



Comune di Monteu Roero

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITÀ  
E  
ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Monteu Roero ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione, con assorbimento dei diversi Piani nell'unico strumento di pianificazione per l'attività e l'organizzazione dell'ente (P.I.A.O.) dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025

Tenuto conto che il Comune di Monteu Roero ha 4 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### RIFERIMENTI

<b>Indirizzo</b>	<b>Piazza Roma, 6</b>	<b>Monteu Roero</b>	<b>CN</b>	<b>12040</b>
<b>Centralino</b>	+39 017390131			
<b>fax</b>	+39 0173960914			
<b>Sito</b>	<a href="https://www.comunemonteueroero.cn.it">https://www.comunemonteueroero.cn.it</a>			
<b>e-mail</b>	<a href="mailto:segreteria@comunemonteueroero.cn.it">segreteria@comunemonteueroero.cn.it</a>			
<b>PEC</b>	<a href="mailto:monteu.roero@cert.ruparpiemonte.it">monteu.roero@cert.ruparpiemonte.it</a>			
<b>Codice fiscale</b>	81000510040			
<b>Partita IVA</b>	01017650043			
<b>Codice ISTAT</b>	004140	<b>Codice Catastale</b>	F654	

Numero abitanti al 31.12.2021: 1636

**Sindaco:** Sandri Michele

#### **Giunta Comunale:**

Sandri Michele

Fasano Roberto

Ferrero Marco

#### **Consiglio Comunale**

Sandri Michele, FASANO Roberto, FERRERO Marco, BOETTI Giuseppe, BORDONE Gianluca, BURATTO Lorenzo, MORETTI Oddino, BRENTA Diego Natale, BUSSO Mario, DEMICHELIS Claudia, MORELLO Daniela

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 Valore Pubblico<sup>1</sup>

LINEE PROGRAMMATICHE PROGRAMMA AMMINISTRATIVO presentate con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13/2019 del 12/06/2019

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2021 del 22/07/2021

approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31/2021 del 28/10/2021

consultabile al seguente link:

<https://www.comunemonteuroero.cn.it/cgi-bin/pagine/2021927125226.pdf>

aggiornato con D.G.C. n. 53/2022 del 17/10/2022 e s.m.i.

consultabile al seguente link:

<https://www.comunemonteuroero.cn.it/cgi-bin/pagine/2022102813508.pdf>

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi

BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17/2022 del 24/05/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 30/2022 del 18/05/2022)

#### 2.2 Performance<sup>2</sup>

- Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.) integrato con il Piano delle performance 2022 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18/2022 del 13/04/2022

consultabile al seguente link:

<https://www.comunemonteuroero.cn.it/cgi-bin/pagine/202266104852.pdf>

- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.LGS. N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": sarà predisposto in occasione dell'approvazione del P.I.A.O. 2023/2025
- Obiettivi di accessibilità 2022 consultabili al seguente link:

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

<https://form.agid.gov.it/view/a39e5caa-3b8a-471a-beb2-a7e4bae7b708/>

- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: L'Amministrazione comunale ha previsto e/o realizzato una serie di interventi di efficientamento energetico (rifacimento impianto riscaldamento campo sportivo, impianto casa associazioni e sostituzione serramenti). Ulteriori obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza<sup>3</sup>**

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione risulta in ultimo approvato per il triennio 2021/2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 26/2021 del 17/03/2021

consultabile al seguente link:

<https://www.comunemonteuroero.cn.it/cgi-bin/pagine/202192713415.pdf>

## **SEZIONE 3**

### **ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **3.1 Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Servizi<sup>4</sup> ed è rinvenibile nel Piano di assegnazione delle risorse e degli obiettivi (P.R.O.) 2022 consultabile al seguente link:

<https://www.comunemonteuroero.cn.it/cgi-bin/pagine/202266104852.pdf>

**SEGRETARIO COMUNALE: DOTT. CARAFA VINCENZO**

Responsabile della Transizione digitale: Rag. Nicolò Sperone D.S 6/2020 17/09/2020

#### **3.2 Organizzazione del lavoro agile<sup>5</sup>**

Strategia e obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), adottati dall'Amministrazione:

Il Comune di Monteu Roero ha sperimentato il lavoro agile durante la prima ondata dell'emergenza sanitaria Covid-19. In tale contesto sono state adottate disposizioni organizzative per l'istituzione del servizio di lavoro agile (smart working) per i dipendenti quale misura di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, in attesa della compiuta attuazione delle previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 per gli aspetti non riservati

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

<sup>4</sup> così come indicata nei documenti approvati

<sup>5</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Monteu Roero, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

numero dipendenti al 31.12.2021: 4 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

## **SEZIONE 4**

### **MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Monteu Roero non è obbligatorio.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.