

---

**COMUNE DI BASELGA DI PINÉ**

---

**PROVINCIA DI TRENTO**



**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE  
TRIENNIO 2024/2026**

**- AGGIORNAMENTO -**

ART. 6 COMMI 1-4 DECRETO LEGGE N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 E SS.MM.II.

Approvato con deliberazione della Giunta comunale nr. 63 di data 11.04.2024

**PREMESSA**

Il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) viene introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il presente documento aggiorna il PIAO approvato nel 2023 alle previsioni del triennio 2024/2026.

**RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsioni, entro 30 gg. dall'approvazione di questi ultimi.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del suddetto decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione e erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Posto che nel corso del 2023 non si sono verificati eventi corruttivi, si confermano i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 di data 28.04.2022.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

L'art. 1 co. 1 del DPR n. 81/2022 individua gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione che vengono assorbiti dal PIAO.

#### **TERMINE PER L'APPROVAZIONE DEL PIAO**

Ai sensi dell'art. 8 comma 2 del DM 30 giugno 2022, n. 132, il termine di approvazione del PIAO è differito - per gli Enti locali - di 30 giorni successivi al termine per l'approvazione dei bilanci di previsione (prorogato al 15 marzo 2024 con decreto del Ministro dell'Interno di data 22 dicembre 2023, pubblicato nella G.U. serie generale n. 303 del 30 dicembre 2023).

#### **NORMATIVA REGIONALE IN RELAZIONE AL P.I.A.O.**

L'art. 4 (Piano integrato di attività e organizzazione) della Legge Regionale 7/2021 dispone:

*1. La Regione e gli enti pubblici a ordinamento regionale, ai sensi dell'articolo 18-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, applicano gradualmente le disposizioni recate dall'articolo 6 del decreto stesso. Per l'anno 2022, salvo differimento del termine, sono obbligatorie la compilazione delle parti del Piano integrato di*

*attività e organizzazione relative alle lettere a) e d) dell'articolo 6, comma 2, compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi, e la definizione delle relative modalità di monitoraggio. Rimane salva la facoltà di integrare il Piano con gli altri contenuti previsti dall'articolo 6, comma 2. 2.*

*Alle aziende pubbliche di servizi alla persona si applicano le semplificazioni previste dall'articolo 6, commi 6 e 8, individuate rispettivamente per le amministrazioni con meno cinquanta dipendenti e per gli enti locali con meno di 15.000 abitanti.*

Il Comune di Baselga di Piné rientra nei Comuni con meno di 50 dipendenti, pertanto non è chiamato a redigere le seguenti sezioni del PIAO:

2.1 Valore pubblico

2.2 Performance: il piano delle “performance” non è previsto nell’ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige” per cui saranno inseriti nel P.I.A.O. obiettivi legati alle previsioni del Piano Esecutivo di Gestione

4. Monitoraggio

## DESCRIZIONE DELLE AZIONI E ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

### 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: COMUNE DI BASELGA DI PINÉ

Indirizzo: via Cesare Battisti 22 – 38042 Baselga di Piné (TN)

Codice fiscale/Partita IVA: 00146270228

Telefono: + 39 0461 557024

Sito internet: <https://www.comune.baselgadipine.tn.it/>

E-mail: [comune@comune.baselgadipine.tn.it](mailto:comune@comune.baselgadipine.tn.it)

PEC: [comunebaselgadipine@pec.it](mailto:comunebaselgadipine@pec.it)

**1.1) Dati relativi alla geolocalizzazione e al territorio dell'Ente**

Lat. 46.1324920	Long. 11.2469880
SUPERFICIE IN KM <sup>2</sup>	
41 RISORSE IDRICHE	
* Laghi	2
* Fiumi e Torrenti n.	1
STRADE	
* Statali Km.	
* Vicinali Km.	
* Comunali Km.	106
* Provinciali Km.	10
* Autostrade Km.	
PIANI E STRUMENTI URBANISTICI VIGENTI	
Piano regolatore adottato NO	
Piano regolatore approvato SI	
Piano di fabbricazione NO	
Piano edilizia economica e popolare NO	
PIANO INSEDIAMENTO PRODUTTIVI	
Industriali NO	
Artigianali NO	
Commerciali NO	
Altri strumenti (specificare) NO	

Dotazioni	Esercizio 2023	Programmazione	Programmazione	Programmazione
		2024	2025	2026
Asili nido 1	25 posti	25 posti	25 posti	45 posti
Scuole materne 3	128 posti	128 posti	128 posti	128 posti
Scuole elementari 2	248 posti	252 posti	252 posti	252 posti
Scuole medie 1	208 posti	202 posti	202 posti	202 posti
Strutture residenziali per anziani 1	9 posti	9 posti	9 posti	9 posti
Farmacie comunali	0	0	0	0
Rete fognaria (allacciamenti)*	54	54	54	54
- Bianca	18	18	18	18
- Nera	36	36	36	36
- Mista				
Esistenza depuratore	sì	sì	sì	sì
Rete acquedotto km	50	56	56	56
Attuazione servizio idrico integrato	no	no	no	no
Aree verdi parchi e giardini	n. 25 hq 9,69	n. 25 hq 9,69	n. 25 hq 9,69	n. 25 hq 9,69
Punti luce	1670	1686	1686	1686
Rete gas in chilometri	45	45	45	45
Raccolta rifiuti in quintali				
- civile	q 30.056	q 30.056	q 30.056	q 30.056
- di cui racc. diff.	q 26.441	q 26.441	q 26.441	q 26.441
Esistenza discarica	sì	sì	sì	sì
Mezzi operativi	9	9	9	9
Veicoli	2	2	2	2

(\*) dati reperibili dal soggetto gestore del servizio

## 1.2) Informazioni relative alla composizione demografica e statistiche sulla popolazione

La popolazione residente nell'ambito territoriale del Comune di Baselga di Piné alla data del 31.12.2023 ammonta a 5202 unità, di cui 2612 maschi e 2590 femmine. Il quadro generale attuale della popolazione è descritto nella tabella sottostante, evidenziando anche l'incidenza nelle diverse fasce di età e il flusso migratorio verificatosi nel corso dell'anno.

### **POPOLAZIONE RESIDENTE AL 31.12.2023**

<i>MASCHI</i>	<i>FEMMINE</i>	<i>TOTALE</i>	<i>FAMIGLIE</i>
2612	2590	5202	2260+4 CONVIVENZE

di cui cittadini stranieri

<i>MASCHI</i>	<i>FEMMINE</i>	<i>TOTALE</i>
135	150	285

Movimenti registrati nell'anno 2023

<i>NATI</i>	<i>MORTI</i>	<i>IMMIGRATI</i>	<i>EMIGRATI</i>
44	52	174	97

**INCREMENTO N. PERSONE RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE: + 69**

**INCREMENTO N. FAMIGLIE RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE: + 50**

RESIDENTI NEL COMUNE DI BASELGA DI PINE' ALLA DATA DEL 31.12.2023  
DIVISI PER FRAZIONE

FRAZIONE	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	FAMIGLIE
S. MAURO	47	37	84	41
TRESSILLA	303	274	577	228
BASELGA	495	503	998	433
RICALDO	119	121	240	110
STERNIGO	139	149	288	126
MIOLA	607	610	1217	536
VIGO E FERRARI	136	140	276	127
RIZZOLAGA E CAMPOLONGO	286	269	555	229
FAIDA E CANE'	175	162	337	151
MONTAGNAGA	305	325	630	279
TOTALE	2612	2590	5202	2260



## 2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.1) Valore pubblico

*Ai sensi del Decreto 30 giugno 2022, n. 132, la presente sottosezione non è richiesta per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.*

**Il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 di data 13.03.2024.**

La definizione degli obiettivi strategici operativi e gestionali e degli indicatori attesi tiene conto dei seguenti strumenti di programmazione:

- 1) Le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio comunale con propria deliberazione n. 4 di data 25.02.2021, che individuano le priorità strategiche e rappresentano il presupposto per lo sviluppo del sistema di programmazione pluriennale e annuale delle risorse e delle performance dell'Ente, definendo azioni e progetti da realizzare durante il mandato.
- 2) Il Documento Unico di Programmazione (DUP), che permette l'attività di guida strategica e operativa dell'Ente e costituisce il presupposto necessario nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di Bilancio e di tutti gli altri documenti di programmazione.

### 2.2) Performance

Ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D.L. 80/2022 convertito in legge n. 113/2022, gli enti con meno di 50 dipendenti sono soggetti alla redazione di un PIAO semplificato che non prevede tale sezione.

Gli obiettivi assegnati, che incidono anche sulla erogazione della retribuzione di risultato, sono individuati - per il Segretario generale e per i funzionari titolari di posizione organizzativa - nelle rispettive schede di valutazione secondo quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro vigenti nella Provincia Autonoma di Trento, alle quali si fa in questa sede integrale rinvio. In particolare, la scheda di valutazione del segretario per l'anno 2024 è stata approvata con la deliberazione della Giunta comunale n. ----- di data 11.04.2024, mentre le schede di valutazione delle P.O. contenenti gli obiettivi per l'anno 2024 sono allegate al presente documento.

Sono individuati nel presente documento (cfr. successivo paragrafo 3.1.2) anche gli obiettivi assegnati ai funzionari titolari di area direttiva.

### 2.3) Rischi corruttivi e trasparenza

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), ovvero “*la mappatura dei processi, per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico*”.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

**Per l'anno 2024, non essendosi verificati fatti corruttivi né elementi innovativi ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, si ritiene di confermare integralmente i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 71 di data 28.04.2022.**

**3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO****3.1) Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa interna del Comune di Baselga di Piné, approvata con la deliberazione giunta nr. 75 di data 04.05.2023 e confermata con la deliberazione giunta nr. 35 di data 14.03.2024, è la seguente:

**AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

SEGRETARIO GENERALE

UFFICIO SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

UFFICIO BIBLIOTECA INTERCOMUNALE CON IL COMUNE DI FORNACE

UFFICIO AFFARI DEMOGRAFICI E COMMERCIO

UFFICIO APPALTI E CONTRATTI

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

UFFICIO FINANZIARIO, CONTABILITA' E BILANCIO

UFFICIO ENTRATE E GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE

**AREA TERRITORIO**

UFFICIO CAVE E GESTIONE STRUTTURE

UFFICIO SVILUPPO URBANISTICO DEL TERRITORIO – EDILIZIA PRIVATA

**AREA VIGILANZA (gestita in forma associata con altri enti)**

### 3.1.1) Organigramma dell'Ente

La pianta organica del personale dipendente è stata definita per singole unità organizzative con la deliberazione della Giunta comunale nr. 136 di data 16.09.2021, modificata con la successiva deliberazione giuntale nr. 214 di data 07.12.2023 al fine di eliminare un posto di agente di polizia municipale, categoria C livello base (posto attualmente scoperto) e istituire un nuovo posto di assistente bibliotecario, categoria C livello base, da coprire mediante progressione verticale; la consistenza del personale è pertanto così formata:

PIANTA ORGANICA		
CAT/LIV.	QUALIFICA PROF. LE	PREVISTI
SEGR.	Segretario generale II classe	1 (vacante)
AREA SEGRETERIA GENERALE		
Ufficio Segreteria generale, personale e organizzazione		
C/evoluto	Collaboratore amministrativo	1
C/base	Assistente amministrativo	2
B/evoluto	Coadiutore amministrativo	2
B/evoluto	Cuoco specializzato	3
A unico	Operatore appoggio scuola infanzia	4

Ufficio Anagrafe, demografico, elettorale		
C/base	Assistente amministrativo	1
Biblioteca		
C/evoluto	Collaboratore bibliotecario	1
C/base	Assistente bibliotecario	1
B/evoluto	Coadiutore amministrativo	1 (a esaurimento)
Ufficio Appalti e contratti		
D/evoluto	Vicesegretario	1
POSTI SCOPERTI		
D/base	Funzionario amministrativo	1
C/evoluto	Collaboratore amministrativo	1
B/evoluto	Coadiutore amministrativo	1
B/base	Operatore servizi ausiliari	3
A unico	Operatore appoggio sc. Infanzia	1
AREA ECONOMICO FINANZIARIA		
Ufficio finanziario, contabilità e bilancio		
D/base	Funzionario contabile	1
C/base	Assistente contabile	2
Ufficio entrate e gestione economica e previdenziale del personale		
D/base	Funzionario contabile	1
C/base	Assistente contabile	2
POSTI SCOPERTI		
C/evol.	Collaboratore contabile	1
B/evol.	Coadiutore contabile	2
AREA TERRITORIO		
Ufficio cave e gestione strutture		
D/base	Funzionario tecnico	1

C/base	Assistente tecnico	1
B/evoluto	Coadiutore amministrativo	1
B/base	Operaio qualificato	5
<b>Ufficio sviluppo urbanistico del territorio – edilizia privata</b>		
D/base	Funzionario Tecnico	1
C/base	Assistente tecnico	1
B/evoluto	Coadiutore amministrativo	1
<b>POSTI SCOPERTI</b>		
D/evoluto	Funzionario esperto tecnico	1
C/evoluto	Collaboratore tecnico	2
C/base	Assistente tecnico	2
B/evoluto	Operaio specializzato	1
B/base	Operaio qualificato	4
B/base	Operaio qualificato stagionale	3
<b>AREA VIGILANZA</b>		
C/base	Agente polizia municipale (in comando)	1
<b>POSTI SCOPERTI</b>		
C/evol.	Coordinatore di polizia municipale	1
C/base	Agente di polizia municipale (stagionali)	3

## 3.1.2) Dettaglio della struttura organizzativa

Ufficio	Responsabile	Qualifica
<b>Area Segreteria generale, personale e organizzazione</b>		
Segretario generale (vacante)	dott.ssa Tatiana Lauriola	Vicesegretario generale
Segreteria generale, personale e organizzazione	dott.ssa Sonia Ragazzo	Collaboratore amministrativo C evoluto
Biblioteca intercomunale con il Comune di Fornace	dott. Francesco Azzolini	Collaboratore bibliotecario C evoluto
Affari demografici e commercio (vacante)	dott.ssa Tatiana Lauriola	Vicesegretario generale
Appalti e contratti	dott.ssa Tatiana Lauriola	Vicesegretario generale
<b>Area Economico Finanziaria - Responsabile rag. Lino Anesi</b>		
Finanziario, Contabilità e bilancio	rag. Lino Anesi	Funzionario contabile D base
Entrate e Gestione economica e previdenziale del personale	dott.ssa Michela Tabarelli	Funzionario contabile D base
<b>Area Territorio - Responsabile dott. ing. Alessandro Tomasi</b>		
Cave e gestione strutture	dott. ing. Alessandro Tomasi	Funzionario tecnico D base
Sviluppo urbanistico del territorio – Edilizia Privata	dott. arch. Elisa Gadler	Funzionario tecnico D base
<b>Area vigilanza (gestita in forma associata con altri enti, con capofila il Comune di Pergine Valsugana)</b>		

**AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Segretario generale

Responsabile: dott.ssa Tatiana Lauriola (Vicesegretario generale reggente la sede segretarile)

Personale assegnato:

Sonia Ragazzo (Collaboratore amministrativo C evoluto)

Lia Santuari (Coadiutore amministrativo B evoluto)

Sabrina Vicentini (Assistente amministrativo C base)

Beatrice Berlanda (Coadiutore amministrativo B evoluto)

Competenze e attività:

Il segretario generale è il funzionario più elevato in grado del Comune, è capo del personale e ha funzione di direzione, di sintesi e di raccordo della struttura burocratica con gli organi di governo. Ha la responsabilità generale tecnico amministrativa del Comune e risponde direttamente all'organo esecutivo dell'efficienza e della corretta gestione. Rientrano nei compiti della segreteria generale tutte le attività che la Legge, lo Statuto, i Regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono alla competenza del segretario. In particolare:

- Fornisce il supporto amministrativo all'attività del Consiglio, della Giunta, delle Commissioni e dei Gruppi consiliari, nonché il supporto tecnico, operativo e gestionale per le attività deliberative degli organi istituzionali. Nel rispetto delle direttive impartite dal Sindaco, da cui dipende funzionalmente, coordina e dirige gli uffici e i servizi dell'Ente. Adempie i compiti affidatigli dal Sindaco e, se da questi richiesto, roga i contratti e gli atti nei quali il Comune è parte contraente. Cura le procedure attuative delle deliberazioni e dei provvedimenti, vigilando sulle strutture competenti. Sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei responsabili dei servizi, presta loro consulenza giuridica, ne coordina l'attività e dirime eventuali conflitti di competenza fra gli stessi.
- Garantisce il corretto funzionamento degli organi istituzionali e cura la verbalizzazione delle relative sedute.
- Controlla le presenze del personale e svolge le procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di personale sia di ruolo sia a tempo determinato.
- Sostiene la formazione del personale al fine di accrescere i livelli di servizio, la crescita professionale, la qualità dei rapporti interni e esterni.
- Gestisce il procedimento di valutazione dei Responsabili di Servizio/Ufficio al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato. Stipula con le Organizzazioni sindacali l'accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) e cura, in collaborazione con i Responsabili di Ufficio, la valutazione del personale al fine della liquidazione delle relative risorse.
- Sostituisce i responsabili dei servizi nell'adozione degli atti gestionali di loro competenza quando questi siano personalmente interessati o comunque incompatibili o quando, previa diffida, rimangano ingiustificatamente inerti e, su incarico del Sindaco, quando a causa della loro assenza le strutture non possano altrimenti funzionare.
- Coordina la gestione del servizio privacy affidato al Consorzio dei Comuni.
- Dà attuazione al sistema dei controlli interni ai sensi della L.R. nr. 2/2018 e del vigente Regolamento comunale sui controlli interni.
- Garantisce la corretta gestione delle procedure per la stipulazione dei contratti in forma pubblica amministrativa in modalità elettronica.
- Cura l'istruttoria per il conferimento degli incarichi di patrocinio legale e di consulenza legale e cura i rapporti con i legali incaricati.



- Svolge il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza del Comune di Baselga di Piné, ai sensi dell'art. 1 co. 7 della legge nr. 190/2012 e dell'art. 43 del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e ss.mm.ii. Al riguardo cura tutti gli adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.
- Predisporre il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) istituito dall'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 nr. 80, quale documento unico di programmazione e governance che - al fine di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione, assicurando una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese - assorbe e sostituisce numerosi strumenti di pianificazione settoriale quali il piano esecutivo di gestione, il piano delle performance, il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il piano organizzativo del lavoro agile, il piano triennale del fabbisogno del personale.
- Svolge la funzione di datore di lavoro del Comune di Baselga di Piné e adotta i provvedimenti in ordine alla salute e alla sicurezza dei lavoratori previsti dal D.Lgs. 81/2008. Cura la formazione specifica (primo soccorso, antincendio, formazione generale in materia di sicurezza). Organizza le visite periodiche con il Medico competente, verifica le schede di idoneità del personale dipendente assumendo gli eventuali comportamenti e/o atti conseguenti, partecipa alle riunioni periodiche con il Responsabile SPP e il Medico competente attuando le azioni specifiche prescritte. Spettano al segretario in qualità di datore di lavoro:
  - la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (art. 4, comma 4, lett. a della Legge 626/94 e ss.mm.ii.);
  - la designazione degli addetti al servizio di prevenzione e protezione (art. 4, comma 4, lett. b della Legge);
  - la nomina del medico competente (art. 4, comma 4, lett. c della Legge);
  - la designazione dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione, salvataggio e pronto soccorso (art. 4, comma 5, lett. a della Legge).

Gli obiettivi per l'anno 2024 sono individuati nella scheda di valutazione approvata con la deliberazione giunta n. ---- di data 11.04.2024.

#### AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

##### **Ufficio Biblioteca intercomunale con il Comune di Fornace**

Responsabile: dott. Francesco Azzolini

Personale assegnato:

Laura Giovannini (Coadiutore amministrativo B evoluto)

Competenze e attività:

- Gestisce tutte le attività della biblioteca comunale, mantenendo costantemente aggiornato il patrimonio librario e archivistico, l'arredo e le attrezzature informatiche.
- Gestisce le iniziative e le manifestazioni culturali approvate dal Consiglio di Biblioteca, impegna la spesa per l'assegnazione del contributo a bilancio all'IRSRS per Università terza età, impegna la spesa per iniziative della Scuola musicale, gestisce il progetto "Piné Estate Ragazzi".

- Gestisce la procedura di affidamento all'esterno, qualora se ne ravvisi la necessità e previo atto di indirizzo della Giunta comunale, del servizio di biblioteca / prestito e operazioni di catalogazione.
- Gestisce le gare telematiche tramite le piattaforme telematiche di e-procurement per le forniture e i servizi di competenza della Biblioteca.
- Collabora con l'Istituto Comprensivo per attività e progetti formativi (educazione civica, gemellaggi, trasporto scolastico per corsi nuoto ecc).
- Cura le attività a sostegno delle politiche per la famiglia attraverso iniziative di animazione e di intrattenimento per bambini e ragazzi, e il mantenimento del marchio "Family in Trentino".
- Istruisce e gestisce la convenzione con "La Fondazione De Marchi" per la realizzazione dei corsi dell'Università della terza età.
- Cura le attività rivolte al mondo giovanile, in particolare attraverso l'attuazione del Piano Giovani di Zona in collaborazione con i Comuni di Bedollo, Civezzano e Fornace.
- Cura i servizi a favore della popolazione minorile, sia di sostegno-prevenzione e/o rimozione disagio sociale attraverso progetti socio educativi, sia iniziative di recupero e integrazione sociale.
- Collabora a iniziative e progetti rivolti all'adolescenza, al mondo dei giovani per prevenire fenomeni di disagio sociale e per favorire potenzialità personali, il benessere e il miglioramento della qualità della vita.
- Attiva le iniziative per l'accoglienza e l'integrazione di soggetti a rischio di esclusione sociale, anche attraverso occasioni di incontri, scambi, corsi e proposte.
- Gestisce i procedimenti per il sostegno finanziario ad associazioni/circoli/comitati, in conformità a quanto disposto dalle disposizioni regolamentari comunali.
- Collabora con la Comunità Alta Valsugana e Bersntol per le attività sociali di competenza.
- Collabora e fornisce attività di supporto alle associazioni/comitati/circoli operanti in campo sociale.
- Supporta le iniziative politiche nell'ambito delle pari opportunità.
- Gestisce le iniziative socio-culturali finalizzate alla fruizione del Museo del Turismo Trentino ex albergo "alla Corona".
- Cura l'istruttoria e liquida i contributi alle associazioni culturali ai sensi del vigente regolamento comunale, gestisce i corsi organizzati dalla biblioteca, gestisce tutte le iniziative in ambito ludico e culturale, quali a esempio "Ludobus" estivo e "Il piacere del cinema", e ne adotta i relativi provvedimenti.
- Gestisce il bollettino comunale "Piné Sover notizie". A tal fine provvede alla raccolta degli articoli da pubblicare, mantiene i contatti con le associazioni e altri organismi, provvedendo a segnalare eventuali criticità. Provvede all'affidamento delle prestazioni di servizi per la redazione e la stampa del notiziario comunale, seguendone tutte le fasi presso la tipografia aggiudicataria.
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.D di "VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E ARTISTICI" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperativa qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL ed elaborazione della rendicontazione.
- Su indicazioni della Giunta, segue i progetti occupazionali BIM Adige-SOVA "attività nei servizi"occupandosi della raccolta delle candidature e della gestione dei rapporti con il direttore esecutivo del servizio provinciale.
- Assicura gli adempimenti in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni relativamente al settore di propria competenza.

- Cura l'istruttoria, predispone le proposte di deliberazione e rende il parere di regolarità tecnica sugli atti inerenti alle materie affidate alla cura dell'ufficio. Nelle materie devolute alla sua competenza rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
- Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati nel rispetto di quanto stabilito dal presente provvedimento, da atti di indirizzo specifici nonché delle norme e dai regolamenti in vigore.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico. È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.
- Provvede alla liquidazione delle spese, nella forma stabilita nel Regolamento di contabilità, dopo aver verificato la regolarità della fornitura/prestazione e la corrispondenza del titolo di spesa alla qualità, quantità, ai prezzi, ai termini e alle condizioni pattuite. Provvede alla liquidazione delle spese deliberate dalla Giunta e dal Consiglio nei casi in cui è competente al rilascio del parere tecnico- amministrativo.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

#### Obiettivi 2024.

Descrizione delle attività/obiettivi	Peso %	Risultati attesi	Termine previsto
Promozione e valorizzazione degli spazi della nuova biblioteca e del suo patrimonio	40	Incremento dei servizi offerti all'utenza (attività per bambini e ragazzi, visite presso le scuole, attività di approfondimento e presentazioni per adulti, corsi, mostre e esposizioni)	31.12.2024
Mantenimento di un'offerta culturale di qualità	40	Organizzazione di iniziative e di eventi diversificati in grado di stimolare e vivacizzare il tessuto socio-culturale sul territorio	31.12.2024
Gestione procedura di gara per l'affidamento del servizio di front office e conseguente organizzazione del personale al fine di migliorare la fruibilità del servizio	20	Definizione degli interventi da eseguire	31.12.2024

**AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE****Ufficio Segreteria generale, personale e organizzazione**

Responsabile: dott.ssa Sonia Ragazzo

## Personale assegnato:

Lia Santuari (Coadiutore amministrativo B evoluto)

Sabrina Vicentini (Assistente amministrativo C base)

Beatrice Berlanda (Coadiutore amministrativo B evoluto)

## Competenze e attività:

- Gestisce l'informazione all'utenza relativamente a normative, atti, servizi di partecipazione, strutture di interesse del cittadino, stato di atti e procedimenti.
- Cura l'analisi e la predisposizione di proposte al Comune riguardanti aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza, smista alle strutture comunali competenti richieste e istanze inoltrate da privati.
- Gestisce le procedure di acquisto di beni e servizi per le materie di competenza dell'ufficio.
- Gestisce gli alloggi di proprietà comunale.
- Organizza e gestisce il protocollo informatico ivi incluse le attività di conservazione digitale richieste dalla normativa. Cura la posta in arrivo e in partenza e la distribuzione della stessa a organi e uffici interessati. Gestisce il centralino.
- Provvede alla tenuta dell'archivio a esclusione di quello storico di competenza della Biblioteca.
- Provvede agli abbonamenti a quotidiani e a riviste di carattere giuridico, anche telematiche, esclusi quelli inerenti al servizio di biblioteca.
- Cura l'istruttoria e liquida i contributi alle associazioni sportive ai sensi del vigente regolamento comunale.
- Cura l'istruttoria e liquida i contributi, i finanziamenti, i sussidi e i benefici economici ai sensi del vigente regolamento comunale.
- Cura le procedure per l'erogazione di contributi straordinari per interventi strutturali alle società operanti sul territorio.
- Gestisce la concessione in uso delle palestre scolastiche e delle altre strutture sportive comunali.
- Gestisce i dati delle presenze e assenze del personale.
- Adotta gli atti di assunzione/sostituzione del personale delle scuole materne anche mediante affidamento esterno del servizio.
- Rilascia le autorizzazioni all'utilizzo di palestre, aule scolastiche e sale pubbliche, cura l'accertamento e la ripartizione dei diritti di segreteria, liquida e ripartisce i diritti di rogito, liquida la spesa relativa al servizio mensa dipendenti, cura i provvedimenti relativi a spese di notificazione atti, liquida i gettoni di presenza ai componenti degli organi collegiali e/o delle commissioni comunali, provvede all'acquisto del materiale di cancelleria e di rapido consumo. Provvede alla gestione dei fotocopiatori in dotazione agli uffici e relativi contratti di assistenza.
- Gestisce il servizio "nonni vigile" e il servizio "piedi sicuri".
- Verifica l'esecuzione del servizio di pulizia degli edifici comunali, con riguardo al rispetto delle obbligazioni contrattuali e alla qualità del servizio prestato. Gestisce le procedure per l'affidamento di servizi di pulizia e/o sanificazione di carattere straordinario non compresi nel contratto generale.

- Cura l'istruttoria, predispone le proposte di deliberazione e rende il parere di regolarità tecnica sugli atti inerenti alle materie affidate alla cura dell'ufficio. Nelle materie devolute alla sua competenza rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
- Provvede all'organizzazione del personale comunale addetto alle Scuole dell'infanzia.
- Gestisce l'Albo Telematico coordinando, assicurando e certificando l'avvenuta pubblicazione degli atti.
- Cura lo sviluppo e l'aggiornamento del sito web comunale.
- Cura le procedure relative alla gestione del software "Sic@Web".
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.D di "PARTICOLARI SERVIZI AUSILIARI DI TIPO SOCIALE" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperative qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL e elaborazione della rendicontazione.
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.F di "SERVIZI AUSILIARI DI TIPO SOCIALE" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperative qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL e elaborazione della rendicontazione.
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.E di "recupero sociale di persone con disabilità" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperative qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL e elaborazione della rendicontazione.
- Dispone le ordinanze inerenti le modifiche alla viabilità.
- Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati nel rispetto di quanto stabilito dal presente provvedimento, da atti di indirizzo specifici nonché delle norme e dai regolamenti in vigore.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza. È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.
- Provvede alla liquidazione delle spese, nella forma stabilita nel Regolamento di contabilità, dopo aver verificato la regolarità della fornitura/prestazione e la corrispondenza del titolo di spesa alla qualità, quantità, ai prezzi, ai termini e alle condizioni pattuite. Provvede alla liquidazione delle spese deliberate dalla Giunta e dal Consiglio nei casi in cui è competente al rilascio del parere di regolarità tecnica.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

## Obiettivi 2024.

Descrizione delle attività/obiettivi	Peso %	Risultati attesi	Termine previsto
Monitoraggio e implementazione dei contenuti del nuovo sito web comunale al fine di renderlo conforme alle disposizioni in materia di accessibilità e trasparenza secondo quanto previsto dalla vigente normativa	40	Completo e corretto caricamento dei dati da pubblicare sul sito, con costante verifica e aggiornamento dei contenuti	31.12.2024
Supporto al segretario generale nella gestione delle attività progettuali relative agli interventi di digitalizzazione della PA finanziati sul PNRR	30	Corretto e puntuale svolgimento delle attività amministrative necessarie al completamento degli interventi	31.12.2024
Supporto al segretario nella gestione della procedura di stabilizzazione del personale scuola infanzia	15	Predisposizione documentazione tecnico amministrativa e gestione istruttoria	31.12.2024
Supporto al segretario nella gestione della procedura di gara per l'affidamento del servizio di pulizia degli immobile comunali	15	Predisposizione documentazione tecnico amministrativa e gestione istruttoria	31.12.2024

## AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**Ufficio Affari demografici e commercio**

Responsabile f. f.: dott.ssa Tatiana Lauriola

Personale assegnato:

Marcella Bortolotti (Assistente amministrativo C base)

Davide Ciola (Assistente amministrativo C base)

Competenze e attività:

- Gestisce il Servizio Anagrafe, Elettorale, Stato Civile e Leva Militare.
- Gestisce le problematiche relative a cittadini extracomunitari e comunitari.
- Cura gli adempimenti in materia di toponomastica.
- Cura le verifiche dei beneficiari del reddito di cittadinanza tramite la piattaforma GEPI.
- Cura l'adesione ad ANUSCA.
- Cura la procedura per l'affidamento delle forniture dei beni e servizi necessari per lo svolgimento delle consultazioni elettorali e referendarie, provvede all'acquisto del materiale necessario per la gestione del servizio anagrafico, dello stato civile e leva militare, occupandosi anche della

manutenzione dei relativi programmi e attrezzature (richiesta interventi, rinnovo contratti di assistenza, ecc.) assumendo direttamente gli atti di impegno necessari al perfezionamento del contratto, nei limiti delle risorse disponibili a bilancio; cura gli adempimenti conseguenti al funzionamento della Sottocommissione Elettorale Circondariale di Borgo Valsugana; cura l'istruttoria e adotta i provvedimenti in materia di polizia mortuaria e gestione cimiteriale.

- Cura l'istruttoria, predispose le proposte di deliberazione e rende il parere tecnico-amministrativo sugli atti inerenti alle materie affidate alla cura dell'ufficio. Nelle materie devolute alla sua competenza rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
- E' responsabile dell'anagrafe canina comunale.
- Rilascia SPID ai cittadini.
- È competente nei settori commercio e pubblici esercizi, turismo, industria e artigianato, agricoltura. In tale settore provvede in particolare all'istruzione delle seguenti pratiche:
  - Commercio in sede fissa, itinerante e su aree pubbliche, rilascio autorizzazioni per gli esercizi pubblici e polizia amministrativa.
  - Rilascio delle autorizzazioni e relativi provvedimenti in materia di: installazione di apparecchi di gioco e per l'esercizio di giochi; vendita di propri prodotti da parte di produttori agricoli; deposito o vendita di presidi sanitari.
  - Rilascio delle licenze per l'esercizio del servizio taxi e le autorizzazioni per l'esercizio del servizio di autonoleggio con conducente.
  - Rilascio di provvedimenti temporanei per la vendita al dettaglio e su aree pubbliche in occasione di fiere, feste, mercati o di riunioni straordinarie di persone.
  - Rilascio delle autorizzazioni per l'esercizio di attività artigianali di parrucchiere e estetista, attività professionali turistiche.
  - Attività ricettive e di pubblica sicurezza.
  - Rilascio delle autorizzazioni sanitarie.
  - Rilascio delle deroghe alle norme in materia di inquinamento acustico per esercizi pubblici e manifestazioni temporanee.

Rimane in capo al Sindaco il rilascio delle autorizzazioni e l'adozione delle ordinanze nelle materie sopra indicate nonché il coordinamento degli orari in materia di commercio.

- Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati nel rispetto di quanto stabilito dal presente provvedimento, da atti di indirizzo specifici nonché delle norme e dai regolamenti in vigore.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico. È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.
- Provvede alla liquidazione delle spese, nella forma stabilita nel Regolamento di contabilità, dopo aver verificato la regolarità della fornitura/prestazione e la corrispondenza del titolo di spesa alla qualità, quantità, ai prezzi, ai termini e alle altre condizioni pattuite. Provvede alla liquidazione delle spese deliberate dalla Giunta e dal Consiglio nei casi in cui è competente al rilascio del parere di regolarità tecnica.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

## AREA SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

### **Ufficio Appalti e contratti**

Responsabile: dott.ssa Tatiana Lauriola

Personale assegnato:

Francesca Moser (Assistente tecnico C base) a disposizione dell'Ufficio Appalti e Contratti e dell'Area Territorio

Adriana Grisenti (Coadiutore amministrativo B evoluto) a disposizione dell'Ufficio Appalti e Contratti e dell'Area Territorio

### Competenze e attività

- Cura le procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture nei settori non espressamente attribuiti alla competenza di altri uffici.
- Si occupa della gestione dei lavori pubblici sulla base del programma delle opere pubbliche.
- Gestisce le procedure espropriative.
- Cura le procedure di gara per la vendita dell'energia elettrica derivante dalla centralina elettrica comunale.
- Cura la gestione delle polizze assicurative e dei sinistri (denunce sinistri, gestione rapporti con broker e con i cittadini, approvazione e stipulazione polizze assicurative dell'Ente e relative appendici, ecc).
- Provvede alla liquidazione delle spese, nella forma stabilita nel Regolamento di contabilità, dopo aver verificato la regolarità della fornitura, prestazione o esecuzione dei lavori e la corrispondenza del titolo di spesa alla qualità, quantità, ai prezzi, ai termini e alle altre condizioni pattuite.
- Provvede alla liquidazione delle spese deliberate dalla Giunta e dal Consiglio nei casi in cui è competente al rilascio del parere di regolarità tecnica.
- Nelle materie di competenza, rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio o conoscenza. In particolare rilascia i certificati di destinazione urbanistica.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, chiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo Telematico È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.



Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

## **AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

### **Ufficio finanziario, contabilità e bilancio**

Responsabile: rag. Lino Anesi

Personale assegnato:

Mirella Leonardelli (Assistente contabile C base)

Maria Giovannini (Assistente contabile C base)

Competenze e attività

- Svolge la gestione economica e finanziaria elaborando i documenti contabili di competenza nel rispetto dei tempi stabiliti dalle norme legislative e regolamentari, monitorando periodicamente l'attività contabile di tutti i servizi, migliorando la qualità delle prestazioni offerte e affinando il metodo di controllo della gestione finanziaria al fine del mantenimento degli equilibri di bilancio.
- Persegue gli obiettivi legati alle misure di riduzione e di efficientamento della spesa; in particolare, al Responsabile del Servizio finanziario è affidato il compito di monitorare l'andamento della spesa corrente e di relazionare sulle possibili azioni correttive per il conseguimento dell'obiettivo di efficientamento imposto dalla normativa provinciale. Garantisce lo svolgimento ottimale dei compiti di supporto alle varie unità operative del Comune provvedendo all'applicazione di procedure atte a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'attività di realizzazione degli obiettivi programmati.
- Favorisce l'attuazione di processi efficienti di gestione avvalendosi di soluzioni tecniche e metodologiche da impiegare durante l'intera attività amministrativa che va dalla formazione del P.E.G. alla conclusione dell'esercizio finanziario di riferimento.

In particolare:

- Elabora, predisporre e gestisce il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), il bilancio di previsione annuale e pluriennale e il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), compresa la verifica dell'attendibilità delle previsioni di entrata e della compatibilità delle previsioni di spesa proposte dai servizi supportando il personale assegnato.
- Predisporre le proposte di variazione del bilancio e di variazione del P.E.G., in collaborazione e condivisione con i responsabili delle altre strutture organizzative.
- Predisporre il rendiconto della gestione (conto del bilancio, conto del patrimonio) e la relazione illustrativa.
- Verifica periodicamente lo stato di accertamento delle entrate e di impegno delle spese.
- Valuta la coerenza delle deliberazioni con il D.U.P.
- Registra gli impegni di spesa e gli accertamenti di entrata.
- Emette e registra i mandati di pagamento e gli ordinativi di incasso; tiene i registri e le scritture contabili.
- Raccoglie e elabora i dati per il controllo di gestione e segnalare le situazioni che possono pregiudicare gli equilibri di bilancio.

- Verifica contabilmente la corretta utilizzazione dei fondi e i dovuti aggiornamenti, suggerendo le eventuali variazioni necessarie.
- Appone il parere di regolarità contabile sulle proposte di deliberazione.
- Appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulle proposte delle determinazioni.
- Appone il visto di controllo e riscontro sulle proposte delle liquidazioni.
- Istruisce e redigerle proposte di delibera con sottoscrizione dei pareri di regolarità tecnica nelle materie di competenza.
- Gestisce il servizio di Tesoreria.
- Collabora alla gestione del servizio di Revisione economico-finanziaria.
- Controlla fiscalmente e contabilmente la documentazione delle spese.
- Svolge l'attività di gestione e di controllo di tutti gli atti contabili del Corpo Volontario dei Vigili del Fuoco di Baselga di Piné quali il bilancio di previsione, le variazioni al bilancio e il rendiconto.
- Cura i trasferimenti ai Vigili del Fuoco, sia in parte corrente sia in conto capitale.
- Provvede alla consuntivazione dei dati contabili della scuola materna ai fini dell'erogazione dei contributi previsti dalla normativa.
- Cura l'applicazione della normativa in materia di tracciabilità dei flussi finanziaria per tutti i movimenti finanziari relativi a lavori, servizi, forniture, incarichi professionali, spese in economia di competenza dell'ufficio secondo il disposto della L. 136/2010.
- Cura i rapporti con la Cassa del Trentino S.p.A. e, nello specifico, gestire le richieste mensili concernenti il fabbisogno di cassa del Comune;
- Collabora con i Servizi comunali in materia contabile.
- Rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza nelle materie devolute alla sua competenza.
- Incentiva la realizzazione di economie di spesa e facilitazione dell'incremento complessivo delle entrate.
- Elabora le statistiche di pertinenza dell'ufficio.
- Adotta ogni altro atto gestionale relativo a compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico. In particolare è responsabile dell'aggiornamento dei contenuti e dei modelli del proprio servizio sul sito ufficiale.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.

#### Adempimenti fiscali:

Cura tutti gli adempimenti fiscali a carico del Comune. In particolare:

- Gestisce i procedimenti concernenti la fatturazione elettronica, sia in forma passiva sia in quella attiva, e nello specifico provvedere al controllo di interscambio sulla piattaforma SDI.
- Gestisce gli adempimenti relativi all'I.R.A.P. mediante versamenti mensili.
- Gestisce gli adempimenti relativi al sostituto d'imposta mediante versamenti mensili IRPEF/IRAP e predisposizione le certificazioni delle ritenute d'acconto.

- Raccoglie e elabora i dati necessari per la compilazione delle periodiche denunce fiscali (770, dichiarazione I.V.A. e IRAP, certificazione Unica del sostituto d'imposta e dichiarazione annuale dell'imposta di bollo) e degli atti connessi.
- Cura l'aggiornamento costante dei pagamenti e delle scadenze sulla piattaforma per la certificazione dei crediti del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

In caso di assenza e/o impedimento del Responsabile il sostituto è individuato nel Responsabile dell'Ufficio Entrate e Gestione economica e previdenziale del personale e, qualora anche quest'ultimo sia assente o impedito, nella persona del Segretario generale.

Gli obiettivi per l'anno 2024 sono individuati nella scheda di valutazione allegata al presente documento.

#### AREA ECONOMICO FINANZIARIA

##### **Ufficio Entrate e Gestione economica e previdenziale del personale**

Responsabile: dott.ssa Michela Tabarelli

Personale assegnato:

Marco Leonardi (Assistente contabile C base)

Monica Girardi (Assistente contabile C base)

Competenze e attività

In relazione alle materie inerenti all'economato, entrate patrimoniali e patrimonio boschivo:

- Provvede a tutte le attività tipiche della funzione economica del Comune di Baselga di Piné coerentemente con quanto previsto dalle norme di legge vigenti e dai regolamenti di economato.
- Gestisce il servizio di cassa economica.
- Gestisce l'inventario dei beni comunali anche mediante incarico a ditta esterna; provvede alla redazione del conto del consegnatario dei beni per debito di vigilanza.
- Provvede alla raccolta dei proventi del servizio di parcheggio pubblico a pagamento, individua modalità agevolative per la fruizione (abbonamenti etc.), redige il rendiconto assumendo le funzioni di agente contabile.
- Acquista i misuratori della fornitura dell'acqua (contatori) e gestisce la loro distribuzione agli utenti.
- Attiva le procedure per la dismissione di beni mobili inutilizzati.

- Cura gli aspetti amministrativi e contabili con le società e/o aziende partecipate che gestiscono servizi pubblici di interesse locale o servizi di pubblico interesse.
- Provvede alla consuntivazione dei dati contabili di asilo nido al fine dell'erogazione dei contributi previsti dalla normativa.
- Cura la procedura relativa all'assunzione da parte del Comune degli oneri relativi al ricovero in case di riposo di persone, totalmente o parzialmente prive di mezzi, residenti nel Comune, verifica la sussistenza dei requisiti per il mantenimento della compartecipazione del Comune agli oneri e procede al recupero nei confronti delle rispettive famiglie.
- Cura gli approvvigionamenti (alimenti, materiale per pulizie, materiale didattico, spese minute e simili) e il ciclo di riscossione delle rette dei servizi alla persona (educativi, di istruzione, case di riposo ecc.). Gestisce le procedure di acquisto di arredi e attrezzature per gli edifici sede dei servizi pubblici, delle scuole dell'infanzia e delle scuole elementari, nei limiti dell'affidamento diretto previsti dalla normativa vigente.

#### In relazione alle entrate comunali:

Cura lo svolgimento di tutta l'attività inerente alle entrate comunali e all'adozione dei relativi provvedimenti. In particolare:

- Cura l'istruttoria dei regolamenti e delle deliberazioni in materia tariffaria e tributaria.
- Provvede all'accertamento e alla liquidazione delle entrate patrimoniali o tributarie/tariffarie secondo la disciplina vigente, che non siano di competenza di responsabili di altri uffici.
- Cura rimborsi e sgravi tariffari / di canoni / tasse.
- Rilascia certificazioni posizioni tributarie dei contribuenti.
- Predisporre e approva ruoli e elenchi relativi a imposte e entrate comunali.
- Gestisce le pratiche di contenzioso tributario, compresa la redazione delle relative controdeduzioni.
- Approva i ruoli ordinari riscossione coattiva tributi, entrate patrimoniali diverse.
- Autorizza le richieste di occupazione di spazi e aree pubbliche per le attività diverse da "...attività edilizie private, in occasione dell'apertura di cantieri e per le attività commerciali...". Determina l'ammontare del canone dovuto per tutte le richieste, in collaborazione con l'ufficio tecnico comunale.
- Autorizza le richieste di esposizione pubblicitaria e ne determina il canone.
- Cura le procedure di recupero crediti.
- Ricerca e applica gli strumenti atti a ridurre il fenomeno dell'evasione attraverso anche azioni accertatrici e di verifica.
- Svolge tutte le altre attività e competenze che le disposizioni di legge e i regolamenti attribuiscono al responsabile del tributo.
- Cura l'attivazione del servizio SEPA delle entrate comunali.
- Cura gli adempimenti previsti dalla convenzione per la disciplina della raccolta dei funghi.
- Cura la gestione del servizio di asilo nido comunale: approvazione graduatoria, rapporti con il gestore e con l'utenza.
- Sviluppa tutte le attività in materia di imposte sugli immobili attraverso l'istituzione di un archivio informatico utilizzato per la gestione dell'I.M.U.P e dell'IM.I.S.
- Verifica la correttezza dei versamenti dell'I.M.I.S. dovuta, quindi l'eventuale accertamento degli importi non versati o versati in misura difforme rispetto alla base imponibile.

- Verifica l'attività di accertamento in merito alla TASI sostituita dall'IM.I.S., Imposta Immobiliare Semplice, istituita dalla legge provinciale n. 14 del 30 dicembre 2014 con decorrenza 01.01.2015.
- Cura la predisposizione, anche con affidamento del servizio, sulla base dati necessaria per la stampa degli avvisi di pagamento dell'imposta provinciale sugli immobili IM.I.S. a mezzo modello F24 da inviare al domicilio dei contribuenti per le unità immobiliari presenti sul territorio comunale.
- Dispone le ordinanze relative all'istituzione delle aree sosta a pagamento.
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.D di "riordino di archivi correnti" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperative qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL e elaborazione della rendicontazione.

In relazione alle materie inerenti la gestione economica e previdenziale del personale:

- Effettua le richieste di rimborso agli enti degli oneri del personale dipendente in aspettativa o in permesso per mandato politico.
- Cura la corresponsione dell'indennità di carica ai componenti degli organi collegiali e dei compensi all'organo di revisione.
- Cura il rimborso ai datori di lavoro degli oneri relativi agli amministratori comunali in aspettativa o che usufruiscono di permessi per espletamento del mandato politico.
- Liquidava il trattamento di missione e il rimborso delle spese di viaggio agli amministratori.
- Svolge attività istruttoria in merito all'applicazione dei contratti collettivi e relativa parte economica.
- Provvede all'erogazione dei compensi ai dipendenti per servizio di reperibilità, al rimborso spese per uso automezzo, alla ricognizione di fine servizio, alla liquidazione di indennità diverse, del trattamento/anticipo di fine rapporto, delle retribuzioni lavoro straordinario/festivo/notturno, di assegni per il nucleo familiare.
- Cura la gestione degli stipendi e degli altri emolumenti spettanti al personale dipendente, nonché degli emolumenti assimilati al lavoro dipendente (collaborazioni coordinate e continuative, cariche elettive, esercizio di pubbliche funzioni ecc.).
- Amministra gli stanziamenti di bilancio per le spese del personale e corrispondenti entrate, fornendo gli elementi per le previsioni di bilancio.
- Elabora e definisce gli elementi economici degli inquadramenti e di altri istituti retributivi in applicazione dei contratti collettivi di lavoro.
- Cura l'iscrizione del personale agli istituti di previdenza e assistenza, compreso il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali e la gestione delle pratiche di pensione, riscatto, ricongiunzione, previdenza complementare.
- Gestisce le pratiche relative all'assicurazione obbligatoria per gli infortuni sul lavoro e le malattie previdenziali (INAIL), assicura la tenuta del registro infortuni e il pagamento dei premi annui a carico dei Comuni.
- Provvede agli adempimenti relativi all'iscrizione e alla contribuzione al Fondo Pensione Complementare.
- Garantisce la redazione delle dichiarazioni annuali fiscali, previdenziali e assicurative relative ai redditi di lavoro dipendente e ai redditi assimilati a lavoro dipendente, curando altresì gli adempimenti del sostituto d'imposta relativamente all'assistenza fiscale dei dipendenti.
- Si occupa della formazione del fascicolo personale e dello stato matricolare dall'assunzione al pensionamento e delle certificazioni del servizio reso.
- Effettua atto di impegno rate anno in corso per pensioni onere ripartito.
- Gestione del portale PERLAPA (per la parte personale).

- Provvede alla tenuta delle cartelle personali.

In relazione agli adempimenti fiscali e contabili:

- Gestisce gli adempimenti relativi all'IVA, alla chiusura trimestrale e alla dichiarazione IVA trimestrale e annuale.

In relazione alle entrate del servizio mensa della scuola provinciale dell'infanzia e gestione entrate servizio nido comunale:

- Gestisce le entrate del servizio mensa delle scuole provinciali dell'infanzia mediante la bollettazione mensile attraverso la raccolta delle presenze, l'inserimento dati e il controllo dell'applicazione delle tariffe provinciali ed eventuali agevolazioni ICEF attraverso collegamento informatizzato e l'emissione dei relativi ruoli mensili e conseguente verifica pagamenti, eventuali solleciti o ingiunzioni coattive al fine della riscossione.
- Gestisce le entrate concernenti il servizio nido comunale sulla base delle iscrizioni, delle relative presenze, verificando mensilmente le eventuali agevolazioni ICEF presenti nella banca dati provinciale dedicata.
- Effettua la rendicontazione annuale alla Provincia Autonoma di Trento delle entrate del servizio mensa, del servizio nido comunale e delle relative spese sostenute.

In relazione alle indennità, rimborsi e compensi agli amministratori:

- Liquidava le indennità di missione agli Amministratori comunali secondo le modalità previste dalle disposizioni regionali in materia e ai sensi dell'art. 84 del D.Lgs. 267/2000.
- Rimborsa ai datori di lavoro gli oneri relativi agli Amministratori comunali in aspettativa o che usufruiscono dei permessi per l'espletamento del mandato politico.

Con riferimento a tutte le attività di competenza:

- Rilascia le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico. In particolare è responsabile dell'aggiornamento dei contenuti e dei modelli del proprio servizio sul sito ufficiale.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.
- Esprime il parere di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione nelle materie di propria competenza.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

In caso di assenza e/o impedimento del Responsabile dell'Ufficio il sostituto è individuato nel Responsabile Area Economico Finanziaria e, qualora anche quest'ultimo sia assente o impedito, nella persona del Segretario generale.

Gli obiettivi per l'anno 2024 sono individuati nella scheda di valutazione allegata al presente documento.

## **AREA TERRITORIO**

### **Ufficio cave e gestione strutture**

Responsabile: ing. Alessandro Tomasi

Personale assegnato:

Francesca Moser (Assistente tecnico C base) a disposizione dell'Ufficio Appalti e Contratti e dell'Area Territorio

Adriana Grisenti (Coadiutore amministrativo B evoluto) a disposizione dell'Ufficio Appalti e Contratti e dell'Area Territorio

Anesi Celestino, Ioriatti Sergio, Franceschi Paolo, Giovannini Antonio, Svaldi Fabrizio (Operai qualificati B base)

Competenze e attività

- Gestisce interventi urgenti sui sottoservizi e interventi su segnalazione del Sindaco, della Giunta e degli uffici.
- Cura la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture del patrimonio edilizio comunale, con particolare riferimento agli impianti sportivi, alle strutture di edilizia scolastica, al patrimonio ristrutturato ITEA, all'edificio sede della Cooperativa sociale "C.a.S.a."
- Cura l'ambito "gestione calore".
- Su indicazione della Giunta comunale gestisce i procedimenti di diagnosi energetica degli edifici comunali e gli interventi di efficientamento energetico anche mediante accesso agli incentivi statali.
- Fornisce supporto tecnico al Responsabile dell'Ufficio Entrate nell'espletamento delle procedure di acquisto di arredi e attrezzature per gli edifici sede dei servizi pubblici, delle scuole dell'infanzia e delle scuole elementari, nei limiti dell'affidamento diretto previsti dalla normativa vigente.
- Svolge attività di progettazione di opere pubbliche su incarico del Segretario generale nonché di controllo tecnico su richiesta della Giunta e del Segretario generale, rimanendo riservati alla competenza del responsabile dell'Ufficio appalti e contratti la gestione delle procedure di approvazione delle opere nonché l'affidamento delle attività di esecuzione e collaudo dei lavori.
- Cura le procedure e adotta i provvedimenti per l'affidamento di servizi e forniture (ad esclusione dei servizi di ingegneria e architettura e dell'attività di progettazione), finalizzati alla verifica e alla manutenzione ordinaria di impianti, attrezzature e macchinari in dotazione alle strutture comunali, nei limiti dell'affidamento diretto individuati specificamente dalla normativa vigente.
- E' responsabile della gestione del piano di autocontrollo degli acquedotti comunali e degli impianti fognari, compresa la tenuta dei registri di carico e scarico.
- Gestisce e coordina l'attività del Cantiere comunale e i relativi servizi.
- Cura la manutenzione di macchine e attrezzature, gestisce magazzini e depositi del Cantiere.

- Predisporre gli acquisti delle attrezzature, dei DPI e del vestiario necessario agli operai comunali nei limiti delle risorse disponibili a bilancio e ne verifica il corretto utilizzo.
- Provvede agli adempimenti necessari per la manutenzione, il rinnovo e la revisione dei mezzi meccanici in dotazione al cantiere comunale.
- Cura l'approvvigionamento di carburante per i mezzi comunali.
- Coadiuvare l'Ufficio sviluppo urbanistico del territorio – Edilizia privata, nell'istruttoria finalizzata al rilascio delle autorizzazioni all'allacciamento all'acquedotto o alla pubblica fognatura connessi ad attività edilizia di privati.
- Gestisce l'attività di spazzamento delle strade e la pulizia delle caditoie, cura il procedimento di analisi e il conseguente conferimento del rifiuto derivante.
- Rilascia ordinanze di chiusura strade, dipendenti da allacciamenti e simili.
- Cura i procedimenti relativi alle autorizzazioni al transito in deroga sulla viabilità comunale, verificando in particolare collaudi e la necessità di richiedere cauzioni a garanzia del bene pubblico.
- Provvede all'installazione e alla manutenzione della segnaletica stradale verticale e orizzontale, compresi gli spazi parcheggio e le aree di sosta.
- Provvede agli adempimenti finalizzati all'installazione di un sistema di videosorveglianza sul territorio comunale.
- Provvede all'aggiornamento annuale del Piano di Protezione civile.
- Procedere all'invio telematico dei dati inerenti alla Centralina idroelettrica all'U.T.F.
- Rilascia le autorizzazioni sulle operazioni di scavo sulle proprietà pubbliche inerenti alle reti gas, impianti in rame/fibra ottica e rete elettrica.
- Esercita le funzioni relative all'amministrazione delle cave e del patrimonio minerario delegate all'Amministrazione comunale dal Servizio Minerario PAT o dalle ASUC, predisposizione piano cave, rilascio concessioni e controllo di competenza comunale.
- Coordina e controlla, ove necessario, i servizi appaltati.
- Svolge le funzioni di Responsabile Unico di Progetto (RUP) ai sensi della normativa sui lavori pubblici, qualora non sia incaricato altro dipendente.
- Svolge le funzioni di supporto tecnico alla Giunta comunale in riferimento agli interventi di riqualificazione energetica e fonti rinnovabili.
- Cura l'istruttoria, predisporre le proposte di deliberazione e rende il parere di regolarità tecnica sugli atti inerenti le materie affidate alla cura dell'ufficio. Nelle materie devolute alla sua competenza rilascia attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza.
- Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati nel rispetto di quanto stabilito dal presente provvedimento, da atti di indirizzo specifici nonché delle norme e dai regolamenti in vigore.
- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo informatico. È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Nelle materie assegnate alla propria competenza evade le richieste di accesso agli atti (documentale, civico e civico generalizzato) secondo le disposizioni di legge.
- Provvede alla liquidazione delle spese, nella forma stabilita nel Regolamento di contabilità, dopo aver verificato la regolarità della fornitura, prestazione o esecuzione dei lavori e la corrispondenza del titolo di spesa alla qualità, quantità, ai prezzi, ai termini e alle altre condizioni pattuite.
- Provvede alla liquidazione delle spese deliberate dalla Giunta comunale o dal Consiglio comunale nei casi in cui è competente al rilascio del parere di regolarità tecnica.



È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

In caso di assenza e/o impedimento del Responsabile il sostituto è individuato nel Responsabile Ufficio sviluppo urbanistico del territorio – Edilizia privata.

Gli obiettivi per l'anno 2024 sono individuati nella scheda di valutazione allegata al presente documento.

## AREA TERRITORIO

### **Ufficio sviluppo urbanistico del territorio - Edilizia privata**

Responsabile: arch. Elisa Gadler

Personale assegnato:

Andrea Giovannini (Assistente tecnico C base, con decorrenza 02.05.2024)

Maura Giovannini (Coadiutore amministrativo B evoluto)

Competenze e attività

- Gestisce le attività di pianificazione del territorio orientate allo sviluppo, alla sostenibilità, all'ambiente, alla tutela della salute e della sicurezza nonché le attività di trasformazione del territorio.
- Cura l'attività di pianificazione del territorio, segue la pianificazione subordinata, curando la redazione e la gestione della pianificazione attuativa di iniziativa pubblica e l'istruttoria per l'approvazione dei piani attuativi sia di iniziativa pubblica che privata. Cura la predisposizione, la gestione e l'attuazione dei Piani e programmi di settore di livello comunale inerenti il territorio. Gestisce i rapporti con la pianificazione sovraordinata collaborando con gli organi provinciali o della Comunità di valle per la redazione dei piani ovvero per il loro recepimento negli strumenti della pianificazione comunale.
- Segue e coordina l'attività di professionisti e consulenti incaricati dall'amministrazione per svolgere studi e progettazioni di carattere urbanistico e ambientale sul territorio.
- Gestisce e implementa la base dati del Sistema Informativo del Territorio (G.I.S.). Cura la gestione e l'implementazione del portale Internet e del sistema Web - GIS per gli aspetti legati all'urbanistica e al territorio.
- Provvede al rilascio di informazioni al pubblico inerenti le tematiche dell'urbanistica.
- L'Ufficio assicura la necessaria collaborazione con l'Ufficio Entrate per la revisione dei valori delle aree edificabili ai fini I.M.I.S. e per la risoluzioni delle specifiche problematiche che coinvolgono sia aspetti tributari sia urbanistico-edilizi.

- L'Ufficio segue la trasformazione del territorio attraverso i procedimenti di rilascio e presentazione dei titoli edilizi nonché attraverso l'attività di controllo e repressione dell'abusivismo edilizio. Nello specifico cura tutti gli atti istruttori dei provvedimenti di competenza comunale finalizzati alla trasformazione urbanistica e edilizia del territorio quali permessi di costruire e relative varianti, permessi di costruire convenzionati, permessi di costruire in deroga, sanatorie, conformità urbanistiche e autorizzazioni paesaggistiche sindacali. L'Ufficio si occupa di provvedere all'istruttoria e al controllo delle segnalazione certificata inizio attività S.C.I.A., comunicazione inizio lavori asseverata C.I.L.A., comunicazione edilizia per attività libera C.O.L., segnalazione certificata di agibilità S.C.A.G.I., certificazioni di conformità di edifici esistenti, comunicazione di inizio e fine lavori e dichiarazioni di conformità degli impianti.
- Cura, coadiuvato dall'Ufficio cave e gestione strutture, tutti gli atti istruttori finalizzati al rilascio delle autorizzazioni all'allacciamento all'acquedotto o alla pubblica fognatura connessi ad attività edilizia di privati.
- Istruisce le pratiche di variante e deroga urbanistica.
- Svolge azione di controllo e repressione dell'abusivismo edilizio e cura tutte le procedure relative al contenzioso edilizio.
- Provvede al rilascio dei certificati di conformità urbanistica e di idoneità dell'alloggio e delle concessioni temporanee di suolo pubblico correlate a pratiche edilizie dei privati.
- Previo parere della Giunta provvede al rilascio delle autorizzazioni relative alla nuova apertura, regolarizzazione, rinnovo, ampliamento di passi/accessi carrai.
- Nel settore dell'edilizia privata e dell'urbanistica, cura l'adeguato supporto tecnico a utenti e professionisti per la presentazione delle pratiche.
- Svolge attività di raccolta e elaborazione delle informazioni statistiche relative all'attività edilizia.
- Segue i progetti di accompagnamento all'occupabilità attraverso lavori socialmente utili quali nell'ambito dell'Intervento 3.3.D di "abbellimento urbano e rurale con relativa manutenzione" e "custodia" curando le seguenti procedure: predisposizione del progetto, richiesta di finanziamento, l'affidamento del servizio di gestione alle cooperative qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta, gestione dei rapporti con il coordinatore di cantiere, trasmissione dei dati all'Agenzia del Lavoro con portale SPAL ed elaborazione della rendicontazione.
- Su indicazione della Giunta, segue i progetti occupazionali BIM Adige-SOVA "cantiere verde" occupandosi della raccolta delle candidature e della gestione dei rapporti con il direttore esecutivo del servizio provinciale.
- L'Ufficio si occupa della gestione, anche avvalendosi di ditte esterne, del verde pubblico, (compreso lo sfalcio a bordo strada) e dello sgombero neve, della manutenzione ordinaria e straordinaria nonché dei controlli ordinari e periodici dei parchi giochi collocati nelle aree a verde pubblico e nelle scuole dell'infanzia, della manutenzione ordinaria e straordinaria nonché all'acquisto dell'arredo urbano e delle luminarie natalizie. Queste attività comprendono la partecipazione alla formazione del bilancio, passando poi agli aspetti progettuali/gestionali e di direzione lavori, per concludersi con la rendicontazione delle spese sostenute.
- Gestisce le procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi di propria competenza mediante l'utilizzo del mercato elettronico gestito dalla Provincia Autonoma di Trento ovvero gestito da CONSIP spa o adesione a convenzione qualora l'importo contrattuale non ecceda la soglia della trattativa diretta.
- Cura l'istruttoria tecnica delle istanze di acquisto/alienazione/permuta di suolo pubblico.
- Coordina e gestisce gli adempimenti connessi al riconoscimento della "Bandiera Blu" rilasciata dalla Foundation for Environmental Education (FEE) per le spiagge Lido, Alberon di Serrai e Bar Spiaggia di Piazze.

- Cura la pubblicazione sul sito del Comune e sugli altri siti informatici degli atti di propria competenza, richiedendo alla Segreteria generale la collaborazione per quanto riguarda la pubblicazione degli atti sull'Albo Telematico. È responsabile dell'aggiornamento sul sito web istituzionale dei contenuti e dei modelli del proprio ufficio.
- Cura i rapporti con i comitati/associazioni del territorio che si occupano di iniziative di valorizzazione ambientale.
- Predisporre e sottoscrive in rappresentanza del Comune le convenzioni da stipularsi in forma di scrittura privata previste dalla normativa urbanistica.

Rimane di competenza del Sindaco o suo delegato il rilascio delle concessioni edilizie e di ogni altro atto connesso con l'attività edilizia – urbanistica privata e pubblica ivi compresi tutti i provvedimenti di competenza comunale in materia di repressione dell'abusivismo edilizio.

Rimane di competenza del Sindaco nominare un responsabile esecutivo del servizio di sgombero neve.

Rimane di competenza della Giunta individuare gli obiettivi e le finalità dei progetti di pubblica utilità 3.3.D e BIM-Sova e l'individuazione delle persone da inserire nei cantieri.

Rimane di competenza dell'Ufficio appalti e contratti l'affidamento degli incarichi tecnici correlati alle attività dell'ufficio (collaudi, frazionamenti, stime etc.) e la gestione delle procedure di appalto per importi superiori alla soglia della trattativa diretta.

È rimessa al responsabile della struttura la facoltà di individuare tra i funzionari assegnati all'unità organizzativa i soggetti ai quali delegare funzioni e assegnare la responsabilità del procedimento e/o la responsabilità dell'istruttoria in ordine alle specifiche attività.

Laddove la specifica funzione non sia espressamente indicata, si applica il criterio dell'analogia con le funzioni assegnate al servizio.

In caso di assenza e/o impedimento del Responsabile il sostituto è individuato nel Responsabile dell'Area Territorio.

Gli obiettivi per l'anno 2024 sono individuati nella scheda di valutazione allegata al presente documento.

#### AREA VIGILANZA

Responsabile: Andrea Fontanari

Gestito in convenzione con altri Comuni (Comune capofila Pergine Valsugana) attraverso il “Progetto sicurezza sul territorio.

### 3.2) Organizzazione del lavoro agile

La fattispecie del lavoro agile è disciplinata dall'art. 14, comma 1, della Legge n. 124/2015 in ordine alla sua programmazione attraverso lo strumento del Piano del Lavoro Agile (POLA) e dalle “*Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche*”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, in data 16 dicembre 2021, che, come espressamente indicato nelle premesse, regolamentano la materia in attesa dell'intervento dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-21 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale. Non è previsto nell'ordinamento regionale e provinciale l'obbligatorietà di redigere il “P.O.L.A.” Piano organizzativo del lavoro agile.

Nell'ordinamento provinciale la tematica del lavoro agile è stata introdotta con **l'accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale dd. 21.09.2022, recepito dalla Giunta comunale con deliberazione n. 178 dd. 27.10.2022.**

Ai sensi del suddetto Accordo, l'attivazione della modalità di lavoro agile rientra nella disponibilità dell'Amministrazione ed è finalizzata a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l'innovazione organizzativa garantendo al contempo l'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro. Le modalità di applicazione dell'Accordo sono determinate dall'Ente previa informazione e, se richiesto, concertazione con le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCPL in ordine:

- alla definizione delle attività e delle mansioni che all'interno del Comune risultino compatibili con il lavoro agile;
- al contingente di personale impiegabile, anche prevedendo modelli di alternanza;
- alla fissazione dei criteri per l'individuazione dei dipendenti che potranno accedere al lavoro agile.

Il Comune di Baselga di Piné sta valutando l'opportunità di disciplinare con proprio regolamento il lavoro agile. Nel frattempo si intende ricorrervi solo qualora si renda opportuno e/o necessario al fine di conciliare le esigenze lavorative con quelle personali/familiari, posto che finora nessun dipendente ha manifestato l'intenzione di avvalersi di tale modalità di lavoro.

L'attivazione del lavoro agile sarà da valutare rispetto al grado di adattamento dei servizi al nuovo assetto organizzativo, quindi alla possibilità di svolgere efficacemente la prestazione lavorativa in smart working senza pregiudizio per l'efficacia dell'azione amministrativa e l'erogazione dei servizi. Non sarà quindi possibile l'attivazione di lavoro agile per i servizi in cui è prevista necessariamente la presenza fisica dell'operatore.

L'attivazione di attività in lavoro agile è proposta su istanza del dipendente. Qualora siano interessate più persone addette ai servizi in cui è possibile lo svolgimento del lavoro agile e non possa essere prevista la contemporanea attività in lavoro agile di tutti i richiedenti, sarà stilata una graduatoria, come previsto dall'art. 2 comma 6 dell'accordo sindacale sopra citato, sulla base delle esigenze dei richiedenti raffrontate alle condizioni previste dall'art. 2 commi 4 e 5 dell'accordo e previa concertazione con le organizzazioni sindacali.

#### 3.2.1) I fattori abilitanti del lavoro agile/remoto

I fattori abilitanti del lavoro agile e del lavoro da remoto che ne favoriscono l'implementazione e la sostenibilità:

- Flessibilità dei modelli organizzativi;
- Autonomia nell'organizzazione del lavoro;
- Responsabilizzazione sui risultati;

- Benessere del lavoratore;
- Utilità per l'amministrazione;
- Tecnologie digitali che consentano e favoriscano il lavoro agile;
- Cultura organizzativa basata sulla collaborazione e sulla riprogettazione di competenze e comportamenti;
- Organizzazione in termini di programmazione, coordinamento, monitoraggio, adozione di azioni correttive;
- Equilibrio in una logica win-win: l'amministrazione consegue i propri obiettivi e i lavoratori migliorano il proprio "Work-life balance".

### 3.2.2) I servizi che sono "smartizzabili" e gestibili da remoto

Sono da considerare telelavorabili e/o da svolgere in modalità agile le attività che rispondono ai seguenti requisiti:

- possibilità di delocalizzazione, le attività sono tali da poter essere eseguite a distanza senza la necessità di una costante presenza fisica nella sede di lavoro.
- possibilità di effettuare la prestazione lavorativa grazie alle strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dalla sede di lavoro e messe a disposizione dal datore di lavoro o attraverso strumentazioni di proprietà del dipendente;
- autonomia operativa, le prestazioni da eseguire non devono richiedere un diretto e continuo interscambio comunicativo con gli altri componenti dell'ufficio di appartenenza ovvero con gli utenti dei servizi resi presso gli sportelli della sede di lavoro di appartenenza;
- possibilità di programmare il lavoro e di controllarne facilmente l'esecuzione;
- possibilità di misurare, monitorare e valutare i risultati delle prestazioni lavorative eseguite mediante il telelavoro o in lavoro agile attraverso la definizione di precisi indicatori misurabili.

Sono escluse dal novero delle attività in modalità telelavoro e lavoro agile quelle che richiedono lo svolgimento di prestazioni da eseguire necessariamente presso specifiche strutture di erogazione dei servizi (esempio: sportelli incaricati del ricevimento del pubblico) ovvero con macchine e attrezzature tecniche specifiche oppure in contesti e in luoghi diversi del territorio comunale destinati a essere adibiti temporaneamente o occasionalmente a luogo di lavoro (esempi: attività di notificazione, attività del cantiere comunale, servizi di polizia municipale sul territorio).

### 3.2.3) I soggetti che hanno la precedenza nell'accesso al lavoro agile/da remoto

L'attivazione avviene su base volontaria e nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, con precedenza tuttavia per i soggetti che si trovino nelle seguenti condizioni:

- situazioni di disabilità psico-fisiche del dipendente, certificate ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, oppure che soffrono di patologie autoimmuni, farmaco-resistenti, degenerative e/o certificate come malattie rare, che si trovino nella condizione di essere immunodepressi tali da risultare più esposti a eventuali contagi da altri virus e patologie;
- esigenza di cura di soggetti conviventi affetti da handicap grave, debitamente certificato nei modi e con le forme previste dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 oppure sofferenti di patologie autoimmuni, farmaco-resistenti, degenerative e/o certificate come malattie rare;

- esigenza di cura di figli minori e/o minori conviventi;
- distanza chilometrica autocertificata tra l'abitazione del/della dipendente e la sede di lavoro, in base al percorso più breve;
- la possibilità di possedere e gestire in maniera indipendente i supporti e i dispositivi di collegamento in remoto.

### 3.3) Piano triennale dei fabbisogni di personale

Tenuto conto del Protocollo di finanza locale per il 2024 e dalla vigente normativa provinciale (L.P. 27/2010 e ss.mm.ii.) il contesto normativo attuale non subisce modifiche peggiorative rispetto a quelle vigenti nel 2023, quantomeno con riferimento alla possibilità di assumere mantenendo a riferimento la spesa 2019: continuerà ad essere possibile la sostituzione del personale che verrà a cessare anche nel 2024, purchè la spesa relativa alla voce personale non cresca oltre quella accertata in consuntivo 2019, calcolata seguendo le indicazioni impartite dalla delibera della Giunta provinciale n. 726/2023.

#### Assunzioni a tempo indeterminato.

L'attuale normativa prevede che i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono assumere personale nei limiti e secondo i criteri e le modalità definiti nell'ambito dell'intesa tra Provincia e Consiglio delle autonomie locali, quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) nell'anno 2019 il comune ha raggiunto un obiettivo di risparmio di spesa sulla missione 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) del bilancio comunale superiore a quello assegnato ai sensi del comma 1 bis, nel limite di tale eccedenza utilizzabile una tantum. L'eccedenza deve garantire il costo del dipendente assunto rapportato all'anno e, qualora non ci fosse sufficiente disponibilità, si dovrà procedere con l'assunzione part-time. In ogni caso dovrà essere valutata la sostenibilità della spesa a regime;
- b) nei limiti di una unità per ogni ente locale aderente ad una gestione associata di servizi composta sia da soli comuni che da comuni e comunità di valle.

Gli enti locali possono comunque assumere personale a tempo indeterminato e determinato a seguito di cessazione dal servizio di personale necessario per l'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, o per assicurare lo svolgimento di un servizio pubblico essenziale o di un servizio i cui oneri sono completamente coperti dalle relative entrate tariffarie a condizione che ciò non determini aumenti di imposte, tasse e tributi, o se il relativo onere è interamente sostenuto attraverso finanziamenti provinciali, dello Stato o dell'Unione europea, nella misura consentita dal finanziamento.

In deroga al limite massimo della spesa sostenuta per l'anno 2019, anche i comuni con popolazione superiore a 5.000 abitanti possono sostenere, ai sensi dell'articolo 91 comma 4-bis della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2, la spesa occorrente per il periodo di affiancamento necessario per il passaggio di consegne tra il personale cessato e il nuovo assunto.

I Comuni dei servizi associati di polizia locale possono procedere, compatibilmente alle proprie disponibilità di bilancio anche a regime, o singolarmente o attraverso il comune capofila, all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato nel limite individuato dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 410/2010, come indicato nella tabella B allegata alla richiamata deliberazione della G.P. n. 1798/2022 maggiorato nella misura massima del 40%.

Sono sempre ammesse le assunzioni obbligatorie a tutela di categorie protette.

Sono previste indicativamente le assunzioni, condizionate fra l'altro al mantenimento delle attuali norme per l'accesso al pensionamento, come riportate nel piano occupazionale riportato in seguito.

#### Assunzioni a tempo determinato:

- possibile assunzione per far fronte all'assenza di personale con diritto alla conservazione del posto (in particolare assenze lunghe quali maternità, aspettative, o altre fattispecie) o per colmare le frazioni di orario non coperte da personale che ha ottenuto la riduzione dell'orario di servizio, o in caso di comando presso la Provincia o di comando da parte di un comune verso un altro ente con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata;
- assunzioni personale addetto all'assolvimento di adempimenti obbligatori previsti da disposizioni statali o provinciali, ivi inclusi i custodi forestali e il personale necessario per assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali;
- assunzioni personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità, da impiegare al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) in conformità con quanto disposto dall'articolo 31 bis del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 (Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose) convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 del decreto-legge n. 152 del 2021.

#### Procedure di mobilità:

Si prevede il possibile ricorso alla mobilità in entrata per passaggio diretto anche in considerazione delle possibili uscite al medesimo titolo e secondo quanto disposto dal CCPL; in via generale, per quanto riguarda le mobilità in uscita si prevede che, tranne le ipotesi di procedure di mobilità di compensazione, di norma l'autorizzazione è condizionata (o differita nei casi in cui l'Amministrazione possa solo differirla ai sensi dell'art. 73 CCPL), all'individuazione della possibilità di sostituzione mediante trasferimento (o comando finalizzato al trasferimento) da enti del comparto autonome locali della provincia di Trento o in alternativa all'individuazione della possibilità di sostituzione mediante assunzione nel limite del 100% del budget disponibile o nei casi di deroga al limite assunzionale.

Possibile ricorso al comando, previa valutazione da parte della Giunta comunale, sia in entrata che in uscita, tenendo conto della possibilità di sostituzione e delle esigenze di servizio e di norma, finalizzato al successivo trasferimento.

#### Disposizioni relative al tempo parziale:

Trasformazioni temporanee del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nel limite minimo del 15% della dotazione organica del personale a tempo pieno. Le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale si considerano temporanee e di durata fino a tre anni, rinnovabili, per soddisfare transitorie necessità familiari o personali dei dipendenti. Le richieste di trasformazione del rapporto da tempo pieno in tempo parziale saranno accolte nel rispetto delle percentuali previste al comma 1 e secondo le risultanze di apposita graduatoria formulata sulla base dei titoli e punteggi stabiliti dall'art. 28 del c.c.p.l. o stabiliti in sede di accordo decentrato. I contratti decentrati possono destinare una quota di posti alle trasformazioni del

rapporto di impiego non soggette a termine, per le quali costituiscono titoli di precedenza, ove le domande superino il contingente di posti disponibile, situazioni personali non transitorie (handicap proprio, malattie non transitorie proprie, handicap e malattie non transitorie di familiari a carico), carichi di famiglia e superamento del 50° anno di età. Il dipendente affetto da patologie oncologiche, per il quale residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata dall'Azienda provinciale per i servizi sanitari, ha diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale o orizzontale, anche in deroga ai contingenti massimi come determinati ai sensi dei commi precedenti. Il rapporto di lavoro a tempo parziale deve essere trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno a richiesta del lavoratore. Restano in ogni caso salve disposizioni più favorevoli per il dipendente.

#### Lavoro agile.

Si rinvia al precedente paragrafo 3.2.

### **CESSAZIONI**

I pensionamenti possono dipendere da situazioni non sempre predeterminabili a priori, tuttavia le previsioni certe o anche solo attendibili alla data odierna consentono di prevedere le seguenti cessazioni.

#### **ANNO 2024**

<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero cessazioni</b>
B evoluto	Coadiutore amministrativo	1
D base	Funzionario contabile	1

#### **ANNO 2025**

<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Numero cessazioni</b>
B base	Operaio qualificato	1

La cessazione riferita al 2025 potrà essere anticipata al 2024 in caso di accoglimento richiesta inoltrata all'INPS relativa al riconoscimento di lavori usuranti.

Di seguito il dettaglio annuale del fabbisogno occupazionale di personale per il triennio 2024/2026:

### **PIANO OCCUPAZIONALE**

Per le annualità 2024 e 2025 si prevede l'assunzione del personale necessario a garantire la sostituzione del personale che cessa nelle figure professionali e per il numero di posti indicativamente desumibile dalla tabella precedente relativa alle cessazioni, e anche in questo caso nuove e specifiche figure professionali indispensabili a completare le professionalità esistenti con riferimento a precise necessità legate agli obiettivi dell'amministrazione.



Allo stesso modo, prima di procedere all'indizione delle procedure pubbliche di assunzione, andrà valutata la possibilità e l'opportunità di trasformare i posti che si renderanno vacanti in considerazione di una riorganizzazione che potrebbe richiedere figure professionali differenti, in categorie e livelli diversi da quelli precedentemente coperti da personale collocato a riposo per raggiunti limiti di età, e sulla base di differenti scelte organizzative nel frattempo maturate.

Per la definizione nel dettaglio delle scelte operative di attuazione delle indicazioni sopra descritte e di concreta traduzione del limite di spesa in unità di personale da assumere a tempo indeterminato e per l'individuazione di fabbisogni e criteri per l'assunzione a tempo determinato, si rinvia alla competenza della giunta comunale che potrà operare anche integrando o modificando le indicazioni stesse alla luce di sopravvenuti bisogni organizzativi, fatti salvi i limiti normativi assunzionali, di spesa e di bilancio.

In ogni caso infatti le previsioni assunzionali dovranno essere attentamente e costantemente valutate nel corso del 2024; le scelte andranno ponderate in stretto raccordo con il servizio finanziario, posto l'impatto sul bilancio della spesa del personale e l'incidenza della medesima sugli esercizi futuri in termini di rigidità della spesa corrente.

Ciò considerato, le assunzioni ad oggi programmabili sono le seguenti:

#### ANNO 2024

<b>Categoria</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Servizio</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Riferimento a posto vacante per cessazione</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>	<b>Decorrenza presunta</b>
C evoluto	Collaboratore tecnico	Area territorio	1	Collaboratore tecnico	Concorso pubblico per esami / procedura mobilità / accesso graduatorie esterne	01.05.2024
C base	Assistente tecnico	Area territorio	1	Coadiutore amministrativo	Concorso pubblico per esami / accesso graduatorie esterne	01.10.2024
D base	Funzionario contabile	Area economico-finanziaria	1	Funzionario contabile	Concorso pubblico per esami / procedura mobilità / accesso graduatorie esterne	01.12.2024

#### ANNO 2025

<b>Categoria</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Servizio</b>	<b>Numero posti</b>	<b>Riferimento a posto vacante per cessazione</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>	<b>Decorrenza presunta</b>
B base	Operaio qualificato	Area territorio	1	Operaio qualificato	Concorso pubblico per esami / accesso graduatorie esterne	01.05.2025

L'amministrazione ritiene, per il momento, di non programmare ulteriori assunzioni a tempo indeterminato nel periodo di riferimento, riservandosi di decidere in merito compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente.

#### Assunzioni a tempo determinato.

In forza di quanto previsto dalla già richiamata disciplina provinciale (comma 3.2.3. dell'articolo 8 della legge provinciale n. 27/2010), è possibile procedere ad assunzioni con contratto a termine nei casi di esigenze straordinarie, per sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto o alla riduzione dell'orario, o in comando presso la Provincia o Regione e gli altri enti del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento (con il quale non ha in essere una convenzione di gestione associata), e per garantire servizi socio assistenziali, servizio nido e scuole dell'infanzia e servizi funerari. Sono inoltre ammesse le assunzioni a tempo determinato coperte da altri trasferimenti (anche con fondi europei o nazionali su progetti specifici).

Il numero dei contratti a tempo determinato dipenderà dalle esigenze che si manifesteranno nel corso dell'anno per situazioni non sempre predeterminabili a priori.

Allo stato attuale non sono in corso assunzioni di personale con contratto a tempo determinato; nel corso del 2024 andranno valutate le esigenze di ricorso a contratti a tempo determinato per mantenere il livello di erogazione dei servizi nei confronti di cittadini / imprese.

Qualora necessario, l'Amministrazione comunale valuterà l'attivazione di selezioni pubbliche per assunzioni a tempo determinato in sostituzione di personale avente diritto alla conservazione del posto, qualora non siano disponibili graduatorie di concorsi pubblici per profili analoghi; in alternativa si potrà procedere tramite il ricorso a graduatorie di concorso pubblico proprie oppure messe a disposizione da altri enti pubblici.

Sono previste inoltre le assunzioni a tempo determinato del personale assegnato alle scuole dell'Infanzia per le figure di "Operatore d'appoggio" in funzione del piano annuale deliberato dalla Giunta Provinciale salvol'anticipato trasferimento del medesimo nei ruoli del personale provinciale, come previsto dall'art. 77 bis della L.P. n. 13/1977 come introdotto dall'art. 16 della L.P. n. 16/2020.

#### Riammissioni in servizio.

Non sono previste riammissioni in servizio.

#### Mobilità/trasferimenti

Attualmente non sono formalmente previste richieste di mobilità/trasferimenti per passaggio diretto in uscita; l'amministrazione si riserva comunque l'espressione dell'assenso di propria competenza anche ai sensi di quanto disposto dall'articolo 123bis del Codice degli enti locali (inserito dall'articolo 4 comma 1 della legge regionale 22 febbraio 2022, n. 2) che in ordine alla mobilità volontaria dispone: "1. Gli enti locali possono ricoprire posti vacanti in organico mediante mobilità volontaria di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni che siano state precedentemente dichiarate infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la

mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente o negli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.”

In via generale, per quanto riguarda le mobilità in uscita si prevede che, tranne le ipotesi di procedure di mobilità di compensazione, di norma l'autorizzazione è condizionata (o differita nei casi in cui l'Amministrazione possa solo differirla ai sensi del CCPL), all'individuazione della possibilità di sostituzione mediante mobilità, trasferimento (o comando finalizzato al trasferimento) da altri enti o in alternativa all'individuazione della possibilità di sostituzione mediante assunzione dalle graduatorie vigenti o di altri enti.

I passaggi diretti, su richiesta, verso la Provincia autonoma di Trento e verso la Regione autonoma Trentino Alto Adige potranno essere disposti senza necessariamente disporre il previo ricorso al comando, evitando assunzioni a tempo determinato per la copertura del posto resosi vacante a seguito del passaggio diretto e consentendo all'amministrazione di effettuare le scelte più opportune per garantire la stabilità e la continuità nell'erogazione dei servizi da parte dell'organizzazione comunale.

La legge di stabilità approvata per il 2018 (L.P. n. 18 di data 29 dicembre 2017) ha ripristinato la possibilità di sostituire anche le cessazioni dei dipendenti avvenute per mobilità.

#### Comandi.

Attualmente non sono previste richieste di comando.

#### **3.3.1) La dichiarazione di non eccedenza del personale**

L'amministrazione dichiara con l'approvazione del presente piano che non sono presenti eccedenze di personale nelle strutture dell'ente, relativamente all'anno in corso.

#### **3.3.2) La dichiarazione di regolarità nell'approvazione dei documenti di bilancio**

L'amministrazione dichiara che i documenti del bilancio 2024-2026 sono stati regolarmente approvati dal Consiglio comunale e tempestivamente trasmessi alla BDAP, come da certificazione di data 15.03.2024.

#### **3.3.3) Il rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni flessibili**

La disciplina normativa sul pubblico impiego prevede che le amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di In base all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il ricorso al lavoro flessibile è ammesso esclusivamente per rispondere a esigenze di carattere temporaneo o eccezionale.

Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni possono assumere esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

I contratti di lavoro flessibile che i datori di lavoro pubblici possono stipulare in base all'articolo 36 del d.lgs. 165/2001 sono contratti di:

- lavoro a tempo determinato;
- formazione e lavoro;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio.

Alle tipologie flessibili richiamate si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dall'articolo 7, comma 6 e seguenti, dello stesso d.lgs. 165/2001, nonché i rapporti formativi.

Lo strumento del contratto flessibile è utilizzato dal Comune di Baselga di Pinè nella forma del lavoro a tempo determinato per far fronte a esigenze straordinarie regolamentate da specifica normativa e/o per la copertura di posti vacanti nelle more dell'espletamento delle relative procedure concorsuali.

Al riguardo si richiama quanto sopra esposto.

### **3.3.4) Le assunzioni programmate**

Si rinvia al precedente paragrafo 3.3.

### **3.3.5) La dotazione organica**

Si rinvia al precedente paragrafo 3.1.1.

### **3.3.6) Il programma della formazione del personale**

I corsi di formazione obbligatori che si intendono garantire al personale dell'Ente sono quelli attinenti alle seguenti materie:

- Corsi obbligatori ex D.Lgs. 81/2008 e relativi aggiornamenti;
- Trasparenza, anticorruzione ed etica pubblica.

In maniera differenziata per i nuovi assunti: corsi di formazione sulle materie attinenti alle mansioni svolte.

In via generale per tutti i dipendenti: corsi di aggiornamento su materie specifiche in occasione di novità normative o di aggiornamenti della disciplina riguardante la materia trattata dall'ufficio.

Scelta dei soggetti a cui rivolgersi per la somministrazione dei corsi:

- In via preferenziale si usufruirà dei corsi forniti dal soggetto in house Consorzio dei Comuni Trentini, a condizione che tali corsi siano disponibili nelle materie e nelle tempistiche necessarie per l'ente;

- Per i corsi in materia di sicurezza sul lavoro ci si potrà rivolgere al soggetto fornitore dei servizi di responsabile del servizio di prevenzione e protezione e del servizio di sorveglianza sanitaria;
- Per i corsi in materia di utilizzo di particolari strumentazioni ci si potrà rivolgere a soggetti privati che dispongono delle attrezzature e organizzano corsi relativi al loro corretto utilizzo;
- Sarà in ogni caso possibile anche aderire a proposte di altri soggetti che propongono corsi di formazione, qualora questi siano considerati particolarmente di interesse o sia urgente la necessità di acquisire la formazione per potere istruire correttamente pratiche o attivare procedure.

### **3.3.7) L'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare mediante strumenti tecnologici**

Tutti i processi dell'ente vanno progressivamente semplificati e reingegnerizzati mediante lo sviluppo e l'implementazione di supporti tecnologici e la digitalizzazione, in particolare le attività e i processi che sono stati informatizzati sono:

- Protocollo informatico PiTre: assicura l'evidenza di dati provenienti dall'azione amministrativa tracciata nei dossier e fascicoli digitali, in modo di rendere tali dati confrontabili, uniformi, corrispondenti all'azione quotidiana e non creati al solo scopo di adempiere a singoli obblighi.
- Gestione atti amministrativi (deliberazioni di giunta e consiglio, ordinanze, determinazioni dei responsabili): attraverso un software dedicato l'intera fase di gestione degli atti avviene esclusivamente in maniera informatizzata. La gestione documentale dei procedimenti amministrativi garantisce la corretta amministrazione dei documenti dalla produzione alla conservazione.
- PEO-pratiche edilizie online: sistema informatizzato per la presentazione delle pratiche edilizie, che ha ridotto praticamente del tutto i margini di discrezionalità dipendenti dal fattore umano, rendendo note agli interessati (cittadini e professionisti) sia l'istruttoria che gli esiti, con le relative tempistiche.
- PAGO PA: sistema informatizzato di pagamenti verso il Comune, che permette di gestire gli incassi in modo centralizzato, offrendo servizi automatici di rendicontazione e riconciliazione con alto grado di trasparenza e imparzialità.
- ANPR - Anagrafe nazionale popolazione residente: è possibile scaricare i certificati anagrafici online in maniera autonoma, per proprio conto o per un componente della propria famiglia, senza bisogno di recarsi allo sportello, mediante accesso al portale <https://www.anpr.interno.it/> con identità digitale (Spid, Carta d'Identità Elettronica, Cns).
- Sistema informatizzato per prenotazione sala pubblica.

### **3.3.8) Le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità fisica e digitale**

Gli obiettivi di digitalizzazione saranno perseguiti con il completamento delle misure finanziate all'interno dei bandi PNRR per i quali l'Amministrazione comunale ha ottenuto il finanziamento.

In particolare, le iniziative per le quali il Comune ha ottenuto il finanziamento sulla Missione 1 Componente 1 (Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA) del PNRR tuttora in corso sono le seguenti:

- Avviso Investimento 1.2 "Abilitazione al Cloud per le PA Locali" Comuni Luglio 2022 Acquisto di 11 servizi Valore totale progetto € 101.208,00
- Avviso Misura 1.4.1 "Esperienza del Cittadino nei servizi pubblici" Comuni Aprile 2022 Valore totale progetto € 155.234,00
- Avviso Misura 1.4.3 "Adozione app IO" Comuni Aprile 2022 Valore totale progetto € 7.203,00

- Avviso Misura 1.4.4 “Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale - SPID CIE” Comuni Aprile 2022 Valore totale progetto € 14.000,00
- (da avviare) Avviso 1.3.1 Piattaforma Digitale Nazionale Dati - acquisto di 2 servizi Valore totale progetto € 20.344,00

### **3.3.9) Le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere**

L'ente è impegnato ad assicurare in ogni circostanza la parità di opportunità e la rappresentanza di genere in ogni aspetto della propria organizzazione. Nessuna valutazione sull'affidamento di compiti e incarichi al personale integra elementi discriminatori in base al genere e si basa esclusivamente sulla professionalità, capacità e disponibilità delle persone presenti nell'organico comunale.

E' inoltre rigorosamente rispettato il criterio della rappresentanza di entrambi i generi nelle commissioni di concorso per l'accesso all'impiego e nelle commissioni di gara per l'affidamento di lavori e forniture.

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Ente (C.U.G.) non è stato nominato in quanto tale normativa non è stata recepita nell'ordinamento autonomo della Regione Trentino Alto Adige e l'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 non trova diretta applicazione per i Comuni della Regione Trentino Alto Adige.

Il Comune ha ottenuto la certificazione Family, rilasciata agli enti che orientano le proprie politiche in un'ottica “family friendly” mettendo in campo servizi che rispondono alle esigenze e alle aspettative espresse dalle famiglie del territorio, agevolando la conciliazione tra famiglia e lavoro e contribuendo in tal modo al raggiungimento della parità di genere.

Quanto alla composizione di genere, all'interno del personale dipendente del Comune di Baselga di Piné si rileva che in tutte le categorie in cui si articola l'inquadramento del personale (a eccezione della categoria B) prevale la componente femminile, sia pure con una diversità di distribuzione all'interno delle varie figure professionali (es. quasi esclusivamente di donne per la figura di coadiutore/assistente amministrativo e di maschi tra i profili operai). Relativamente invece alle figure apicali al momento si riscontra una situazione quasi paritaria tra la componente femminile e quella maschile.

### **3.3.10) Piano delle azioni concrete**

L'adozione del Piano delle azioni concrete non rientra negli obblighi dell'ente in quanto tale normativa non è stata recepita nell'ordinamento autonomo della Regione Trentino Alto Adige e non trovano diretta applicazione per i Comuni della Regione Trentino Alto Adige, gli articoli 60 bis, 60 ter, 60 quater, 60 quinquies del D. Lgs. 165/2001.

#### **4. MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D.L. 80/2022 convertito in legge n. 113/2022 gli enti con meno di 50 dipendenti sono soggetti alla redazione di un PIAO semplificato che non prevede tale sezione.