



COMUNE DI COSTERMANO SUL GARDA
PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

N. 95 REG. DELIB.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3.

L'anno **Duemilaventiquattro** addì **Venticinque** del mese di **Giugno** alle ore 16:55

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali e del regolamento comunale per lo svolgimento delle sedute di Giunta in modalità telematica, convocata a seguito di regolari inviti si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

Posizione	Nominativo	Carica	Presente
1	STEFANO PASSARINI	Sindaco	Si
2	CINZIA SABA	Assessore	Si
3	ALBERTO BULLIO	Assessore	Si Presente in videoconferenza
4	ALDO SALVETTI	Vice Sindaco	Si
5	IRENE ZANANDREIS	Assessore	Si
	Presenti N. 5	Assenti N. 0	

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale DOTT.SSA ANGELA MOLITERNO.

Constatato legale il numero degli intervenuti, il Sindaco DOTT. STEFANO PASSARINI, assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta e invita l'adunanza a discutere e deliberare l'oggetto sopraindicato.

Delibera di GIUNTA nr. 95 del 25/06/2024

pag.1

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3.

IL SINDACO

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 56 del 12/04/2024 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132”;

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 6 del 23.04.2024 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2023 AI SENSI DELL'ART. 227 DEL D.LGS N. 267/2000”;

Visto l'art. 6 del D. L. 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Visto l'art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 (GU n. 151 del 30-6-2022), che individua gli adempimenti assorbiti dal PIAO e, in particolare, gli adempimenti relativi a:

- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piano dei Fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.lgs. n. 165/2001)
- Piano delle azioni concrete (ex art. 60-bis e 60-ter del D.lgs. n. 165/2001)
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione dell'ufficio (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007)
- Piano della Formazione;

Visto il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, che regola il contenuto del PIAO e fornisce, in allegato, il Modello di Piano-Tipo, a cui le pubbliche amministrazioni devono attenersi nella redazione del nuovo documento di programmazione unificata e integrata;

Dato atto che si rende necessario procedere al ricalcolo delle capacità assunzionali a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023/2025, e che ciò comporta, necessariamente, una modifica del PIAO 2024-2026 -riferita alla sola sezione 3.3 “piano triennale dei fabbisogno del Personale”;

Considerato che la modifica al documento indicato si rende altresì necessaria per la programmazione del fabbisogno di personale relativa al corrente anno, come esplicitato nei documenti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, i quali contengono i calcoli della spesa di personale massima sostenibile nonché il rispetto dei limiti e vincoli imposti dalle norme vigenti (all. sub A) B) C) e D));

Vista ed esaminata la PROPOSTA di modifica della sezione 3.3 del PIAO 2024-2026 redatta dal Responsabile del Servizio finanziario con la supervisione del Segretario comunale;

Atteso che lo schema di modifica del PIAO e i relativi allegati costituiscono parte integrante e sostanziale della presente proposta che presenta i requisiti per la sua approvazione;

Rilevato che il responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Servizio finanziario;

Dato atto che il responsabile del procedimento, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, è tenuto a garantire la pubblicazione del presente provvedimento e dello schema di piano allegato sul sito web dell'Ente, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" e deve conformarsi alle disposizioni del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Dato atto che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere del Revisore dei conti in data 25.06.2024 prot. n. 9302;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visti, altresì:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità e di organizzazione;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 45 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2024-2026;
- C.C. n. 46 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024-2026;
- G.C. n. 1 del 16.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di Gestione 2024-2026, e disposta l'assegnazione delle risorse ai Responsabili dei servizi;
- G.C. n. 11 del 23.01.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2024-2026 con assegnazione degli obiettivi gestionali ai Responsabili di Area;

PROPONE

per le ragioni indicate in narrativa, e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare, nel testo allegato al presente provvedimento (Allegato E), la modifica al Piano integrato di attività e organizzazione – relativamente alla sezione 3.3., riferita al periodo 2024-2026, comprensivo di tutti gli Allegati e redatto in forma semplificata;
2. di dare atto che la modifica si è resa necessaria in ragione dell'approvazione del nuovo schema di rendiconto dell'esercizio 2023 e dell'esigenza di programmare le nuove assunzioni a tempo indeterminato a partire dall'anno corrente, così come esplicitate negli allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (all. sub A) B) C) D);

3. di comunicare i contenuti del PIAO, nonché le misure ed azioni di accompagnamento all'introduzione dello stesso a tutti i soggetti tenuti alla relativa esecuzione;

4. di disporre che al presente provvedimento venga assicurata:

– la pubblicità legale mediante pubblicazione all'Albo Pretorio

nonché

– la trasparenza secondo il disposto del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito Web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nella apposita sezione "Amministrazione trasparente";

5. di comunicare il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione pubblica ai sensi dell'art. 6 ter c. 5 del d.lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021 mediante la pubblicazione sul relativo portale;

6. di dare atto che sul presente provvedimento è stato acquisito il parere del Revisore dei conti in data 25.06.2024 prot. n. 9302.

7. di dare informativa preventiva alle OO.SS. e RSU come da previsioni contenute nell'articolo 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022;

Successivamente

PROPONE

1. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione suindicata;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge,

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la suindicata proposta di deliberazione.

Successivamente

Con voti unanimi espressi nei modi di Legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di consentire ogni successivo adempimento.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco

DOTT. STEFANO PASSARINI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n
82/2005 e s.m.i)

Il Segretario Comunale

DOTT.SSA ANGELA MOLITERNO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n
82/2005 e s.m.i)



COMUNE DI COSTERMANO SUL GARDA
PROVINCIA DI VERONA

N. 95 REG. DELIB. DI G.C. DEL 25/06/2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio e vi rimarrà per la durata di gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e s.m.i..

Costermano sul Garda, lì 26/06/2024

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA
ANGELA MOLITERNO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i)

La presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 e s.m.i. in data 25/06/2024.

Costermano sul Garda, lì 26/06/2024

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA
ANGELA MOLITERNO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i)



COMUNE DI COSTERMANO SUL GARDA
PROVINCIA DI VERONA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 393 DEL 25/06/2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3.

PARERE TECNICO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 comma 1 - lettera b) del D.L. 174/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica alla presente proposta di deliberazione.

Costermano sul Garda, lì 25/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
4 - RAGIONERIA E PERSONALE
GIANLUCA GIACOPUZZI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i)



COMUNE DI COSTERMANO SUL GARDA
PROVINCIA DI VERONA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 393 DEL 25/06/2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3.

PARERE CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 comma 1 - lettera b) del D.L. 174/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile alla presente proposta di deliberazione.

Costermano sul Garda, lì 25/06/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
4 - RAGIONERIA E PERSONALE
GIANLUCA GIACOPUZZI

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L. gs n 82/2005 e s.m.i)



COMUNE DI COSTERMANO sul Garda (VR) Allegato A

VERIFICA SPESE DI PERSONALE

ANNO 2011	
PERSONALE - INT. 01	1.088.150,66
IRAP	70.000,00
TOTALE	1.158.150,66

ANNO 2013	
PERSONALE - INT. 01	1.068.457,43
IRAP	70.000,00
TOTALE	1.138.457,43

ANNO 2012	
PERSONALE - INT. 01	1.082.712,52
IRAP	70.000,00
TOTALE	1.152.712,52
MEDIA DEL TRIENNIO:	1.149.773,54



	ANNO		
	2024		
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2023	3.984	d
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato	2023	1.043.508,67 €	
	2021	5.028.486,42 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2022	4.895.357,97 €	
	2023	5.194.594,22 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		5.039.479,54 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	42.343,80 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		4.997.135,74 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette			20,88%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			31,20%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))		315.527,21 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024		28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2		185.708,57 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		273.675,79 €	



STIMA TREND ASSUNZIONI

ANNO ASSUNZIONE STIMATO	AREA	PROFILO	UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO/PRESUPPOSTO OPERATIVO
2024	Istruttori	Istruttore Amministrativo	1	Concorso Pubblico	D.L. 34/2019 art. 33
2024	Funzionari	Funzionario Amministrativo	2	Progressione Verticale	C.C.N.L. 16/11/2022

STIMA TREND CESSAZIONI DAL SERVIZIO

N. CESSAZIONI	AREA	PROFILO	EMOLMENTI (CCNL)	ONERI RIFLESSI (CCNL) TOTALE
---------------	------	---------	---------------------	------------------------------



COMUNE DI COSTERMANO sul Garda (VR)

Allegato D

BILANCIO DI PREVISIONE ANNO 2024

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI NEL RISPETTO DEL LIMITE TABELLA 2 D.M. 17/03/2020

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
SPESE PERSONALE 2018	977.413,55 €	977.413,55 €	977.413,55 €	977.413,55 €	977.413,55 €
PERCENTUALE TALBELLA 2	19%	24%	26%	27%	28%
VALORE MASSIMO TEORICO	185.708,57 €	234.579,25 €	254.127,52 €	263.901,66 €	273.675,79 €
ASSUNZIONI	96.610,80 €	103.504,83 €	65.693,48 €	129.920,84 €	74.222,19 €
CESSAZIONI	34.637,14 €	51.067,97 €	36.519,56 €	70.715,59 €	20.602,88 €
RESIDUO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO	123.734,91 €	120.168,73 €	110.543,08 €	61.111,97 €	17.266,79 €

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Nell'Allegato A – Verifica spese di personale, Allegato B - Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno, Allegato C – Spese di Personale e nell'Allegato D - Capacità assunzionale 2024 sono riportati gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

INDICATORE	VALORE DI PARTENZA	TARGET 1 ANNO	TARGET 2 ANNO	TARGET 3 ANNO
Totale dipendenti	26	27	27	27
Cessazioni a tempo indeterminato	0	0	0	0
Assunzioni a tempo indeterminato previste	1	1	0	0
Cessazioni dal servizio, effettuate sulla base della disciplina vigente in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni	0	0	0	0
Stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dimissioni di servizi, attività o funzioni	0	0	0	0
Assunzioni a tempo indeterminato realizzate (nuovi assunti alla data del 31/12)	1	0	0	0

Per il dettaglio rispetto alla normativa in materia di dotazione organica, spesa di personale e piano dei fabbisogni, si rimanda agli Allegati del presente Piano riguardanti il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

In data XXX con prot. N. XXX, la pianificazione del fabbisogno di personale ha ottenuto il parere favorevole dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni.



COMUNE DI COSTERMANO sul Garda

Provincia di Verona

Il Sottoscritto Dr.ssa Michela FORNALE', Revisore dei Conti del Comune di Costermano sul Garda, procede alla redazione del seguente parere:

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3".

esprime il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale ad oggetto: "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3"., *riguardo la Sottosezione 3.3* riferita al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026.

PREMESSO CHE

il Comune di Costermano sul Garda:

- con deliberazione di consiliare n. 45 del 28.12.2023, ha approvato la nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di consiliare n. 46 del 28.12.2023, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 16.01.2024 è stato approvato il P.E.G.2024/2026;
- con deliberazione di G.C. n. 52 del 11.04.2023, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025;
- con deliberazione di G.C. n. 56 del 12.04.2024, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024/2026;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 28/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto esercizio 2021;
- con deliberazione consiliare n. 8 del 27/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto esercizio 2022;
- con deliberazione consiliare n. 6 del 23/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto esercizio 2023;

PRESO ATTO che nell'allegato alla proposta di delibera viene presentata la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 (PTFP) ed il piano delle assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2023;

CHE per tale motivo è necessario il parere dell'Organo di Revisione;

VISTO:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto

del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, e successive modificazioni ed integrazioni;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 30.04.2019 n. 34, nel testo risultante dalla Legge di conversione 28.06.2019 n. 19 come modificato dall'art. 1, comma 853 lett. a) b) e c) della Legge 27.12.2019 n. 160 e dal D.L. 30.12.2019 n. 1621 convertito con modificazioni dalla Legge 28.02.2020 n. 8 che ha apportato significative modifiche alle facoltà assunzionali dei Comuni, disponendo: *A decorrere dalla data individuata dal Decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;*
- Il D.M. 17 marzo 2020, attuativo previsto dal suindicato art. 33 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" la cui entrata in vigore è stata disposta a decorrere dal 20 aprile 2020, decreto che ha individuato i valori soglia, differenti per fascia demografica, del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione e ha altresì individuato le percentuali massime di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per gli Enti locali che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia (ai sensi dell'art 4 secondo comma i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia);
- la circolare dell'08.06.2020 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione, dell'Interno e dell'Economia e Finanze, attuativa dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34 del 2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni;
- i prospetti contabili predisposti dal Funzionario Responsabile dai quali si evince che il Comune di Costermano sul Garda (VR) si colloca al di sotto del valore soglia del 28% fissato per la fascia demografica di appartenenza (Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti), in quanto il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerato al netto del fondo di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, è pari al 20,88% per cui l'Ente è ricompreso nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza;
- la proposta di delibera di Giunta Comunale e relativi prospetti allegati, pervenuti all'Organo di Revisione per mail in data 19.06.2024;
- l'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, il quale dispone al terzo e quarto periodo che *"Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale";*

DATO ATTO che:

- il Comune di Costermano sul Garda (VR), alla data del 31.12.2023 dispone di n. 25 unità di personale a tempo indeterminato;
- con la deliberazione di C.C. nr. 46 del 28.12.2023, è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

CONSIDERATO che il piano triennale 2024-2026 dei fabbisogni di personale previsto all'interno della proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL'ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3", prevede:

ANNO 2024: assunzione di n. 1 istruttore amministrativo tramite concorso pubblico;

ANNO 2024: n. 2 progressioni verticali da istruttore amministrativo a funzionario amministrativo;

VERIFICATO

- il rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale;
- che la spesa teorica potenziale massima per l'anno 2024 derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni e determinata come risulta dalla tabella allegata alla proposta di Giunta ammonta ad € 1.251.089,34;
- che il limite (anno 2009) della spesa di personale per lavoro determinato/flessibile, ai sensi del D.L. 78/2010 risulta essere di € 29.445,53;
- che lo spazio finanziario per nuove assunzioni è stato determinato in € 74.222,19;
- che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024-2026 previsto all'interno del PIAO è inferiore alla spesa potenziale massima del valore di soglia calcolato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 30.04.2019 n. 34;

PRESO ATTO

- che il Programma triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2024/2026 contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO, rispetta il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 ed inoltre sono rispettati gli spazi finanziari di cui al DM 17/03/2020;
- che nel Comune di Costermano sul Garda, a seguito della ricognizione effettuata non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente.

VISTI

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 rilasciati in data 24/06/2024;

RACCOMANDA

- prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;
- ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

CERTIFICA

- che il Programma triennale di fabbisogno di personale 2024/2026, sez. 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) è improntato al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:
 - a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
 - b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
 - c) rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE

- alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 IN FORMA SEMPLIFICATA, AI SENSI DELL’ART. 6 D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113, DEL D.P.R. 24 GIUGNO 2022, N. 81 E DEL D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. SEZIONE 3.3”, limitatamente alla sottosezione 3 riguardante il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 (PTFP) e piano delle assunzioni soggetta all’obbligo di parere dell’Organo di Revisione.

Costermano sul Garda, 25/06/2024

Il Revisore dei Conti
(Dr.ssa Michela Fornalè)
Firmato digitalmente