

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con  
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Delibera del Consiglio d'Ambito n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 2024

# AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

## Indice

Premessa .....	
Riferimenti normativi .....	
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026 .....	....

# AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

## Premessa

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione, che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021, rubricato “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito con modificazioni con L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all’art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le Amministrazioni pubbliche, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in seguito, anche semplicemente PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono molti degli atti di programmazione finora previsti.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle Amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione, redatti con tempistiche differenti e talvolta poco coordinati tra di loro. Le Amministrazioni pubbliche con questo strumento devono necessariamente fare uno sforzo maggiore dal punto di vista pianificatorio, coprendo un orizzonte temporale di medio periodo (triennio) e analizzando unitariamente diverse componenti dell’azione amministrativa, rappresentate finora in singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico. Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell’attività di programmazione delle pubbliche Amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento:

- articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni e integrazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113;
- decreto presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (cd: abrogativo);
- decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, in particolare articolo 6 (cd: attuativo);
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022/2024.

Per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono state previste modalità semplificate di redazione del PIAO.

Le pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, infatti, procedono esclusivamente alle attività di cui all’art. 6, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Di seguito, si esemplifica la struttura del PIAO prevista per gli enti aventi meno di 50 dipendenti.

**Sezione 1**      **Scheda anagrafica dell’Amministrazione;**

**Sezione 2**      **Valore pubblico, Performance e Anticorruzione** limitatamente a Rischi corruttivi e trasparenza (con semplificazioni);

**Sezione 3**      **Organizzazione e capitale umano;**

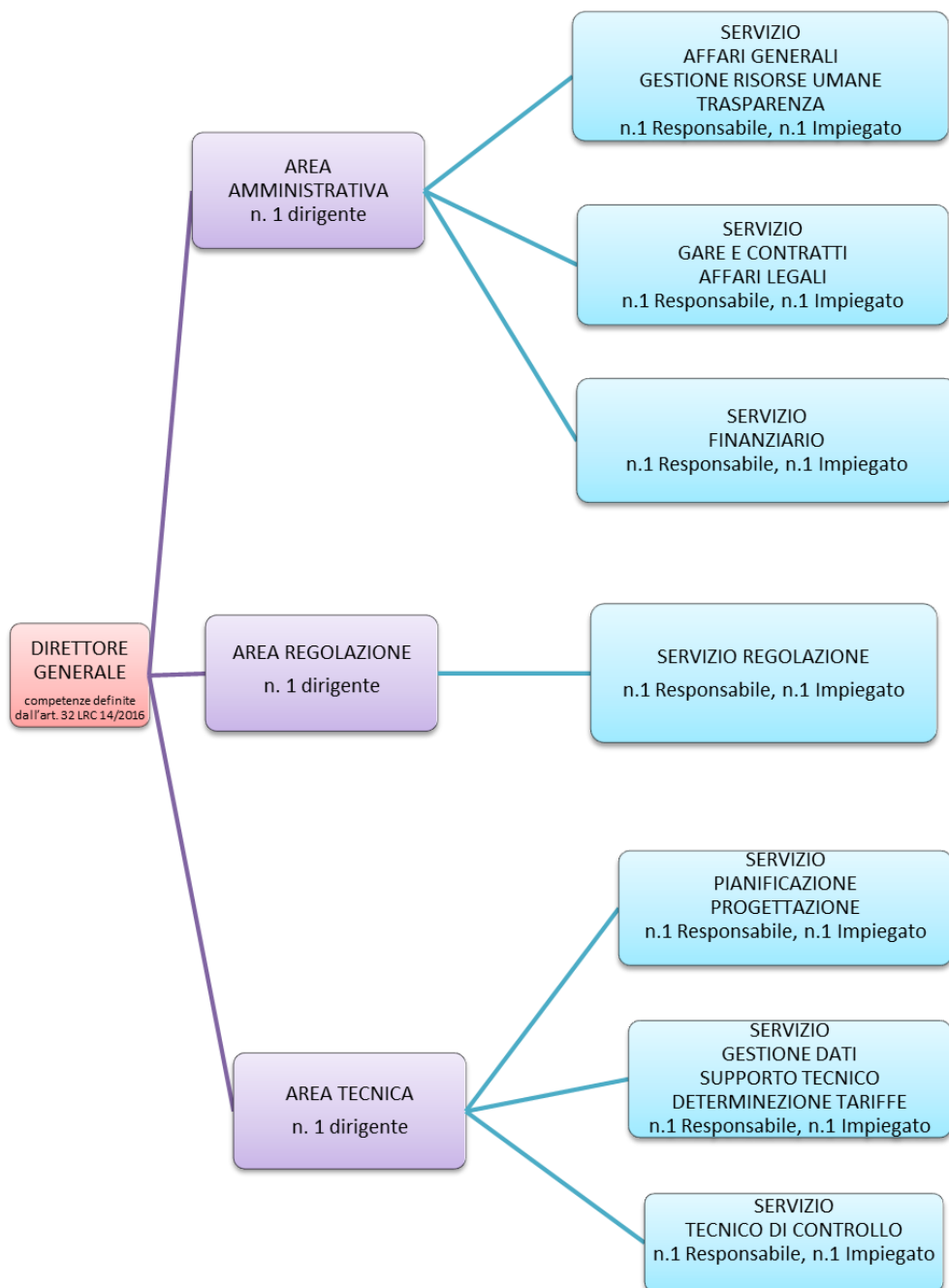
3.1 - Struttura organizzativa;

3.2 - Organizzazione lavoro agile;

3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale (con limitazioni)

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p><b>AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO</b>  Indirizzo: <b>collina Liguorini, n.2, 83100 Avellino</b>  Codice fiscale: <b>92104680647</b>  Numero dipendenti al 31.12.2022: <b>1</b>  Presidente Ente d'Ambito (Legale Rappresentante): <b>avv. Vittorio D'Alessio</b>  Direttore Generale: <b>ing. Annarosa Barbati</b>  Telefono: 0825 765 749  Sito internet: <a href="http://www.halleyweb.com/atoavellino/hh/index.php">http://www.halleyweb.com/atoavellino/hh/index.php</a>  e-mail: <a href="mailto:atorifiutiav@gmail.com">atorifiutiav@gmail.com</a>  PEC: <a href="mailto:segreteria@pec.atorifiutiav.it">segreteria@pec.atorifiutiav.it</a></p>
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE	
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera del Consiglio d'Ambito n. 15 del 12.10.2022 consultabile al seguente link <a href="http://www.halleyweb.com/atoavellino/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/8/documento/149">http://www.halleyweb.com/atoavellino/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/8/documento/149</a> per questa annualità, è <b>confermato</b>, non essendo intervenute circostanze che impongono una revisione della programmazione e precisamente non essendosi verificati fatti corruttivi o disfunzioni amministrative, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.</p>
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	<p>La struttura organizzativa dell'Ente è quella approvata con Delibera del Consiglio d'Ambito n. 14 del 18 marzo 2023, riapprovata (per il recepimento e l'applicazione dei nuovi profili professionali previsti nel CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022) con delibera n. 27 del 31 luglio 2023 e con delibera n. 9 del 16.3.2024 di approvazione del DUP 2024-2026 come di seguito riportata:</p>

# AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO



# AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

	Categorie e Profili
<b>Direttore Generale</b>  n.1	
<b>Area Amministrativa</b>  n. 1 dirigente	<b>Servizio Affari Generali, gestione Risorse umane, Trasparenza</b>
	Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista attività amministrativa
	Area operatori esperti - n. 1 collaboratore amministrativo
	<b>Servizio Gare e contratti, Affari Legali</b>
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista in materie giuridiche
	Area Istruttori - n. 1 istruttore amministrativo
	<b>Servizio Finanziario</b>
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista attività contabili
	Area Istruttori - n. 1 istruttore contabile
Totale parziale	n.1 Dirigente n.3 Area Funzionari e E.Q. n.2 Istruttori n.1 Operatore esperto
<b>Area Regolazione</b>  n. 1 dirigente	<b>Servizio Regolazione</b>
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Specialista attività contabili
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore contabile
Totale parziale	n.1 Dirigente n.1 Funzionario e E.Q. n.1 Istruttore
<b>Area Tecnica</b>  n. 1 dirigente	<b>Servizio Pianificazione Progettazione</b>
	Area funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area istruttori - n. 1 istruttore tecnico
	<b>Servizio Gestione dati, Supporto Tecnico determinazione Tariffe</b>
	Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore informatico
	<b>Servizio Tecnico di Controllo</b>
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore tecnico
Totale parziale	n.1 Dirigente n.3 Funzionari e E. Q. n.3 Istruttori
<b>Totale</b>  n. 17	n.3 Dirigenti n.7 Funzionari e E.Q. n.6 Istruttori n.1 Operatore esperto

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

L'unica posizione di lavoro a tempo determinato è quella del Direttore Generale, il cui rapporto di lavoro, di durata quinquennale, regolato dal contratto individuale è stato rinnovato con delibera del Consiglio d'Ambito n. 35 del 27.10.2023.

Per il 2024 per coprire il fabbisogno di personale, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per il reclutamento di personale, si è previsto il ricorso allo scavalco di eccedenza e a collaborazioni autonome come di seguito:

n.1 unità incarico di lavoro occasionale (Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO)

n. 1 unità Categoria B - scavalco di eccedenza

n.1 unità Categoria D - scavalco di eccedenza - Responsabile Servizio Regolazione

n.1 unità incarico di collaborazione autonoma - Responsabile Servizio Finanziario

n.1 unità incarico di collaborazione autonoma – Area Tecnica

Le professionalità di cui innanzi, garantiranno le attività dell'Ente fino alle assunzioni a tempo indeterminato per poi svolgere attività di "formazione operativa" e "primo affiancamento" per il personale neo-assunto.

### 3.2 Organizzazione del lavoro agile

### 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 è quello di seguito indicato e corrisponde al DUP 2024-2026 e allo schema di Bilancio di previsione 2024-2026 approvati con delibere n. 9 e 10 del 16 marzo 2024.

Programma assunzioni		Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
<b>Direttore Generale</b>				
<b>Area Amministrativa</b>	<i>Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza</i>	<b>n. 1 unità</b> Area operatori esperti <b>collaboratore amministrativo</b> ; nuova assunzione decorrenza luglio 2024	<b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevata Qualificazione <b>specialista attività amministrativa</b> ; nuova assunzione decorrenza gennaio 2025.	
	<i>Servizio Gare e Contratti, Affari Legali</i>		<b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevata Qualificazione <b>specialista in materie giuridiche</b> ; nuova assunzione decorrenza gennaio 2025	<b>n.1 unità</b> Area Istruttori - <b>istruttore amministrativo</b> ; nuova assunzione decorrenza gennaio 2026
	<i>Servizio Finanziario</i>	<b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevata Qualificazione <b>specialista attività contabili</b> ; nuova assunzione decorrenza luglio 2024	<b>n.1 unità</b> Area Istruttori - <b>Istruttore contabile</b> . nuova assunzione decorrenza gennaio 2025	

## AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

		<b>Area regolazione</b>	<i>Servizio Regolazione</i>	<p><b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevata Qualificazione <b>Specialista attività contabili;</b> <i>nuova assunzione decorrenza luglio 2024</i></p>	<p><b>n.1 unità</b> Area Istruttori - <b>Istruttore contabile;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p>	
		<b>Area tecnica</b>	<i>Servizio Pianificazione, Progettazione</i>	<p><b>n.1 unità</b> Area funzionari ed Elevata Qualificazione - <b>Ingegnere o Architetto;</b> <i>nuova assunzione decorrenza luglio 2024</i></p>	<p><b>n.1 unità</b> Area istruttori - <b>istruttore tecnico;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p>	
			<i>Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe</i>		<p><b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni - <b>Ingegnere o Architetto;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p> <p><b>n.1 unità</b> Area Istruttori - <b>Istruttore informatico;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p>	
			<i>Servizio tecnico di controllo</i>		<p><b>n.1 unità</b> Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - <b>Ingegnere o architetto;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p> <p><b>n.1 unità</b> Area Istruttori - <b>Istruttore tecnico;</b> <i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2025</i></p>	