

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024-2026

Sezione 2

Sottosezione 2.4

AZIONI POSITIVE

PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (vigente per annualità 2022-2023-2024)

Il Piano delle azioni positive 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27.01.2022 e riguarda il triennio 2022-2023-2024.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il presente piano, sulla base di quanto emerso dall'indagine conoscitiva dei bisogni del personale, si pone come obiettivi:

- rimuovere tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni lavorative decisionali nonché l'adozione di misure incentivanti e di maggior valorizzazione e promozione della parità di genere.
- favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare attraverso politiche di flessibilità dell'orario di lavoro -Banca delle Ore- e mantenimento della disciplina dello smart working anche oltre l'emergenza epidemiologica.

AZIONI POSITIVE DA ATTIVARE

Prevedere e regolamentare l'istituto dello smart working anche in assenza di emergenze lavorative

Attivare forme di consultazione con le Organizzazioni Sindacali al fine di regolamentare l'istituto della Banca delle Ore e dello Smart Working. Assicurare a ciascun dipendente la possibilità di usufruire di un orario flessibile per particolare necessità di tipo familiare o personale, nel rispetto dell'equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti.

Soggetti coinvolti: Responsabile del Servizio Personale

Periodo di realizzazione: Triennio 2022-2024

Iniziative di formazione e aggiornamento del personale

Favorire la formazione del personale per migliorare l'organizzazione del lavoro e la gratificazione di lavoratrici e lavoratori.

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2022-2024

COMUNE DI SANT'ANGELO DI PIOVE DI SACCO

Provincia di PADOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024-2026

Codice di Comportamento

Verifica periodica del Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori. Valutare la possibilità di integrare il codice con la previsione di interventi di sensibilizzazione in materia di cultura di genere

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2022-2024

Gestione delle risorse umane e promozione della parità di genere nei ruoli strategici

Per facilitare l'equilibrio di genere, la gestione delle risorse umane (valutazione, assegnazione di incarichi, retribuzioni incentivanti), sarà improntata sulla verifica degli aspetti che possono ostacolare anche indirettamente le pari opportunità tra donne e uomini, in particolare sarà sempre garantita l'adozione di misure incentivanti e di maggior valorizzazione e promozione della figura femminile nei ruoli apicali e decisionali.

Soggetti coinvolti: Tutti i Responsabili di Area

Periodo di realizzazione: Triennio 2022/2024

Consultazione con il Cug per la raccolta di proposte e pareri

Riunioni periodiche del Cug per raccogliere proposte, pareri, consigli, osservazioni per le possibili soluzioni alle criticità segnalate dal personale o constatate in riferimento alla discriminazione di genere, al benessere lavorativo e alla ripartizione dei carichi di lavoro.

Consultazione periodica mensile delle PO

Riunione periodica mensile dei Responsabili di Area per un confronto sulle eventuali criticità lavorative e per poter trovare soluzioni concrete per una corretta distribuzione dei carichi di lavoro e per il miglioramento delle modalità organizzative.

Durata del Piano

Il presente Piano ha durata triennale (2022-2024) e riguarda le tre annualità 2022-2023-2024. Verrà data adeguata pubblicità allo stesso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, nella sezione Trasparenza.