



Comune di Tigliole

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2023-2025**

SOMMARIO

INTRODUZIONE	2
SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	4
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	5
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	6
SEZIONE 4 MONITORAGGIO	7

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Tigliole ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113*;
e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell’art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l’anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell’architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall’Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che il Comune di Tigliole ha 4 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell’art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Piazza Vittoria n. 3	Tigliole	AT	14016
Centralino	+39 0141 667003			
Sito	https://www.comune.tigliole.at.it/it			
e-mail	tigliole@comune.tigliole.at.it			
PEC	tigliole@cert.ruparpiemonte.it			
Codice fiscale	80003990050			
Partita IVA	00094310059			
Codice ISTAT	005108			
Codice Catastale	L168			

AMMINISTRAZIONE

SINDACO

BASSO DANIELE

GIUNTA COMUNALE

Basso Daniele Sindaco

Goria Giuseppe Vice Sindaco

Caranzano Roberto Assessore

CONSIGLIO COMUNALE:

Basso Daniele Sindaco

Goria Giuseppe Consigliere

Caranzano Roberto Consigliere

Perosino Laura Consigliere

Bellati Enrico Consigliere

Perosino Franco Consigliere

Vacchina Paola Consigliere

Gai Federico Consigliere

Ales Fausto Consigliere

Zamengo Davide Consigliere

Clerico Pasqualino Consigliere

Residenti al 31.12.2022: 1727

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

- LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO: approvate con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 2/2020 del 14/03/2020
- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023-2025
presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56/2022 del 23/07/2022
approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26/2022 del 30/07/2022
aggiornato con D.C.C. n. 10/2023 del 04/03/2023 e s.m.i.
consultabile sul sito del Comune di Tigliole

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- o la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- o la programmazione triennale dei lavori pubblici
- o la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11/2023 del 04/03/2023 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 12/2023 del 11/02/2023)

2.2 Performance²

- Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14/2023 del 04/03/2023

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance
- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2023/2025 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8/2023 del 11/02/2023
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico

L'Amministrazione comunale ha programmato una serie di interventi di efficientamento energetico tra i quali:

- D.G.C. n. 80/2021 del 25.09.2021 avente ad oggetto: "ESAME E APPROVAZIONE DEL PROGETTO ESECUTIVO DELLE OPERE DI AMMODERNAMENTO NORMATIVO DEGLI IMPIANTI DI PUBBLICA ILLUMINAZIONE COMUNALE. CUP: I79J21001790001."
- D.G.C. n. 17/2022 del 19.03.2022 avente ad oggetto: ESAME E APPROVAZIONE DEL PROGETTO ESECUTIVO DEI LAVORI DI COMPLETAMENTO DELLA RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA DI PORTICATO DA DESTINARSI AD AMBULATORIO E CENTRO VACCINALE - CUP: I73C2200015000."

Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2024/2026

- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2024/2026
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2024/2026

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27/2021 del 20/03/2021

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa⁴

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ così come indicata nei documenti approvati

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Settori e precisamente:

- Settore servizi demografici e elettorali – protocollo - albo pretorio
- Settore finanziario - personale - attività produttive e promozione turistica - imposte e tasse
- amministrativo - servizi sociali ed alla collettività
- Settore gestione del personale
- Settore tecnico-manutentivo-agricoltura-ambiente-servizi scolastici

Il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14/2023 del 04/03/2023 adegua i propri contenuti all'organizzazione della struttura

SEGRETARIO GENERALE: Dott. Carafa Vincenzo

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁵

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Il Comune di Tigliole ha sperimentato il lavoro agile durante la prima ondata dell'emergenza sanitaria Covid-19 (vds. D.G.C. 41/2020 del 14/03/2020).

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2024/2026 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

contenuto nel Documento unico di programmazione 2023-2025

numero dipendenti al 31.12.2022: 4 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale.

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Tigliole non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), potrà essere effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.