



**COMUNE DI BETTOLA**  
**Provincia di Piacenza**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2024 – 2026**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

*Approvato con deliberazione della Giunta n. 34 del 08/04/2024*

## **Indice**

<b>Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>Riferimenti normativi .....</b>	<b>3</b>
<b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026.....</b>	<b>5</b>

## **Premessa**

Le finalità del **PIAO** sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli

obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 (31 gennaio) del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

Atteso che ai sensi del Decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 è differito al 15 marzo 2024 e pertanto il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, giusto Comunicato del Presidente ANAC 10 gennaio 2024.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Ente: Comune di Bettola – Provincia di Piacenza

Indirizzo: Piazza C. Colombo n. 10

Codice fiscale/Partita IVA: 00220720338

Sindaco pro-tempore: **Paolo Negri**

Numero dipendenti al 31 dicembre 2023: 12

Numero abitanti al 31 dicembre 2023: **2661**

Telefono: **0523 917718**

Sito internet: <https://www.comune.bettola.pc.it>

E-mail: [segreteria@comune.bettola.pc.it](mailto:segreteria@comune.bettola.pc.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.bettola.pc.it](mailto:protocollo@pec.comune.bettola.pc.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione Valore pubblico**

La missione istituzionale della **Pubblica Amministrazione** è la **creazione di Valore Pubblico** a favore dei propri utenti, stakeholders e cittadini. Un ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire secondo **economicità** le risorse a disposizione e a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale.

Esso è il **miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata**, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del suo vero patrimonio, ovvero i valori intangibili quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.

Si fa richiamo ai seguenti documenti di programmazione finanziaria:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. **116** del **13.11.2023**, ad oggetto: *“Approvazione dello schema del bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. lgs. n. 267/2000, degli artt. 11 e 18-bis e del paragrafo 9.3.1 allegato 4/1 del D. lgs. n. 118/2011, unitamente alla nota di aggiornamento D.U.P.S. 2024/2026”*;

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. **45** del **22.12.2023**, ad oggetto: *“Bilancio di previsione finanziario 2024/2026: approvazione ai sensi dell’art. 151 del D. Lgs. n.*

	<p>267/2000 e dell'art. 10 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.", con la quale si è provveduto contestualmente all'approvazione della nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026.</p> <p>Publicazione sito web istituzionale – Sezione: <b>"Amministrazione Trasparente"</b> – Sottosezione: <b>"Bilanci"</b></p> <p>Link:  <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/136">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/136</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Performance</b></p>	<p>Tale ambito programmatico va predisposto secondo le logiche di <b>performance management</b>, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, <b>alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia</b> i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.</p> <p>Si fa richiamo alla seguente documentazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Deliberazione G.C. n. 21 del 26.02.2024: "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 ORGANICAMENTE INTEGRATO CON IL PIANO DELLE PERFORMANCE AI SENSI DELL'ART. 169 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, DEL COMUNE DI BETTOLA";</u></li> <li>- <u>Piano Performance 2024/2026 e schede allegate;</u></li> </ul> <p>Atti pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Bettola – Sezione <b>"Amministrazione Trasparente"</b> - Sottosezione: <b>"Performance – Piano della Performance"</b>.</p> <p>Link:  <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/283">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/283</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Deliberazione G.C. n. 27 del 18.03.2024: "Approvazione relazione performance dipendenti anno 2023";</u></li> </ul> <p>Atti pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Bettola – Sezione <b>"Amministrazione Trasparente"</b> - Sottosezione: <b>"Performance – Relazione sulla Performance"</b>.</p> <p>Link:  <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/114">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/114</a></p>
<p><b>Piano delle Azioni Positive (P.A.P.)</b></p>	<p>In ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante <b>"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246"</b> le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i <b>Comuni</b> e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i <b>Piani azioni positive</b>, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.</p> <p>Si fa richiamo alla seguente documentazione:</p>

	<p>- Deliberazione G.C. n. <b>9</b> del <b>05/02/2024</b>: “<i>Approvazione Piano triennale delle azioni positive per la parità di genere 2024/2026</i>”;</p> <p>- Piano delle Azioni Positive 2024/2026;</p> <p>Publicazione sito web istituzionale – Sezione: <b>“Amministrazione Trasparente”</b> – Sottosezione: <b>“Personale – Piano triennale azioni positive”</b></p> <p>Link:  <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/206">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/206</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>La legge 6.11.2012, n. 190, “<i>Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione</i>”, prevede che le singole amministrazioni adottino un “<b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione</b>” e lo aggiornino annualmente, “<i>a scorrimento</i>”, entro il <b>31 gennaio</b> di ciascun anno.</p> <p>Fa parte integrante e essenziale del piano del Piano per la prevenzione della corruzione e dell’illegalità il <b>Programma Triennale per la Trasparenza e l’integrità</b>, secondo le indicazioni fornite dall’ANAC che considera i due adempimenti oggetto di un solo atto.</p> <p>Per i Comuni di piccole dimensioni, l’aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse, ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.</p> <p>Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.</p> <p>Secondo quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, per le <b>amministrazioni con non più di 50 dipendenti</b> il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che <b>sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati</b> come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;</p> <p>Il Comune di Bettola è un ente di ridotte dimensioni, che al <b>31.12.2023</b> conta n. <b>12</b> dipendenti a tempo indeterminato.</p> <p>Per il <b>triennio 2024/2026</b> il Comune di Bettola, con delibera di Giunta n. 10 del 29.01.2024, ha confermato, con riferimento all’anno 2024, integralmente il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 28.03.2022</p> <p>Publicazione sito web istituzionale – Sezione: <b>“Amministrazione Trasparente”</b> – Sottosezione: <b>“Disposizioni Generali – Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza”</b></p> <p>Link:</p>

<https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/293>

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Il Comune di Bettola, Ente al di sotto dei 5.000 abitanti, è organizzato in **3 (tre)** Aree/Servizi che costituiscono le macrostrutture dell'assetto organizzativo dell'Ente in cui, alla data del **31.12.2023**, lavorano complessivamente n. **12 (dodici)** dipendenti a tempo indeterminato.

I Servizi sono affidati alla responsabilità di **Posizioni Organizzative** che rispondono in ordine alla gestione della spesa nonché al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi.

Le Posizioni Organizzative individuate nell'Ente sono le seguenti:

1. *Area Affari Generali*
2. *Area Finanziaria*
3. *Area Lavori Pubblici, Urbanistica e Ambiente*

I titolari delle posizioni organizzative alla data del **31.12.2023**:

- n. 2 in organico a tempo indeterminato
- n. 1 attribuite ai componenti dell'Organo Esecutivo ai sensi dell'art. 53, co.23, della Legge 23.12.2000, n. 388.

La sede di segreteria comunale è attualmente vacante il ruolo di **Segretario Comunale** è ricoperta con incarico di reggenza.

Questo Comune ha aderito all'Unione dei Comuni Alta Val Nure (composta dai Comuni di Ponte dell'Olio, Bettola, Farini e Ferriere) approvandone il relativo statuto con atto consiliare n. 18 del 09.11.2013.

Alla data del 31.12.2023, risultano conferiti in capo all'Unione i seguenti servizi:

- C.C. n. 28 del 27.06.2015 - Conferimento funzione di Polizia Municipale
- C.C. n. 11 del 31.03.2014 - Conferimento funzione di Protezione Civile
- C.C. n. 09 del 31.03.2014 - Conferimento funzione servizi informatici e telematici
- C.C. n. 34 del 12.09.2015 - Conferimento funzione Servizi Sociali
- C.C. n. 23 del 29.05.2018 – Conferimento servizi educativi con decorrenza 1° settembre 2018

**Dotazione Organica** rideterminato con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 17/10/2022:

Publicazione sito web istituzionale – Sezione: **"Amministrazione Trasparente"** – Sottosezione: **"Personale – Dotazione organica"**

Link:

<https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/104>

<p><b>Sottosezione di programmazione</b> <b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del lavoro agile.</p> <p>Ad oggi, il <b>lavoro agile</b> presso il Comune di Bettola, è disciplinato dall'art. 25 del C.C.D.I. parte normativa 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.118 del 27.11.2023</p> <p>Con DM 149 del 2022 il Ministero del Lavoro ha dettato nuove regole per assolvere agli obblighi di comunicazione delle informazioni relative all'accordo sul <b>lavoro agile</b>, in particolare ha attivato un apposito portale su cui trasmettere le comunicazioni. Tali modalità si applicano dal 01 settembre 2022. Detta nuova disciplina prevede che ogni nuovo (o modificato) accordo sia comunicato al Ministero del Lavoro (<a href="http://WWW.LAVORO.GOV.IT">WWW.LAVORO.GOV.IT</a>) entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione.</p> <p>Alla data del <b>31.12.2023</b> nessun dipendente ha chiesto di fruire del lavoro agile</p> <p>Il lavoro da remoto è regolato dall'art. 26 del C.C.D.I. normativo 2023 – 2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 118 del 27.11.2023</p> <p>Publicazione sito web istituzionale – Sezione: <b>“Amministrazione Trasparente”</b> – Sottosezione: <b>Personale – “Contrattazione Integrativa”</b></p> <p>Link: <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/109">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/109</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>L'art. 39 della Legge 449/1997 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedano alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999.</p> <p><b>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026</b> è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 115 del 13/11/2023.</p> <p>Publicazione sito web istituzionale – Sezione: <b>“Amministrazione Trasparente”</b> – Sottosezione: <b>“Personale – Dotazione organica”</b></p> <p>Link: <a href="https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/104">https://www.halleyweb.com/c033004/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/104</a></p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	

Il monitoraggio del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.