



COMUNE DI PANTIGLIATE

P.I.A.O.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE
2022 - 2024**

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, nella legge 06 agosto 2021, n.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132, pubblicato in Gazzetta Ufficiale in data 07/09/2022 ed entrato in vigore in data 22/09/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di

disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024
PIAO SEMPLIFICATO
(per Enti con meno di 50 dipendenti)

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di	Pantigliate (MI)
Indirizzo	Piazza Comunale 48
Recapito telefonico	029068861
Indirizzo internet	www.comune.pantigliate.mi.it
e-mail	segreteria@comune.pantigliate.mi.it
Pec	comune.pantigliate@legalmail.it
Codice fiscale / partita IVA	80108750151 / 09057070154
Sindaco	Dott. Franco Abate
Dipendenti al 31.12.2021	21
Abitanti al 31.12.2021	5.843

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione VALORE PUBBLICO	<p>Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29.03.2022</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3074610?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p>
Sottosezione di programmazione PERFORMANCE	<p>Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 dell'01.04.2022 e n. 37 del 10.06.2022</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3075857?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3178748?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p> <p>Piano delle Azioni positive 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18.02.2022</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3146617?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p>
Sottosezione di programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 25.03.2022</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3053535?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p>

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>L'organizzazione dell'Ente, in ottemperanza ai principi di distinzione tra responsabilità politiche, di indirizzo e controllo degli organi di direzione politica e responsabilità gestionali della dirigenza, è di competenza della Giunta Comunale per quanto attiene l'istituzione dei Settori, che costituiscono le unità organizzative di massima dimensione, e di competenza delle Posizioni Organizzative, con i poteri del privato datore di lavoro sulla base delle risorse assegnate, per la definizione dell'articolazione interna al Settore.</p> <p>La struttura organizzativa è pubblicata sul sito internet istituzionale, consultabile al seguente link</p> <p>https://www.comune.pantigliate.mi.it/it/menu/135392</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>	<p>Alla luce della regolamentazione del lavoro agile, ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022, che ha introdotto la disciplina a regime dell'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Pantigliate rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p> <p>L'Ente procederà all'avvio del confronto previsto dall'art. 63 del CCNL sopra richiamato e alla successiva approvazione di apposito Regolamento</p>
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</p>	<p>Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04.03.2022 e successivo aggiornamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 24.06.2022</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3062757?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p> <p>https://pantigliate.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-g/-/papca/display/3193666?p_auth=Vd7XlzYj&p_p_state=pop_up</p>

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 06 agosto 2021 n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art.14 del Dlgs.n.150/2009 (nominato in questo Comune) relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance