



COMUNE DI VERRUVA PO

Provincia di Pavia - Regione Lombardia

CAP 27040 Tel 0385-96121 0385-950037 FAX 0385-96447
CCP 14778278 P. IVA 00471420182 E-mail comune.verruva@libero.it
Uffici: Via Vittorio Veneto n. 1



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2024-2026

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Denominazione: Comune di Verrua Po Sede Legale: Via Vittorio Veneto, 1 - 27040 Verrua Po (PV) Codice fiscale / Partita Iva: 00471420182 Telefono: (+39) 0385.96121 Email: protocollo@comune.verruapo.pv.it PEC: comune.verruapo@pec.regione.lombardia.it codice IPA: c_1788	
SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione di Valore pubblico	Si rinvia al Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 17/07/2023.
Sottosezione di programmazione di Performance	Con deliberazione di giunta comunale n. 29 del 19/05/2022 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.
Sottosezione di programmazione di Rischi corruttivi e trasparenza	Si rinvia al Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza ed integrità per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 6 del 10/01/2024.
SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione di Struttura organizzativa	Al vertice dell'amministrazione è presente il sindaco pro-tempore, coadiuvato dalla giunta comunale. L'ente si è dotato altresì di un vice-segretario comunale. L'ente è suddiviso in due aree; l'area amministrativa/finanziaria e l'area Tecnica. Si rinvia all'apposita sezione del Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 41 del 17/07/2023.
Sottosezione di programmazione di Organizzazione del lavoro agile	Con deliberazione di giunta comunale n. 20 del 16/03/2022 sono state approvate le metodologie di utilizzo del lavoro in "smartworking". Al momento della redazione del presente documento, tuttavia, il personale dell'ente non fa ricorso allo strumento dello "smartworking".
Sottosezione di programmazione di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Al 31 dicembre 2023 la dotazione organica del personale è di n. 3 unità: a) n. 1 ex. cat. D1, Responsabile del Servizio amministrativo/finanziario; b) n.1 ex cat. C1, Agente di Polizia Locale; c) n. 1 ex cat. B5), Collaboratore amministrativo; Dal 01/02/2024 è stata assunta un funzionario tecnico inquadrata nella categoria dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex. cat. D1). Non è prevista alcuna assunzione né cessazione di personale nel prossimo triennio; non è stata rilevata alcuna situazione di soprannumero o di eccedenza di personale. Si è proceduto anche al calcolo delle capacità assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019 e del D.P.C.M. del 17/03/2020, allegata al presente documento.

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge n.81/2021 convertito con modificazioni dalle legge n.113/2021, e dell'articolo 5 del D.M. 24 giugno 2022 sarà effettuato:

- 1) secondo le modalità stabilite dai dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) D. Lgs. n. 150/2009 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- 2) secondo le modalità definite dall'ANAC, per quanto attiene alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"
- 3) su base triennale dal Nucleo Interno di Valutazione in base all'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e all'articolo 147 del D. Lgs. n. 267/2000 relativamente alla "Sezione Organizzazione e Capitale umano" e alla sua coerenza con gli obiettivi di performance.

Dato che l'ente ha meno di ha meno di 15.000 abitanti è altresì previsto un controllo sul contenuto del PIAO nella sua interezza in base alle disposizioni contenute nell'articolo 9 del D. Lgs. n. 150/2009.