

COMUNE di CAPRIATA D'ORBA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2024-2026**

Introduzione

Con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione adottato d'intesa con quello dell'Economia e delle Finanze n. 132/2022 pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 30 giugno 2022 e sulla Gazzetta Ufficiale del 7 settembre 2022 sono stati disciplinati i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Sulla base delle previsioni contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai seguenti piani:

- a) Piano della performance;
- b) Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- c) Piano per le azioni positive;
- d) Piano organizzativo del lavoro agile;
- e) Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Si rammenta che il Comune ha attualmente in servizio un numero di dipendenti inferiore alle 50 unità e che, pertanto, è tenuto alla redazione del Piano in modalità semplificata che prevede la possibilità di escludere la compilazione delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance".

Tuttavia, si è ritenuto opportuno compilare le sottosezioni sopraindicate al fine di fornire uno strumento completo ed integrato, evitando dunque l'approvazione di atti separati venendo meno a quello che è l'intento originario del legislatore che ha istituito il PIAO di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione.

Il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna amministrazione, che ne costituiscono il necessario presupposto, quali il DUP e il bilancio di previsione finanziario. Il PIAO costituisce inoltre la sede in cui riassumere i principi ispiratori dell'attività amministrativa dell'ente. La durata triennale del documento consente di avere un arco temporale sufficientemente ampio per perseguire con successo tali finalità.

Ai sensi della vigente normativa, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO 2024-2026 è stata fissata al 15 aprile 2024, attesa la proroga dei termini per l'approvazione dei bilanci negli enti locali.

Il PIAO deve essere trasmesso, attraverso il portale <https://piao.dfp.gov.it/> al Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato nel proprio sito Internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il PIAO si articola come segue:

SEZIONE 1. Scheda anagrafica dell'amministrazione

SEZIONE 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

- VALORE PUBBLICO
- PERFORMANCE
- ANTICORRUZIONE

SEZIONE 3. Organizzazione e capitale umano

- ORGANIZZAZIONE
- ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE
- PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

SEZIONE 4. Monitoraggio

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Capriata D'Orba

Indirizzo. Piazza Garibaldi 1 15060 Capriata d'Orba (AL)

Codice Fiscale/P.IVA: 00415700061

Sindaco: Maria Cristina Dameri

Numero dipendenti al 31.12.2023 : 7

Numero abitanti al 31.12.2023: 1.772

telefono: 0143 46102

Sito internet: www.comune.capriatadorba.al.it

E-mail: info@comune.capriatadorba.al.it

Pec: protocollo@pec.comune.capriatadorba.al.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione

Valore pubblico

L'art. 3, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 prevede che, per gli enti locali, questa Sottosezione deve contenere il riferimento alle previsioni generali di cui alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP).

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2024-2026 presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 21/11/2023 e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28/12/2023;

All'interno del DUP, che qui si intende interamente richiamato, sono contenuti:

- a) analisi della situazione interna ed esterna dell'ente
- b) risultanze relative alla popolazione, al territorio ed alla situazione socio-economica dell'Ente
- c) indirizzi generali relativi alla programmazione per il periodo di bilancio
- d) la programmazione triennale del fabbisogno del personale
- e) la programmazione triennale dei lavori pubblici
- f) la programmazione triennale degli acquisiti di forniture e servizi

- BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 28/12/2023

Si rinvia, dunque, alle deliberazioni sopra citate.

Sottosezione di programmazione

Performance

Stante la ridotta dimensione dell'Ente, con conseguente minima dotazione di personale e spazi molto limitati di programmazione della spesa, si adotta una programmazione minimale, nonché necessaria.

AREA CONTABILE E TRIBUTARIA

Ragioniera Daniela Poggio (con incarico di elevata qualificazione): predisposizione documenti unici di programmazione, bilanci, rendiconti di gestione, gestione ordinaria bilanci, gestione tributi comunali e relative verifiche, equilibri di bilanci e altre attività gestionali di contabilità. L'ottemperanza ai compiti di cui sopra, comprensiva di adeguamenti a innovazioni normative, con raggiungimento degli obiettivi di funzionalità dell'Ente costituisce raggiungimento degli obiettivi di performance.

AREA AMMINISTRATIVA E SERVIZI DEMOGRAFICI, ELETTORALI E STATISTICI

Ragionier Dario Vignolo (con incarico di elevata qualificazione): gestione dell'attività amministrativa generale, adempimenti relativi ai servizi di anagrafe e stato civile, nonché gestione del servizio elettorale. L'ottemperanza ai compiti di cui sopra, comprensiva di adeguamenti a innovazioni normative con raggiungimento degli obiettivi di funzionalità dell'Ente costituisce raggiungimento degli obiettivi di performance.

AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE, COMMERCIO, ARTIGIANATO, SCUOLA, CIMITERIALE, INDUSTRIA E RAPPORTI CON LA REGIONE, LO STATO E GLI ENTI SOVRAORDINATI

Dott.ssa Sanguineti Irene - per la parte spettante al Comune presso cui è in convenzione (è dipendente dell'Unione di Comuni Comunità Collinare del Gavi, di cui questo Comune fa parte) -: gestione di quanto non di competenza del Ragionier Vignolo, dell'attività connessa al commercio (compresi mercati), attività artigianali, industriali, dei servizi connessi all'attività scolastica, alla gestione cimiteriale (inclusa illuminazione votiva), comunicazioni e interconnessioni con Regione, Stato ed enti sovraordinati in generale. L'ottemperanza ai compiti di cui sopra, comprensiva di adeguamenti a innovazioni normative con raggiungimento degli obiettivi di funzionalità dell'Ente costituisce raggiungimento degli obiettivi di performance.

AREA TECNICA (OPERE PUBBLICHE, EDILIZIA E URBANISTICA E MANSIONI CONNESSE AD ATTIVITA' DI UFFICIO TECNICO).

Geometra Stefano Cairello (con incarico di elevata qualificazione): predisposizione di atti tecnici, monitoraggi e interconnessioni con Stato, Regione ed enti sovraordinati in generale, in relazione alle mansioni di ufficio tecnico, gestione servizio opere pubbliche, nonché di edilizia e urbanistica. L'ottemperanza ai compiti di cui sopra, comprensiva di adeguamenti a innovazioni normative, con raggiungimento degli obiettivi di funzionalità dell'Ente costituisce raggiungimento degli obiettivi di performance.

AREA VIGILANZA E POLIZIA LOCALE

Affidata all'Unione di Comuni Comunità Collinare del Gavi

Sottosezione di programmazione

Rischi corruttivi e trasparenza

Il Piano triennale di prevenzione della corruzione comprende una sezione dedicata alla trasparenza. L'analisi dei rischi e la mappatura contengono l'analisi del livello di rischio delle attività svolte, un sistema di misure, procedure e controlli tesi a prevenire situazioni lesive per la trasparenza e l'integrità delle azioni e dei comportamenti del personale ed include inoltre il Programma triennale per la trasparenza, alla luce dei dettami del D.lgs. 33/2013 come modificato con D. Lgs. 97/2016.

Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Conferma P.T.P.C.T. 2023-2025 per l'anno 2024 (delibera Giunta Comunale n. 4/2024 del 30/01/2024).

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

Struttura organizzativa

CATEGORIA	AREA	TEMPO INDETERMINATO
FUNZIONARIO E.Q.	CONTABILE E TRIBUTARIA	1
FUNZIONARIO E.Q.	AREA AMMINISTRATIVA	1
FUNZIONARIO E.Q.	AREA TECNICA	1
ISTRUTTORE	AREA AMMINISTRATIVA	IN CONVENZIONE
OPERATORE ESPERTO	AREA TECNICA – MAN.	4

Fino al 30/06/2024 presta servizio un Vice segretario Comunale ai sensi dell'art. 16 ter, cc 9 e 10, D.L. 162/2019 (Legge n. 8 del 28/02/2020 e s.m.i) in collaborazione temporanea (ex comma 557 dell'art.1 della L. n.311/2004).

Sottosezione di programmazione.

Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2024-2026 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, e nella del Direttiva 29 dicembre 2023 del Ministero della Pubblica Amministrazione l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Capriata d'Orba rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Il Piano triennale del fabbisogno di personale viene approvato con la sottosezione "Piano triennale del fabbisogno del personale" del presente PIAO;

È stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale dalla quale è emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo (art. 33 del D. Lgs. 165/2001);

Il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (già adottato con delibera G.C. n. 46/2023 del 11/11/2023, rettificato con delibera G.C. 52/2023 del 28/11/2023) viene approvato con l'approvazione del presente PIAO;

L'Amministrazione non risulta inadempiente all'obbligo di certificazione di somme dovute per somministrazioni, forniture, appalti e prestazioni professionali (art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008 conv. nella L. 2/2009);

Nella sezione 2 "Performance" del presente PIAO viene approvato il Piano della Performance;

Il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 del 28.12.2023. L'Ente non è tenuto ad approvare il bilancio consolidato.

L'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Dati relativi alle pari opportunità e all'equilibrio di genere.

Non si segnalano criticità

SEZIONE 4. Monitoraggio

Ai sensi dell'art. 6 del D.M. 132/2022, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Capriata d'Orba non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) potrà essere effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione;
- secondo le modalità previste dal Sistema di valutazione delle performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.