

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti al 31/12/2022	8078	Prima soglia	26,90%	Seconda soglia	30,90%	Incremento massimo ipotetico spesa	
Anno Corrente	2024					%	€
						26,00%	288.723,22 €
Entrate correnti		FCDE	2.814.611,40 €				
Ultimo Rendiconto	9.473.675,26 €	Media - FCDE	5.173.185,56 €				
Penultimo rendiconto	8.721.310,66 €	Rapporto Spesa/Entrate					
Terzultimo rendiconto	5.768.404,95 €	24,30%					
Spesa del personale		Collocazione ente					
Ultimo rendiconto	1.257.059,75 €	Prima fascia					
Anno 2018	1.110.473,94 €						
Margini assunzionali		FCDE					
	48.347,95 €						
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa					
	0,00 €	134.527,16 €					
Spesa del Personale							
<p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p>							
Entrate Correnti							
<p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p>							
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p>							
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione							
<p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p>							
Comuni che si collocano nella seconda fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p>							
Comuni che si collocano nella terza fascia							
<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p>							

Area/Settore Amministrazione generale e Servizi al cittadino									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In uscita	F	100,00%	
Istruttore direttivo amm.vo	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	83,33%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In uscita	M	100,00%	Diritto al pensionamento
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Area/Settore Gestione finanziaria Risorse umane Servizi demografici									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario amm.vo contabile	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amm.vo contabile	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Collaboratore amministrativo	OPERATORE ESPERTO	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Area/Settore Polizia locale e SUAP									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Comandante di Polizia locale	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore di vigilanza	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore di vigilanza	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Area/Settore LLPP Manutenzioni Gestione patrimonio indisponibile									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore amministrativo	ISTRUTTORE	1,50%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	F	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	OPERATORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	83,33%	
Esecutore tecnico	OPERATORE ESPERTO	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	
Area/Settore Edilizia privata Urbanistica Gestione del territorio disponibile									
Profilo	Categoria	INAIL %	Data inizio periodo	Data fine periodo	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Funzionario tecnico	FUNZIONARIO E ELEVATA QUALIFICAZIONE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	
Istruttore tecnico	ISTRUTTORE	1,90%	01/01/2024	31/12/2024	Ruolo	In servizio	M	100,00%	

VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557**
1.260.661,66

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	641.191,10 €	236.585,27 €	877.776,37 €
Fondo risorse decentrate	120.000,00 €	38.760,00 €	158.760,00 €
Posizioni organizzative	76.800,00 €	24.806,40 €	101.606,40 €
Spesa personale a tempo determinato	- €	- €	- €
Lavoro straordinario tempo indeterminato	12.000,00 €	3.876,00 €	15.876,00 €
Lavoro straordinario tempo determinato	300,00 €	96,90 €	396,90 €
Altre voci (buoni pasto)	1.000,00 €	- €	1.000,00 €
Vestiaro per il personale	5.000,00 €	- €	5.000,00 €
Tirocini formativi	- €	- €	- €
Collaborazioni occasionali	5.000,00 €	425,00 €	5.425,00 €
Spesa per la formazione del personale	3.000,00 €	- €	3.000,00 €
Spese per personale in convenzione	- €	- €	- €
			- €
			1.168.840,67 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €		- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	45.683,00 €	16.071,28 €	61.754,28 €

COSTI PRESUNTI DI DOTAZIONE + SPESA PER DIRIGENTI E SEGRETARIO **1.230.594,95 €**

spesa esclusa per assunzioni in deroga (effettuate ai sensi del DM 17.03.2020)	- €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti	3.095,56 €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti 2018	15.000,00 €
spesa esclusa per oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2022 e seguenti	5.999,22 €
spesa esclusa per personale categorie protette	49.654,32 €
spesa esclusa formazione del personale	3.000,00 €
Totale spesa esclusa	76.749,10 €

SPESA EFFETTIVA DA CONSIDERARE PER RISPETTO DEL LIMITE **1.153.845,85 €**

VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE **106.815,81 €**

COMUNE DI FONTANIVA
PROVINCIA DI PADOVA
Verbale n. 47 del 31.10.2023

Trasmissione a mezzo pec

Oggetto: parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 21.10.2023 ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PTFP 2024-2026 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

La sottoscritta Monica Revrenna revisore dei conti del Comune di Fontaniva (PD)

ricevuto in data 26.10.2023 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

Richiamato l'art. 33 del DL 30 aprile 2019 n. 34, convertito nella Legge 28 giugno 2019 n. 58, e il DM 17 marzo 2020 di applicazione,

Visti

- il TUEL D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni,
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 Dicembre 2001 n.448 che testualmente recita: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*
- la legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni in particolare l'art. 1, comma 557;
- l'art. 33 del DL 34/2019 che ha determinato le nuove capacità assunzionali dei Comuni, rispetto a quanto già previsto dall'art. 3 co. 5 del DL 24 giugno 2014 n. 90, convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114, al fine di “consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145”, come precisato all'art. 33 co. 1, nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, come precisato nell'art. 33 co. 2;
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 convertito nella Legge 11 agosto 2014 n. 114;
- il Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze,;
- la deliberazione n. 15/2021 della Corte dei Conti, sez. Veneto;

Il presente documento, sottoscritto mediante firma digitale, costituisce copia originale, efficace ex CAD

IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FONTANIVA
Revrenna dott.ssa Monica
Pec: revrennamonica@pec.it

- che il responsabile dei servizi interessati ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate;
- che il Comune di Fontaniva si trova al di sopra del primo valore soglia e al di sotto del secondo valore soglia valori definiti dal DM 17 marzo 2020;
- che è stato approvato con deliberazione GC n. 28 del 02.03.2021 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;
- che risulta attestata la condizione di non eccedenza di personale;
- il Comune di Fontaniva ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti ai sensi della L. n.89 del 23.06.2014;

esprime

la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

attesta

che il Comune di Fontaniva, per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale, non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

esprime

parere favorevole all'approvazione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo.



Il Revisore dei Conti
 Firmato digitalmente da
 Revrenna dott.ssa Monica
REVRENNA MONICA
 Firmato il 31/10/2023 06:04
 Seriale Certificato: 1979241
 Valido dal 02/12/2022 al 02/12/2025
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Il presente documento, sottoscritto mediante firma digitale, costituisce copia originale, efficace ex CAD

IL REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI FONTANIVA
 Revrenna dott.ssa Monica
 Pec: revrennamonica@pec.it