



COMUNE DI MEDEA
PROVINCIA DI GORIZIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2024

N. 27 del Reg. Delibere

OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2024 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 (art 6,cc.1-4, D.L.9 giugno 2021 n. 80)

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di Aprile, alle ore 17:40, nella sala comunale si è riunita la Giunta comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
GODEAS IGOR	Sindaco	Presente
BERLASSO ELISA	Vice Sindaco	Presente
CANTARUTTI RAFFAELLA	Assessore	Presente
DONDA ALESSANDRO	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Vice Segretario comunale dott.ssa MIGLINO ANNA.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il sig. GODEAS IGOR nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno; su questi la Giunta comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2024 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 (art 6,cc.1-4, D.L.9 giugno 2021 n. 80)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con delibera di Consiglio comunale n. 3. in data 13.03.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 unitamente al Documento Unico di Programmazione;

PRESO ATTO che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa);

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

DATO ATTO che il Comune di Medea alla data del 31 dicembre 2023:

- presentava un organico complessivo di otto dipendenti computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- contava una popolazione di 941 abitanti, rientrando nella definizione di piccolo comune di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

PRECISATO che che ai sensi dell'art. 169, c. 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Comune di MEDEA – Ente con meno di 5.000 abitanti, come definiti dall'art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158- si è avvalso della facoltà di non approvare il Piano esecutivo di Gestione (PEG), provvedendo alla rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, ricorrendone i presupposti, di confermare per il triennio 2024/26 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) attualmente vigente ed approvato con deliberazione GC 31.05.2023 n. 48, non ricorrendo la presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 comma 2 del D.P.C.M. 30.06.2022 n. 132;

DATO ATTO che il Piano delle Performance di cui al punto 2.2 approvato nell'anno 2023 nell'ambito del P.I.A.O., non costituisce, necessariamente, ai sensi della vigente normativa, una apposita sottosezione per le

Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti e che essa, deve essere, in ogni caso redatta con cadenza annuale;

RITENUTO altresì di confermare, nell'ambito dell'attuale P.I.A.O. gli obiettivi generali dell'Ente, in tema di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e di realizzazione della piena accessibilità dell'Amministrazione, che, nel rispetto della programmazione comune, verranno perseguiti anche nel triennio 2024/26, pur non costituendo specifici obiettivi individuali dei Responsabili di Area;

RAVVISATA altresì l'opportunità di confermare le vigenti previsioni di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere non essendosi appalesate, all'interno della struttura, esigenze di modifica delle misure in atto, che hanno contribuito all'instaurazione di un clima di benessere all'interno dell'Amministrazione;

RICHIAMATI gli obiettivi dei singoli responsabili di Area descritti al punto 2.2. del P.I.A.O. come modificato in questa parte per l'anno 2024 dall'allegato A, parte integrante della presente deliberazione;

PRESO ATTO del parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta, espresso ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio interessato;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta previsione di spesa;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate

1. di aggiornare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nella forma semplificata, relativamente alla sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" al punto 2.2 "Performance" secondo l'allegato A che costituisce parte integrante della presente deliberazione", confermando nel resto il testo già approvato con deliberazione 31.05.2023 n. 48;
2. di confermare per il triennio 2024/26, salvo l'aggiornamento di cui al precedente punto 1), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) attualmente vigente ed approvato con deliberazione GC 31.05.2023 n. 48;

3. di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano della Performance riferita all'anno 2024 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente",
4. di dare mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con separata votazione la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1, c.19, L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Medea

Provincia di Gorizia

SECRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: CONFERMA PER L'ANNO 2024 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2025 (art 6,cc.1-4, D.L.9 giugno 2021 n. 80)

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del d.lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Medea, li 03 aprile 2024

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT NORBERTO FRAGIACOMO

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to GODEAS IGOR

Il Vice Segretario comunale
F.to MIGLINO ANNA

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene affissa all'Albo pretorio il 08/04/2024, ove vi rimarrà a tutto il 22/04/2024, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R. 11/12/2003 n. 21.

Comune di Medea, li 08/04/2024

L'IMPIEGATO ADDETTO
F.to ARIANNA MARANGON

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 03/04/2024, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art. 17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li, 03/04/2024

Il Vice Segretario Comunale
F.to MIGLINO ANNA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.