

*Allegato alla deliberazione GC n. 13/2024*

Comune di PRIERO  
Provincia di CUNEO

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2024 – 2026**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## **Premessa**

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha avuto necessariamente un carattere sperimentale, mentre il PIAO 2023-2025 ha comportato un ingente sforzo lavorativo finalizzato alla predisposizione di un documento in grado di integrare e di coordinare i diversi strumenti di programmazione dell'Ente. Il PIAO 2024-2026 riprende ed integra, aggiornandole, le linee di indirizzo predisposte in occasione del citato PIAO 2023-2025, confermando per l'anno 2024 il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza in vigore (PTPCT 2023-2025), così come approvato nell'ambito del PIAO 2023-2025, come espressamente previsto dal punto 10.1.2 del Piano Annuale Anticorruzione (PNA) 2022, approvato con delibera ANAC n.7 in data 17/01/2023.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio. Tuttavia, l'articolo 8, comma 2, del D.M. 132/2022, dispone che "In ogni caso, di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci

di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (termine per l'adozione del PIAO), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci".

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Comune di</b>	Priero	
<b>Indirizzo</b>	Via Roma n.1	
<b>Recapito telefonico</b>	0174 79024	
<b>Indirizzo internet</b>	http://www.comune.priero.cn.it/	
<b>e-mail</b>	e-mail priero@comunedipriero.org	
<b>PEC</b>	priero@cert.ruparpiemonte.it	
<b>Codice fiscale/Partita IVA</b>	00469710040	
<b>Sindaco</b>	Ingaria Alessandro	
<b>Numero dipendenti al 31.12.2023</b>	4 part time (corrispondenti a 1,9 dipendenti a t.p.)	
<b>Numero abitanti al 31.12.2023</b>	516	

<b>SEZIONE 2</b>		
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 21.12.2023	Delibera di approvazione contestuale bilancio di previsione e DUP 2024-2026
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<p>a) Piano della Performance 2024-2026, approvato contestualmente al presente PIAO 2024-2025, quale suo allegato "A"</p> <p>b) Piano delle azioni positive 2024-2026, approvato contestualmente al presente PIAO 2024-2026, quale suo allegato "B"</p>	<p>Allegato "A" al presente PIAO 2024-2026, quale sua parte integrante e sostanziale</p> <p>Allegato "B" al presente PIAO 2024-2026, quale sua parte integrante e sostanziale</p>
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Conferma Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, come previsto dal punto 10.1.2 del Piano Annuale Anticorruzione (PNA) 2022, approvato con delibera ANAC n.7 in data	Allegato "C" al PIAO 2023-2025, quale sua parte integrante e sostanziale. NON essendo emersi fatti corruttivi, nè ipotesi di disfunzioni

	17/01/2023	<p>amministrative significative;  NON essendo state introdotte modifiche organizzative rilevanti;  NON essendo stati modificati gli obiettivi strategici;  NON essendo state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza;  <b>viene confermato</b> per l'anno 2024 il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza in vigore (PTPCT 2023-2025), così come approvato, nell'ambito del PIAO 2023-2025, con propria precedente deliberazione n. 29 del 31.05.2023, nel testo che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente/altri contenuti/prevenzione della corruzione</p>
--	------------	--

<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	Struttura organizzativa approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 21.12.2023	Nell'ambito del DUP 2024-2026
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) 2024-2026	Allegato "C" al presente PIAO 2024-2026, quale sua parte

		integrante e sostanziale
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024- 2026	Allegato “D” al presente PIAO 2024-2026, quale sua parte integrante e sostanziale
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>	Piano della Formazione del Personale 2024-2026	Allegato “E” al presente PIAO 2024-2026, quale sua parte integrante e sostanziale

<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.</li> </ul>