



Cortemilia
Capitale della Nocciola
al centr🎯 del Mondo

Comune di Cortemilia

PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ

E

ORGANIZZAZIONE

2024 – 2026

SOMMARIO

| | |
|--|-----------|
| INTRODUZIONE | 2 |
| SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE | 3 |
| VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | 4 |
| ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO | 23 |
| MONITORAGGIO | 26 |

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Cortemilia ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”. In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. A livello strategico è una sorta di “mappatura del cambiamento” che consentirà di realizzare un monitoraggio costante e accurato del percorso di transizione amministrativa avviato con il PNRR

L'anno 2022 è stato un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata e l'Ente, di fatto, ha effettuato una ricognizione dei contenuti del Piano già singolarmente approvati.

Nel 2023 ha approvato il P.I.A.O. 2023/2025 con deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2023 del 14/10/2023 e con il presente atto l'Amministrazione intende avviare una programmazione articolata secondo un cronoprogramma che porti all'elaborazione completa dei contenuti del Piano entro la scadenza per la sua approvazione.

Inoltre, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del D.M. n. 132/2022 in quanto il Comune di Cortemilia ha meno di 50 dipendenti.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

| | | | | |
|------------------|--|-------------------|-----------|--------------|
| Indirizzo | Corso L. Einaudi n. 1 | Cortemilia | CN | 12074 |
| Centralino | +39 017381027 +39 017381027 | | | |
| fax | +39017381154 | | | |
| Sito | https://www.comune.cortemilia.cn.it/ | | | |
| e-mail | info@comune.cortemilia.cn.it | | | |
| PEC | comune.cortemilia.cn@cert.legalmail.it | | | |
| Codice fiscale | 00291520047 | | | |
| Partita IVA | 00291520047 | | | |
| Codice ISTAT | 004073 | | | |
| Codice Catastale | D062 | | | |

AMMINISTRAZIONE

SINDACO

BODRITO ROBERTO

GIUNTA COMUNALE

Bodrito Roberto Sindaco

Dessino Simone Vice Sindaco

Crema Fiorenzo Assessore

CONSIGLIO COMUNALE:

Bodrito Roberto Sindaco

Dessino Simone Consigliere

Crema Fiorenzo Consigliere

Veglio Paola Consigliere

Zunino Marco Consigliere

Maggio Fabio Consigliere

Degiorgis Carmelina Consigliere

Sismonda Bruna Consigliere

Destefanis Giovanni Giuseppe Consigliere

Mollea Bruno Consigliere

Barberis Stefano Consigliere

Residenti al 31.12.2021: 2201

Residenti al 31.12.2022: 2162

Residenti al 31.12.2023: 2156

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

Tenuto conto che trattasi di sottosezione non obbligatoria, si richiama il contenuto

- delle Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato presentate con D.C.C. n. 16/2020 del 29/09/2020. In particolare:

AGRICOLTURA

La Nocciola, prodotto di eccellenza per il nostro paese, ha ottenuto il riconoscimento della denominazione geografica “Langhe”, avvenuta tramite un ricorso al TAR nel 2018 che ha visto il Comune di Cortemilia capofila di più di cento paesi, tracciandone la strada per una sempre maggiore valorizzazione sia dal punto di vista qualitativo, promozionale, enogastronomico e non ultimo salutistico.

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

Il Dolcetto dei Terrazzamenti, tramite un progetto comunale, nel 2016 ha ottenuto l'importante riconoscimento di Presidio Slow Food (con sede in Cortemilia presso la Cascina Monteoliveto). Quest'opportunità permette una promozione a livello nazionale ed internazionale, esaltandone le sue potenzialità e le sue qualità, contribuendo a valorizzare il paesaggio terrazzato e la sua agricoltura eroica.

Obiettivo: far coniugare il riconoscimento di "patrimonio mondiale immateriale dell'UNESCO dei terrazzamenti" con i territori vicini "patrimonio dell'UNESCO".

E' in corso il Progetto "scuola della pietra", per permettere di mantenere e creare figure che possano continuare la manutenzione e la costruzione dei muretti a secco, in modo tale da conservare e possibilmente migliorare ciò che con tanto sacrificio ci è stato consegnato dalle generazioni precedenti.

Un altro obiettivo è quello di creare incontri periodici con le varie associazioni di categoria e le Guardie Venatorie per affrontare problematiche legate ai caprioli/cinghiali/tassi, soprattutto per quanto riguarda i danni causati alle colture dagli stessi.

TURISMO

Il grande lavoro svolto negli ultimi cinque anni ha portato nel campo turistico ad un prestigioso traguardo: il riconoscimento di Fiera Nazionale della Nocciola. Punto di svolta nella promozione a livello Nazionale e Internazionale del nostro prodotto principe, la nocciola fonte della maggiore economia presente sul nostro territorio e di tutte le altre nostre eccellenze.

A valle del progetto relativo alla sentieristica regionale (GTL) che ha visto Cortemilia come capofila e che ha permesso l'installazione di pannelli informativi, colonnine per ricarica e-bike e aree di sosta e assistenza/manutenzione dell'e-bike l'obiettivo è quello di promuovere il turismo lento nella sua qualità ed esperienza contrapponendosi al turismo di massa, veloce e di consumo che poco valorizza la tipicità del nostro territorio.

A piedi, in bicicletta, a cavallo, purché sia un tipo di turismo green, a contatto con la natura. Il turismo lento sarà un fattore attrattivo e un ulteriore modo per valorizzare il nostro territorio come strategia di sviluppo che ha come fine la tutela, la conservazione del patrimonio sentieristico attraverso la riscoperta, la mappatura, la pulizia, la manutenzione continua degli antichi camminamenti, per renderli fruibili agli escursionisti e amanti delle attività outdoor, oltre che per governare la crescita dei flussi turistici che ci attendiamo per i prossimi anni.

Il progetto prevede anche la valorizzazione delle cappelle e dei piloni votivi presenti nei sentieri del territorio di Cortemilia attraverso il lavoro di catalogazione dei manufatti già realizzato e oggetto di finanziamento da parte della Fondazione C.R.C. nella trascorsa legislatura, onde poter sempre più esaltare una preziosa eredità culturale e incentivare il mantenimento e la cura del paesaggio rurale collinare delle nostre zone. Individuazione di almeno quattro percorsi intercomunali coinvolgendo anche i comuni vicini nella realizzazione del progetto.

Non solo lavori di segnaletica con pannelli esplicativi, ma anche decespugliamento, sramatura, pulizia e manutenzione costante dei fondi, realizzazione di micro aree di sosta, periodiche ispezioni per verificare lo stato dei percorsi e garantire la fruibilità in tutti i periodi dell'anno, alla scoperta dell'Alta Langa per un turismo sostenibile.

Il progetto prevede inoltre la costituzione di un'associazione di "Trekking" che promuova "l'andar per sentieri" mediante:

- 1) l'organizzazione di escursioni sul territorio ed in Italia;
- 2) l'educazione al trekking attraverso seminari, conferenze e proiezioni;
- 3) la diffusione tra i giovani di programmi di educazione ambientale;
- 4) la tutela e la valorizzazione del patrimonio naturale, culturale, storico ed artistico e delle tradizioni popolari.

Da alcuni anni, Cortemilia ha aderito al "Progetto Turris", inserendosi in una rete di promozione di paesi dotati di una torre.

Il recente progetto "Viaggio al Centro del Mondo. Itinerari Cortemiliesi nel Complesso Monumentale del Convento Franciscano" nel Convento Franciscano, ha permesso la creazione di un museo multimediale e il miglioramento acustico tramite insonorizzazione, in un'ottica di maggior fruibilità del sito per incontri, conferenze ed eventi.

POLITICHE GIOVANILI

Continuità nell'organizzazione dell'Estate Ragazzi, dell'Estate Bimbi e supporto per la gestione del Gruppo Giovanissimi Parrocchiale, al termine dell'anno scolastico per il divertimento estivo dei ragazzi, giochi, piscina per supportare le famiglie impegnate con il lavoro.

Promozione di attività rivolte ai gruppi giovanili con occasione di svago, divertimento, socializzazione, creando opportunità di lavoro.

Incentivo della partecipazione dei giovani alle decisioni Amministrative attraverso gruppi di lavoro e creazione di un Consiglio Comunale Per Ragazzi, al fine di soddisfare vari tipi di interesse e gestire al meglio le attività già presenti (musicali, sportive, letterarie, artistiche...)

Promozione di gemellaggi, scambi giovanili e viaggi di studio, in Italia ed all'estero.

Promozione relativa ai servizi di Informagiovani e Informalavoro.

Sensibilizzazione, informazione ed abilitazione dei giovani attraverso corsi tenuti da personale competente all'utilizzo delle manovre di primo soccorso.

URBANISTICA – VIABILITA’ - OPERE PUBBLICHE, RECUPERO URBANO E MANUTENZIONE DEL TERRITORIO

Verifica periodica dello stato di conservazione delle Strade Comunali, intervenendo in modo concreto e puntuale specialmente nelle situazioni più critiche e che potrebbero compromettere la pubblica utilità.

Interventi specifici per la regimazione ed il corretto smaltimento delle acque meteoriche, mediante il monitoraggio dei tombini/griglie/caditoie, realizzando lavori di manutenzione delle opere esistenti, sostituendole dove necessario od integrandole con nuove, il tutto per migliorare i sistemi di regimazione e di raccolta attuali.

Verifica continua di fiumi e torrenti, mettendo in atto tutti gli interventi possibili, necessari ed indispensabili (quali ad esempio pulizia, risagomatura scarpate, ecc) che possano ridurre il dissesto idrogeologico.

Realizzazione degli argini lungo Bormida (a completamento degli interventi realizzati negli ultimi anni), per ottenere la minimizzazione del rischio idrogeologico e quindi ampliare le possibilità edificatorie sul territorio comunale per i lotti ubicati lungo l’asta del Fiume Bormida, in particolar modo per quanto riguarda le attività produttive/artigianali.

Studio ed analisi del Piano Regolatore Generale Comunale vigente, con successive eventuali varianti (parziali o strutturali) per cercare di ampliare le possibilità di realizzare interventi sull’intero territorio comunale, prendendo in considerazione e valutando la fattibilità di tutte le richieste e le osservazioni provenienti da Cittadini e Professionisti.

Per quanto riguarda il versante del Castello prospiciente Via Alfieri, partirà la sistemazione definitiva del versante, con la realizzazione degli interventi mancanti, a completamento di quelli realizzati negli ultimi anni.

Il recente comodato d’uso che ha permesso la concessione venticinquennale della Torre di Cortemilia al Comune, permetterà di poter istituire un bando di idee/progettazione internazionale per la valorizzazione dell’intera area del Castello, che porterà ad un recupero ed un utilizzo funzionale di uno dei più bei luoghi del nostro paese.

Progettazione e realizzazione di un nuovo lotto di loculi Comunali, a completamento di quelli già esistenti.

Costante monitoraggio del ponte del Cimitero in località San Rocco: l’intervento che riguarda il restauro e la messa in sicurezza del ponte stesso, è già stato presentato alla Regione Piemonte ed al Ministero e sarà cura dell’amministrazione sollecitare e mantenere i contatti con le varie istituzioni, affinché tale progetto venga finanziato. Proprio per le criticità del ponte e per la sua riduzione della portata massima, l’amministrazione comunale ha già realizzato di recente la nuova strada adiacente il Viale della Rimembranza, in modo tale che, in caso di chiusura temporanea del ponte, la rifiuteria possa continuare a svolgere la propria attività senza interruzioni del servizio e quindi senza provocare disagi per l’intera comunità. La realizzazione della nuova strada, inoltre, ha permesso la valorizzazione del Viale della Rimembranza, rendendolo interamente area pedonale: l’amministrazione comunale intende inoltre reperire ulteriori risorse per migliorare la manutenzione e la conservazione del Viale stesso, altro punto di notevole interesse sul territorio comunale.

In questi ultimi cinque anni, inoltre, sono state realizzate alcune opere, tra le quali: interventi di riqualificazione e messa in sicurezza dei portici dei centri storici dei borghi di San Michele e San Pantaleo; interventi di sistemazione e verifica strutturale della pontina in ferro pedonale sul Bormida.

SOSTEGNO ALLE ASSOCIAZIONI

Continuo affiancamento a tutte le Associazioni presenti sul territorio Comunale ed alle loro strutture, collaborando e sostenendole, in modo tale che possano svolgere la loro periodica attività di collaborazione, di sviluppo del paese e di crescita del comune senso civico.

Dotare, tutte le Associazioni che ne faranno richiesta, di una sede fissa sul territorio Comunale.

L'Amministrazione Comunale riconosce l'importanza che ha l'attività sportiva all'interno del proprio paese, infatti negli ultimi anni sono stati eseguiti i seguenti interventi proprio a sostegno delle attività/associazioni sportive: realizzazione delle tribune e pavimentazione presso l'impianto calcistico in Località San Rocco; rifacimento del campo da tennis esistente; sistemazione dello sferisterio mediante il rifacimento del fondo/manto in ghiaia e la sostituzione dei pali che sostengono i corpi illuminanti; realizzazione di nuova area ricreativa in località La Pieve mediante l'allestimento di un "percorso della salute" ed aree gioco (basket e percorso biciclette). L'obiettivo è quello di proseguire partecipando ai bandi pubblici al fine di reperire le risorse necessarie ed indispensabili che consentano lo sviluppo e la crescita dell'attività sportiva all'interno del nostro paese, considerata punto di incontro, aggregazione e crescita per la collettività.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E TUTELA DELL'AMBIENTE

L'obiettivo è quello di reperire finanziamenti necessari ed indispensabili per completare l'opera di efficientamento energetico già avviata, di tutti gli edifici pubblici, riducendo al minimo gli sprechi e soprattutto l'inquinamento ambientale.

Efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica dell'intero territorio Comunale, utilizzando sistemi più innovativi che possano migliorare le prestazioni di luminosità e nello stesso tempo ridurre i costi.

L'Amministrazione Comunale è molto attenta all'inquinamento ambientale, infatti negli ultimi anni, sono stati realizzati molteplici interventi di riqualificazione degli edifici, quali quelli ospitanti le scuole materne/elementari, la scuola media, la scuola superiore, il centro polivalente e la piscina coperta comunale.

SCUOLA

Riteniamo che una scuola di qualità, debba sapersi porre come ambiente in cui lo "star bene in classe", l'elemento educativo e la serena crescita emotivo-psicologica dei ragazzi siano il fulcro attorno a cui ruota la didattica e requisiti fondamentali per una sua maggiore efficacia. Sulla base di questa convinzione, al fine di creare le condizioni affinché questo avvenga, ci impegneremo a lavorare in diverse direzioni.

Attivazione del Pedibus (andare a piedi a scuola), accompagnati da persone adulte, nei mesi di settembre, ottobre, aprile, maggio e giugno in collaborazione con la scuola al fine di incentivare l'attività.

PER TUTTI GLI ORDINI SCOLASTICI PRESENTI SUL TERRITORIO COMUNALE

Costruire una rete tra amministrazione, dirigenti scolastici, insegnanti, personale A.T.A. e studenti, al fine di meglio comprendere le effettive e concrete esigenze delle strutture e degli operatori dell'intero sistema scuola: a tal fine si organizzeranno incontri periodici di confronto.

Proseguire e sviluppare la modalità del "Tavolo di lavoro" tra scuola e tutte le istituzioni che operano sul territorio con e per i ragazzi e le loro famiglie, come occasione di confronto sulle diverse esigenze dei minori, che possono essere percepite dagli operatori nei diversi ambiti in cui essi operano. Si lavorerà anche sul coinvolgimento delle famiglie, al tavolo di lavoro, come nucleo sociale primario e fondamentale istituzione con cui confrontarsi.

Favorire i progetti di didattica inclusiva, come processo che opera sulla globalità delle sfere educative, sociali e formative.

Promuovere, in collaborazione con la dirigenza scolastica, proposte formative per gli insegnanti utili alla gestione delle relazioni tra i ragazzi all'interno del gruppo classe.

Collaborazione con la dirigenza scolastica per il reperimento di risorse utili alla realizzazione delle proposte formative da esse delineate.

PER LA SCUOLA DELL'INFANZIA

Promuovere progetti volti allo sviluppo della creatività del bambino come espressione emotiva; all'individuazione, nella fase iniziale, dei primi segnali di difficoltà – con particolare attenzione alla gestione delle emozioni critiche, in modo da poter intervenire tempestivamente con strategie efficaci; alla sensibilizzazione alla lettura come momento di svago, rilassamento e stimolo della fantasia, anche in collaborazione con la biblioteca comunale.

PER LA SCUOLA PRIMARIA

A continuazione dell'intervento realizzato nell'ultimo anno, che ha visto la creazione del nuovo parco giochi per la scuola dell'infanzia, ci si propone di riqualificare anche l'area esterna sul retro dell'edificio scolastico, con predisposizione di appositi arredi e promozione di progetti in generale che, sul modello di diverse scuole europee di avanguardia, agevolino la didattica in esterno, a contatto con la natura, come strumento per i ragazzi per una crescita consapevole della ricchezza del mondo che li circonda.

Nell'ottica di miglioramento del servizio di trasporto, nel 2016, grazie ad un contributo regionale, è stato acquistato un nuovo scuolabus.

PER LA SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Promuovere la realizzazione in ambito scolastico di progetti che siano principalmente occasioni di ascolto per i ragazzi della scuola secondaria, al fine di far emergere eventuali criticità e poter sviluppare strategie condivise per affrontarle. A questo scopo, sarebbe utile collaborare con i servizi sociali che operano sul territorio nell'attuazione di progetti dedicati da loro proposti. Queste occasioni potrebbero rivelarsi, sul lungo periodo, il luogo e il momento efficace per affrontare tematiche più complesse in materia di disagio giovanile.

PER LA SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO

Promuovere l'I.I.S.S. "Piera Cillario Ferrero" ai ragazzi delle scuole medie e alle loro famiglie, attraverso visite guidate e incontri con docenti e maturandi dell'istituto stesso, volti a far conoscere le sue attività, l'offerta formativa e le effettive potenzialità nella prospettiva di un futuro impiego.

Creazione di un "Tavolo di lavoro" tra amministrazione, l'I.I.S.S.: "P. C. Ferrero" e le aziende cortemiliesi, volto da una parte a far conoscere ai ragazzi le realtà produttive locali e dall'altra a valutare la possibilità di inserire nel Piano di Offerta Formativa attività che possano soddisfare specifiche esigenze aziendali, al fine di fornire una formazione maggiormente spendibile sul territorio.

LA SCUOLA PER TUTTI

Promuovere progetti a sostegno del concetto di scuola come riferimento culturale del territorio, non solo per bambini e ragazzi, ma anche per adulti, con la possibilità sia di partecipare ad incontri culturali ad ampio raggio, sia di conseguire certificazioni degli apprendimenti riconosciute a livello europeo (es. certificazioni di informatica, di lingua straniera, di lingua italiana per stranieri).

CULTURA

Il paese vive e cresce, anche nei momenti più difficili, se si riconosce nelle sue radici, nelle cose migliori che ci sono state lasciate in eredità attiva da chi ci ha preceduto, e le utilizza come stimolo e materiale per progettare, continuamente, il proprio futuro. Il nostro paese ha bisogno di consapevolezza dell'ampia e varia quantità delle cose belle, di pregio, intense per profondità di significati e di messaggi che la storia vi ha disseminato e che non aspettano che di essere valorizzate, di rifiorire, di diventare risorsa, fonte di ricchezza, anche materiale. Nell'arte, nell'architettura, nelle testimonianze del lavoro, della fede, dei valori delle relazioni umane, nel paesaggio naturale e in quello magistralmente modellato nei secoli dall'uomo, nel voler comprendere e saper leggere, e scrivere, e in sostanza comunicare chi siamo e che cosa vogliamo che sia il nostro paese e il futuro dei nostri giovani. Cortemilia ha avviato questo lavoro importante di comunicazione, si è dotata di strutture, di luoghi dedicati, di cose che si vedono e si toccano, di strumenti che è in grado sicuramente di variare ed arricchire ancora. Ora possiamo leggere sempre meglio il nostro centro storico; viene garantito, anche per la disponibilità di molti volontari, un ampio spazio alle esperienze artistiche più moderne e significative, ospitiamo importanti manifestazioni culturali come il premio "Il Gigante delle Langhe", i libri e i loro autori sono e saranno ospiti privilegiati delle più importanti iniziative civiche. Tecnologie profondamente innovative ci mettono all'avanguardia nell'offerta turistica. Altre sfide ci aspettano per le aree di più intenso spessore storico come il Convento Franciscano, il Castello, la Pieve, la fitta rete di antiche vie lastricate punteggiate dai numerosi piloni votivi già accuratamente censiti che dovranno diventare solidi e reali punti di snodo di un'offerta turistico-culturale di qualità e con un'attenzione particolare alla formazione e alla sensibilizzazione delle nuove generazioni su questi temi-risorsa; ed altre straordinarie testimonianze del nostro ricco passato: sfide collettive, lavorare insieme per riconoscersi tra noi e farci conoscere ed apprezzare, occasioni da cogliere, dialoghi da annodare e riannodare, identità da rafforzare per favorire aperture e inclusioni; energie, disponibilità, entusiasmi da incentivare. Attese da non deludere.

Letteratura, musica, ed ogni forma espressiva dell'arte, associata alla naturale vocazione turistica del nostro territorio, oltre ad essere elementi imprescindibili per la formazione delle giovani generazioni, rappresentano un richiamo capace di incentivare il turismo in tutto il territorio dell'Alta Langa.

L'obiettivo è quello di mantenere le manifestazioni già consolidate in merito alla cultura e favorire nuove collaborazioni che permettano a Cortemilia di inserirsi in nuovi circuiti volti alla promozione del territorio.

Con il progetto "Cortemilia è cultura" in cui l'Amministrazione Comunale ha riqualificato negli ultimi due anni oltre 20 vetrine di negozi dismessi, è iniziata una fattiva collaborazione con artisti di fama nazionale ed internazionale con l'obiettivo di promuovere Cortemilia e il territorio dell'Unione Montana Alta Langa.

ATTIVITA' PRODUTTIVE

Nonostante il periodo non semplice in termini di recessione industriale globale, crisi che incide in modo ingente anche sui consumi, bisogna sempre tener presente che il commercio e le attività produttive rappresentano per il territorio il tessuto vitale, che garantisce la crescita del paese e il benessere dei propri cittadini.

Il continuo sviluppo delle attività produttive di Cortemilia risulta un importante punto di riferimento per l'intero territorio comunale ed anche per i paesi limitrofi; la loro solidità e la loro offerta lavorativa permette alle famiglie ed ai giovani di poter restare sul nostro territorio, evitando un calo della popolazione.

Bisogna puntare a rendere attrattivo il comune di Cortemilia, da un punto di vista lavorativo, sociale e sotto il profilo dei servizi. Si deve far conoscere Cortemilia e le possibilità che è in grado di offrire, in modo da sanare quella carenza di domanda lavorativa che affligge le aziende, che necessitano di profili professionali specializzati. Questi inevitabilmente si fermeranno sul territorio, incrementando la popolazione e la richiesta di servizi.

I negozi, inoltre, rappresentano l'identità e l'anima di Cortemilia, bisogna puntare non solo sulle iniziative del singolo commerciante, ma anche e soprattutto su una regia comune, che punti al benessere del territorio e al raggiungimento di un obiettivo comune.

SANITÀ

L'amministrazione comunale sta collaborando costantemente con l'Azienda Sanitaria Locale per la realizzazione di alcuni progetti che riguardano il Distretto Sanitario di Cortemilia. "La casa della salute" rimane l'obiettivo principale, con la salvaguardia ed il rafforzamento dei servizi alla persona, quali esami, visite specialistiche e diagnostiche utilizzando le ultime innovazioni tecnologiche "telemedicina".

Il servizio svolto dall'associazione A.V.A.C. riveste un ruolo fondamentale nella delicata gestione del primo soccorso; la realizzazione della piattaforma dell'elisoccorso H24 costituisce il completamento del servizio, garantendo la celerità degli interventi molte volte determinante sul buon esito degli stessi.

Nel difficile periodo legato alla pandemia COVID 19, il grande senso di impegno, responsabilità e professionalità dimostrato da tutti i soggetti che ricoprono ruoli nel settore sanitario, ha permesso, in collaborazione con l'amministrazione comunale, di gestire tale periodo nel miglior modo possibile.

DIGITALIZZAZIONE

Negli ultimi anni sono state parecchie le sollecitazioni da parte dell'amministrazione comunale verso gli enti preposti alla realizzazione della banda larga, vero punto di svolta per lo sviluppo imprenditoriale, scolastico e turistico.

Diversi operatori del settore hanno realizzato opere per la copertura digitale; mentre l'amministrazione comunale, vincendo un bando europeo (WI-FI 4EU), ha realizzato un progetto che prevede la copertura Wi-Fi gratuita in diversi punti strategici del nostro territorio con lo scopo di offrire sia ai cittadini che ai turisti la possibilità di navigare gratuitamente in internet senza limiti.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: SEMPLIFICAZIONE

L'Amministrazione Comunale, nell'ottica di semplificare gli adempimenti burocratici legati alle imposte comunali, intende predisporre gli avvisi di pagamento dell'IMU per alcune fasce di età della

popolazione residente. In particolare a partire dalla rata di conguaglio 2020 sono stati elaborati gli F24 precompilati per i soggetti passivi dell'imposta over 65 residenti nel territorio comunale hanno potuto usufruire del servizio dopo aver contattato l'ufficio tributi. Negli anni a venire, si amplierà la platea dei contribuenti per i quali sarà disponibile questo servizio.

Parallelamente a questa azione, si andrà ad implementare attraverso il sito internet istituzionale il "portale del contribuente" dove ogni contribuente potrà, previa registrazione, visualizzare i dati relativi agli immobili posseduti sul territorio comunale, effettuare il calcolo dell'imposta e successivamente anche visualizzare la propria posizione debitoria nelle diverse annualità.

AREE INTERNE

Dal 2012 è stata attivata la costruzione di una strategia nazionale delle aree interne. Sono territori caratterizzati dalla significativa distanza dai centri più importanti e dai servizi fondamentali quali salute, trasporti e scuole.

Nel 2014 a Cortemilia il primo incontro tra Ministero, Regione e Comuni e portatori di interesse del territorio.

Nel 2018 l'area interna "Valle Bormida" è stata inserita tra quelle finanziate, con risorse Ministeriali e Regionali (tramite fondi Europei).

L'Unione Montana Alta Langa è capofila dell'area che conta 33 Comuni ed il Sindaco di Cortemilia ne è il referente istituzionale.

In questi ultimi due anni si sono susseguiti tantissimi incontri e confronti per definire la strategia della nostra area.

"Ritroviamo il fiume" è il titolo del progetto, che comprende importanti interventi sia strutturali che di servizi, nonché bandi dedicati esclusivamente alle aziende facenti parte della strategia. Questo grande lavoro e le risorse che ne deriveranno permetteranno di centrare il vero obiettivo che è il miglioramento della qualità della vita delle persone.

- del Documento Unico di Programmazione 2024/2026 presentato con D.G.C. n. 65/2023 del 28/07/2023, aggiornato con D.G.C. n. 84/2023 del 15/11/2023 e D.C.C. n. 25/2023 del 11/12/2023 e s.m.i. consultabile al seguente link:

<https://www.comune.cortemilia.cn.it/portals/1304/SiscomArchivio/8/Cortemilia%20DGC%2084%20del%2015%2011%2023%20NotaAggDUP24%2026.pdf>

all'interno del quale risultano definiti i seguenti obiettivi strategici

TRASPARENZA/SEMPLIFICAZIONE/ANTICORRUZIONE/PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI:

Amministrare con trasparenza la "cosa" pubblica in aderenza alle necessità ed alle attese dei Cortemiliesi, perseguendo l'interesse generale. Continuare la pubblicazione sul sito internet del Comune di tutti gli atti (bilanci, deliberazioni, determine, ecc.) della Giunta, del Consiglio e degli Uffici. Implementare a fini privati e pubblici le linee Adsl e zone Wifi; attivare un servizio di informazione fruendo delle varie forme telematiche e di "social network". Facilitare la cittadinanza nel rapporto con gli Uffici nell'utilizzo della modulistica più ricorrente e per ottenere indicazioni utili all'espletamento delle normali pratiche. In particolare verrà data attuazione agli obiettivi di pubblicazione di documenti ed informazioni nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Inoltre, in collaborazione con l'Unione Montana Alta langa, verrà data attuazione al Quadro normative in materia di anticorruzione, con attività di formazione continua nella specifica materia in concreto in relazione all'attività degli uffici comunali.

Altro impegno importante viene rivolto alla normativa sulla protezione dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2012.

IMPARZIALITA':

Proseguire nella speciale attenzione alle problematiche di ambito comunale di ogni cittadino verso le quali il Comune negli anni, ha dato prova di saper adottare soluzioni improntate a concretezza ed imparzialità.

PARTECIPAZIONE

Assumere la consapevolezza che, con l'obbligo per i nostri comuni di svolgere in forma associata sempre più funzioni e servizi, molte decisioni verranno assunte in ambito dell'Unione, nella quale il Comune è rappresentato dal Sindaco, che dovrà rendere partecipi i Consiglieri, allo scopo di consentire loro di tenerne conto nel rapporto diretto con il cittadino per renderlo partecipe, attraverso l'ascolto, i suggerimenti e i rilievi, gli incontri ed i contatti anche a mezzo degli strumenti innovativi, nell'orientare le scelte fondamentali.

URBANISTICA/EDILIZIA

Dare corso alla variante strutturale al Piano Regolatore Generale che valorizzi le caratteristiche del nostro comune. Favorire il completo recupero di tutti gli edifici in essere, prevedere la nascita di nuove soluzioni abitative e produttive, nel rispetto del paesaggio, dei materiali, dei colori, delle linee e dei caratteri edili della tradizione. Regolare l'inserimento armonico di strutture per la produzione di energia rinnovabile

ECONOMIA E SVILUPPO:

Generare flussi di turisti in paese e un meccanismo virtuoso di promozione della nocciola, dei vini e dei prodotti dell'agroalimentare del territorio.Cogliere le opportunità che tutte le possono offrire per concorrere allo sviluppo sociale ed economico del paese e generare nuovi sbocchi occupazionali. Privilegiare l'inserimento di nuove attività caratteristiche e di qualità (esercizi tipici o botteghe artigiane).

VALORIZZAZIONE/PROMOZIONE:

Svolgere azioni di valorizzazione del territorio, delle sue eccellenze architettoniche, paesaggistiche e storiche delle produzioni enogastronomiche di qualità interagendo con i coltivatori, gli operatori del turismo, del commercio e dell'artigianato. Curare la comunicazione a livello nazionale ed internazionale, anche traendo spunto da eventi straordinari che Cortemilia periodicamente ospita. Intensificare gli sforzi per dilatare le presenze a Cortemilia in tutti i periodi dell'anno, al fine di dare maggiore stabilità e redditività al lavoro della pluralità di addetti.

Mettere a disposizione delle aziende locali, in maniera paritaria, locali per la promozione delle proprie attività e dei rispettivi prodotti.

SCUOLE:

Proseguire la costante e quotidiana attenzione alle varie esigenze scolastiche (manutenzioni, attrezzature e arredi, trasporto e mensa)

SERVIZI SOCIOSANITARI:

Ampliare in paese l'offerta professionale medica e paramedica. Proseguire le iniziative culturali e di servizio rivolte alla Terza Età.

CULTURA:

Sostenere attività di ricerca e di pubblicazione in merito alla storia ed al costume locale; Ospitare rassegne d'arte e pubblici incontri con esponenti della letteratura, della musica, dello spettacolo e del giornalismo. Orientare la dotazione della Biblioteca Civica a servizio dei ragazzi delle scuole.

VIABILITA' ILLUMINAZIONE:

Compiere le migliorie necessarie alla rete viaria su tutto il territorio. Rinnovare gradualmente la pubblica illuminazione mediante l'impiego di lampade a basso consumo per un consistente risparmio energetico. Cooperare con i Consorzi delle strade vicinali per ottenere una viabilità rurale adeguata alle esigenze ed alle destinazioni dei fondi agricoli del territorio comunale

VOLONTARIATO:

Sostenere il Gruppo di Protezione Civile, L'Aib, L'Avac per l'espletamento dei numerosi servizi in loco e nell'offerta di solidarietà e soccorso all'esterno; coadiuvare la Pro Loco e Gruppi e le Associazioni che operano in ambito sociale, culturale, sportivo e ricreativo.

VOLONTARIATO:

Sostenere il Gruppo di Protezione Civile, L'Aib, L'Avac per l'espletamento dei numerosi servizi in loco e nell'offerta di solidarietà e soccorso all'esterno; coadiuvare la Pro Loco e Gruppi e le Associazioni che operano in ambito sociale, culturale, sportivo e ricreativo.

SICUREZZA:

Continuare, la realizzazione di percorsi pedonali in sicurezza nei tratti stradali a maggior traffico. Compartecipare ai servizi organizzativi a livello intercomunale con la Polizia Locale e con le Forze dell'Ordine. Realizzare un servizio di videosorveglianza in alcuni punti critici del territorio comunale che, per risultare efficace, deve essere concepito e gestito, in un quadro d'insieme.

RAPPORTI TRA COMUNI:

Intervenire in modo convinto e preparato all'Unione dei Comuni per dare una pluralità di risposte concrete e di qualità nei confronti della cittadinanza.

2.2 Performance²

Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 81/2022, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 D.Lgs. 267/00 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono assorbiti nel PIAO e per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti la relativa sezione non è obbligatoria. Ciò nonostante, è intenzione dell'Amministrazione riassumere in questa sezione gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente, riservando a successivo aggiornamento la definizione degli obiettivi operativi

Obiettivi di performance correlati alla qualità dei procedimenti e dei servizi Sono contenuti nel D.U.P.S. Gli obiettivi operativi di sviluppo saranno predisposti entro il 30/06/2024.

Quanto alla modifica di obiettivi di performance legati al valore pubblico, si fa presente che il mandato amministrativo scadrà nel 2025.

Obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere: il Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" indica obiettivi e risultati attesi per riequilibrare le situazioni di non equità di condizioni tra uomini e donne che lavorano nell'Ente e si propone di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove esiste un divario fra generi e di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate. Le azioni positive sono imperniate sulla regola

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

espressa dell'uguaglianza sostanziale, regola che si basa sulla rilevanza delle differenze esistenti fra le persone di sesso diverso. Realizzare pari opportunità fra uomini e donne nel lavoro, quindi, significa eliminare le conseguenze sfavorevoli che derivano dall'esistenza di differenze.

L'organizzazione del Comune di Cortemilia vede la presenza femminile di 5 unità di personale sulle 13 unità (oltre al Segretario Comunale) attualmente in servizio presso l'Ente e presenta, seppur con geometrie contrattuali diverse, il medesimo quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

- 1 lavoratrice donna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex cat. C1 (Dessino Marina)
- 1 lavoratrice donna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Operatore esperto, ex cat. B7 (Pola Rosangela)
- 1 lavoratrice donna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex cat. C5 (Giachino Gabriella)
- 1 lavoratrice donna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Specialista Area Funzionari ex cat. D3 (Brandone Patrizia)
- 1 lavoratrice donna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex Istruttore ex cat. C1 (Beltrami Valentina)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex cat. C1 Volpoiu Ionut Catalin
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex cat. C4 (Bogliolo Mario)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Operatore esperto, ex cat. B7 (Gallo Massimo)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Istruttore ex cat. C1 (Gatti Marco)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Operatore esperto, ex cat. B7 (Fenoglio Fulvio)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Operatore esperto, ex cat. B3 (Magliola Alfonso)
- 1 lavoratore uomo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Operatore esperto, ex cat. B3 (Vinotto Carlo)

oltre a 1 lavoratore uomo dipendente di altra Amministrazione, Specialista Area Funzionari ex cat. D2 (Franchello Sandro)

Non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi.

L'Ente inoltre garantisce la partecipazione a corsi formativi e di aggiornamento professionale alle proprie dipendenti, garantendo la proporzionalità rispetto alla loro presenza all'interno dell'Ente.

Risultano adottate inoltre, modalità organizzative idonee a favorirne la partecipazione consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare. Non ci sono posti, nella dotazione organica, che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Cortemilia valorizza attitudini e capacità personali, a prescindere dal sesso del dipendente.

Al fine di promuovere pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica, nel triennio 2024/2026 l'Ente prevede di mantenere e/o raggiungere i seguenti obiettivi:

| obiettivi | Ambito d'azione | azioni |
|--|--------------------|--|
| tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni | ambiente di lavoro | Evitare che si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da: <ul style="list-style-type: none"> - pressioni o molestie sessuali; - casi di mobbing; - atteggiamenti mirati ad avvilito il dipendente, anche in forma velata ed indiretta; - atti vessatori, correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni |
| favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro delle condizioni e del tempo di lavoro | orario di lavoro | Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro. <ul style="list-style-type: none"> Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati. |
| garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale o di assegnazione dei posti di lavoro | assunzioni | Assicurare il rispetto delle pari opportunità nelle varie procedure di assunzione agli impieghi presso l'Ente. <ul style="list-style-type: none"> garantire, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza almeno un terzo dei componenti di sesso femminile |

| | | |
|---|-------------------------------------|--|
| | | redigere i bandi di concorso /selezione richiamando espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e contemplando l'utilizzo tanto del genere maschile quanto di quello femminile |
| promuovere le pari opportunità in materia di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale | Formazione | Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera |
| | | Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile del servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune |
| fornire opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche | sviluppo carriera e professionalità | Programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile. |
| | | Utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonché delle progressioni economiche, senza discriminazioni di genere. |
| | | Affidare gli incarichi di responsabilità sulla base della professionalità e dell'esperienza acquisita, senza discriminazioni. Nel caso di analoga qualificazione e preparazione professionale, prevedere ulteriori parametri valutativi per non discriminare il sesso femminile rispetto a quello maschile |
| promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sul tema delle pari opportunità | informazione e comunicazione | Disporre la trasmissione del presente PIAO a tutti i dipendenti |

| | | |
|--|--|--|
| | | Il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sarà trasmesso agli organismi di rappresentanza presenti nell'Ente, come individuati dall'art. 42 del DLgs 165/2001 |
|--|--|--|

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso.

Obiettivi finalizzati alla piena accessibilità digitale dell'amministrazione: sono consultabili al seguente link:

<https://form.agid.gov.it/view/66c68510-edaf-11ee-a4d3-5796c67edfb0>

Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico:

inseriti all'interno del D.U.P.S. 2024/2026; per il 2024 è prevista la realizzazione di Interventi di Riqualificazione energetica patrimonio immobiliare del Comune di Cortemilia CUP H68H21000000001

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E TUTELA DELL'AMBIENTE

L'obiettivo è quello di reperire finanziamenti necessari ed indispensabili per completare l'opera di efficientamento energetico già avviata, di tutti gli edifici pubblici, riducendo al minimo gli sprechi e soprattutto l'inquinamento ambientale.

Efficientamento energetico dell'illuminazione pubblica dell'intero territorio Comunale, utilizzando sistemi più innovativi che possano migliorare le prestazioni di luminosità e nello stesso tempo ridurre i costi.

L'Amministrazione Comunale è molto attenta all'inquinamento ambientale, infatti negli ultimi anni, sono stati realizzati molteplici interventi di riqualificazione degli edifici, quali quelli ospitanti le scuole materne/elementari, la scuola media, la scuola superiore, il centro polivalente e la piscina coperta comunale.

Sono stati realizzati interventi di efficientamento energetico presso Caserma Carabinieri, Municipio e Centro Polivalente per attività ricreative e di socializzazione. È in corso l'intervento presso il centro polifunzionale per la famiglia presso i locali dell'ex asilo nido in Cortemilia

Obiettivi di semplificazione e digitalizzazione

L'Ente intende mantenere e se possibile implementare i servizi digitali messi a disposizione dei cittadini.

Nel 2024 l'Ente intende portare a compimento gli obiettivi correlati agli avvisi pubblicati sulla Piattaforma PA digitale 2026 per i quali è stato ammesso a finanziamento

Obiettivi e performance finalizzati alla piena accessibilità fisica dell'amministrazione: con deliberazione n. 78/2023 del 26/09/2023 la Giunta Comunale ha aderito all'Avviso pubblico di Regione Piemonte approvato con determinazione dirigenziale 1360/A1418A/2023 e denominato "AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DEI COMUNI AL RIPARTO DELLE RISORSE STATALI PER LA REDAZIONE DEI PEBA" e con ciò si è impegnata - in caso di ottenimento del contributo - ad approvare il PEBA Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche entro e non oltre il 31 dicembre 2024.

Nel 2024 troverà altresì attuazione quanto previsto dal D.Lgs. 222/2023 in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità. L'Ente valuterà se applicare le previsioni di cui al comma 2-bis dell'art. 6 D.L. 80/2021 anche ricorrendo a forme di gestione associata. Tale norma pone a carico dell'Ente l'individuazione, nell'ambito del personale in servizio, di un Responsabile di Servizio (in possesso di esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione) che definisca specificatamente le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali. Il nominativo del soggetto individuato sarà comunicato alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Si dà atto che, ad oggi, l'Ente non dispone di personale in possesso della suddetta professionalità.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Ai sensi dell'art. 6 del DM 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

L'ultimo Piano di Prevenzione della Corruzione (consultabile al seguente link: https://www.comune.cortemilia.cn.it/portals/1304/SiscomArchivio/8/DGC13del29_04_22PianoPrevCorr22_24.PDF) risulta approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Alta Langa n. 13/2022 del

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

29/04/2022 in quanto la medesima ha stabilito di avvalersi della possibilità di predisporre, in relazione alla omogeneità sociale dei territori ed alla sostanziale uniformità dei comuni facenti parte in ordine alla sussistenza e tipologia dei rischi corruttivi, di un unico Piano Triennale per la prevenzione della corruzione.

In occasione del P.I.A.O. 2023/2025 l'Ente ha dato atto che nel 2022 non sono stati accertati fatti corruttivi né sono avvenute modifiche organizzative rilevanti così come non sono intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative e quindi, di fatto, sono stati confermati i contenuti del PTPC 2022/2024.

Il 2024 rappresenta l'ultimo anno del triennio interessato dal PTPC 2022/2024 e anche nel 2023 non risultano accertati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti né intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

Di recente è stato approvato l'aggiornamento 2023 del PNA 2022 (vds. Delibera n. 605/2023 del 19 dicembre 2023) dedicato ai contratti pubblici. Com'è noto, la disciplina in materia è stata innovata dal D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici", intervenuto in costanza di realizzazione degli obiettivi del PNRR/PNC e in un quadro normativo che, come indicato nel PNA 2022, presenta profili di complessità per via delle numerose disposizioni derogatorie via via introdotte. Ciò nonostante, ad avviso dell'Autorità, la parte speciale del PNA 2022 dedicata ai contratti pubblici risulta sostanzialmente ancora attuale. Conseguentemente sono stati forniti solo limitati chiarimenti e modifiche a quanto previsto nel PNA 2022, al fine di introdurre, ove necessario, riferimenti alle disposizioni del nuovo Codice. Anche le indicazioni contenute nel presente Aggiornamento sono quindi orientate a fornire supporto agli enti interessati al fine di presidiare l'area dei contratti pubblici con misure di prevenzione della corruzione e per la promozione della trasparenza che possano costituire una risposta efficace e calibrata rispetto ai rischi corruttivi che possono rilevarsi in tale settore dell'agire pubblico.

Gli ambiti di intervento del citato aggiornamento sono circoscritti alla sola parte speciale del PNA 2022 e, in particolare:

- alla sezione dedicata alla schematizzazione dei rischi di corruzione e di maladministration e alle relative misure di contenimento, intervenendo solo laddove alcuni rischi e misure previamente indicati, in via esemplificativa, non trovino più adeguato fondamento nelle nuove disposizioni;
- alla disciplina transitoria applicabile in materia di trasparenza amministrativa alla luce delle nuove disposizioni sulla digitalizzazione del sistema degli appalti.

A breve, è intenzione dell'Ente aggiornare la sezione "bandi di gara e contratti" della Sezione Amministrazione Trasparente rivedendola sia come struttura che come contenuti nei termini di cui alla deliberazione ANAC n. 264/2023 del 20.06.2023 avente ad oggetto: *Adozione del provvedimento di cui all'articolo 28, comma 4, del decreto legislativo n. 31 marzo 2023, n. 36 recante individuazione delle informazioni e dei dati relativi alla programmazione di lavori, servizi e forniture, nonché alle procedure del ciclo di vita dei contratti pubblici che rilevano ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33*. Tale documento individua infatti gli atti, le informazioni e i dati relativi al ciclo di vita dei contratti pubblici oggetto di trasparenza ai fini e per gli effetti dell'articolo 37 del decreto trasparenza e dell'articolo 28 del codice.

Per il 2024 sono confermati i contenuti del PTPC in vigore. Le misure dovranno essere integrate con quanto proposto dall'aggiornamento PNA in relazione a:

misure di trasparenza (ad es. tracciabilità informatica degli atti, aggiornamento periodico degli elenchi degli operatori economici da invitare nelle procedure negoziate e negli affidamenti diretti, puntuale esplicitazione nelle decisioni a contrarre delle motivazioni della procedura di affidamento)

misure di controllo (ad es. verifiche interne, monitoraggio dei tempi procedimentali, con particolare riferimento agli appalti finanziati con i fondi del PNRR, ricorso a strumenti informatici che consentano il monitoraggio e la tracciabilità degli affidamenti diretti fuori MePA per appalti di lavori, servizi e forniture)

misure di semplificazione (ad es. utilizzo di sistemi gestionali per il monitoraggio di gare e contratti; reportistica periodica derivante dalla piattaforma di approvvigionamento digitale)

misure di regolazione (ad es. circolari esplicative recanti anche previsioni comportamentali sugli adempimenti e la disciplina in materia di subappalto, al fine di indirizzare comportamenti in situazioni analoghe e per individuare quei passaggi procedimentali che possono dar luogo ad incertezze)

misure di organizzazione (ad es. rotazione del personale, formazione specifica dei RUP e del personale) Utilizzo di check list per diverse tipologie di affidamento. Si tratta di strumenti operativi che consentono in primis un'attività di autocontrollo di primo livello da parte dei soggetti chiamati a redigere la documentazione della procedura di affidamento, al fine di supportare la compilazione "guidata" degli atti e la loro conformità alla normativa comunitaria e nazionale; nonché un successivo controllo/supervisione dei medesimi atti da parte di soggetti diversi (ufficio contratti, RPCT, controlli interni ecc.)

Stipula di patti di integrità e previsione negli avvisi, nei bandi di gara e nelle lettere di invito, di accettazione degli obblighi, in capo all'affidatario, ad adottare le misure antimafia e anticorruzione ivi previste in sede di esecuzione del contratto

L'Ente provvederà all'aggiornamento della presente Sezione entro il 31.12.2024.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

Livelli di responsabilità organizzativa

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Servizi.

La Responsabilità del Servizio amministrativo è affidata alla Dott.ssa Carla Caterina BUE nominata con Decreto del Sindaco nr. 12 del 24/09/2018 mentre la Responsabilità del Servizio tecnico è affidata al Geom. Sandro FRANCHELLO nominato con Decreto del Sindaco nr. 2 del 02/01/2017 e confermato con Decreto del Sindaco 1 del 09/01/2023

SEGRETARIO GENERALE: Dott. BUE Carla Caterina

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁴

La Strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto (ad es., lavoro agile, telelavoro), non sono stati ancora adottati. Il cronoprogramma originariamente fissato non risulta rispettato e deve intendersi aggiornato al 31.12.2024 tenuto presente le difficoltà correlate alla carenza di personale.

Il personale in servizio risulta essere presidio al front office rivolto agli utenti per i servizi da svolgere necessariamente in presenza. Nel predisporre il Piano, l'Amministrazione dovrà tenere conto che

- lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile non deve pregiudicare né ridurre la fruizione dei servizi a favore degli utenti;
- deve essere assicurata la garanzia di un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile,

⁴ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

- ciascun lavoratore deve assicurare prevalentemente la propria prestazione lavorativa in presenza;
- l'amministrazione si sta dotando di una piattaforma digitale, di un cloud, di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile;
- deve adottarsi il piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove presente;
- ciascun dipendente deve disporre/essere fornito di apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Consistenza di personale al 31 dicembre 2023:

| Nuove Aree CCNL | Numero | Tempo indeterminato | Altre tipologie |
|------------------------|-----------|---------------------|-----------------|
| Elevata Qualificazione | 2 | 2 | |
| Istruttori | 6 | 5 | 1 |
| Operatori esperti | 5 | 5 | |
| Operatori | | | |
| TOTALE | 13 | 12 | 1 |

Programmazione strategica delle risorse umane: contenuta nel Documento unico di programmazione 2024/2026

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

Calcolo capacità assunzionale contenuto all'interno del D.U.P 2024-2026

Stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei bisogni: non sono previste cessazioni né nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Qualora per esigenze straordinarie (ovvero mobilità, cessazioni etc) dovesse verificarsi una "vacanza di personale" si procederà alla copertura della stessa in osservanza delle vigenti disposizioni normative in materia di personale in modo tale da garantire una continuità nei servizi erogati alla cittadinanza. Verranno autorizzate, per il triennio 2024-2025-2026, le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 conv. in

Legge 122/2010 e ss.mm. e ii. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

Per il triennio 2024-2025-2026 la Giunta si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, in considerazione di modifiche all'assetto organizzativo dell'Ente e/o diversa scelta di gestione dei servizi ovvero qualora si verificassero esigenze tali determinate da mutazioni del quadro di normativo di riferimento.

Risulta confermata la seguente programmazione del FABBISOGNO PERSONALE 2024/2026 (riportante la dotazione organica)

| MISSIONE | PROGRAMMA | TIPOLOGIA PERSONALE (indeterminato o flessibile) | CAT. | CESSAZIONI TRIENNIO 2024/2026 | CONFERMA ORGANIZZATIVA | FABBISOGNO 2024 | FABBISOGNO 2025 | FABBISOGNO 2026 | MOBILITA' - ACCESSO DALL'ESTERNO | |
|---|---------------------------------------|--|---|-------------------------------|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|--|
| (01) Servizi istituzionali generali e di gestione | 02 – Segreteria generale | Indeterminato <i>Gallo Massimo</i> | B- B7 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | 03- Servizio finanziario | Indeterminato triennale <i>Dessino Marina</i> | C- C1 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | 04- Gestione tributi | Indeterminato <i>Bogliolo Mario</i> | C-C4 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | Indeterminato <i>Pola Rosangela</i> | B-B7 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | 06 – Ufficio tecnico | Convenzione art 14 CCNL <i>Franchello Sandro</i> | D- D2 | | NO | | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | |
| | | Indeterminato <i>Giachino Gabriella</i> | C- C5 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | Indeterminato <i>Gatti Marco</i> | C1 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | Indeterminato <i>Fenoglio Fulvio</i> | B-B7 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | Indeterminato <i>Magliola Alfonso</i> | B-B3 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | 07 – Elezioni e consultazioni popolari / anagrafe e stato civile | Indeterminato <i>Brandone Patrizia</i> | D-D3 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | |
| | | Indeterminato <i>Beltrami Valentina</i> | C-C1 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | | Indeterminato <i>Volpouiu Ionut Catalin</i> | C-C1 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | | |
| | (04) Istruzione e diritto allo studio | 02 – Altri ordini di istruzione | Indeterminato <i>Vinotto Carlo</i> | B-B3 | NO | SI | Soddisfatto | Soddisfatto | Soddisfatto | |

3.4 Piano della Formazione del Personale

Non risulta predisposto un separato Piano della formazione. L'Amministrazione incentiva il personale alla partecipazione di interventi di formazione, sia tramite webinar che in aula, secondo le esigenze

palesate dai dipendenti. Viste le ridotte dimensioni dell'ente, i dipendenti parteciperanno, con costi a carico del bilancio dell'ente, a momenti formativi realizzati da società private, da associazioni o da altre P.A. man mano che sarà avvertita l'esigenza. Nel 2024 dovrà inoltre effettuarsi formazione in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo trattandosi di misura obbligatoria di prevenzione della corruzione

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Cortemilia non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), potrà essere effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

Per quanto riguarda il 2023, il RPCT ha predisposto la RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e consultabile al seguente link: <https://www.comune.cortemilia.cn.it/Menu?IDDettaglio=203536>

Dei risultati organizzativi e individuali raggiunti, validati dal Nucleo di valutazione, si darà conto in occasione della predisposizione della Relazione al Rendiconto della Gestione redatta dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 231 del D.Lgs. 267/2000 e art.11 comma 6 D.Lgs. 118/2011.