



COMUNE DI AIROLA (BN)

PIAO 2024 - 2026

Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione

Tabella dei contenuti

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione.....	3
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione.....	4
Sottosezione 2.1 Valore Pubblico	4
Analisi del contesto	4
I temi di Valore Pubblico individuati.....	5
Sottosezione 2.2 Performance	8
Sottosezione 2.3 Prevenzione della corruzione	10
Sottosezione 2.4 Lavoro agile.....	11
Sezione 3. Organizzazione e capitale umano.....	15
Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa	14
Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni del personale.....	16
Sottosezione 3.3 Piano della formazione	17
Sottosezione 3.4 Piano delle Azioni Positive	18
Allegati	19
Allegato 1: Piano della performance	20
Allegato 2: Piano delle Azioni positive.....	25
Allegato 3: Piano del fabbisogno assunzionale.....	30
Allegato 4: Piano anticorruzione.....	35

Sezione 1. Anagrafica dell'Amministrazione

Ente	Comune di Airola
Indirizzo	Corso Giacomo Matteotti, n.6
Comune	82011
Provincia	Benevento
Regione	Campania
Finalità istituzionale (mission)	<p>Testo Unico degli Enti Locali DECRETO LEGISLATIVO 18 agosto 2000, n. 267 Art. 13. Funzioni</p> <p>1. Spettano al comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze.</p> <p>2. Il comune, per l'esercizio delle funzioni in ambiti territoriali adeguati, attua forme sia di decentramento sia di cooperazione con altri comuni e con la provincia.</p>

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione 2.1 Valore Pubblico Analisi del contesto

Descrizione del contesto relativa al tema individuato

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche a favore degli anziani

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche dei giovani

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per migliorare l'ordine pubblico

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per la tutela della salute

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per sostenere lo sviluppo economico

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per sostenere la riqualificazione del patrimonio

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per il sostegno e la diffusione della cultura e delle iniziative culturali

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per sostenere la Legalità, Trasparenza e Semplificazione

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche su altri temi di interesse per il territorio e la comunità

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per sostenere interventi per il superamento delle barriere architettoniche

L'Amministrazione prevede di realizzare politiche per sostenere la digitalizzazione

I temi di Valore Pubblico individuati

Le priorità strategico politiche individuate vengono declinate in quattro dimensioni definite in coerenza con il Decreto Ministeriale 24 giugno 2023 e rilevanti ai fini della descrizione del Valore Pubblico e dell'identificazione degli obiettivi di performance. Per ogni tema di Valore Pubblico possono essere definiti:

- gli obiettivi specifici e generali
- gli elementi ai fini dell'accessibilità fisica e digitale
- i punti di attenzione sotto il profilo della semplificazione e reingegnerizzazione
- gli impatti e le iniziative connessi con le pari opportunità

Tabella esemplificativa

Tema di Valore Pubblico	
Obiettivi specifici e generali	Accessibilità fisica e digitale
Semplificazione e reingegnerizzazione	Pari opportunità

Questa classificazione consente di evidenziare a livello di Valore Pubblico le macroaree di intervento che l'Ente intende perseguire in termini di iniziative volte a rispondere ai bisogni individuati (obiettivi specifici e generali), dando anche evidenza alle eventuali azioni volte a facilitare l'accessibilità fisica e digitale, in particolare per le persone più fragili, alla semplificazione amministrativa e reingegnerizzazione dei processi ed alla parità di genere. Nelle tabelle sottostanti sono riportati i temi di Valore Pubblico ai quali l'Amministrazione ha dato priorità e, per ogni tema, è evidenziata l'eventuale opportunità di intervenire anche sull'accessibilità fisica e digitale, la semplificazione amministrativa e reingegnerizzazione dei processi e la parità di genere.

Dove sono valorizzati i campi in questa sezione, sono stati individuati obiettivi di performance che consentono di dare risposta concreta e attuale.

Dove si è ritenuto che l'accessibilità fisica e digitale, la semplificazione amministrativa e reingegnerizzazione dei processi e/o la parità di genere non necessitassero di intervento rispetto a quel tema di Valore Pubblico, i campi non sono stati valorizzati.

Cultura	
Valorizzazione e Promozione della cultura sul territorio	Servizio Biblioteca
	Semplificazione e digitalizzazione dell'accesso alla lettura

Politiche ambientali	
Monitoraggio delle matrici ambientali	

Sostegno al lavoro, imprese e commercio	
Incentivare il commercio e le attività produttive locali	
Semplificazione e velocizzazione dei	

procedimenti di competenza del SUAP	
-------------------------------------	--

Anticorruzione, Legalità, Trasparenza e Semplificazione

Misure previste nel Piano Anticorruzione e Trasparenza 2024/2026	
--	--

Formazione del personale dipendente	
-------------------------------------	--

Adeguamento Normativo	
-----------------------	--

Terza età

Sostegno alla terza età	
-------------------------	--

Trasporto pubblico comunale	
-----------------------------	--

Ordine Pubblico e Sicurezza

Potenziamento della vigilanza	
-------------------------------	--

Salute pubblica

Interventi igienico sanitari	
------------------------------	--

Giornate di prevenzione	
-------------------------	--

Edilizia Privata

Accesso digitale allo Sportello Unico per l'Edilizia	
--	--

Superamento barriere architettoniche	
--------------------------------------	--

Gestione economica del Comune

Recupero crediti	
------------------	--

Pagamento debiti	
------------------	--

Soccorso civile

Riorganizzazione Protezione Civile	
------------------------------------	--

Accessibilità digitale Protezione civile	
--	--

Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Orientamento giovanile al mondo del lavoro

Pari opportunità

Finanziamenti europei

Garantire servizi digitali ai cittadini

Patrimonio

Riqualificazione del patrimonio

Sottosezione 2.2 Performance

Cultura
Valorizzazione e Promozione della cultura sul territorio
<ul style="list-style-type: none">• Collaborazione e supporto alla Proloco cittadina per eventi di rilievo culturale• Patrocini morali ed economici alle altre Associazioni culturali locali
Servizio Biblioteca - Semplificazione e digitalizzazione dell'accesso alla lettura
<ul style="list-style-type: none">• Book crossing• Digitalizzazione Biblioteca comunale
Politiche ambientali
Monitoraggio delle matrici ambientali
<ul style="list-style-type: none">• Monitoraggio matrici ambientali
Sostegno al lavoro, imprese e commercio
Incentivare il commercio e le attività produttive locali
<ul style="list-style-type: none">• Adesione al distretto diffuso del commercio
Semplificazione e velocizzazione dei procedimenti di competenza del SUAP
<ul style="list-style-type: none">• Implementazione modulistica
Anticorruzione, Legalità, Trasparenza e Semplificazione
Formazione del personale dipendente
<ul style="list-style-type: none">• Giornate di approfondimento normativo in house e/o partecipazione a Corsi di formazione esterni mirati
Adeguamento normativo
<ul style="list-style-type: none">• Aggiornamento dello Statuto, dei Regolamenti comunali e del Codice di comportamento dei dipendenti comunali• Adozione nuovi Regolamenti (Conferimento incarichi dipendenti comunali, Lavoro agile, Polizia Urbana, Antenne etc.)
Misure previste nel Piano Anticorruzione e Trasparenza 2024/2026
<ul style="list-style-type: none">• Adempimento misure
Terza età
Sostegno alla terza età
<ul style="list-style-type: none">• Servizi d'Ambito• Servizi ulteriori (circoli per la terza età, cure termali, etc.)
Trasporto pubblico comunale
<ul style="list-style-type: none">• Servizio navetta trasporto anziani per manifestazioni ed eventi (commemorazione defunti, riti religiosi presso Santuari, etc.)
Ordine pubblico e Sicurezza
Potenziamento della vigilanza
<ul style="list-style-type: none">• Potenziamento del sistema di videosorveglianza
Salute Pubblica
Interventi igienico sanitari
<ul style="list-style-type: none">• Interventi di derattizzazione e disinfestazione
Giornate di prevenzione
<ul style="list-style-type: none">• Violenza sulle donne• Tumori femminili
Edilizia Privata

Accesso digitale allo Sportello Unico per l'Edilizia
<ul style="list-style-type: none"> • Attivazione dello Sportello Unico per l'Edilizia
Superamento barriere architettoniche
<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno per interventi per il superamento delle barriere architettoniche

Gestione economica del Comune
Recupero crediti
<ul style="list-style-type: none"> • Velocizzazione dei tempi di accertamento per omesso o parziale versamento dei tributi comunali
Pagamento debiti
<ul style="list-style-type: none"> • Velocizzazione dei tempi di pagamento delle fatture agli Operatori Economici da valutarsi anche ai fini della Performance

Soccorso Civile
Riorganizzazione Protezione Civile
<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento Piano comunale di Protezione Civile • Aggiornamento e formazione gruppo volontari di Protezione Civile
Accessibilità digitale Protezione civile
<ul style="list-style-type: none"> • Informatizzazione e digitalizzazione della sede comunale di Protezione civile

Politiche per il lavoro e la formazione professionale
Orientamento giovanile al mondo del lavoro
<ul style="list-style-type: none"> • Tirocini formativi presso gli Uffici comunali
Pari opportunità
<ul style="list-style-type: none"> • Garantire la pari opportunità nell'accesso ai tirocini

Finanziamenti europei
Garantire servizi digitali ai cittadini
<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione agli Avvisi PNRR con intercettazione dei fondi per vari servizi quali Portale del Cittadino, Cloud, Pago PA, CIE

Patrimonio
Riqualificazione del Patrimonio
<ul style="list-style-type: none"> • Interventi sul patrimonio scolastico comunale • Indizione concorso di idee per la valorizzazione del Castello medievale

Sottosezione 2.3 Prevenzione della corruzione

In questa sezione si evidenziano i rischi di corruzione e di maladministration che derivano dalle priorità strategiche definite in connessione con il Valore Pubblico che l'Amministrazione intende generare.

Le priorità strategiche definite in connessione con le tematiche di Valore Pubblico sulle quali sono stati programmati azioni ed interventi sono in linea con la più generale programmazione di cui al DUP 2024/2026 e, pertanto, non comportano la necessità di integrare il PTPCT 2024/2026 in quanto i rischi e le misure anticorruptive ad essi connessi sono perfettamente coincidenti quelli già mappati e valutati nel medesimo Piano.

Sottosezione 2.4 Lavoro Agile

L'Amministrazione si impegna a regolamentare, in conformità alla norma contrattuale di cui al CCNL 2019/2021 Funzioni Locali e previo confronto sindacale ex art. 5 del medesimo CCNL, nell'ambito della contrattazione decentrata 2024, lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità agile, avendo cura di non pregiudicare la fruizione dei servizi a favore degli utenti. A tali fini l'Ente garantirà:

- a) un'adeguata rotazione del personale che può prestare lavoro in modalità agile, assicurando la prevalenza, per ciascun lavoratore, dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza;
- b) l'adozione di ogni adempimento al fine di dotare l'amministrazione di una piattaforma digitale o di un cloud o, comunque, di strumenti tecnologici idonei a garantire la più assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni che vengono trattate dal lavoratore nello svolgimento della prestazione in modalità agile;
- c) l'adozione di un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove presente;
- d) l'adozione di ogni adempimento al fine di fornire al personale dipendente apparati digitali e tecnologici adeguati alla prestazione di lavoro richiesta.

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, l'Amministrazione provvederà ad indicare:

- a) le condizionalità e i fattori abilitanti (misure organizzative, piattaforme tecnologiche, competenze professionali);
- b) gli obiettivi all'interno dell'amministrazione, con specifico riferimento ai sistemi di misurazione della performance;
- c) i contributi al miglioramento delle performance, in termini di efficienza e di efficacia (es. qualità percepita del lavoro agile; riduzione delle assenze, customer/user satisfaction per servizi campione).

Una volta esperita la fase di informativa e raccolte e valutate le eventuali osservazioni, il regolamento verrà approvato dalla Giunta con apposita delibera, parte integrante e sostanziale della Sottosezione 2.4 **Piano per la Organizzazione del lavoro agile**.

Sezione 3 Organizzazione

Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

Segretario Generale					
Vice Segretario					
Area Amministrativa	Area Economica	Area Tecnica	Area delle Politiche sociali e dei Servizi sociali	Area Demografica e Statistica	Area Vigilanza
Numero dipendenti di ruolo 2	Numero dipendenti di ruolo 3	Numero dipendenti di ruolo 7	Numero dipendenti di ruolo 0	Numero dipendenti di ruolo 1	Numero dipendenti di ruolo 3

Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Le priorità strategiche definite in connessione con le tematiche di Valore Pubblico sulle quali sono stati programmati azioni ed interventi possono essere realizzate con il capitale umano di cui al Piano Triennale di Fabbisogno di personale, già approvato in uno al DUP 2024/2026 e modificato nel presente PIAO.

Sottosezione 3.3 Piano della formazione

Anche quale Misura di prevenzione della corruzione, di cui al PTPCT 2024-2026, è stato programmato per il 2024 un percorso formativo, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, con particolare riguardo alle procedure di Appalto lavori, beni e servizi (nuovo Codice degli Appalti), Conflitto di interessi e Divieto di Pantouflage.

Sarà, altresì assicurata idonea formazione per sviluppare competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa, come promossa dal PNRR "Ri-formare la PA" ed in conformità alla Direttiva in data 23/03/2023 Ministro per la Pubblica Amministrazione.

Il Piano formativo pluriennale 2024/2026 sarà oggetto di Informativa e confronto sindacale, ai sensi dell'art. 5 del CNL 2019-2021, nell'ambito del tavolo negoziale per la contrattazione decentrata dell'Ente Anno 2024.

Una volta esperita la fase di informativa e raccolte e valutate le eventuali osservazioni, il Piano della formazione verrà approvato dalla Giunta con apposita delibera, parte integrante e sostanziale della Sottosezione **3.3 Piano della Formazione**.

Sottosezione 3.4 Piano delle Azioni Positive

L'Amministrazione è molto sensibile al tema della parità di genere e, pertanto, in coerenza con quanto previsto dalla normativa, gli obiettivi di performance sono elaborati con particolare attenzione all'impatto che possono avere su questo tema.

Il Piano delle Azioni Positive è allegato al presente PIAO (Allegato 2).

Allegati

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- Piano Performance 2024/2026 - Allegato 1
- Piano Anticorruzione e Trasparenza 2024/2026 - Allegato 4

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO:

- Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 - Allegato 3
- Piano delle Azioni positive 2024/2026 - Allegato 2