



# **Comune di Palosco**

Provincia di Bergamo

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# Indice

Premessa .....	3
Riferimenti normativi.....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....	4

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**Comune di Palosco (BG)**

Indirizzo: Piazza Castello n. 8

Codice fiscale: 83001570163

Partita IVA: 00655730166

Sindaco: Mario Mazza

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 5.755

Telefono: 035 845046

Fax: 035 846639

Sito internet: [www.comune.palosco.bg.it](http://www.comune.palosco.bg.it)

E-mail: [protocollo@comune.palosco.bg.it](mailto:protocollo@comune.palosco.bg.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.palosco.bg.it](mailto:protocollo@pec.comune.palosco.bg.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 07/04/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022/2024 e del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) anno 2022, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 09/11/2022.  Piano Triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità triennio 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 26/01/2022.
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 13/04/2022.

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Struttura organizzativa</b>	<p>L'organizzazione del Comune di Palosco è articolata in quattro Aree, ciascuna delle quali è affidata ad un Responsabile di Posizione Organizzativa:</p> <p style="text-align: center;"><b>AREA AFFARI GENERALI</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Servizio Segreteria</li><li>▪ Pubblica Istruzione</li><li>▪ Biblioteca</li><li>▪ Anagrafe – Stato Civile – Leva – Elettorale – Protocollo</li><li>▪ Servizi Sociali</li><li>▪ Cultura, Tempo Libero, Sport</li></ul> <p style="text-align: center;"><b>AREA FINANZIARIA - TRIBUTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Gestione contabilità finanziaria</li><li>▪ I.V.A.</li><li>▪ Contabilità economica</li><li>▪ Tributi comunali</li><li>▪ Patrimonio</li><li>▪ Personale (aspetto economico)</li></ul> <p style="text-align: center;"><b>AREA TECNICA</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ufficio tecnico e urbanistica</li><li>▪ Edilizia residenziale pubblica e privata</li><li>▪ Ecologia</li><li>▪ Lavori pubblici</li><li>▪ Manutenzioni</li><li>▪ Protezione Civile</li><li>▪ Informatizzazione</li><li>▪ Cimitero</li></ul> <p style="text-align: center;"><b>AREA POLIZIA LOCALE E COMMERCIO</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Polizia Locale</li><li>▪ Commercio</li></ul> <p>n. 1 Vice Segretario pro-tempore alla data di stesura del presente documento.</p>
<b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Programmazione Fabbisogno di Personale triennio 2022-2024 e contestuale aggiornamento della pianta organica, approvazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 10/03/2022.

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.