



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE Aggiornamento 2024-2026

*Approvato con Delibera del Consiglio Direttivo n.3 del 20 gennaio 2024*

### **Riferimenti normativi e ambito applicativo.**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa.

In particolare, per quanto di interesse per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, il PIAO assorbirà il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

L'art. 6, comma 5, del citato D.L. 80/2021 ha previsto che *“Entro il 31 marzo 2022 con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, emanati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, siano individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*.

Il successivo comma 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 prevede che *“Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.*

Il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* è stato adottato con D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, il quale all'art. 1, comma 3, stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del*



*decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021".*

A sua volta, il decreto ministeriale contenente il "Piano tipo" nonché le modalità semplificate per le Amministrazioni dipendenti è stato adottato in data 30.6.2022: il decreto n. 132/2022, recante "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" è stato poi pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 7.9.2022 ed è entrato in vigore il 22.9.2022.

Con riferimento agli Ordini professionali, il PNA ANAC 2022 prevede che essi siano tenuti:

- all'adozione del PIAO "se tenuti ad adottare per legge oltre alla sottosezione anticorruzione e trasparenza anche tutte le altre sottosezioni di cui al DM 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- all'adozione del PTPCT "se non tenuti per legge ad adottare i Piani confluiti nel PIAO diversi dalla programmazione prevenzione della corruzione e della trasparenza (per i Piani confluiti nel PIAO v. DM 30 giugno 2022, n. 132" Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione)".

L'Ordine è consapevole dei recenti orientamenti dell'ANAC secondo cui gli Ordini professionali possono adottare il PTPCT anziché il PIAO, essendo obbligati alla sola pianificazione in materia di anticorruzione e trasparenza.

Tuttavia, poiché sul punto si sono susseguiti diversi orientamenti e considerato che la sezione principale che si andrà a compilare ("Rischi corruttivi e trasparenza") presenta i medesimi contenuti del PTPCT, si ritiene preferibile elaborare il PIAO, che costituisce un documento più completo, nel quale l'Ordine può dare atto anche di elementi ulteriori (quali l'eventuale evoluzione del fabbisogno del personale).

A ciò si aggiunga che:

- gli Ordini delle professioni sanitarie disciplinati dalla L. 3/2018, tra cui rientrano gli Ordini TSRM e PSTRP, sono espressamente qualificati dalla richiamata legge quali enti pubblici



non economici, come tali rientranti nella categoria di “Pubbliche Amministrazioni” di cui all’art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001;

- nel PNA 2022 l'ANAC ribadisce che *“Sono tenute ad adottare il PIAO le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001”*;
- nel PNA ANAC gli enti pubblici non economici sono inseriti nell’elenco delle Amministrazioni tenute all’adozione del PIAO.
- il recente aggiornamento 2023 del PNA, adottato dall’ANAC con delibera n. 605 del 19.12.2023, non contiene nuove indicazioni al riguardo.

Il Consiglio Direttivo dell’Ordine si è pertanto attivato per aggiornare il PIAO 2023 - 2025 in linea con la normativa così come sopra riepilogata, sulla base dello schema tipo e delle modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti, da ultimo indicate nel decreto n. 132/2022.

Il PIAO viene inoltre redatto nel rispetto del PNA e degli atti di regolazione generali adottati dall’ANAC (compresa la Delibera n. 777/2021 specifica per gli ordini professionali).

### **Modalità semplificate per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.**

A norma dell’art. 6 del Decreto n. 132 del 30.6.2022:

*1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:*

- a) autorizzazione/concessione;*
- b) contratti pubblici;*
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
- d) concorsi e prove selettive;*
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*



2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”.

Il predetto decreto è altresì dotato di un allegato recante il “Piano tipo”, in formato grafico, che individua per ciascuna sezione del PIAO sia il contenuto specifico che l'applicabilità o meno alle Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Sezione 1.	Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
Scheda Anagrafica	<p>Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione di Viterbo.</p> <p><b>Indirizzo:</b> Via Igino Garbini 65 - 01100 Viterbo <b>Codice fiscale:</b> 80000110561 <b>Codice IPA:</b> cpts_056</p> <p><b>Rappresentante legale:</b> Elga Rovito (Presidente)</p> <p><b>Numero iscritti al 31 dicembre 2023:</b> n.1073(millesettantré) <b>Dipendenti al 31 dicembre 2023:</b> n. 0 (zero)</p> <p><b>Telefono:</b> 0761 1571263 <b>e-mail:</b> <a href="mailto:viterbo@tsrm.org">viterbo@tsrm.org</a> <b>PEC:</b> <a href="mailto:viterbo@pec.tsrm.org">viterbo@pec.tsrm.org</a> <b>Sito web:</b> <a href="https://www.tsrm-pstrp.viterbo.it/">https://www.tsrm-pstrp.viterbo.it/</a></p>



Sezione 2.	Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione  2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 16 del 23/05/2023 Il PTPCT, che segue le indicazioni di tempo in tempofornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: <a href="https://www.tsrp-pstrp.viterbo.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general">https://www.tsrp-pstrp.viterbo.it/amministrazione- trasparente/disposizioni-general</a> In questa sede si conferma che: ● il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo. ● gli elementi costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.lgs. 33/2013.

	<ul style="list-style-type: none"><li>● il PTPCT 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.</li></ul>
Sezione 3.	Organizzazione e Capitale Umano
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha la seguente struttura organizzativa: Consiglio direttivo formato da 10 membri: - Presidente - Vicepresidente - Segretario - Tesoriere - n.6 Consiglieri Collegio dei revisori dei conti: - Presidente - n. 2 Consiglieri Commissioni d'Albo dei:



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tecnici Sanitari di Radiologia Medica</li><li>- Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico</li><li>- Igienista Dentale</li><li>- Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro</li><li>- Podologo</li><li>- Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica</li><li>- Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva</li><li>- Logopedista</li><li>- Educatori Professionali</li><li>- Terapisti Occupazionali</li></ul> la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento
	Al 31/12/2023, l'Ordine non ha personale dipendente.
	L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.
	<b>Gestione economica</b> Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non è stato adottato un modello organizzativo per il lavoro agile.
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Non è stata adottata nessuna programmazione per il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
<b>Sezione 4.</b>	<b>Monitoraggio</b>
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti

Il presente Piao è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 20/01/2024 e con delibera n.°3.

Viterbo, 20/01/2024

Presidente Ordine TSRM-PSTRP  
Provincia di Viterbo