



Comune di
Almese

Città Metropolitana di Torino

**PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE
2024/2026**

Allegato alla deliberazione della G.C. n. 30 del 28.02.2024

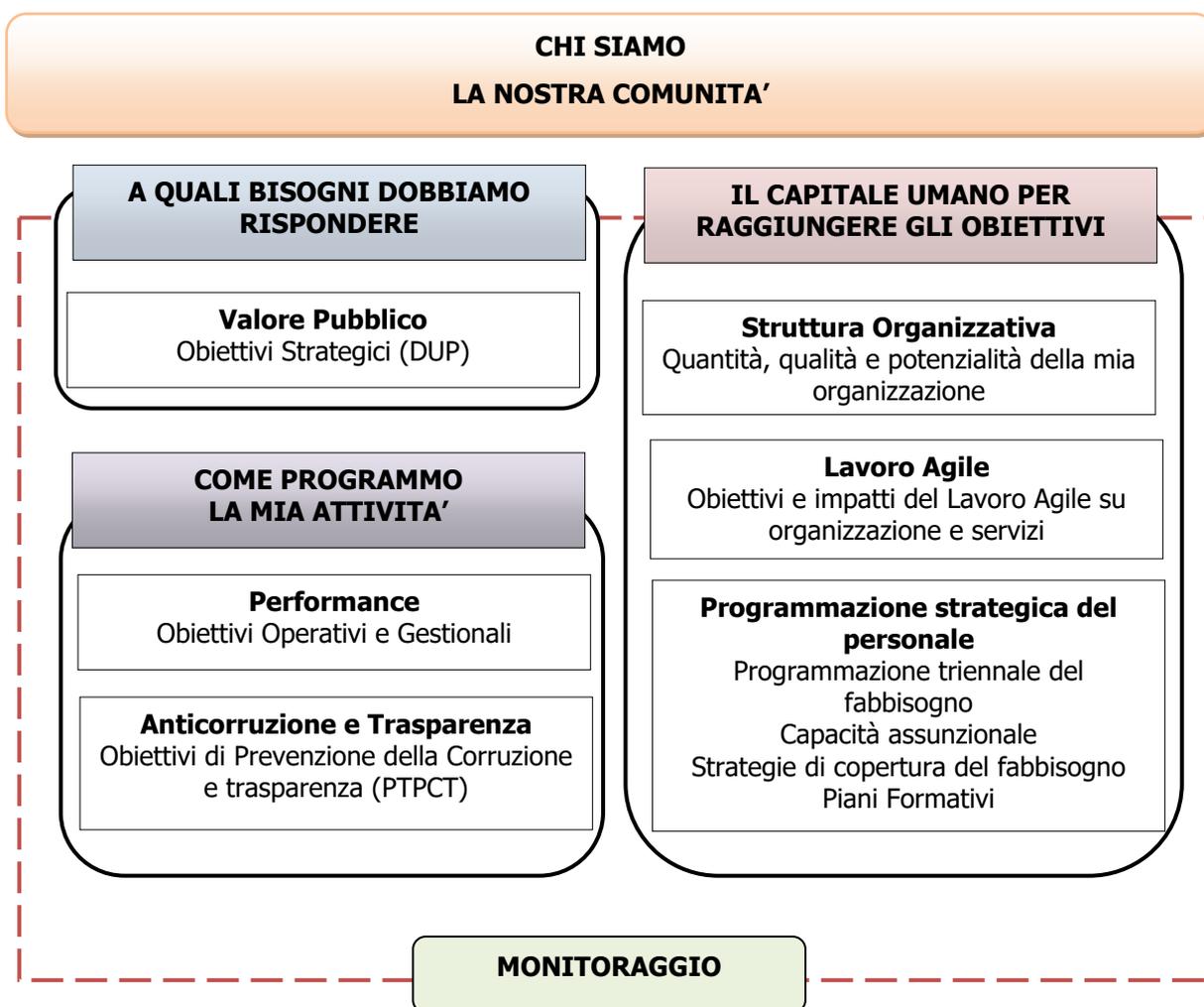
INDICE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE.....	3
▪ Compiti e Responsabilità	4
SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA ENTE	5
SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	8
2.1 VALORE PUBBLICO	9
▪ Politiche dell'Ente.....	10
SOTTO-SEZIONE 2.2 PERFORMANCE.....	16
▪ Obiettivi specifici ed indicatori di performance.....	17
▪ Obiettivi del Segretario Comunale	30
▪ Obiettivi di pari opportunità	30
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	34
SEZIONE 3 CAPITALE UMANO	48
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	48
3.1.1 Modello Organizzativo.....	48
3.1.3 Ampiezza media delle Unità Organizzative.....	49
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	49
3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE.....	49
▪ Piano di Formazione.....	53
SEZIONE 4 - MONITORAGGIO	54

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

Il PIAO ¹ è stato promulgato con l'obiettivo di dotare le pubbliche amministrazioni di un unico strumento di **programmazione integrata**, con il quale sia possibile "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" e consentire un maggior **coordinamento dell'attività programmatica e una sua semplificazione**.

Struttura e composizione



"... E' lo strumento di riconfigurazione e integrazione (necessariamente progressiva e graduale), sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito e per accompagnare la "contestualizzazione" unica sul piano formale dei piani ora vigenti con una effettiva integrazione e "metabolizzazione" tramite la progressiva ricerca, sul piano sostanziale, di sinergie, analogie, individuazione e –soprattutto– eliminazione di duplicazioni tra un piano e l'altro e soppressione delle formalità inutili".

(Consiglio di Stato - Consiglio di Stato Sezione Consultiva per gli atti Normativi – febbraio 2022)

¹ D.L. n. 80/2021, d.P.R. n. 81/2022, D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022

▪ **Compiti e Responsabilità**

Compiti di Redazione	Organo Esecutivo	Segretario	Apicali ²	NdV
Predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Coordinamento e supporto per la predisposizione del Piao		<input checked="" type="checkbox"/>		
Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione	<input checked="" type="checkbox"/>			
Monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

Sezione di Programmazione		Sottosezione	Organo Politico	Funzionari / E.Q.	Segretario dell'ente / RPCT	NdV
1	Sezione 1 "Scheda anagrafica dell'amministrazione"	Non contiene sottosezioni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Sezione 2 "Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione"	Sottosezione 2.1: "Valore pubblico"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 2.2: "Performance"	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 2.3: "Rischi corruttivi e Trasparenza"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Sezione 3 "Sezione Organizzazione e Capitale umano"	Sottosezione 3.1: "Struttura organizzativa"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 3.2: "Organizzazione del lavoro agile"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Sottosezione 3.3: "Piano triennale dei fabbisogni di personale"	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Sezione 4 "Monitoraggio"	Non contiene sottosezioni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

² Funzionari e Elevata Qualificazione

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA ENTE

DENOMINAZIONE ENTE	COMUNE DI ALMESE
INDIRIZZO	Piazza Martiri della Libertà 48 - 10040 Almese (TO)
SINDACO	Ombretta Bertolo
PARTITA IVA	01817670019
CODICE FISCALE	01817670019
CODICE ISTAT	001006
PEC	comune.almese.to@cert.legalmail.it
SITO ISTITUZIONALE	https://www.comune.almese.to.it/
ABITANTI (al 31/12/2023)	6.342
DIPENDENTI (al 31/12/2023)	26

Popolazione dell'Ente

Popolazione legale al censimento 2011		n. 6303
Popolazione residente al 31/12/2021		n. 6364
Di cui:	maschi	n. 3118
	femmine	n. 3246
nuclei familiari		n. 2953
comunità/convivenze		n. 2
Popolazione all'1.1.2021 (penultimo anno precedente)		n. 6410
Nati nell'anno	n. 43	
Deceduti nell'anno	n. 72	
saldo naturale		n. -29
Immigrati nell'anno	n. 160	
Emigrati nell'anno	n. 174	
saldo migratorio		n. -14
Popolazione al 31.12.2021 (penultimo anno precedente) di cui:		n. 6364
In età prescolare (0/6 anni)		n. 303
In età scuola obbligo (7/14 anni)		n. 439
In forza lavoro prima occupazione (15/29anni)		n. 905
In età adulta (30/65 anni)		n. 3190
In età senile (oltre 65 anni)		n. 1525

Tasso di natalità ultimo quinquennio:	Anno 2018 2019 2020 2021 2022	Tasso 0,59 0,94 0,59 0,67 0,55
Tasso di mortalità ultimo quinquennio:	Anno 2018 2019 2020 2021 2022	Tasso 1,11 1,25 1,37 1,13 1,20
Popolazione massima insediabile come da strumento urbanistico vigente	Abitanti max Entro il 2021	n. 7300 n. 6500
<p>Livello di istruzione della popolazione residente: Lo 0,01% della popolazione dichiara di essere analfabeta, il 35,40% di essere in possesso della licenza elementare, il 39,50% di essere in possesso della licenza media inferiore, il 19,43% di essere in possesso del diploma di scuola media superiore, il 5,66% di essere in possesso del diploma di laurea. Questi dati sono frutto delle dichiarazioni dei residenti all'atto della richiesta di residenza, sono aggiornati al rilascio delle carte d'identità e non sono oggetto di certificazione. La loro attendibilità è perciò limitata.</p>		
<p>Condizione socio – economica delle famiglie: L'estrazione etnica, sociale culturale della popolazione è la più variegata, caratterizzandosi parzialmente nelle frazioni. Le condizioni di vita sono fortemente dissimili per effetto della predetta eterogeneità, pur se la presenza di un insediamento industriale condiziona la redditualità degli abitanti. Nel presente si riscontrano in forma alquanto diffusa le caratteristiche socio- economiche di un Comune intermedio di un'area extraurbana.</p>		

Struttura dell'Ente

TIPOLOGIA	ESERCIZIO 2023	PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE		
		Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Asili nido n. 0	Posti n. 0	Posti n. 0	Posti n. 0	Posti n. 0
Scuole materne (Fondazione Riva Rocci) n. 1	Posti n. 140	Posti n. 140	Posti n. 140	Posti n.140
Scuole primarie n. 3	Posti n. 325	Posti n. 255	Posti n. 260	Posti n. 265
Scuola secondaria n. 1	Posti n. 295	Posti n. 250	Posti n. 255	Posti n. 260
Strutture residenziali per anziani (Casa di Riposo Santa Maria Al Getzemani) n. 1	Posti n. 32	Posti n. 32	Posti n. 32	Posti n. 32
Farmacie Comunali	n. 0	n. 0	n. 0	n. 0
Rete fognaria in Km.				
- bianca	3,671	3,671	3,671	3,671
- nera	0,840	0,840	0,840	0,840
- mista	25,567	25,567	25,567	25,567
Esistenza depuratore	NO	no	no	no
Rete acquedotto in Km.	49,120	49,120	49,120	49,120
Attuazione servizio Idrico integrato	SI	SI	SI	SI

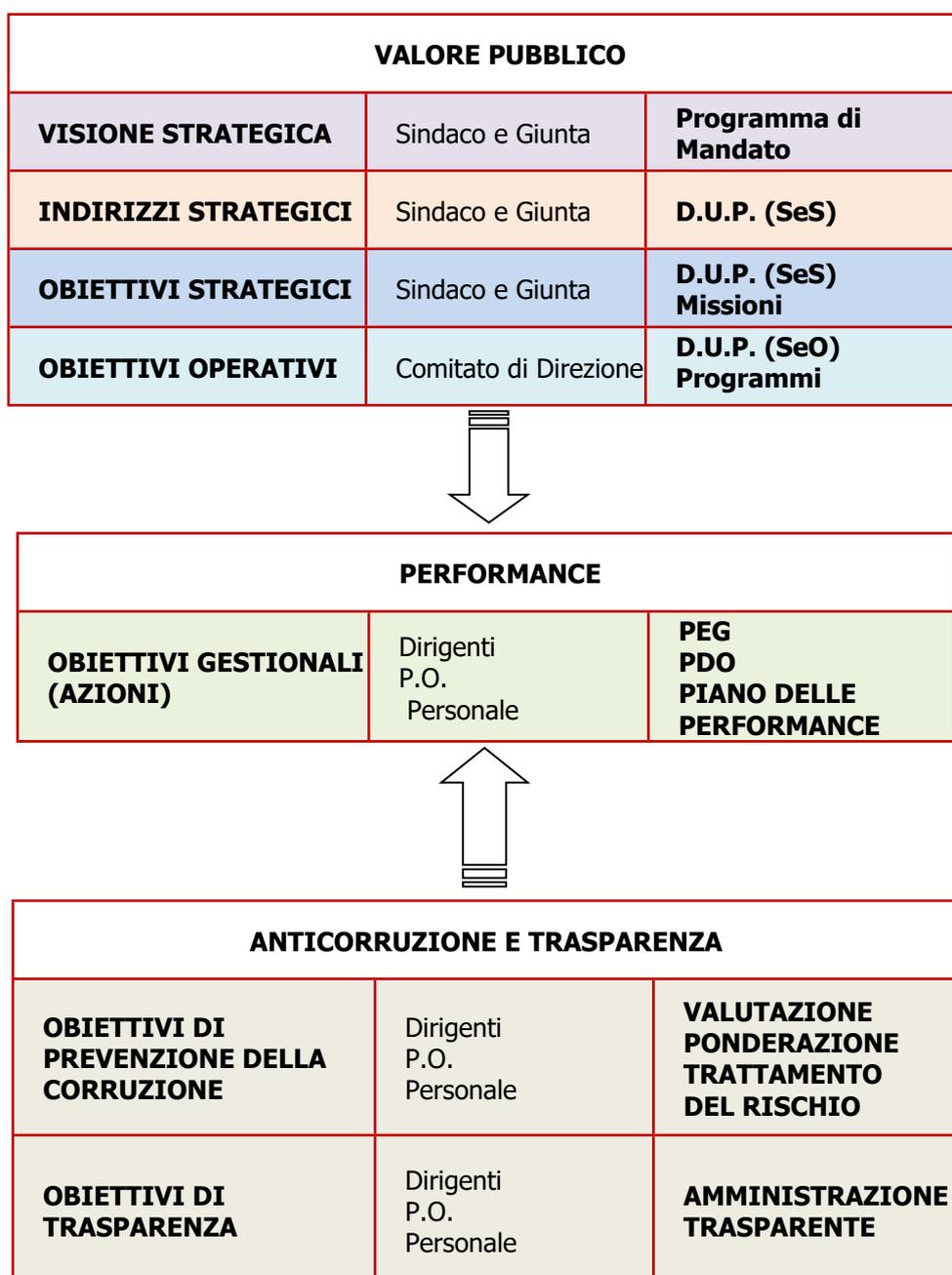
Aree verdi, parchi,giardini	n. 10 hq. 300	n. 10 hq. 300	n. 10 hq. 300	n. 10 hq.300
Punti luce illuminazione pubblica	n. 1600	n. 1600	n. 1600	n. 1600
Rete gas in Km.	34	34	40	40
Raccolta rifiuti in q:				
- civile	32.000	32.000	30.000	30.000
- industriale	0	0	0	0
- racc. diff.ta	SI	SI	SI	SI
Esistenza discarica	SI	SI	SI	SI
Mezzi operativi	n. 7	n. 7	n. 7	n. 7
Veicoli	n. 6	N. 6	n. 6	n. 6
Centro elaborazione dati	SI	Si	si	si
Personal computer	n. 26	n. 26	n. 26	n. 26

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

La presente sezione è dedicata ai risultati attesi sviluppati in coerenza con i documenti di programmazione generale e finanziaria, con particolare attenzione al valore pubblico, alla performance nei suoi diversi aspetti, nonché alle modalità e alle azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale, la semplificazione e la reingegnerizzazione delle procedure, la prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa.

Ai sensi del DM n. 132/2022, i Comuni con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione delle sottosezioni 2.1 "Valore pubblico" e 2.2 "Performance". Ciò nondimeno, il Comune di Almese ritiene di procedere ugualmente alla predisposizione dei contenuti delle sottosezioni 2.1 e 2.2., al fine di un'efficace visione organica della programmazione.

All'interno del presente documento sarà quindi esplicitata la correlazione fra le seguenti sottosezioni:



2.1 VALORE PUBBLICO

Per Valore Pubblico si intende il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli altri *stakeholders* creato da un'amministrazione pubblica rispetto ad una baseline, o livello di partenza.

Un ente crea Valore Pubblico quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti, cura la salute delle risorse e migliora le performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti,

Negli Enti territoriali la definizione dei bisogni della collettività e la produzione dei servizi a beneficio della stessa sono censiti attraverso gli strumenti di programmazione strategica ed economica.

Gli obiettivi strategici, operativi e gestionali sono declinati attraverso un percorso top-down che, partendo dagli indirizzi strategici contenuti nelle linee programmatiche, definisce in un processo "a cascata" una mappa logica e programmatica che rappresenta e mette a sistema i legami tra il programma di mandato, le linee strategiche di intervento, gli obiettivi programmatici e gli obiettivi gestionali.

Gli obiettivi strategici rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Missione" rappresentano le finalità di cambiamento di medio/lungo periodo (*outcome* finale) che l'Amministrazione intende realizzare del proprio mandato nell'ambito delle aree di intervento istituzionale dell'Ente Locale.

Gli obiettivi operativi rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Programma" costituiscono strumento per il conseguimento degli obiettivi strategici riguardando risultati di breve/medio periodo (*outcome* intermedio).

Di seguito riportiamo lo schema di riferimento degli obiettivi strategici del DUP e la loro collocazione all'interno delle Missioni e degli Indirizzi Strategici come sopra definiti.



▪ **Politiche dell'Ente**

Le Linee Programmatiche 2019/2024, illustrate al Consiglio Comunale in data 05 06 2019, costituiscono il programma strategico dell'Ente e definiscono le azioni ed i progetti da realizzare durante il mandato.

Per il triennio 2024-2026 è stata approvata con deliberazione del consiglio comunale n. 45 del 20/12/2023 la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione e quindi la versione definitiva della Sezione strategica ed operativa dello stesso, a cui si rimanda integralmente.

A partire dagli indirizzi e obiettivi strategici lì definiti, la classificazione che segue mira, in un'ottica di valore pubblico, a collegare gli stessi alle differenti Missioni del Bilancio.

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
01	Un'Amministrazione efficiente	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza		Incremento della fiducia, della soddisfazione e del valore percepito da parte dei cittadini dell'attività del Comune
01	La gestione efficace delle relazioni con i cittadini	Assicurare l'accesso e la partecipazione attiva dei cittadini e dei portatori di interesse alle decisioni e all'organizzazione dei servizi.		Incremento della fiducia, della soddisfazione e del valore percepito da parte dei cittadini dell'attività del Comune
01	Transizione digitale	Realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta, avviando una politica di e-governement, tesa a garantire l'erogazione di servizi, prima di tutto informativi, attraverso le nuove tecnologie informatiche e telematiche.		Implementazione di soluzioni tecniche che creeranno innovativi modi ed occasioni di fruizione dei servizi comunali da parte dei cittadini

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
01	PNRR	Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza		<p>Accelerazione della transizione ecologica e digitale. Miglioramento della formazione delle lavoratrici e dei lavoratori.</p> <p>Conseguimento di una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale.</p>
03	Almese "sicura e vivibile"	Diritto dei cittadini a vivere in un contesto che veda tutelato l'ordine pubblico e dia possibilità di fruire agevolmente delle offerte commerciali del territorio		<p>Diminuzione degli illeciti e repressione della microcriminalità</p> <p>Aumento del commercio ambulante</p>
04	Servizi migliori resi in spazi ripensati per la popolazione scolastica	Garantire la qualità delle prestazioni istituzionali in materia di Istruzione e diritto allo studio		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi
05	La Cultura per tutti	Organizzazione di iniziative di buon livello qualitativo, eventualmente in collaborazione con altri comuni o patrocinando soggetti esterni, che siano rispondenti alla domanda dei potenziali beneficiari e che prestino attenzione particolare alla valorizzazione del territorio e delle associazioni locali		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi
06	Lo sport e la creatività per i giovani	Creare occasioni di incontro, di dialogo interpersonale e di confronto per i giovani		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
07	Turismo ad Almese	Valorizzazione dei percorsi naturalistici, sportivi, storico - culturali ed enogastronomici, anche attraverso la collaborazione con il volontariato, gli operatori professionali e gli imprenditori del territorio.		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi
08	Un nuovo assetto urbanistico del territorio	Predisposizione della Variante generale al PRGC		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale, ambientale ed economico
08	Dal MUDE al SIT	Garantire la condivisione, l'integrazione, la divulgazione e la circolarità del patrimonio informativo geografico disponibile, entro e fuori l'Amministrazione comunale		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
09	Un habitat vivibile	Il Piano di Azione per le energie sostenibili		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista ambientale ed economico
		Garantire un'efficace gestione della Raccolta Rifiuti		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista ambientale ed economico
		La tutela del patrimonio naturale e la prevenzione del rischio idrogeologico		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista ambientale e sociale
10	La corretta mobilità sul territorio	Attivare i necessari interventi di lavori pubblici e manutenzione per garantire la miglior mobilità sul territorio		Maggiore qualità percepita dai fruitori dei servizi
		Sostenere la mobilità sostenibile		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista ambientale e sociale

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
11	Interventi tempestivi in casi di emergenza	Garantire un efficace sistema di Protezione Civile		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale ed ambientale
12	Il supporto alle categorie e fasce deboli della popolazione	Mantenimento di un legame stretto con l'offerta di servizi sul territorio, anche attraverso la collaborazione con il privato sociale e tutti gli attori e portatori di interesse che rappresentano a vario titolo la collettività		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale ed economico
13	L'attenzione alla salute	Garantire la tutela della salute del cittadino e l'attuazione di un efficiente servizio di assistenza sociale con particolare riferimento alle fasce più deboli della popolazione		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale
14	Il rilancio del commercio almesino	Sostenere l'associazione di categoria, promuovere il tessuto commerciale e i tavoli di lavoro tra operatori del settore, promuovere l'organizzazione di eventi		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale ed economico
15	Sostegno alle politiche del lavoro	Promuovere le modalità di incontro tra domanda e offerta di lavoro		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale ed economico

Missione	Indirizzo Strategico	Obiettivo Strategico	Dimensione di Valore Pubblico	Impatto
16	Il rilancio dell'agricoltura locale	Sostenere l'associazione di categoria e promuovere l'imprenditoria agricola		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista sociale ed economico
17	Efficientamento energetico	Garantire la sostenibilità ambientale e l'economicità dei servizi		Incremento del valore percepito da parte dei cittadini dal punto di vista ambientale ed economico

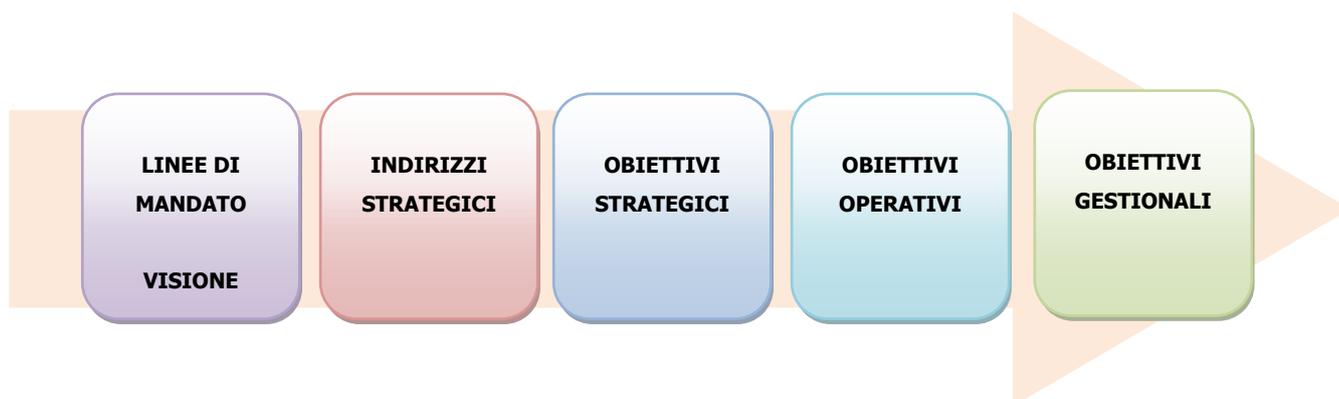
SOTTO-SEZIONE 2.2 PERFORMANCE

La sottosezione Sottosezione 2.2 "Performance" è finalizzata alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti verranno rendicontati nella Relazione annuale sulla performance³.

Gli obiettivi gestionali rappresentati nel Piano Esecutivo di Gestione / Piano dettagliato degli obiettivi costituiscono la declinazione degli obiettivi operativi del Documento Unico di Programmazione in termini di prodotto (output) atteso dall'attività gestionale affidata alla responsabilità degli apicali.

Gli obiettivi di performance sono articolati per Area/Settore e perseguono obiettivi di innovazione, razionalizzazione, contenimento della spesa, miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità delle attività, perseguendo prioritariamente le seguenti finalità:

- a) la realizzazione degli indirizzi contenuti nei documenti programmatici pluriennali dell'Amministrazione;
- b) il miglioramento continuo e la qualità dei servizi erogati, da rilevare attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di misurazione e rendicontazione;
- c) la semplificazione delle procedure;
- d) l'economicità nell'erogazione dei servizi, da realizzare attraverso l'individuazione di modalità gestionali che realizzino il miglior impiego delle risorse disponibili



Gli obiettivi sono condivisi fra i Responsabili di Area e la Giunta.

Il Nucleo di Valutazione verifica e valida tali proposte, anche con riferimento alla coerenza rispetto al Sistema di misurazione e valutazione della performance e alla misurabilità e valutabilità degli obiettivi e dei relativi indicatori.

Gli obiettivi possono essere soggetti a variazioni in corso d'anno.

³ art. 10 comma 1 lettera b) D.Lgs 150/2009

▪ **Obiettivi specifici ed indicatori di performance**

L'albero della performance è una mappa logica che rappresenta i legami tra mandato istituzionale, missione, visione, aree strategiche, obiettivi operativi e piani d'azione.

All'interno della logica di albero della performance, ogni indirizzo/obiettivo strategico è articolato in obiettivi operativi (Sezione Operativa del D.U.P.) ai quali sono collegati gli obiettivi specifici (o gestionali) a cui collegare le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento.

In sintesi, l'Albero della Performance rappresenta il raccordo tra la "Strategia" della Amministrazione e "l'azione" messa in atto dalla struttura.

Albero delle Performance

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
1	Assicurare l'accesso e la partecipazione attiva dei cittadini e dei portatori di interesse alle decisioni e all'organizzazione dei servizi.	01.02	Incontri con i cittadini, per la presentazione e l'approfondimento di argomenti specifici	Obj 13 - Organizzazione iniziative istituzionali	Mantenimento
			Incontro con le borgate		
			Potenziamento e diffusione della newsletter del Comune		
			Utilizzo sempre più attivo dei social network per la comunicazione di eventi e notizie		
			Miglioramento della qualità dello streaming durante i Consigli Comunali		
			Pubblicazione semestrale del giornalino di informazione comunale da distribuire in forma cartacea		

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
		01.04		<p>Obj 1031 - Provvedimenti di liquidazione TARI</p> <p>Obj 1143 - Provvedimenti di accertamento IMU/TARI anni precedenti</p> <p>Obj 1197 - Tariffazione puntuale conferimenti sfalci e potature</p> <p>Obj 1248 - Gestione dei ruoli coattivi presso i concessionari della riscossione</p> <p>Obj 1145 - Riscossione coattiva IMU/TARI – Predisposizione atti per ruoli coattivi</p> <p>Obj 1079 - Predisposizione PEF piano economico finanziario in base al metodo ARERA</p> <p>Obj 1080 - Predisposizione Ruolo ordinario TARI sulla base del metodo ARERA MTR-2</p> <p>Obj 1018 - Sollecito pagamento tassa raccolta rifiuti anno precedente</p> <p>Obj 1026 - Gestione del Canone Unico Patrimoniale</p> <p>Obj 1013 - Gestione ordinaria IMU</p> <p>Obj 1085 - Dichiarazioni di successione</p> <p>Obj 1086 - Istruttoria pratiche di rimborso dei tributi locali ai contribuenti</p> <p>Obj 1089 - Istruttoria pratiche di richiesta riversamento ad altri enti per importi dovuti al Comune di Almese</p> <p>Obj 1093 - Riduzione tassa rifiuti per particolari situazioni di disagio economico – sociali</p> <p>Obj 1144 - Gestione ordinaria TARI</p> <p>Obj 1184 - Responsabile del Tributo e delle entrate comunali</p>	<p>Sviluppo</p> <p>Sviluppo</p> <p>Sviluppo</p> <p>Sviluppo</p> <p>Miglioramento</p> <p>Miglioramento</p> <p>Miglioramento</p> <p>Miglioramento</p> <p>Mantenimento</p>

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
1	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	01.05	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura	Obj 1011 - Gestione beni inventario Obj 1221 – Orti Urbani Obj 61 - Gestione patrimonio Obj 1051 - Manutenzione immobili comunali vari Obj 1156 - Posa arredo urbano	Sviluppo Miglioramento Manutenimento Manutenimento
		01.06		Obj 1235 - REALIZZAZIONE DEPOSITO / MAGAZZINO MATERIALE INFIAMMABILE PRESSO EX MIRTEX	Sviluppo
		01.07		Obj 1226 – Anagrafe Nazionale Stato Civile Obj 1219 - Toponomastica (intersettoriale tecnico-demografico) Obj 18 - Gestione servizio elettorale Obj 22 - Gestione Servizio Anagrafe Obj 23 - Gestione servizio stato civile Obj 25 - Gestione servizio leva	Sviluppo Manutenimento Manutenimento Manutenimento Manutenimento
		01.10		Obj 8 - Gestione del personale Obj 9 - Gestione mensa dipendenti	Manutenimento Manutenimento
1	Transizione digitale	01.03	Codice di Amministrazione Digitale	Obj 1168 - Gestione rendicontazione e incassi da PagoPa Obj 1129 - Gestione della piattaforma per la certificazione dei crediti e del fondo di garanzia debiti commerciali Obj 1169 - Pubblicazione su portale "Amministrazione Trasparente"	Sviluppo Miglioramento Miglioramento
		01.04		Obj 1171 - Emissione degli avvisi TARI Ruolo anno in corso con modello di pagamento PagoPa	Sviluppo

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
1	Transizione digitale	01.02	Digitalizzazione ed informatizzazione palazzo comunale ed archivi comunali	Obj 10 - Gestione informatica atti amministrativi	Mantenimento
				Obj 11 - Pubblicazione atti	Mantenimento
		01.03		Obj 1249 - Gestione spending review informatica	Sviluppo
				Obj 1128 - Registrazione fatture di acquisto di tutti i settori	Miglioramento
		01.04		Obj 1177 - Gestione Protocollo Ufficio Tributi	Sviluppo
		01.10		Obj 1200 - Digitalizzazione fascicoli del personale	Sviluppo
				Obj 44 - Gestione informatica verbali codice della strada.	Mantenimento
1	Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	01.06	Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura	Obj 1160 - Digitalizzazione archivio edilizio	Miglioramento
		01.11		Obj 1209 - Gestione rendicontazione bandi PNRR	Sviluppo
3	Diritto dei cittadini a vivere in un contesto che veda tutelato l'ordine pubblico e dia possibilità di fruire agevolmente delle offerte commerciali del territorio	03.01	Potenziamento impianto di video sorveglianza Analisi dei filmati registrati dall'impianto di videosorveglianza	Obj 1172 - Approvazione in Consiglio Comunale di nuovo regolamento videosorveglianza. Obj 34 - Videosorveglianza	Sviluppo Mantenimento
			Segnaletica	Obj 1242 - MIGLIORAMENTO E RIVISITAZIONE DI TUTTA LA RETE DI PISTA CICLOPEDONALE Obj 1179 - Posizionamento specchi parabolici sul territorio - modalità di intervento	Sviluppo Sviluppo
			Potenziamento della presenza sul territorio della Polizia Locale	Obj 1178 - Vigilanza territorio con particolare attenzione alla manutenzione della segnaletica verticale ed orizzontale con eventuale implementazione	Miglioramento
			Promozione di incontri con i cittadini, in collaborazione con i Carabinieri, per prevenire la criminalità e incentivare la collaborazione di prossimità		
			Riqualificazione area mercatale, Via dei Navili - Mercati del sabato in Piazza Martiri e del giovedì a Rivera		

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
3	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	03.01	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura	Obj 1175 - Rendicontazione ruoli coattivi anno 2022 e pre- ruolo anno 2023 sanzioni codice della strada e violazioni ai regolamenti Obj 33 - Servizio notificazione Atti Giudiziari Obj 40 - Cattura cani Obj 47 - Colonie feline	Sviluppo Mantenimento Mantenimento Mantenimento
4	Garantire la qualità delle prestazioni istituzionali in materia di Istruzione e diritto allo studio	04.02	Arredi scolastici		
			Supporto all'offerta formativa delle scuole		
			Consiglio Comunale dei ragazzi		
			Efficientamento energetico Sc. Secondaria di primo grado	Obj 1044 - Adeguamento antisismico scuola secondaria	Sviluppo
			Adeguamento sismico scuola primaria Spirito Rocci	Obj 1159 - Adeguamento sismico scuola primaria Almese	Sviluppo
			Manutenzione ordinaria	Obj 4 - Manutenzione edifici scolastici	Mantenimento
		04.06	Contributo assistenza mensa		
			Borracce per gli alunni		
			Demolizione e ricostruzione del prefabbricato adibito a refezione scolastica a servizio della Sc. Secondaria e Primaria di Almese	Obj 1204 - Demolizione refettorio prefabbricato e ricostruzione nuovo refettorio a servizio della scuola secondaria e primaria di Almese concentrico - finanziamento PNRR	Miglioramento
			Realizzazione di una struttura polivalente a servizio delle scuole, comprensiva di spogliatoi, rifacimento della pista di atletica e del campo da beach volley e locale somministrazione presso l'impianto sportivo di via Granaglie		
	Trasporto scolastico	Obj 1 - Gestione Trasporto Scolastico Obj 1037 - Trasporti extra scolastici	Mantenimento Mantenimento		

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
4	Attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	04.06	Realizzazione di un nuovo fabbricato da adibire a refezione scolastica presso la scuola primaria di Milanere (finanziamento PNRR)	Obj 1202 - Realizzazione del nuovo refettorio della scuola primaria di Milanere "FALCONE e BORSELLINO" – FINANZIAMENTO PNRR	Miglioramento
	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	04.06	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura	Obj 3 - Servizio mensa scolastica	Mantenimento
5	Organizzazione di iniziative di buon livello qualitativo, eventualmente in collaborazione con altri comuni o patrocinando soggetti esterni, che siano rispondenti alla domanda dei potenziali beneficiari e che prestino attenzione particolare alla valorizzazione del territorio e delle associazioni locali	05.01	Ricetto e Torre di San Mauro	Obj 1231 - BANDO SUA (STRATEGIE URBANE INTEGRATE)	Sviluppo
		05.02	Biblioteca Civica	Obj 6 - Gestione Biblioteca	Mantenimento
			"Settembre Almesino"		
			Rassegna "Camaleontika"		
			Teatro Cinema Magnetto		
			Villa Romana	Obj 28 - Villa Romana	Mantenimento
			Punti di Aggregazione per i Giovani		
Ristrutturazione alloggio Via Viglianis con funzione di "Museo Scipione Riva Rocci"					
Piano della cultura					

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
6	Creare occasioni di incontro, di dialogo interpersonale e di confronto per i giovani	06.01	Progetto di educazione ambientale e culturale		
			Adesione alle iniziative "Eurolys" e "Treno della memoria"		
			Parchi gioco		
			Escursionismo e MTB		
			Progetto Un venerdì sera Al...mese	Obj 17 - Organizzazione manifestazioni	Mantenimento
			Consulta giovanile		
			Riqualificazione impianto sportivo di via Granaglie e rifacimento pista di atletica e del campo da beach, con relativi spogliatoi, sottoservizi ed impianti nonché nuova realizzazione di una struttura polivalente a servizio delle scuole, comprensiva di spogliatoi e locale somministrazione	Obj 1046 - Riqualificazione campo sportivo e realizzazione struttura Polivalente Obj 32 - Gestione Impianti Sportivi	Sviluppo Mantenimento
			Adeguamento antincendio e miglioramento funzionale ed impiantistico del teatro/auditorium M. Magnetto in via Avigliana 17	Obj 1213 - Auditorium - adeguamento CPI e VVF	Sviluppo
			Manutenzione straordinaria ed efficientamento energetico del basso fabbricato annesso al centro sociale di Milanere		
Ristrutturazione ed efficientamento energetico della ex casa del custode presso cimitero di Almese, per conversione ad usi associativi					

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
7	Valorizzazione dei percorsi naturalistici, sportivi, storico -culturali ed enogastronomici, anche attraverso la collaborazione con il volontariato, gli operatori professionali e gli imprenditori del territorio.	07.01	Ricetto e Torre di San Mauro		
			Escursionismo e MTB		
			Villa Romana		
			Goja del Pis	Obj 1237 - Miglioramento della fruibilità e della vivibilità dell'area circostante la Goja del Pis	Mantenimento
			Piano Turistico dell'Unione Montana Valle Susa e realizzazione della "Ciclabile della Via Francigena		
			Area Camper		
			Tavolo di lavoro per il turismo		
			Consulta commercio e turismo: nato il Distretto del Commercio		
8	Predisposizione della Variante generale al PRGC	08.01	Redazione della variante generale al PRGC vigente	Obj 1015 - Variante generale al PRGC	Sviluppo
			Redazione di una variante parziale		
			Attuazione della Variante Strutturale n. 6 del PRGC vigente		
			Variante urbanistica con alienazione di alcuni terreni comunali nella zona industriale (come da Piano delle Alienazioni)		
			Rilascio del Permesso di costruire convenzionato relativo alla Variante ex art. 17 bis della L.r. 56/77		
8	Garantire la condivisione, l'integrazione, la divulgazione e la circolarità del patrimonio informativo geografico disponibile, entro e fuori l'Amministrazione comunale	08.01	Attivazione del Sistema Informativo Territoriale		
			Aggiornamento Convenzione per gli Strumenti Urbanistici Esecutivi (SUE e PdR) e PCC		
			Studio di fattibilità per l'internalizzazione della Commissione Locale Paesaggio e dell'Organo Tecnico Comunale per la VIA e la VAS		
			Collaborazione con il Comune di Avigliana per l'istruttoria delle pratiche di Autorizzazione paesaggistica	Obj 1064 - Gestione autorizzazioni paesaggistiche e rapporti con Comune convenzionato per la C.L.P.	Mantenimento

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
8	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	08.01	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura	Obj 62 - Gestione del Territorio e Edilizia Privata Obj 1065 - Commissione Igienico Edilizia e Commissione Urbanistica	Mantenimento Mantenimento
9	Il Piano di Azione per le energie sostenibili	09.01	Adozione di una politica urbanistica ispirata al principio del risparmio del suolo		
		09.02	Attività e monitoraggio per l'energia sostenibile ed interventi a salvaguardia dell'Ambiente		
			Miglioramento del decoro urbano e della pulizia del paese	Obj 1229 - Riqualificazione del Belvedere della "Chiesa Vecchia" e della viabilità di accesso Obj 1230 - Ristrutturazione e nuova realizzazione bagni Rivera e Milanere Obj 1234 - Riqualificazione urbana Rivera (via Santo Stefano, ex giardino chiesa)	Sviluppo Sviluppo Miglioramento
			Attivazione di iniziative volte all'educazione civica dei cittadini		
9	Garantire un'efficace gestione della Raccolta Rifiuti	09.03	Progetto area mercatale Progetto per aumentare il compostaggio domestico Il corretto conferimento del verde	Obj 1227 - NUOVA AREA ECOLOGICA - FUCINASSA	Sviluppo
9	La tutela del patrimonio naturale e la prevenzione del rischio idrogeologico	09.01	Piani di Manutenzione Ordinaria (PMO) a valere sui Fondi ATO	Obj 1025 - Piani di manutenzione ATO 3 (finanziamento UMVS)	Mantenimento
		09.02 09.04	Progetto Arca - adattamento e resilienza al cambiamento climatico ad Almese		
			Zona Salvaguardia Dora Riparia		
			Messa in sicurezza idraulica del Torrente Messa e della Zona del Concentrico (RENDIS)		
			Ripristino e consolidamento del tratto del Torrente Messa tra il Ponte Parcheggio e il Punto Acqua SMAT e a proseguire per 150 m		
			Ripristino e disalveo del tratto del Torrente Messa tra il Ponte di Via Granaglie e passerella comunale a valle		
			Lavori di raccolta acqua meteorica e di falda lungo Via Crivella		
Lavori sul bacino idrografico in coordinamento con il Comune di Avigliana					

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo		
9	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	09.02	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura	Obj 1052 - Manutenzione verde e viabilità	Mantenimento		
		09.03		Obj 1041 - Gestione Rifiuti e Rapporti con ACSEL	Mantenimento		
				Obj 1155 - Ufficio Ambiente	Mantenimento		
10	Attivare i necessari interventi di lavori pubblici e manutenzione per garantire la miglior mobilità sul territorio	10.05	Manutenzione della segnaletica stradale	Obj 1207 - Segnaletica verticale comunale - Verifica situazione, manutenzione e implementazione (intersettoriale PL-Tecnico)	Miglioramento		
			Realizzazione di interventi di manutenzione straordinaria strade e opere correlate	Obj 1060 - Appalto manutenzione straordinaria strade (asfaltature) Obj 1228 - MANUTENZIONE STRADE BIANCHE Obj 1058 - Gestione autorizzazioni manomissione suolo pubblico	Sviluppo Sviluppo Mantenimento		
			Modifica svincolo B.ta Malatrait I (Vicolo Ciandellera) e realizzazione parcheggio pubblico	Obj 1049 - Svincolo Via Ciandellera - Sp Via Rubiana - Malatrait	Sviluppo		
			Accesso area industriale				
			Sostenere la mobilità sostenibile	10.04 10.05	Riqualificazione di Piazza della fiera e creazione di spazi in sicurezza davanti alle scuole primaria e secondaria	Obj 1211 - Riqualificazione urbana Piazza della Fiera	Sviluppo
					Passerella ciclopedonale sul Rio Morsino	Obj 1189 - Progetto di Passerelle Ciclo Pedonale sul Torrente Morsino	Sviluppo
	Abbattimento barriere architettoniche						
	Progetto PASCAL: Bike Sharing, Pedibus, Pista ciclabile						
	Appalto neve stagioni invernali 2023/24 e successive	Obj 1218 - Servizio Neve			Mantenimento		
	Piano operativo per la ciclabilità comunale Potenziamento della mobilità dolce comunale						

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024 - 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
11	Garantire un efficace sistema di Protezione Civile	11.01	Attuazione del nuovo piano comunale di protezione civile	Obj 38 - Aggiornamento Piano Protezione Civile e approvazione documento in Consiglio Comunale Obj 43 - Convenzioni annuali Protezione Civile ed A.I.B.	Mantenimento Mantenimento
			Bonifica e riqualificazione immobile "ex Mirtex" di proprietà dei Comuni di Almese, Villar Dora e Rubiana		
12	Mantenimento di un legame stretto con l'offerta di servizi sul territorio, anche attraverso la collaborazione con il privato sociale e tutti gli attori e portatori di interesse che rappresentano a vario titolo la collettività	12.03	Sostegno alle politiche per gli anziani		
			Accompagnamento socio-sanitario		
			Servizio Civile	Obj 1220 - Servizio Civile Universale	Miglioramento
		12.04 12.05	Ex Rifugio Girodo		
			Aiuti economici per le fasce deboli	Obj 16 - Sostegno al reddito	Mantenimento
			Esenzione TARI per fasce deboli	Obj 1093 - Riduzione tassa rifiuti per particolari situazioni di disagio economico - sociali	Mantenimento
	Predisposizione di tirocini e borse lavoro				
	Garantire la realizzazione delle attività tecnico-produttive ed erogative di servizi che impattano direttamente sull'utenza	12.06	Assicurare il costante funzionamento degli uffici, dal punto di vista organizzativo e di approvvigionamento delle entrate a finanziamento delle spese correnti della struttura		
		12.09		Obj 1188 - Aggiornamento Piano Cimiteriale	Sviluppo
	13	Garantire la tutela della salute del cittadino e l'attuazione di un efficiente servizio di assistenza sociale con particolare riferimento alle fasce più deboli della popolazione	13.07	Progetto Defibrillatore	
Nuovo ambulatorio medico a Rivera				Obj 1225 - Prelievi ematici	Sviluppo
Ambulatori medici in Via Roma 4					
Servizio di prenotazione esami					
Psicologo gratuito					
Albo comunale degli OSS e degli assistenti familiari					

Missione	Obiettivo Strategico	Programma	Obiettivo Operativo 2024- 2026	Obiettivo Gestionale 2024	Tipo
14	Sostenere l'associazione di categoria, promuovere il tessuto commerciale e i tavoli di lavoro tra operatori del settore, promuovere l'organizzazione di eventi	14.02	Distretto del Commercio	Obj 1224 – Distretto del Commercio	Sviluppo
			Mercatini prodotti agricoli		
			Mercato del martedì		
			SUAP	Obj 1063 - Sportello Unico Attività Produttive	Mantenimento
15	Promuovere le modalità di incontro tra domanda e offerta di lavoro	15.01 15.02	Giornate di orientamento		
			Supporto all'occupazione svolto dall'Unione Montana		
			Cantieri di lavoro		
			PUC		
16	Sostenere l'associazione di categoria e promuovere l'imprenditoria agricola	16.01	Promozione dell'agricoltura	Obj 1199 - Applicazione Regolamento di Polizia Rurale vigente in materia di piantagioni sul territorio	Sviluppo
			Fiera agricola-zootecnica, dell'artigianato e dei prodotti del territorio di Milanere		
			Nuova Fiera del Baratuciat e vini storici		
			Gemellaggio coi Produttori dell'Ardèche (Francia)		
			GAL Valli di Lanzo, Ceronda e Casternone		
			Gestione forestale		
17	Garantire la sostenibilità ambientale e l'economicità dei servizi	17.01	Efficientamento energetico stabili comunali	Obj 1161 - Efficientamento energetico palazzo municipale Obj 1233 - EFFICIENTAMENTO ENERGETICO EX MUNICIPIO DI RIVERA - PNRR 2024	Sviluppo Sviluppo
			Filiera Bosco-Foresta -Cippato		
			Efficientamento Illuminazione Pubblica (Project Financing)	Obj 1154 - Project Financing Illuminazione Pubblica	Sviluppo
			Impianti fotovoltaici di produzione energetica		

Gli obiettivi di performance sono integralmente riportati **nell'Allegato n. 1** e costruiti facendo ricorso alla precedente struttura di rappresentazione

Allegato 1 – Obiettivi di Performance anno 2024 -

▪ Obiettivi del Segretario Comunale

1. Attivazione degli adempimenti previsti sul PIAO.
2. Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica di entrambi i Comuni: al riguardo particolare attenzione dovrà esser prestata dal Segretario Comunale al coordinamento delle fasi di svolgimento delle relazioni sindacali.
3. Assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dei singoli Enti in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti da valutare in relazione alla capacità di individuazione degli strumenti giuridico amministrativi più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione, le capacità cognitive (ricerca, informazioni, innovazione, pensiero analitico), capacità di assistenza e servizio (sensibilità interpersonale e orientamento al servizio).
4. Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio (intesa come capacità di supportarne l'azione con riferimento agli ambiti di competenza): si valuterà l'accuratezza, l'affidabilità e la costanza nel lavoro, il rispetto delle scadenze previste dalla legge e l'esercizio dell'autonomia decisionale.
5. Coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi, intesa come attività svolta dal Segretario comunale finalizzata a garantire l'unitarietà, l'omogeneità e la comunicazione dell'azione dei responsabili stessi, in coerenza con il programma e gli obiettivi dell'amministrazione

▪ Obiettivi di pari opportunità

Si riportano qui di seguito gli obiettivi triennali in tema di pari opportunità, in continuità con quanto indicato nel Piano delle Azioni Positive confluito nel PIAO per il triennio 2023 -2025 approvato con Delibera di Giunta n. 19 del 22.02.2023, che soddisfa i requisiti richiesti dal DL 80/2021, art. 6, comma 2, lettera g) *"le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere"*.

- a) rispetto dell'effettiva parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle condizioni di lavoro e nella progressione in carriera;
- b) miglioramento del benessere organizzativo, da intendersi in un'accezione sempre più ampia comprensiva sia di azioni volte al miglioramento degli ambienti e dei contesti di lavoro, sia di iniziative volte alla valorizzazione di tutto il personale, sia ancora di interventi per implementare e favorire gli istituti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- c) assicurare l'assenza di qualunque forma di violenza morale e psicologica e di discriminazione relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Almesè intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

Obiettivo 1: Realizzare studi ed indagini sul personale a sostegno della promozione delle Pari Opportunità.

Obiettivo 2: Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.

Obiettivo 3: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.

Obiettivo 4: Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.

Obiettivo 5: Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

Obiettivo 6: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Obiettivo 1: analisi dati del Personale

Al 31.12.2023 la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato presenta il seguente quadro di raffronto:

	Categoria	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	totale	di cui part-time	
Settore Affari Generali	Funzionari	2	/	/
	Istruttori	5	1 al 50,00%	/
	Operatori Esperti	1	/	/
	Totali	8	1	/
Settore Economico Finanziario	Categoria	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	totale	di cui part-time	
	Funzionari	1	/	/
	Istruttori	4	/	/
	Operatori Esperti	/	/	/
Totali	5	/	/	
Settore Tecnico	Categoria	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	totale	di cui part-time	
	Funzionari	1	/	/
	Istruttori	5	1 al 50,00%	/
	Operatori Esperti	3	/	/
Totali	9	/	/	
Settore Polizia Locale	Categoria	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	totale	di cui part-time	
	Funzionari	1	/	/
	Istruttori	2	/	1
	Operatori Esperti	1	/	/
Totali	4	/	1	

Disaggregando per genere e categoria i suddetti dati si ha:

Categoria	Uomini	Donne
Operatori Esperti	4	1
Istruttori	8	8
Funzionari	3	2
TOTALE	15	11

Obiettivo 2: ambiente di lavoro

Il Comune di Almese si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:

- Pressioni o molestie sessuali;
- Casi di mobbing;
- Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
- Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni.

Obiettivo 3:

1° ambito d'azione: **assunzioni**

Non esistono possibilità per il Comune di Almese di assumere con modalità diverse da quelle stabilite dalla legge (D.Lgs. 165/2001).

Il Comune si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

Non vi è alcuna possibilità che si privilegi nella selezione l'uno o l'altro sesso, in caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato maschio deve essere opportunamente giustificata.

Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

2° ambito d'azione: assegnazione del posto

Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Almesè valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi, nel rispetto dell'interesse delle parti.

Obiettivo 4: formazione

Il Piano di formazione dovrà tenere conto, inoltre, delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.

Sarà data particolare attenzione al reinserimento del personale assente per lungo tempo, prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi tra lavoratori ed Ente durante l'assenza e nel momento del rientro, al fine di mantenere le competenze ad un livello costante.

Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.

Obiettivo 5: conciliazione e flessibilità orarie

Il Comune di Almesè favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando da sempre particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche. In particolare, l'Ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città", di cui alla Legge 8 marzo 2000 n. 53.

Obiettivo 6: informazione e comunicazione

Raccolta e condivisione di materiale informativo sui temi delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne (normativa, esperienze significative realizzate, progetti europei finanziati, ecc.).

Diffusione interna delle informazioni e risultati acquisiti sulle pari opportunità, attraverso l'utilizzo dei principali strumenti di comunicazione presenti nell'Ente (posta elettronica, invio di comunicazioni tramite busta paga, aggiornamento costante del sito Internet e Intranet) o eventualmente incontri di informazione/sensibilizzazione previsti ad hoc.

Nel periodo di vigenza del PIAO 2024 – 2026 saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

L'obiettivo della creazione di valore pubblico può essere raggiunto avendo chiaro che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni amministrazione o ente.

Tali obiettivi di carattere generale vanno poi declinati in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza, previsti come contenuto obbligatorio della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO.

Il ns. Ente, a partire dall'anno 2016 e fino all'anno 2022, ha annualmente aggiornato ed approvato, nel rispetto dei PNA periodicamente deliberati da ANAC, il proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. A partire dall'anno 2023, tutti gli elementi di carattere normativo e ordinamentale della disciplina di prevenzione della corruzione e della trasparenza precedentemente contenuti nel PTPCT sono confluiti **nell'Allegato 2 "Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza"**.

La presente sottosezione del PIAO viene conseguentemente dedicata alla programmazione dell'attività operativa relativa all'annualità in corso (2024) e finalizzata all'attuazione della prevenzione della corruzione ed al rispetto dei principi di trasparenza, utilizzando come riferimento normativo e ordinamentale il suddetto Allegato 2.

In particolare, è stata perseguita la piena integrazione fra ciclo di programmazione della performance e prevenzione della corruzione e trasparenza come principio fondamentale nella predisposizione del PIAO, nel rispetto delle specifiche indicazioni del legislatore.

La Tabella di raccordo "**Performance – Anticorruzione**" che segue costituisce l'esplicitazione operativa dell'integrazione fra ciclo della performance e prevenzione della corruzione e trasparenza.

La mappatura dei processi lavorativi dell'Ente, declinata per Missioni (I) e Programmi del Bilancio (II), è stata armonizzata con la mappatura dei processi (III) identificati per Aree di Rischio (IV) prevista dalla disciplina della prevenzione della corruzione e della trasparenza e contenuta nell'Allegato 2.1.

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di performance (V) relativi alla presente annualità, ciascuno riferibile ad una specifica Missione e Programma e le cui schede identificative sono riportate nell'Allegato 1, sono attivati i necessari processi lavorativi, fra cui eventualmente anche processi a rischio per quanto riguarda la corruzione (VI). Tali processi sono stati preventivamente analizzati e sottoposti a valutazione e trattamento del rischio all'interno del suddetto Allegato 2.1, tramite l'individuazione di opportune misure generali e specifiche. L'Allegato 2.1 riporta per ciascuna misura gli indicatori per il successivo monitoraggio dell'attuazione della stessa.

Tabella di raccordo tra performance e prevenzione della corruzione

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
01	02. Segreteria Generale	<p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Provvedimenti di tipo concessorio</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>	<p>AREA B</p> <p>AREA C</p> <p>AREA F</p>	<p>Obj 13 - Organizzazione iniziative istituzionali</p> <p>Obj 15 - Gestione Protocollo</p> <p>Obj 27 - Gestione stabili comunali e parco autovetture</p> <p>Obj 10 - Gestione informatica atti amministrativi</p> <p>Obj 11 - Pubblicazione atti</p>	<p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Provvedimenti di tipo concessorio</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
01	03. Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	<p>Gestione delle entrate e delle spese</p> <p>Gestione economica del personale Gestione giuridica del personale</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>	<p>AREA E</p> <p>AREA D</p> <p>AREA F</p>	<p>Obj 1137 – Regolazione fondi COVID e contributi caro bollette</p> <p>Obj 1243 - Gestione dei fondi della cassa vincolata</p> <p>Obj 1181 - Gestione IVA</p> <p>Obj 1020 - Siope+</p> <p>Obj 1007 - Gestione bilancio e dell'attività finanziaria e di programmazione</p> <p>Obj 1028 - Bilancio consolidato</p> <p>Obj 1009 - Gestione organo di revisione</p> <p>Obj 1032 - Rispetto dei termini di approvazione dei documenti di bilancio</p> <p>Obj 1010 - Contabilità Economico patrimoniale</p> <p>Obj 1074 - Gestione economica del personale</p> <p>Obj 1075 - Split payment</p> <p>Obj 1076 - Questionario SOSE sui fabbisogni standard</p> <p>Obj 1082 - Istruttoria pratiche di riversamento entrate tributarie destinate ad altri enti</p> <p>Obj 1103 - Gestione Economato</p> <p>Obj 1168 - Gestione rendicontazione e incassi da PagoPa</p> <p>Obj 1129 - Gestione della piattaforma per la certificazione dei crediti e del fondo di garanzia debiti commerciali</p> <p>Obj 1169 - Pubblicazione su portale "Amministrazione Trasparente"</p> <p>Obj 1249 - Gestione spending review informatica</p> <p>Obj 1128 - Registrazione fatture di acquisto di tutti i settori</p>	<p>Gestione delle entrate e delle spese</p> <p>Gestione economica del personale Gestione giuridica del personale</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
01	04. Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a privati	AREA D	<p>Obj 1031 - Provvedimenti di liquidazione TARI</p> <p>Obj 1143 - Provvedimenti di accertamento IMU/TARI anni precedenti</p> <p>Obj 1197 - Tariffazione puntuale conferimenti sfalci e potature</p> <p>Obj 1248 - Gestione dei ruoli coattivi presso i concessionari della riscossione</p> <p>Obj 1145 - Riscossione coattiva IMU/TARI – Predisposizione atti per ruoli coattivi</p> <p>Obj 1079 - Predisposizione PEF piano economico finanziario in base al metodo ARERA</p> <p>Obj 1080 - Predisposizione Ruolo ordinario TARI sulla base del metodo ARERA MTR-2</p> <p>Obj 1018 - Sollecito pagamento tassa raccolta rifiuti anno precedente</p> <p>Obj 1026 - Gestione del Canone Unico Patrimoniale</p> <p>Obj 1013 - Gestione ordinaria IMU</p> <p>Obj 1085 - Dichiarazioni di successione</p> <p>Obj 1086 - Istruttoria pratiche di rimborso dei tributi locali ai contribuenti</p> <p>Obj 1089 - Istruttoria pratiche di richiesta riversamento ad altri enti per importi dovuti al Comune di Almese</p> <p>Oobj 1093 - Riduzione tassa rifiuti per particolari situazioni di disagio economico – sociali</p> <p>Obj 1144 - Gestione ordinaria TARI</p> <p>Obj 1184 - Responsabile del Tributo e delle entrate comunali</p> <p>Obj 1171 - Emissione degli avvisi TARI Ruolo anno in corso con modello di pagamento PagoPa</p> <p>Obj 1177 - Gestione Protocollo Ufficio Tributi</p>	Attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a privati

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
01	05. Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Provvedimenti di tipo concessorio Gestione dei beni patrimoniali e demaniali	AREA C AREA E	Obj 1011 - Gestione beni inventario Obj 1221 – Orti Urbani Obj 61 - Gestione patrimonio Obj 1051 - Manutenzione immobili comunali vari Obj 1156 - Posa arredo urbano	Provvedimenti di tipo concessorio Gestione dei beni patrimoniali e demaniali
01	06. Ufficio tecnico	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni Conferimento di incarichi di collaborazione	AREA B AREA F AREA G	Obj 1235 - REALIZZAZIONE DEPOSITO / MAGAZZINO MATERIALE INFIAMMABILE PRESSO EX MIRTEX Obj 1160 - Digitalizzazione archivio edilizio	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni Conferimento di incarichi di collaborazione

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
01	07. Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile	Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni	AREA F	Obj 1226 – Anagrafe Nazionale Stato Civile Obj 1219 - Toponomastica (intersectoriale tecnico-demografico) Obj 18 - Gestione servizio elettorale Obj 22 - Gestione Servizio Anagrafe Obj 23 - Gestione servizio stato civile Obj 25 - Gestione servizio leva	Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni
01	10. Risorse umane	Conferimento incarichi extra-istituzionali Progressione di carriera Reclutamento del personale Gestione economica del personale Gestione giuridica del personale Conferimento di incarichi di collaborazione Nomina Specifiche particolari Responsabilità e nomina titolari di P.O.	AREA A AREA D AREA G	Obj 8 - Gestione del personale Obj 9 - Gestione mensa dipendenti Obj 1200 - Digitalizzazione fascicoli del personale	Conferimento incarichi extra-istituzionali Progressione di carriera Reclutamento del personale Gestione economica del personale Gestione giuridica del personale Conferimento di incarichi di collaborazione Nomina Specifiche particolari Responsabilità e nomina titolari di P.O.
01	11. Altri servizi generali	Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni Conferimento di incarichi di collaborazione Affari legali e contenzioso	AREA C AREA F AREA G AREA H	Obj 1209 - Gestione rendicontazione bandi PNRR	Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni Conferimento di incarichi di collaborazione

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
03	01. Polizia locale e amministrativa	<p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>	<p>AREA C</p> <p>AREA F</p>	<p>Obj 1172 - Approvazione in Consiglio Comunale di nuovo regolamento videosorveglianza.</p> <p>Obj 34 - Videosorveglianza</p> <p>Obj 1179 - Posizionamento specchi parabolici sul territorio - modalità di intervento</p> <p>Obj 1178 - Vigilanza territorio con particolare attenzione alla manutenzione della segnaletica verticale ed orizzontale con eventuale implementazione</p> <p>Obj 1175 - Rendicontazione ruoli coattivi anno 2021 e pre- ruoli anno 2022 sanzioni codice della strada e violazioni ai regolamenti</p> <p>Obj 33 - Servizio notificazione Atti Giudiziari</p> <p>Obj 40 - Cattura cani</p> <p>Obj 47 - Colonie feline</p>	<p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>
04	02. Altri ordini di istruzione non universitaria	<p>Programmazione</p> <p>Progettazione</p> <p>Selezione del contraente</p> <p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto</p> <p>Esecuzione del contratto</p> <p>Rendicontazione del contratto</p>	AREA B	<p>Obj 1044 - Adeguamento antisismico scuola secondaria</p> <p>Obj 1159 - Adeguamento sismico scuola primaria Almese</p> <p>Obj 4 - Manutenzione edifici scolastici</p>	<p>Programmazione</p> <p>Progettazione</p> <p>Selezione del contraente</p> <p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto</p> <p>Esecuzione del contratto</p> <p>Rendicontazione del contratto</p>

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
04	06. Servizi ausiliari all'istruzione	<p>Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto</p> <p>Gestione delle entrate e delle spese</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>	<p>AREA B</p> <p>AREA E</p> <p>AREA F</p>	<p>Obj 1204 - Demolizione refettorio prefabbricato e ricostruzione nuovo refettorio a servizio Obj 1 - Gestione Trasporto Scolastico Obj 1037 - Trasporti extra scolastici Obj 1202 - Realizzazione del nuovo refettorio della scuola primaria di Milanere "FALCONE E BORSELLINO" – FINANZIAMENTO PNRR Obj 3 - Servizio mensa scolastica</p>	<p>Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto</p> <p>Gestione delle entrate e delle spese</p> <p>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</p>
05	01. Valorizzazione dei beni di interesse storico	<p>Conferimento di incarichi di collaborazione</p> <p>Pianificazione Comunale generale Pianificazione attuativa Permessi di costruire convenzionati Rilascio o controllo dei titoli abilitativi (CIL, CILA, permessi di costruire, SCIA, contributi di costruzione) Vigilanza in materia edilizia</p>	<p>AREA G</p> <p>AREA I</p>		<p>Conferimento di incarichi di collaborazione</p> <p>Pianificazione Comunale generale Pianificazione attuativa</p>
05	02. Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	<p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Conferimento di incarichi di collaborazione</p>	<p>AREA B</p> <p>AREA C</p> <p>AREA G</p>	<p>Obj 6 - Gestione Biblioteca Obj 28 - Villa Romana</p>	<p>Altre procedure di affidamento</p> <p>Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo</p> <p>Conferimento di incarichi di collaborazione</p>

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
08	01. Urbanistica e assetto del territorio	Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo Conferimento di incarichi di collaborazione Pianificazione Comunale generale Pianificazione attuativa Permessi di costruire convenzionati Rilascio o controllo dei titoli abilitativi (CIL, CILA, permessi di costruire, SCIA, contributi di costruzione) Vigilanza in materia edilizia	AREA C AREA G AREA I	Obj 1015 - Variante generale al PRGC Obj 1064 - Gestione autorizzazioni paesaggistiche e rapporti con Comune convenzionato per la C.L.P. Obj 62 - Gestione del Territorio e Edilizia Privata Obj 1065 - Commissione Igienico Edilizia e Commissione Urbanistica	Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo Conferimento di incarichi di collaborazione Pianificazione Comunale generale Pianificazione attuativa Permessi di costruire convenzionati Rilascio o controllo dei titoli abilitativi (CIL, CILA, permessi di costruire, SCIA, contributi di costruzione) Vigilanza in materia edilizia
09	01. Difesa del suolo	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Conferimento di incarichi di collaborazione	AREA B AREA G	Obj 1025 - Piani di manutenzione ATO 3 (finanziamento UMVS)	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Conferimento di incarichi di collaborazione

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
09	02. Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto <i>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</i> <i>Conferimento di incarichi di collaborazione</i>	AREA B AREA F AREA G	Obj 1052 - Manutenzione verde e viabilità	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto <i>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</i> <i>Conferimento di incarichi di collaborazione</i>
09	03. Rifiuti	<i>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</i>	AREA F	Obj 1041 - Gestione Rifiuti e Rapporti con ACSEL Obj 1155 - Ufficio Ambiente	<i>Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni</i>

I MISSIONE	II PROGRAMMA	III PROCESSI A RISCHIO DA ANTICORRUZIONE	IV AREA DI RISCHIO	V OBIETTIVI DI PERFORMANCE	VI PROCESSI A RISCHIO dell'OBJ
12	09. Servizio necroscopico e cimiteriale	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Provvedimenti di tipo concessorio	AREA B AREA C	Obj 1188 - Aggiornamento Piano Cimiteriale	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Provvedimenti di tipo concessorio
14	02. Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori	Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo	AREA C	Obj 1203 - Ricognizione attività commerciali Obj 1063 - Sportello Unico Attività Produttive	Provvedimenti di tipo autorizzativo / dichiarativo
16	01. Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare	Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi Gestione dei beni patrimoniali e demaniali	AREA D AREA E	Obj 1199 - Modifiche al Regolamento di Polizia Rurale vigente	Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi Gestione dei beni patrimoniali e demaniali
17	01. Fonti energetiche	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi	AREA B AREA D	Obj 1161 - Efficientamento energetico palazzo municipale Obj 1154 - Project Financing Illuminazione Pubblica	Programmazione Progettazione Selezione del contraente Altre procedure di affidamento Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto Esecuzione del contratto Rendicontazione del contratto Concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi

SEZIONE 3 CAPITALE UMANO

La programmazione delle risorse umane deve essere interpretata come lo strumento che, attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze di personale, definisce le tipologie di professioni e le competenze necessarie in correlazione ai risultati da raggiungere, in termini di prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

In questa sezione vengono fornite le indicazioni sulla struttura organizzativa, sugli impatti nell'organizzazione del lavoro agile e sulle strategie di programmazione del fabbisogno.

3.1.1 Modello Organizzativo

L'assetto organizzativo dell'Ente si articola nella macro e micro-organizzazione.

La macro-organizzazione rappresenta l'assetto direzionale dell'Ente e corrisponde alle strutture ricopribili con posizioni apicali. La definizione della macro-organizzazione compete alla Giunta Comunale, su proposta del Segretario Comunale. Spetta inoltre alla Giunta Comunale la definizione delle funzioni da attribuire alle Posizioni organizzative, mentre la nomina delle Posizioni organizzative avviene con atto Sindacale.

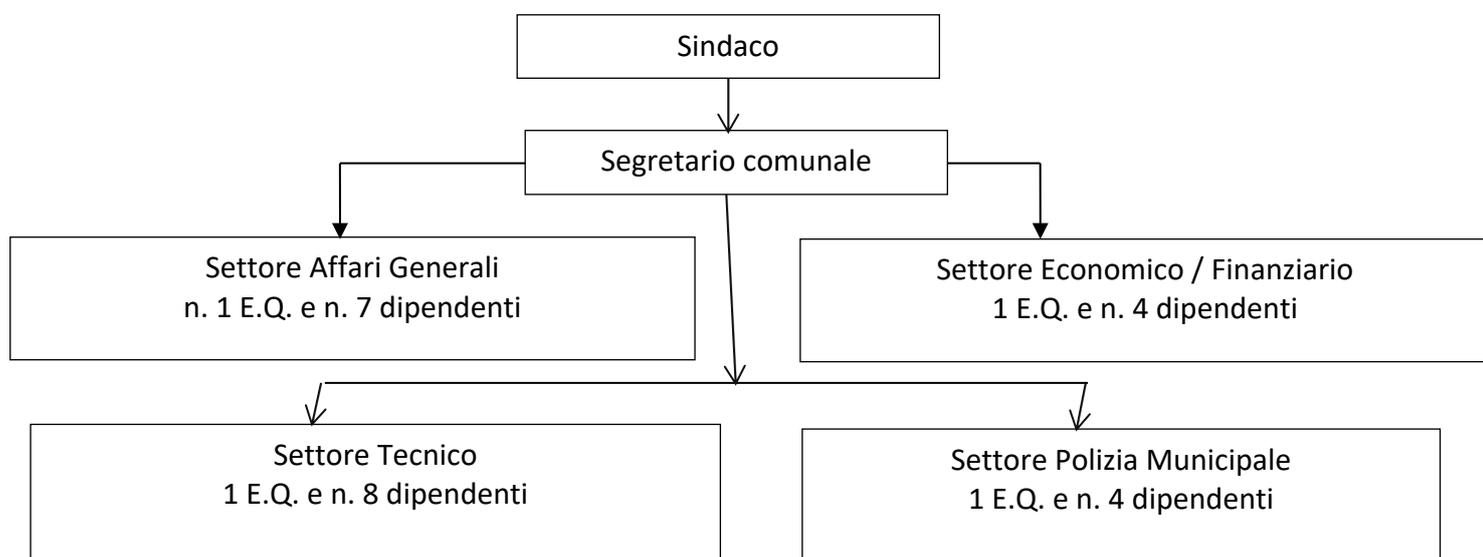
La micro-organizzazione rappresenta l'assetto organizzativo di dettaglio delle articolazioni organizzative previste nella macro-organizzazione. La definizione della micro-organizzazione delle Aree organizzative compete ai Posizioni organizzative che assumono le determinazioni per l'organizzazione degli uffici.

Gli uffici sono di norma l'articolazione di base delle unità organizzative.

Ai sensi del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente (deliberazione di GC n° 178/2023) il sistema organizzativo dell'Ente si articola in Settori, Servizi, Uffici.

Organigramma

Per la realizzazione delle proprie attività, l'Amministrazione opera attraverso un'organizzazione di tipo funzionale. Si tratta cioè di una struttura composta da membri ripartiti e allocati sulla base delle diverse unità funzionali dell'organizzazione. Qui di seguito viene riportato l'attuale Organigramma e livelli di responsabilità organizzativa (deliberazione di GC n° 178/2023):



3.1.3 Ampiezza media delle Unità Organizzative

Distribuzione Personale			
Centro di Responsabilità	N° E.Q.	N° Dipendenti	%
Settore Affari Generali	1	7	30,44
Settore Economico / Finanziario	1	4	17,39
Settore Tecnico	1	8	34,78
Settore Polizia Municipale	1	4	17,39

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In coerenza con la normativa vigente e con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, in questa sottosezione sono indicati le strategie e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto.

Il Comune di Almesese con regolamento adottata dalla G.C. n. 69 in data 22.06.2022 ha avviato la sperimentazione del lavoro agile alla luce delle previsioni emanate prima con Legge n.124/2015, successivamente con Legge n.81/2017 oltre che nel rispetto delle linee guida contenute nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2017.

Con il DL 80/2021 anche il piano organizzativo del lavoro agile viene assorbito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, configurandosi non più come una sperimentazione ma, al contrario, come una modalità di lavoro a regime, funzionale alla creazione di Valore Pubblico.

A seguito la sottoscrizione del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, che ha espressamente disciplinato il lavoro agile quale modalità di prestazione di lavoro per la pubblica amministrazione, indicandone i principi generali e rimettendo alle singole amministrazioni l'individuazione dei criteri generali e dei requisiti per poter operare in tale modalità si è provveduto, previo confronto sindacale, a redigere la nuova disciplina sull'organizzazione del lavoro agile, approvata dalla G.C. con deliberazione n. 28 del 21.02.2024, che viene posta in evidenza in questa sottosezione come Allegato 3) – *Regolamento per la disciplina del lavoro agile* -.

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Almesese, collocandosi nella fascia demografica tra 5.000 e 9.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**26,9%**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base al comma 1 dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari al **26%**;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	25,79
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	26,9%
Soglia Tabella 3 del DM	30,9%
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2024	26,0%

	2024
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	26,0%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 213.253,39
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1?	NO
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	€. 46.875,10
Somme in aggiunta resesi disponibili a seguito di cessazioni di: -Istruttore Amministrativo (31/12/2023)	€. 32.875,10
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€. 79.265,92

Considerato che l'art. 5 comma 2 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 che prevede "2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione."

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni del quinquennio antecedente il 2020	€ 0,00
--	---------------

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO A REGIME
2024	-Agente Polizia Locale a tempo pieno	Utilizzo graduatoria Enti Pubblici subordinato alla procedura di mobilità obbligatoria, di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/01 e senza previa mobilità volontaria art. 30 D.Lgs. 165/01	€. 32.970,28
2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

Il piano delle assunzioni a tempo determinato

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire *"soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."* e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a **€ 43.081,25**. Pertanto, il Comune di Almesese prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- **N 1 Operatore esperto con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali** per un costo complessivo pari a **€. 5.350,00**;
- **N. 1 Istruttore amministrativo contabile a tempo parziale per 11 mesi** per un costo complessivo pari a **€. 18.405,84**
- **N. 1 Operatore con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali** per un costo complessivo pari a **€. 7.490,00**
- **Collaborazioni esterne (scavalco) servizio di Polizia Locale** per un costo complessivo pari a **€. 10.584,00**

Il costo complessivo del personale flessibile per l'anno 2024 è pari a **€ 41.829,84**.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Almese è la seguente:

	Categoria	Posti previsti	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	fabbisogno	totale	di cui part-time	
Settore Affari Generali	Funzionari	/	2	/	/
	Istruttori	/	5	1 al 50,00%	/
	Operatori esperti	/	1	/	/
	Totali	/	8	1	/
Settore Economico Finanziario	Categoria	Posti previsti	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	fabbisogno	totale	di cui part-time	
	Funzionari	/	1	/	/
	Istruttori	/	4	/	/
	Operatori esperti	/	/	/	/
Totali	/	5	/	/	
Settore Tecnico	Categoria	Posti previsti	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	fabbisogno	totale	di cui part-time	
	Funzionari	/	1	/	/
	Istruttori	/	5	1 al 50%	/
	Operatori esperti	/	3	/	/
Totali	/	9	1	/	
Settore Polizia Locale	Categoria	Posti previsti	Personale in servizio		Posti vacanti
	profilo giuridico	fabbisogno	totale	di cui part-time	
	Funzionari	/	1	/	/
	Istruttori	1	3	/	1
	Operatori esperti	/	1	/	/
Totali	1	5	/	1	

La spesa di personale totale per l'anno 2024 derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2024, a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad **€ 52.142,46 (19.267,36** avanzo somma disponibile nel 2023 **+ 32.875,10** Istruttore Amm.vo non sostituito).

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2024.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di

personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 3 del 28.02.2024;

L'Ente invierà informativa alle OO.SS

▪ **Piano di Formazione**

L'amministrazione intende attribuire alla formazione ed all'aggiornamento professionale in forma continua un'importanza fondamentale nell'ottica del potenziamento della produttività ed efficacia delle prestazioni individuali e collettive e, allo stesso tempo, delle capacità professionali dei dipendenti. L'azione formativa deve tendere pertanto ad ottimizzare il patrimonio professionale del personale tecnico ed amministrativo; migliorare la qualità dei servizi, soprattutto destinati all'utenza, acquisendo e condividendo gli obiettivi dell'amministrazione e rimodulare le competenze e i comportamenti organizzativi del personale, in particolare quello con compiti di responsabilità, oltre che ad approfondire le conoscenze e le competenze professionali anche attraverso un più efficace utilizzo delle tecnologie disponibili.

Nell'ambito delle iniziative formative vanno tenute distinte le attività formative proposte da soggetti esterni attraverso cataloghi rivolti alle pubbliche amministrazioni e quelle organizzate dall'amministrazione con le risorse interne quali, il Segretario generale (anche in veste di RPCT) e i Funzionari di Elevata Qualificazione e, quando necessario, avvalendosi di risorse esterne, anche nella forma dell'intervento formativo in sede.

Gli ambiti e materie ritenuti prioritari, in correlazione con gli obiettivi strategici generali dell'ente, sono i seguenti:

- 1) Formazione in campo informatico e digitale;
- 2) Formazione in campo professionale specifico, per le singole competenze dei settori (servizi amministrativi, finanziari, tecnici, tributari, personale etc.);
- 3) Formazione specifica prevista da norme: sicurezza lavoro, tutela dei dati personali, anticorruzione, trasparenza ed etica pubblica.

La formazione digitale principalmente viene offerta ai dipendenti attraverso la piattaforma Syllabus del Dipartimento della funzione pubblica, attraverso la quale ciascuna amministrazione pianifica la formazione del proprio personale. L'iniziativa costituisce il primo fondamentale intervento di assessment e formazione digitale per i dipendenti comunali al quale tutti i dipendenti sono chiamati a prendere parte. L'Amministrazione Comunale nell'anno 2023 ha assegnato a tutti i dipendenti il percorso formativo e gratuito presente sulla piattaforma Syllabus. Sarà cura del Responsabile della transizione digitale monitorare l'eventuale ampliamento del catalogo dell'offerta formativa di Syllabus ed i nuovi percorsi formativi dedicati saranno assegnati ai dipendenti pubblici interessati dalla materia, col fine di un continuo accrescimento, sviluppo delle competenze e condivisione di buone pratiche da parte del personale della Pubblica Amministrazione.

SEZIONE 4 - MONITORAGGIO

Ai sensi del DM n. 132/2022, i Comuni con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della Sezione 4 "Monitoraggio". Ciò nondimeno, il Comune di Almese ritiene di procedere ugualmente alla predisposizione dei contenuti della stessa, poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti e la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

In questa sezione vengono quindi indicati gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

L'obiettivo complessivo delle attività di monitoraggio è la verifica della sostenibilità degli obiettivi organizzativi volti al raggiungimento del valore pubblico e delle scelte di pianificazione adottate con il presente documento. A tal fine, sarà ulteriormente perseguito il progressivo allineamento delle mappature dei processi (performance, anticorruzione).

Il monitoraggio della sottosezione 2.2 "Performance"⁴, ed in particolare degli obiettivi assegnati ai vari livelli dell'organizzazione, viene effettuato secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato da questo Ente con Delibera di G.C. n. 144 del 26.10.

Il monitoraggio della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza", attraverso cui verificare l'attuazione e l'adeguatezza delle misure di prevenzione nonché il complessivo funzionamento del complessivo processo di gestione del rischio e consentire in tal modo di apportare tempestivamente le modifiche necessarie, viene effettuato secondo quanto previsto dall'Allegato 2 "Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza".

In particolare, per il triennio 2024 - 2026, così come previsto dal PNA 2022 di ANAC per le amministrazioni con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 30, il monitoraggio sarà svolto 2 volte l'anno in riferimento ai processi risultati a rischio "Alto", "Critico" e "Medio", a seguito di valutazione del medesimo come da Allegato 2 "Disciplina di prevenzione della corruzione e di trasparenza", ovvero n. 23 processi, esaminando un campione pari al 33% per ciascun anno del triennio, e dunque 8 processi all'anno per il triennio 2024 -

⁴ Art. 6 D.Lgs. 150/2009 Monitoraggio della performance: 1. Gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).

2026. Così come indicato dal PNA 2022, in riferimento ai Comuni con meno di 50 dipendenti, il campione da monitorare sarà scelto fra:

- i processi rilevanti per l'attuazione degli obiettivi del PNRR (ove le amministrazioni e gli enti provvedano alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR) e dei fondi strutturali. Ciò in quanto si tratta di processi che implicano la gestione di ingenti risorse finanziarie messe a disposizione dall'Unione europea;
- i processi direttamente collegati a obiettivi di performance;
- i processi che coinvolgono la spendita di risorse pubbliche a cui vanno, ad esempio, ricondotti i processi relativi ai contratti pubblici e alle erogazioni di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati.

Il monitoraggio della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" riguarda la coerenza con gli obiettivi di performance e sarà effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione.

I soggetti responsabili delle attività di monitoraggio sono:

- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza / Segretario Comunale, che funge da raccordo fra i Responsabili delle diverse sezioni del PIAO
- i Responsabili delle diverse sezioni del PIAO
- il Nucleo di valutazione

Il RPCT e i Responsabili delle varie sezioni si coordinano e condividono degli esiti delle verifiche individuali, nonché la progettazione del miglioramento progressivo del sistema di programmazione nell'ambito dei futuri PIAO, anche sulla base degli esiti del monitoraggio.