

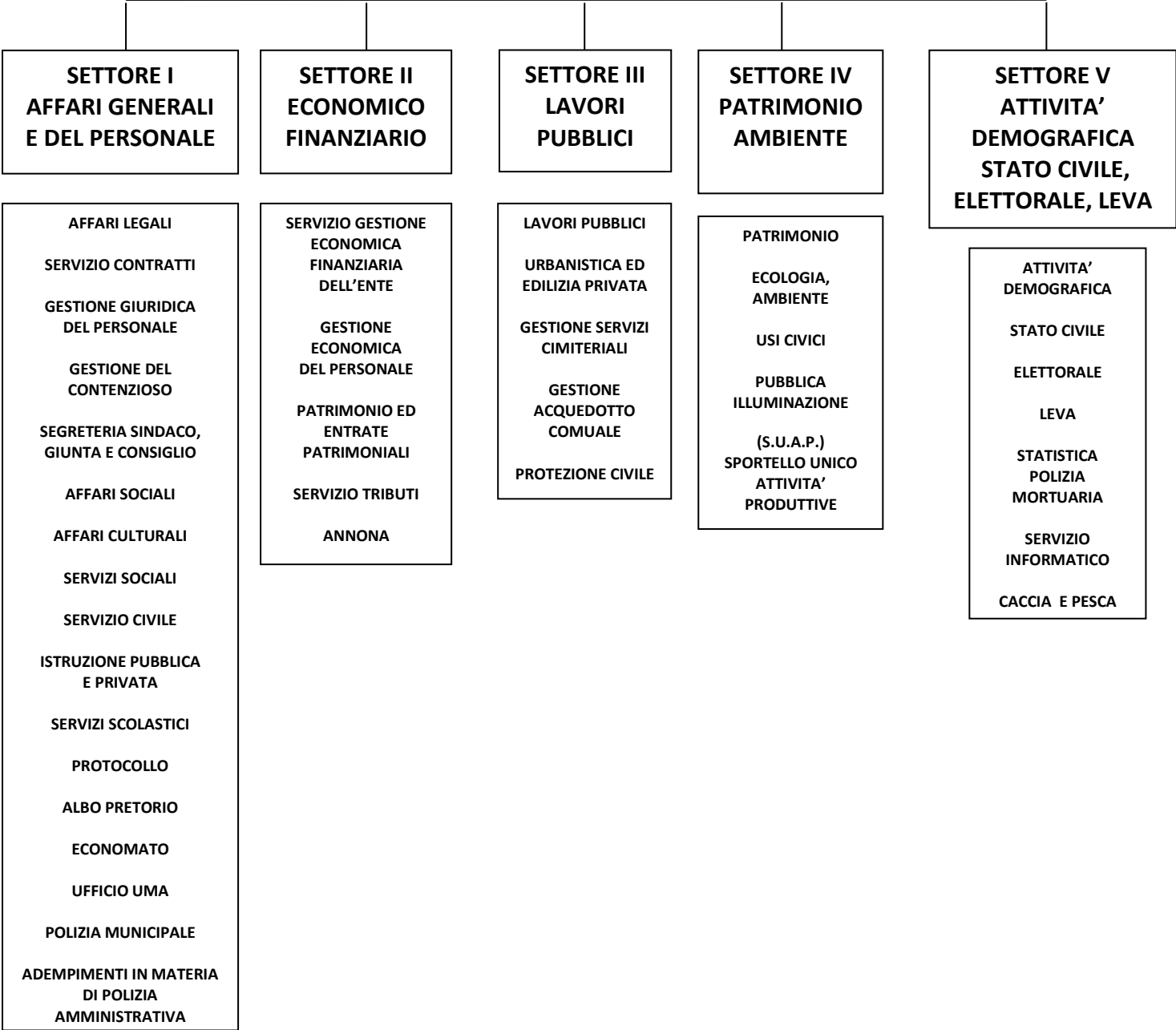
PIAO 2024-2026
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale

ORGANIGRAMMA

SINDACO

**POLIZIA
LOCALE**

**SEGRETARIO
COMUNALE**



3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente**Si dà atto dell'attuale dotazione organica dell'Ente al 31.12.2023 come di seguito illustrata:**

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		AREA / SETTORE
	FT	PT	FT	PT	
Dir					
D3					
D	2	2	2	1	PT: AREA FUNZIONARI CONTABILI/SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO (concorso pubblico in corso espletamento) FT: AREA FUNZIONARI TECNICI (posto da coprire ex art. 19 D.L. 124/2023 – CAPCOE) FT: AREA FUNZIONARI AMMINISTRATIVI-CONTABILI (posto da coprire ex art. 19 D.L. 124/2023 – CAPCOE)
C	2	1	1	2	FT: AREA ISTRUTTORI TECNICI (Stabilizzazione - DPCM del 28.03.2024 pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 115 del 18.05.2024) PT: AREA ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI (concorso pubblico in corso di espletamento) PT: AREA ISTRUTTORI POLIZIA LOCALE (concorso pubblico in corso di espletamento)
B3					
B		1			
A	2				
TOTALE	6	4	3	3	

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio A TEMPO INDETERMINATO
Dir	
D3	
D	N. 2 FUNZIONARI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 1 FUNZIONARIO TECNICO)
C	N. 2 ISTRUTTORI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, N. 1 ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE)
B3	
B	N. 1 OPERATORE ESPERTO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
A	N. 2 OPERATORI APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI OPERATORI

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio A TEMPO DETERMINATO
Dir	
D3	
D	N. 2 FUNZIONARI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (N. 1 SETTORE LAVORI PUBBLICI E N. 1 SETTORE FINANZIARIO)
C	N. 1 ISTRUTTORE TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI
B3	
B	
A	

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

Ai fini della strategia assunzionale, si conferma che:

- l'Ente rispetta il limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020;
- l'Ente rispetta il limite per il triennio 2024-2026 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 ex art. 1 comma 557 L. 296/2006;
- l'Ente ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L.n. 66/2017;
- ai sensi dell'art. 16 della L. 183/2011 e dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla ricognizione annuale effettuata dai responsabili di settore, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Relativamente al triennio 2024-2026 l'Ente intende attuare il seguente programma delle assunzioni:

Anno 2024: di confermare che per l'anno 2024, allo stato, si prevede di concludere le procedure concorsuali in atto (giusta determinazione n. 60 R.G. n. 364 del 14/11/2022) relative alla copertura ed assunzione di personale a tempo indeterminato, utilizzando la capacità assunzionale, come segue:

Unità	Profilo Prof.le	Cat.	Spesa al netto di Irap	Modalità
1 part time 12 ore	Istruttore contabile	D1	€ 10.786,39	concorso pubblico
1 part time 15 ore	Agente di Polizia Locale	C1	€ 13.098,76	concorso pubblico
1 part time 12 ore	Istruttore amministrativo	C1	€ 9.917,80	concorso pubblico

Assunzione, senza oneri a carico del bilancio comunale, in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea, del seguente personale (in ordine di priorità), ai sensi del Decreto Direttoriale Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, n. 8/2024 del 18/04/202 (in ordine di priorità):

- n. 1 Funzionario dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Tecnico;
- n. 1 Funzionario dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario Amministrativo Contabile.

Assunzione (stabilizzazione), senza oneri a carico del bilancio comunale, ai sensi del D.P.C.M. del 28/03/2024, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 115 del 18.05.2024, n. 1 Istruttore Tecnico appartenente all'Area degli Istruttori del vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, in conformità e nel rispetto di quanto statuito nel richiamato Decreto.

Assunzioni a tempo determinato:

- per il dipendente già assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000 a tempo parziale (18 ore settimanali) presso l'ufficio Lavori Pubblici, Funzionario Tecnico appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;

- proroga assunzione per il dipendente già assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000 a tempo parziale (18 ore settimanali) presso l'ufficio Finanziario, Funzionario Contabile appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione;
- si provvederà, per ulteriori ed eventuali necessità all'assunzione a tempo determinato di personale assegnato, mediante convenzione, da altri enti per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022 (c.d. scavalco condiviso) oppure utilizzo attività di dipendente di altro ente per n. 12 ore settimanali da svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro prestato presso l'ente di appartenenza ex art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 (c.d. scavalco d'eccedenza), oppure utilizzo attività di dipendente a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 92 del TUEL ovvero, in caso di indisponibilità di figure professionali nei comuni limitrofi, con incarico conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii., nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzione e di riduzione della spesa;

Anno 2025: Di stabilire che per l'anno 2025, allo stato, non si prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Anno 2026: Di stabilire che per l'anno 2026, allo stato, non si prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Sono altresì autorizzate per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

PROGRAMMA STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE
PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026 A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Cat.	Posti coperti alla data del 31.12.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		AREA	STRATEGIA ASSUNZIONALE NEL TRIENNIO 2023-2026
	FT	PT	FT	PT		
Dir						
D3						
D	2	2	2	1	PT: AREA FUNZIONARI CONTABILI FT: AREA FUNZIONARI TECNICI FT: AREA FUNZIONARI AMMINIATRATIVI-CONTABILI	Posto coperto sino al 03/03/2025 ex art. 110, c.1 TUEL e da coprire nell'anno 2024 ex ART. 110, C. 1 TUEL in attesa della conclusione della procedura concorsuale. Posto da coprire ex art. 19 D. L. 124/2023 (CAPCOE) Posto da coprire ex art. 19 D. L. 124/2023 (CAPCOE)
C	2	1	1	2	PT: AREA ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI PT: AREA ISTRUTTORI POLIZIA LOCALE FT: AREA ISTRUTTORI TECNICI	Posto da coprire mediante concorso pubblico in corso di espletamento. Posto da coprire mediante concorso pubblico in corso di espletamento. Posto da coprire tramite Stabilizzazione - DPCM del 28.03.2024 pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 115 del 18.05.2024
B3						
B		1				
A	2					
TOTALE	6	4	3	3		

L'Ente con l'approvazione del presente documento provvede a programmare le suddette assunzioni nel triennio 2024-2026 secondo i calcoli forniti dal Responsabile del Settore Finanziario e di seguito riportati:

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO
2022**

Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020

U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	246.259,89 €
U.1.01.01.00.000	Retribuzioni lorde	226.388,60 €
U.1.01.01.01.000	Retribuzioni in denaro	226.388,60 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	226.388,60 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
U.1.01.01.02.000	Altre spese per il personale	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
U.1.01.02.00.000	Contributi sociali a carico dell'ente	19.871,29 €
U.1.01.02.01.000	Contributi sociali effettivi a carico dell'ente	19.871,29 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	19.871,29 €
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
U.1.01.02.02.000	Altri contributi sociali	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
U.1.03.02.12.000	Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	TOTALE SPESE DI PERSONALE	246.259,89 €

		ANNO	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2024	
		ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2022	1.390
		FASCIA	b
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2022	246.259,89 € (I)
		2020	2.180.382,03 €
		2021	1.328.812,06 €
		2022	1.466.784,91 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.658.659,67 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	107.926,70 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			1.550.732,97 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		15,88%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		32,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)		197.249,74 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2024	23,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)		56.639,77 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		56.639,77 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		302.899,66 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		0,00 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		56.639,77 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		56.639,77 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024	302.899,66 € (i)

FASCE DEMOGRAFICHE			
DA	A	VALORE SOGL	FASCIA
0	999	29,50%	a
1.000	1.999	28,60%	b
2.000	2.999	27,60%	c
3.000	4.999	27,20%	d
5.000	9.999	26,90%	e
10.000	59.999	27,00%	f
60.000	249.999	27,60%	g
250.000	1.499.999	28,80%	h
1.500.000	50.000.000	25,30%	i
Abitanti al 31.12 ▼			
2022	1.390		
VALORE SOGLIA		28,60%	b

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
2022		1.390				
VALORI SOGLIA		23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORE SOGLIA	FASCI
DA	A		
0	999	33,50%	a
1.000	1.999	32,60%	b
2.000	2.999	31,60%	c
3.000	4.999	31,20%	d
5.000	9.999	30,90%	e
10.000	59.999	31,00%	f
60.000	249.999	31,60%	g
250.000	1.499.999	32,80%	h
1.500.000	50.000.000	29,30%	i
Abitanti al 31.12			
2022		1.390	
VALORE SOGLIA		32,60%	b

Il margine di spesa individuato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato.

Il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020.

Sulla presente sezione del PIAO:

- è stata data informativa alle OO.SS. e alla RSU mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line;
- è stato espresso parere favorevole dell'Organo di Revisione, reso con verbale n. 48 del 19/06/2024 ed assunto al protocollo dell'Ente n. 2919 del 20/06/2024.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, potrà essere, eventualmente, oggetto di revisione per adeguarlo alle eventuali nuove regole di determinazione della capacità assunzionale degli Enti Locali, nonché ad un nuovo ed eventuale valore soglia del rapporto tra spesa complessiva di tutto il personale e la media delle entrate correnti dei successivi rendiconti, oltre che alle diverse ed ulteriori esigenze istituzionali.