

COMUNE DI PREDAZZO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
(PIAO) 2024-2026**

D.L. 09.06.2021 n. 80 (art. 6)

L.R. 19.12.2022 n. 7 (art. 3)

approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 66 dd. 10.04.2024.

INDICE

Sommario.....	2
INTRODUZIONE.....	3
1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	4
2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....	5
3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	24
4. SEZIONE MONITORAGGIO.....	30

INTRODUZIONE

Il D.L. 09.06.2021 n. 80 (“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, ha previsto all'art. 6 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1). Il comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ha stabilito che con Decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano Tipo, quale strumento di supporto alle pubbliche amministrazioni. Nel Piano Tipo, adottato con DM 132 del 30 giugno 2022, sono definite anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Si richiama la legge regionale n. 7 del 19 dicembre 2022, pubblicata nel bollettino ufficiale regionale del 19 dicembre e in particolare, l'articolo 3 che prevede che, a decorrere dal 2023, si recepiscano interamente i contenuti dell'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 “compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi o con quelli eventualmente previsti in data successiva dalla disciplina regionale o provinciale per i rispettivi ambiti di competenza”.

Il presente documento è redatto in forma semplificata, in quanto riferito ad un'Amministrazione con meno di 50 dipendenti, con alcune integrazioni in merito al valore pubblico e alla performance, in quanto ritenute indispensabili per una programmazione integrata.

1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE:

COMUNE DI PREDAZZO

INDIRIZZO:

PIAZZA SS. FILIPPO E GIACOMO N. 3 – CAP 38037 – PREDAZZO (TN)

SITO WEB ISTITUZIONALE:

www.comune.predazzo.tn.it

TELEFONO:

0462-508211

EMAIL:

info@comune.predazzo.tn.it

PEC:

comune@pec.comune.predazzo.tn.it

CODICE FISCALE:

00148590227

PARTITA IVA:

00148590227

2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 SOTTOSEZIONE VALORE PUBBLICO

In coerenza con i documenti di programmazione finanziaria, ed in particolare con il D.U.P. 2024-2026, si rilevano le azioni programmate dall'Amministrazione comunale al fine di migliorare il benessere del cittadino.

ORGANIZZAZIONE E MODALITÀ DI GESTIONE DEI SERVIZI

L'analisi strategica dell'ente deve necessariamente prendere le mosse dalla situazione di fatto, partendo proprio dalle strutture fisiche e dai servizi erogati dall'ente. In particolare, partendo dall'analisi delle strutture esistenti, vengono di seguito brevemente analizzate le modalità di gestione dei servizi pubblici locali

Sono quindi definiti gli obiettivi di servizio e gestionali che devono perseguire gli enti e le società strumentali e partecipate che fanno parte del Gruppo Amministrazione Pubblica.

LINEE PROGRAMMATICHE

SVILUPPO URBANISTICO

Il territorio comunale, fatto di spazi limitati, è un bene prezioso e va tutelato in ogni sua forma, anche a livello di sviluppo urbanistico. Il Comune deve essere il primo interlocutore dei cittadini, per favorire le aspettative della collettività. Naturalmente in quest'ottica è necessario l'adeguamento del proprio strumento urbanistico secondo esigenze e bisogni che rispondano alle aspettative della cittadinanza, per un ordinato sviluppo e per una migliore vivibilità. Il P.R.G., come si è fatto negli ultimi anni, continuerà ad essere integrato e modificato ove vi siano lacune o difficoltà oggettive, ma anche nuove necessità, per dare risposte concrete alle esigenze dei cittadini, ma con un occhio critico che sappia ben coordinare i reali bisogni del paese con la tutela del paesaggio e delle sue peculiarità morfologiche ed architettoniche.

E' entrata in vigore da poco la nuova variante al P.R.G., assai corposa e variegata, che è intervenuta su molte aree sia pubbliche che private, riducendo la previsione di nuove aree edificabili e quindi l'occupazione di territorio libero con nuove costruzioni, ma dando risposte concrete in termini di riqualificazione e valorizzazione del patrimonio esistente. Inoltre sono stati analizzati tutti i piani attuativi

e perequativi previsti dal P.R.G. ma non ancora realizzati, in parte per mancanza di interesse dei proprietari ed in parte per un' oggettiva complessità di realizzazione. Nel primo caso sono stati cancellati, con conseguente ritorno delle aree interessate a destinazione verde, mentre nel secondo caso sono stati modificati, ridotti e resi più semplici, per essere concretamente realizzabili: primo fra tutti il "Comparto di Via Dante", punto di partenza per la valorizzazione di tutta la via.

A seguito di lunghe contrattazioni, che hanno portato ad un accordo con la proprietà, recentemente è stato demolito l'"ecomostro" ex partenza degli impianti di risalita a nord di Predazzo ed è stata riqualificata l'area, cambiando di fatto l'impatto visivo dell'ingresso a Predazzo per chi proviene dalla Val di Fassa.

Nel prossimo mandato intendiamo proseguire sulla linea fino a qui seguita, favorendo la riqualificazione del patrimonio edilizio esistente, sia nel centro storico - anche attraverso il

recupero dei sottotetti ai fini abitativi - che nelle aree edificate perimetrali, e cercando di favorire lo sviluppo dei piani attuativi/perequativi. In questo modo si vuole dare una risposta concreta alle esigenze dei cittadini che vogliono costruire la loro prima casa di abitazione, anche mantenendo vincoli e caratteristiche della ex Legge 16 sulle residenze ordinarie, nota come "Legge Gilmozzi".

Un occhio di riguardo verrà riservato alle attività economiche, favorendone la valorizzazione, la riqualificazione e l'implementazione, anche in vista dell' importantissimo appuntamento con le Olimpiadi che si svolgeranno a Predazzo nel 2026. A questo scopo potranno essere utilizzati tutti gli strumenti urbanistici previsti dalle Leggi Provinciali (piani attuativi, accordi pubblico/privato, progetti convenzionati, ecc.).

Naturalmente lo sviluppo urbanistico/edilizio di Predazzo e Bellamonte dovrà avvenire ponendo la massima attenzione all'impatto paesaggistico, ambientale ed architettonico. Verrà incentivata la realizzazione di posti macchina interrati, ad uso privato. In tal senso sono state espletate tutte le procedure burocratiche con la Provincia per permettere la costruzione di un parcheggio/garage sottostante alla nuova biblioteca, che potrà essere costruito attraverso una cooperativa edilizia, e venduto quale pertinenza di abitazioni o attività economiche della zona. Sarà posta grande attenzione anche al potenziamento dei parcheggi pubblici, studiandone la dislocazione ed il sistema di fruizione, in modo da incentivare l'accesso pedonale e ciclabile al centro del paese, che sarà sempre più vivibile sia da parte dei residenti che degli ospiti. Infine, ma molto importante, garantiremo presenza, attenzione e disponibilità verso i cittadini, sia da parte dell'Amministrazione che da parte degli uffici, cercando di risolvere i loro problemi e di accorciare i tempi della burocrazia, naturalmente nel rispetto di tutte le Leggi ed i Regolamenti vigenti.

CENTRO STORICO- ARREDO URBANO – VIABILITA' – VIVIBILITA'

CENTRO STORICO:

Dopo aver restaurato tutte le bellissime fontane storiche di Predazzo, valorizzate anche con piccoli angoli di relax accuratamente arredati, ed avere creato il "Percorso dell'Acqua" con le vecchie foto e le storie delle fontane e dei dintorni, continueremo a porre la massima attenzione alla valorizzazione del centro storico. Infatti la parte vecchia del paese è sicuramente pregiata e deve essere sempre più vissuta dai Predazzani e visitata dai turisti. In particolare verrà posta grande cura all'arredo urbano e alla promozione degli angoli storici, proponendo passeggiate, spettacoli ed iniziative culturali.

Si cercherà di incentivare il recupero degli edifici storici e dei sottotetti ai fini abitativi, oltre ad agevolare la ristrutturazione e la tinteggiatura delle facciate da parte dei proprietari che vogliono usufruire delle agevolazioni fiscali proposte dallo Stato. Verrà favorita la realizzazione di parcheggi interrati da parte dei residenti che ne sono privi, anche attraverso accordi pubblico/privati per l'utilizzo del suolo e del sottosuolo.

ARREDO URBANO:

Verrà posta grande attenzione all'arredo urbano: un paese pulito, curato, ben arredato e fiorito è il primo biglietto da visita per residenti e ospiti. Negli ultimi anni abbiamo curato piazze e giardini e valorizzato molti angoli caratteristici del nostro paese. In questo mandato verrà promosso uno studio o un concorso di idee per analizzare l'intero paese e studiare una forma di arredo urbano che lo caratterizzi e ne valorizzi le peculiarità, anche attraverso l'illuminazione della piazza e degli angoli storici più belli. Una delle idee sviluppabili è l'utilizzo di tre elementi che caratterizzano il nostro abitato: pietra, legno ed acqua per creare percorsi tematici che dal centro del paese si diramano verso i boschi e la campagna. Un modo per far scoprire a residenti ed ospiti i luoghi e gli angoli più interessanti nei nostri dintorni. Lo studio della cartellonistica e la digitalizzazione dei

percorsi potrebbero completare il progetto.

Anche nel periodo invernale si continuerà ad abbellire il nostro paese con decorazioni natalizie e luminarie adeguate.

VIABILITA':

In questi anni è stata curata in modo continuativo la manutenzione di strade e marciapiedi, che dovrà essere una priorità anche per questo mandato. Dopo aver acquisito le aree necessarie è in fase di completamento la nuova rotonda tra via Fiamme Gialle e la zona artigianale. Sicuramente la viabilità è sempre stato un punto cruciale nel panorama amministrativo di Predazzo. Infatti la viabilità influenza fortemente la vivibilità. Un paese vivibile dovrebbe prevedere delle limitazioni al traffico veicolare, senza però incidere sulle tante persone che usano i mezzi privati per lavoro o altre esigenze importanti. Sarà pertanto necessario trovare, anche insieme alle varie categorie economiche, una soluzione che accontenti sia i residenti che i turisti. Altro aspetto su cui andrà posta l'attenzione è quello relativo alla velocità di auto e moto all'interno del centro urbano, al fine di tutelare le categorie più deboli. Dovremo infine sensibilizzare il Servizio Strade della Pat per sollecitare il completamento della rotonda alle Coste, in modo da rendere ancora più fluido il traffico in uscita dal paese.

PIAZZA E VIE CENTRALI:

Una delle priorità dei prossimi anni sarà la ristrutturazione della piazza, che attualmente mostra i segni dell'usura, riorganizzando la fruibilità dell'intero centro paese, magari anche attraverso un concorso di idee. Con il completamento dell'iter per il passaggio di proprietà dal Servizio Strade della PAT al Comune delle vie: Trento, Roma, C. Battisti e corso Dolomiti, sarà possibile una riorganizzazione del traffico veicolare/pedonale dell'intera zona, tra le altre cose è già in progettazione il rifacimento dei marciapiedi di corso Dolomiti. Al fine di rendere più vivibile il paese, è necessario togliere dal centro gran parte del traffico, in quest'ottica si punta anche alla realizzazione di un parcheggio interrato.

CICLABILI:

Le ciclabili costituiscono un obiettivo importante per la nostra amministrazione. E' stata realizzata la ciclabile di collegamento tra Moena e Ziano, mentre è in fase di conclusione la ciclabile intercomunale tra Predazzo e Ziano che corre parallela alla nuova via Fiamme Gialle, uno stralcio del più ampio progetto di mobilità per l'intera valle di Fiemme, che prevede una ciclabile a fianco dell'intera ss48. Ora si cercherà di invogliare i numerosi utenti ad entrare nel Centro di Predazzo attraverso percorsi ben segnalati, anche per sostenere le attività in centro (bar e negozi ma anche il museo, gli angoli caratteristici ecc.).

Con l'aiuto dello studio già fatto alcuni anni, si intendono trovare le giuste soluzioni per portare i ciclisti che percorrono la ciclabile di Fiemme e Fassa alla scoperta degli angoli più tipici e caratteristici Predazzo.

E' già iniziato il confronto con il servizio Bacini Montani della PAT per cercare di migliorare l'uscita a nord della ciclabile proveniente dalla Val di Fassa.

Andranno inoltre pensati dei percorsi adatti alle MTB, anche E-Bike, che permettano di godere dei bellissimi dintorni del nostro paese: ad esempio da Predazzo a Bellamonte passando per Sottosassa con rientro attraverso i dossi e la cascata di Zaluna, oppure salire al ponte tibetano per raggiungere Paneveggio ed il suo centro visitatori.

Anche i punti di ricarica delle E-Bike andranno potenziati.

PASSEGGIATE:

Le passeggiate sono una peculiarità del nostro paese. Ve ne sono per tutti i gusti e per

tutte le esigenze, dalle più semplici e brevi all'interno del paese alle più lunghe ed impegnative nei boschi che ci circondano.

Da sempre l'amministrazione dedica grande cura alle passeggiate mantenendole pulite e curate (in ambito urbano) e continuando a coordinare sul territorio intorno al paese, anche con l'aiuto delle associazioni ambientali e di volontariato, operazioni di miglioramento ambientale, di manutenzione e ripristino dei sentieri e della relativa segnaletica.

Inoltre è già stata finanziata ed è in fase di progettazione la sistemazione di due tra le passeggiate più conosciute e belle, quella di Sottosassa e quella della Cascata, che purtroppo hanno subito molti danni a seguito della tempesta Vaia.

LAVORI PUBBLICI

SOTTOSERVIZI: In questi anni molto è stato fatto nei sottoservizi e ormai in quasi tutto il paese sono stati sostituiti ed ammodernati i vecchi acquedotti e fognature. In tempi brevi si dovrà procedere con il completamento dell'acquedotto nella parte finale di corso Dolomiti.

Adesso è importante sensibilizzare i cittadini di Predazzo e di Bellamonte sulla necessità di separare le acque bianche dalle acque nere, in ogni edificio. E' fondamentale per l'ecosistema che ogni cittadino

all'interno della propria pertinenza intervenga in tal senso, specialmente nelle zone storiche ritenute più critiche.

Con l'entrata in servizio del nuovo pozzo di acqua potabile che alimenta il biolago in località Fontanelle, andrà valutata l'opportunità di realizzare un vascone con capienza di circa 500 m³ per creare una riserva per l'acquedotto.

Un aspetto su cui nei prossimi anni andrà posta l'attenzione, visto l'aumento delle "bombe d'acqua" che provocano un sovraccarico della rete delle acque bianche, è quello dello smaltimento differito delle acque meteoriche.

ILLUMINAZIONE PUBBLICA: Per quanto riguarda l'illuminazione pubblica il Comune di Predazzo si è dotato già da anni del P.R.I.C. (Piano Regolatore per l'Illuminazione Comunale) e da subito si è iniziata una campagna di sostituzione dei corpi illuminanti (1580) ad elevato consumo ed inquinamento con moderni corpi luminosi LED a basso consumo e minimo inquinamento luminoso. Molto è stato fatto ed i lavori proseguiranno durante questa legislatura con il completamento di via Fiamme Gialle ed in seguito la nuova illuminazione a LED di via Marconi con la sostituzione dei vecchi pali in cemento, già progettata e finanziata.

MUNICIPIO: E' già stata progettata, ottenendo tutte le autorizzazioni, la ristrutturazione del piano terra del Municipio, che avrà una veste tutta nuova, pur rispettando e valorizzando le sue pregiate caratteristiche storiche. In particolare verrà raddoppiato lo spazio per mostre e riunioni, collegando la "Sala Rosa" alla sala davanti originariamente occupata dall'Ufficio Anagrafe, che verrà completamente ristrutturata. In questo modo sarà possibile avere un'ulteriore sala riunioni direttamente accessibile dalla piazza ed un ampio spazio per mostre, a disposizione dei cittadini.

BIOLAGO: Dopo aver realizzato il nuovo biolago in località Fontanelle, che ha riscontrato grande successo nel corso dell'estate, si sta completando anche l'edificio polivalente che ospiterà il bar, a servizio sia del biolago che della pista ciclabile, i servizi igienici con docce e spogliatoi, l'infermeria ed il deposito ombrelloni/lettini, che renderà l'apprezzatissima struttura ancora più bella e completa. A completamento dell'area sarà progettata una zona gioco/sport, con ad esempio un campo da beach volley, che andrà ad arricchire le già cospicue dotazioni di impianti sportivi presenti sul territorio comunale.

BELLAMONTE

Dopo i numerosi interventi effettuati in questi anni sull'acquedotto, sulle strade e l'illuminazione pubblica, sono iniziati i lavori di metanizzazione dell'intero abitato di Bellamonte, fortemente voluti e sollecitati dall'Amministrazione. Si tratta di un intervento che, oltre a costituire una grande opportunità per i proprietari degli edifici di Bellamonte, ha anche un grande valore ambientale, vista la possibilità di eliminare tutte le caldaie ad alta emissione inquinante e di rimuovere tutte le cisterne interrato del gasolio ed i bomboloni GPL, particolarmente sgradevoli nel pregiato territorio di Bellamonte. A seguito di questa grande opera verranno sistemate e riasfaltate tutte le vie interessate. Verranno rifatti tutti i marciapiedi lungo la strada SS 50, ponendo attenzione nel mantenere curati tutti gli altri marciapiedi, riparando eventuali danni e risolvendo le problematiche che dovessero presentarsi. Anche l'acquedotto sarà "osservato speciale" per garantire sempre le necessità d'acqua di tutti gli edifici. Inoltre si proseguirà nella sostituzione dei vecchi lampioni dell'illuminazione pubblica ad alto consumo ed inquinamento luminoso, con corpi illuminanti di ultima generazione a basso consumo ed impatto. Sempre grande attenzione verrà posta alla tutela del pregiatissimo territorio di Bellamonte, valorizzandolo con la pulizia costante, con la cura dell'arredo urbano, delle passeggiate, delle zone sportive e ricreative e degli innumerevoli percorsi per MTB che da Bellamonte portano a Predazzo, Sottosassa, Paneveggio, ecc. Il tutto in sinergia con gli operatori economici e con la Pro Loco Bellamonte.

Con la nuova variante al P.R.G. è stato incentivato il recupero delle tradizionali e bellissime baite, peculiarità e fiore all'occhiello della località, dando la possibilità di effettuare gli interventi tecnologici minimi per il loro recupero, anche a fini residenziali occasionali e non continuativi, come previsto dalle Leggi Provinciali in materia; naturalmente nel pieno rispetto delle costruzioni originarie e del bellissimo paesaggio circostante.

Sempre con la variante al P.R.G. è entrato in vigore un accordo urbanistico per l'acquisizione di parte delle aree su cui verrà realizzato un parcheggio nella zona retrostante il Centro Polifunzionale, a servizio del medesimo, della chiesa e di tutte le attività economiche di Bellamonte, la cui progettazione preliminare è già stata effettuata. In tempi brevi si procederà all'acquisizione di tutte le aree necessarie e alla realizzazione del parcheggio. Anche a Bellamonte verrà realizzata una stazione per la ricarica delle e-bike.

La costruzione della nuova veranda al Centro Servizi ha ampliato il bar/pizzeria che è ormai diventato un frequentatissimo punto di aggregazione, non solo per i cittadini ed i turisti di Bellamonte, ma anche quelli di Predazzo e tutta la Val di Fiemme. Anche la sala polifunzionale intitolata ad Aldo Moro dovrà essere sempre più valorizzata ed utilizzata per incontri, spettacoli, mostre e manifestazioni di vario genere.

POLITICHE AMBIENTALI -ENERGETICHE - DIGITALIZZAZIONE E SICUREZZA

TELERISCALDAMENTO E METANIZZAZIONE: Dopo la ristrutturazione con in primis la sostituzione delle obsolete caldaie del teleriscaldamento e l'ampliamento della rete di distribuzione, ora ENECO è al 100% green e potrà utilizzare l'enorme quantità di residui legnosi a seguito della tempesta Vaia. Il prossimo passo sarà quello di proseguire nell'ampliamento della rete sulle vie in cui sarà possibile intervenire e vi saranno richieste di un congruo numero di utenti. Anche la metanizzazione di Bellamonte, fortemente voluta dall'Amministrazione, permetterà un'ulteriore salto in direzione di un paese ecologicamente attivo e consapevole.

Tutti i cittadini potranno efficientare i propri impianti di riscaldamento utilizzando energia

pulita e togliendo le vecchie cisterne di gasolio fonte di inquinamento.

RICARICA AUTO E BICI ELETTRICHE: Così come già da alcuni anni, l'Amministrazione proseguirà con l'installazione di colonnine di ricarica auto, cercando di posizionarle nelle varie zone dell'abitato, in modo da dare la possibilità a tutti i residenti di avere una colonnina per la ricarica nelle vicinanze della propria abitazione. Anche i punti di ricarica delle bici elettriche andranno tecnicamente rivisti e incrementati sia sul territorio di Predazzo che di Bellamonte.

DIGITALIZZAZIONE: Già da alcuni anni il Comune ha posato la fibra ottica con la quale mette in collegamento le proprie strutture e tutte le telecamere della videosorveglianza. Ora, contemporaneamente al nuovo metanodotto, si è posato, nello stesso scavo, anche la tubazione specifica per le future fibre ottiche al servizio di Bellamonte. In questi anni l'Amministrazione Comunale ha ceduto alcune fibre ottiche a ditte private che erogano servizi di telecomunicazioni. Questo per permettere alle imprese interessate, presenti sul territorio comunale di avere una connessione su fibra, con tutti i vantaggi che ne conseguono. E' intenzione dell'Amministrazione di proseguire con la posa delle tubazioni atte a contenere la fibra, in caso di lavori nelle vie non raggiunte da questo servizio.

VIDEO SORVEGLIANZA Molta attenzione è stata posta in questi anni e altrettanta ne verrà posta in futuro per garantire la sicurezza dei cittadini di Predazzo. A tal proposito si informa che in questi giorni è pervenuta la nota del Commissariato del Governo con l'approvazione del nuovo progetto per l'implementazione della videosorveglianza, per il quale è stato richiesto il contributo statale.

Attualmente la Polizia Municipale e i Carabinieri oltre a poter contare sull'autovelox potranno contare su circa ulteriori 55 occhi in grado sorvegliare i punti nevralgici come asili, scuole, parchi giochi, strutture sportive strade e parcheggi. Saranno installate anche telecamere per il controllo delle targhe delle autovetture in transito le quali tramite collegamento con gli enti preposti permetteranno la verifica di revisioni, bolli ecc. Una specie di grande fratello al servizio della sicurezza dei censiti, nel pieno rispetto della privacy.

Infine saranno completati gli ingressi della Riserva Integrale dell'Avisio, per la quale dovrà essere curata la valorizzazione e la promozione sia verso i nostri cittadini - in particolare le scuole - che i nostri ospiti.

Saranno favorite le iniziative dirette a far riflettere sulla necessità di adottare comportamenti

finalizzati alla salvaguardia dell'ambiente, in collaborazione soprattutto con la scuola.

Dovrà essere sensibilizzata la popolazione a valorizzare e curare le proprie pertinenze, per mantenere il decoro e il valore paesaggistico del nostro territorio.

AGRICOLTURA E FORESTE

La Tempesta Vaia dell'ottobre del 2018 ci ha messo di fronte all'evidenza dei cambiamenti climatici, che coinvolgono anche la nostra valle. La prevenzione e la cura del territorio diventano quindi tematiche imprescindibili nella programmazione agricola e forestale. Fortunatamente negli ultimi anni è aumentata la sensibilità su queste tematiche. Si è sempre più consapevoli che la tutela del territorio sia un investimento per il futuro di cui potranno beneficiare residenti, turisti e categorie economiche.

AGRICOLTURA:

A causa delle difficoltà climatiche e morfologiche, l'agricoltura di montagna necessita di sostegno pubblico, inteso anche come supporto al mondo rurale, così da permettere l'integrazione del reddito tipicamente agricolo con altre attività ad esso collegato, come agriturismo e promozione dei prodotti tipici.

È innegabile il ruolo dell'agricoltura nella cura del territorio. Tale cura deve andare di pari passo con pratiche ecosostenibili e integrate con l'intero tessuto economico e sociale. Rimane attuale, per esempio, il tema dello spargimento di liquami, questione che ha portato alla realizzazione del biodigestore, opera che dimostra la volontà di innovazione e collaborazione da parte degli allevatori e che ha risolto buona parte dei problemi legati al cattivo odore dovuto agli spargimenti del liquame.

Intendiamo continuare a proporre, insieme alle categorie interessate, eventi capaci di avvicinare la popolazione e gli ospiti al mondo agricolo, coinvolgendo anche le scuole.

FORESTE:

Le conseguenze della Tempesta Vaia si faranno sentire ancora per molti anni nella programmazione dell'attività forestale comunale.

Moltissimo lavoro è stato fatto in questi due anni, sia nella sistemazione ed il ripristino delle strade forestali e dei rivi tracimati che nell'esbosco delle aree coinvolte dagli schianti. Infatti la maggior parte del legname schiantato è già stato recuperato e venduto. Ora sarà centrale il lavoro di ricostruzione del soprassuolo forestale: la riforestazione dovrà essere realizzata prestando molta attenzione alla varietà delle specie arboree e lasciando alcune zone a prato o a pascolo.

Intendiamo proporre percorsi di formazione e educazione sul tema della sicurezza nel bosco, in particolare nelle utilizzazioni forestali.

Per quanto riguarda i sentieri, oltre alla sistemazione di quelli tuttora interrotti per i danni causati da Vaia, vogliamo migliorare la segnaletica, sfruttando non solo la cartellonistica reale ma anche quella virtuale (per es. tramite la realizzazione di apposite App).

TURISMO

Il turismo rappresenta un settore portante della nostra economia: infatti è innegabile che il livello di benessere raggiunto in questi anni dalla nostra Valle sia in gran parte riconducibile ad esso. Per la sua connotazione trasversale non può prescindere dalla trattazione degli interventi contenuti nel programma del centro storico, vivibilità, arredo urbano e valorizzazione ambientale (ai quali si rinvia)

che rendono il nostro paese sicuramente più apprezzato anche dal punto di vista turistico.

Se

abbiamo a cuore Predazzo non solo vivremo meglio, ma faremo stare meglio anche i nostri ospiti.

Inoltre non vanno dimenticate le importanti ricadute economiche in termini di indotto negli altri settori quali il commercio, l'artigianato, l'agricoltura ecc. La cultura e la mobilità sostenibile sono temi forti per quanto riguarda le proposte turistiche e lo saranno sempre più in futuro. Il progetto delle ciclabili e del bike sharing, unitamente al sostegno a tutte le iniziative volte ad offrire al turista delle opportunità di trasporto alternative al mezzo privato, rientrano nella strategia dell'Amministrazione sul tema della mobilità rispettosa dell'ambiente. La collaborazione con il MUSE di Trento, finalizzata a valorizzare le peculiarità del nostro paese, soprattutto per quanto riguarda l'aspetto geologico delle Dolomiti quale bene dell'UNESCO e patrimonio dell'umanità, renderà sempre più appetibile la nostra destinazione anche ai turisti che chiedono dei contenuti culturali di

buon livello.

Anche la nuova biblioteca avrà un ruolo molto importante per quanto riguarda la nostra offerta turistico-culturale.

Il turismo attuale enfatizza le scelte e le preferenze del singolo; sta a noi offrire un ventaglio di possibilità più ampio e qualificato possibile. Sotto questo profilo il nostro Comune ha il grosso vantaggio di poter proporre due località, Predazzo e Bellamonte, diverse ma complementari. Per far sì che l'immagine della località venga valorizzata al massimo e percepita in maniera unitaria sarà inoltre fondamentale trovare delle sinergie tra l'Amministrazione, gli operatori turistici, l'APT, l'Ente Parco, le altre istituzioni e soprattutto le altre realtà economiche. E' importante incentivare il potenziamento della ricettività sia in termini qualitativi che quantitativi; a tal proposito è necessario favorire in tutti i modi le strutture alberghiere ed extralberghiere che intendono aumentare la quantità e la qualità dell'offerta, anche attraverso processi di certificazione ambientale, particolarmente apprezzati dai turisti del Nord Europa. Possono essere molto interessanti anche soluzioni di integrazione al reddito familiare quali i bed and breakfast e gli affittacamere, che contestualmente sosterranno anche il comparto della ristorazione. A tal fine si intende sollecitare la Provincia ad introdurre una speciale modalità di incentivo in previsione delle Olimpiadi.

PUBBLICI ESERCIZI - COMMERCIO – ARTIGIANATO - INDUSTRIA

La congiuntura economica mondiale si ripercuote pesantemente sul settore del commercio, dell'industria e dell'artigianato. Siamo consci che il nostro operato non potrà sicuramente risolvere da solo problematiche di tale entità. Questo però non giustifica un disimpegno da parte dell'Amministrazione che, anzi, proprio in tali situazioni di criticità deve utilizzare tutti gli strumenti in proprio possesso ed affiancare gli operatori, in maniera sussidiaria. A tal proposito riteniamo sia importante continuare a valorizzare e vitalizzare il centro e la parte storica del paese, mantenendo con grande cura le zone relax da sempre presenti in paese e quelle nuove create negli ultimi anni, e ponendo la massima attenzione nell'arredo urbano, sia estivo che invernale, con aiuole, luminarie e decori. Per impedire lo svuotamento del centro, ove possibile, dovrà essere favorito il mantenimento e l'insediamento di attività, purché non in contrasto con la vivibilità dei cittadini. La promozione del territorio attraverso i prodotti che esso offre, è anch'essa un modo per dare

concretezza ed autenticità alla nostra proposta turistica. Il potenziamento di eventi quali "La Desmontegada" e l'istituzione del "Mercato Contadino", sono certamente delle iniziative sulle quali puntare sempre di più anche in futuro, unitamente agli eventi folkloristici in grado di attirare turisti anche in periodi solitamente poco appetibili.

L'artigianato a Predazzo ha da sempre costituito un'apprezzata e originale presenza distintiva tra tutte e tre le valli dell'Avisio: non c'è nessun altro comune che possa vantare una così articolata e diffusa presenza di artigiani nei più vari settori di operatività. E' legittimo parlare di vocazione artigianale conquistata sul campo e nel tempo, a cui quella turistica si è con merito affiancata nel corso degli anni. Se il paese vive dodici mesi all'anno, diversamente da altre zone del nostro territorio limitrofo, lo si deve anche a questo. Ciò è un bene prezioso che va riconosciuto e sostenuto. L'industria, ovviamente più limitata nel numero di aziende, ha tuttavia un'altra caratteristica di assoluto valore e peculiarità: sono pochi i territori nell'intero Trentino che possono vantare nel proprio perimetro comunale, o nelle immediate vicinanze tali da offrire possibilità occupazionali anche ai cittadini del Comune, imprese conosciute a livello nazionale e internazionale per la qualità dei prodotti realizzati e per la conseguente notorietà del marchio.

Queste attività imprenditoriali, merito dell'iniziativa personale dei singoli, hanno saputo in

molti casi realizzare con successo percorsi di successione generazionale nell'ambito delle stesse famiglie proprietarie e non, garantendo al paese il mantenimento di servizi e occupazione. E' in fase di avvio anche un punto di ascolto e di confronto per tutte queste problematiche, sia per i singoli che per le associazioni di rappresentanza. Lavoro e turismo possono dunque costituire per Predazzo un originale legame sia nel favorire tra i diversi comparti del primo un positivo processo di emulazione che ne proponga l'ulteriore crescita, che nell'arricchire, a cura del Comune, il pacchetto proposto ai turisti con visite aziendali ed eventi mirati al mondo delle imprese. Predazzo vuole continuare a proporsi come un paese che vive tutto l'anno e dunque è ancora più ricco nella propria offerta turistica.

SPORT

Lo sport, inteso come promozione di sani stili di vita e aggregazione sociale, rimane una delle priorità del nostro impegno.

Siamo infatti convinti che il sostegno alle associazioni sportive - sia nella diffusione delle varie discipline, sia nell'organizzazione degli eventi agonistici - rimanga uno dei pilastri su cui si fonda una comunità, che sa trovare nei valori dello sport occasione di benessere e crescita, individuale e collettiva.

Continueremo pertanto a fornire gli strumenti alle famiglie con figli per favorire la pratica dell'attività sportiva e proseguirà la collaborazione con le istituzioni scolastiche per i progetti legati alla diffusione dello sport e dei suoi valori. Non mancherà nemmeno il sostegno alle società sportive, così come continuerà la collaborazione con Sportabili ONLUS, che da molti anni è in prima linea nella promozione dell'inclusività nello sport. Naturalmente le strutture sportive di proprietà comunale saranno a disposizione anche delle società sportive competenti e di tutti i soggetti interessati per l'organizzazione di tornei e manifestazioni, in modo da favorire la socialità e l'aggregazione.

Lo sport, in un contesto come il nostro, è anche importante dal punto di vista turistico. Basti pensare alla Marcialonga, che non solo richiama in valle migliaia di sportivi ogni anno, ma garantisce una promozione internazionale. Ecco perché vanno mantenuti il passaggio della gara in centro paese e l'arrivo della Marcialonga Story, che sono una considerevole occasione di visibilità per Predazzo, oltre che importanti momenti di festa per la comunità. Vanno perciò incentivate le gare che attraversano il centro paese e tutte quelle manifestazioni che presentano ai turisti il nostro modo di vivere lo sport, che non è solo agonismo, ma soprattutto socialità e volontariato. Grazie alla qualità dei nostri impianti sportivi e alla conformazione morfologica del nostro territorio, Predazzo è riconosciuta come luogo ideale per i ritiri sportivi. L'obiettivo è quello di fidelizzare le associazioni e le squadre che già trascorrono da noi dei periodi, soprattutto estivi, di preparazione specifica. In un'ottica di promozione turistica, può essere valutato il ritiro di una squadra di calcio importante e conosciuta.

Valorizzare lo sport significa anche mantenere alto il livello di qualità delle strutture esistenti, garantendo gli interventi di manutenzione ordinaria e investendo in interventi straordinari quando se ne ravvisa la necessità. Per incentivare e agevolare la pratica dello sci di fondo nel nostro paese, si potrà valutare la realizzazione di una pista ad anello per l'avvicinamento alla disciplina.

OLIMPIADI

Come è noto, Predazzo sarà una delle location delle Olimpiadi Milano-Cortina 2026. Un appuntamento importante per la nostra comunità, che si ritroverà sotto i riflettori di tutto il

mondo. Il Centro del Salto, impianto unico in Italia su cui tanto l'Amministrazione ha investito, dovrà essere ammodernato in un'ottica di qualità e sostenibilità, adottando soluzioni che possano farlo diventare un polo di attrazione non solo a livello agonistico, ma anche turistico. Il filo conduttore del percorso verso l'appuntamento olimpico dovrà essere il coinvolgimento della comunità, che va aiutata a cogliere fino in fondo l'importanza dell'evento. Vanno pertanto coinvolte tutte le realtà del paese, in modo da vivere non soltanto lo spettacolo delle gare al Centro del Salto, ma una festa per tutta Predazzo. Siamo convinti che l'evento olimpico, oltre ad essere un'occasione per realizzare opere importanti a favore di tutta la collettività (viene definita eredità olimpica) debba saper trasmettere un messaggio di sostenibilità ambientale, promuovendo per esempio sistemi di mobilità alternativa e buone pratiche di gestione e riduzione dei rifiuti. Anche se inserita in un evento più ampio che coinvolge molte località del Nord Italia, Predazzo, con l'aiuto dell'Amministrazione, dovrà evitare di omologarsi ad un evento standard, ma dovrà saper trasmettere ad atleti, ospiti e spettatori la propria identità e unicità. I Giochi Olimpici saranno anche un'imperdibile occasione per aprirsi a nuovi mercati turistici: essere sotto gli occhi del mondo dovrà sapersi tradurre in un'opportunità economica per l'intero paese, anche per i settori non direttamente coinvolti nell'evento.

CULTURA

Fin dal nostro primo mandato abbiamo inteso la cultura come momento di formazione individuale e come occasione di aggregazione comunitaria. Intendiamo portare avanti il programma già predisposto nella precedente legislatura, sempre guidati dall'idea che sia fondamentale diffondere la conoscenza delle nostre radici, della nostra storia, delle nostre tradizioni e del nostro patrimonio. Un bagaglio importante e di valore che abbiamo il dovere di tramandare alle nuove generazioni, anche attraverso metodi innovativi di trasmissione del nostro passato.

Appropriarsi di un'identità culturale definita ci permette anche di offrire un volto unico e riconoscibile anche all'esterno, in un'ottica turistica. È importante, infatti, non omologarsi ma partire da ciò che ci rende differenti, nel nostro caso in particolare la collocazione geografica che ci ha reso a tutti gli effetti "la porta delle Dolomiti".

Il nostro obiettivo, quindi, è quello di mantenere viva quella tensione culturale che mira al progresso continuo di una comunità. Per agevolare questa crescita continua, il paese ha la fortuna di avere a disposizione luoghi culturali importanti, che meritano di essere valorizzati e usati al meglio delle loro potenzialità. Parliamo in particolare del Museo Geologico delle Dolomiti, del Cinema Teatro e della nuova biblioteca, attualmente in fase di realizzazione, ma anche dei percorsi culturali a cielo aperto (per es. il centro storico) che rendono così prezioso il nostro paese da un punto di vista storico e artistico.

LA BIBLIOTECA

Mentre prosegue il cantiere della nuova biblioteca comunale, bisognerà pensare agli arredi e alla dotazione tecnologica dell'edificio che, ricordiamo, vuole diventare molto più di un luogo dove poter prendere in prestito dei libri. La nuova biblioteca, fin dall'inizio, è stata pensata come un luogo aperto e versatile, dove trovare non solo i tradizionali spazi di consultazione e prestito, ma anche occasioni di incontro, confronto e arricchimento personale e collettivo. Simbolica la vicinanza alla ex stazione ferroviaria, che rappresenta il concetto di viaggio attraverso le varie forme culturali, concetto che sarà centrale nella futura organizzazione. L'obiettivo è che il nuovo edificio diventi il nuovo polo culturale valligiano. In collaborazione con la biblioteca, intendiamo portare avanti le iniziative letterarie che fin qui sono state molto apprezzate da ospiti e residenti. Sarebbe importante

riuscire ad ospitare anche personaggi di grande richiamo mediatico.

CINEMA TEATRO

Il nuovo cinema teatro, che abbiamo integralmente ristrutturato e rinnovato, è ora una struttura in grado di ospitare non solo proiezioni cinematografiche (anche grazie al nuovo videoproiettore di ultima generazione recentemente acquistato dall'Amministrazione), ma anche spettacoli teatrali e concerti, grazie alla costruzione dei nuovi camerini.

È nostra intenzione affidare la gestione del cinema al Coordinamento Teatrale Trentino, con cui da tempo portiamo avanti una fruttuosa collaborazione. Siamo certi che il Coordinamento saprà gestire in maniera competente e stimolante il Cinema Teatro, così da mettere a disposizione di residenti e turisti un'offerta culturale variegata e di qualità.

Sempre insieme al Coordinamento Teatrale Trentino, intendiamo portare avanti la collaborazione con i Comuni di Tesero e Cavalese nell'ambito della rassegna teatrale condivisa, iniziativa che è stata apprezzata dal pubblico e che ha saputo lanciare un importante messaggio di valle unita e capace di condividere le risorse a disposizione per migliorare l'offerta.

MUSEO GEOLOGICO DELLE DOLOMITI

Negli ultimi anni il Museo Geologico delle Dolomiti è stato apprezzato da residenti, turisti ed esperti, per la sua preziosa esposizione permanente e per le sue mostre temporanee di qualità. Il ruolo del Museo all'interno della proposta culturale del paese va ulteriormente rafforzato, mantenendo la collaborazione già molto proficua con il Muse.

In particolare, intendiamo diffondere la consapevolezza del valore scientifico e culturale del nostro museo, coinvolgendo sempre più i bambini e i ragazzi delle scuole del paese, in modo da far loro scoprire la centralità di Predazzo nella storia della geologia. Inoltre la fattiva collaborazione con la Fondazione Dolomiti UNESCO ci può far pensare che Predazzo sia a pieno titolo la Capitale Geologica delle Dolomiti.

SEGHERIA VENEZIANA E MUSEO DI NONNO GUSTAVO

Intendiamo recuperare la segheria veneziana di Via Marconi, un prezioso manufatto ancora in buono stato.

Rimetterlo in funzione sarebbe utile per ricordare un'attività economica che nel passato è stata fondamentale per il paese. Il recupero di tale edificio sarebbe importante non solo come attrazione turistica, ma anche a scopo didattico, per far conoscere a bambini e ragazzi l'arte ed il mestiere della lavorazione del legname, da sempre esistente a Predazzo. Il Museo di Nonno Gustavo è un altro gioiello prezioso per la nostra storia ed identità, l'amministrazione si rende disponibile a collaborare in qualsiasi forma per la sua gestione e promozione.

RECUPERO DEL PATRIMONIO ARTISTICO

Negli ultimi anni sono stati recuperati molti dei preziosi affreschi presenti sulle facciate degli edifici storici del nostro paese. Per il futuro, grazie alla disponibilità dei proprietari, si intende procedere al restauro anche degli interni di Casa Tinol. Il recupero delle sale interne di Casa Tinol vorrebbe costituire il punto di partenza per un progetto di valorizzazione e riscoperta della storia mineraria di Predazzo. Recenti studi fanno intendere che la casa fosse la sede dell'imprenditore responsabile delle miniere del Monte

Mulat. Questo intervento potrebbe essere l'inizio di un percorso che si snoda lungo via dei Canopi, dove risiedevano i minatori, fino alla miniera della Bedovina.

ISTRUZIONE - EDUCAZIONE - FORMAZIONE

Siamo convinti che la scuola sia un luogo fondamentale per la crescita e la formazione (non solo didattica) di bambini e ragazzi. Intendiamo pertanto portare avanti la collaborazione, già intensa e fattiva, con le istituzioni scolastiche del nostro paese.

Alcune tematiche ci sono particolarmente care:

- rafforzare la collaborazione con la biblioteca comunale, soprattutto in vista dell'apertura della nuova sede, che vorrà essere un vero e proprio punto di riferimento culturale anche per i più piccoli e per gli insegnanti.
- l'attenzione ai bambini diversamente abili, intervenendo laddove necessario con azioni di assistenza e sostegno.
- dopo aver realizzato la nuova mensa per alunni e studenti, continuare a collaborare per la miglior gestione possibile delle necessità scolastiche.
- pensare nuovi modi di collaborazione in vista delle Olimpiadi, che per i più grandi saranno sicuramente un'opportunità anche didattica (si pensi ad esempio all'aspetto linguistico) per tutti gli studenti si rileverà un'esperienza di grande importanza formativa ed emotiva.

POLITICHE GIOVANILI

Siamo convinti che i giovani non siano solo il futuro della nostra società, ma anche il nostro presente. Riteniamo che le politiche giovanili debbano essere orientate in particolare all'avvicinamento e al coinvolgimento di ragazze e ragazzi, così da renderli attori e registi delle iniziative pensate per loro. Fondamentale è riuscire a coinvolgerli nel volontariato, sul quale sappiamo si basano tantissime attività che mantengono vivo il nostro paese. Spesso le associazioni soffrono della mancanza di ricambio generazionale: riuscire a trasmettere ai più giovani il senso della gratuità e del sapersi spendere per il bene della collettività sarà necessario per non perdere una componente tanto importante del nostro tessuto sociale.

Una delle tematiche più attuali e critiche è senza dubbio quella legata alla disoccupazione che, se protratta nel tempo, può portare a situazioni di disagio. Per affrontare questo problema, vogliamo puntare su occasioni di incontro tra i giovani e le imprese del territorio, per offrire sia occasioni di lavoro, sia opportunità di confronto e stimolo, per incentivare anche la nascita di progetti innovativi. Siamo convinti che, oltre alle radici, sia importante saper guardare altrove per poter crescere e formarsi. Intendiamo pertanto rafforzare la nostra amicizia con il Comune gemellato di Hallbergmoos, in Germania, per creare occasioni di soggiorni linguistici e lavorativi.

Verrà mantenuto e potenziato il Centro Giovani, che negli anni si è dimostrato un punto di incontro

importante per diversi giovani di Predazzo.

Infine, per rafforzare il legame con l'Amministrazione e contribuire a crescere cittadini partecipi e attivi, verrà mantenuto il tradizionale incontro di fine anno con i coscritti e si cercherà di promuovere iniziative

ludico/culturali che coinvolgano bambini e ragazzi.

POLITICHE SOCIALI PER LE PERSONE E LE FAMIGLIE

L'Amministrazione intende favorire e sostenere tutte le condizioni che permettano alle

singole persone, alle famiglie, alle associazioni e ai gruppi di svilupparsi e agire liberamente, con spirito di sussidiarietà. Intende altresì favorire la messa in rete e il coordinamento di tutte le risorse formali e informali presenti sul territorio comunale e nella Valle per ottimizzare le possibili risposte alle situazioni di difficoltà e di bisogno dei cittadini. Le famiglie, nelle loro varie sfaccettature e dimensioni, sono la cellula base della nostra comunità, nonché una preziosa ed indispensabile risorsa per la cura delle persone nelle varie fasi del ciclo della vita. Vanno quindi valorizzate nelle loro fondamentali competenze e funzioni, ma anche sostenute nell'affrontare le difficoltà legate alla nostra società complessa e frammentata, come ad esempio il crescente numero di separazioni e le esigenze di conciliare i tempi lavorativi di entrambi i genitori con la cura dei figli, dei genitori anziani e dei disabili. Si lavorerà quindi per favorire la conciliazione dei tempi delle famiglie ed il benessere delle persone con i seguenti obiettivi:

Potenziare il servizio di mensa scolastica, un valido supporto in termini di conciliazione familiare.

- Vista la positiva esperienza e la collaborazione con la scuola materna, si cercherà di mantenere l'apertura estiva e l'utilizzo pubblico del parco giochi. Inoltre l'Amministrazione continuerà a supportare le attività estive per bambini e ragazzi sia comunali che di Valle, anche con la messa a disposizione di idonei locali ed attrezzature. Tali progetti vanno incontro ai bisogni delle famiglie (in particolare quelle dove i genitori lavorano) rispetto alla cura e l'assistenza ai figli durante l'estate e permettono ai giovani di condividere momenti sereni e divertenti con gli amici e con persone nuove.
- L'Amministrazione comunale intende essere presente e impegnarsi fattivamente a livello di Valle, nella comunità territoriale e nel distretto sanitario per confermare e, se possibile, incentivare la presenza di servizi e sportelli nel nostro comune. Le situazioni di disagio personale e familiare dovranno trovare risposte anche attraverso la collaborazione con i servizi sociali della Comunità Territoriale ed il Centro di Salute Mentale.
- Si lavorerà per creare una rete di trasporti più vicina e funzionale alle esigenze dei lavoratori pendolari e degli studenti. Anche questo è un modo per supportare le famiglie e ottimizzare la loro organizzazione e gli spostamenti necessari soprattutto per i giovani e gli anziani. Avere mobilità di valle più funzionale favorirà altresì l'uso del mezzo pubblico in alternativa all'automobile privata, con il conseguente abbattimento dell'inquinamento e un miglioramento della qualità di vita per residenti e turisti.
- Nella nostra comunità stanno aumentando le situazioni di disagio economico collegate alla disoccupazione e difficoltà lavorativa. L'Amministrazione conferma il suo impegno ad attivare e promuovere i lavori socialmente utili sfruttando tutte le possibilità offerte dalla normativa nazionale e provinciale.
- Infine, ma non ultimo per importanza, il problema della casa. Occorre senz'altro promuovere una gestione attenta e flessibile degli alloggi comunali, una preziosa risorsa che il nostro paese possiede e che va destinata alle fasce deboli della popolazione residente al fine di rispondere a situazioni temporanee di emergenza e di disagio dei singoli e delle famiglie. In questo senso sarà posta la massima attenzione alla valutazione dei bisogni e delle varie situazioni attivando, quando possibile, anche altri tipi di risorse, quali ad esempio la domanda di alloggi ITEA, l'accesso agli alloggi del Centro Servizi della Comunità di Valle, progetti di housing sociale e di edilizia abitativa agevolata.

POLITICHE PER LA SALUTE E IL BENESSERE DELLA PERSONA

Partendo dal presupposto che essere in salute e stare bene non significa solo assenza di

malattie, ma anche la possibilità di vivere in un ambiente sufficientemente sano e stimolante, ricco di relazioni positive e di opportunità, oltre ad avere servizi accessibili ed efficienti, intendiamo impegnarci su più fronti:

- Innanzitutto a promuovere stili di vita sani, possibilità di fare sport e passeggiate, vita di relazione, iniziative formative ed informative nel settore della prevenzione.
- Sollecitare e favorire, in un’ottica di sistema e di razionalizzazione delle risorse, la realizzazione della Casa della Salute, già prevista nel precedente programma e momentaneamente accantonata per condividere insieme agli altri comuni delle valli di Fiemme, Fassa e Cembra l’impegno per il nostro Ospedale. L’emergenza Covid 19 ha rafforzato la consapevolezza che nell’attuale contesto sociale ed economico vi è la necessità di decentralizzare alcuni tipi di cure dall’ospedale al territorio e di incrementare l’efficienza e l’efficacia delle stesse, per garantire un’assistenza che sia sostenibile ma anche equa, continua, capillare e tempestiva, attraverso un approccio pro-attivo anche sulla gestione delle patologie croniche e una presa in carico continua del paziente. Le prossime Olimpiadi possono costituire un ulteriore elemento a favore del potenziamento del presidio sanitario nel nostro comune.
- Impegnarsi insieme a tutta la popolazione di Fiemme e Fassa per il mantenimento del nostro Ospedale di valle, risorsa preziosa e indispensabile, tenuto conto delle caratteristiche del nostro territorio, dell’economia turistica e della distanza da Trento . Perdere il presidio ospedaliero provocherebbe un pesante impoverimento delle risorse, disagi e costi ai residenti, e non garantirebbe più pari opportunità ai residenti in Valle rispetto a chi vive nei centri urbani.
- Presidiare, e se possibile incrementare l’apertura e l’orario dei servizi amministrativi del distretto sanitario di Predazzo per le certificazioni, la medicina legale, le pratiche per la patente.

GLI OBIETTIVI DI OGNI MISSIONE

L’individuazione degli obiettivi strategici consegue a un processo conoscitivo di analisi strategica delle condizioni esterne all’ente e di quelle interne, sia in termini attuali che prospettici e alla definizione di indirizzi generali di natura strategica.

Pertanto, alla luce delle considerazioni fin qui svolte, le linee programmatiche che l’Amministrazione ha tracciato per il prossimo triennio possono tradursi in obiettivi di medio e di breve termine rappresentati nella seguente tabella:

MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	
SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE	<p>Amministrazione e funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi, delle attività per lo sviluppo dell’ente in una ottica di governance e partenariato e per la comunicazione istituzionale.</p> <p>Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi.</p> <p>Amministrazione e funzionamento dei servizi di pianificazione economica in generale e delle attività per gli affari e i servizi finanziari e fiscali. Sviluppo e gestione delle politiche per il personale. Interventi che rientrano nell’ambito della politica regionale unitaria di carattere generale e di assistenza tecnica.</p>
MISSIONE 03 - Ordine pubblico e sicurezza	
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA	<p>Amministrazione e funzionamento delle attività collegate all’ordine pubblico e alla sicurezza a livello locale, alla polizia locale, commerciale e amministrativa. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al</p>

	coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Sono comprese anche le attività in forma di collaborazione con altre forze di polizia presenti sul territorio. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di ordine pubblico e sicurezza.
--	--

MISSIONE 04 - Istruzione e diritto allo studio	
---	--

ISTRUZIONE E DIRITTO ALLO STUDIO	Amministrazione, funzionamento ed erogazione di istruzione di qualunque ordine e grado per obbligo formativo e dei servizi connessi (quali assistenza scolastica, trasporto e refezione), ivi inclusi gli interventi per l'edilizia scolastica e l'edilizia residenziale per il diritto allo studio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle politiche per l'istruzione. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di istruzione e diritto allo studio.
----------------------------------	---

MISSIONE 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	
--	--

TUTELA E VALORIZZAZIONE DEI BENI E ATTIVITÀ CULTURALI	Amministrazione e funzionamento delle attività di tutela e sostegno, di ristrutturazione e manutenzione dei beni di interesse storico, artistico e culturale e del patrimonio archeologico e architettonico. Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi culturali e di sostegno alle strutture e alle attività culturali non finalizzate al turismo. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali.
---	---

MISSIONE 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero	
--	--

POLITICHE GIOVANILI, SPORT E TEMPO LIBERO	Amministrazione e funzionamento di attività sportive, ricreative e per i giovani, incluse la fornitura di servizi sportivi e ricreativi, le misure di sostegno alle strutture per la pratica dello sport o per eventi sportivi e ricreativi e le misure di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di politiche giovanili, per lo sport e il tempo libero.
---	---

MISSIONE 07 - Turismo	
------------------------------	--

TURISMO	Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi relativi al turismo e per la promozione e lo sviluppo del turismo sul territorio, ivi incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di turismo.
---------	--

MISSIONE 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa	
---	--

ASSETTO DEL TERRITORIO ED EDILIZIA ABITATIVA	Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività relativi alla pianificazione e alla gestione del territorio e per la casa, ivi incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di assetto del territorio e di edilizia abitativa.
--	---

MISSIONE 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
---	--

SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE	Amministrazione e funzionamento delle attività e dei servizi connessi alla tutela dell'ambiente, del territorio, delle risorse naturali e della biodiversità, di difesa del suolo e dall'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria. Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi inerenti l'igiene ambientale, lo smaltimento dei rifiuti e la gestione del servizio idrico. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.
--	---

MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità	
TRASPORTI E DIRITTO ALLA MOBILITA'	Amministrazione, funzionamento e regolamentazione delle attività inerenti la pianificazione, territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di trasporto e diritto alla mobilità.
MISSIONE 11 - Soccorso civile	
SOCCORSO CIVILE	Amministrazione e funzionamento delle attività relative agli interventi di protezione civile sul territorio, per la previsione, la prevenzione, il soccorso e il superamento delle emergenze e per fronteggiare le calamità naturali. Programmazione, coordinamento e monitoraggio degli interventi di soccorso civile sul territorio, ivi comprese anche le attività in forma di collaborazione con altre amministrazioni competenti in materia. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di soccorso civile
MISSIONE 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
DIRITTI SOCIALI, POLITICHE SOCIALI E FAMIGLIA	Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti della famiglia, dei minori, degli anziani, dei disabili, dei soggetti a rischio di esclusione sociale, ivi incluse le misure di sostegno e sviluppo alla cooperazione e al terzo settore che operano in tale ambito. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di diritti sociali e famiglia.
MISSIONE 13 - Tutela della salute	
TUTELA DELLA SALUTE	Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività per la prevenzione, la tutela e la cura della salute. Comprende l'edilizia sanitaria. Programmazione, coordinamento e monitoraggio delle politiche a tutela della salute sul territorio. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di tutela della salute.
MISSIONE 14 - Sviluppo economico e competitività	
SVILUPPO ECONOMICO E COMPETITIVITA'	Amministrazione e funzionamento delle attività per la promozione dello sviluppo e della competitività del sistema economico locale, ivi inclusi i servizi e gli interventi per lo sviluppo sul territorio delle attività produttive, del commercio, dell'artigianato, dell'industria e dei servizi di pubblica utilità. Attività di promozione e valorizzazione dei servizi per l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo tecnologico del territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo economico e competitività.
MISSIONE 16 - Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	
AGRICOLTURA, POLITICA AGROALIMENTARI E PESCA	Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi inerenti lo sviluppo sul territorio delle aree rurali, dei settori agricolo e agroindustriale, alimentare, forestale, zootecnico, della caccia, della pesca e dell'acquacoltura. Programmazione, coordinamento e monitoraggio delle relative politiche sul territorio anche in raccordo con la programmazione comunitaria e statale. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di agricoltura, sistemi agroalimentari, caccia e pesca.
MISSIONE 17 - Energia e diversificazione delle fonti energetiche	
ENERGIA E DIVERSIFICAZIONE DELLE FONTI ENERGETICHE	Programmazione del sistema energetico e razionalizzazione delle reti energetiche nel territorio, nell'ambito del quadro normativo e istituzionale comunitario e statale. Attività per incentivare l'uso razionale dell'energia e l'utilizzo delle fonti rinnovabili. Programmazione e coordinamento per la razionalizzazione e lo sviluppo delle infrastrutture e delle reti energetiche sul territorio. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in

	materia di energia e diversificazione delle fonti energetiche.
MISSIONE 20 - Fondi e accantonamenti	
FONDI E ACCANTONAMENTI	Accantonamenti a fondi di riserva per le spese obbligatorie e per le spese impreviste, a fondi speciali per leggi che si perfezionano successivamente all'approvazione del bilancio, al fondo crediti di dubbia esigibilità. Non comprende il fondo pluriennale vincolato.
MISSIONE 50 - Debito pubblico	
DEBITO PUBBLICO	Pagamento delle quote interessi e delle quote capitale sui mutui e sui prestiti assunti dall'ente e relative spese accessorie. Comprende le anticipazioni straordinarie.
MISSIONE 60 - Anticipazioni finanziarie	
ANTICIPAZIONI FINANZIARIE	Spese sostenute per la restituzione delle risorse finanziarie anticipate dall'Istituto di credito che svolge il servizio di tesoreria, per fare fronte a momentanee esigenze di liquidità.

2.2 SOTTOSEZIONE PERFORMANCE

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Segretario generale.

L'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005 di data 27.12.2005 e ss.mm., prevede, fra l'altro, che:

- ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali;
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo che viene sottoscritta dal sindaco; la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio; la scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce;
- l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 62 dd. 03.04.2024, è stata approvata la scheda di valutazione del Segretario generale per l'anno 2023; la stessa individua gli obiettivi di performance individuale assegnati al Segretario medesimo per l'anno 2024.

Titolari di Posizione Organizzativa.

L'art. 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016 – 2018 dell'area delle categorie del comparto autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018 disciplina le Posizioni organizzative per il personale dei Comuni e loro Consorzi, per le APSP e per le comunità di cui alla l.p. n. 3/2006, prevedendo che:

1. Le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;

c. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

2. Le Amministrazioni che intendano avvalersi di tale facoltà adotteranno specifico provvedimento per:

a. individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;

b. graduare le stesse in funzione dell'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;

c. individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;

d. fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Con deliberazione della Giunta municipale n. 17 dd. 31.01.2024 sono state istituite le seguenti posizioni organizzative del Comune di Predazzo per l'anno 2024:

• n. 1 posizione organizzativa presso il Servizio Affari Generali e Segreteria;

• n. 1 posizione organizzativa presso il Servizio Finanziario;

• n. 1 posizione organizzativa presso la Biblioteca;

• n. 1 posizione organizzativa presso l'Ufficio Tecnico, Settore Urbanistica ed Edilizia.

In funzione della liquidazione delle indennità connesse, ciascun incarico viene sottoposto a verifica annuale con attenta valutazione dei risultati raggiunti, riconducibili anche a specifici obiettivi e comportamenti, quali:

• capacità di gestione delle risorse e di raggiungimento di obiettivi;

• rispetto dei tempi assegnati;

• impegno profuso nella gestione dell'incarico;

• capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività;

• capacità di gestione dei rapporti, sia interni che esterni, con gli utenti e con gli Amministratori.

Con la menzionata deliberazione giuntale è stata approvata apposita scheda di valutazione, allegata al provvedimento e volta a specificare gli obiettivi da raggiungere.

F.O.R.E.G. - Quota obiettivi specifici.

Il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

a. la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative (meglio declinati nel successivo paragrafo "Obiettivi di performance organizzativa");

b. la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 c. 1 del dell'accordo di settore 01.10.2018, in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del F.O.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai Responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Il Comune di Predazzo si prefigge un sistema integrato tra performance e anticorruzione.

Al fine di garantire il primario obiettivo di soddisfacimento dei bisogni dei cittadini, il Comune di Predazzo individua quali obiettivi essenziali dell'Ente, il miglioramento della qualità dei servizi, nonché una maggior digitalizzazione dei processi in un'ottica di miglioramento dell'efficienza, al fine di produrre valore pubblico.

Al fine di garantire una corretta organizzazione dell'Ente, finalizzata alla creazione di valore pubblico, vengono individuati i seguenti parametri di performance organizzativa, che verranno collegati alla performance individuale di ciascun dipendente (con esclusione del Segretario generale e dei titolari di Posizione Organizzativa che sono oggetto di specifica valutazione), intendendo che il raggiungimento dell'obiettivo di performance organizzativa consentirà l'erogazione del 100% del Fondo per Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale - F.O.R.E.G. - Obiettivi generali, secondo quanto disposto dal capo IV del C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale per il triennio 2016/2018.

L'obiettivo si considererà raggiunto appieno allorché risultino positivi almeno 8 parametri su 10. Allo stesso modo il parametro risulterà positivo qualora venga raggiunta la percentuale minima dell'80% (salva diversa specificazione dell'indicatore).

Obiettivi:

1. Evitare il dissesto finanziario e mantenere gli equilibri finanziari;
2. Mantenere l'indice di tempestività dei pagamenti minore o uguale a zero;
3. Rispettare l'ordine cronologico nel pagamento delle fatture;
4. Rispettare i termini di procedimento;
5. Mantenere il numero di debiti fuori bilancio inferiore a due;
6. Mappare i processi a più alto rischio corruttivo;
7. Rispettare gli obblighi di pubblicazione sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
8. Implementare la digitalizzazione dei processi;
9. Assicurare un grado di soddisfazione degli utenti positivo rispetto ai servizi resi;
10. Garantire le pari opportunità e l'equilibrio di genere nelle varie Commissioni.

2.3 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE

L'articolo 1 c. 8, della legge n. 190/2012, come sostituito dall'articolo 41 del D.lgs. n. 97/2016, prevede la definizione di obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico – gestionale.

La prevenzione della corruzione e della trasparenza sono dimensioni del e per la creazione di valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni Amministrazione; in tale ottica l'Amministrazione si propone tra l'altro, quale **obiettivo strategico** per favorire la creazione di valore pubblico, il miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella

sezione "Amministrazione Trasparente", l'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'Ente, anche ai fini della promozione del valore pubblico e il miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità all'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente.

L'obiettivo è quello di prevenire il "rischio corruzione" nell'attività amministrativa del Comune con azioni di prevenzione e di contrasto della illegalità, individuando delle "misure" per neutralizzare i rischi nei processi decisionali, promuovendo una cultura della "legalità" e dell'"integrità" in attuazione della Legge n. 190/2012 e dei connessi decreti attuativi (D.lgs. n. 33 e 39 del 2013).

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (ora assorbito dal P.I.A.O.) tiene conto dell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione 2023 intervenuto con delibera di A.N.A.C. n. 605 dd. 19.12.2023, in un contesto non sempre agevole di applicazione di norme nazionali che vengono talvolta accantonate per dare spazio alla normativa locale in virtù della specialità della Regione Trentino Alto Adige.

Si segnala in particolare, a tal proposito, in merito alla tematica della Trasparenza, la L.R. n. 10 del 29 ottobre 2014 e ss.mm., recante: "Disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli enti a ordinamento regionale".

Premesso quanto sopra, la Sezione valore pubblico, performance e anticorruzione del P.I.A.O. tiene in considerazione le politiche di prevenzione della corruzione perseguite in passato e costituisce pertanto una prosecuzione della strategia di prevenzione del rischio descritta nei precedenti P.T.P.C.T. del Comune di Predazzo, in quanto contenenti misure idonee e sostenibili, seppur elaborata tenendo conto dell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione 2023 intervenuto con delibera di A.N.A.C. n. 605 dd. 19.12.2023, con l'intento peraltro, di semplificare le attività dell'Amministrazione finalizzate a dare attuazione alla normativa di prevenzione della corruzione; l'Ente sta infatti attraversando un periodo di intensa attività dovuta da un lato alla realizzazione delle opere connesse all'evento Olimpico 2026, dall'altro all'avvicendamento di personale di vertice che ha inevitabilmente determinato una situazione di incertezza nella struttura e una graduale modifica organizzativa, ancora in itinere.

Al fine di garantire una maggiore comprensibilità del documento, le politiche concernenti la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, comprensive della mappatura dei processi, della sottosezione dedicata alla trasparenza e del Codice di Comportamento (già adottato dall'Ente), sono descritte nell'**allegato A**) al presente documento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

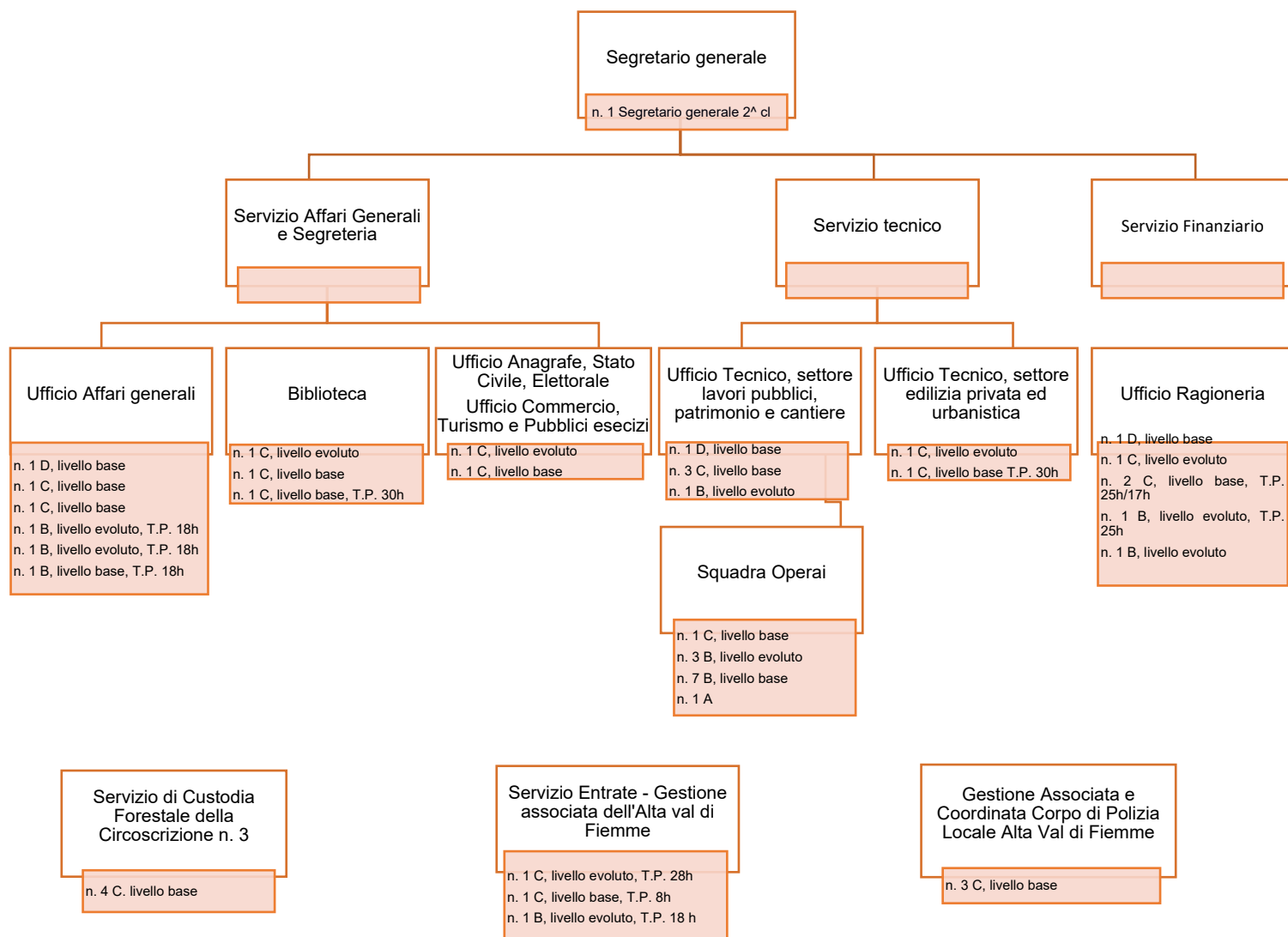
3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Comune di Predazzo risulta essere strutturato come segue (giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 10 dd. 11.05.2005 e ss.mm. di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi):

- ✓ Servizio Affari generali e Segreteria: Ufficio Segreteria e Personale - Ufficio Relazioni col pubblico – C.E.D. - Ufficio Anagrafe, stato civile, elettorale – Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi – Vigilanza (non più attivo) – Biblioteca – Museo (non più attivo);
- ✓ Servizio Finanziario: Ufficio Ragioneria – Ufficio Tributi e Tariffe (non più attivo);
- ✓ Servizio Tecnico: Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere - Ufficio Tecnico, settore edilizia privata ed urbanistica - Ufficio Azienda Elettrica (non più attivo).

L'organigramma dell'Ente, alla data odierna, risulta essere il seguente:



Con decreti del Sindaco sono stati individuati i responsabili di ciascun Servizio/Ufficio nelle seguenti persone:

- ✓ Vice Segretario generale dott. Lucillo Boso – Responsabile Servizio Affari Generali e Segreteria e Responsabile Servizio di Custodia Forestale della Circoscrizione n. 3;
- ✓ Collaboratore amministrativo Laura Piazzi – Responsabile Ufficio Anagrafe, stato civile, elettorale e Responsabile Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi;
- ✓ Bibliotecario Responsabile delle attività culturali dott.ssa Federica Giannuzzi - Responsabile Biblioteca;
- ✓ Funzionario contabile dott.ssa Claudia Degiampietro – Responsabile Servizio Finanziario;
- ✓ Collaboratore tecnico arch. Alberto Salmi – Responsabile Ufficio Tecnico, settore edilizia privata ed urbanistica;
- ✓ Funzionario Tecnico ing. Felice Pellegrini – Responsabile Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere.

Il Comune si avvale della collaborazione di n. 37 dipendenti (dato estrapolato dalla tabella 12 del Conto annuale 2022 – soglia PIAO triennio).

L'ampiezza media delle unità organizzative risulta essere la seguente:

Segretario generale: n. 1;

Servizio Affari Generali e Segreteria: n. medio dipendenti 5;

Ufficio Anagrafe, Stato civile, elettorale – Ufficio Commercio, turismo e pubblici esercizi: n. medio dipendenti 1;

Biblioteca: n. medio dipendenti 2;

Servizio Finanziario: n. medio dipendenti 4;

Servizio Tecnico, Settore Lavori pubblici, patrimonio e cantiere: n. medio dipendenti 14;

Servizio Tecnico, Settore edilizia privata ed urbanistica: n. medio dipendenti 2;

Corpo di Polizia locale Alta Val di Fiemme – gestione associata: n. medio dipendenti (del Comune di Predazzo) 3;

Servizio di Custodia Forestale della Circostrizione n. 3 – gestione associata: n. medio dipendenti 4;

Servizio Entrate – gestione associata dell'alta val di Fiemme: n. medio dipendenti (del Comune di Predazzo) 1.

Specificità del modello organizzativo:

- ✓ Corpo di Polizia locale Alta Val di Fiemme – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ Servizio di Custodia Forestale della Circostrizione n. 3 (Comuni di Panchià, Predazzo, Tesero e Ziano di Fiemme) – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ Servizio Entrate – gestione associata dell'alta val di Fiemme, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ asilo nido e trasporto urbano – demandati alla gestione della Comunità Territoriale della Valle di Fiemme;
- ✓ servizio di raccolta e smaltimento rifiuti, reso in forma esternalizzata dalla Società Fiemme Servizi S.p.a., sulla quale per espressa disposizione statutaria esercita il controllo la Comunità Territoriale della Val di Fiemme.

Si evidenzia peraltro che con deliberazione della Giunta comunale n. 275 dd. 27.12.2023 e ss.mm., è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente relativo all'esercizio finanziario 2024/2026, che individua gli obiettivi gestionali ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

3.2 SOTTOSEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La disciplina in materia di lavoro agile è prevista dall'accordo sindacale per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 21.09.2021 e dettagliata negli accordi individuali stipulati con i dipendenti.

Alla data attuale risulta autorizzato n. 1 dipendente allo svolgimento del telelavoro.

3.3 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

La dotazione organica del Comune di Predazzo, da ultimo modificata con deliberazione consiliare n. 7 dd. 26.03.2019, consta di n. 81 posti in organico, oltre a 19 posti a carattere

stagionale, per un totale di **100 posti**.

Alla data del 31.12.2023 risultavano in servizio:

- ✓ n. 42 dipendenti con contratto a tempo indeterminato (di cui n. 1 dirigente – n. 3 agenti di polizia locale, n. 4 custodi forestali, n. 22 dipendenti amministrativi e n. 12 operai);
 - ✓ n. 3 dipendenti con contratto a tempo determinato (di cui n. 1 operaio e n. 2 dipendenti amministrativi);
 - ✓ n. 1 soggetto di nomina sindacale;
- per un totale di **n. 46 posti** coperti.

Preso atto di quanto disposto dall'art. 8 della L.P. 27.12.2010 n. 27, ed in particolare di quanto segue:

1. A decorrere dall'esercizio finanziario 2016 cessano di applicarsi le disposizioni provinciali che disciplinano gli obblighi relativi al patto di stabilità interno con riferimento agli enti locali e ai loro enti e organismi strumentali. Gli enti locali assicurano il pareggio di bilancio secondo quanto previsto dalla normativa statale e provinciale in materia di equilibrio dei bilanci. Con successivo provvedimento, adottato d'intesa tra la Giunta provinciale e il Consiglio delle autonomie locali, sono definite le modalità di monitoraggio e certificazione delle sue risultanze, nel rispetto degli obiettivi fissati per il sistema territoriale provinciale integrato. omissis

1 bis. La Giunta provinciale, con deliberazione assunta d'intesa con il Consiglio delle autonomie locali, individua gli obiettivi di finanza pubblica assicurati dagli enti locali secondo i principi definiti dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale. La deliberazione determina anche le modalità e i termini del concorso degli enti locali a questi obiettivi.

omissis

3.1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 8 ter relativamente alle assunzioni di segretari comunali, a decorrere dal 2021, i comuni possono assumere personale nei limiti della spesa sostenuta nel corso del 2019 e secondo quanto previsto da questo articolo.

3.2. I comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti la cui dotazione di personale non raggiunge lo standard di personale, definito d'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali, possono assumere personale secondo quanto previsto dalla medesima intesa.

3.2 bis. Nell'ambito dell'intesa tra la Provincia e il Consiglio delle autonomie locali sono stabiliti limiti, criteri e modalità in base ai quali i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono assumere ulteriore personale se continuano ad aderire volontariamente ad una gestione associata o costituiscono una gestione associata. Se a una o più delle gestioni associate previste da questo comma partecipa anche la comunità, quest'ultima può assumere un'ulteriore unità di personale, con oneri a carico dei comuni aderenti alla gestione associata.

omissis

3.2.2. Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento. Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

3.2.3. Gli enti locali possono assumere personale a tempo determinato per la sostituzione di personale assente che ha diritto alla conservazione del posto o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in

caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata.

3.2.4. Con l'intesa di cui al comma 3.2 sono stabiliti i casi in cui i comuni associati per il servizio di polizia locale possono procedere all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato addetto al predetto servizio.

omissis

3.4. Sono ammesse le assunzioni di personale in esito a procedure concorsuali avviate nel rispetto della legge provinciale 23 dicembre 2019, n. 13 (legge di stabilità provinciale 2020), anche se, rispetto a quanto disposto dal comma 3.1, le assunzioni non hanno determinato spesa nell'anno 2019.

3.5. Con riferimento al personale di ruolo, nel caso di assunzioni o di cessazioni in corso d'anno la spesa è rapportata all'intero anno solare, ai fini della sostituzione.

omissis

Vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 726 dd. 28.04.2023 concernente la disciplina per le assunzioni del personale dei Comuni.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2021, sottoscritto in data 16.11.2020, ed in particolar modo il paragrafo 6 in materia di personale.

Visto il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2022, sottoscritto in data 16.11.2021, ed in particolar modo il paragrafo 8 in materia di personale.

Visto inoltre il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023, sottoscritto in data 28.11.2022 e in particolare il paragrafo 6 in materia di personale.

Visto infine il protocollo d'intesa in materia di finanza locale: integrazione per l'anno 2023 e accordo per l'anno 2024, sottoscritto in data 07.07.2023.

Visto l'art. 96 c. del C.E.L. della Regione Trentino-Alto Adige approvato con L.R. 3.05.2018 n. 2 e ss.mm., che stabilisce: "L'ente, nell'ambito della programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, garantisce il rispetto dei principi stabiliti dall'articolo 97 della costituzione, prevedendo che l'accesso ai nuovi posti sia riservato in misura non inferiore al 50 per cento all'ingresso dall'esterno."

Si ritiene necessario effettuare la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026, come segue:

SERVIZIO / UFFICIO	FIGURA PROFESSIONALE CON CATEGORIA	MODALITÀ DI ACCESSO AL POSTO DI LAVORO	DI AVVIO AL PROCE DI DURA	NOTE
Servizio Affari Generali e Segreteria	Collaboratore amministrativo - Categoria C livello evoluto	Concorso pubblico	2024	Sostituzione conseguente a pensionamento
Servizio Affari Generali e Segreteria / Biblioteca	Assistente bibliotecario - Categoria C livello base	Stabilizzazione	2025-2026	
Servizio Finanziario	Collaboratore contabile - Categoria C livello evoluto	Concorso pubblico	2025	Sostituzione conseguente a pensionamento

Servizio Tecnico / Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere	Funzionario abilitato tecnico – Categoria D livello base	Concorso pubblico	2024-2025	
Servizio Tecnico / Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere	Collaboratore amministrativo – Categoria C livello evoluto	Concorso pubblico	2024-2025	
Servizio Tecnico / Ufficio Tecnico, settore lavori pubblici, patrimonio e cantiere	Assistente tecnico – Categoria C livello base	Concorso pubblico/ Stabilizzazione	2025-2026	
Corpo di polizia Locale	Agente di Polizia Municipale – Categoria C livello base	Comando	2024	

Nel corso del triennio 2024-2026, al fine di garantire un servizio efficiente al cittadino, il Comune di Predazzo provvederà altresì ad effettuare, se ritenute necessarie, assunzioni di carattere stagionale delle seguenti figure professionali: Operai stagionali – Operai boschivi – Agenti di Polizia Locale.

Infine, nel corso del periodo considerato, nelle more di espletamento del concorso, si valuterà l'opportunità di disporre la proroga dell'Assistente tecnico – Categoria C livello base, attualmente in servizio a tempo determinato.

Altre assunzioni potranno essere effettuate, entro i limiti di cui alla normativa vigente, ai fini sostitutori o di potenziamento dei Servizi.

Ricordato peraltro che nel periodo 2012-2019 la riqualificazione della spesa corrente è stata inserita all'interno del processo di bilancio con l'assegnazione di obiettivi di risparmio di spesa ai singoli enti locali da raggiungere entro i termini e con le modalità definite con successive delibere della Giunta provinciale (c.d. piano di miglioramento). Alla luce dei risultati conseguiti in tale periodo, con il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2020 si è concordato di proseguire nell'azione di riqualificazione della spesa anche negli esercizi 2020-2024 assumendo come principio guida la salvaguardia del livello di spesa corrente raggiunto nel 2019 nella Missione 1, declinato in modo differenziato a seconda che il comune abbia o meno conseguito l'obiettivo di riduzione della spesa. L'emergenza sanitaria da COVID-19 e le sue conseguenze in termini di impatto finanziario sui bilanci comunali ha determinato la sospensione per gli esercizi 2020, 2021 e 2022 della definizione degli obiettivi di qualificazione della spesa dei comuni trentini unitamente all'intento di rivalutare l'efficacia di misure di razionalizzazione della spesa che si basano su dati contabili ante pandemia. Nell'arco del 2022 tuttavia alle problematiche connesse alla pandemia si sono aggiunti ulteriori elementi di criticità derivanti dalla crisi energetica che ha innescato un aumento generalizzato dei costi incidendo in modo considerevole in termini di spesa nei bilanci degli enti locali. L'impatto sulla spesa pubblica dei costi dell'energia elettrica e del gas, del caro materiali e dell'inflazione ha reso opportuno sospendere anche per il 2023 l'obiettivo di qualificazione della spesa. Le parti hanno concordato quindi, con il Protocollo d'intesa 2023, di non fissare un limite al contenimento della spesa contabilizzata nella Missione 1, come indicato nel Protocollo d'intesa per la finanza locale per il 2020 per il periodo 2020-2024. Resta comunque ferma l'applicazione

delle disposizioni che recano vincoli alla spesa relativamente all'assunzione di personale. In prospettiva, le parti hanno inoltre condiviso l'opportunità di valutare nuove metodologie di razionalizzazione della spesa che, nel rispetto degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e tenendo conto degli esiti del raggiungimento del piano di miglioramento provinciale 2012-2019, introducano anche elementi di tipo qualitativo. L'accordo sottoscritto per l'anno 2024 non prevede novità in materia di personale.

Dal confronto della spesa sostenuta per personale del Comune di Predazzo anni 2019 (anno di riferimento) e 2022 (ultimo dato disponibile) emerge un trend positivo (in diminuzione) della spesa considerata.

SPESA PERSONALE IMPEGNATA 2019	€ 2.000.704,00
SPESA PERSONALE IMPEGNATA 2022	€ 1.939.054,00

In merito alla formazione del personale dipendente si evidenzia la programmazione formativa proposta dal Consorzio dei Comuni Trentini a tutti gli Enti aderenti. Il Comune di Predazzo incentiva la partecipazione ai vari corsi in ragione della specificità del settore di appartenenza di ogni dipendente, al fine di garantire l'aggiornamento e la crescita professionale di ognuno.

Nell'anno in corso sono stati rilasciati permessi di studio a n. 1 dipendente, pari al 100% delle richieste.

4. SEZIONE MONITORAGGIO

In merito al monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza, si prevede di effettuare un monitoraggio annuale sull'attuazione del PTPCT 2024-2026, di intensificare i controlli periodici in materia di trasparenza, ed inoltre di operare un controllo sinergico in sede di controlli interni.