



COMUNE DI VALGRANA

Provincia di Cuneo

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 9.4.2024

Premessa

L'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto Reclutamento), convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO).

Il PIAO si profila dunque come un nuovo strumento per le pubbliche amministrazioni consistente in un documento unico di programmazione e governance creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Con il Comunicato del Presidente ANAC in data 10/01/2024 è stato rinviato al 15/04/2024 il termine per l'approvazione del PIAO 2024/2026 per gli Enti Locali

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

COMUNE DI VALGRANA (Provincia di Cuneo)

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente: Comune di VALGRANA (CN)
Indirizzo: Via Roma, 38
Codice fiscale: 80004750040
Partita Iva: 00521310045
Numero dipendenti al 31 dicembre 2023: 0
(il personale è stato trasferito all'Unione Montana Valle Grana a far data dal 01/01/2018)
Numero abitanti al 31 dicembre 2023: 799
Telefono: +390171 98101
Sito internet: www.comune.valgrana.cn.it
E-mail: info@comune.valgrana.cn.it
PEC: valgrana@postemailedcertificata.it

AMMINISTRAZIONE:

SINDACO

ARLOTTO ALBINO

GIUNTA

ARLOTTO Albino Sindaco

FERRERI Gualtiero Vice Sindaco

BLANC Francesco Assessore

CONSIGLIO COMUNALE

ARLOTTO Albino Sindaco

FERRERI Gualtiero - Consigliere

BLANC Francesco - Consigliere

BOSCO Erika - Consigliere

PONZO Danilo - Consigliere

MANZONE Giulia - Consigliere

TALLONE Elisa - Consigliere

BATTISTI Paolo - Consigliere

COMBA Marco - Consigliere

DE ANDREA Gabriele - Consigliere

GRISANTEMPO Tommaso - Consigliere

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti.

Per l'individuazione degli obiettivi strategici di natura pluriennale collegati al mandato del Sindaco, si rimanda alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione.

Il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio dell'Ente n. 37 in data 19/12/2023.

2.2 PERFORMANCE

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla Delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 23 del 30/03/2022.

Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui alla Delibera di Giunta dell'Unione Montana n. 71 del 16/11/2022.

Con deliberazione n. 15 del 30/03/2023 la Giunta dell'Unione Montana Valle Grana ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023- 2025 ed il Piano della Performance, assegnando le risorse e gli obiettivi ai Responsabili di Area

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, approvato con Delibera di Giunta del Comune di Valgrana n. 08 del 06/02/2024.

Si è attestata l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici.

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'Unione Montana Valle Grana, alla quale il personale del Comune di Valgrana è stato trasferito a far data dal 01/01/2018, ha approvato una propria struttura organizzativa (ultima delibera di approvazione/aggiornamento n. 85 del 07/10/2020) che prevede la suddivisione in Aree dei diversi settori seguiti dall'Ente. Ogni Area ha un Responsabile che segue e gestisce le proprie attività oltre che a coordinare il personale di supporto assegnato.

Con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana Valle Grana n. 63 del 20/12/2023 ad oggetto: "Modifica della struttura organizzativa dell'Ente e approvazione nuovo organigramma" sono state individuate le seguenti Aree:

- Area Amministrativa e di Sviluppo Montano;
- Area Demografica e Sociale;
- Area Finanziaria Unione Montana e Piccoli Comuni
- Area Tecnica Lavori Pubblici;
- Area Tecnica Forestale, SUAP, Edilizia e Urbanistica

Numero Dipendenti al 31/12/2023: 12

Il personale dell'Unione Montana gestisce inoltre le funzioni rimaste in capo ai Comuni dell'Alta Valle Grana (Castelmagno, Pradleves, Montemale di Cuneo e Valgrana) attraverso una convenzione che ne norma i termini (Convenzione approvata con Delibera di Consiglio dell'Ente n. 12 del 16/05/2018).

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso l'Unione Montana Valle Grana rimane regolato dalle disposizioni di cui al Piano approvato con Delibera di Giunta dell'Ente n. 68 del 12/11/2021.

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

L'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli Enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.

L'Unione Montana Valle Grana, provvede alla misurazione della performance dei Responsabili di Area e del personale ad essi assegnato tramite il vigente Sistema di valutazione adottato dalla Giunta con deliberazione n. 64 del 27/09/2017.

In ogni caso, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 s.m.i., convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 s.m.i., per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- secondo le modalità stabilite dal PTPCT e da eventuali indirizzi espressi dal Nucleo di Valutazione.