipendenti pubblici (pensioni, indennità TFS/TFR, prestiti, mutui, riscatti e riconquazioni, ecc) è strettamente correlata alla completezza, correttezza e certificazione dei dati di singola posizione assicurativa presenti nella banca dati delle posizioni assicurative INPS. La recente implementazione della procedura on-line Passweb per la gestione delle singole posizioni assicurative, e del canale di comunicazione "cassetto previdenziale" (rif. circ. INPS n. 34 del 21/7/2023) rendono necessario adeguare le competenze specifiche all' utilizzo di tali sistemi al fine di ottimizzare i tempi di verifica e/o di rettifica di eventuali anomalie riscontrate nelle denunce contributive elaborate dal MEF ovvero condotte su eterogenei documenti (inviti a regolarizzazione contributiva, note di debito/rettifica, ECA, ecc) emessi dall' INPS.										10	8	ruolo amministrativo	No	No	No	No	No	No	No	
100	007/Proposta progetto formativo 2024 PERS. CCNL Comparto.doc	Dipartimento Staff Amministrativo	POLITICHE DEL PERSONALE	FAD	<b>STATO DI APPLICAZIONE DEL CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019- 2021</b>	Principali istituti normo economici e novità introdotti dal CCNL sottoscritto il 2/11/2022	La corretta applicazione del nuovo CCNL riferito ai numerosi profili del Comparto Sanità per gli aspetti sia giuridici che economici, rende necessario interpretare correttamente le novità contrattuali introdotte analizzando altresì gli aggiornamenti dei principali istituti contrattuali rispetto alle previgenti disposizioni.											10 di cui n. 5 per gli istituti giuridici riguardanti i DEP, il sistema degli incarichi, gli istituti dell' orario di lavoro ee n. 5 ore per il trattamento economico e fiscale dei redditi di lavoro dipendente	35	ruolo amministrativo	No	No	No	No	No	No	
101	011bis/Alla UOSD Sviluppo Competenze e Formazione.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	Centro di Salute Mentale (CSM)	FSC	<b>Prevenzione ed interventi precoci nella salute mentale</b>	Stati mentali a rischio	Mancanza di un servizio dedicato	Giagnorio - Montabani	una giornata	6	40								Medico psichiatra, Psicologo, TERP, infermiere, Assistente sociale	No	SI		SI		SI		
102	011bis/Proposta progetto formativo 2024 DALLA PRATICA CLINICA ALLA RECOVERY, NUOVE FRONTIERE NELLA RIABILITAZIONE.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	RESIDENZE SANITARIE SALUTE MENTALE E REMS	RES	<b>FORMAZIONE MULTIPROFESSIONALE PER LA CONOSCENZA DEL METODO</b>	1				0	0	1	1', 2"	50				1	0	1	SI	No	No		SI		
103	011bis/CF ADHD.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura/UOC Patologia da Dipendenza	RES	<b>Percorsi Diagnostici e terapeutici per l'ADHD</b>	Creare un centro diagnostico e terapeutico per l'ADHD Adulti	Nel territorio di competenza della nostra ASL non è presente un Centro diagnostico e terapeutico per l'ADHD Adulti per cui non è possibile erogare le prestazioni previste dal LEA in relazione a tale disturbo. Il presente Corso ha lo scopo di formare un gruppo di operatori in relazione ad un percorso diagnostico e terapeutico per l'ADHD.	Di Luca Antonio, Vinezio Sicilia, Marta Matrone											30		SI	SI	SI	SI	No	No	
104	011/CF Delirium.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	UOC Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura	FSC, RES	<b>Delirium: riconoscere i sintomi e strutturare interventi multidisciplinari</b>	Il Delirium come condizione clinica multifattoriale richiede interventi multidisciplinari per la gestione delle cause e delle problematiche psicocomportamentali	Il Delirium insorge in seguito a varie cause (neurologiche, metaboliche, tossiche, infettive...) e si esprime clinicamente con una condizione psicocomportamentale. Riconoscere la sintomatologia legata a tale condizione e definire l'etiologia permette una gestione ottimale della sindrome, sin dall'accesso del paziente in Pronto Soccorso, che richiede una multidisciplinarietà fra i vari professionisti presenti in ambito ospedaliero con conseguente ottimizzazione delle risorse e riduzione del rischio clinico correlato.	Dot. Luca Moriconi, Dott.ssa Annarita Tomassini, Dott. Walter Roscetti	Gennaio-Febbraio 2024	8	200	1'	1	8	2				100		SI	SI	SI	SI	SI	UDC Medicina Interna, UDC Medicina di Accettazione e di Urgenza	No
105	011bis/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 1) - Caraccia - Rossi.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	UOSD Centro di Salute Mentale	RES	<b>Il logos che cura - elementi di medicina narrativa per l'operatore sanitario</b>	Medicina narrativa applicata alla pratica di cura	Formare il personale sanitario sui temi della medicina narrativa	Umberto Mauro Salvatore Caraccia - Federica Rossi					2'	1	6	1			max 80		SI	SI	SI	SI	No	No	No

Num	File	Dipartimento	UO	Tipologia	Titolo	Argomento	Descrizione	Resp. Sci.	Periodo FSC	Durata FSC	Partecipanti FSC	Trimestre RES	Giornate RES	Durata RES	Edizioni RES	Partecipanti RES	Durata FAD	Partecipanti FAD	Destinatari	Part. Esterni	Accreditamento ECM	Accreditamento CROAS	ASL RI Provider	Attrestrutt	Strutt	Sponsor
106	011bis/Proposta progetto formativo 2024_Paziente psichiatrico autore reato BUONO.doc	Dipartimento Tutela e Promozione della Salute Mentale	UOSD Strutture riabilitative salute mentale e REMS	FSC	Dalla pratica alla teoria: formazione specialistica sul paziente psichiatrico autore di reato	: Formazione specialistica, a partire dall'osservazione diretta e dall'analisi di casi clinici della REMS, degli operatori sanitari del DTPSM su: - Disturbi dello spettro psicotico e paranoia; - Disturbo bipolare; - Disturbi di personalità del cluster B, antisocialità e psicopatia; - Disturbi da uso di sostanze; - Disturbo comportamentale da disabilità cognitiva; con gli obiettivi di riconoscere le caratteristiche psicopatologiche del paziente, acquisire competenze relative alle strategie di intervento clinico e relazionale, formulare percorsi di cura ed ipotesi prognostiche	Necessità di implementare le competenze professionali per dare una risposta assistenziale multifattoriale complessa al paziente psichiatrico autore di reato	Dott.ssa Giulia Listanti e Dott.ssa Monica Sacco	Febbraio 2023 - Giugno 2023	20	80								Infermiere, medico chirurgo, psicologo, tecnico della riabilitazione psichiatrica, educatore professionale, terapeuta occupazionale, assistente sociale	No	SI	SI	SI	No		No
107	100/Proposta progetto formativo 2024 - CORSO FORMAZIONE GESTIONE RISCHIO RIFIUTI.doc	Staff Direzione Aziendale	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	FSC	Gestione del Rischio RIFIUTI: formazione sui rischi di natura INQUANTITATIVA, CHIMICA E FISICA per la salute e la sicurezza dei lavoratori (81/88 TUSL DPR n. 254 del 15/07/2003 - D. Lgs. n. 152 del 3 aprile 2006 TUA) e MISURE CORRETTIVE.	Gestione del Rischio RIFIUTI		RSPF, CONSULENTE ADR, DIREZIONE SANITARIA	GENNAIO-DICEMBRE 2024 (più edizioni almeno 5)	4	circa 50 dirigenti delegati, circa 150 preposti								tutte le professioni	No	SI	SI	SI	SI	consulente ADR/DIREZIONE AZIENDALE	No
108	100/Proposta progetto formativo 2024 CORSO FORMAZIONE GESTIONE RISCHIO taglienti e pungenti E spandimento accidentale mat. chimico e biologico.doc	Staff Direzione Aziendale	SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE	FSC	Gestione del Rischio Biologico Infertunistico: FERITE DA TAGLIO E DA PUNTA E DISPOSITIVI NPQ - TITOLO X-BIS D.LGS. 81/88 e il caso di SPANDIMENTO ACCIDENTALE di liquidi o materiale a RISCHIO BIOLOGICO/CHIMICO	RISCHIO INFORTUNISTICO DI NATURA BIOLOGICA DERIVANTE DA UTILIZZO NON CORRETTO DI PRESIDI MEDICI TAGLIANTI E AGLI MINUTI, RISCHIO INFORTUNISTICO DI NATURA BIOLOGICA E CHIMICA PER SPANDIMENTO ACCIDENTALE LIQUIDI E MATERIALE A RISCHIO BIOLOGICO E CHIMICO		RSPF (Dr.ssa I. Bianchetti), FARMACIA (Dr.ssa E. Giordani)	GIUGNO-DICEMBRE 2024 più edizioni minimo 5	45022	minimo corrispondente al PERSONALE SANITARIO NEOASSUNTO								tutte le professioni sanitarie	No	SI	No	SI	SI	UOC POLITICA DEL FARMACIO E DEI DISPOSITIVI MEDICI	No
109	040/Proposta progetto formativo 2024 (Allegato 3) - BUONO.doc	Staff Direzione Sanitaria	UOC Risk Management, Qualità e Auditing	FSC, FAD	CORSO TEORICO-PRACTICO ITINERANTE SULLE CORRETTE MODALITÀ DI ADOZIONE DELLE PRECAUZIONI PER L'ISOLAMENTO DEI PAZIENTI E SUL LAVAGGIO DELLE MANI	Prevenzione delle ICA e contrasto dell'Antibioticoresistenza nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie	Miglioramento della cultura della qualità e della sicurezza delle cure	Morgante, Barsacchi, Angelucci	anno 2024	2	200 (pariamente indicativo al momento)						1,5	200 (pariamente indicativo al momento)	Tutte le professioni	No	SI	SI	SI	SI	UOC DMO, DAPS	No

# PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2024

## Corsi "Ope Legis"

FIGURE D.LGS. 81/08	TITOLO CORSO	DESTINATARI
LAVORATORI Modulo Generale	Sicurezza sul lavoro	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Misure di Prevenzione e Protezione per gli operatori sanitari esposti a <b>Movimentazione Manuale dei Carichi e Movimentazione Manuale dei Pazienti</b>	Infermieri, TSRM, Fisioterapisti
LAVORATORI Moduli Specifici	Gestione dei fattori di <b>Rischio Fisico e Infortunistico</b>	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Gestione del Rischio <b>Biologico: ASPETTI GENERALI TITOLO X D.LGS. 81/08</b>	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Gestione del Rischio <b>Biologico Infortunistico: FERITE DA TAGLIO E DA PUNTA E DISPOSITIVI NPD - TITOLO X-BIS D.LGS. 81/08 e il caso di SPANDIMENTO ACCIDENTALE di liquidi o materiale a RISCHIO BIOLOGICO/CHIMICO</b>	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Gestione del Rischio RIFIUTI: formazione sui <b>rischi di natura INFETTIVA, CHIMICA E FISICA per la salute e la sicurezza dei lavoratori</b> (81/08 TUSLL-DPR n. 254 del 15/07/2003 - D. Lgs. n. 152 del 3 aprile 2006 TUA) e <b>MISURE CORRETTIVE</b> .	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Gestione del Rischio <b>Chimico (e cancerogeno)</b>	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	L'esposizione dei lavoratori al <b>Rischio Stress Lavoro-Correlato</b>	tutti i lavoratori
LAVORATORI Moduli Specifici	Rischio <b>Aggressioni</b>	tutti i lavoratori
ADDETTI PREV INCENDI	Rischio <b>Incendio Elevato</b>	tutti i designati

# PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2024

Allegato 6

## Corsi "Ope Legis"

FIGURE D.LGS. 81/08	TITOLO CORSO	DESTINATARI
ADDETTI PREV INCENDI	Rischio <b>Incendio Medio</b>	tutti i designati
ADDETTI PRIMO SOCCORSO	da abbinare o meno al <b>corso BLS o BLS-D</b>	tutti i designati (priorità personale NON SANITARIO)
DIRIGENTI	Corso di formazione Aggiuntiva per <b>Dirigenti</b>	tutti i Dirigenti
PREPOSTI	Corso di formazione Aggiuntiva per <b>Preposti</b>	Preposti nominati
RLS	Corso di formazione e di aggiornamento per <b>RLS</b>	RLS nominati