



# PROVINCIA DI FOGGIA

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026



*(art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113)*

<b>INDICE</b>	
Premessa	3
<b>SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	<b>5</b>
<i>Identità dell'Amministrazione</i>	5
<i>Mission della Provincia di Foggia</i>	5
<i>Analisi del contesto esterno</i>	6
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	<b>38</b>
<b>Sottosezione di programmazione - Valore pubblico</b>	38
<i>Valore pubblico</i>	38
<i>Interventi finanziati con il PNRR</i>	62
<i>Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione</i>	74
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	76
<i>Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione</i>	77
<i>Obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)</i>	78
<i>Obiettivi gestionali</i>	79
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	89
<i>Soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza</i>	90
<i>Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	90
<i>Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	90
<i>Mappatura dei processi</i>	91
<i>Valutazione del rischio</i>	93
<i>Trattamento del rischio</i>	94
<i>Misure programmate</i>	95
<i>Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse</i>	112
<i>Trasparenza</i>	112
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	<b>116</b>
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	116
<i>Organigramma</i>	116
<i>Centri di Responsabilità</i>	117
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	120

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	122
Consistenza di personale al 31/12/2023	123
Rispetto vincoli e fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari	128
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni	132
Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale	133
Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato	134
Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2024-2026	135
Cessazioni programmate 2024-2026	136
Assunzioni obbligatorie legge n. 68/1999 e legge n. 113/1985 – anno 2024	138
Progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001	140
Trasformazione del rapporto di lavoro di personale a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno	140
Stabilizzazione personale a tempo determinato – art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023	140
Ricognizione a assunzione di personale con forme contrattuali flessibili	141
Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse art. 30 d.lgs. n. 165/2001	143
Eventuali assunzioni a tempo determinato connesse al PNRR	143
CapCoe 2021-2027 - Decreto-Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”	144
Piano assunzioni 2024-2026	145
Formazione del personale	151
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>	<b>159</b>
Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione	159
Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano	160
ALLEGATO 1 – OBIETTIVI SPECIFICI	
ALLEGATO 2 – CATALOGO DEI PROCESSI, REGISTRO RISCHI, ANALISI E MISURE PROGRAMMATE	
ALLEGATO 3 – ELENCO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE	

## **Premessa**

Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto (art. 6) per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano.

Il Piano ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”* (art. 6, co. 1 del D.L. n. (80/2021).

Il “Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, sono “soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all’adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 dell’art. 1 del decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, co. 2 D.P.R. 81/2022).

A seguito dell’approvazione del DUP 2024-2026 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 29 del 26/09/2023), della Nota di Aggiornamento al DUP 2024-2026 (deliberazione del Presidente n. 149 del 14/11/2023), del Bilancio di Previsione 2024-2026 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023) e del PEG 2024-2026 (deliberazione del Presidente n. 14 del 16/01/2024) si rende necessario procedere all’approvazione del PIAO 2024-2026.

Per l’elaborazione del Presente Piano, d’intesa con il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale dell’Ente, è stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare coinvolgendo le diverse strutture organizzative per lo svolgimento delle varie attività di analisi integrata relative alle sezioni di cui il Piano è composto.

Dal punto di vista della struttura, il Piano, ai sensi dell’art. 2, comma 1 del Decreto Interministeriale 24 giugno 2022, contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Inoltre, nella predisposizione del presente Piano si è tenuto conto di quanto segue:

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

- delle indicazioni in tema di obiettivi per il contenimento dei tempi di pagamento, in applicazione del comma 2 dell'art. 4 bis del decreto legge n. 13/2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 (che obbliga le pubbliche amministrazione a considerare nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance “specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento” che devono essere “valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”), così come esplicitati con la circolare n.1 del 03/01/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- delle indicazioni in tema di obiettivi per la formazione dei dirigenti e del personale di cui alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28\11\2023 e successiva nota 3792 del 25\01\2024;
- delle novità in tema di inclusione ed accessibilità ai servizi pubblici di cui al decreto legislativo 222\2023;
- della coerenza complessiva con il DUP e il PEG in ragione della modifica recata al Principio contabile applicato n. 4/1 della programmazione (Decreto MEF del 25\07\2023), in quanto gli obiettivi strategici pianificati nel DUP e traslati nella sezione “Valore pubblico” del PIAO assicurano il prescritto collegamento con il PEG.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento il Piano, dopo la prescritta approvazione, sarà pubblicato sulla piattaforma <https://piao.dfp.gov.it>, ai sensi dell'art. 6, co. 4 del D.L. n. 80/2021.

**SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

❖ **Identità dell'Amministrazione**

**Provincia di Foggia**

P.zza XX Settembre, 20 – 71121 Foggia – Regione Puglia - Italia

Codice fiscale e Partita IVA: 00374200715

Presidente: **Giuseppe Nobiletti**

Comuni della provincia: n. 61

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n° 224

Numero abitanti: popolazione legale al 31 dicembre 2021 n°599.028

Telefono: +39 0881 791111 (Centralino)

Telefono: +39 0881 791413 (URP)

Sito internet: <https://www.provincia.foggia.it/>

E-mail: [protocollo@provincia.foggia.it](mailto:protocollo@provincia.foggia.it)

PEC: [protocollo@cert.provincia.foggia.it](mailto:protocollo@cert.provincia.foggia.it)

Per info: [urp@provincia.foggia.it](mailto:urp@provincia.foggia.it)

❖ **Mission della Provincia di Foggia**

Con la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, sono state ridefinite le funzioni della Provincia come segue (art. 85):

- a) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;

c) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;

d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;

e) gestione dell'edilizia scolastica;

f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.

Il successivo art. 88 prevede la possibilità di esercitare, d'intesa con i Comuni, le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di unità semplice e di organizzazione di concorsi e procedure selettive, mentre l'art. 89 offre la possibilità allo Stato e alle Regioni di attribuire ulteriori funzioni alle Province, diverse da quelle previste al comma 85.

L'Accordo del 26 settembre 2014 Stato-Regioni, previsto dall'art. 91 della citata L. 56/14, ha riguardato l'individuazione delle funzioni provinciali e, in particolare, all'art. 8 di detto accordo alla lettera a) è stato previsto che le funzioni oggetto di riordino non assegnate alle Province e non riassorbite dalle Regioni devono essere assegnate ai Comuni, anche in forma associata, salvo che nel processo di semplificazione non ne venga disposta la soppressione ovvero la rimodulazione.

Alla successiva lettera c) del citato Accordo viene disposto che in capo alle Province devono essere mantenute unicamente le funzioni coerenti con le finalità proprie, e che pertanto devono essere riassegnate solo le funzioni che sono in qualche modo riferibili alle funzioni fondamentali di cui al citato art. 85 della L. 56/2014.

Il successivo art. 9 regola le potestà di Stato e Regioni stabilendo che l'attribuzione (e non la delega) di funzioni provinciali diverse da quelle fondamentali avviene secondo le rispettive competenze, chiarendo che lo Stato può e deve provvedere solo per le materie di propria competenza legislativa esclusiva, mentre alle Regioni spetta di provvedere per tutte le altre attualmente esercitate dalle Province.

In tale contesto lo Stato ha dichiarato che rientra nelle proprie competenze il riordino delle funzioni amministrative, non fondamentali, esercitate dalle Province, esclusivamente in materia di tutela delle minoranze linguistiche storiche, di cui agli artt. 3, c. 1, 14 e 16 della L. 15 dicembre 1999, n. 482.

### ❖ **Analisi del contesto esterno**

L'analisi del contesto esterno fornisce una visione integrata del quadro di riferimento in cui l'amministrazione va ad operare, individuando i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente esterno.

Tale visione viene corredata e integrata con specifici approfondimenti "verticali", in primis sul tema dell'anticorruzione, illustrando come le caratteristiche culturali, sociali ed economiche del territorio in cui l'ente opera possano condizionare impropriamente la sua attività, facendo emergere la valutazione del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo, considerando a tal fine sia i fattori legati al territorio di riferimento sia le relazioni e le possibili influenze esistenti con i portatori e i rappresentanti di interessi.

## **Rischio corruttivo**

Trattasi di una disamina che richiede la valutazione di una pluralità di elementi e di fattori che si collocano in una fase storica complessa e di forti cambiamenti; cambiamenti dovuti in parte alle numerose riforme connesse agli impegni assunti dall'Italia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Invero, la stessa Autorità, nelle premesse al PNA 2023-2025, evidenzia come il periodo pandemico, la grave crisi economica, gli eventi bellici nell'Europa dell'Est, l'ingente flusso di denaro a disposizione in virtù del PNRR, le numerose deroghe alla legislazione ordinaria resesi necessarie per contemperare le esigenze di celerità e legalità dell'*agere* amministrativo, hanno impattato - impattano ed impatteranno - inevitabilmente sul **rischio corruttivo** e sulle possibili condotte di *mala gestio*; non solo nel meridione ma in tutta la Penisola.

Per tali ragioni si rende necessario operare un **rafforzamento**, a livello nazionale e locale, dell'intero **processo di pianificazione e programmazione** delle misure anticorruttive.

In occasione della Giornata Internazionale Contro la Corruzione, celebratasi il 9 dicembre 2023, il Presidente dell'ANAC, dottor Giuseppe Busia, ha ribadito la diffusione dei fenomeni corruttivi. Dal sistema Anac di misurazione dei rischi di corruzione, emerge infatti che il fenomeno è ancora molto diffuso. In particolare, con riferimento al decreto legislativo n. 24/2023, che introduce la nuova disciplina del whistleblowing in Italia, entrato in vigore il 30 marzo 2023 - il dottor Busia ha dichiarato che *"sono già 600 le segnalazioni di whistleblowing trasmesse ad Anac. Un numero significativo, destinato a crescere ancora di molto"* ed ha lanciato un appello: *"non si faccia nessuna marcia indietro nella lotta alla corruzione perché nonostante gli indubbi risultati il fenomeno è ancora diffuso"*.

In occasione dell'Inaugurazione dell'Anno Giudiziario tenutasi il giorno 27 gennaio 2024 nella sede della Corte d'Appello di Bari, il Presidente dott. Franco Cassano, nel suo discorso ha dichiarato che *"le tre province del distretto di Bari (Bari, Foggia e Bat) risultano avere una incidenza mafiosa sull'economia che le colloca ben al di sopra di tante altre province di altre Regioni a forte presenza mafiosa. Le organizzazioni del Foggiano vivono la fase dell'accumulazione selvaggia del capitale e sono feroci, e per contrastarle sono state attinte da misura cautelare circa 750 persone, sono stati effettuati sequestri e confische per oltre 70 milioni di euro, sono state sequestrate tonnellate di droga e un enorme quantitativo di armi e munizioni, sono state emesse oltre 100 interdittive antimafia. Nei comuni di Monte Sant'Angelo, Mattinata, Manfredonia e Cerignola, sono anche state sciolte per mafia le amministrazioni comunali"*.

Il delicato contesto sociale in cui versa il territorio di Capitanata è confermato anche dalla classifica 2023 posta in essere dal *Sole24ore* sull'Indice di Qualità della Vita, ove Foggia è collocata all'ultimo posto, perdendo tre posizioni rispetto all'anno 2022.



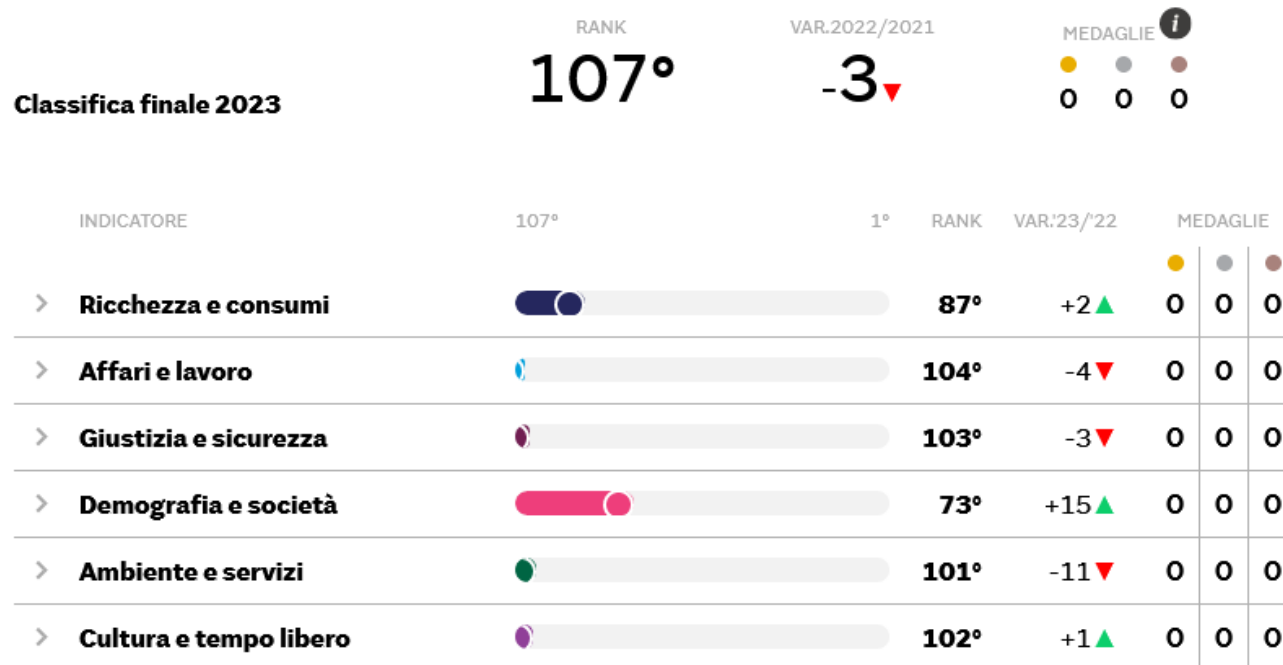


Tabella 2 Giustizia e sicurezza

**Posizione  
classifica generale  
indice della  
criminalità 2023**

**20°** SU 107  
PROVINCE

**L'indice peggiore**

1° in classifica

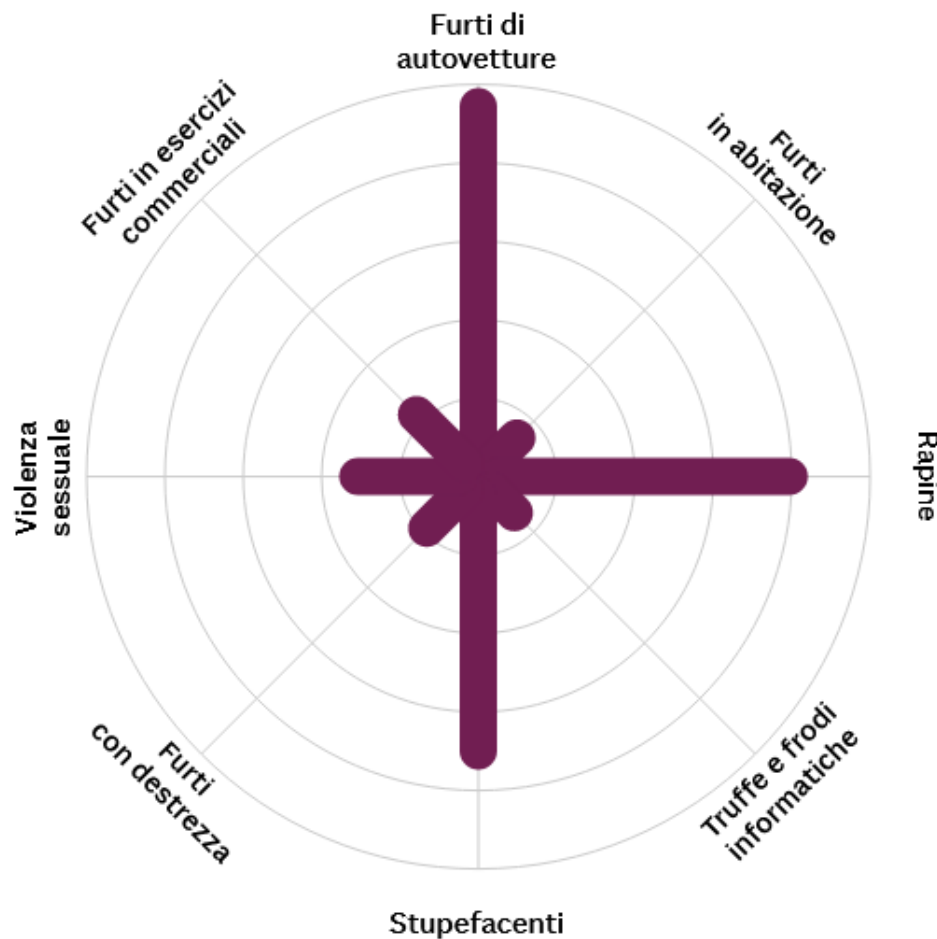
**Riciclaggio e impiego  
di denaro**

**8,6**

Denunce ogni 100mila  
abitanti



- Media 2,0



L'ambiente in cui opera la Provincia di Foggia si connota come **fortemente esposto al rischio di infiltrazioni mafiose**. Preoccupante è la forte presenza della **criminalità organizzata e mafiosa**, vera e propria minaccia per la sana economia e lo sviluppo ordinato dell'intera comunità.

Sul punto un'analisi accurata è stata posta in essere dal Procuratore Generale della Corte di Cassazione in occasione del Suo intervento all'*Assemblea Generale della Corte sull'amministrazione della giustizia nell'anno 2022* tenutasi a Roma il 26 gennaio 2023, il quale ha affermato: *"[...]il nuovo afflusso di capitali provenienti dal traffico internazionale di droga ha consentito alle organizzazioni mafiose pugliesi di potenziare e modernizzare i percorsi di infiltrazione mafiosa nei circuiti economico – imprenditoriali [...] tale fenomeno ha determinato il coinvolgimento di una rete sempre più diffusa di professionisti e funzionari appartenenti alla cosiddetta zona grigia, favorendo, allo stesso tempo, un ulteriore aumento del livello di penetrazione delle mafie pugliesi all'interno del settore politico - amministrativo locale, come si evince dai significativi casi di scioglimento di amministrazioni comunali per inquinamento mafioso che hanno interessato taluni comuni ricadenti nelle province di Lecce, Bari e, soprattutto, Foggia"*.

**Un contesto esterno "difficile"**, come quello in cui si trova ad operare la Provincia di Foggia, obbliga l'Amministrazione a rafforzare le proprie misure di contrasto alla corruzione e ai reati corruttivi in genere, soprattutto per evitare, in un contesto economico-sociale vulnerabile, che le ingenti risorse finanziarie e le misure di sostegno a favore delle imprese, in ragione anche del PNRR, siano intercettate e costituiscano un'ulteriore occasione per la criminalità organizzata locale.

È d'uopo **presidiare** con misure specifiche **le procedure**, adottare tutte le misure necessarie per **prevenire**, individuare e correggere le possibili **irregolarità**, le frodi ed i conflitti di interessi ponendo particolare attenzione ai possibili fenomeni di malamministrazione, abusi od opacità legate alla gestione delle risorse attribuite nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

A tal fine, l'Ente ha posto in essere un rafforzamento delle misure di carattere organizzativo costituendo una cabina di regia con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al piano *de quo*.

Inoltre, per prevenire, ricercare e contrastare ogni violazione lesiva degli interessi finanziari dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni e degli Enti locali, la Provincia di Foggia ha siglato (giugno 2022) un **Protocollo di Intesa** con il **Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia** che si pone l'importante obiettivo di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell'azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative nell'utilizzo di risorse pubbliche; in particolare, quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

## Territorio

Tabella 3 Territorio

Descr Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Numero di Comuni	N.	1° gennaio 2022	61,0	257,0	7.904,0
Superficie territoriale	Kmq	1° gennaio 2022	7.007,3	19.540,5	302.068,3
Densità demografica*	ab. per Kmq	1° gennaio 2022	85,3	200,2	195,3
Popolazione residente*	N.	1° gennaio 2022	597.902,0	3.912.166,0	58.983.122,0
Numero di piccoli comuni (<5.000 abitanti)*	N.	1° gennaio 2022	38,0	87,0	5.535,0
Incidenza dei piccoli comuni (<5.000 abitanti) sul totale dei comuni*	%	1° gennaio 2022	62,3	33,9	70,0
Popolazione residente nei piccoli comuni (<5000 abitanti)*	N.	1° gennaio 2022	72.871,0	213.247,0	9.742.885,0
Popolazione residente nei piccoli comuni (<5000 abitanti)*	%	1° gennaio 2022	12,2	5,5	16,5
Contributo di energia prodotta da fonti rinnovabili	%	2020	1,8	3,6	40,9
Contributo produzione impianti fotovoltaici	%	2021	0,7	3,3	21,5

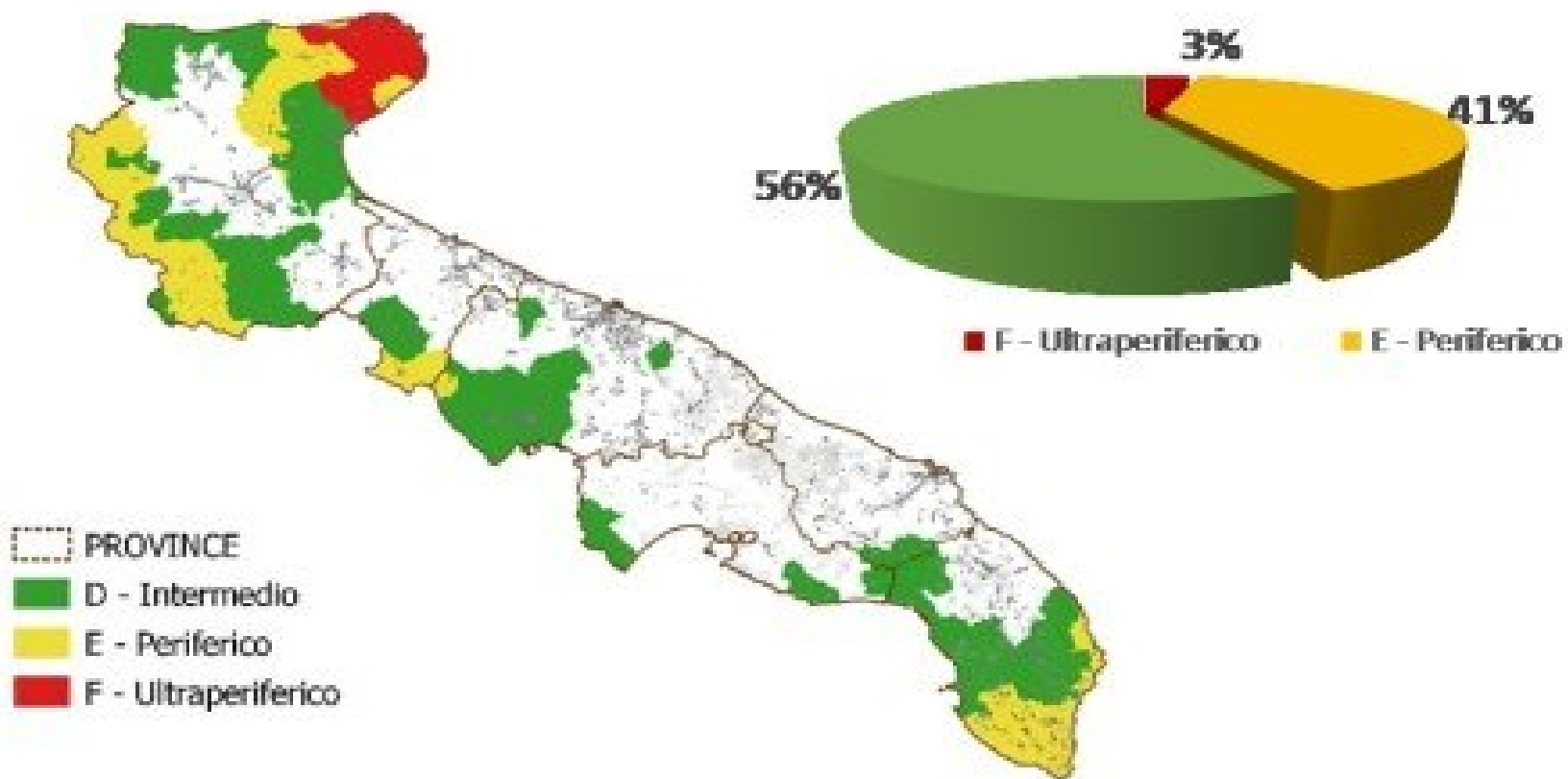
\* stime Istat

## Le aree interne

In Puglia, secondo la classificazione dei livelli di perifericità (proposta dal Dipartimento per le Politiche di Coesione), 139 comuni risultano essere area interna, il 56% dei quali appartiene al livello Intermedio, il 41% al livello periferico e il 3% al livello ultra periferico. Si evidenzia che 21 Comuni dell'Area Monti Dauni fanno parte del livello periferico e n. 3 Comuni dell'area Gargano del livello ultraperiferico.

Per contrastare la marginalizzazione di queste aree e il loro spopolamento è necessario accrescerne l'accessibilità ai servizi di base e a quelli di eccellenza del Welfare e del lavoro, nonché verso i principali poli attrattori di rango sovracomunale perseguendo un'integrazione verticale tra assetto infrastrutturale e servizi di trasporto a livello locale.

### Classificazione Aree interne secondo i livelli di perifericità - Puglia



**Tabella 30. Classificazione Aree interne secondo la SNAI - Puglia (Fonte: DPS, Dipartimento Per lo Sviluppo e la Coesione Economica).**

<b>Aree Interne</b>	<b>N. Comuni</b>	<b>D - Intermedio</b>	<b>E - Periferico</b>	<b>F - Ultraperiferico</b>
Alta Murgia	3	1	2	
Gargano	5		2	3
Monti Dauni	29	8	21	
Sud Salento	13		13	
<b>Totale complessivo</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>3</b>

## Popolazione

Tabella 4 Popolazione

<b>Descr Indicatore</b>	<b>Misura</b>	<b>Anno</b>	<b>Provincia</b>	<b>Regione</b>	<b>Italia</b>
Tasso di incremento demografico totale	per 1.000 ab.	2021	-7,5	-5,5	-4,3
Tasso di incremento naturale	per 1.000 ab.	2021	-5,6	-5,3	-5,2
Variazione media annua della popolazione residente nell'ultimo triennio	%	2020-2022	-0,7	-0,5	-0,6
Popolazione straniera residente*	%	1° gennaio 2022	5,4	3,6	8,8
Popolazione residente tra 0 e 14 anni*	%	1° gennaio 2022	13,1	12,5	12,7
Popolazione residente tra 15 e 64 anni*	%	1° gennaio 2022	64,4	64,0	63,5
Popolazione residente di 65 anni e oltre*	%	1° gennaio 2022	22,5	23,4	23,8
Pop residente che si sposta quotidianamente fuori comune di residenza	N.	2019	53.064,0	534.088,0	12.829.579,0
Pop residente che si sposta quotidianamente fuori comune di residenza	%	2019	8,7	13,4	21,4

\* stime Istat

## Salute

Tabella 5 Salute

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Aspettativa di vita</b>	Speranza di vita alla nascita - Totale	81.9	82.4	82.6
	Speranza di vita - Maschi	79.6	80.3	80.5
	Speranza di vita - Femmine	84.2	84.6	84.8
	Speranza di vita a 65 anni	20.4	20.5	20.4
<b>Mortalità</b>	Tasso standardizzato di mortalità	102.5	90.9	95.3
	Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64 anni)	8.7	8.3	8.0

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Sicurezza

Tabella 6 Sicurezza

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Criminalità</b>	Tasso di omicidi volontari consumati	1.5	0.6	0.5
	Tasso di criminalità predatoria	40.8	26.9	37.4
	Truffe e frodi informatiche	397.2	424.4	498.5
	Violenze sessuali	6.7	6.7	8.9
<b>Sicurezza stradale</b>	Feriti per 100 incidenti stradali	167.2	154.3	134.8
	Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)	174.1	169.1	150.1
	Tasso feriti in incidenti stradali	3.2	3.6	3.5

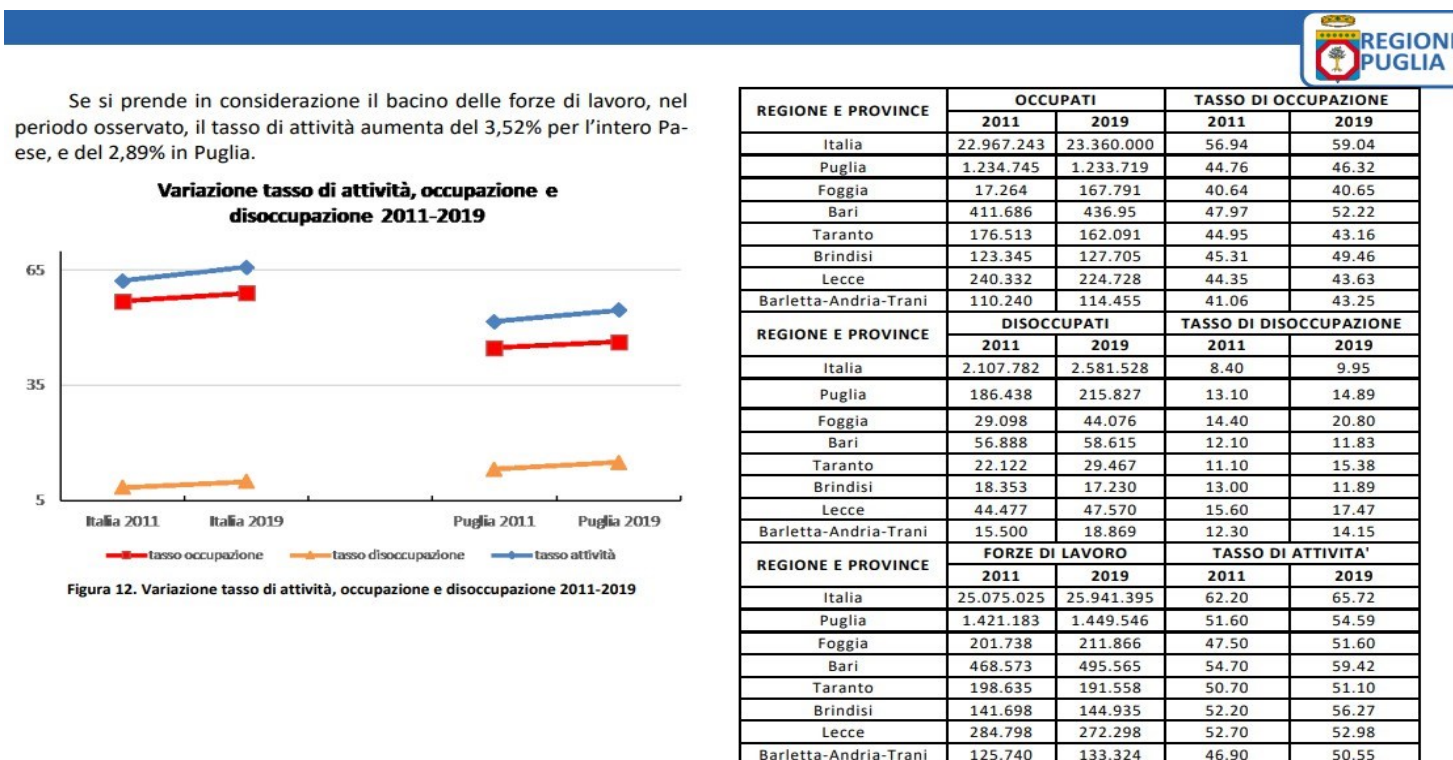
Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Il dato pugliese sulla disoccupazione risulta nettamente superiore alla media nazionale. Particolarmente drammatica la situazione dei giovani (15 – 24 anni) che non trovano lavoro, il cui tasso di disoccupazione raggiunge il livello del 36,5% nel 2019, contro il 26,2% generale.

Nell'anno 2019 in ogni caso il livello dei tassi di occupazione appare sostanzialmente allineato per Lecce, Taranto e BAT, Foggia registra invece i valori più bassi, mentre Bari e Brindisi i più alti. Per quanto riguarda i tassi di disoccupazione: gli incrementi più importanti hanno interessato Foggia e Taranto (+6,4 e +4,3 rispettivamente) e in misura intermedia Lecce e BAT (+1,87 e +1,85 rispettivamente), mentre Bari e Brindisi evidenziano un decremento del tasso di disoccupazione rispetto al 2011 (-0,27 e -1,11 rispettivamente).

Tabella 7 Variazione tasso di attività



REGIONE E PROVINCE	OCCUPATI		TASSO DI OCCUPAZIONE	
	2011	2019	2011	2019
Italia	22.967.243	23.360.000	56.94	59.04
Puglia	1.234.745	1.233.719	44.76	46.32
Foggia	17.264	167.791	40.64	40.65
Bari	411.686	436.95	47.97	52.22
Taranto	176.513	162.091	44.95	43.16
Brindisi	123.345	127.705	45.31	49.46
Lecce	240.332	224.728	44.35	43.63
Barletta-Andria-Trani	110.240	114.455	41.06	43.25
REGIONE E PROVINCE	DISOCCUPATI		TASSO DI DISOCCUPAZIONE	
	2011	2019	2011	2019
Italia	2.107.782	2.581.528	8.40	9.95
Puglia	186.438	215.827	13.10	14.89
Foggia	29.098	44.076	14.40	20.80
Bari	56.888	58.615	12.10	11.83
Taranto	22.122	29.467	11.10	15.38
Brindisi	18.353	17.230	13.00	11.89
Lecce	44.477	47.570	15.60	17.47
Barletta-Andria-Trani	15.500	18.869	12.30	14.15
REGIONE E PROVINCE	FORZE DI LAVORO		TASSO DI ATTIVITA'	
	2011	2019	2011	2019
Italia	25.075.025	25.941.395	62.20	65.72
Puglia	1.421.183	1.449.546	51.60	54.59
Foggia	201.738	211.866	47.50	51.60
Bari	468.573	495.565	54.70	59.42
Taranto	198.635	191.558	50.70	51.10
Brindisi	141.698	144.935	52.20	56.27
Lecce	284.798	272.298	52.70	52.98
Barletta-Andria-Trani	125.740	133.324	46.90	50.55



Tabella 8 Occupati per settore di attività

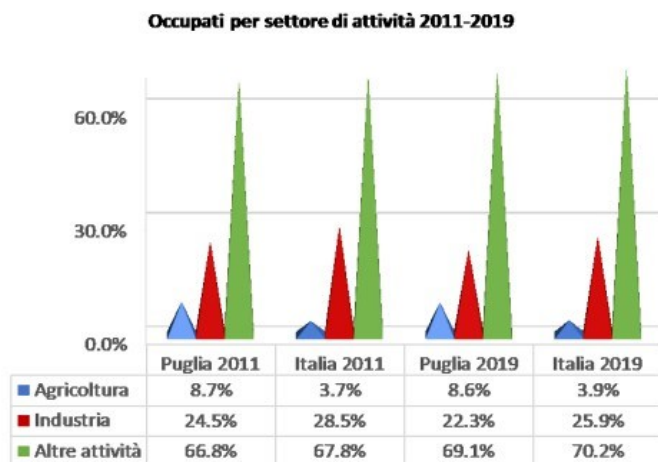


Figura 15. Occupati per settore di attività 2011-2019

Tabella 2. Occupati per settore di attività 2011-2019 (Fonte: ISTAT, Censimenti generali della popolazione e delle abitazioni)

Anno 2011	Agricoltura	Industria	Altre attività
Bari	23.199	107.216	281.270
Brindisi	12.765	28.298	82.282
Foggia	20.894	41.732	110.014
Lecce	12.797	51.237	176.288
Taranto	24.286	43.763	108.464
Bat	13.798	29.925	66.517
<i>Puglia</i>	<i>107.740</i>	<i>302.171</i>	<i>824.835</i>
<i>Italia</i>	<i>850.430</i>	<i>6.538.013</i>	<i>15.578.801</i>
Anno 2019	Agricoltura	Industria	Altre attività
Bari	25.365	99.612	311.973
Brindisi	14.955	23.689	89.061
Foggia	20.487	35.727	111.577
Lecce	10.170	58.883	155.675
Taranto	19.284	34.139	108.667
Bat	15.479	22.943	76.033
<i>Puglia</i>	<i>105.738</i>	<i>274.994</i>	<i>852.987</i>
<i>Italia</i>	<i>908.779</i>	<i>6.042.459</i>	<i>16.408.628</i>

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Tabella 9 Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Partecipazione</b>	Tasso di inattività (15-74 anni)	53.5	51.5	43.2
	Tasso di inattività giovanile (15-29 anni)	65.4	63.2	58.8
	Differenza di genere nel tasso di inattività	26.6	26.1	17.3
<b>Occupazione</b>	Tasso di occupazione (20-64 anni)	48.1	53.4	64.8
	Differenza di genere nel tasso di occupazione (F-M)	-27.8	-30.7	-19.8
	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)	22.5	27.0	33.8
	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)	198.4	213.0	235.3
	Differenza di genere giornate retribuite nell'anno lavoratori dipendenti (F-M)	-25.4	-25.1	-17.2
<b>Disoccupazione</b>	Tasso di disoccupazione (15-74 anni)	16.9	12.1	8.1
	Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)	30.5	22.5	14.4
<b>Sicurezza</b>	Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente	12.9	12.6	10.2

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Economia

Tabella 10 Benessere economico

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Reddito</b>	Reddito disponibile pro capite delle famiglie consumatrici	12,909.2	15,196.6	19,761.0
	Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	14,708.5	15,863.4	21,868.2
	Importo medio annuo delle pensioni	10,091.9	10,358.4	13,036.5
	Pensioni di basso importo	23.8	23.3	21.2
<b>Disuguaglianze</b>	Differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti (F-M)	-5,838.6	-6,411.7	-7,907.8
<b>Difficoltà economica</b>	Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie	0.8	0.7	0.6

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Con riguardo al contesto economico regionale, il *report* di Banca d'Italia "L'Economia della Puglia" - dedicato all'analisi della struttura economica e finanziaria dell'economia pugliese - evidenzia, attraverso l'elaborazione di varie fonti (tra cui le statistiche ufficiali prodotte da Inps, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Istat e Agenzia delle Entrate) come nei primi nove mesi del 2023 l'economia pugliese ha mostrato una crescita moderata.

*“Secondo le stime dell'Indicatore Trimestrale delle Economie Regionali (ITER) della Banca d'Italia, nel primo semestre dell'anno in corso, in Puglia il prodotto interno lordo è aumentato dell'1,2% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente. Questo incremento si è collocato in linea con le medie nazionali e del Mezzogiorno, evidenziando però un rallentamento rispetto al tasso di crescita del 2022, che era del 3,3%. La dinamica di crescita è stata più marcata nel primo trimestre e ha subito una decelerazione nel secondo. Le informazioni attualmente disponibili suggeriscono un ulteriore peggioramento nel terzo trimestre, indicando una fase ciclica in diminuzione”.*

Per quanto concerne più specificatamente la realtà in cui opera la Provincia di Foggia è d'uopo precisare che, al terzo trimestre 2023, ultimo dato disponibile, al **Registro Imprese della Camera di Commercio di Foggia**, risultano iscritte 71.465 imprese, di cui 63.281 attive. Nel corso dei primi nove mesi dell'anno 2023 si sono iscritte 2.733 imprese e se ne sono cancellate 2.604, con un saldo positivo di 129 imprese.

Tabella 11 Economia

Descr Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Imprese al femminile su imprese attive	%	31 dicembre 2021	28,4	23,6	22,7
Tasso di natalità delle imprese	%	2021	0,4	0,4	0,5
Occupati in agricoltura silvicoltura e pesca	%	2021	10,2	8,8	4,1
Occupati nell'industria	%	2021	20,9	22,2	26,6
Occupati nei servizi	%	2021	69,0	69,0	69,3
Valore aggiunto totale (stima a prezzi base e correnti)	Milioni di Euro	2021	10.098,1	68.070,1	1.589.733,8
Valore aggiunto pro-capite (stima a prezzi base e correnti)	Euro	2021	16.826,0	17.351,7	26.894,7
Valore aggiunto nel settore culturale	%	2020	2,9	3,8	5,7
Presenze turistiche - variazione	%	2020-2021	31,8	36,9	38,7
Numero di transazioni immobiliari normalizzate - variazione	%	2020-2021	36,4	37,2	34,0

Fonte: BES delle Province 2022 <https://www.besdelleprovince.it/>

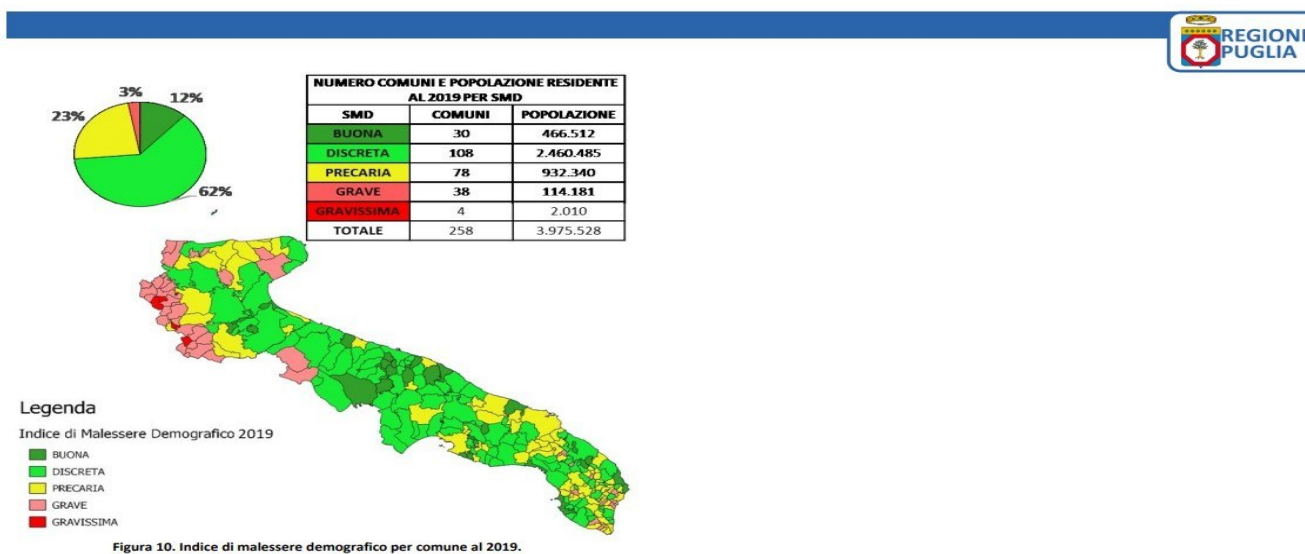
## Assetto demografico

Più della metà dei Comuni che compongono la Provincia di Foggia (n. 38 pari al 62%) sono “piccoli comuni” che non superano la soglia dei 5.000 abitanti.

Dal punto di vista demografico si registra un evidente fenomeno di spopolamento nelle zone dove l'altitudine è maggiore di 500 metri sul livello del mare.

In particolare la variazione dell'indice di malessere demografico tra il 2011 e il 2019 evidenzia come proprio nei Comuni per lo più localizzati nell'aria dei Monti Dauni e in generale in quelle che sono considerate le aree interne della Puglia, vi è un peggioramento di tale stato di malessere. I 38 “piccoli Comuni” della Provincia di Foggia sono considerati con uno stato di malessere demografico grave e gravissima.

Tabella 12 Indice di malessere demografico

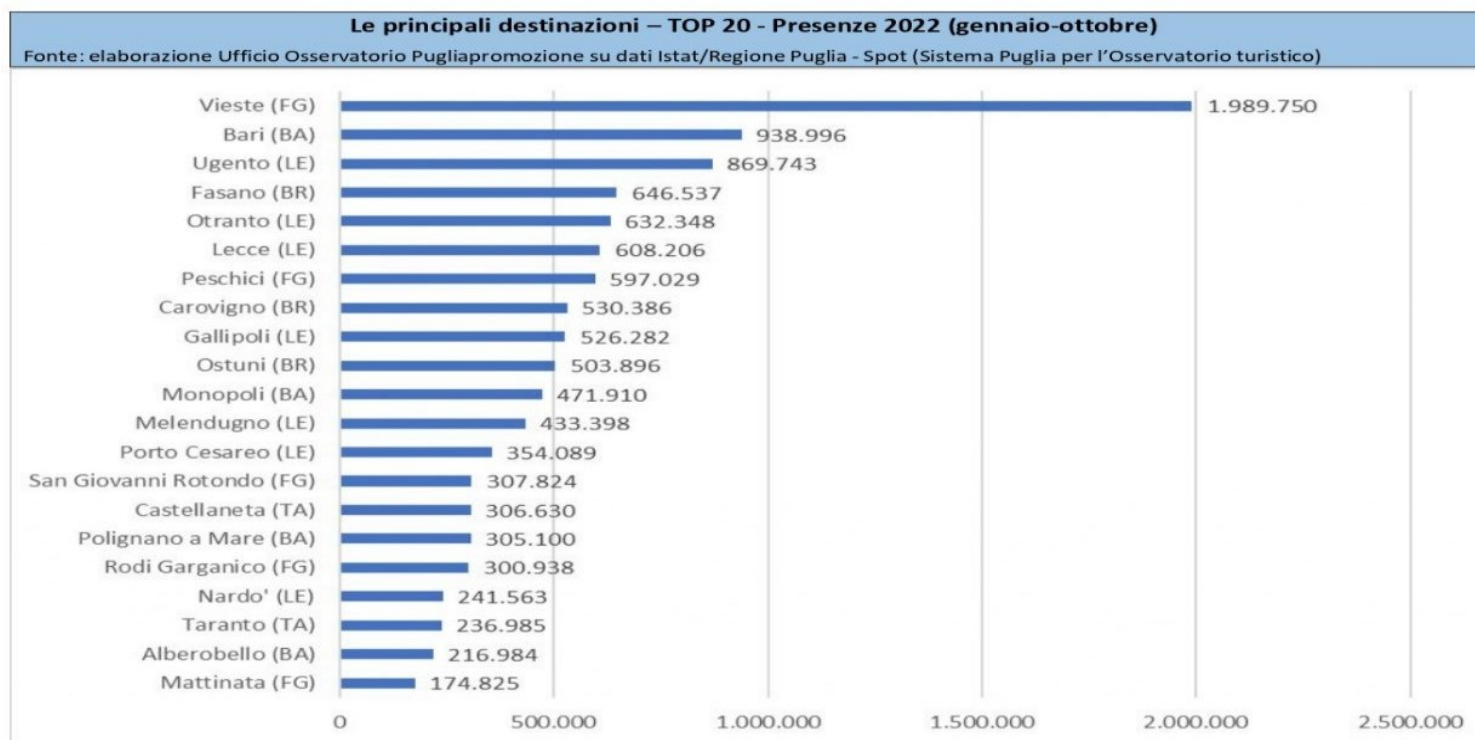


## Turismo

Sul fronte turismo, la pandemia e la guerra non hanno impedito la crescita del turismo pugliese che, ora, guarda in avanti: la nuova sfida è la definizione del piano strategico Turismo Cultura fino al 2030. Le principali mete turistiche della regione si confermano i comuni litorali del Gargano, i comuni posti lungo la costa adriatica tra Brindisi e Bari ed il Salento.

A livello provinciale, l'Osservatorio del Turismo di Puglia promozione pone ben cinque Comuni della nostra provincia (Vieste, Peschici, San Giovanni Rotondo, Rodi Garganico e Mattinata) nella top 20 delle principali destinazioni 2022 (presenze gennaio-ottobre).

Tabella 13 Turismo



## **Istruzione e formazione**

I capoluoghi di provincia sono i comuni che registrano il più alto valore di studenti iscritti agli istituti scolastici, ma va evidenziato che ci sono anche altre polarità come Altamura, Molfetta, Cerignola, San Severo, Bitonto, Manfredonia, Martina Franca e Bisceglie. Le principali sedi universitarie invece sono localizzate a Bari, a Foggia, a Taranto e a Lecce e, ovviamente, attraggono studenti anche da altre province.

Tabella 14 Istruzione e formazione

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Livello d'istruzione</b>	Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)	34.9	26.0	19.0
	Persone con almeno il diploma (25-64 anni)	47.0	52.5	63.0
	Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)	18.3	22.1	28.6
<b>Competenze</b>	Livello di competenza alfabetica degli studenti	175.2	180.7	184.9
	Livello di competenza numerica degli studenti	180.6	186.3	191.1
	Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM)	14.9	18.0	17.7
<b>Formazione continua</b>	Popolazione 25-64 anni in istruzione e /o formazione (Partecipazione alla formazione continua)	4.6	7.2	9.6

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

Nella tabella seguente sono riportati i 16 comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni agli istituti scolastici nel 2019 raccolti dal MIUR. Tali dati fanno riferimento al numero di iscritti alle scuole d'infanzia, alle scuole primarie, alle scuole secondarie di primo grado e alle secondarie di secondo grado. I capoluoghi di provincia Bari, Taranto, Foggia, Lecce e Brindisi sono chiaramente i comuni che registrano il più alto valore di iscritti, registrando il 24% delle iscrizioni totali dell'intero territorio pugliese.

I comuni pugliesi che nel 2019 registrano il maggior numero di iscrizioni universitarie risultano Bari, Lecce e Foggia. Questi 3 comuni insieme totalizzano il 90,5% degli iscritti, ovvero la quasi totalità sul territorio regionale (il solo comune di Bari il 57,4%, oltrepassando le 45.000 unità).

Tabella 15 Comuni pugliesi con il maggior numeri di iscrizione agli istituti scolastici



Tabella 8. Comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni agli istituti scolastici nel 2019 (MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca).

COMUNE	Totale Iscritti 2019
Altamura	13.511
Andria	15.837
Bari	47.003
Barletta	14.430
Bisceglie	7.451
Bitonto	8.601
Brindisi	16.668
Cerignola	10.113
Foggia	22.535
Lecce	22.237
Manfredonia	8.522
Martina Franca	7.727
Molfetta	11.544
San Severo	8.641
Taranto	31.285
Trani	8.548
<b>Totale</b>	<b>254.653</b>

Tabella 16 Comuni pugliesi con il maggior numero di iscrizioni universitarie



Tabella 9. comuni pugliesi che nel 2019 registrano il maggior numero di iscrizioni universitarie (MIUR, Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca)

COMUNE	ISCRITTI 2019
BARI	46'612
LECCE	17'067
FOGGIA	9'788
TARANTO	3'670
CASAMASSIMA	1'496
BRINDISI	936
VALENZANO	691
ACQUAVIVA DELLE FONTI	276
BARLETTA	261
TRICASE	257
SAN GIOVANNI ROTONDO	114
SAN SEVERO	39
<b>Totale complessivo</b>	<b>81'207</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Nella tabella a seguire sono indicati i 109 edifici scolastici e le 25 palestre di competenza della Provincia di Foggia:

Tabella 17 Istituti scolastici e palestre di competenza della Provincia di Foggia

Elenco Edifici scolastici ARES - PROVINCIA DI FOGGIA			
COMUNE cod. edificio	DENOMINAZIONE ISTITUTO	COMUNE cod. edificio	DENOMINAZIONE ISTITUTO
ACCADIA		0710290401	I.P.E.O.A. "M. LECCE" - Via Miramare 1
0710010307	OMNICOMPRESIVO LICEO SCIENTIFICO - Via Roma	0710290408	RONCALLI-FERMI-ROTUNDI - Piazza Europa 1
APRICENA		0710290422	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29
0710040896	Federico II	0710290153	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29(palestra F)
ASCOLI S.		0710290154	GALILEI-MORO Via dei Mandorli 29(palestra M)
0710050311	Lanza-Perugini - Largo caduti di Nassiriya snc	0710290464	TONIOLO Via Barletta 1/a
0710050313	Lanza-Perugini (palestra) - Via Cerignola snc	0710291151	TONIOLO Via Barletta 1/a (palestra F)
BOVINO		0710291152	TONIOLO Via Barletta 1/a (palestra M)
0710070027	ISTITUTO OMINCOMPRESIVO -Via dei mille	0710290487	FERMI ROTUNDI - Via Sottotenente Troiano snc
0710070207	LICEO SCIENTIFICO -Via Nazionale 18/a	0710290496	EUCLIDE RONCALLI - Via Sottotenente Troiano snc
0710070208	ISTITUTO OMINCOMPRESIVO - (Palestra) Via Marconi	0710290488	FERMI ROTUNDI EUCLIDE - Via Sottotenente Troiano snc
0710070453	LICEO SCIENTIFICO-Via Nazionale SNC	0710291155	RONCALLI P.zza Europa 1(palestra)
0710070452	IPSIA - Via Gramsci	0710291157	Via miramare 14 (palestra) trasformati in cucine
CAGNANO V.		M.S. ANGELO	
0710080314	MARIA IMMACOLATA - Via ungaretti SNC	0710330349	GIORDANI - Via Orto Cappuccini 1
0710080315	DEROGATIS-FIORITTO Via Aldo Moro SNC (Palestra)	0710330453	GIORDANI Via del Presepe snc
CANDELA		0710330490	GIORDANI Vicolo San Leonardo snc
0710090210	Giannone - Via S. Miccoli 10	0710330345	GIORDANI-AMICARELLI Via Dante Alighieri 1
CARPINO		ORTANOVA	
0710120407	Padre Giulio Castelli- Via della Repubblica snc	0710360444	I.P.S.C. OLIVETTI Via 2 Giugno
CERIGNOLA		0710360863	POLO LICEALE Via Puglie SNC
0710200907	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2	0710360868	I.P.S.C. OLIVETTI Via IV Novembre SNC



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

0710200910	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (aule + lab.) ex Palestra	PESCHICI	
0710200911	Pavoncelli - Corso Scuola Agraria (Auditorium)	0710382165	LIBETTA - Via Della Liberta 2
0710200038	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (lab. vinificazione)	0710382165	LIBETTA - Via Della Tramontana snc
0710200037	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (museo scolastico)	RODI G.	
0710209001	Pavoncelli - Corso scuola agraria 2 (lab. Chimica agraria)	0710430470	M. DEL GIUDICE Via Altomare
0710200040	Pavoncelli -Via XXV Aprile	S.G. ROTONDO	
0710200219	<b>Zingarelli - Sacro Cuore - Via Raoul Follerau 6</b>	0710460363	DE BONIS Via Daniele Manin 30
0710200455	<b>Zingarelli - Sacro Cuore - Via Follerau 6</b>	0710460466	DI MAGGIO Vicolo Mangiacotti snc
0710200324	I.C. DI VITTORIO-PADRE PIO - Via degli Oleandri 1	0710460482	DI MAGGIO Corso Roma 119
0710200908	Liceo Albert Eistein - Via B. Croce (Palestra)	0710460484	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. Elettronica)
0710200909	Liceo Albert Eistein - Via Borsellino 61	0710460485	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. informatica)
0710200426	Liceo Albert Eistein - Via B. Croce 13	0710460486	DI MAGGIO Corso Roma 119 (palestra)
0710200460	Dante Alighieri - Via Gentile 4	0710460152	LECCE - Via Palestro snc
0710200483	Righi - Via Antonietta Rosati 3	0710460483	LECCE - Via Palestro snc (lab. cucine)
DELICETO		0710460154	LECCE - Via Palestro (palestra)
0710220445	Professionale - Via G. B. Buonomo	0710460153	MARIA IMMACOLATA - P.zza Europa 37
FOGGIA		0710460155	MARIA IMMACOLATA - Via regina Elena 3
0710240184	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4</b>	0710460156	MARIA IMMACOLATA - Via Cellini 15
0710240953	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4 (palestra)</b>	S.M. LAMIS	
0710240964	<b>Altamura DaVinci Via Rotundi 4(lab)</b>	0710470138	PRIMO LEVI - Via della Croce 2
0710240480	Altamura <b>DaVinci</b> Via Imperiale 50	0710470401	MONTANELLI - Via della Repubblica snc
0710240481	Altamura <b>DaVinci</b> Via Imperiale (palestra) 50	0710470402	MONTANELLI - Via della Repubblica snc (palestra)
0710240966	<b>Altamura DaVinci Via Imperiale 50(lab)</b>	0710472292	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Pier Giorgio Frassati 2
0710240282	Einaudi Poerio Lanza-Perugini - Via Bari 3	0710472291	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Frassati 2 (pal + audit. + lab)
0710240506	Einaudi Poerio Lanza-Perugini - Corso Roma (Palestra)	S. NICANDRO G.	
0710240306	Lanza Perugini - Via Imperiale 55	0710492437	DE ROGATIS-FIORITTO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

0710240963	Lanza Perugini - Via Imperiale (palestra)	0710492183	DE ROGATIS-FIORITTO/MARIA IMMACOLATA (palestra)
0710240419	Volta - Martiri di Via Fani 1	S. SEVERO	
0710240954	Volta - Martiri di Via Fani (palestra)	0710510399	Liceo Ling. e Class. PESTALOZZI + palazz. sport - Via Vecchia Foggia
0710240441	Grieco - Via Arpinova Loc. torre Lama	0710510410	PESTALOZZI - Corso Di Vittorio 203
0710240955	Grieco - Via Arpinova (palestra)	0710510412	Lieco Polivalente PESTALOZZI - Via Adda 2
0710240440	Grieco - Via Arpinova Loc. torre Lama	0710510415	PESTALOZZI - Via G. Di Vittorio ( palestra)
0710240451	Pacinotti - Via Gioberti	0710510459	I.T.C. FRACCACRETA - Via adda 2
0710240956	Pacinotti - Via Gioberti (palestra)	0710510458	DI SANGRO-MINUZIANO-ALBERTI - Via Guadone
0710240965	Pacinotti - Via Gioberti (lab)	0710510486	DI SANGRO- <b>MINUZIANO</b> -ALBERTI - Via V. Alfieri 1 sede centrale
0710240463	<b>Einaudi</b> Grieco- Via Napoli	0710511909	MINUZIANO-DI SANGRO Via Guadone convitto
0710240957	<b>Einaudi</b> Grieco- Via Napoli (palestra)	0710510908	CHECCHIA - <b>RISPOLI</b> - Viale 2 Giugno 190
0710240467	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbano	0710510421	RISPOLI- <b>TONDI</b> Via Marconi snc
0710240959	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbano (palestra M)	S. AGATA DI P.	
0710240958	<b>Giannone</b> Masi - Via Sbano (palestra F)	0710520380	PIER GIORGIO FRASSATI - piazza S. Antonio snc
0710240471	Blaise pascal - Via Napoli	SERRACAPRIOLA	
0710240846	Blaise pascal - Via Napoli (palestra)	0710530872	FIANI LECCISOTTI - Via Dante Alighieri 66
0710240479	Notarangelo Rosati - Via Napoli 101	STORNARA	
0710240960	Notarangelo Rosati - Via Napoli (palestra)	0710540384	FEDERICO II - I.P.S.S. OTTICO - Via campo sportivo 7
0710240494	Giannone <b>Masi</b> - Via Strampelli	STORNARELLA	
0710240961	Giannone <b>Masi</b> - Via Strampelli (palestra)	0710550383	CTP - ALDO MORO - Via paolo Cantatore snc
0710240975	<b>Giannone</b> Masi - Via Bellavia	0710550427	ZINGARELLI - SACRO CUORE - Via la Marmora snc
0710240856	Marconi - Via Danimarca	TORREMAGGIORE	
0710240962	Scinetif. Marconi - Via Danimarca (palestra)	0710560385	FIANI LECCISOTTI-Via Aspromonte 158
ISCHITELLA		0710561095	Professionale LECCISOTTI-Via josè Escriva snc
0710250451	M. DEL GIUDICE- IPSIA - Via don Luigi Sturzo	0710560478	Liceo FIANI - Via Nenni snc
LUCERA		VICO DEL G.	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

0710280228	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38	0710590406	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc
0710280925	Profess. Bonghi - Viale Dante SNC	0710590407	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc (palestra)
0710280926	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38 (palestra)	VIESTE	
0710280402	Liceo <b>Bonghi-Rosmini</b> - Via Ferrovia 19	0710600446	I.P.E.O.A. MATTEI - Località Macchia di Mauro snc
0710280409	Liceo Bonghi- <b>Rosmini</b> - Via E. Cavalli 23	0710600498	I.P.E.O.A. MATTEI (palestra) - Località Macchia di Mauro snc
0710280469	ITET V. Emanuele III - Via Dante 6	0710601427	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (Plesso)
MANFREDONIA		0710600499	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (Plesso)
0710290230	CTP - Via Cala del Fico 3	0710600500	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (palestra)

**Innovazione, ricerca e creatività**

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Innovazione</b>	Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza	27.4	30.1	33.7
	Lavoratori della conoscenza		16.4	17.8
<b>Ricerca</b>	Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)	-38.6	-21.8	-2.7
	Mobilità dei laureati italiani Femmine (25-39 anni)	-36.1	-19.8	-2.4
	Mobilità dei laureati italiani Maschi (25-39 anni)	-42.6	-24.8	-3.2
<b>Creatività</b>	Imprese nel settore culturale e creativo	2.3	3.5	4.5
	Lavoratori nel settore culturale e creativo	3.1	4.2	5.8

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Relazioni sociali

Tabella 18 Relazioni sociali

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Disabilita</b>	Presenza di alunni disabili	4.2	3.5	3.5
	Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado	4.1	3.2	2.9
	Presenza postazioni informatiche adattate nelle scuole di secondo grado	72.9	75.8	76.9
<b>Immigrazione</b>	Acquisizioni di cittadinanza	0.9	1.4	2.4
<b>Societa civile</b>	Diffusione delle istituzioni non profit	46.5	48.9	61.2

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## Qualità dei servizi

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Socio-sanitari</b>	Bambini 0-2 anni che usufruiscono di servizi per l'infanzia	7.0	9.5	15.2
	Emigrazione ospedaliera in altra regione	10.5	8.4	7.8
	Presenza di servizi per l'infanzia	82.0	82.1	59.6
<b>Pubblica utilita</b>	Interruzioni di servizio elettrico senza preavviso	3.8	3.4	2.2
	Raccolta differenziata di rifiuti urbani	43.3	57.2	64.0
	Copertura della rete fissa di accesso ultra veloce a internet	42.5	46.5	53.7
<b>Carcerari</b>	Indice di sovraffollamento degli istituti di pena	141.5	135.7	109.5
<b>Mobilita</b>	Posti-km offerti dal Tpl	2,128.0	2,168.0	4,748.0

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## **Sistema della mobilità e dei trasporti**

### **Le reti stradali e ferroviarie**

La rete viaria principale risulta essere costituita dall'asse autostradale (A14) e dall'asse longitudinale della Statale 16 che percorre il territorio regionale da Nord a Sud parallelamente alla costa. Esso rappresenta una vera e propria spina dorsale del sistema viario su cui si strutturano i collegamenti principali alle reti urbane. Da Bovino, attraversando velocemente il Tavoliere e l'Ofanto, l'asse si affianca alla costa percorrendola fino a Monopoli.

Gli assi ferroviari seguono le stesse logiche delle infrastrutture viarie, ma con differenziazioni interne al territorio regionale tali da evidenziare, talvolta, un mancato adeguamento della rete infrastrutturale alle trasformazioni produttive e sociali, specie in Capitanata.

Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 assegna al nodo di Foggia il ruolo di polo di commutazione di primo livello, prevedendo una serie di interventi infrastrutturali la cui realizzazione potrà trasformare tale polo in un nodo della rete Core TEN-T. La nuova stazione AV/AC (f280), da realizzarsi a cura di RFI, ed attualmente in corso di progettazione, è prevista a sud della città. Al fine di migliorare l'accesso territoriale alla nuova stazione, il PA 2021 - 2030 prevede un collegamento diretto con la SS 16 attraverso l'intervento stradale s162, collegamento tra la SS673 e la nuova fermata ferroviaria Foggia AV sulla linea Bari – Napoli. Tale configurazione consentirà di destinare l'orbitale di Foggia (s104) unicamente ai servizi urbani dedicati al bacino di utenza delle zone nord-ovest della provincia mentre la tangenziale extraurbana sarà riservata al traffico di attraversamento e di attestazione alla nuova stazione. Un altro intervento finalizzato a migliorare l'accessibilità alla nuova stazione AV/AC di Foggia è la previsione di un servizio di trasporto pubblico con la stazione centrale di Foggia e l'annesso Terminal intermodale (f334), azione che contribuirebbe a favorire anche lo scambio intermodale.

La realizzazione della nuova stazione AV/AC, inoltre, potrebbe essere sostenuta da un programma di esercizio dei servizi di trasporto pubblico ferroviario in grado di soddisfare la domanda di mobilità generata sia nell'ambito del contesto provinciale che extraregionale. In particolare il PA propone di valutare l'integrazione dei servizi espletati sulla linea Potenza – Melfi – Foggia con quelli presenti sulla linea– Foggia - Cagnano Varano (tratta interoperabile) in modo da garantire un collegamento diretto con la rete euro-nazionale e connettere due comprensori turistici, il Gargano ed il Vulture, con forti potenzialità inesprese. Vista la domanda rilevante osservata sia su TPL extraurbano che su auto privata ed in linea con quanto indicato nell'Aggiornamento del Piano di Bacino del Trasporto Pubblico Locale della Provincia di Foggia, il PA 2021-2030 propone l'attivazione di una linea di Bus Rapid Transit (vedi paragrafo 0) tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290) con motorizzazione ibrida o elettrica. In corrispondenza dell'attuale stazione ferroviaria si prevede il

completamento del secondo fronte di stazione (f12a). Questi interventi vanno a completare quanto già offerto dal nodo intermodale attiguo alla stazione che è dotato di un'autostazione per autobus urbani ed extraurbani.

### **Il porto di Manfredonia**

I porti della Puglia adriatica rappresentano da sempre uno degli avamposti italiani verso oriente in ragione della favorevole posizione geografica e delle antiche tradizioni delle sue marinerie. Intorno ai porti di Brindisi, Bari, Manfredonia, Barletta e Monopoli si è sviluppato un sistema economico e produttivo che ha esaltato, soprattutto negli ultimi anni, la funzione gateway degli scali consentendo l'imbarco/sbarco sia di materie prime per il settore industriale e manifatturiero che di prodotti finiti destinati all'esportazione verso il resto del mondo.

I porti di Manfredonia, Barletta e Monopoli sono invece specializzati in rinfuse liquide, solide ed impiantistica.

Il PA 2021 – 2030 prevede nel porto di Manfredonia, lavori di recupero e rifunzionalizzazione del Bacino Alti Fondali come previsto dal PNRR (p91), lavori di manutenzione dei fondali nel porto commerciale per il ripristino delle quote preesistenti (p94) e in corrispondenza della direttrice Foggia-Manfredonia, (vista la domanda di trasporto rilevata) prevede la predisposizione di uno Studio di Fattibilità a cura di RFI (f321), finalizzato all'individuazione di una soluzione che consenta di utilizzare la linea ferroviaria per il trasporto di merci da/per il porto Alti fondali, di realizzare un efficiente servizio di trasporto collettivo tra Foggia e Manfredonia ed infine di cogliere gli obiettivi di decarbonizzazione del TPL fissati a livello europeo e nazionale.

### **L'aeroporto di Foggia**

L'aeroporto di Foggia è centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni di interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso; traffico di linea e charter. La struttura è strategicamente collocata nell'articolato sistema viario e ferroviario della Capitanata. Alla luce dei numerosi ed elevati rischi presenti nella Regione Puglia, particolarmente concentrati nella Provincia di Foggia, si è ritenuto quanto mai necessario prevedere l'utilizzazione dello scalo aeroportuale di Foggia anche come sede decentrata della struttura regionale di protezione civile. A tale fine la Regione Puglia ha disposto "il potenziamento dell'Aeroporto di Foggia, destinandolo anche a centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni d'interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso".

Sono terminati gli interventi per il prolungamento della pista 15/33 consentendo l'operatività di aeromobili di maggiore capacità.

L'utilizzo di questi aeromobili contribuirà al rilancio dello scalo e al conseguente sviluppo del traffico commerciale funzionale alle esigenze di mobilità dei centri del Tavoliere, dei Monti Dauni e del Gargano, uno dei più importanti poli attrattivi dell'industria delle vacanze e del turismo della provincia di Foggia.

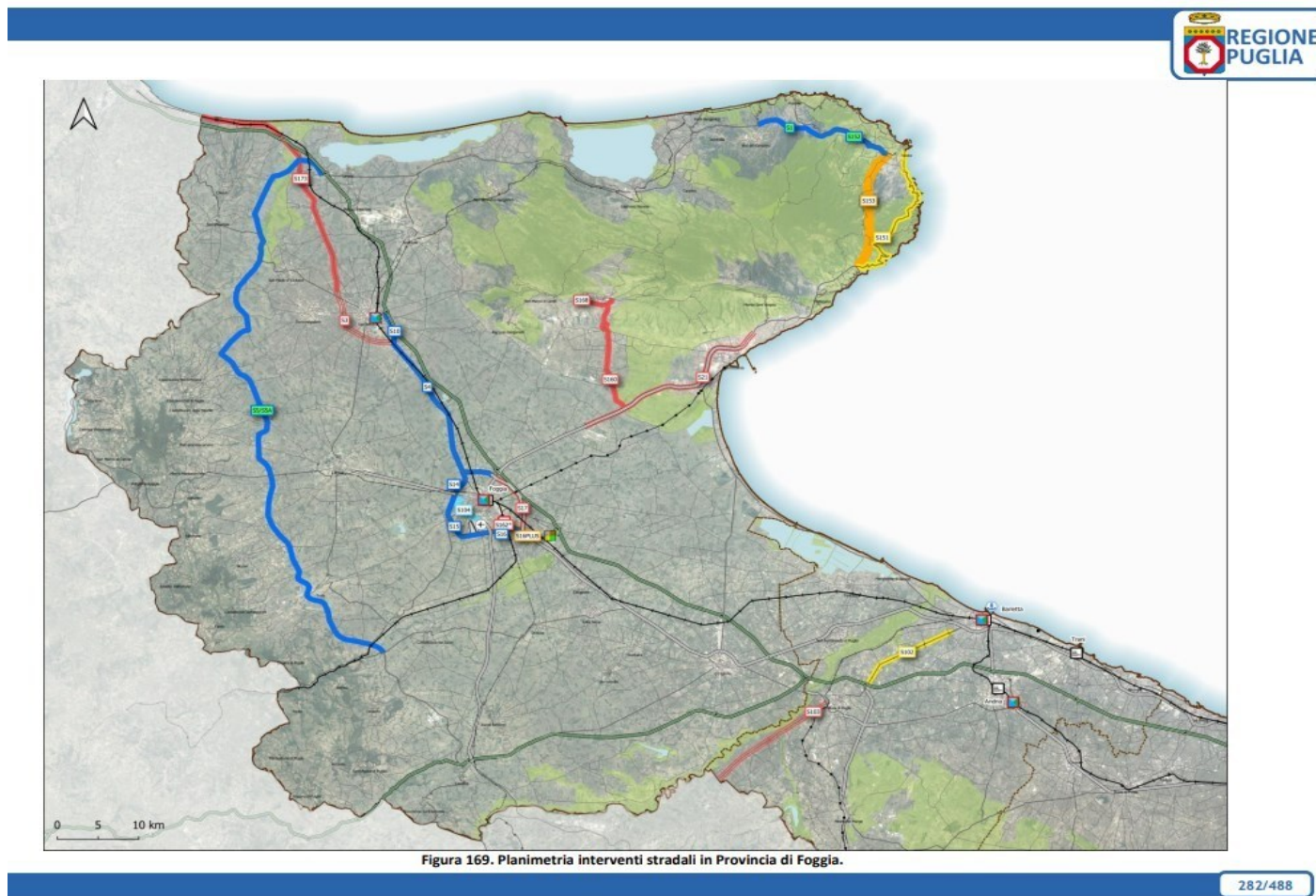
L'accessibilità all'aeroporto Gino Lisa è garantita innanzitutto dalla tangenziale di Foggia (SS16), sulla quale il Piano prevede interventi per il recupero funzionale del tronco ovest, in tre diversi lotti: dal casello autostradale al km 676+700, dal km 676+700 al km 683+700, dal km 683+700 all'innesto con la SS16 in direzione Bari. Questo collegamento consente di raggiungere l'aerostazione dal Gargano, da Manfredonia tramite la SS89, dalla A14 (casello autostradale di Foggia) e da Lucera e Subappennino Dauno tramite la SS17; dalla A16 l'aeroporto si raggiunge dal casello di Candela tramite la SS655.

### **Sistema stradale**

È stato portato a compimento importanti interventi di connessione della rete stradale con il collegamento tra la tangenziale SS16 di San Severo e il casello autostradale (Provincia di Foggia) e la realizzazione del nuovo casello della A14 Foggia Sud (ASPI).

I principali interventi previsti in Provincia di Foggia sono descritti nella tabella e nell'immagine di seguito riportate. Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 PA recepisce la realizzazione della Strada Regionale 1 'Subappenninica' (s5/s5a), prevista nel CIS Capitanata nonché nel PTCP. L'arteria prevede il collegamento tra il casello autostradale di Candela della A16 e quello di Poggio Imperiale della A14, intercettando quasi tutti i comuni dell'Aerea Interna dei Monti Dauni. Gli altri interventi previsti in provincia di Foggia riguardano l'adeguamento della SS16 (s4, s173) e delle tangenziali di Foggia (s14, s15, s16, s16plus e s17) e di San Severo (s3, s10) per la riduzione dell'incidentalità, la Strada a scorrimento veloce del Gargano (s1, s152), che consentirà di migliorare l'accesso al comprensorio turistico del Gargano e l'adeguamento della viabilità di accesso a S. Giovanni Rotondo (SP.45 BIS) (s160 e s168) e a Manfredonia (SS.89) (s21). L'intervento sulla SP.45 BIS dovrà essere messo a punto in coordinamento con la previsione di istituzione del servizio di BRT tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290), che prevede anche eventuali interventi di preferenziazione localizzati presso le intersezioni e le fermate per favorire il percorso e l'accessibilità universale al servizio BRT. La sistemazione funzionale della SP53 a servizio del distretto turistico del Gargano (s151) e la prosecuzione della strada a scorrimento veloce tra Vieste e Mattinata (s153), non avendo attualmente una fonte di finanziamento, sono state invece considerate realizzabili oltre lo scenario del Piano. Per migliorare l'accesso alla nuova stazione AV/AC di Foggia il PA 2021- 2030 prevede inoltre la realizzazione di un collegamento diretto tra la nuova stazione AV/AC di Foggia e la viabilità principale (s162).

Tabella 19 Interventi stradali in Provincia di Foggia



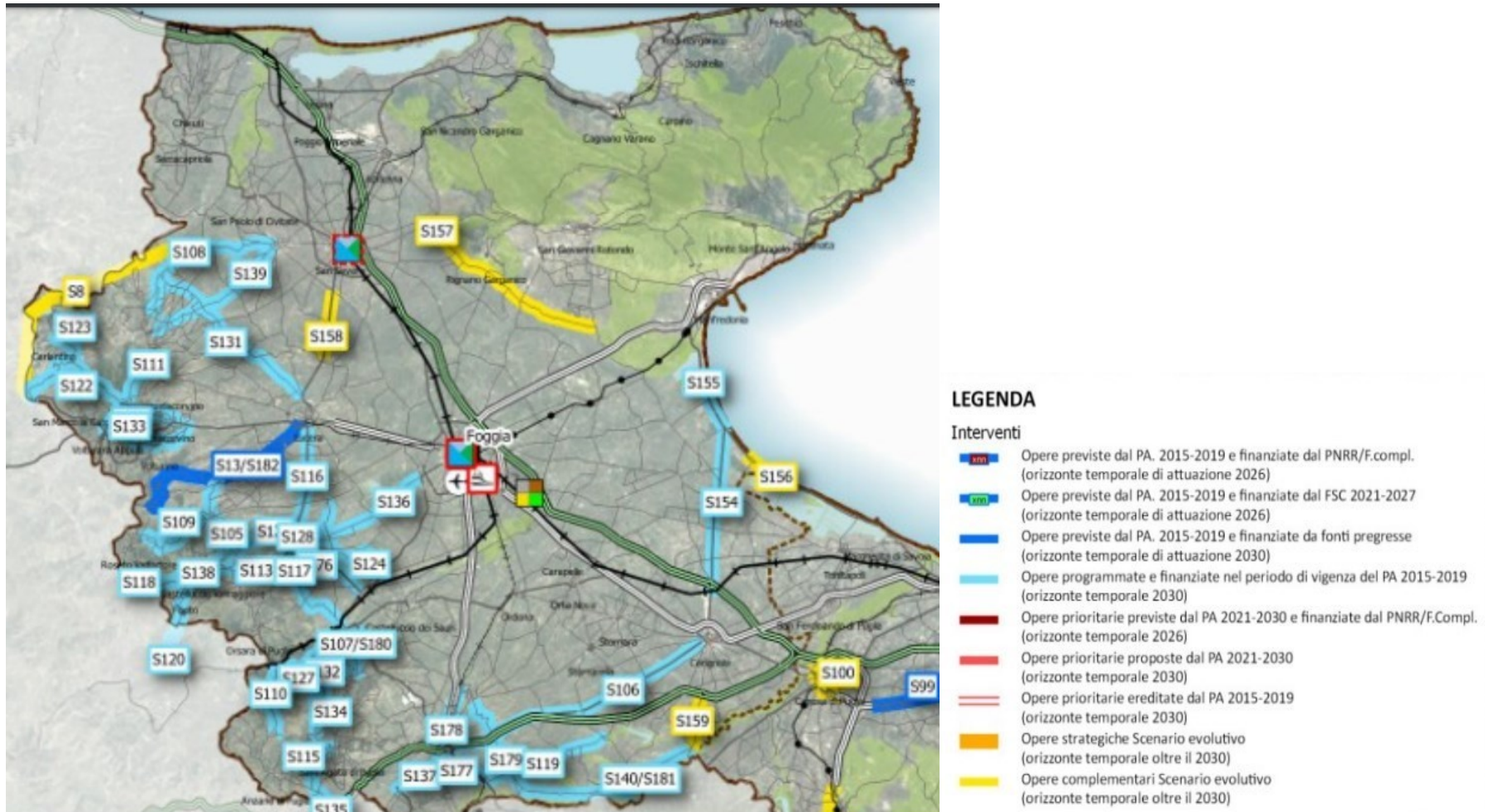
L'art. 1, commi 405 e 406, della Legge 30/12/2021, n. 234 reca disposizioni per il finanziamento di interventi relativi a programmi straordinari di manutenzione straordinaria ed adeguamento funzionale e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale, anche con riferimento a varianti di percorso, di competenza di regioni, province e città metropolitane. Per tale finalità, la legge autorizza la spesa complessiva di 3,35 miliardi di euro dal 2022 al 2036 ripartita nelle seguenti quote annuali: - 100 milioni di euro per l'anno



**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

2022; - 150 milioni di euro per il 2023; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024 e 2025; - 300 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2026 al 2030; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2031 al 2036.

*Tabella 20 Interventi stradali in Provincia di Foggia*



### **Sicurezza stradale**

I dati del 1^ semestre 2023 sull'incidentalità stradale in Puglia (*Rapporto Asset Puglia*), forniscono le seguenti informazioni: nella provincia di Foggia la SS 16 ha registrato 25 sinistri di cui 2 incidenti mortali, la SS 89 ha registrato 10 sinistri di cui 1 mortale, la SS 673 ha visto 6 incidenti, e 5 sinistri di cui 2 mortali la SS 90; nella città metropolitana è la SS 16 ad aver segnalato il maggior numero di incidenti con 100 sinistri, 1 morto e 180 feriti seguita dalla SS 96 (21 sinistri, 1 morto e 62 feriti), la SS 100 (20 sinistri, 1 morto e 43 feriti) e la SS 172 (14 sinistri).

Tra le strade provinciali ricadenti nel territorio di Foggia la SP 109 e la SP 107 hanno registrato 7 incidenti seguite dalla SP 95 con 4 incidenti di cui un mortale e la SP 115 con 3 incidenti di cui un mortale.

Esiste una responsabilità condivisa tra coloro che progettano, costruiscono, gestiscono e utilizzano il sistema stradale nelle sue componenti (uomo, infrastruttura, veicolo) nel prevenire incidenti che provocano lesioni gravi o morte. Il Piano nazionale della sicurezza stradale 2030 si prefigge l'obiettivo di eliminare le vittime di incidenti stradali e lesioni gravi a lungo termine, con obiettivi intermedi da definire negli anni, mirando a sviluppare un sistema di trasporto stradale più ergonomico e indulgente. Al fine di ridurre i fattori di rischio legati all'infrastruttura stradale, il Piano assegna ai Comuni, Città metropolitane e Province il compito di progettare delle strade auto-esplicative (*self-explaining*) che riducano il rischio di manovre pericolose come la guida contromano e che perdonino un eventuale errore mitigandone le conseguenze (*forgiving*), attraverso misure di miglioramento della visibilità e dell'illuminazione, della segnaletica orizzontale e verticale, di informazione e avviso ai conducenti, delle banchine e del margine laterale, realizzando interventi di ispezione e messa in sicurezza delle strade nei Programmi di attuazione in base ai principi delle strade *self-explaining* e *forgiving*, nonché corsie e piste ciclabili nell'ambito dei Programmi di attuazione per sviluppare ed estendere quanto già previsto dal PNRR e da altri piani di settore.

In tema di sicurezza stradale il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 prevede in Provincia di Foggia il recepimento o previsione degli interventi infrastrutturali come adeguamenti e messa in sicurezza di tratti stradali esistenti (s3, s4, s14, s15, s16, s16plus, s17, s21, s152, s160, s173).

## Ambiente e transizione ecologica

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Qualità ambientale</b>	Disponibilità di verde urbano	9.3	9.7	32.5
	Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5	12.0	7.0	83.0
	Superamento limiti inquinamento aria - NO2	40.0	27.0	10.0
<b>Consumo di risorse</b>	Consumo di elettricità per uso domestico	910.8	1,062.5	1,094.8
<b>Sostenibilità ambientale</b>	Energia elettrica da fonti rinnovabili	296.4	65.2	39.3
	Produzione lorda degli impianti fotovoltaici	14.6	36.2	21.5
	Impianti fotovoltaici installati per Kmq	1.0	3.6	4.1
	Capacità produttiva media per impianto fotovoltaico	122.9	59.0	23.0
<b>Rischio ambientale</b>	Incidenza aree a pericolosità elevata e molto elevata PAI	8.0	3.1	8.7
	Incidenza aree a pericolosità idraulica media	11.0	6.9	10.0

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

## **Gestione dei rifiuti speciali**

Come stabilito dall'art. 19, c. 1, del D.lgs. n. 152/2006 alle Province competono in linea generale le funzioni amministrative concernenti la programmazione ed organizzazione del recupero e dello smaltimento dei rifiuti a livello provinciale, da esercitarsi con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente ed in particolare: a) il controllo e la verifica degli interventi di bonifica ed il monitoraggio ad essi conseguenti; b) il controllo periodico su tutte le attività di gestione, di intermediazione e di commercio dei rifiuti, ivi compreso l'accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui alla parte quarta del presente decreto; c) la verifica ed il controllo dei requisiti previsti per l'applicazione delle procedure semplificate, con le modalità di cui agli articoli 214, 215, e 216; d) l'individuazione, sulla base delle previsioni del piano territoriale di coordinamento di cui all'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ove già adottato, e delle previsioni di cui all'articolo 199, comma 3, lettere d) e h), nonché sentiti l'ente di governo dell'ambito ed i comuni, delle zone idonee alla localizzazione degli impianti di smaltimento dei rifiuti, nonché delle zone non idonee alla localizzazione di impianti di recupero e di smaltimento dei rifiuti. Ai sensi del comma 5 dell'art. 197, nell'ambito delle competenze di cui al comma 1, le Province sottopongono ad adeguati controlli periodici gli enti e le imprese che producono rifiuti pericolosi, le imprese che raccolgono e

trasportano rifiuti a titolo professionale, gli stabilimenti e le imprese che smaltiscono o recuperano rifiuti, curando, in particolare, che vengano effettuati adeguati controlli periodici sulle attività sottoposte alle procedure semplificate di cui agli articoli 214, 215, e 216 e che i controlli concernenti la raccolta ed il trasporto di rifiuti pericolosi riguardino, in primo luogo, l'origine e la destinazione dei rifiuti.

### **Ambiente marino costiero**

Il monitoraggio effettuato nel 2020 ha permesso di procedere alla classificazione delle acque di balneazione regionali, evidenziando come il 99,9% della costa pugliese destinata alla balneazione sia in classe di qualità "eccellente".

Per quanto riguarda le sei singole Province, la provincia di Foggia è quella con la percentuale più alta di costa destinata alla balneazione rispetto alla lunghezza totale della costa (96%); seguono nell'ordine Lecce (90%), Bari e BAT (80%), Brindisi (74%) e Taranto (69%).

Sulla base della classificazione di qualità ottenuta per il 2020, si evidenzia che, rispetto all'annualità 2015, le Province di Foggia e BAT registrano un miglioramento della qualità delle loro acque.

Il Piano per la Transizione Ecologica (la cui proposta è stata approvata con Delibera CITE n. 1 del 28.07.2021) si integra con il PNRR e coordina, integrandole con la digitalizzazione e la transizione energetica, le politiche ambientali che porteranno, attraverso un cronoprogramma di misure e di azioni, alla trasformazione del sistema Paese al fine di renderlo capace di centrare gli obiettivi fissati a livello internazionale ed europeo al 2050. I suoi principali obiettivi sono azzerare entro metà secolo le emissioni di gas serra per stabilizzare il pianeta entro i limiti di sicurezza dettati dagli Accordi di Parigi; rivoluzionare la mobilità fino alla sua completa sostenibilità climatica e ambientale; minimizzare per la stessa data inquinamenti e contaminazioni di aria, acqua e suolo; contrastare i fenomeni di dissesto idrogeologico, di spreco delle risorse idriche e l'erosione della biodiversità terrestre e marina con decise politiche di adattamento; disegnare la rotta verso una economia circolare a rifiuti zero e un'agricoltura sana e sostenibile. Importante sarà adottare, anche tenendo conto delle conclusioni del processo di Valutazione Ambientale Strategica e del connesso monitoraggio ambientale, misure e accorgimenti che riducano i potenziali impatti negativi della trasformazione energetica su altri obiettivi parimenti rilevanti, quali la qualità dell'aria e dei corpi idrici, il contenimento del consumo di suolo e la tutela del paesaggio.

## Paesaggio e patrimonio culturale

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
<b>Patrimonio culturale</b>	Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico	0.6	0.6	1.7
	Densità e rilevanza del patrimonio museale (anche a cielo aperto)	0.1	0.3	1.4
	Presenza di biblioteche	14.0	14.0	22.0
	Dotazione di risorse del patrimonio culturale	21.6	47.9	75.2
<b>Paesaggio</b>	Diffusione delle aziende agrituristiche	2.0	4.9	8.4
	Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)	86.9	54.1	56.6

Fonte: BES delle Province 2023 <https://www.besdelleprovince.it/>

Il Piano Paesaggistico Territoriale Regionale (PPTR) è rivolto a tutti i soggetti, pubblici e privati, e, in particolare, agli enti competenti in materia di programmazione, pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio. Esso persegue finalità di tutela e valorizzazione, nonché di recupero e riqualificazione dei paesaggi di Puglia.

Il cuore del Piano è rappresentato dalla costruzione dei paesaggi al futuro, concependo lo scenario come insieme di progetti per la valorizzazione attiva dei paesaggi della Puglia. I 5 progetti di livello regionale che disegnano nel loro insieme una visione strategica della futura organizzazione territoriale, volta a elevare la qualità e la fruibilità sociale dei paesaggi della regione sono: 1. La Rete Ecologica regionale; 2. Il Patto città-campagna; 3. Il sistema infrastrutturale per la mobilità dolce; 4. La valorizzazione e la riqualificazione integrata dei paesaggi costieri; 5. I sistemi territoriali per la fruizione dei beni culturali e paesaggistici.

Considerate le caratteristiche del territorio della Provincia di Foggia occorre:

- Promuovere lo sviluppo della modalità di spostamento marittima a corto raggio (metrò-mare); incentivare una fruizione marittima sostenibile della costa al fine di implementare l'offerta multimodale nelle aree a maggiore attrazione turistica, adeguando gli approdi come nodi intermodali di scambio con il trasporto pubblico su gomma, su ferro e ciclo-pedonale;

- Promuovere una fruizione costiera sostenibile, multimodale e di alta qualità paesaggistica incentivando modalità di spostamento lungo la costa sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili);
- Valorizzare e riqualificare le strade litoranee che attraversano contesti caratterizzati da un'elevata qualità paesaggistica;
- Valorizzare e adeguare i collegamenti interno- costa con modalità di spostamento sostenibili, multimodali e di alta qualità paesaggistica, riqualificando e valorizzando i collegamenti tra il patrimonio paesaggistico e storico-culturale costiero e quello dell'entroterra, promuovendo e potenziando lo sviluppo di modalità di spostamento sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili), al fine di attivare sinergie tra le aree interne e la costa e diversificare e integrare il turismo balneare con gli altri segmenti turistici (storico-culturale, naturalistico, rurale ed enogastronomico).

### **Aree a rischio idrogeologico, da frana e alluvionale**

Le aree a rischio idrogeologico sono individuate dal Piano Stralcio di Assetto Idrogeologico (PAI), approvato dall'Autorità di Bacino (AdB) della Puglia con Deliberazione del Comitato Istituzionale (CI) n. 39 del 30 novembre 2005. Dall'ultimo aggiornamento delle perimetrazioni effettuato il 19/11/2019 emerge che la quasi totale distribuzione delle aree a rischio per frana si concentra nella provincia di Foggia, dove quasi il 30% del territorio è classificato a rischio rispetto a una media regionale pari all' 8,4%.

**SEZ. 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

**Sottosezione di programmazione - Valore pubblico**

In questa sottosezione sono esplicitate le principali scelte politiche, in termini di obiettivi di Valore Pubblico (inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale e sanitario a favore dei cittadini e del tessuto produttivo), che caratterizzano il programma dell'Ente e che hanno un impatto di medio e lungo periodo sul territorio provinciale.

❖ **Valore pubblico**

Le Linee programmatiche di mandato 2023-2027 (approvate con deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 29/03/2023) del Presidente avv. Giuseppe Nobiletti (eletto il 29/01/2023) sono elencate sulla base delle Missioni del sistema contabile al fine di conservare la relazione con il DUP e il Bilancio. Ogni linea programmatica è corredata da indicatori di impatto, molti dei quali indicatori BES delle Province e indicatori comuni del Dipartimento della Funzione Pubblica (Circolare 30/12/2019), utili per il "controllo strategico" al fine di consentire agli Organi di governo di monitorare periodicamente l'andamento del valore pubblico programmato. Per ogni linea programmatica sono stati pianificati obiettivi strategici corredata di indicatori di risultato e target. In virtù della modifica recata al Principio contabile applicato n. 4/1 della programmazione da parte del D.M. 25 luglio 2023, gli obiettivi strategici pianificati assicurano il prescritto collegamento con il PEG.

All'esito dei monitoraggi al 31/10/2023 e al 31/12/2023 degli obiettivi strategici è stato necessario escludere dal calcolo 2023 alcuni indicatori apportando le dovute modifiche per l'anno 2024. A seguito di tale attività, si restituisce il risultato al 31/12/2023 dell'andamento del valore pubblico programmato evidenziando in **rosso** i risultati **positivi** e in **verde** (accompagnato dal seguente alert: ★) quelli **negativi**.

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO INTERNO
			Salute organizzativa e finanziaria
1	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	SeS 1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Politica e Istituzioni						
Amministrazioni provinciali: capacità di riscossione						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Rapporto tra l'ammontare delle riscossioni in c/competenza e le entrate accertate		MEF - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020 0.7 Anno 2021 0.8			0,8%	0,8%	0,9%	1%
INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA						
Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio		Ufficio attività formative				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 5% Anno 2023 100%			30%	35%	40%	45%
INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA						
Dematerializzazione procedure						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Procedura di gestione presenze-assenze, ferie-permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (full digitali)		Servizio Risorse Umane				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 70% Anno 2023 80%			80%	90%	100%	100%



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA						
Consultazione del portale istituzionale						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
N. totale di accessi unici al portale istituzionale / 365		https://provinciafoggia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022	43,61					
Anno 2023	219,26		60,00	70,00	80,00	90,00

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
01. Servizi istituzionali, generali e di gestione	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	Gestione dei servizi di supporto alle attività generali dell'Ente	AGILITÀ E FLESSIBILITÀ DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA Migliorare il funzionamento generale dell'Ente da rendere più agile, flessibile e funzionale in vista dei cambiamenti che saranno attivati nella riforma <i>in fieri</i> .	Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali; Settore Finanziario; Settore Appalti, SUA, Contratti; Settore Avvocatura; Indirizzo e Controllo, Segretario Generale

Responsabile: Segretario Generale - RPCT					
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE
Grado di attuazione delle misure previste per l'anticorruzione e la trasparenza					15%
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Numero di misure attuate/Numero misure programmate		Relazione RPCT			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		2023	2024	2025	2026

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Anno 2022 – 90%	TARGET	95%	100%	100%	100%
Anno 2023 – 95%					

Responsabile: Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali						
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE	
Grado di completamento delle procedure di assunzione/selezione					20%	
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Numero totale delle procedure di assunzione/selezione portate a termine / totale procedure/selezione programmate		ATTI DI PIANIFICAZIONE FABBISOGNO PERSONALE Atti del Servizio Risorse Umane				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 – 50%			60%	70%	80%	85%
Anno 2023 - 91,67%						

Responsabile: Settore Avvocatura						
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE	
Livello di definizione stragiudiziale delle controversie					20%	
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale controversie definite in via stragiudiziale		Atti Settore Avvocatura				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 5%			10%	12%	15%	18%
Anno 2023 - 59,66%						

Responsabile: Indirizzo e Controllo						
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

<b>Grado di utilizzo di indicatori di impatto ad elevato livello informativo associati alle linee programmatiche di mandato (Politiche dell'Ente)</b>					5%	
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Numero di linee programmatiche di mandato misurate con indicatori di impatto o risultato / numero totale di linee programmatiche		Elaborazione Nucleo di Valutazione				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 - 20% Anno 2023 - 70%			30%	40%	50%	60%


<b>Responsabile: Settore Appalti, SUA, Contratti</b>						
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					<b>PESO INDICATORE</b>	
<b>Grado di completamento delle procedure di gara d'appalto</b>					20%	
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Numero delle procedure di gara d'appalto concluse nel termine previsto dal Codice dei Contratti con l'efficacia dell'aggiudicazione/Numero totale delle procedure di gara attivate con la determina a contrarre*100		Determinazioni a contrarre della Provincia e degli Enti aderenti alla S.U.A./Portale telematico per gli appalti/Area Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Foggia/Servizio Contratti Pubblici del MIT e Gazzette Ufficiali				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 - 80% Anno 2023 - 100%			85%	90%	100%	100%

<b>Responsabile: Settore Finanziario</b>						
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					<b>PESO INDICATORE</b>	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Definizione Bilancio di Previsione					20%		
FORMULA DI CALCOLO			FONTE DEL DATO				
Presentazione Proposta Bilancio di Previsione al Consiglio Provinciale			Bilancio				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 31/07 Anno 2023 - 27/12				31/12	31/12	31/12	31/12

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ INVESTIMENTI + SCUOLE SICURE + ATTRATTIVITÀ DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI + OCCUPAZIONE
2	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	SeS 4	

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico</b>							
Reddito imponibile medio per contribuente							
FORMULA DI CALCOLO			FONTE DEL DATO				
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)			Istituto Tagliacarne - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 				≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE - Sociale</b>							
Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado							

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026


FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale di alunni delle scuole secondarie di 2^ grado con disabilità/totale degli alunni		ISTAT - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2019: 3,8% Anno 2020: 4,1%			≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione						
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2021 35,8 Anno 2022 34,9 %			< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
04. Istruzione e Diritto allo studio	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	Edilizia scolastica Programmazione scolastica e servizi scolastici	<b>ADEGUAMENTO E AMMODERNAMENTO EDILIZIA SCOLASTICA</b>  Sicurezza, efficientamento energetico e conversione tecnologica degli edifici scolastici.  Iniziative formative volte a coniugare le specifiche esigenze educative con i bisogni formativi del territorio.	Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative
Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE		
Interventi di sicurezza su edifici scolastici				100%		
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
[(Numero interventi di sicurezza realizzati/ Numero interventi di sicurezza programmati)		<a href="http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it/">http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 50 % Anno 2023 - 100%			60%	60%	70%	80%

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ INVESTIMENTI + OCCUPAZIONE + IMPRESE + BENESSERE ECONOMICO
3	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO	SeS 5 SeS 7	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico						
Reddito imponibile medio per contribuente						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)		<a href="https://www.besdelleprovince.it/">Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 			≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Lavoro						

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale di occupati in età 15-29 anni sulla popolazione di 15-29 anni		Istat- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2021 18,9 Anno 2022 22,5			≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Innovazione, ricerca e creatività						
Imprese nel settore culturale e creativo						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale di imprese culturali e creative sul totale delle imprese		Istituto Tagliacarne - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020: 2,3 Anno 2022: 2,3			≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali  07. Turismo	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO	Valorizzazione e integrazione delle peculiarità culturali, turistiche, identitarie del territorio provinciale	<b>PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PECULIARITÀ CULTURALI, TURISTICHE E IDENTITARIE DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b> Creazione di un sistema integrato che valorizzi le offerte del territorio provinciale sui diversi versanti, marino, montano, collinare e della piana.	Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica


PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Responsabile: Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Progetto Ciclovía turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia)-Gargano. Tratti nel territorio della Regione Puglia - Provincia di Foggia asse Lesina-Manfredonia			100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Rispetto cronoprogramma (si/no)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
0 Anno 2023 si			si	si	si	si

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ TUTELA DEL TERRITORIO + VERDE + AREE NATURALISTICHE + IMPRESE + TURISMO
4	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	SeS 8 SeS 11 SeS 14	
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Paesaggio e patrimonio culturale			
Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO	
Percentuale di Verde storico e Parchi urbani di notevole interesse pubblico (ai sensi del d.lgs. 42/2004) sul totale delle superfici urbane dei Comuni capoluogo di provincia		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>	



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020: 0,6 Anno 2021: 0,6			≥ 0,6 %	≥ 0,6 %	≥ 0,6 %
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Paesaggio e patrimonio culturale</b>					
<b>Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)</b>					
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				
Percentuale di Comuni in cui sono presenti aree di particolare interesse naturalistico (presenza di siti della Rete Natura 2000)	CUSPI- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2021: 86,9 Anno 2022: 86,9			≥ 86,9 %	≥ 86,9 %	≥ 86,9 %
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico</b>					
<b>Reddito imponibile medio per contribuente</b>					
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				
Rapporto tra il reddito complessivo lordo delle famiglie anagrafiche e il numero totale di componenti delle famiglie anagrafiche	Istituto Tagliacarne - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 			+ 1%	+ 2%	+ 3%
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Innovazione, ricerca e creatività</b>					
<b>Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza</b>					
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				
Percentuale di imprese con attività principale nei settori manifatturieri ad alta tecnologia e nei servizi	ISTAT - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

ad alta intensità di conoscenza sul totale delle imprese (esclusa PA)					
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020 26,3 Anno 2021 27,4		> 26,3	> 26,3	> 26,3	> 26,3



MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
08. Assetto del territorio 11. Soccorso civile	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Tutela e sviluppo strategico del Territorio	PROMOZIONE DI INIZIATIVE PER LA TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE.  Tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo.	Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica

<b>Responsabile: Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica</b>						
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>		
Presentazione proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo				100%		
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Numero proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo		deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - 0			1	1	1	1


PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE		
14. Sviluppo economico e competitività	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Sviluppo delle infrastrutture materiali ed immateriali del territorio provinciale	<p><b>SVILUPPO DEL TESSUTO PRODUTTIVO DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b></p> <p>Imprese, industrie, artigiani, aree Zes, Università;</p> <p>Piano di aggiornamento in tema di sviluppo strategico del territorio per il monitoraggio delle linee di indirizzo industriali su vasta scala.</p>	Settore Viabilità		
<b>Responsabile: Settore Viabilità</b>						
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>				<b>PESO INDICATORE</b>		
Percentuale completamento dei Progetti finanziati con il CIS Capitanata				100%		
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Percentuale completamento degli interventi finanziati con il CIS Capitanata realizzati/Percentuale interventi finanziati con il CIS Capitanata programmati		deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 - 45%						
Anno 2023 – 60,36 %			55%	60%	70%	75%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026


NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO			
			+ SALUTE	+ TURISMO	+ OCCUPAZIONE	+ BENESSERE ECONOMICO
5	NUOVO PIANO AMBIENTALE	SeS 9				
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente</b>						
<b>Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5</b>						
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Valore più elevato della concentrazione media annua di PM2,5 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 10 µg/m3).		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020: 9.0 Anno 2021: 12.0 			< 9.0	< 9.0	< 9.0	< 9.0
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente</b>						
<b>Superamento limiti inquinamento aria – NO2</b>						
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Valore più elevato della concentrazione media annua di NO2 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 40 µg/m3) e di regione.		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020: 16.0 Anno 2021: 40.0 			< 16.0	< 16.0	< 16.0	< 16.0


PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – salute					
Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64 anni)					
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO			
Tasso di mortalità per tumore (causa iniziale) standardizzato con la popolazione europea al 2013 all'interno della classe di età 20-64 anni, per 10.000 residenti		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		2023	2024	2025	2026
Anno 2019: 8.6 Anno 2020: 8.7		TARGET	< 8.6	< 8.6	< 8.6

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
09. Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	NUOVO PIANO AMBIENTALE	<p><b>Sostenibilità ambientale:</b></p> <p>Ottimizzazione del ciclo integrato dei rifiuti</p> <p>Sviluppo della Tutela ambientale</p> <p>Promozione rete ecologica</p>	<p><b>INTERVENTI PER LA SALUTE E IL BENESSERE DEL TERRITORIO PROVINCIALE</b></p> <p>Adozione di un nuovo piano ambientale che valuti l'impatto delle autorizzazioni di livello provinciale sugli ecosistemi del territorio provinciale.</p>	Settore Ambiente


PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Responsabile: Settore Ambiente						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Ricognizione e localizzazione di tutti gli impianti autorizzati al trattamento e recupero dei rifiuti			40%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale impianti esaminati/Totale istanze presentate nell'anno di riferimento		Database con fascicolo elettronico per ogni impianto (piattaforma SOLO 1)				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 5% Anno 2023 - escluso dal calcolo 			30%	70%	100%	100%

Responsabile: Settore Ambiente						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Ricognizione e localizzazione degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili			40%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale impianti esaminati/Totale impianti esaminati		Database con fascicolo elettronico per ogni impianto				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - escluso dal calcolo 			1	1	1	1

Responsabile: Settore Ambiente	
INDICATORE DI RISULTATO	PESO INDICATORE
Realizzazione e certificazione della bonifica di rifiuti su proprietà privata da effettuarsi a cura dei proprietari o aventi titolo	20%


PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				
Numero attestazioni effettuate / numero di richieste di certificazione avanzate	deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 – 0 Anno 2023 – escluso dal calcolo 		1	almeno (2/2) 100%	almeno (1/1) 100%	almeno (1/1) 100%

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ SICUREZZA STRADALE + SALUTE + OCCUPAZIONE
6	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	SeS 10	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sociale – qualità dei servizi - mobilità					
Posti-km offerti dal Tpl					
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				
Posti-km offerti dal trasporto pubblico locale in complesso nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana (valori per abitante)	ISTAT - Bes dei territori - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2020: 1,618 Anno 2021: 2,128		> 1,618	> 1,618	> 1,618	> 1,618
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico					
Reddito imponibile medio per contribuente					
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026


Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	MEF- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sanitario – sicurezza stradale</b>					
<b>Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)</b>					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTE DEL DATO</b>				
Indice di lesività degli incidenti stradali specifico dell'ambito di circolazione extraurbano, ovvero rapporto percentuale tra il numero dei feriti a seguito di incidenti stradali avvenuti su strade statali, regionali, provinciali, comunali extraurbane (escluse le autostrade) e il numero di incidenti accaduti sulle stesse strade nell'anno	ISTAT - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020: 204.2 Anno 2021: 174.1		< 204.2	< 204.2	< 204.2	< 204.2



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
10. Trasporti e diritto alla mobilità	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	Viabilità e Trasporti	<p><b>PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DI MOBILITÀ E TRASPORTI</b></p> <p>Adozione di un nuovo Piano strategico di viabilità provinciale di impianto intermodale che assicuri uno standard di viabilità adeguata su tutto il territorio provinciale, che tenga conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria) e che sfrutti le potenzialità dell'Aeroporto GINO LISA, un'infrastruttura che offre prospettive rilevanti sia sul piano del trasporto, anche oltre il contesto territoriale provinciale, sia sul piano turistico.</p>	Settore Viabilità			
<b>Responsabile: Settore Viabilità</b>							
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE		
Presentazione proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)					100%		
FORMULA DI CALCOLO			FONTE DEL DATO				
Numero proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)			deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 – 0 Anno 2023 - 8			TARGET	1	1	1	1

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026


Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Revisione del Piano di Trasporto Pubblico Locale in ambito provinciale			100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
2024: AVVIO DELLA PROGETTAZIONE ENTRO IL 31/10/2024 2025: PROSECUZIONE DELLA PROGETTAZIONE SI/NO 2026: AVVIO GARA ENTRO IL 31/12/2026		deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - 0 			1	31/10/2024	SI	31/12/2026

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE + OCCUPAZIONE GIOVANILE + SALUTE + BENESSERE ECONOMICO
7	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	SeS 17	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico	
Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026


Rapporto tra la retribuzione totale annua (al lordo dell'Irpef) del settore privato non agricolo assicurati presso l'Inps e il numero dei lavoratori dipendenti		Inps- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>			
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020 euro 13.657,00 Anno 2021 euro 14.708,50		> 13.657,00	> 13.657,00	> 13.657,00	> 13.657,00
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>					
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTI DEL DATO</b>				
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni	Inps- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2021 35,8 % Anno 2022 34,9 %		< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sostenibilità ambientale</b>					
<b>Energia elettrica da fonti rinnovabili</b>					
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>	<b>FONTI DEL DATO</b>				
Rapporto percentuale tra la produzione lorda annua di energia elettrica degli impianti da fonti rinnovabili e l'energia elettrica lorda consumata nello stesso anno	Terna - <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>	<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2020: 278,7% Anno 2021: 296,4% 		45%	50%	55%	60%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
17. Energia e diversificazione delle fonti energetiche	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	Sostenibilità ambientale	<p><b>INTERVENTI PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA</b></p> <p>Creazione di una Governance per la Transizione Ecologica finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Riqualificazione energetica degli istituti scolastici;</li> <li>▪ Riduzione dei tempi per il rilascio delle procedure di autorizzazione delle energie rinnovabili, incrementandone la presenza nel territorio provinciale.</li> </ul>	<p><b>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</b></p> <p><b>Settore Ambiente</b></p>			
<b>Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</b>							
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					<b>PESO INDICATORE</b>		
Percentuale edifici scolastici con qualificazione energetica					50%		
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>			<b>FONTE DEL DATO</b>				
[Numero edifici scolastici con certificazione energetica/ Numero totale di edifici scolastici] * 100			Edifici adeguati - Report inviato al Controllo di Gestione				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>			<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 - 20% Anno 2023 - 25%				25%	30%	40%	50%
<b>Responsabile: Settore Ambiente</b>							
<b>INDICATORE DI RISULTATO</b>					<b>PESO INDICATORE</b>		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Incremento delle energie rinnovabili		50%				
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Numero di pratiche energia rinnovabile concluse con esito favorevole o sfavorevole/numero di pratiche energia rinnovabile prese presentate nell'anno di riferimento al netto delle pratiche sospese al TAR o Consiglio di Stato		Protocollo dell'Ente				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2022 Anno 2023 30% 			60%	50%	60%	70%

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO			
			+ GIOVANI FORMATI + ATTRATTIVITÀ DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI + OCCUPAZIONE			
8	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	SeS 12				
<b>INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione</b>						
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)						
<b>FORMULA DI CALCOLO</b>		<b>FONTE DEL DATO</b>				
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
<b>VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)</b>		<b>TARGET</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Anno 2021 35,8 % Anno 2022 34,9 %			< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione						
Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Percentuale di occupati in età 15-29 sulla popolazione di 15-29 anni		ISTAT- <a href="https://www.besdelleprovince.it/">https://www.besdelleprovince.it/</a>				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2021 18,9 % Anno 2022 22,5 %			> 18,9 %	> 18,9 %	> 18,9 %	> 18,9 %

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
12. Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	Welfare sociale	<p>PROMUOVERE POLITICHE PER LA TUTELA DEI DIRITTI SOCIALI SU TUTTO IL TERRITORIO PROVINCIALE</p> <p>Politiche per gli studenti con disabilità;                      Politiche per il Servizio Civile nazionale;                      Politiche educative;                      Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.</p>	<p>Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</p> <p>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</p>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Presentazione Progetti di Servizio Civile universale			50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Numero progetti di servizio civile universale presentati / numero progetti di servizio civile universale approvati e collocati in graduatori		www.serviziocivile.provincia.foggia.it				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 – 1 Anno 2023 – 100%			100%	100%	100%	100%

Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Piano di ridimensionamento degli Istituti			50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Aggiornamento Piano di ridimensionamento degli istituti scolastici (si/no)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026
Anno 2022 si Anno 2023 si			si	si	si	si

❖ **Interventi finanziati con il PNRR e PNC**

La Provincia di Foggia si è dotata di un duplice strumento di governance dei progetti PNRR e PNC rappresentato da:

- a. una “Cabina di regia istituita, all’interno dell’organizzazione amministrativa dell’Ente, in posizione di staff al Presidente,” con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al PNRR e al PNC e, più in generale, al Programma

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

dei lavori pubblici di questo Ente, a composizione 'mobile' con i diversi Dirigenti interessati, a seconda delle materie trattate;

b. una "Segreteria tecnica", avente il compito di supportare il lavoro della Cabina di regia, di costituire l'organismo di interfaccia delle istituzioni interessate.

Inoltre, a giugno 2022 è stato siglato un protocollo d'intesa tra la Provincia di Foggia e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia, al fine di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell'azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative relative all'utilizzo di risorse pubbliche e, in particolare, di quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

È stato preso atto dello stato di avanzamento (finanziario, fisico e procedurale) al 31/12/2023 degli interventi PNNR e PNC di cui l'Ente è soggetto attuatore.

Di seguito il dettaglio degli interventi e il relativo cronoprogramma previsto dagli Accordi di concessione:

<b>PNRR - M4 - Istruzione e ricerca</b>				
<b>C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università</b>				
<b>3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole</b>				
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>		
		<b>IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC</b>	<b>IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
F29J20001210001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL'ISTITUTO ALBERGHIERO "M. LECCE" DI S. GIOVANNI ROTONDO (FOGGIA). DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA -NEXT GENERATION EU"	€ 2.142.143,14	€ 430.208,42	<b>€ 2.572.351,56</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023		Determina di aggiudicazione	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023		Verbale di consegna dei lavori	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026		Verbale di ultimazione dei lavori	
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026		Certificato di collaudo	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F39J20001320001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL'ISTITUTO IPEOA MICHELE LECCE DI MANFREDONIA VIALE MIRAMARE 14. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 1.506.385,86	€ 348.066,20	<b>€ 1.854.452,06</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F37H21005340001	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA ISTITUTO, LABORATORI E PALESTRA PRESSO IL POLIVALENTE FERMI-ROTUNDI-EUCLIDE DI MANFREDONIA. VIA SOTTOTENENTE ANTONIO TROIANO. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 2.583.276,01	€ 314.404,90	<b>€ 2.897.680,91</b>

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca**  
**C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università**  
**3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
		IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
F74D22000280001	INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA PASCAL DI FOGGIA. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	€ 5.745.966,00	€ 574.596,60	<b>€ 6.320.562,60</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F32E2000060001	INTERVENTO DI RIDUZIONE DEL RISCHIO SISMICO E ADEGUAMENTO ALLE NORME DI SICUREZZA DEL PLESSO SCOLASTICO DI VIA XXV APRILE (GIÀ CASERMA NINO BIXIO) -CERIGNOLA (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.095.000,00	€ 806.935,01	€ 4.901.935,01
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022- Prorogata al 15 settembre 2022	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F82E2000090001	LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO, IMPIANTISTICO ANTINCENDIO DELL'ITC E G " M. DEL GIUDICE" DEL COMUNE DI RODI GARGANICO (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.290.000,00	€ 390.000,00	€ 4.680.000,00
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022- Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca**  
**C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università**  
**3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
		IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
F12E2000070001	ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO ITC P. GIANNONE CANDELA. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 1.932.342,80	€ 175.667,80	<b>€ 2.108.013,60</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca**  
**C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università**  
**3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
		IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
F36F22000180006	REALIZZAZIONE NUOVE AULE E LABORATORI A SEGUITO DI ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO EX PALESTRA			

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	I.T.A.S. PAVONCELLI. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 1.815.000,00	€ 165.000,00	<b>€ 1.980.000,00</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

**PNRR - M4 - Istruzione e ricerca**

**C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università**

**3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole**

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F75E22000180006	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO SISMICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA. LICEO SCIENTIFICO "ALESSANDRO VOLTA" CODICE ISTITUTO: FGPS010008.FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU	<b>€ 4.358.540,00</b>
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

<b>Missione 2 – Rivoluzione verde e transizione ecologica</b> <b>Componente 3 – Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici Investimento</b> <b>1.1: “Costruzione di nuove scuole mediante sostituzione di edifici”</b>				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F31B22000420006	LICEO CLASSICO N. ZINGARELLI VIA RAOUL FOLLEREAU 6 DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI UN NUOVO EDIFICIO PUBBLICO ADIBITO AD USO SCOLASTICO. FINANZIATO DAL PNRR.M2C3-1.1 NEXT GENERATION EU.	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 8.031.600,00	€ 803.160,00	€ 8.834.760,00
In attesa degli esiti del concorso di progettazione indetto dal Ministero dell’Istruzione				
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>				
Progettazione esecutiva	Entro il 10 luglio 2023	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti		
Progettazione esecutiva, in caso di ricorso all’appalto integrato o alla semplificazione di affidamento di progettazione ed esecuzione dei lavori	Entro il 31 gennaio 2024	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti		
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 20 settembre 2023 – Milestone EU	Determina di aggiudicazione		
Avvio dei lavori	Entro il 31 marzo 2024	Verbale di consegna dei lavori		
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.				

<b>Missione n. 5 “Inclusione e Coesione” del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR),</b> <b>Componente 3: “Interventi speciali per la coesione territoriale”</b> <b>Investimento 1: “Strategia nazionale per le aree interne</b> <b>Linea di intervento 1.1.1 “Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità”</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

F18C22000210006	COMPLETAMENTO E AMPLIAMENTO CENTRO DI SECONDA ACCOGLIENZA DEI MIGRANTI SITO NEL COMPLESSO VILLA TORRE BIANCA	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 2.000.000,00	€ 631.974,39	<b>€ 2.631.974,39</b>
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione: <b>Intervento da concludersi entro il 30/06/2025.</b>				

<b>Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.3 – “Piano di messa in sicurezza e riqualificazione dell’edilizia scolastica”</b>			
<b>MISURA</b>	<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>
M4C1 - 1.3	F35E22000110006	ISTITUTO DANTE ALIGHIERI DI CERIGNOLA*VIA G. GENTILE 4*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	<b>€ 1.955.000,00</b>
M4C1 - 1.3	F35E22000170006	IISS G. PAVONCELLI*CORSO SCUOLA AGRARIA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	<b>€ 1.650.000,00</b>
M4C1 - 1.3	F15E22000140006	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE A. OLIVETTI DI ORTA NOVA*VIA 2 GIUGNO SNC*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	<b>€ 1.800.000,00</b>
M4C1 - 1.3	F75E22000110006	PESTALOZZI SAN SEVERO*VIA ADDA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	<b>€ 1.955.000,00</b>
Stato dei progetti: Comunicazione di ammissione al finanziamento in data 26.11.2022			
<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>			
Aggiudicazione dei lavori		Entro il 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avvio dei lavori		Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori		Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori		Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.			

<b>PNRR - M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica</b> <b>C2 - Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile</b> <b>4.1 - Rafforzamento mobilità ciclistica</b>		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F51B22000980001	D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA. “FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU”	€ 22.455.194,89
Stato gara: - In data 27/12/2022 perveniva dalla Regione Marche, Capofila del progetto, il PFTE; - Con determinazione dirigenziale a contrarre n. 269 del 28/02/2023 si è avviata la procedura per l’affidamento dei SERVIZI DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA PER LE INDAGINI PRELIMINARI, PROGETTAZIONE DEFINITIVA E RELAZIONE GEOLOGICA, CON OPZIONE RIGUARDO LA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE, LA DIREZIONE DEI LAVORI, MISURE E CONTABILITÀ, E COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE PER “D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - Finanziato dall’Unione Europea - NextGenerationEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA”; - Con determinazione dirigenziale n. 758 del 24/05/2023 si è approvata la proposta di aggiudicazione formulata dalla Commissione di gara e di aggiudicare, in attuazione dell’art. 33 del D.lgs. n. 50/2016, a seguito di regolare procedura aperta, conclusa il giorno 11/05/2023, l’appalto per l’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per le indagini preliminari, progettazione definitiva e relazione geologica, con opzione riguardo la progettazione esecutiva e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, la direzione dei lavori, misure e contabilità, e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione per D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 - “PNRR - NEXTGENERATIONEU Ciclovvia turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia)-Gargano. Tratti nel territorio della Regione Puglia - Provincia di Foggia Asse Lesina Manfredonia. Finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU”. Valore Stimato: Euro 734'708.65 IVA esclusa, al concorrente primo classificato RTP: CAPOGRUPPO/MANDATARIA POLITECNICA INGEGNERIA ED ARCHITETTURA SOC.COOP, con sede in Modena (MO), Via Galileo Galilei, n. 220, P.IVA 00345720361; MANDANTI: A2F INGEGNERIA S.R.L., con sede in Roma alla Via Pagine G.A. Filippini, 130, P.IVA 13847011007; Dott.ssa Antonietta Bocola, con sede in San Marco in Lamis alla via GPG Frassati, 2, P.IVA 03961470717; T&D Ingegneri Associati, con sede in Trento alla Via Linz, 93, P.IVA 01413600220 e Geomap Srl – Società di Ingegneria, con sede in Firenze (FI) alla Via Lungarno C. Colombo n. 48, P.IVA 04108890486; - In data 07/08/2023 si è proceduto alla stipula del relativo contratto con repertorio n. 8826; - Con determinazione dirigenziale n. 1414 del 11/09/2023 si è avviata la procedura per l’affidamento del servizio di verifica del progetto esecutivo, ai sensi dell’art. 42 del d.lgs. 36/2023; - Con determinazione dirigenziale n. 1556 del 03/10/2023 si è affidato il servizio di verifica del progetto definitivo ed esecutivo ai sensi dell’art. 42 del d.lgs. 36/2023, relativi all’intervento in oggetto emarginato, al RTP Ing. Vincenzo Tassano, con sede in San Severo (FG) alla via Turati n. 5 - P.IVA 03256430715; - Con determinazione dirigenziale n. 1726 del 25/10/2023 si è avviata la procedura per l’appalto dei lavori principali (tratti 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-13) congiuntamente all’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per la progettazione esecutiva e aggiornamento coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, con l’opzione dell’esecuzione dei lavori opzionali (percorso alternativo ai tratti 11 e 12) congiuntamente all’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per la progettazione esecutiva e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione relativi al l’intervento denominato “D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR - FINANZIATO		



**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU – M2-C2-4.1 - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA) - GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA”;  
 - Con determinazione dirigenziale n. 2189 del 28/12/2023 si è proceduto all’aggiudicazione dell’appalto, ai sensi dell’art. 50, comma 1, lett. d), art. 71 (procedura aperta), art. 108 comma 1 (offerta economicamente più vantaggiosa) del D.Lgs n.36/2023, ed efficacia della stessa ai sensi dell’art. 17 comma 5 del codice dei contratti, al costituendo raggruppamento Capogruppo/Mandataria a Co.Bit. S.r.l. con sede in Lucera (FG), Via S.S. 17 km 325,100, P. IVA 02298240710 – Mandante: Consorzio Stabile Coim Società Consortile a Responsabilità Limitata, con sede in Pesaro (PU), Via Lino Liuti, 2, P.IVA 02780750416.

<b>Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione</b>		
Avvio gara dei Servizi tecnici	Entro il 31 marzo 2023	Determina a contrarre
Aggiudicazione dei Servizi tecnici	Entro il 30 giugno 2023	Determina di aggiudicazione
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avanzamento del 20% dei lavori	Entro il 30 giugno 2024	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 30 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.		

<b>Fondo complementare</b>				
DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>		
F47H22001440001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI. *VIA SSPP 3 - 123 - 130 - 145 -18*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 4.500.208,00	€ .675.000,00	<b>€ 5.175.208,00</b>
<b>Cronoprogramma</b>				
<b>Fase procedurale</b>	<b>Data inizio prevista</b>	<b>Data fine prevista</b>		
Progettazione esecutiva	01 dicembre 2021	31 ottobre 2022		
Esecuzione lavori	01 novembre 2022	31 gennaio 2026		
Collaudo	01 febbraio 2026	30 marzo 2026		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.

<b>Fondo complementare</b>				
DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>		
F77H22001640001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO. *VIA SSPP 144 - 41TER - 51 - 50 - 51BIS - 43 - 41 -46BIS - 47 -55*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 4.075.992,00	€ 611.400,00	<b>€ 4.687.392,00</b>
<b>Cronoprogramma</b>				
<b>Fase procedurale</b>		<b>Data inizio prevista</b>	<b>Data fine prevista</b>	
Progettazione esecutiva		01 dicembre 2021	31 ottobre 2022	
Esecuzione lavori		01 novembre 2022	31 gennaio 2026	
Collaudo		01 febbraio 2026	30 marzo 2026	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

<b>Fondo complementare</b>				
DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
<b>CUP</b>	<b>TITOLO PROGETTO</b>	<b>IMPORTO FINANZIAMENTO</b>		
F77H22001650001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI. *VIA SSPP 2 - 101 - 106 - 121 -125*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	<b>IMPORTO COMPLESSIVO</b>
		€ 4.500.000,00	€ .687.000,00	<b>€ 5.267.000,00</b>
<b>Cronoprogramma</b>				
<b>Fase procedurale</b>		<b>Data inizio prevista</b>	<b>Data fine prevista</b>	
Progettazione esecutiva		01 dicembre 2021	31 ottobre 2022	
Esecuzione lavori		01 maggio 2023	31 gennaio 2026	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Collaudo	01 febbraio 2026	30 marzo 2026
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

❖ Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione

Nell'ottica della semplificazione amministrativa sono state definite modalità e azioni per realizzare interventi organizzativi e tecnologici finalizzati a ridurre il peso della burocrazia su cittadini e imprese. La digitalizzazione, infatti, rappresenta il prerequisito essenziale per migliorare l'accesso alle procedure amministrative e per garantirne una gestione efficace ed efficiente.

L'implementazione dei processi di digitalizzazione dei servizi della Provincia di Foggia, di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale CAD (d.lgs. 82/2005 come novellato dal D.L. 76/2020), ha avuto il suo avvio nell'anno 2021. La programmazione messa in atto tiene anche conto della piena accessibilità - fisica e digitale - ai cittadini ultrasessantacinquenni e ai cittadini con disabilità.

Nel corso dell'anno 2023 sono state realizzate le seguenti attività:

Obiettivo	Programmazione 2023			Rendicontazione 2023
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Miglioramento dell'accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente PESO 100	Profili di disabilità/Profili supportati	100%	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Passaggio della contabilità e del portale Pago PA al nuovo sistema informativo dell'Ente PESO 100	Entro il	31/12/2023	Target riprogrammato al 31/05/2024
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Passaggio della gestione paghe al nuovo sistema informativo dell'Ente PESO 100	Entro il	31/12/2023	Target riprogrammato al 31/05/2024

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione del personale e del fascicolo elettronico del dipendente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Informatizzazione dei processi del Servizio Istituzione Fascicolo elettronico del dipendente PESO 100	Entro il	31/12/2023	31/12/2023
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Digitalizzare i seguenti procedimenti: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale <b>Responsabilità</b> Settore Viabilità	Completa attivazione dei procedimenti digitalizzati: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale Peso 100	Entro il	31/12/2023	31/12/2023
Semplificazione	Attività	Indicatore	Target	
Implementare il supporto ai Settori per la redazione del Rendiconto di gestione e Bilancio di previsione <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio	Supporto ai Settori nella gestione dei residui	Predisposizione di file precompilati con linee guida operative Si/No	Si	Si
	Supporto ai Settori nella predisposizione dei dati per il bilancio di previsione e FPV	Predisposizione istruzioni operative Si/No	Si	Si

La Provincia di Foggia, da sempre impegnata nel rispetto della normativa sull'abbattimento delle barriere architettoniche, garantisce la piena **accessibilità fisica** a tutte le tipologie di utenti. Infatti, nel corso degli anni, ha provveduto ad eseguire diversi interventi di adeguamento dei propri edifici ponendo particolare attenzione all'adeguamento degli edifici scolastici. Pertanto, a seguito di tali interventi, sia negli edifici scolastici che nei diversi edifici istituzionali ove gli uffici provinciali sono dislocati, risultano pienamente fruibili tutti gli spazi ad uso comune avendo provveduto a predisporre impianti di sollevamento, rampe e servizi igienici accessibili alle persone con disabilità. In tale contesto, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta un'ulteriore occasione per poter continuare l'opera di adeguamento del patrimonio immobiliare provinciale. La Provincia di Foggia è infatti soggetto attuatore di diversi interventi con forti ricadute sul patrimonio edilizio.

Per gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione, programmati per l'anno 2024, si rimanda alla sottosezione Performance.

### Sottosezione di programmazione - Performance

Questa sottosezione è predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Titolo II, Capo II del decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i. e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Essa è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella Relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Ogni obiettivo di performance programmato e assegnato è corredato di uno o più "indicatori" (parametri) che consentono di misurare e valutare il miglioramento / mantenimento dei livelli di performance desiderati (efficacia e/o efficienza). I livelli attesi di performance vengono fissati tramite appositi "target" associati ai singoli indicatori.

Tra le dimensioni oggetto di programmazione, si identificano i seguenti obiettivi specifici:

- obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione;
- obiettivi *per* favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive);
- obiettivi gestionali.

Inoltre, nella definizione degli obiettivi specifici:

- è stata osservata la previsione dettata dal comma 2 dell'art. 4 bis del decreto legge n. 13/2023 che obbliga le pubbliche amministrazioni a considerare nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance "*specifici obiettivi annuali relativi al **rispetto dei tempi di pagamento***" che devono essere "*valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento*", seguita dalla circolare n. 1/2024 della Ragioneria generale dello Stato. A tale fine è stato assegnato a tutti i Dirigenti dell'Ente specifico obiettivo annuale sul rispetto dei tempi di pagamento;
- è stata osservata la previsione dettata dal **D.lgs. 13 dicembre 2023, n. 222** avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*", **entrato in vigore il 13/01/2024**. A tale fine è stato programmato quanto segue:
  - piena accessibilità e presidio del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'Utente - Responsabile: Servizio Sistema Informativo;

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

- aggiornamento Carta dei Servizi con l'indicazione dei livelli di qualità dei servizi erogati con riferimento alla effettiva accessibilità delle prestazioni per le persone con disabilità – Responsabili: Tutti i Settori/Servizi dell'Ente;
- inclusione alunni disabili nelle scuole superiori;
- nomina del *Disability Manager*.

Tutte le schede obiettivi specifici annuali 2024 con le risorse umane coinvolte, assegnati ai Dirigenti/Centri di Responsabilità, sono contenute nell'**Allegato 1 "Obiettivi specifici"**, accluso al presente documento.

Di seguito una rappresentazione schematica degli obiettivi specifici annuali 2024:

❖ Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione

Obiettivo	Programmazione 2024		
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target
Piena Accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente	Profili di disabilità/Profili supportati	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario	Passaggio della contabilità e del portale Pago PA al nuovo sistema informativo dell'Ente	Entro il	31/12/2024
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe <b>Responsabilità</b> Settore Finanziario	Passaggio della gestione paghe al nuovo sistema informativo dell'Ente	Entro il	31/12/2024
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Digitalizzazione delle schede del personale transitato in mobilità presso altri enti dal 1970 al 2020 <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Schede del personale dal 1970 al 2020 digitalizzate	Entro il	31/12/2024
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Digitalizzare i seguenti procedimenti: Accesso documentale, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Completa attivazione dei procedimenti digitalizzati: Accesso documentale, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato	Entro il	31/12/2024
Implementazione del Piano per la Transizione al Digitale della Provincia di Foggia <b>Responsabilità</b> Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Redazione del Piano previsto per la Transizione al digitale della Provincia di Foggia	Entro il	31/12/2024

❖ Obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)

Il CUG della Provincia di Foggia è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 233 del 21/02/2023. Presso la sede dell'Ente opera la Consiglieria di Parità, le cui iniziative sono rivolte a tutto il territorio provinciale.

La Provincia di Foggia ha ritenuto di programmare per l'anno 2024 le seguenti azioni positive: "Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di privata e familiare" e "Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale". Tali ambiti, previo parere della Consiglieria di Parità e del CUG, saranno così realizzati:

Programmazione azioni positive 2024				
Obiettivo	Attività	Indicatore	Target	Responsabilità
Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	Articolazione orarie differenziate sorrette da motivazioni legate alla tutela della salute (fragili) e/o della maternità/paternità	Richieste pervenute/richieste accordate	≥ 60%	Tutti i Settori
Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale	Diffusione della cultura delle Pari Opportunità e del Benessere Organizzativo mediante corsi di formazione: 1) Le tutele della maternità e della paternità nel d.lgs. n. 151/2001 2) Le azioni positive per promuovere comportamenti corretti, valorizzare la diversità e garantire l'inclusione	Corsi di formazione	n. 2	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

	Realizzazione di una pagina web sul sito istituzionale dedicata alle attività del CUG	Pagina web sulle attività del CUG	entro il 31/12/2024	Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna
--	---	-----------------------------------	---------------------	--

❖ Obiettivi gestionali

Gli obiettivi gestionali sono declinati in obiettivi di Settore e obiettivi di Servizio/Ufficio:

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI		DOTT. GIUSEPPE DIELLA
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
01.01	Definire il modello di organizzazione del lavoro agile dell'Ente	10
01.02	Avviso pubblico short-list candidati idonei alla nomina in qualità di componenti Commissioni esaminatrici di concorsi pubblici/selezioni della Provincia di Foggia	10
01.03	Riorganizzazione degli archivi e regolamentazione dei versamenti e degli accessi	5
01.04	Ottimizzare e completare lo sviluppo del sistema informativo unico dell'Ente	10
01.05	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
01.06	Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale	5
01.07	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
01.08	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
01.09	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>1.1</b>	<b>Servizio Gestione Risorse Umane</b>	
1.1.1	Regolarizzazione delle posizioni assicurative del personale conseguenti al piano di smaltimento effettuato nell'anno 2023	20
1.1.2	Digitalizzazione delle schede del personale transitato in mobilità presso altri enti dal 1970 al 2020	20
1.1.3	Comunicare i dati obbligatori della gestione del personale nei tempi previsti di scadenza	20
1.1.4	Miglioramento delle misure organizzative delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	20
1.1.5	Qualità dei servizi	20
<b>1.2</b>	<b>Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione</b>	
1.2.1	Gestione e monitoraggio Progetto SYLLABUS	20



**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

1.2.2	Progetto RiVa - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico	10
1.2.3	Valorizzazione del personale attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.lgs. 165/2001 e art. 15 CCNL 16/11/2022)	20
1.2.4	Reclutamento del personale - Gestione procedure concorsuali attivate nell'anno 2023	20
1.2.5	Reclutamento del personale - Attivazione procedure di reclutamento programmate anno 2024	20
1.2.6	Qualità dei servizi	10
<b>1.3</b>	<b>Servizio Affari Generali e Istituzionali</b>	
1.3.1	Efficiente gestione dei servizi di pulizia e portierato delle sedi dell'Ente	20
1.3.2	Privacy - Attuazione delle misure tecniche e organizzative impartite dal RPD	10
1.3.3	Garantire il sostegno alle iniziative della Consigliera di parità	20
1.3.4	Migliorare l'efficienza dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente	20
1.3.5	Rinnovo degli Organi del Consiglio Provinciale nel rispetto dei termini di scadenza	15
1.3.6	Qualità dei servizi	15
<b>1.4</b>	<b>Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna</b>	
1.4.1	Assicurare l'aggiornamento tempestivo del sito web istituzionale	30
1.4.2	Attivazione URP digitale finalizzato alla ottimizzazione dei tempi di riscontro all'utenza	30
1.4.3	Migliorare i tempi di assistenza tecnica ai cittadini e all'utenza interna per la ricezione/trasmissione di atti e documenti	30
1.4.4	Qualità dei servizi	10
<b>1.5</b>	<b>Servizio Sistema Informativo</b>	
1.5.1	Proseguire la realizzazione del processo di implementazione delle misure previste dalla "transizione digitale" dell'Ente in linea con le indicazioni AGID	90
1.5.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
FINANZIARIO		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
02.01	Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore	40
02.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
02.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
02.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

02.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>2.1</b>	<b>Servizio Bilancio</b>	
2.1.1	Implementare il supporto ai settori per la redazione del rendiconto di gestione e del bilancio di previsione e assistenza al Collegio dei Revisori	18
2.1.2	Salvaguardia degli Equilibri di bilancio. Assestamento di bilancio. Variazioni di bilancio	18
2.1.3	Gestione delle Società partecipate e adempimenti per il Bilancio Consolidato	18
2.1.4	Supporto per controllo finanziario al monitoraggio delle attività di realizzazione del PNRR	18
2.1.5	Gestione delle piattaforme telematiche istituzionali (Mef, Corte dei Conti, Bdap, Pago Pa)	18
2.1.6	Qualità dei servizi	10
<b>2.2</b>	<b>Servizio Contabilità Generale</b>	
2.2.1	Adeguamento del sistema di contabilità dell'Ente, nell'ambito dell'armonizzazione, per il rispetto dei vincoli di finanza pubblica	18
2.2.2	Istruttoria contabile delle determinate di tutti i settori e proposte di delibere del Presidente e del Consiglio Provinciale. Gestione dell'entrate e delle spese dell'Ente.	18
2.2.3	Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	18
2.2.4	Gestione del servizio di Tesoreria	18
2.2.5	Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA	18
2.2.6	Qualità dei servizi	10
<b>2.3</b>	<b>Servizio tributi</b>	
2.3.1	Migliorare la capacità di incrementare il gettito dell'entrate tributarie dell'Ente, del recupero dell'evasione.	45
2.3.2	Gestione tributaria sul Patrimonio dell'Ente	45
2.3.3	Qualità dei servizi	10
<b>2.4</b>	<b>Servizio Provveditorato ed economato</b>	
2.4.1	Ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del servizio Provveditorato ed Economato	45
2.4.2	Inventariazione delle componenti patrimoniali dell'Ente	45
2.4.3	Qualità dei servizi	10
<b>2.5</b>	<b>Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni</b>	
2.5.1	Gestione economica, fiscale e previdenziale del personale dipendente e assimilati	30
2.5.2	Gestione economica, fiscale e previdenziale dei professionisti, occasionali e collaborazioni continuative	30
2.5.3	Digitalizzazione: Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe	30
2.5.4	Qualità dei servizi	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
AVVOCATURA		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
03.01	Ottimizzazione della gestione del contenzioso e delle procedure di pagamento obbligazioni giuridicamente perfezionate	40
03.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
03.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
03.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
03.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>3.1</b>	<b>Servizio Affari Legali</b>	
3.1.1	Ottimizzare la gestione del Servizio Affari Legali	90
3.1.2	Qualità dei servizi	10
<b>3.2</b>	<b>Servizio Gestione Amministrativa Affari Legali</b>	
3.2.1	Ottimizzare il Servizio gestione amministrativa Affari Legali	90
3.2.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE		ARCH. MARIA DENISE DECEMBRINO
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
04.01	Monitoraggio, digitalizzazione e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi ministeriali, europei (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) e Regionali	15
04.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
04.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
04.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

04.05	Rendere più sicure, efficienti e funzionali le nostre scuole	15
04.06	Abbattimento delle barriere architettoniche	10
04.07	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>4.1</b>	<b>Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare</b>	
4.1.1	Potenziamento delle professionalità e competenze del personale del Settore	25
4.1.2	Qualità dei servizi	25
4.1.3	Ottimizzazione del processo di fundraising	50
<b>4.2</b>	<b>Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente</b>	
4.2.1	Garantire un efficiente gestione degli edifici scolastici e immobili dell'Ente	70
4.2.2	Qualità dei servizi	10
4.2.3	Efficientamento energetico degli impianti	20
<b>4.3</b>	<b>Servizio Gestione amministrativa – contabile - informatica Settore Edilizia Scolastica</b>	
4.3.1	Garantire un efficiente gestione del servizio amministrativo contabile informatica	70
4.3.2	Qualità dei servizi	30
<b>4.4</b>	<b>Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici</b>	
4.4.1	Efficientamento dei servizi scolastici	25
4.4.2	Stipula contratti e monitoraggio utenze (luce e gas) degli immobili e degli istituti scolastici	25
4.4.3	Qualità dei servizi	10
4.4.4	Adeguamento offerta formativa e modifica assetti scolastici (primo e secondo ciclo di istruzione)	40
<b>4.5</b>	<b>Servizio Gestione Patrimonio</b>	
4.5.1	Valorizzazione del patrimonio dell'Ente	90
4.5.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
APPALTI, SUA, CONTRATTI		ING. ANTONELLO DE STASIO
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
05.01	Ottimizzazione, tra i settori di competenza dell'ente, sia della gestione degli atti precedenti alla pubblicazione della gara sia della gestione degli atti post gara e pre contrattuali.	8

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

05.02	Ottimizzazione, tra il settore SUA della Provincia e gli Enti aderenti alla stessa, sia della gestione degli atti precedenti alla pubblicazione della gara sia della gestione degli atti post gara e pre contrattuali.	8
05.03	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
05.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
05.05	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
05.06	Adozione regolamento per gli incentivi da funzioni tecniche adeguato al D.Lvo 36/2003	8
05.07	Adozione regolamento per la nomina delle commissioni giudicatrici per gli affidamenti con il criterio di aggiudicazione OEPV	8
05.08	Adozione convenzione per l'adesione alla SUA da parte degli enti aderenti	8
05.09	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>5.1</b>	<b>Servizio Stazione Unica Appaltante</b>	
5.1.1	Garantire un servizio efficiente agli enti aderenti alla SUA ottimizzando i tempi di attuazione degli affidamenti a seguito della digitalizzazione degli affidamenti a partire dal 1/1/2024	90
5.1.2	Qualità dei servizi	10
<b>5.2</b>	<b>Servizio CUC interna, contratti</b>	
5.2.1	Garantire un servizio efficiente alla CUC dell'Ente ottimizzando la gestione congiunta degli affidamenti con i settori di competenza ed i tempi di attuazione degli affidamenti	90
5.2.2	Qualità dei servizi	10

<b>SETTORE</b>		<b>CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim</b>
<b>AMBIENTE</b>		<b>ING. ANTONELLO DE STASIO</b>
<b>Obiettivi di Settore</b>		
<b>Numero</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Peso</b>
06.01	Azioni finalizzate all'adozione degli atti autorizzatori PAUR ( Provvedimento di autorizzazione Unica Regionale) con esito favorevole / sfavorevole	20
06.02	Azioni finalizzate all'adozione degli atti autorizzatori AIA ( Autorizzazione integrata Ambientale)	20
06.03	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
06.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
06.05	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
06.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Obiettivi di Servizio		
<b>6.1</b>	<b>Servizio Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale</b>	
6.1.1	Mantenimento degli standard attesi dall'attività tecnico amministrativa dei procedimenti ambientali di competenza del servizio	90
6.1.2.	Qualità dei servizi	10
<b>6.2</b>	<b>Servizio Gestione autorizzazioni ambientali</b>	
6.2.1	Mantenimento degli standard attesi dall'attività tecnico amministrativa dei procedimenti ambientali di competenza del servizio	90
6.2.2.	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA		ING. LUCIANO FOLLIERI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
07.01	D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA - MANFREDONIA	35
07.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
07.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
07.04	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
07.05	Attività di coordinamento amministrativo e contabile di Settore ed Intersettoriale	5
07.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
<b>7.1</b>	<b>Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico</b>	
7.1.1	Completamento servizi di Progettazione definitiva ed esecutiva, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, Relazione Archeologica. Relazione e Indagini geologiche ed Indagini ambientali	70
7.1.2	Garantire il corretto avanzamento e / o la chiusura dei progetti europei in itinere e attivazione di nuovi progetti europei	20
7.1.3	Qualità dei servizi	10
<b>7.2</b>	<b>Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico</b>	
7.2.1	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega Edilizia sismica	80
7.2.2	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega concessioni e autorizzazioni acque sotterranee-superficiali-pozzi	10

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

7.2.3	Qualità dei servizi	10
<b>7.3</b>	<b>Servizio Tutela del Territorio</b>	
7.3.1	Garantire la gestione del Servizio Tutela del Territorio ottimizzando i tempi per il rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche	45
7.3.2	Monitoraggio delle iniziative e dei finanziamenti a livello locale, regionale, nazionale e dei Fondi SIE al fine dell'implementazione di Politiche di tutela e valorizzazione del paesaggio	45
7.3.3	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
VIABILITÀ		ING. LUCIANO FOLLIERI
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
08.01	ATTUAZIONE CIS "CONTRATTO ISTITUZIONALE DI SVILUPPO PER LA CAPITANATA"	15
08.02	MANUTENZIONE E MESSA IN SICUREZZA DEI PONTI E VIADOTTI ESISTENTI E LA REALIZZAZIONE DI NUOVI PONTI IN SOSTITUZIONE DI QUELLI ESISTENTI, CON PROBLEMI STRUTTURALI DI SICUREZZA, DELLA RETE VIARIA PROVINCIALE	12,5
08.03	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA E MESSA IN SICUREZZA DELLA VIABILITA' PROVINCIALE	12,5
08.04	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
08.05	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
08.06	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
08.07	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>8.1</b>	<b>Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità</b>	
8.1.1	Garantire un'efficace ed efficiente programmazione delle opere pubbliche	90
8.1.2	Qualità dei servizi	10
<b>8.2</b>	<b>Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità</b>	
8.2.1	Attività di supporto amministrativo alla programmazione delle opere pubbliche e gestione del contenzioso stradale	60
8.2.2	Garantire il coordinamento e la gestione delle eventuali emergenze del territorio provinciale	30
8.2.3	Qualità dei servizi	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

<b>8.3</b>	<b>Servizio Gestione Amministrativa progettazione e manutenzione viabilità</b>	
8.3.1	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Concessioni-autorizzazioni stradali-rilevazioni	50
8.3.2	Piano di smaltimento delle procedure espropriative pendenti	10
8.3.3	Completamento della formazione propedeutica alla digitalizzazione dei seguenti procedimenti: concessioni, licenze per autotrasportatori in conto proprio e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale	30
8.3.4	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE		ING. LUCIANO FOLLIERI
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
09.01	Razionalizzazione e potenziamento del trasporto pubblico locale a servizio della scuola - Area interna Monti Dauni	15
09.02	Trasporto pubblico marittimo diretto relativo all'itinerario Manfredonia - Isole Tremiti	10
09.03	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
09.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
09.05	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
09.06	Pubblicazione e aggiornamento schede analitiche per i vari procedimenti amministrativi del Settore	5
09.07	Aggiornamento Piano di Bacino del Trasporto Pubblico Locale Provinciale (P.B.T.P.L.P.)	10
09.08	Rispetto dei tempi di pagamento	30
<b>Obiettivi di Servizio</b>		
<b>9.1</b>	<b>Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali</b>	
9.1.1	Assolvimento marche da bollo virtualmente con PagoPA	25
9.1.2	Incremento numero ispezioni annue	35
9.1.3	Qualità dei servizi	10
9.1.4	Ricognizione e digitalizzazione con costante aggiornamento delle Agenzie autorizzate	10
9.1.5	ESTENSIONE DELLA CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI ISPEZIONE E ACCERTAMENTO DEGLI IMPIANTI TERMICI PER IL COMUNE DI CERIGNOLA	20
	<b>Servizio Civile e delega Politiche Sociali</b>	
9.2.1	Presidiare la gestione dell'assistenza specialistica e inclusione degli alunni disabili nelle scuole di competenza della Provincia di Foggia	45
9.2.2	Presidiare le attività del Servizio Civile al fine di una maggiore operatività	45



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

9.2.3	Qualità dei servizi	10
-------	---------------------	----

SETTORE (in staff agli Organi di governo)		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
INDIRIZZO E CONTROLLO		SEGRETARIO GENERALE
<b>Obiettivi di Settore</b>		
Numero	Descrizione	Peso
10.01	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	85
10.02	Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	5
10.03	Formazione competenze digitali progetto Syllabus	10
<b>UOA - Segretario Generale</b>		
10.1.1	Supportare il RPCT nelle attività funzionali alla sottosezione del PIAO Rischi corruttivi e trasparenza	100
<b>UOA - Programmazione</b>		
10.2.1	Presidiare la Programmazione strategica e i Controlli interni dell'Ente	45
10.2.2	Presidiare l'efficacia del Controllo Direzionale e di Gestione	45
10.2.3	Qualità dei servizi	10

SEGRETARIO GENERALE		
Obiettivi		
Numero	Descrizione	Peso
SG.01	Attuazione e monitoraggio del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	20
SG.02	Amministrazione Trasparente	20
SG.03	Implementazione attività del controllo successivo di regolarità amministrativa	30
SG.04	Sottoscrizione contratto decentrato integrativo dei dirigenti per la parte normativa ed economica anno 2024 - 2026	30

### **Sottosezione di programmazione – Rischi corruttivi e trasparenza**

Gli elementi essenziali della presente sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.

In occasione dell'approvazione del PIAO 2024-2026, la presente sottosezione è stata condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione di un Avviso sul sito istituzionale dell'Ente con invito agli stessi a trasmettere eventuali suggerimenti e proposte utili alla formazione definitiva del PIAO 2023-2025. In relazione a tale avviso non è pervenuta alcuna proposta o suggerimento.

Si è provveduto ad aggiornare il Codice di comportamento dell'Ente (sottoposto alla procedura partecipativa, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs.165/2001 e s.m.i.) includendo tutte le novità introdotte dal decreto legge n. 36 del 2022 e dal DPR n. 81 del 13 giugno 2023, con deliberazione del Presidente n. 124 del 29/08/2023.

Il processo di aggiornamento della presente sottosezione, coordinato dal Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza, ha ricevuto dal Consiglio provinciale (delibera n. 22 del 18/07/2023) le linee di indirizzo/obiettivi strategici, posti a base della fase di pianificazione delle misure della prevenzione della corruzione e della trasparenza con il fattivo contributo dalle unità organizzative dell'Ente.

Pertanto, la strategia complessiva dell'Ente in materia di anticorruzione e trasparenza è ricondotta ai seguenti obiettivi strategici:

- **RAFFORZAMENTO DELL'ANALISI DEI RISCHI E DELLE MISURE DI PREVENZIONE CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEI FONDI EUROPEI E DEL PNRR;**
- **INCREMENTO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA E SULLE REGOLE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DELLA STRUTTURA DELL'ENTE ANCHE AI FINI DELLA PROMOZIONE DEL VALORE PUBBLICO;**
- **RAFFORZAMENTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI PUBBLICI E ALLA GESTIONE DEL PERSONALE.**

Al fine di rafforzare in modo più evidente il legame tra rischi corruttivi, trasparenza e performance, è stato avviato un coordinamento tra il RPCT e le unità operative autonome del Controllo Strategico e del Controllo di Gestione dell'Ente, allo scopo di concordare un metodo finalizzato a fare in modo che le misure previste dalla presente sottosezione siano, per la maggior parte, formalmente recepite come

obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico (unitamente alle modalità di attuazione, agli indicatori di monitoraggio e alla tempistica) e assegnati alle connesse responsabilità.

❖ Soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza

I principali soggetti che, in maniera tra loro coordinata, concorrono alla prevenzione della corruzione all'interno della Provincia di Foggia, sono indicati nella tabella che segue:

SOGGETTI- ORGANI - STRUTTURE
Presidente della Provincia
Consiglio Provinciale
RPCT – Ufficio di supporto RPCT
Dirigenti e titolari di incarichi di elevata qualificazione
Referenti e redattori in materia di anticorruzione e trasparenza
Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
Dipendenti
Collaboratori a qualsiasi titolo dell'amministrazione
Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione
Gruppo di lavoro PIAO
Stakeholders

❖ Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo

Si rimanda alla Sez. 1 “Analisi del contesto esterno” - pag. 6 del presente Documento.

❖ Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo

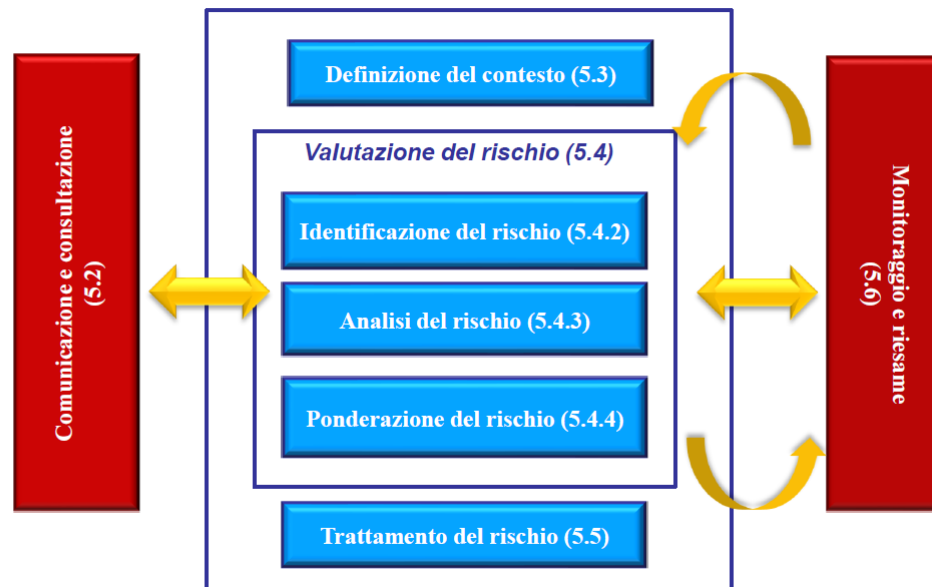
È evidente che non è soltanto la descrizione del tipo di macro struttura organizzativa che di per sé possa riuscire a dare contezza del livello di esposizione di rischio dell'Ente, ma sono altri elementi che connotano in concreto un'organizzazione che contribuiscono in maniera significativa a comprendere i fattori che, nel caso della Provincia di Foggia, rischiano di influenzare l'efficacia del processo di gestione del rischio corruzione.

Da questo punto di vista, l'analisi del contesto interno caratterizzato da peculiari funzioni complesse e la carenza di personale qualificato che rende oggettivamente difficile attuare la rotazione del personale, impongono la previsione di misure “rinforzate” sui processi a maggior rischio quali la segregazione delle funzioni e la formazione di tutti i dipendenti.

❖ *Mappatura dei processi*

Nell'osservanza del Piano Nazionale Anticorruzione, la Provincia di Foggia ha mappato i processi dell'Ente (Catalogo dei Processi) prendendo come riferimento metodologico la norma ISO 31000 "Risk Management - Principles and Guidelines".

**ISO 31000:2009 – Processo**



Fonte: Estratto da ISO 31000:2009

Per quanto riguarda la descrizione dei processi, come consentito dal PNA, il livello di analiticità dei singoli processi, sarà raggiunta in maniera graduale e nella prospettiva del continuo miglioramento, tenendo conto delle risorse disponibili, con il passaggio a soluzioni più evolute mediante integrazione con i sistemi di gestione già in uso nell'Ente (controllo di gestione e sistema di performance management), concretizzabili con la realizzazione a regime del nuovo sistema informatico dell'Ente.

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Ai fini dell'individuazione di tutte le aree a rischio di fenomeni corruttivi si è proceduto alla ricognizione, con il supporto di tutti i referenti del RPCT, di macro-processi declinati poi in sotto-processi. La suddetta mappatura è fondata sul concetto di "rischio corruttivo" quale pericolosità di un evento calcolata con riferimento sia alla probabilità che questo si verifichi e sia alla correlata gravità delle relative conseguenze, prendendo in considerazione i "fattori abilitanti".

In particolare, sono state considerate le seguenti Aree generali e specifiche che espongono maggiormente la Provincia di Foggia a rischio corruttivo:

<b>AREE DI RISCHIO GENERALI</b>	
<b>A</b>	<b>Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>
<b>B</b>	<b>Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</b>
<b>C</b>	<b>Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture)</b>
<b>D</b>	<b>Acquisizione e gestione del personale (ex acquisizione e alla progressione del personale)</b>
<b>E</b>	<b>Gestione del bilancio, delle entrate, delle spese e del patrimonio</b>
<b>F</b>	<b>Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</b>
<b>G</b>	<b>Incarichi e nomine</b>
<b>H</b>	<b>Affari legali e contenzioso</b>
<b>AREE DI RISCHIO SPECIFICHE</b>	
<b>I</b>	<b>Pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza</b>
<b>L</b>	<b>Pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione circolazione stradale ad esse inerente</b>
<b>M</b>	<b>Programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale</b>
<b>N</b>	<b>Raccolta ed elaborazione di dati</b>
<b>O</b>	<b>Gestione dell'edilizia scolastica e degli immobili di competenza provinciale</b>

P	Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale
Q	Cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo
R	Area residuale

❖ Valutazione del rischio

**Identificazione del rischio**

Concluse le fasi di analisi del contesto esterno e interno e della individuazione dei processi organizzativi dell’Ente si è passati alla identificazione, analisi e ponderazione del rischio per ogni processo rilevato nella mappatura.

Le tecniche utilizzate per l’identificazione degli eventi rischiosi hanno incluso in primis l’analisi di fatti che sono stati oggetto di sentenze della Corte dei Conti o, più in generale, di episodi di cattiva gestione, accaduti nell’Ente e in altre Amministrazioni, oltre alle risultanze dell’attività di monitoraggio svolta dal RPCT e, infine, alle esemplificazioni già elaborate sul tema dall’ANAC.

Gli eventi rischiosi individuati sono stati formalizzati nel **Registro dei Rischi**.

**Analisi del rischio**

Per ogni rischio individuato si è proceduto ad individuare i fattori abilitanti esplicitandoli in relazione alla variabile preponderante tra contesto organizzativo, personale e sociale-ambientale. Questa fase è stata di grande utilità ai fini della successiva individuazione della misura più idonea ad agire sulle cause come individuate nella fase di analisi.

**Stima e ponderazione del rischio**

In adesione a quanto proposto dalla nuova metodologia contenuta nel PNA, nella stima del livello di esposizione al rischio si è scelto l’approccio di tipo qualitativo, senza una rappresentazione in termini numerici, ma basandosi su motivate valutazioni su determinati criteri prescelti. In ogni caso, si è operato secondo un criterio generale di “prudenza”, come indicato dall’ANAC e come suggerito anche dal contesto di riferimento.

Tenuto conto dell’approccio qualitativo prescelto, nella definizione dei criteri per la valutazione dell’esposizione al rischio di eventi corruttivi, da tradursi operativamente in indicatori di rischio (key risk indicators) in grado di fornire delle indicazioni sul livello di esposizione al rischio del processo, si è fatto ricorso principalmente alle indicazioni provenienti dal PNA. Di seguito la tabella degli indicatori di stima del livello del rischio utilizzati:

INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DEL RISCHIO	
1	Grado di discrezionalità del decisore interno all'Ente
2	Rilevanza degli interessi esterni
3	Manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata
4	Livello di opacità del processo
5	Livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano

La rilevazione dei dati e delle informazioni necessarie a esprimere un giudizio motivato sui criteri di cui alla tabella è stata coordinata direttamente dal RPCT, tenuto anche conto dei dati sui procedimenti giudiziari, degli esiti dei controlli interni espletati e delle rassegne stampa.

Ogni criterio, tradotto nei suddetti indicatori, con riferimento ad ogni processo/evento rischioso, è stato misurato sulla base dei dati e delle evidenze raccolte, applicando la seguente scala di misurazione ordinale: "ALTO", "MEDIO", "BASSO".

Si è così pervenuti ad una valutazione complessiva del livello di esposizione al rischio, con riferimento ad ogni processo, utilizzando la stessa scala di misurazione ordinale.

Nei casi frequenti riscontrati nei quali si è ritenuto ipotizzabili più eventi rischiosi aventi un diverso livello di rischio, si è fatto riferimento al valore più alto nella stima dell'esposizione complessiva del rischio.

#### ❖ Trattamento del rischio

La fase del trattamento del rischio consiste nell'individuazione dei correttivi e delle modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

Il PNA distingue le misure in:

- Generali, le quali intervengono in maniera trasversale sull'intera amministrazione e si caratterizzano per la loro incidenza sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione;
- Specifiche, le quali agiscono in maniera puntuale su alcuni specifici rischi individuati in fase di valutazione del rischio e si caratterizzano, dunque, per l'incidenza su problemi specifici.

Sul piano operativo, con il coinvolgimento della struttura organizzativa, si è così proceduto:

- alla ricognizione delle misure esistenti per verificarne ancora la loro idoneità alla gestione del rischio, anche in base allo stato di attuazione come risultante dagli esiti del monitoraggio di secondo livello al 31/12/2023 effettuato dal RPCT;
- alla individuazione di quelle più idonee a gestire la tipologia di rischio individuata nella fase di analisi, anche dal punto di vista della loro sostenibilità organizzativa, considerato anche la persistente carenza di organico qualificato.

❖ Misure programmate

Una volta individuate le misure idonee a prevenire i rischi valutati per ogni processo, si è proceduto alla loro programmazione operativa, cioè individuando:

- ✓ fasi (e/o modalità) di attuazione della misura;
- ✓ tempistica di attuazione della misura e/o delle sue fasi;
- ✓ responsabilità connesse all'attuazione della misura (e/o ciascuna delle fasi/azioni in cui la misura si articola);
- ✓ indicatori di monitoraggio e valori attesi.

Inoltre, si è proceduto a indicare per ogni misura lo stato di attuazione al 31/12/2023 così come risultante dagli esiti dell'ultimo monitoraggio.

Il **Catalogo dei Processi, Registro dei Rischi, Analisi e Misure Programmate** con le modalità di attuazione e suddiviso per Settori costituisce l'**Allegato 2**, accluso al presente Documento.

Di seguito le misure programmate:

✦ CONTROLLO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONTROLLO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	Nessuna
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione		
È STATO EFFETTUATO, CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, IL CONTROLLO A CAMPIONE SUGLI ATTI AMMINISTRATIVI AI SENSI DELL'ART.147-BIS, COMMA 2 TUEL 267/2000 E DELL'ART.7 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO PROVINCIALE N.9 DEL 13.02.2013		
OBIETTIVO: Supportare il RPCT nella verifica del rispetto degli adempimenti normativi		
È STATA FORNITA EVIDENZA DELL'AGGIORNAMENTO DALLA MAGGIOR PARTE DEI SETTORI		



PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: CONTROLLO				
Controllo successivo a campione di regolarità amministrativa sugli atti dirigenziali relativi ai processi mappati, con particolare attenzione a quelli afferenti alle aree di rischio che presentano un elevato rischio di corruzione e contestuale verifica: del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione collegate al processo; del rispetto degli obblighi di pubblicazione.				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/RPCT

 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di Comportamento		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

I DIRIGENTI CHE HANNO CONFERITO CONTRATTI DI COLLABORAZIONE O DI CONSULENZA, NONCHÉ QUELLI PER L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI HANNO DICHIARATO DI AVER ADEMPIUTO A TALE PREVISIONE.
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento
SONO STATE EFFETTUATE, CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, LE VERIFICHE SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SUGLI ATTI DIRIGENZIALI ESTRATTI A CAMPIONE. LE VERIFICHE NON HANNO EVIDENZIATO VIOLAZIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026</b>				
<b>MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO</b>				
Inserimento negli atti di incarico e dei contratti (collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi) di apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di comportamento dell'Ente, con la previsione di verifica da parte del RPCT.				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>TARGET 2024</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice	Percentuale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi contenenti disposizioni del Codice di comportamento/Totale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi firmati	100%	Tutti i Settori
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/RPCT

 ROTAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: ROTAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	SI	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI ED ESPROPRI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni.		
GRAN PARTE DELLE ASSUNZIONI SONO STATE EFFETTUATE NEL PRIMO SEMESTRE 2023. I DIRIGENTI HANNO AVUTO DIFFICOLTÀ AD EFFETTUARE LA ROTAZIONE PREVISTA IN QUANTO I NUOVI ASSUNTI NON HANNO ANCORA LA FORMAZIONE NECESSARIA. PER L'ANNO 2023 ERA STATA PREVISTA UNA ROTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO NEI SETTORI AD ALTRO RISCHIO CORRUTTIVO PARI AL 10% DEL PERSONALE IN SERVIZIO. CONSIDERATE LE CRITICITÀ RISCONTRATE, LA MISURA È DA RIPROPORRE PER L'ANNO 2024 NELLA MISURA DEL 5%.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: ROTAZIONE				
Rotazione, entro il 30/12/2023, nella misura minima del 10%, del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni. Di tale evidenza si renderà conto in sede di monitoraggio della misura.				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo	Percentuale personale rotato/Totale dipendenti in servizio	5%	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

 DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Il tema della gestione dei conflitti di interessi è stato affrontato dalla l. 190/2012 e dal D.P.R. 62/2013, mediante norme che attengono a diversi profili quali:

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

- le ipotesi di conflitto di interessi a carico dei dipendenti pubblici ed il rimedio dell'astensione;
- le ipotesi di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, disciplinate dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- la disciplina recata dai codici di comportamento;
- il divieto di c.d. "pantouflage", o incompatibilità successiva alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, ai sensi dell'art.16 ter del d.lgs. n.165/2001;
- il conferimento di incarichi extra istituzionali, disciplinato dall'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001;
- l'affidamento di incarichi a soggetti esterni in qualità di consulenti ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001.

<b>ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI</b>
<b>CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE</b>
<p>Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che il dipendente è tenuto 1) a dare tempestiva comunicazione scritta, debitamente motivata, al proprio dirigente delle circostanze che, rispetto alle attività e alle decisioni di propria competenza, possono determinare un obbligo di astensione, fornendo le informazioni necessarie per la valutazione dell'effettiva sussistenza di un conflitto rilevante; a informare per iscritto il Dirigente del Settore di appartenenza o il Segretario Generale se Dirigenti, di tutti i rapporti di collaborazione, diretti o indiretti, in qualunque modo retribuiti, con soggetti privati che gli stessi abbiano o abbiano avuto in base al disposto dell'articolo 6 del Codice Generale, sia all'atto dell'assegnazione all'ufficio e all'atto di assegnazione di un procedimento, sia, successivamente, qualora si realizzi un rapporto di collaborazione come definito dal citato articolo 6. Il Dirigente o il Segretario Generale sono tenuti ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale.</p>
<b>SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE</b>
<p>Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Sull'astensione del Dirigente decide il Segretario Generale.</p>
<b>MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI</b>
<p>Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.</p>

<b>CONFLITTO DI INTERESSI "CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI"</b>
<b>CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE</b>
<p>Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: 1) "Nella conclusione di accordi e negozi e nella stipulazione di contratti per conto dell'Amministrazione, nonché nella fase di esecuzione degli stessi, il dipendente comunica al proprio dirigente le situazioni che, pur non in grado di minare la sua imparzialità, sono tali da poter essere percepite come una minaccia alla stessa, affinché possa essere valutata l'effettiva sussistenza di un</p>

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

conflitto rilevante”; 2) Il dipendente non conclude, per conto dell'Amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'articolo 1342 del codice civile mediante la sottoscrizione di moduli o formulari. Nel caso in cui l'Amministrazione concluda contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione, con imprese con le quali il dipendente abbia concluso contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, questi si astiene dal partecipare all'adozione delle decisioni ed alle attività relative all'esecuzione del contratto, redigendo di ciò apposito verbale da conservare agli atti dell'ufficio.

**SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE**

Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Se nelle situazioni citate si trova il Dirigente, questi informa per iscritto il Segretario Generale. Se nelle medesime situazioni si trova il Segretario Generale, questi informa per iscritto il Presidente della Provincia.

**MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI**

Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.

**CONFLITTO DI INTERESSI DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DI CONTRATTI PUBBLICI E DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSI**

**CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’ENTE**

Le disposizioni del Codice di comportamento si applicano a tutti i dipendenti dell’Ente e anche ai consulenti, agli esperti, soggetti esterni che, a qualunque titolo, collaborano con la Provincia medesima. Obbligo per i componenti e i segretari delle commissioni di gara e di concorso/selezione di dichiarare, ai sensi dell’art. 47 del d.P.R. 445/2000, l’inesistenza delle suddette cause di incompatibilità e di astensione.

**SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE**

La stazione appaltante ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari della commissione giudicatrice di gara prima del conferimento dell’incarico.  
Il Dirigente del Servizio Risorse Umane ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione prima del conferimento dell’incarico.

**MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI**

Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) di gara e di concorso/selezione.

**CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL’ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL’IDONEITÀ DELLE STESSE**

**MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI**

**ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI**

SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO

REVISIONE SI/NO

CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT		
<b>LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE</b>		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2023-2025</b> <b>MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI</b>				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	Comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Tutti i Settori

<b>CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE</b>		
<b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici</b>		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT		
<b>LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE</b>		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici</b>				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT	Certificazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

<b>CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi</b>		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
<b>STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA</b>		
<b>OBIETTIVO:</b> Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione (Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) concorso/selezione)		
NELL'ANNO 2023 SONO STATE RILASCIATE E FASCICOLATE N. 16 DICHIARAZIONI DI ASSENZA DI CONFLITTO D'INTERESSE DA PARTE DEI COMPONENTI E SEGRETARI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO/SELEZIONE.		

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026</b> <b>MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI</b> <b>Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi</b>				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti	Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione	Numero dichiarazioni rilasciate/numero dichiarazioni fascicolate	100%	Servizio Risorse Umane

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

pubblici e alla gestione del personale	(Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo concorso/selezione)			
--	---	--	--	--

INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI	
CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE	
<p>Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: Il dirigente, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, autodichiara l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e nel corso dell'incarico l'interessato consegna, entro il 31 gennaio di ogni anno, al RPCT apposita dichiarazione, rilasciata a norma degli articoli 46 e 47 del D.P.R n. 445/1990, sulla insussistenza di una delle suddette cause.</p> <p>L'ufficio per il personale verifica, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi presso le pubbliche amministrazioni.</p>	
SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE	
RPCT – Dirigente Servizio Risorse Umane	
MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARZIONI E DEI PROVVEDIMENTI	
Le dichiarazioni e i provvedimenti di incarico devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del Dirigente.	

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/Incompatibilità dell'incarico dirigenziale		
TUTTI I DIRIGENTI IN SERVIZIO E IL SEGRETARIO GENERALE HANNO PROVVEDUTO AL RILASCIO DELLA DICHIARAZIONE PER L'ANNO 2023		
OBIETTIVO: Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico.		
È STATA EFFETTUATA LA CONSULTAZIONE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE PER I DIRIGENTI IN SERVIZIO. L'ESITO DELLA CONSULTAZIONE HA CONFERMATO QUANTO DICHIARATO DAI DIRIGENTI. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.		
OBIETTIVO: Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico		



RISULTANO VERIFICATE LE DICHIARAZIONI RILASCIATE DAI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026</b> <b>MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI</b> <b>MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA</b>				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>TARGET 2024</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>
<b>Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale</b>	<b>Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/ Incompatibilità dell'incarico dirigenziale</b>	<b>Dichiarazione rilasciata</b>	<b>Entro il 30/01</b>	<b>Tutti i Dirigenti</b>
	<b>Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>	<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
		<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
	<b>Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico</b>	<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate</b>	<b>100%</b>	<b>Servizio Affari Generali</b>
		<b>Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati</b>	<b>100%</b>	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti		
TUTTE LE DISPOSIZIONE PREVISTE DAL REGOLAMENTO SONO STATE RISPETTATE		
OBIETTIVO: Verificare la sussistenza o meno di situazioni di conflitto di interessi dell'attività lavorativa esterna richiesta dal dipendente		
TUTTE LE RICHIESTE SONO STATE VERIFICATE. NON SI EVIDENZIANO SITUAZIONI DI CONFLITTO D'INTERESSI		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti	Numero autorizzazioni rilasciate/numero verifiche effettuate	100%	Servizio Risorse Umane
		Numero autorizzazioni rilasciate/numero incarichi pubblicati	100%	

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001)		
TUTTI I SETTORI HANNO INVIATO LA DICHIARAZIONE ATTESTANTE LE INIZIATIVE AVVIATE SUL DIVIETO DI PANTOUFLAGE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001	Dichiarazione che attesti, con riferimento all'annualità precedente, le iniziative avviate all'interno dei propri settori sul divieto di pantouflage. Detta attività è da certificare al RPCT	Entro il 10 gennaio	Tutti i Settori

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO: Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti</b>		
TUTTI I SETTORI HANNO DICHIARATO DI AVER ACCERTATO L'ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI PRIMA DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI CONSULENZA E HANNO PROVVEDUTO ALLA PUBBLICAZIONE DEGLI INCARICHI CONFERITI. NON SI SONO RISCONTRATI FENOMENI DI CONFLITTO DI INTERESSI.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della	Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti	Numero dichiarazioni acquisite/numero incarichi conferiti	100%	Tutti i Settori

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale		Numero incarichi conferiti/numero incarichi pubblicati	100%	Tutti i Settori
---	--	--	------	-----------------

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNA LA ILLECITI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo		
CONTROLLO EFFETTUATO. NON SONO PERVENUTE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWER		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNA LA ILLECITI				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo	Controllo effettuato si/no	si	Segretario Generale/RPCT

 SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE

La Provincia di Foggia detiene quote di partecipazione in organismi perlopiù in liquidazione, ovvero quote di partecipazione assolutamente minoritarie e non significative.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità		
È STATO EFFETTUATO IL CONTROLLO DELLA PUBBLICAZIONE DELLA RELAZIONE ANTICORRUZIONE SUI SITI DELLE PARTECIPATE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità	Controllo della pubblicazione sui siti delle partecipate della relazione anticorruzione prevista dall'art. 1, comma 14, Legge 190/2012. sì/no	si	Settore Finanziario e Gestione del Patrimonio

 FORMAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: FORMAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCOSETRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza		
SONO STATE PROGRAMMATE N. 14 SPECIFICHE ATTIVITÀ FORMATIVE IN MATERIA DI ETICA, LEGALITÀ E TRASPARENZA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2023-2025		

SI È TENUTA IN DATA 20/10/2023, UNA GIORNATA FORMATIVA IN PRESENZA E OBBLIGATORIA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA. SI SONO TENUTI, INOLTRE VARI CORSI SPECIFICI SEMPRE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE, IN MODALITÀ WEBINAR.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA GENERALE: FORMAZIONE				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza	Numero attività formative programmate/Numero attività formative attivate	≥2	Servizio Risorse Umane
	Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2023-2025	Incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2024-2026	1	Segretario Generale/RPCT

✧ PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR		
SONO STATI CONTROLLATI IL 100% DEGLI ATTI ESTRATTI RELATIVI AGLI INTERVENTI PNRR E PNC		
OBIETTIVO: Monitoraggio semestrale sullo stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale degli interventi PNRR E PNC		
I DIRIGENTI INTERESSATI HANNO TRASMESSO IL MONITORAGGIO SEMESTRALE SULLO STATO DI AVANZAMENTO FINANZIARIO, FISICO E PROCEDURALE DEGLI INTERVENTI PNRR E PNC.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR	Totale atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR/percentuale atti estratti	30%	Segretario Generale/RPCT
	Monitoraggio semestrale sullo stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale degli interventi PNRR E PNC	Monitoraggio semestrale indirizzato al RPCT	n. 2	Settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; FINANZIARIO

 INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura		
NEL SECONDO SEMESTRE SONO STATE POSTE IN ESSERE N. 3 PROCEDURE CONCORSUALI / SELEZIONE DI PERSONALE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ

Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura	Numero notifiche effettuate/Numero procedura concorsuale/selezione indetta	100%	Servizio Risorse Umane
--	--	--	------	------------------------

 PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI

L'osservanza delle disposizioni contenute nell'art. 1, co. 17 della legge 190/2012, unitamente al [Patto di Integrità](#), pone a carico degli operatori economici e della Provincia stessa precisi obblighi, sia nella fase di aggiudicazione delle commesse pubbliche, che in quella della loro esecuzione, tali da orientare i reciproci comportamenti a criteri di correttezza e di legalità.

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità		
PER TUTTE LE PROCEDURE DI GARA, EFFETTUATE NELL'ANNO, È STATO SOTTOSCRITTO IL PATTO DI INTEGRITÀ.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2024-2026				
MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI				
PERFORMANCE 2024-2026				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2024	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità	Numero procedure di gara effettuate/Numero Patti di Integrità sottoscritti	100%	Settore Appalti, Sua, Contratti



❖ Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse

È previsto un sistema di monitoraggio su due livelli, in cui il primo è in capo alla struttura organizzativa che è chiamata ad adottare le misure e il secondo livello in capo al RPCT. Il monitoraggio ha riguardo a tutte le misure previste (corruzione e trasparenza).

Il monitoraggio di primo livello, è attuato in autovalutazione da parte dei Dirigenti, coadiuvati dai referenti o dalle P.O. della struttura organizzativa che ha la responsabilità di attuare le misure oggetto del monitoraggio.

Trattandosi di monitoraggio in autovalutazione, cioè di valutazioni effettuate dagli stessi soggetti che hanno la responsabilità dei processi/attività oggetto del controllo, il responsabile del monitoraggio di primo livello sarà chiamato a fornire al RPCT evidenze concrete dell'effettiva adozione della misura.

Il monitoraggio di secondo livello è attuato dal RPCT con verifiche sul campo che consentono il più agevole reperimento delle informazioni, evidenze e documenti necessari al miglior svolgimento del monitoraggio di secondo livello.

Il monitoraggio di secondo livello sarà altresì effettuato in occasione della verifica a campione degli atti oggetto del controllo di regolarità amministrativa ex post condotto sugli atti dei dirigenti, in particolare rispetto a quelli assunti nei settori ad alto rischio di corruzione. Sugli atti estratti, l'RPCT effettua controlli sull'attuazione delle misure previste dal Piano e sul rispetto degli obblighi di pubblicazione (ove previsti).

Fermo restando il personale livello di responsabilità di tutti i dipendenti circa l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione in riferimento alle attività effettivamente svolte, il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, allo scopo di disporre di un adeguato supporto nell'esercizio della sua funzione, si può avvalere dei dirigenti di settore e, sentiti questi ultimi, dei funzionari E.Q. e dei referenti all'uopo individuati anche costituendo appositi gruppi di lavoro per l'esame di tematiche che richiedano l'apporto di competenze specifiche.

❖ Trasparenza

△ TRASPARENZA E NUOVA DISCIPLINA DELLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

A seguito dell'entrata in vigore, il 25 maggio 2018, del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (di seguito RGPD) e, il 19 settembre 2018, del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, l'Autorità è intervenuta sulla compatibilità della nuova disciplina con gli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013. A tal fine l'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi

applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679.

△ STRUTTURAZIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Al fine di assicurare un costante presidio sulla correttezza, completezza ed aggiornamento dei dati e delle informazioni riguardanti la sezione “Amministrazione Trasparente” dell’Ente, nel rispetto di quanto previsto dal codice della privacy, nonché sotto il profilo della tempestività per quanto concerne gli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., di seguito è descritta la strutturazione dei flussi informativi necessari a garantire l’individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati.

FLUSSO INFORMATIVO	RESPONSABILITÀ	FUNZIONE
Individuazione delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria	Dirigente, PO, Referente	Garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge e dalla sezione di programmazione “Trasparenza”
Elaborazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria e raccordo con l'Ufficio RPCT	Referenti	1)Garantiscono la qualità e la tempestività delle pubblicazioni;
		2)Garantiscono un costante aggiornamento della sezione “Amministrazione Trasparente”;
Pubblicazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria sulla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’Ente	Redattori	3) Coordinano e impartiscono istruzioni ai redattori di settore
		Provvedono all’ inserimento dei documenti e dei dati di competenza in “Amministrazione Trasparente”

I documenti oggetto di pubblicazione e le relative modalità e tempistiche sono riassunti nell’ **Allegato 3** “ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI” comprensivo della “PARTE SPECIALE OBBLIGHI TRASPARENZA CONTRATTI ALL. 9 PNA 2022”, accluso al presente Documento. L’allegato 3 contiene, altresì, l’indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili dell’elaborazione, trasmissione, pubblicazione dei dati e monitoraggio sull’attuazione degli obblighi.

Nell’ambito degli interventi finanziati con il PNRR, l’art. 9 del D.L. 77/2021, come convertito, attribuisce alle singole Amministrazioni centrali e agli enti territoriali alcuni obblighi di tracciabilità e documentazione. La RGS ha fornito alle amministrazioni indicazioni operative per la corretta impostazione del sistema di coordinamento, monitoraggio, rendicontazione e controllo delle relative attività di gestione.

In aderenza a dette indicazioni l'Ente, fermo restando gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, individua all'interno del proprio sito web una sezione denominata "Attuazione Misure PNRR" in cui pubblicare gli atti amministrativi emanati per l'attuazione delle misure di competenza, aggiornando tempestivamente le informazioni fornite in ciascuna sottosezione.

△ MISURE PER CONSENTIRE L'ACCESSO CIVICO E L'ACCESSO GENERALIZZATO

La lettura degli art. 5 e 5 bis del D.lgs. n. 33/2013 individua due tipologie di accesso civico:

- quello connesso alla mancata pubblicazione di dati, atti ed informazioni per cui sussiste l'obbligo;
- quello generalizzato relativo a tutti gli atti, dati ed informazioni in possesso della P.A.

Entrambe le istanze di accesso possono essere presentate da chiunque e non sono soggette ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione del richiedente né debbono essere motivate.

Vanno però identificati i dati, le informazioni o i documenti richiesti; non sono ammesse richieste di accesso civico generiche. Il rilascio dei dati o documenti sia cartaceo, sia elettronico è gratuito, salvo il rimborso del costo che l'Ente sostiene per la riproduzione su supporti materiali.

Le [modalità di richiesta, la modulistica, i responsabili e i rimedi](#) sono pubblicati sul sito dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente".

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<b>OBIETTIVO:</b> Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale		
TUTTI I SETTORI HANNO CERTIFICATO IL CORRETTO ADEMPIMENTO DI TUTTE LE MISURE PREVISTE DA PTPCT. IN ORDINE AD UNA VALUTAZIONE QUALITATIVA OPERATA, EMERGE LA NECESSITÀ DI MIGLIORARE IL LIVELLO DI PUNTUALITÀ CIRCA L'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA. NEL PRIMO SEMESTRE NON SONO PERVENUTE ISTANZE DI ACCESSO CIVICO. NEL SECONDO SEMESTRE 2023 SONO PERVENUTE N. 2 ISTANZE DI ACCESSO CIVICO.		
<b>OBIETTIVO:</b> Pubblicare gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"		
I SETTORI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI EMANATI PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR HANNO OTTEMPERATO IN TAL SENSO.		
<b>OBIETTIVO:</b> PUBBLICARE TEMPESTIVAMENTE GLI ATTI PREVISTI DALLA SOTTOSEZIONE "BANDI DI GARA E CONTRATTI" (all. 9 PNA 2022)		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

I SETTORI RESPONSABILI HANNO DICHIARATO DI AVER PROVVEDUTO ALLA PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI PREVISTI NELLA SOTTOSEZIONE BANDI DI GARA E CONTRATTI. IL NUCLEO DI VALUTAZIONE, NEL DOCUMENTO DI ATTESTAZIONE SULL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE AL 30/06 E AL 30/11/2023 RILEVA DELLE CRITICITÀ'.

<b>PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DELLA TRASPARENZA 2024-2026</b>				
<b>MISURA GENERALE: TRASPARENZA</b>				
<b>PERFORMANCE 2024-2026</b>				
<b>OBIETTIVO STRATEGICO</b>	<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>TARGET 2024</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale	Certificazione annuale	Entro il 31/12/2024	Tutti i Settori
		Numero di istanze accesso civico evase nei termini di legge/numero di istanze accesso civico ricevute nell'anno	100%	
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Publicare tempestivamente gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"	Publicazione tempestiva nella sezione "Attuazione Misure PNRR" si/no	si	Settori VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Publicare tempestivamente gli atti previsti dalla sottosezione "Bandi di gara e Contratti" (all. 9 PNA 2022)	Publicazione tempestiva della sottosezione "Bandi di gara"  si/no	si	Tutti i Settori

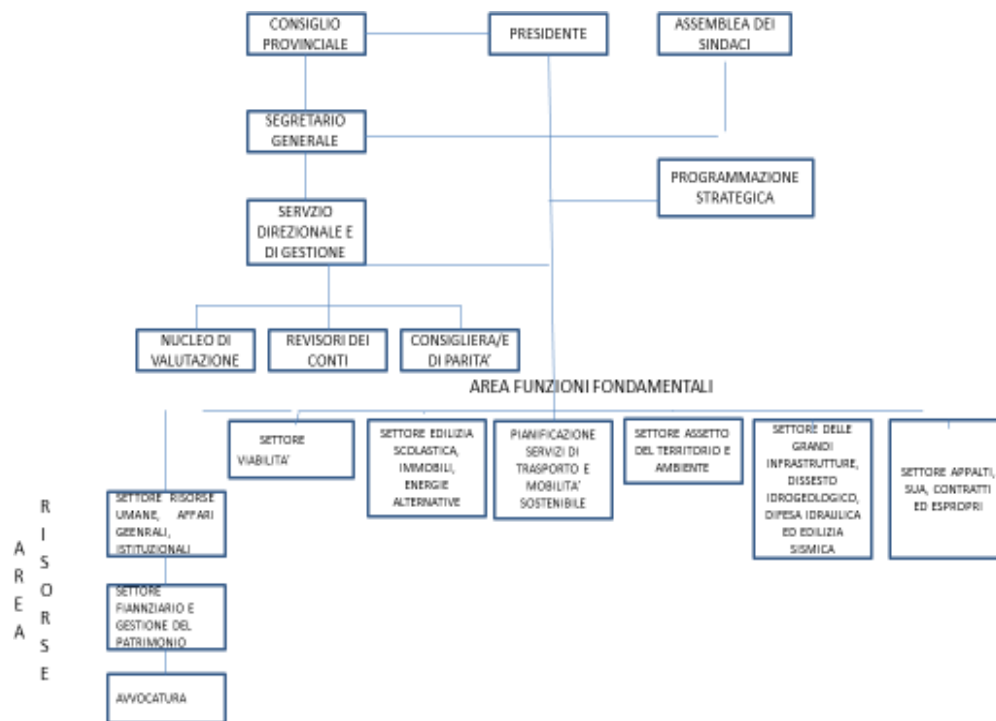
**SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa**

❖ Organigramma

Con deliberazione del Consiglio provinciale n. 6 del 16/04/2020 si è proceduto all' aggiornamento con modifiche del piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia, al fine di renderlo più appropriato alle strategie che si intendono attuare, con particolare attenzione alla governance degli investimenti pubblici, in un momento storico in cui risorse fondamentali provenienti dal bilancio europeo dovranno essere spese con rapidità ed efficacia.

Con deliberazione del Presidente n. 68 del 15/04/2021 è stata data esecutività alla nuova macrostruttura, come di seguito rappresentata:



❖ Centri di Responsabilità

Le ultime linee di indirizzo in merito all'articolazione dei Servizi e degli Uffici sono state definite con delibera del Presidente n. 16 del 18/01/2024 a parziale modifica di quanto disposto con la delibera del Presidente n. 133 del 31/08/2021. Inoltre, le ultime modifiche apportate comportano per alcuni Settori una diversa denominazione, fermo restando l'organigramma di fondo articolato in nove Settori, come approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione n. 6 del 16/04/2020. L'intera Organizzazione è articolata in Centri di Responsabilità collegati alle macro-aree, ai Settori e all'articolazione dei Servizi/Uffici, all'interno dei quali sono previsti uno o più Centri di Costo (CdC), dotati di autonomia gestionale e di responsabilità di risultato, così ripartiti:

FUNZIONE DI GOVERNO		
		CENTRO DI COSTO
INDIRIZZO E CONTROLLO	1) UOA - SEGRETARIO GENERALE	13
	2) UOA - PROGRAMMAZIONE	
NUCLEO DI VALUTAZIONE		13
CONTROLLO DI GESTIONE		2

FUNZIONE DI GESTIONE			
Area Risorse			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	1) Servizio Gestione Risorse Umane	12	Dott. Giuseppe Diella
	2) Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione	12	
	3) Servizio Affari Generali e Istituzionali	1 - 13	
	4) Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna	36	
	5) Servizio Sistema Informativo	36	
FINANZIARIO	1) Servizio Bilancio	26	Dr.ssa Rosa Lombardi
	2) Servizio Contabilità Generale	26	
	3) Servizio Tributi	26	
	4) Servizio Provveditorato ed economato	26	
	5) Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	27	
AVVOCATURA	1) Servizio Affari Legali e contenzioso	3	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

	2) Servizio Gestione Amministrativa Affari Legali	3	Dr.ssa Rosa Lombardi ad interim
<b>Area Funzioni fondamentali</b>			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	1) Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	20	Arch. Maria Denise Decembrino
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente	21	
	3) Servizio Gestione amministrativa – contabile/informatica Settore Edilizia Scolastica	21	
	4) Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici	17	
	5) Servizio Gestione Patrimonio	44	
APPALTI, SUA, CONTRATTI	1) Servizio Stazione Unica Appaltante	24	Ing. Antonello De Stasio
	2) Servizio CUC interna, contratti	24	
AMBIENTE	1) Servizio Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale	15	Ing. Antonello De Stasio ad interim
	2) Servizio Gestione autorizzazioni ambientali	15	
VIABILITÀ	1) Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	22	Ing. Luciano Follieri
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità	22	
	3) Servizio Gestione Amministrativa progettazione e manutenzione viabilità	22	
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	1) Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	16-41	Ing. Luciano Follieri ad interim
	2) Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	42-43	
	3) Servizio Tutela del Territorio	7	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

<b>PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE</b>	<b>1) Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali</b>	<b>5</b>	<b>Ing. Luciano Follieri ad interim</b>
	<b>2) Servizio Civile e delega Politiche Sociali</b>	<b>35</b>	



### **Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile**

La sperimentazione "forzata" del lavoro agile, conseguente ai provvedimenti e alle misure urgenti emanati dal Governo per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha portato questa Amministrazione ad emanare degli indirizzi per lo svolgimento del lavoro agile (deliberazione del Presidente n. 47 del 09/03/2020), nel rispetto dei principi dettati dagli artt. da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017 n. 81.

Con la suddetta deliberazione è stata demandata ai Dirigenti la facoltà di autorizzare l'esecuzione di prestazioni di lavoro agile tramite determinazione da trasmettere al Servizio Risorse Umane del Personale dell'Ente per gli adempimenti di competenza, previa valutazione della sussistenza di precise condizioni organizzative e verifica della fattibilità tecnica da parte del Servizio Sistemi Informativi, e con l'adozione di apposito accordo individuale per ciascun dipendente eventualmente interessato.

In questa prospettiva, in conformità alla succitata deliberazione, è stato predisposto il seguente prototipo di Accordo individuale di lavoro e relativi allegati:

[Accordo individuale di lavoro in modalità agile;](#)

[All.:Informativa sui rischi derivanti da attacchi informatici;](#)

[All: Informativa sulla Salute e Sicurezza nel Lavoro Agile ai Sensi dell'art.22 Comma 1 L. 81/2017.](#)

Il D.L. n. 132 del 29.09.2023 ha prorogato fino al 31 dicembre 2023 il diritto di accesso al lavoro agile per i lavoratori dipendenti pubblici affetti dalle patologie e condizioni individuate dal [Decreto del Ministro della salute del 04/02/2022](#). La procedura è stata attivata dall'Ente nei casi di sussistenza dei presupposti richiesti dalla normativa, su istanza dei dipendenti che ne hanno fatto domanda.

Alla luce del nuovo quadro normativo e del CCNL per il personale non dirigente del Comparto "funzioni Locali" triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 (artt. 63 e 64), il lavoro agile di cui alla L. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità.

## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

Pertanto, previo confronto con le OO.SS. (art. 5, co. 3, lett. l) CCNL 2019-2021), occorre:

- ◆ definire: i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile, i criteri generali per l'individuazione dei processi e attività di lavoro, previo confronto con le OO.SS., finalizzati a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro (art. 63, co. 1 CCNL 2019-2021);
- ◆ disciplinare il lavoro agile con proprio Regolamento ed accordo tra le parti (art. 63, co. 2 CCNL 2019-2021);
- ◆ individuare le attività che possono essere effettuate in lavoro agile (art. 64, co. 2 CCNL 2019-2021).

In coerenza con quanto previsto dal CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021, unitamente agli indirizzi forniti dallo [Schema di Linee guida in materia di lavoro agile](#) previste dalla Funzione Pubblica e dalla [Direttiva 29 dicembre 2023](#) del Ministro della Pubblica Amministrazione, l'Ente provvederà, entro il 30/05/2024, a una regolamentazione interna che – sulla base di un modello di organizzazione del lavoro - disciplini il lavoro a distanza nelle forme del lavoro agile e del lavoro da remoto.

Ciononostante, in linea con quanto stabilito con la direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023, allo scopo di orientare l'utilizzo degli strumenti di flessibilità alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute, l'Amministrazione comunque garantisce, al personale che documenti gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, mediante il vigente [Accordo individuale di lavoro in modalità agile](#), fino a nuova regolamentazione.

### Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano dei fabbisogni di personale definisce il quadro delle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente e illustra le linee di intervento e le iniziative volte a garantire una adeguata gestione dell'acquisizione delle risorse umane, al fine di assicurare il funzionamento delle strutture organizzative e la realizzazione dei compiti istituzionali contenuti negli indirizzi degli organi politici-amministrativi.

L'obbligatorietà dell'adozione della programmazione triennale del fabbisogno è richiamata nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. contenente le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* che, all'articolo 6 comma 2, dispone che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance."*

Conseguentemente, il documento in esame, al pari degli altri documenti programmatici redatti dall'Ente si inserisce nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* e si pone quale strumento strategico di importanza assoluta per la pianificazione delle attività e per lo stesso funzionamento dell'Ente.

Il Decreto interministeriale del 22.07.2022 pubblicato in G.U.R.I. il 14.09.2022 – Serie Generale n. 215, recante *"Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *le linee di indirizzo, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione"*.

In relazione alle esigenze di adeguamento dei contenuti nel frattempo maturate e in coerenza con la Nota di aggiornamento al DUP 2024-2026 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 45 del 06/12/2023), il Bilancio di Previsione 2024-2026 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023) e il PEG 2024-2026 (deliberazione del Presidente n. 14 del 16/01/2024) si rende necessario procedere all'approvazione del PIAO 2024-2026 e all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

2026 ivi contenuto, al fine di dare piena attuazione alle Linee programmatiche di mandato.

In questa ottica il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione-programmazione pluriennale delle attività attuative delle linee programmatiche di mandato, viene quindi concepito non come un documento statico ma al contrario come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato in funzione della, al momento, più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nella Provincia, capacità finanziarie assuntive normativamente previste.

Le linee generali per la predisposizione sono sia una declinazione delle scelte strategiche dell'Ente sia frutto del confronto con le esigenze espresse formalmente dai Dirigenti.

❖ *Consistenza di personale al 31/12/2023*

La consistenza di **personale in servizio alla data del 31.12.2023** è pari a un totale complessivo di **224** dipendenti, escluso il Segretario Generale, così suddivisi:

- personale dirigenziale: n. 5 di cui n. 2 a tempo indeterminato e n. 3 a tempo determinato (art.110, co.1 d.lgs. 267/2000);
- personale di comparto: n. 219

e incardinati nella struttura organizzativa dell'Ente, come segue:

<b>PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2023</b>					
<b>Settore</b>	<b>Servizio</b>	<b>Posizione</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero Dipendenti</b>	<b>Note</b>
<b>Appalti, SUA, Contratti</b>	Servizio Stazione Unica Appaltante	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
		Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	2	
			Istruttore amministrativo	3	di cui 1 assunto dal 28/04/2023
			Collaboratore amministrativo	2	
	Servizio CUC interna, contratti ed espropri	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	assunto dal 28/04/2023
			Istruttore amministrativo	2	
			Collaboratore amministrativo	4	
<b>Sub-totale</b>				<b>15</b>	
<b>Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali</b>	Servizio Affari Generali	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

		Personale a tempo indeterminato	Funzionario per i rapporti con i media – Giornalista pubblico	2	
			Istruttore amministrativo	7	
			Istruttore per i rapporti con i media	1	
			Istruttore tecnico	1	
			Collaboratore dei servizi di portierato	5	
			Collaboratore tecnico manutentore	2	
			Collaboratore amministrativo	2	
			Addetto alla registrazione dei dati	1	
	Servizio Risorse Umane	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	2	di cui 1 assunto dal 16/01/2023
			Istruttore amministrativo	10	di cui: 1 assunto dal 21/04/2023, 1 assunto dal 28/04/2023
			Collaboratore amministrativo	2	
	Servizio Sistema Informativo	Personale a tempo indeterminato	Funzionario informatico	2	
			Istruttore amministrativo	4	di cui: 1 assunto dal 16/01/2023, 1 assunto dal 28/04/23
			Istruttore informatico	1	
			Collaboratore amministrativo	3	
Centralinista			2		
			Collaboratore tecnico	1	
			<b>Sub-totale</b>	<b>49</b>	
<b>Ambiente</b>	Servizio Tutela del Territorio	Dirigente tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)		
		Personale a tempo indeterminato	Istruttore amministrativo	2	
			Funzionario tecnico	1	assunto il 28/12/2023
	Servizio Tutela e Valorizzazione dell'Ambiente	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	5	di cui 1 assunto dal 30/01/2023
			Funzionario amministrativo	1	assunto dal 17/01/2023
			Istruttore tecnico	1	
			Istruttore amministrativo	6	di cui: 1 assunto dal 14/02/2023, 1 assunto

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

					dal 04/04/2023, 2 assunti dal 28/04/2023	
			Istruttore informatico	1		
			Collaboratore amministrativo	5		
			Collaboratore tecnico	1		
<b>Sub-totale</b>				<b>23</b>		
<b>Viabilità</b>	Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1		
		Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	3	di cui 1 assunto il 13/02/2023	
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria Viabilità	Personale a tempo indeterminato		Funzionario amministrativo	2	
				Funzionario tecnico	5	
				Istruttore amministrativo	2	di cui 1 assunto il 17/01/2023
				Istruttore tecnico	7	
				Operaio specializzato stradale	14	
				Collaboratore amministrativo	6	
				Rilevatore topografico	3	
				Collaboratore tecnico	2	
<b>Sub-totale</b>				<b>45</b>		
<b>Grandi Infrastrutture, Dissesto Idrogeologico, Difesa Idraulica ed Edilizia Sismica</b>	Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)			
		Personale a tempo indeterminato	Collaboratore amministrativo	1		
	Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	Personale a tempo indeterminato		Funzionario tecnico	3	
				Funzionario amministrativo	2	
				Istruttore amministrativo	3	di cui 1 assunto dal 13/02/2023
				Istruttore tecnico	2	
	Collaboratore amministrativo	1				
<b>Sub-totale</b>				<b>12</b>		
	Servizio	Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs 267/2000)			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

<b>Pianificazione servizi di trasporto e mobilità sostenibile</b>	Mobilità e Trasporti pubblici locali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	2	
			Istruttore amministrativo	2	
			Istruttore tecnico	3	
			Collaboratore amministrativo	3	
			Autista	2	
			Collaboratore tecnico manutentore	2	
Servizio Servizio Civile e delega Politiche Sociali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1		
		Istruttore amministrativo	5	di cui 1 assunto dal 28/04/2023	
			<b>Sub-totale</b>	<b>20</b>	
<b>Edilizia Scolastica, Immobili, Energie Alternative</b>	Servizio Progettazione Edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	Personale a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
		Personale a tempo indeterminato	Funzionario contabile	1	
			Funzionario tecnico	5	di cui: 1 assunto dall'11/12/2023 e 1 dal 12/12/2023
			Istruttore tecnico	1	
			Istruttore amministrativo	1	assunto il 04/04/2023
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria Amministrativa Edifici scolastici e Immobili dell'Ente	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	2	di cui 1 assunto il 17/01/2023
			Istruttore tecnico	4	
			Istruttore amministrativo	2	
			Collaboratore tecnico manutentore	1	
	Servizio Programmazione scolastica e servizi scolastici	Personale a tempo indeterminato	Collaboratore amministrativo	2	
			Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	1	
			Collaboratore amministrativo	2	
			<b>Sub-totale</b>	<b>24</b>	
<b>Finanziario</b>	Servizio Bilancio	Personale a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
		Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	3	di cui: 1 assunto dal 17/01/2023, 1 assunto dal 28/04/2023
			Istruttore Amministrativo	1	assunto dal 13/02/2023
			Collaboratore amministrativo	1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

	Servizio Contabilità Generale	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	assunto dal 17/01/2023
			Istruttore contabile	2	
			Istruttore amministrativo	3	di cui 1 assunto dal 21/04/2023
			Collaboratore amministrativo	4	
	Servizio Provveditorato ed economato	Personale a tempo indeterminato	Funzionario contabile	1	
			Collaboratore amministrativo	3	
	Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	Personale a tempo indeterminato	Istruttore contabile	1	
			Istruttore amministrativo	2	di cui 1 assunto dal 28/04/2023
			Collaboratore amministrativo	1	in pensione dall'1/12/2023
	Servizio Gestione amministrativa del patrimonio	Personale a tempo indeterminato	Istruttore amministrativo	1	
Collaboratore amministrativo			2		
			<b>Sub-totale</b>	<b>26</b>	
<b>Avvocatura</b>	Servizio Affari legali e contenzioso	Personale a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato		
		Personale a tempo indeterminato	Funzionario avvocato	4	
			Funzionario amministrativo	1	assunto dal 28/04/2023
			Istruttore amministrativo	3	dal 08/09/2022
			Collaboratore amministrativo	1	
			<b>Sub-totale</b>	<b>9</b>	
<b>Indirizzo e Controllo</b>	UOA Segretario Generale RPCT	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	assunto dal 28/04/2023
	UOA Programmazione e controlli interni				
				<b>Sub-totale</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>224</b>	



❖ Rispetto vincoli e fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari

Al fine di individuare il rispetto dei vincoli di cui all'articolo 6 comma 1 e all'articolo 33 commi 1 e 2 del D.lgs. 165/2 e di definire la programmazione strategica delle risorse umane rilevando, in relazione alla natura integrata del PIAO, i fabbisogni emergenti per il triennio 2024-2026 dei profili professionali e degli ambiti formativi prioritari, si è ottemperato a quanto segue:

- a seguito di specifica richiesta del Dirigente del Servizio Risorse Umane, inoltrata con note prot. 2092, 2094, 2096, 2098, 2100, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106 del 15.01.2024, è stata effettuata la ricognizione presso i dirigenti sulle eventuali presenze di soprannumero o eccedenze di personale e dalla quale, rispetto alla dotazione organica complessiva dell'Ente, non sono emerse situazioni di soprannumerarietà o eccedenze per il personale dipendente;
- con medesime note, al fine di definire la programmazione strategica delle risorse umane, nonché della formazione del personale per il triennio 2024-2026, è stato richiesto ai Dirigenti quanto segue:
  - la proposizione delle “risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti” (art. 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001), finalizzata all’ottimizzazione dell’impiego delle risorse pubbliche disponibili in base alle priorità strategiche in termini di migliori servizi alla collettività, definendo per ogni profilo professionale richiesto le competenze in relazione alle conoscenze, alle capacità e alle caratteristiche comportamentali ricercate, al fine di meglio calibrare la scelta dei candidati;
  - la proposizione di attività formative del personale in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali definite per livello organizzativo e per filiera professionale.

In risposta a dette note, i dirigenti dei Settori hanno manifestato le seguenti necessità:

FABBISOGNI EMERGENTI 2024-2026: PROFILI PROFESSIONALI					
SETTORE	RICHIESTA FABBISOGNO DI PERSONALE	N. DIPENDENTI	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	ECCEDENZE DI PERSONALE
AMBIENTE	Nota prot. n. 0003707 del 23/01/2024	4	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico	NO
		1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	
		1	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

		1	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		1	Area degli Istruttori	Istruttore informatico	
		4	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	
		1	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore tecnico	
APPALTI, SUA, CONTRATTI	Nota prot. n. 0003707 del 23/01/2024	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	NO
		4	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
		6	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	Nota prot. n. 0003240 del 19/01/2024	3	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico	NO
		2	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	
		5	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		4	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		4	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
		1	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore tecnico manutentore	
		1	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	Nota prot. n. 0003822 del 23/01/2024	8	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico	NO
		1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario geologo	
		2	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	
		10	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		1	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
		1	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore tecnico	
VIABILITÀ	Nota prot. n. 0003822 del 23/01/2024	2	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	NO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

		8	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico	
		8	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		7	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
		15	Area degli Operatori Esperti	Operaio specializzato stradale	
PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE	Nota prot. n. 0003822 del 23/01/2024	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	NO
		1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario tecnico	
		8	Area degli Istruttori	Istruttore tecnico	
		5	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
AVVOCATURA	Nota prot. n. 0003639 del 23/01/2024	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	NO
		2	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	
FINANZIARIO	Nota prot. n. 0063030 del 19/12/2023 Nota prot. n. 0003533 del 22/01/2024	1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario contabile	NO
		1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario amministrativo	
		3	Area degli Istruttori	Istruttore contabile	
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	Nota prot. n. 0004005 del 24/01/2024	1	Area degli Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo	NO
		2	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario informatico	
		3	Area degli Istruttori	Istruttore informatico	
		5	Area degli Operatori	Operatore servizi generali	
<b>Totale posti vacanti</b>		<b>142</b>			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

FABBISOGNI EMERGENTI 2024-2026: AMBITI FORMATIVI PRIORITARI			
SETTORE	RICHIESTA FABBISOGNO FORMATIVO	CORSO	DESTINATARI
AMBIENTE	Nota prot. n. 0003807 del 23/01/2024	Si rimanda alla programmazione degli eventi formativi.	Tutti i dipendenti del Settore
APPALTI, SUA, CONTRATTI	Nota prot. n. 0003707 del 23/01/2024	Corso sul nuovo Codice dei Contratti Pubblici.	Collaboratori, Istruttori e Funzionari amministrativi del Settore
		Pratiche digitali.	Collaboratori e Istruttori amministrativi del Settore
		Aggiornamento sulla redazione di DETERMINE/DELIBERE e ATTI AMMINISTRATIVI.	Tutti i dipendenti del Settore
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	Nota prot. n. 0003240 del 19/01/2024	BIM Manager.	Funzionari e istruttori tecnici
		Microsoft Excel di livello base o avanzato.	Istruttori e collaboratori amministrativi
		Aggiornamento sulla redazione di DETERMINE/DELIBERE e ATTI AMMINISTRATIVI.	Tutti i dipendenti del Settore
		Team building e team working.	Tutti i dipendenti del Settore
		Normativa specifica in materia di edilizia scolastica.	Funzionari e istruttori tecnici
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	Nota prot. n. 0003822 del 23/01/2024	Si rimanda alla programmazione degli eventi formativi.	Tutti i dipendenti del Settore
VIABILITÀ	Nota prot. n. 0003822 del 23/01/2024	Si rimanda alla programmazione degli eventi formativi.	Tutti i dipendenti del Settore
AVVOCATURA	Nota prot. n. 0003639/2024 del 23/01/2024	Si rimanda alla programmazione degli eventi formativi.	Tutti i dipendenti del Settore
		Anticorruzione e trasparenza	Tutti i dipendenti del Settore
FINANZIARIO	Nota prot. n. 0003533 del 22/01/2024	Il sistema dei controlli, con approfondimento amministrativo e contabile, partecipate ed equilibri finanziari.	Tutti i dipendenti del Servizio Bilancio
		Contabilità pubblica. Metodi di programmazione di bilancio.	Tutti i dipendenti del Servizio Bilancio
		Aggiornamenti di contabilità pubblica.	Tutti i dipendenti del Settore
		I controlli della Corte dei conti in materia di gestione degli	Tutti i dipendenti del Servizio Bilancio

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

		investimenti finanziati con fondi PNRR e PNC.	e del Servizio Contabilità generale
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	Nota prot. n. 0004005 del 24/01/2024	Corsi di formazione in gestione e reclutamento delle risorse umane.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane e Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
		Corsi di aggiornamento sulla materia pensionistica.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane
		Fasciolo personale del dipendente.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane e Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
		Corso su assenze, presenze, congedi, retribuzione.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane
		Approfondimento su CCNL e contratto salario accessorio.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane
		Le tutele della maternità e della paternità nel d.lgs. n. 151/2001.	Tutti i dipendenti del Servizio Gestione Risorse Umane

❖ Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni

- Il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.lgs. 118/2011) e dal TUEL.
- L'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 – comma 904 - della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021, prevede il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009.

La Provincia di Foggia ha approvato ed ha trasmesso alla BDAP, entro il termine dei 30 giorni dalla loro approvazione, i seguenti documenti:

- Rendiconto di gestione anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 17 del 29/06/2023 (è stato attestato il rispetto dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022); parere favorevole Organo di revisione – verbale del 05/06/2023;
- Bilancio di Previsione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 51 del 27/12/2023, (è stata

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

attestata l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale); parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 21 del 23/11/2023;

- Bilancio Consolidato anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 31 del 26/09/2023, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 12 del 12/09/2023.
- La Provincia di Foggia ha, altresì, rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti attraverso la piattaforma informatica, di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2.
- L'approvazione del PIAO e dei suoi allegati.

❖ Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale

Si rappresenta di seguito il rispetto del limite di spesa del personale ex art. 1, comma 557 e ss della Legge 296/2006 secondo cui gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio triennio 2011- 2023 con riferimento al rendiconto 2022 (ultimo rendiconto approvato) e al Bilancio di previsione 2024- 2026 annualità 2024, trasmesso dal Settore Finanziario con email del 30/01/2024:

Verifica art. 1, c.557 delle Legge 296/2006	Spesa media 2011/2013	Rendiconto 2022	Bilancio di previsione 2024
Spese macroaggregato 101	22.256.279,40	10.198.810,23	13.660.159,94
Spese macroaggregato 103	312.774,37	0,00	30.000,00
Irap macroaggregato 102	1.168.996,67	435.609,52	600.000,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00
Altre spese:	777.884,50	0,00	0,00
Altre spese:	0,00	0,00	0,00
Altre spese:	0,00	0,00	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>24.515.934,94</b>	<b>10.634.419,75</b>	<b>14.290.159,94</b>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

(-) Componenti escluse (B)	4.422.896,18	461.574,03	82.531,05
(-) Altre componenti escluse:	0,00	429.100,71	250.000,00
di cui rinnovi contrattuali	0,00	429.100,71	250.000,00
Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	<b>20.093.038,76</b>	<b>9.743.745,01</b>	<b>13.957.628,89</b>

❖ Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato

In attuazione all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022 rubricato "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane", pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n.49 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (entrata in vigore 16 marzo 2022).

Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della capacità assunzionale basato sul principio del turn over di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.

In particolare, il nuovo dettato normativo individua i criteri per stabilire quando e in che misura le Province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

L'art. 7 del predetto Decreto specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione dello stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006.

L'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le Province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale consuntivata nel 2019 nelle seguenti misure: - anno 2022 – massimo 22%; - anno 2023 – massimo 24% - anno 2024 – massimo 25%.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

La Provincia di Foggia si colloca nella fascia demografica lett. d) “popolazione da 450.000 a 699.999” della tabella del citato D.M., per la quale è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del **19,7%**, avendo una popolazione residente di riferimento pari n° 599.028 (popolazione legale al 31 dicembre 2021).

❖ Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2024-2026

In coerenza con l’entrata in vigore del Decreto Interministeriale dell’11.01.2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata rideterminata la capacità assunzionale della Provincia di Foggia secondo la nuova metodologia di calcolo e in rapporto alle nuove disposizioni di cui di seguito si riportano i punti di prevalente interesse applicativo. La tabella sottostante (SOSTENIBILITA’ FINANZIARIA) – compilata a seguito delle prospettazioni dei dati del Conto Consuntivo 2022 - rappresenta i valori economici, sulla base dei quali viene verificato il rispetto del valore soglia, ai fini dell’incremento della spesa di personale.

In coerenza con il principio di “sostenibilità finanziaria” che evoca il rispetto degli obiettivi di spesa da garantire nel tempo, in chiave prospettica per assicurare stabili equilibri di bilancio, la fase finale rappresenta il rispetto del valore soglia sulla base del rendiconto dell’anno 2022. I valori economici espressi nel seguente prospetto si riferiscono alle componenti di spesa previste dall’art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.1.2022.

<b>TABELLA A – SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA APPLICAZIONE NUOVA DISCIPLINA ASSUNZIONI NELLE PROVINCE</b>					
<b>Entrate correnti:</b> media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato nei bilanci di previsione. <b>ART. 2 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE</b>					
		<b>Rendiconto 2020</b>	<b>Rendiconto 2021</b>	<b>Rendiconto 2022</b>	<b>Media</b>
<b>TITOLO 1</b>	<b>Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa</b>	€ 35.119.005,42	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 33.168.614,97
<b>TITOLO 2</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>	€ 62.327.829,74	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 53.880.772,39
<b>TITOLO 3</b>	<b>Entrate extratributarie</b>	€ 7.371.921,19	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 7.592.544,56
	<b>Totale</b>	€ 104.818.756,35	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 94.641.931,92
	<b>A detrarre: FCDE assestato 2022</b>	€ <b>2.146.151,17</b>			
	<b>MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2020-2020-2021 al netto del FCDE</b>	€ <b>92.495.780,75</b>			



PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

<b>Spesa del personale:</b> impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.					
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2022</b>			
		10.198.810,23			
	<b>"SPESA DEL PERSONALE" PER RAPPORTO</b>	<b>10.198.810,23</b>			
	<b>Percentuale rapporto spese personale/entrate correnti</b>	<b>11,03%</b>	<b>Percentuale definita come da art. 4 nuovo decreto assunzioni Province</b>		
<b>ANNUALITÀ 2022 - 2024</b>					
<b>Art. 5 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE:</b> Percentuali massime di incremento del personale in servizio					
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2019</b>	<b>Incremento Spesa del Personale</b>		
		10.372.487,37	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
			Incremento 22%	incremento 24%	incremento 25%
			<b>€ 2.281.947,22</b>	<b>€ 2.489.396,97</b>	<b>€ 2.593.121,84</b>
<b>ANNUALITÀ 2025-2026</b>					
<b>Art. 4 comma 3 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE</b>					
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	<b>Rendiconto 2022</b>	<b>Valore soglia</b>		<b>Spesa potenziale massima</b> <b>€ 8.022.858,58</b>
		<b>10.198.810,23</b>	<b>18.221.668,80</b>		
		<b>11,03%</b>	<b>19,7%</b>		

La Provincia di Foggia, dall'analisi dei dati derivanti dall'ultimo rendiconto approvato (**anno 2022**), registra – secondo il prospetto sopra riportato – un rapporto spesa personale/entrate correnti (**11,03%**) inferiore al valore soglia previsto per la fascia demografica, e può quindi incrementare la spesa del personale 2019 per assunzioni a tempo indeterminato nei limiti stabiliti dall'art. 5 comma 1 del decreto, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione ed entro il limite del valore soglia stesso.

❖ Cessazioni programmate 2024-2026

Le tabelle sottostanti fotografano la stima delle cessazioni programmate nel predetto arco temporale:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

**CESSAZIONI ANNO 2024**

N. Dip. (A)	Categoria Giuridica	Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)	Ind. Comparto annuale x Categoria (C)	Ind. Vac. Contr.le (D)	Incremento Ind. Vac. Contr.le (D)	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti (A * (B+C+D))	Oneri c/Ente Totale Dipendenti	IRAP Totale Dipendenti	COSTO Totale Dipendenti
1	Operatori ex B5	22.416,68	44,76	112,06	750,80	23.324,30	6.689,41	1.982,57	31.996,28
2	Operatori ex B6	22.810,58	44,76	114,01	763,87	47.466,43	13.613,37	4.034,65	65.114,45
1	Operatori ex B7	23.664,68	44,76	118,30	792,61	24.620,35	7.061,12	2.092,73	33.774,20
2	Operatori ex B8	24.182,60	44,76	120,90	810,03	50.316,58	14.430,80	4.276,91	69.024,29
3	Istruttori ex C6	26.709,54	52,08	133,51	894,52	83.368,94	23.910,21	7.086,36	114.365,51
3	Funzionari/EQ ex D6	33.399,34	59,40	167,05	1119,24	104.235,08	29.894,62	8.859,98	142.989,68
2	Funzionari/EQ ex D7	35.089,34	59,40	175,50	1175,85	73.000,18	20.936,45	6.205,02	100.141,65
<b>14</b>						<b>229.096,61</b>	<b>65.704,91</b>	<b>19.473,22</b>	<b>314.274,74</b>

**CESSAZIONI ANNO 2025**

N. Dip. (A)	Categoria Giuridica	Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)	Ind. Comparto annuale x Categoria (C)	Ind. Vac. Contr.le (D)	Incremento Ind. Vac. Contr.le (D)	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti (A * (B+C+D))	Oneri c/Ente Totale Dipendenti	IRAP Totale Dipendenti	COSTO Totale Dipendenti
1	Operatori ex B2	20.947,03	44,76	104,78	702,03	21.798,60	6.251,84	1.852,88	29.903,32
1	Operatori ex B5	22.416,68	44,76	112,06	750,80	23.324,30	6.689,41	1.982,57	31.996,28
1	Operatori ex B7	23.664,68	44,76	118,30	792,61	24.620,35	7.061,12	2.092,73	33.774,20
1	Operatori ex B8	24.182,60	44,76	120,90	810,03	25.158,29	7.215,40	2.138,45	34.512,14
2	Istruttori ex C5	25.988,95	52,08	130,00	871,00	54.084,06	15.511,31	4.597,15	74.192,52
2	Istruttori ex C6	26.709,54	52,08	133,51	894,52	55.579,29	15.940,14	4.724,24	76.243,67
1	Funzionari/EQ ex D5	31.242,77	59,40	156,26	1046,94	32.505,37	9.322,54	2.762,96	44.590,87
<b>9</b>						<b>148.985,60</b>	<b>42.729,08</b>	<b>12.663,78</b>	<b>204.378,46</b>

**CESSAZIONI ANNO 2026**

N. Dip. (A)	Categoria Giuridica	Retribuzione tabellare annuale x Categoria (B)	Ind. Comparto	Ind. Vac. Contr.le (D)	Incremento Ind. Vac. Contr.le (D)	Retribuzione ANNUALE	Oneri c/Ente Totale Dipendenti	IRAP Totale Dipendenti	COSTO Totale Dipendenti
-------------	---------------------	--	---------------	------------------------	-----------------------------------	----------------------	--------------------------------	------------------------	-------------------------

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

			annuale x Categoria (C)			Totale dipendenti (A * (B+C+D))			
1	Operatori ex B2	20.947,03	44,76	104,78	702,03	21.798,60	6.251,84	1.852,88	29.903,32
1	Operatori ex B5	22.416,68	44,76	112,06	750,80	23.324,30	6.689,41	1.982,57	31.996,28
1	Operatori ex B6	22.810,58	44,76	114,01	763,87	23.733,22	6.806,69	2.017,32	32.557,23
1	Operatori ex B7	23.664,68	44,76	118,30	792,61	24.620,35	7.061,12	2.092,73	33.774,20
1	Istruttori ex C1	23.175,62	52,08	115,83	776,06	24.119,59	6.917,50	2.050,17	33.087,26
2	Istruttori ex C6	26.709,54	52,08	133,51	894,52	55.579,29	15.940,14	4.724,24	76.243,67
2	Funzionari/EQ ex D7	35.089,34	59,40	175,50	1175,85	73.000,18	20.936,45	6.205,02	100.141,65
<b>9</b>						<b>117.596,06</b>	<b>33.726,56</b>	<b>9.995,67</b>	<b>161.318,29</b>

- **RISPARMI DERIVANTI DA N. 14 CESSAZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2024: € 314.274,74**  
*(quale valore anno)*
- **RISPARMI DERIVANTI DA N. 9 CESSAZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2025: € 204.378,46**  
*(quale valore anno)*
- **RISPARMI DERIVANTI DA N. 9 CESSAZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2026: € 161.318,29**  
*(quale valore anno)*

❖ Assunzioni obbligatorie legge n. 68/1999 e legge n. 113/1985 – anno 2024

L'art. 3 della legge 68/1999 sancisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle dipendenze lavoratori disabili e ne definisce le misure.

Alla data del 31/12/2022, la Provincia di Foggia rientrava nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo pari a 13 unità delle quali n. 12 risultavano soddisfatte. Pertanto, con il PIAO 2023-2025 (approvato con delibera del Presidente n. 122 del 29/08/2023 e modificato con delibera del Presidente n. 196 del 14/11/2023) si programmava - nell'anno 2023 - a colmare l'obbligo convenzionale con l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato "Area degli Operatori" - profilo professionale "Operatore servizi generali", mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, co. 2 del d.lgs. 165/2001. Tale adempimento non ha avuto corso poiché è pervenuta a questo Ente l'istanza di nr. 1 lavoratore – già in forza nell'organico – tendente ad ottenere l'autorizzazione nel computo della quota di riserva dei disabili, ricevendo dall'ARPAL Puglia formale autorizzazione.

Alla data del 31/12/2023, la Provincia di Foggia rientra nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

pari a 3 unità. Pertanto, nell'anno 2024 si dovrà procedere a colmare l'obbligo convenzionale con l'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo indeterminato "Area degli Operatori" - profilo professionale "Operatore servizi generali", mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 35, co. 2 del d.lgs. 165/2001.

Inoltre, nel rispetto della Legge 29 marzo 1985, n. 113 "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei ((centralinisti telefonici e operatori della comunicazione con qualifiche equipollenti minorati della vista))", al fine di colmare la quota d'obbligo determinata con il pensionamento in data 01/02/2024 di una unità di Centralinista telefonico minorato della vista inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, nell'anno 2024 si dovrà procedere con l'assunzione di n. 1 unità di personale minorato della vista, a tempo indeterminato, "Area degli Operatori Esperti" – profilo professionale "Centralinista", mediante richiesta numerica dei centralinisti telefonici disoccupati iscritti nelle liste di collocamento (art. 6 Legge n. 113/1985).

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE LEGGE 68/1999 E LEGGE 113/1985 – ANNO 2024										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE	Tredicesima mensilità	Indennità fisse del trattamento economico (ivc+Ind.comp)	Oneri c/Ente	Costo convenzionale	IRAP  8,50%	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
							Totale dipendenti			
							Voci contrattuali al netto dell' IRAP		Voci contrattuali al lordo dell' IRAP	
3	Area degli Operatori Legge 68/1999	Operatore servizi generali	18.283,32	1.523,61	799,84 €	6.017,18	79.871,86	0,00	<b>79.871,86</b>	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
1	Area degli Operatori Esperti Legge 113/1985	Centralinista	19.034,52	1.586,21 €	830,87 €	6.263,87	27.715,47	0,00	<b>27.715,47</b>	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)

❖ Progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16-11-2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001

L'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.l. n. 80/2021, espressamente prevede che *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...”*.

Il presente Piano prevede **nell'anno 2024** l'attivazione delle progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL 16-11-2022 e all'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 (Vedi tabella C1).

❖ Trasformazione del rapporto di lavoro di personale a tempo indeterminato da tempo parziale a tempo pieno

L'art. 3 comma 101 della legge 244/2007, ancora vigente, dispone che: *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta”*.

Relativamente alle disposizioni giuridico-contrattuali, i parametri di riferimento sono contenuti negli artt. 53 e 54 del CCNL 21/05/2018, nonché nell'art. 62 del CCNL 16/11/2022.

Il presente Piano, sulla base della effettiva sostenibilità finanziaria, prevede **nell'anno 2024** la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale (34 ore sett.) a tempo pieno (36 ore sett.) di n. 35 dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, unicamente per il maggior costo effettivamente sostenuto dall'Ente in virtù della predetta trasformazione (Vedi tabella C1).

❖ Stabilizzazione personale a tempo determinato - art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, le Province, assegnatarie del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023 *“alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta,*

*previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.*

La Provincia di Foggia, **nell'anno 2024**, intende procedere alla **stabilizzazione di n. 1 Funzionario/EQ** – profilo professionale Funzionario contabile, ai sensi dell'art. 50, co. 17-bis del D.L. 13/2023 (Vedi tabella C1).

❖ Ricognizione e assunzione di personale con forme contrattuali flessibili

L'art. 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001 dispone che: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 ...”.*

Per effetto dell'abrogazione dell'art. 1, co. 847 della legge 205/2017 e dell'art. 33, co. 1-ter –secondo periodo- del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 ad opera della legge 234/2021, art. 1, co. 562, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato è contenuto nell'art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, pari quindi al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, in quanto ente in regola con il rispetto dell'art. 1, co. 557 della legge 296/2006 e s.m.i.. Tale limite è riferito ai rapporti di lavoro a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'art. 110, co. 2, del TUEL, al di fuori delle dotazioni organiche. A decorrere dal 1° gennaio 2022 la Provincia di Foggia potrà assumere personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010) fissato in **€ 263.087,60**. Nel rispetto di tale limite, la Provincia di Foggia sostiene, **nell'anno 2024**, il costo complessivo di **€ 231.274,94** per le seguenti forme contrattuali flessibili:

- ◆ Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato: n. 2 Istruttori, profilo istruttori amministrativi ai sensi dell'art. 90 del dl.gs. 267/2000, dall'anno 2023 e fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia; il cui costo per l'anno 2024 è determinato in € 93.221,84;
- ◆ Somministrazione lavoro interinale di figure professionali di “Cantonieri” per far fronte alla carenza di specifico personale per esigenze indispensabili di pulizia di cigli e scarpate della rete stradale provinciale al fine di consentire il regolare transito dei mezzi e

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

prevenire la propagazione di incendi, nonché di favorire la riduzione delle emissioni di anidride carbonica in atmosfera, il cui costo per l'anno 2024 è determinato in € 138.053,10.

<b>LIMITE ART. 9, COMMA 28 DEL D.L. N. 78/2010</b>	
Spesa lavoro flessibile anno 2009	Limite
	<b>€ 263.087,60</b>
	Disponibilità 100%
<b>COSTO 2024</b>	
N. 2 Istruttori a tempo determinato (art.90, D. Lgs.267/2000):	
- retribuzione al netto dell'IRAP € 62.271,84	
- indennità sostitutiva del trattamento economico accessorio al netto dell'IRAP € 30.950,00	€ 93.221,84
Somministrazione lavoro interinale (determinazione Settore Viabilità n. 78 del 23/01/2024)	€ 138.053,10
<b>TOTALE</b>	<b>€ 231.274,94</b>

Le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, invece, sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010.

L'art. 8, comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, eleva al 50%, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale massima di cui all'art. 110, comma 1, 2° periodo, del d.lgs. 267/2000, ordinariamente fissata al 30%, relativa alla quota dei posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica (comunque, per almeno una unità), prevedibile nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR.

Di seguito l'assetto attuale delle posizioni dirigenziali in essere alla data del 01/01/2024:

<b>POSIZIONI DIRIGENZIALI ALLA DATA DEL 01/01/2024</b>		
<b>Dotazione organica</b>	<b>Dirigenti a tempo indeterminato</b>	<b>Dirigenti art. 110, comma 1 del TUEL</b>
<b>n. 9</b>	<b>n. 2</b>	<b>n. 3</b>

Il presente Piano prevede l'assunzione, **nell'anno 2024**, di n. 1 Dirigente Tecnico **a tempo indeterminato** (Vedi tabella C1).

❖ Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse art. 30 d.lgs. n. 165/2001

Per effetto della Legge 19 giugno 2019, n. 56 denominata “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*” nella quale, all'art. 3, comma 8, è stato testualmente stabilito che “..., al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”, **le assunzioni a tempo indeterminato da effettuarsi non saranno precedute dall'attivazione della mobilità volontaria esterna, non più obbligatoria**. È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di valutare – da parte dei singoli dirigenti e in accordo con il Presidente e il Segretario Generale – di dare eventualmente corso motivatamente alle preventive procedure di mobilità volontaria.

❖ Eventuali assunzioni a tempo determinato connesse al PNRR

Al fine di dotare l'Ente - con tempestività ed efficacia di intervento - di personale qualificato destinato alla realizzazione dei progetti, connessi al PNRR, di cui la Provincia di Foggia abbia la diretta titolarità di attuazione, saranno possibili eventuali assunzioni a tempo determinato, fermo restando che:

- **il numero dei posti/profili professionali/Aree d'inquadramento del personale da assumere verranno individuati dal dirigente competente, tenendo conto delle specifiche professionalità richieste in relazione al/ai progetto/i da realizzare;**
- **la durata dei rapporti di lavoro potrà essere anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedere quella di completamento del PNRR e, in ogni caso, il termine massimo del 31.12.2026;**
- **le assunzioni potranno essere disposte con una delle seguenti modalità:**
  - mediante utilizzo scorrimento di graduatorie concorsuali/selettive pubbliche vigenti nell'Ente/altre PP.AA.;
  - nuova procedura selettiva pubblica specifica, anche in forma semplificata, predisposta dalla Provincia di Foggia;
  - a seguito di attivazione di altre procedure consentite dall'ordinamento per le finalità di che trattasi;
- **la spesa di personale (ivi comprendendo quella relativa al salario accessorio), conseguente alle assunzioni di che trattasi, dovrà essere, in ogni caso, contenuta nell'ambito e nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci del costo del quadro economico di ogni singolo progetto, in quanto esclusivamente finanziabile a valere**



***sugli investimenti realizzati con risorse PNRR e con le modalità di cui alla circolare n. 4 del MEF - RGS del 18.1.2022, prot. n. 8432.***

❖ CapCoe 2021-2027 - Decreto-Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”

L'art. 19 del D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 – Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

A seguito di detto Decreto Legge è stato pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, in data 20 novembre 2023, l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse.

**La Provincia di Foggia ha preso atto del suddetto Avviso e ha presentato la manifestazione di interesse con deliberazione del Presidente n. 17 del 24 gennaio 2024.**

Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attori dei fondi europei.

I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.

Con successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale.

❖ Piano assunzioni 2024-2026

Dall'applicazione della nuova disciplina di cui al Decreto attuativo 11/01/2022, risulta che l'Ente, secondo i dati derivanti dall'ultimo rendiconto approvato (**anno 2022**), rispetta il valore soglia e pertanto potrà procedere ad incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato anno 2019 in misura non superiore al 25% nell'anno 2024.

Per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'Ente, su specifica indicazione dell'Organo di revisione (nella precedente composizione) ha dovuto tener **conto del principio stabilito dalla circolare interministeriale del 13 maggio 2020 G.U.R.I. 11/09/2020** (esplicativa del D.P.C.M. 17.03.2020 per i Comuni e ritenuta valida dagli stessi Revisori anche per le Province - data la analogia della norma istitutiva delle nuove modalità assunzionali), in virtù del quale *la "percentuale di incremento rispetto alla spesa di personale 2019, individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti"*, determinando spazi assunzionali teorici aggiornati sulla base della spesa programmata e sostenuta (Tabelle B, C1 ), come di seguito specificato:

SPAZI ASSUNZIONALI PROVINCIA DI FOGGIA DM 11.01.2022 E CIRCOLARE INTERMINISTERIALE DEL 13 MAGGIO 2020 GURI 11/09/2020 2022-2024				
Annualità	Spesa teorica	Spesa per procedure realizzate annualità precedente	Spesa per procedure programmate	Capacità assunzionale tetto di spesa effettivo
2022		€ 1.470.596,76		
2023	€ 2.489.396,97	€ 837.394,80		€ 1.018.800,21
2024	€ 2.593.121,84		€ 217.986,85	€ 285.130,28

SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA ANNUALITÀ 2025 - 2026			
Art. 4 comma 3 NUOVO DECRETO ASSUNZIONI PROVINCE			
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	Rendiconto 2022	Valore soglia	Spesa potenziale massima € 8.022.858,58
	10.198.810,23	18.221.668,80	
	11,03%	19,70%	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

TABELLA B - SPESA PROCEDURE ASSUNZIONALI REALIZZATE NELL'ANNO 2023									
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento	Attuazione al 31/12/2023
					Totale dipendenti	8,50%	Totale dipendenti		
					<i>Voci contrattuali al netto dell'IRAP €</i>		<i>Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €</i>		
1	Dirigente Amministrativo art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	59.591,06	3.924,11	63.515,17	Selezione pubblica	Procedura conclusa
0	Dirigente art. 110, comma 1, tuel - art. 8, comma 1 D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41	Gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse PNRR (quale soggetto attuatore degli interventi)						Selezione pubblica	Procedura non attivata
2	Dirigenti tecnici art. 110, comma 1, tuel		46.165,99	13.425,07	119.182,12	7.848,22	127.030,34	Selezione pubblica	Procedura conclusa
1	Funzionari/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)	Procedura conclusa
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico (architettura/ingegneria paesaggistica)	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)	Procedura conclusa
2	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Specialista tecnico di policy/Ambito Lavori pubblici	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o mediante selezione pubblica	Previste n. 4 assunzioni. Procedura conclusa per n. 2 assunzioni

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

1	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Specialista tecnico di policy/Ambito Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o mediante selezione pubblica	Procedura conclusa
2	Istruttori	Istruttore Tecnico - Geometra/Perito industriale	23.695,49	6.890,65	61.172,28	4.028,23	65.200,51	Selezione pubblica	Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023
1	Funzionari/EQ	Funzionario Informatico	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Selezione pubblica	Bando di concorso prot. n. 64166 del 27/12/2023
2	Funzionari/EQ	Funzionario Contabile - Esperto gestione economico finanziaria	25.714,00	7.477,63	66.383,26	4.371,38	70.754,64	Selezione pubblica	Bando di concorso prot. n. 64162 del 27/12/2023
1	Funzionario/EQ	Funzionario Geologo	25.714,00	7.477,63	33.191,63	2.185,69	35.377,32	Selezione pubblica	Bando di concorso prot. n. 64165 del 27/12/2023
8	Funzionari/EQ	Funzionario Tecnico - Esperto Ambientale/Lavori Pubblici	25.714,00	7.477,63	265.533,04	17.485,52	283.018,56	Selezione pubblica	Bando di concorso prot. n. 64164 del 27/12/2023
<b>23</b>	<b>Totale</b>				<b>837.394,80</b>	<b>55.142,98</b>	<b>892.537,78</b>		

Valutato l'impatto in termini di sostenibilità finanziaria, posto che prima di procedere a qualunque assunzione saranno verificati tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalla normativa vigente aggiornati per l'anno di assunzione (soprattutto in relazione all'ultimo rendiconto approvato), si procede di seguito a fornire l'indicazione dettagliata delle assunzioni programmate per ciascun anno del triennio 2024-2026, con specificazione della conseguente spesa su base annua e delle modalità di reclutamento:

**Anno 2024**

Gli spazi assunzionali ulteriori, per l'anno 2024, consentiti dal D.M. 11/01/2022 per la copertura di nuovi posti nella dotazione organica

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

sono pari a € **2.593.121,84**. Considerata la spesa già effettuata per assunzioni prevista dal Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 pari a € 1.470.596,76 e dal Piano del fabbisogno di personale 2023-2025 paria a € 837.394,80, gli spazi assunzionali residui per il 2024 sono di € **285.130,28**.

TABELLA C1 - ASSUNZIONI ANNO 2024											
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione e ANNUALE Totale dipendenti €	13 mensilità	Indennità fisse del trattamento o economico	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale		IRAP	Costo convenzionale Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	Modalità di reclutamento
							Totale dipendenti	Voci contrattuali al netto dell' IRAP €			
					(ivc+Ind.com p)				8,50%		
1	Dirigente a tempo indeterminato	Dirigente Tecnico	41.779,20 €	3.481,60 €	1.742,74 €	13.725,03 €	60.728,57 €	3.995,30 €	64.723,87 €	Acquisizione altre graduatorie (art.9, comma 1, L. 3/2003) o mediante selezione pubblica	
1	Stabilizzazione Funzionario ed EQ (art. 50 comma 17 bis del DL 13/2023)	Funzionario Contabile	23.212,32 €	1.934,36 €	1.027,37 €	7.642,82 €	33.816,87 €	2.224,79 €	36.041,66 €	Previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta	
4	Funzionari ed EQ attraverso l'istituto della progressione verticale (ex art. 52, comma 1-bis D.Lgs 165/2001 e art. 15 CCNL	Funzionario Amministrativo	1.817,76 €	151,48 €	83,40 €	599,37 €	10.608,02 €	697,90 €	11.305,92 €	Selezione interna come da Regolamento	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

	16/11/2022)									
1	Istruttori	Istruttore tecnico	21.394,56 €	1.782,88 €	943,97 €	7.043,45 €	31.164,86 €	2.050,32 €	33.215,18 €	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023
1	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	19.034,52 €	1.586,21 €	830,87 €	6.263,87 €	27.715,47 €	1.823,39 €	29.538,86 €	Selezione pubblica
	Trasformazioni di n. 35 contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato da part-time (34 ore settimanali) a full-time (36 ore settimanali)	Collaboratore	41.759,33 €		0,00 €	12.193,72 €	53.953,05 €	3.549,54 €	57.502,59 €	
7	<b>Totale</b>						<b>217.986,85 €</b>	14.341,24 €	232.328,09 €	

Anno 2025

TABELLA C2 - ASSUNZIONI ANNO 2025										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione e ANNUALE Totale dipendenti	13 mensilità	Indennità fisse del trattamento economico	Oneri c/Ente Totale dipendenti	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale Totale	Modalità di reclutamento
							Totale dipendenti	8,50%		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

			€		(ivc+Ind.com p)	i €	Voci contrattuali al netto dell' IRAP €		dipendenti Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €	
9	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	19.034,52 €	1.586,21 €	830,87 €	6.263,87 €	249.439,26 €	16.410,48 €	265.849,73 €	Scorrimento graduatoria
1	Istruttori	Istruttore tecnico	21.394,56 €	1.782,88 €	943,97 €	7.043,45 €	31.164,86 €	2.050,32 €	33.215,18 €	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023
10	<b>Totale</b>						<b>280.604,12</b>	18.460,80	299.064,91	

Anno 2026

TABELLA C3 - ASSUNZIONI ANNO 2026										
CALCOLO SPESA NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2026										Modalità di reclutamento
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione ANNUALE Totale dipendenti €	13 mensilità	Indennità fisse del trattamento economico (ivc+Ind.comp)	Oneri c/Ente Totale dipendenti i €	Costo convenzionale e Totale dipendenti Voci contrattuali al netto dell' IRAP €	IRAP 8,50%	Costo convenzionale e Totale dipendenti Voci contrattuali al lordo dell' IRAP €	
4	Istruttori	Istruttore tecnico	21.394,56	1.782,88	943,97	7.043,45	124.659,44	8.201,28	132.860,72	Scorrimento graduatoria Bando di concorso prot. n. 64168 del 27/12/2023
4	<b>Totale</b>						<b>124.659,44</b>	8.201,28	132.860,72	

❖ Formazione del personale

La Provincia di Foggia considera la formazione un elemento fondamentale e strategico per lo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali del personale dell'Ente. La formazione inoltre è intesa come una misura strategica di prevenzione del fenomeno corruttivo e dunque di fondamentale importanza per lo svolgimento trasversale di tutte le attività. Non a caso l'Ente si è dotato di uno specifico ufficio dedicato alla formazione, composto da n. 3 unità di personale.

In attuazione del più ampio piano strategico di formazione dei dipendenti "Ri-formare la PA" come obiettivo del PNRR per favorire le transizioni amministrativa, digitale ed ecologica, l'Ente ha accolto la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023, indirizzata a tutte le PPAA di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, e si accinge ad applicare le indicazioni metodologiche e operative ivi contenute per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative.

Inoltre, è stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n.143 del 21 giugno 2023 - Suppl. Ordinario n. 23, la legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche". La legge prevede che tra i contenuti necessari del PIAO le amministrazioni indichino gli obiettivi, le risorse e le metodologie per la formazione del personale, individuando al proprio interno i dirigenti e i funzionari a supporto della realizzazione delle attività di formazione. Nella sotto-sezione dedicata al Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO vanno pianificate le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale.

A tal riguardo, l'Ente ha effettuato una rilevazione dei fabbisogni formativi (**FABBISOGNI EMERGENTI 2024-2026: AMBITI FORMATIVI PRIORITARI 2024**) per consentire un'adeguata programmazione nel rispetto delle priorità individuate e nel rispetto dello stanziamento di bilancio.

In aggiunta ai contenuti del PIAO in materia di formazione, come specificati dal D.M. n. 132/2022, nella direttiva del 23/03/2023 viene specificato che, oltre a obiettivi formativi di carattere generale, l'Ente individui obiettivi formativi specifici correlati a finalità strategiche connesse alla propria missione e a specifiche figure/famiglie professionali. Di conseguenza, l'Ente garantirà a ciascun dipendente, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi specifici, almeno 24 ore di formazione anno, incrementate annualmente nella misura del 20%, salvo limitate e motivate eccezioni.



## PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

La partecipazione dei dipendenti ai percorsi formativi individuati ed il completamento dei medesimi sono valutati positivamente dall'amministrazione nell'ambito della valutazione della performance individuale, anche attraverso la previsione di una sezione dedicata agli obiettivi formativi, all'interno delle schede di programmazione della performance. Il raggiungimento degli obiettivi formativi da parte dei dipendenti rileva altresì in termini di "risultati conseguiti e valutazione positiva" ai fini delle progressioni all'interno della stessa area e fra le aree o qualifiche diverse.

Con specifico riferimento allo sviluppo delle competenze digitali, ai fini del perseguimento dei target fissati dal PNRR, il Ministero ha invitato le amministrazioni a registrarsi alla piattaforma "Syllabus" del Dipartimento entro il 30/06/2023, indicando il proprio responsabile della formazione e individuando i dipendenti da avviare all'attività formativa. Non si tratta di una scelta facoltativa: infatti, come specificato espressamente, essendo legati al raggiungimento degli obiettivi del PNRR, tali adempimenti formativi sono da inserire anche nella relativa pianificazione nel PIAO.

La strategia messa in campo per la formazione del personale si sviluppa in tre diversi ambiti:

- Formazione obbligatoria;
- Formazione trasversale;
- Formazione specifica.

### Formazione obbligatoria

La formazione obbligatoria è quella prevista dalle norme vigenti e dai contratti di lavoro:

Formazione sulla sicurezza 2024-2026			
Attività programmata	Data	Soggetto attuatore	Responsabile
Quattro macrocategorie di corsi di formazione	Dal 01/01/2024 al 31/12/2024	CONSILIA CFO S.r.l.	Servizio Gestione Risorse Umane

Formazione anticorruzione e trasparenza 2024-2026			
Attività programmata	Data	Soggetto attuatore	Responsabile
Attività formative rivolte a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza	Annuale	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Incontro formativo mirato alla conoscenza della sezione Rischi corruttivi e Trasparenza 2024-2026	Annuale	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Segretario Generale/RPCT

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

Giornata formativa rivolta a tutti i dipendenti dedicata a trasparenza e anticorruzione.	Da definire	Fondazione Gazzetta Amministrativa	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
--	-------------	------------------------------------	--

<b>Formazione tutela dei dati 2024-2026</b>			
<b>Attività programmata</b>	<b>Data</b>	<b>Soggetto attuatore</b>	<b>Responsabile</b>
Formazione continua in house del personale incaricato sugli adempimenti cogenti e sull'eventuale evoluzione normativa	Triennale	Responsabile della Protezione dei dati personali	Servizio Affari Generali e Istituzionali

Tutto il personale dovrà obbligatoriamente partecipare ai corsi di formazione e aggiornamento previsti per tale ambito, con particolare attenzione ai neo assunti.

**Formazione trasversale**

La formazione trasversale è finalizzata a fornire a una consistente parte del personale le competenze utili a migliorare i processi di lavoro tramite acquisizione di soft skills relativi in particolare a: dati, informazioni e documenti informatici; comunicazione e condivisione dei dati; sicurezza; servizi on-line e trasformazione digitale.

A partire dall'anno 2022 l'Ente ha sviluppato un nuovo sistema informatico, attraverso l'implementazione di un software unico, per tutti i Settori dell'Ente, con un'unica base di dati condivisa e tutti gli applicativi integrati. Di seguito l'attività formativa programmata:

<b>Formazione trasversale 2024-2026</b>			
<b>NUOVO SISTEMA INFORMATICO DELLA PROVINCIA DI FOGGIA</b>			
<b>Attività programmata</b>	<b>Data</b>	<b>Soggetto attuatore</b>	<b>Responsabile</b>
Formazione continua in house e da remoto di tutto il personale	Annuale	Maggioli Informatica – Maggioli spa	Servizio Sistema Informativo

Tutto il personale dovrà obbligatoriamente partecipare alla formazione prevista per tale ambito.

**Formazione specifica**

La formazione specifica è finalizzata a sviluppare le competenze specialistiche degli operatori di determinati servizi. Detta formazione sarà attivata compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio.

**Programmazione corsi di formazione 2024**

La Provincia di Foggia:

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

- ha rinnovato per il 2024 l'adesione al Programma formativo INPS Valore PA al fine di consentire la partecipazione del personale tecnico e amministrativo a corsi di perfezionamento di differente livello e durata in materie che vanno dal potenziamento delle competenze trasversali al rafforzamento di competenze tecnico-specialistiche;
- anche per l'anno 2024 ha aderito, dietro corrispettivo economico, alla "Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana" divenendo contestualmente **Accademia della Pubblica Amministrazione**, polo di formazione gratuita per il personale pubblico.
- per l'anno 2024, continua la gestione e il monitoraggio del progetto e-learning Syllabus del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'attività formativa programmata per l'anno 2024 alla quale tutti i dipendenti di questo Ente potranno partecipare gratuitamente è la seguente:

<b>CALENDARIO EVENTI FORMATIVI 2024</b>			
<b>ENTE EROGATORE</b>	<b>CORSO FORMATIVO</b>	<b>DATA</b>	<b>FINANZIAMENTO</b>
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	<b>AREA PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO / PERSONALE</b>		
	Anticorruzione, Trasparenza e Performance.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Il PIAO.	<b>Da definire</b>	
	Videosorveglianza e privacy.	<b>14, 15 MARZO 2024</b>	
	Conflitto d'interessi, Codice di Comportamento. Whistblowing.	<b>Da definire</b>	
	GDPR. Trattamento dei dati personali. Principi generali e disciplina normativa. Il Titolare ed il Responsabile del trattamento dei dati.	<b>Da definire</b>	
	La programmazione dei fabbisogni del personale alla luce del DPR n.81/2022.	<b>Da definire</b>	
	Linee guida in materia di antiriciclaggio nella P.A.	<b>13 MAGGIO 2024</b>	
	L'accesso documentale, l'accesso civico (c.d.) semplice e l'accesso civico generalizzato.	<b>Da definire</b>	
	Tecniche di redazione dell'atto amministrativo. Patologie e rimedi ai vizi dell'atto. I controlli di regolarità.	<b>Da definire</b>	
	Il Responsabile del Procedimento.	<b>19 FEBBRAIO 2024</b>	
	Gli aspetti della responsabilità penale e civile durante l'attività del dipendente pubblico.	<b>11 MARZO 2024</b>	
	Amministrazione digitale. Formazione, gestione e conservazione del documento informatico.	<b>02 FEBBRAIO 2024</b>	
	I controlli relativi alla documentazione amministrativa e le Autocertificazioni.	<b>Da definire</b>	
L'istituto del lavoro agile.	<b>Da definire</b>		

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	La disciplina del nuovo CCNL funzioni locali. Fondo delle risorse decentrate.	<b>Da definire</b>	
	Codice del Terzo Settore e la coprogettazione per un nuovo modello di sussidiarietà.	<b>05 APRILE 2024</b>	
	Il procedimento disciplinare del dipendente pubblico.	<b>25 MARZO 2024</b>	
	CUG. Pari opportunità, parità di genere e contrasto ad ogni forma di discriminazione sui posti di lavoro.	<b>Da definire</b>	
	Il concorso pubblico quale modalità ordinaria di accesso al pubblico impiego negli enti locali, alla luce della recente riforma del 2023.	<b>12 FEBBRAIO 2024</b>	
	La riforma Cartabia del processo civile. Le novità rilevanti per la gestione del contenzioso civile da parte degli enti locali.	<b>19 APRILE 2024</b>	
	I reati nella P.A. e il nuovo corso dell'abuso d'ufficio.	<b>Da definire</b>	
	La valutazione delle performance dei dipendenti pubblici.	<b>Da definire</b>	
<b>AREA GARE E CONTRATTI</b>			
	La conferenza dei servizi.	<b>Da definire</b>	
	Le ultime novità sul Codice degli Appalti e la giurisprudenza rilevante.	<b>Da definire</b>	
	La responsabilità penale del dipendente pubblico negli appalti.	<b>27 MAGGIO 2024</b>	
	Gli affidamenti diretti.	<b>Da definire</b>	
	Le fasi della gara.	<b>Da definire</b>	
	MEPA, mercato elettronico della P.A.	<b>Da definire</b>	
	La finanza di progetto.	<b>Da definire</b>	
	Il responsabile unico del procedimento. Attività nelle varie fasi degli affidamenti anche con specifico riferimento al PNRR.	<b>Da definire</b>	
	La disciplina dell'accesso agli atti nel nuovo codice dei contratti e risvolti sul tema della privacy.	<b>Da definire</b>	
	Il riordino dei servizi pubblici locali, D.Lgs 201/2022.	<b>16 FEBBRAIO 2024</b>	
	Il project financing nel nuovo Codice dei Contratti Pubblici.	<b>07 FEBBRAIO 24</b>	
	Il partenariato pubblico privato.	<b>Da definire</b>	
	Le società partecipate pubbliche.	<b>Da definire</b>	
	Le problematiche attuative del PNRR.	<b>24, 30 GENNAIO 2024; 16 e 19 FEBBRAIO 2024</b>	
<b>AREA FISCALITA' E BILANCIO</b>			
	Il sistema dei controlli, con approfondimento amministrativo e contabile, partecipate ed equilibri finanziari.	<b>Da definire</b>	
	Gli agenti contabili. Tipologie, funzioni, attività e responsabilità.	<b>20 MAGGIO 2024</b>	
	Verifiche amministrativo-contabili del MEF. Ispezioni, da remoto e in loco.	<b>Da definire</b>	
	I controlli della Corte dei conti in materia di gestione degli investimenti finanziati con fondi PNRR e PNC.	<b>26 FEBBRAIO 2024</b>	
	Approfondimenti e aggiornamenti della disciplina contabile dal D.Lgs.118/2011 per gli enti territoriali.	<b>05 FEBBRAIO 2024</b>	

Fondi di Bilancio per la formazione del personale

Fondi di Bilancio per la formazione del personale

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	Strategia nazionale per l'economia circolare. Conoscenza e operatività degli Enti Locali.	<b>01 MARZO 2024</b>	
	Modalità operative e di analisi per evitare il predissesto negli enti locali.	<b>Da definire</b>	
	Gestione del predissesto e rapporto con la Corte dei Conti.	<b>Da definire</b>	
	Fondo rischi potenziali ed altri accantonamenti.	<b>Da definire</b>	
	Bilanci sociali, di mandato, ambientali, partecipati e forme di accountability.	<b>Da definire</b>	
	Contabilità pubblica. Metodi di programmazione di bilancio.	<b>Da definire</b>	
	Regolamento di contabilità.	<b>Da definire</b>	
	La riscossione dei tributi locali. La riforma dei tributi locali alla luce della Legge di Bilancio 2021.	<b>12 APRILE 2024</b>	
	Il bilancio preventivo negli enti locali.	<b>Da definire</b>	
<b>AREA AMBIENTE</b>			
	La difesa idrogeologica dei territori contro gli effetti dei cambiamenti climatici.	<b>18 MARZO 2024</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Progetti di intervento per la riduzione del rischio idrogeologico dei territori.	<b>Da definire</b>	
	Procedimenti ambientali: VAS e VIA.	<b>Da definire</b>	
	Il ruolo della Provincia nel procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale in merito agli impianti di recupero dei rifiuti in procedura semplificata (ex art. 216 D.Lgs 152/2006).	<b>10 MAGGIO 2024</b>	
	Abbandono e gestione illecita dei rifiuti.	<b>08 MARZO 24</b>	
<b>AREA EDILIZIA E URBANISTICA</b>			
	Le ultime novità in materia edilizia e urbanistica.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	I piani attuativi pubblici e privati.	<b>Da definire</b>	
	Corso di inquadramento degli usi civici.	<b>23 FEBBRAIO 2024</b>	
	La direttiva Bolkestein.	<b>Da definire</b>	
	Diritto e pianificazione urbanistica.	<b>Da definire</b>	
<b>AREA FONDI UE</b>			
	Fondi europei. Strategie e modelli di successo.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	La formazione e gli strumenti per la progettazione europea.	<b>04 MARZO 2024</b>	
Ente/Professionista da individuare	Le azioni positive per promuovere comportamenti corretti, valorizzare la diversità e garantire l'inclusione	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
Dipartimento della Funzione Pubblica – Piattaforma Syllabus	Competenze digitali per la PA – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	Finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica
	Nuovo Codice dei Contratti Pubblici – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	
	Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	
	La trasformazione sostenibile per gli Enti territoriali – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	
	La trasformazione sostenibile per la Pubblica Amministrazione – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	
	Accountability per il governo aperto – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>	
Pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto – Syllabus.	<b>E-learning/Formazione continua</b>		
INPS - ValorePA	Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati - sviluppo delle banche dati di interesse nazionale - sistemi di autenticazione in rete – big data management.	<b>Da definire</b>	Finanziato da INPS

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	La transizione digitale nella P.A.: novità scadenze e obblighi. Il PNRR e il piano per l'informatica.	<b>Da definire</b>	
	Progettazione di modelli di servizio, innovazione, analisi e revisione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza – qualità del servizio pubblico.	<b>Da definire</b>	
	I siti web delle amministrazioni pubbliche: organizzazione delle pagine web e dei contenuti. Ottimizzazione dei contenuti per una navigazione più accessibile e fluida da parte dell'utenza e bilanciamento tra le esigenze di pubblicazione con quelle di riservatezza.	<b>Da definire</b>	
	Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscono la condivisione del lavoro anche a distanza gestione delle relazioni e dei conflitti.	<b>Da definire</b>	
	Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - ascolto efficace, organizzazione delle informazioni.	<b>Da definire</b>	
	Progettazione e gestione dei fondi europei - tecniche per realizzare iniziative innovative e di successo a supporto dello sviluppo - sviluppo sostenibile e transizione ecologica.	<b>Da definire</b>	
	Sviluppo del livello di competenza linguistica per i dipendenti della P.A.	<b>Da definire</b>	
	Linee guida funzione pubblica per il lavoro agile: i requisiti obbligatori dei lavoratori, gli obblighi dei responsabili, i lavoratori fragili, gli accordi individuali.	<b>Da definire</b>	
	Personale, organizzazione e riforma della pubblica amministrazione – pianificazione, misurazione e valutazione della performance.	<b>Da definire</b>	
	Anticorruzione, trasparenza e integrità: strategie preventive e sistemi di compliance-gestione del rischio corruzione.	<b>Da definire</b>	
	Previdenza obbligatoria e complementare, ammortizzatori sociali e sistemi di credito e welfare – politiche a sostegno del reddito - riconoscimento e controllo delle prestazioni economico/assistenziali che richiedono l'interazione tra le PP.AA. Attraverso lo scambio dati e i protocolli di intesa - politiche per la non autosufficienza, invalidità civile e lotta alla povertà - razionalizzazione dell'attività di vigilanza per il contrasto alle frodi e all'evasione contributiva.	<b>Da definire</b>	
	Gestione della contabilità pubblica servizi fiscali e finanziari. Il controllo e la valutazione delle spese pubbliche.	<b>Da definire</b>	
	Intelligenza artificiale: come funziona, perché interessa, come si può utilizzare. I sistemi di intelligenza artificiale per la cyber security.	<b>Da definire</b>	
Ente/Professionista da individuare	Clima organizzativo e gestione della micro-conflittualità in ufficio.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Gestione della leadership e gestione dei collaboratori.	<b>Da definire</b>	
Ente/Professionista da individuare	Corso per BIM Manager.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corso di Microsoft Excel di livello base o avanzato.	<b>Da definire</b>	
	Normativa specifica in materia di edilizia scolastica.	<b>Da definire</b>	
Ente/Professionista da individuare	Corsi di formazione in gestione e reclutamento delle risorse umane.	<b>Da definire</b>	Fondi di Bilancio per la formazione del personale
	Corsi di aggiornamento sulla materia pensionistica.	<b>Da definire</b>	

**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	Fascicolo del dipendente.	<b>Da definire</b>	
	Corso su assenze, presenze, congedi, retribuzione.	<b>Da definire</b>	
	Le tutele della maternità e della paternità nel d.lgs. n. 151/2001.	<b>Da definire</b>	
	Approfondimento su CCNL e contratto salario accessorio.	<b>Da definire</b>	

La programmazione della formazione è in fase di definizione continua, una sorta di “work in progress” in quanto è prevista la possibilità di realizzare ulteriori attività formative tenendo conto delle esigenze e delle richieste manifestate e in coerenza con le continue novità legislative e cambiamenti organizzativi. Potranno altresì essere posticipate all’anno successivo attività formative che non siano realizzabili nell’anno corrente.

Le risorse finanziarie a disposizione nel triennio 2024-2026 sono, allo stato, le seguenti:

<b>Risorse finanziarie</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
<b>Capitolo n. 137500</b> “Fondo formazione personale comparto”	50.000,00	50.000,00	50.000,00
<b>Capitolo n. 137600</b> “Fondo formazione dirigenza”	16.190,00	16.190,00	16.190,00

**SEZ. 4 MONITORAGGIO**

In questa sottosezione sono esplicitati gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

❖ Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

<b>Monitoraggio Valore Pubblico</b>			
<b>Sottosezione</b>	<b>Strumenti</b>	<b>Modalità</b>	<b>Responsabili</b>
Valore Pubblico	Controllo Strategico	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
<b>Monitoraggio Performance</b>			
Performance	Controllo di Gestione	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
<b>Monitoraggio Anticorruzione</b>			
Rischi corruttivi e trasparenza	Controllo di Gestione	Monitoraggio di primo livello in autovalutazione effettuato dai Dirigenti dell'Ente	Tutti i Dirigenti
		Reportistica semestrale	Indirizzo e Controllo
	Supporto Ufficio RPCT	Rapporti semestrali del monitoraggio di secondo livello effettuato dal RPCT	RPCT Indirizzo e Controllo



**PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

	Disposizioni ANAC	Relazione annuale del RPCT	RPCT
		Attestazione assolvimento obblighi relativi alla trasparenza	Nucleo di Valutazione

❖ Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano

Il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati trasmessi dagli uffici di Controllo Strategico e Controllo di Gestione (Direzione Indirizzo e Controllo).