

Comune di Chies d'Alpago



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2024 – 2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.

190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Chies d'Alpago
Piazza Roma, 1 - 32010 Chies d'Alpago (BL)
Codice fiscale / Partita IVA: 00206480253
Sindaco: Gianluca Dal Borgo
Numero dipendenti al 31.12.2023: 13
Numero abitanti al 31.12.2023: 1253
Telefono: 0437-470072
Sito Internet: www.comune.chiesdalpago.bl.it
E-mail: protocollo@comune.chiesdalpago.bl.it PEC: comune.chiesdalpago.bl@pecveneto.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Nota di aggiornamento al DUP Sezione Strategica (SES), DUP Sezione Operativa (SEO) di cui deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 29.01.2024 (Allegato A)
Sottosezione di programmazione Performance	Piano delle Performance 2024/2026 (Allegato B) Piano delle azioni positive 2023/2025 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 06.03.2023 (Allegato C)
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Programmazione degli obiettivi volti a individuare e contenere i rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico di cui all' Allegato D "Sezione Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza" e relative Tavole: Tavola All. 1 - Catalogo dei processi Tavola All. 2 - Descrizione dettagliata dei processi Tavola All. 3 - Registro degli eventi rischiosi Tavola All. 4 - Misurazione del livello di esposizione al rischio Tavola All. 5 - Misure preventive Tavola All. 6 - Elenco degli obblighi di pubblicazione e misure di trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2019 "MODIFICA REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. APPROVAZIONE". (Allegato E) Alla data del 31.12.2023 erano presenti n. 13 dipendenti, articolati per categorie giuridiche e profili professionali come di seguito: N. 1 Operatore Servizi Generali (part-time) N. 2 Operatori Esperti – Servizi Tecnico Manutentivi Generali (1 part-time) N. 2 Operatori Esperti – Servizi Amministrativo Contabili (1 part-time) N. 4 Istruttori Amministrativo Contabili (di cui uno distaccato tempo parziale) N. 2 Istruttori Tecnici (1 part-time) N. 2 Funzionario ad Elevata Qualificazione - Farmacista
---	---

<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della piena applicabilità delle disposizioni relative alla regolamentazione del lavoro agile ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 19.11.2022, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Chies d'Alpago è regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione, e da quanto previsto dal presente piano (Allegato F)</p>
<p>Sottosezione di programmazione Formazione</p>	<p>Formazione del Personale dipendente (Allegato G)</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 (Allegato H)</p>