



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE



PIAO

2023-2025

PIANO INTEGRATO ATTIVITA'
ORGANIZZATIVE

Sommario	2
1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE	
1.1. Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone.....	3
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Sottosezione di programmazione – valore pubblico.....	5
2.2 Sottosezione di programmazione – performance.....	5
2.3 Sottosezione di programmazione- rischi corruttivi e trasparenza.....	5
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Sottosezione di programmazione - Struttura Organizzativa.....	5
3.2 Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile.....	5
3.3 Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei fabbisogni del personale...5	
4. MONITORAGGIO.....	6

PREMESSA

Il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO) è un documento di programmazione e di *governance* nel quale confluiscono molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le PP.AA. razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione. Attraverso il PIAO il legislatore ha inteso assicurare la qualità e la trasparenza dell'azione amministrativa, prevedendo il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e la semplificazione dell'azione collegata ad una reingegnerizzazione dei processi. Il PIAO si sostanzia, dunque, in uno strumento programmatico a contenuto estremamente eterogeneo, unitario ed integrato che, per come sottolineato dal Consiglio di Stato con parere del 2 Marzo 2022 n. 506, non va inteso come mero contenitore di altri documenti di pianificazione affluenti al suo interno né un caso di "*Layer of bureaucracy*", un mero adempimento aggiuntivo entro il quale i precedenti piani vanno semplicemente a giustapporsi. Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito

del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

SCHEDA ANAGRAFICA

1.1 Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone

Tutte le informazioni anagrafiche dell'ASP di Crotone sono riportate nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 253 del 21 luglio 2016.

L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link:

<https://www.asp.crotone.it/dati/moduli/ALL29ab4502fc24e0f7ae323a8cb5385730.pdf>

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<p>2.1.Sottosezione di programmazione - Valore pubblico</p>	<p>Piano delle performance è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 98 del 15.02.2023.</p> <p>Il piano è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.crotone.it/index.php?id=1278</p>
<p>2.2.Sottosezione di programmazione - Performance</p>	<p>Piano delle performance adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 98 del 15.02.2023.</p> <p>Il piano è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.crotone.it/index.php?id=1278</p>
<p>2.3.Sottosezione di programmazione -</p>	<p>Piano triennale della prevenzione della</p>

Rischi corruttivi e trasparenza	<p>corruzione e della trasparenza .</p> <p>Il piano ed i suoi allegati sono scaricabili sul seguente link:</p> <p>https://www.asp.crotone.it/index.php?id=901</p>
---------------------------------	---

SEZIONE 3	
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<p>Programmazione</p> <p>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Il modello organizzativo adottato dall'ASP di Crotone è riportato nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 253 del 21 luglio 2016.</p> <p>La struttura organizzativa è scaricabile sul seguente link: https://www.asp.crotone.it/dati/upload/files/STRUTTURAZIONE%20ORGANIZZATIVA%20ASP%20CROTONE.pdf</p>
<p>Programmazione</p> <p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>	<p>L'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni contenute Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione n. 194 del 31.03.2023</p> <p>Il Piano è scaricabile al seguente link: https://onlineaspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlbo/5850540</p>
<p>Programmazione</p> <p>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 è stato approvato con deliberazione n.725 del 16.09.2022 e ss.mm.ii.</p> <p>Il Piano è scaricabile al seguente link: https://onlineaspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5198055</p> <p>L'Amministrazione ha definito il piano formativo del personale approvato con</p>

	<p>deliberazione n. 74 del 07.02.2023.</p> <p>Il Piano è scaricabile al seguente link: https://onlineaspr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5639435</p>
--	--

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.