



COMUNE DI TRAMUTOLA (PZ)

P.I.A.O.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2024–2026

*art.6 (commi da 1 a 4) del decreto- legge 9 giugno 2021 n. 80,
convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113*

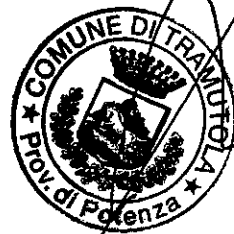
*art.4, comma 1 - lettere a), b) e c) - n.2 Decreto del Ministro per la
Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n. 132*

Indice

- Sezione 1 Scheda Anagrafica dell'Amministrazione:
- Scheda Anagrafica dell'Ente Allegato 1
- Sezione Monitoraggio Allegato 1
- Riferimenti normativi Allegato 2

- Sezione 2 valore Pubblico, Performance, Anticorruzione:
- a) Piano Performance/Piano obiettivi 2024 (art. 1 DPR 81/2022) Allegato 3
- b) Piano della Formazione Allegato 4
- c) Piano delle Azioni Positive Allegato 5
- d) Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Allegato 6

- Sezione 3 Organizzazione e capitale umano:
- a) Struttura Organizzativa dell'Ente Allegato 7
- b) Piano organizzativo del lavoro agile Allegato 8
- c) Piano Triennale Fabbisogno del Personale Allegato 9



SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di TRAMUTOLA (PZ)
indirizzo: piazza del Popolo n. 8 – 85057 TRAMUTOLA (PZ)
Codice fiscale: 80007370762 - Partita IVA: 00906420765

Sindaco: Dr. Luigi MAROTTA

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2023): 13 a tempo indeterminato, di cui 1 a tempo parziale

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2023): **2.889**

Centralino : 0975/353002

Sito internet: www.comune.tramutola.pz.it

E-mail: posta@comune.tramutola.pz.it

P.E.C.: comune.tramutola@cert.ruparbasilicata.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	<i>NON OBBLIGATORIO</i>
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	<i>Piano della Performance 2024 – Allegato 3). Approvato in sede di PIAO 2024/2026.</i> <i>Piano triennale Formazione del Personale 2024-2026 – Allegato 4). Approvato in sede di PIAO 2024/2026.</i> <i>Piano Azioni Positive 2024/2026 – Allegato 5) Aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 26.03.2024.</i>
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<i>Piano triennale di prevenzione della corruzione 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2024 che viene inserito nel presente P.I.A.O. – Allegato 6).</i>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	E' allegata al presente PIAO la struttura Organizzativa dell'Ente – Allegato 7)
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	P.O.L.A. - Piano Organizzativo per il lavoro agile – Anno 2024
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, adottato in sede di approvazione del P.I.AO. 2024/2026

SEZIONE 4. MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Riferimenti normativi

Rilevato che:

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, comma 3, che *"Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021."*;
- all'art.1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art.169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, che recitava *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art.10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art.169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1 che: *"Per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione"*.

Atteso altresì che:

il Decreto n. 132 del 30.06.2022 "Regolamento recante definizioni del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione" definisce il contenuto dello stesso.

Il comma 3 dell'art. 1 statuisce che: *"Le pubbliche amministrazioni conformano il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione alla struttura ed alla modalità redazionali indicate nel presente decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato che forma parte integrante del presente decreto"*.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione.

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

PROGRAMMAZIONE

2.1 Valore pubblico: Non è obbligatoria per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

2.2 Sottosezione Performance: sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo", allegato al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti (da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto): *"L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, c. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che da altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, c.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...];* pertanto si procederà ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), secondo quanto stabilito dal Capo II del decreto legislativo n.150 del 2009 programmando gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

2.3 Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza: ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera c) del decreto n. 132/2022, la presente sottosezione di programmazione, è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione- Struttura organizzativa: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

3.2 Sottosezione - Organizzazione del lavoro agile: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e con la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

3.3 Sottosezione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: ai sensi dell'art.4, comma 1, lettera c), numero 2, la presente sottosezione di programmazione, indica la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni;

SEZIONE 4. MONITORAGGIO: Non richiesto per le Amministrazioni aventi meno di 50 dipendenti.

