



COMUNE DI AGRATE BRIANZA

Provincia di Monza e della Brianza

c.a.p. 20864
Via S. Paolo, 24
Tel. 03960511
Fax 0396051254

C.F. 02254070150
P.I. 00732220967

PIAO 2024-2026 approvato con delibera della Giunta Comunale nr. 15 del 31.01.2024

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026", è composto da:

1 – Scheda anagrafica dell'Amministrazione - contesto esterno ed interno

La strategia del perseguimento del valore pubblico trova come punto di partenza la conoscenza della realtà in cui l'ente è inserito e la corretta considerazione dell'assetto organizzativo comunale e delle risorse umane disponibili.

2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Valore Pubblico

Il "valore pubblico" rappresenta oggi la sfida rivolta alle pubbliche amministrazioni, il cambio di paradigma che deve guidare gli enti a finalizzare il proprio agire per contribuire a migliorare il livello di benessere economico e sociale del territorio in cui operano.

2.1.1 Obiettivi generali e specifici di valore pubblico

2.1.2 Accessibilità ai servizi comunali

2.1.3. Il corretto recepimento degli istituti di semplificazione normativa

2.1.4 - procedure da digitalizzare e reingegnerizzare

2.2 – Performance

La presente sottosezione di Programmazione, è stata elaborata secondo le innovazioni normative citate in premessa di cui al D.L. n. 80 del 09/06/2021, conv. con L. n. 113 del 08/08/2021, nel rispetto del D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. e in aderenza al vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 09/12/2021.

Con tale strumento si tende a rendere concrete e operative le strategie dell'ente, attraverso obiettivi gestionali, quale declinazione a livello operative della pianificazione strategica dell'Ente rappresentata dalle Linee di Mandato del Sindaco e dal Documento Unico di Programmazione. Rappresenta pertanto lo strumento per migliorare l'efficienza dell'Ente nell'utilizzo delle risorse e l'efficacia nell'azione anche verso l'esterno. Il contenuto che segue è il risultato del processo di definizione degli obiettivi da assegnare ai Responsabili di Settore per le annualità 2024-2026 definito a partire dalle linee di mandato

2019-2024 declinate in indirizzi strategici (Sezione Strategica), programmi e obiettivi operativi annuali-triennali (Sezione Operativa) delineati nel DUP approvato con deliberazione C.C. n. 76 del 20 dicembre 2023.

2.2.1 Pari opportunità

2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza

Nella presente sottosezione del PIAO è riportata la metodologia di valutazione del rischio corruttivo e le misure di prevenzione della corruzione . Le stesse costituiscono attuazione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione contenuti nel DUP 2024 – 2026 approvato con deliberazione C.C. n. 76 del 20 dicembre 2023. Sono altresì comprese nella sottosezione le misure di trasparenza.

3– ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La sezione descrive il modello organizzativo adottato dall'ente.

3.2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La programmazione muove dall'esperienza del lavoro agile sviluppatasi durante lo stato di emergenza, integrandola utilizzando la modalità agile quale contributo al miglioramento della performance.

3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La sezione contiene il Piano triennale dei fabbisogni di personale discende da analisi dei dati della precedente programmazione, ricognizione dei fabbisogni, previsione delle cessazioni nel triennio, linee strategiche conseguenti, tenuto conto di limiti assunzionali e finanziari.

3.4 - FORMAZIONE DEL PERSONALE

Il “**Piano di Formazione Triennale e Annuale**” presenta le linee di indirizzo, le aree di intervento formativo prioritarie per il triennio 2024 – 2026 per il personale comunale nei limiti delle disponibilità finanziaria dell'ente.

4- MONITORAGGIO