



Comune di Specchia

PIAO

Piano integrato di attività e organizzazione



SEZIONE 1

anagrafica e organizzazione



DENOMINAZIONE E DESCRIZIONE DELL'ENTE

Comune di Specchia

Provincia: Lecce

Indirizzo: Via San Giovanni Bosco 4

Codice fiscale: 81001370758

Sindaco: Avv. Anna Laura REMIGI

Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre anno 2021 : 21

Numero abitanti al 31 dicembre anno 2021 : 4609

Telefono: 0833536293

Sito internet: www.comune.specchia.le.it

email:

PEC: protocollo.comune.specchia.le@pec.rupar.puglia.it

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'organizzazione dell'amministrazione è costantemente ispirata ai criteri di cui all'art. 2, commi 1 e 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come di seguito specificati: – finalizzazione degli assetti organizzativi e gestionali ai compiti, agli scopi ed ai piani di lavoro dell'amministrazione, anche attraverso la costante verifica e la dinamica revisione degli stessi, da effettuarsi periodicamente e, in ogni caso, all'atto della definizione degli obiettivi e della programmazione delle attività nell'ambito del piano esecutivo di gestione;

- flessibilità, a garanzia dei margini d'operatività necessari per l'assunzione delle determinazioni organizzative e gestionali da parte dei responsabili delle strutture organizzative;
- omogeneizzazione delle strutture e delle relative funzioni finali e strumentali;
- interfunzionalità degli uffici;
- imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa;
- armonizzazione degli orari di servizio e di apertura al pubblico alle esigenze dell'utenza;
- responsabilizzazione e collaborazione del personale;
- flessibilità in genere, nell'attribuzione alle strutture organizzative delle linee funzionali e nella gestione delle risorse umane;
- autonomia e responsabilità nell'esercizio delle attribuzioni gestionali;
- riconoscimento del merito nella erogazione distintiva del sistema premiale destinato al personale dipendente.

L'organizzazione dell'ente costituisce strumento di conseguimento degli obiettivi propri del funzionamento dell'amministrazione. Il processo di revisione organizzativa si sviluppa su due livelli di competenza: la macro organizzazione, costituita dalla definizione delle strutture organizzative di massima dimensione, di competenza dell'organo di governo nell'ambito del piano esecutivo di gestione, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e la micro organizzazione, rappresentata dalla determinazione degli assetti organizzativi interni alle strutture di massima dimensione, affidata agli organi addetti alla gestione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

La struttura organizzativa dell'amministrazione, funzionale alla produzione dei servizi erogati, si articola in unità organizzative, di diversa entità e complessità, ordinate, di norma, per funzioni omogenee e finalizzate allo svolgimento di attività finali, strumentali e di supporto, ovvero al conseguimento di obiettivi determinati o alla realizzazione di programmi specifici.

La determinazione delle unità organizzative di massima dimensione, convenzionalmente definite "Area", è operata dalla Giunta nell'ambito del documento di pianificazione esecutiva della gestione ed è finalizzata alla costituzione di aggregati di competenze omogenee tra loro, combinate in funzione del migliore conseguimento degli obiettivi propri del programma di governo dell'ente, in funzione della duttilità gestionale interna delle strutture e della loro integrazione.

L'entità, la dimensione ed i contenuti funzionali delle unità organizzative sono definiti nell'ambito del piano esecutivo di gestione per le finalità predette. Nell'ambito organizzativo possono essere istituite unità organizzative autonome per lo svolgimento di funzioni di staff e/o per l'erogazione di servizi strumentali, sia di elevato contenuto tecnico-specialistico, sia di supporto all'azione degli organi di governo, ai sensi dell'articolo 90, comma 1, del TUEL. Possono essere costituite, altresì, unità organizzative di progetto con carattere temporaneo, per il conseguimento di obiettivi specifici, anche intersettoriali, quando si renda necessario od opportuno, in quest'ultimo caso, l'apporto professionale di risorse facenti capo a dimensioni organizzative diversificate. La revisione delle strutture



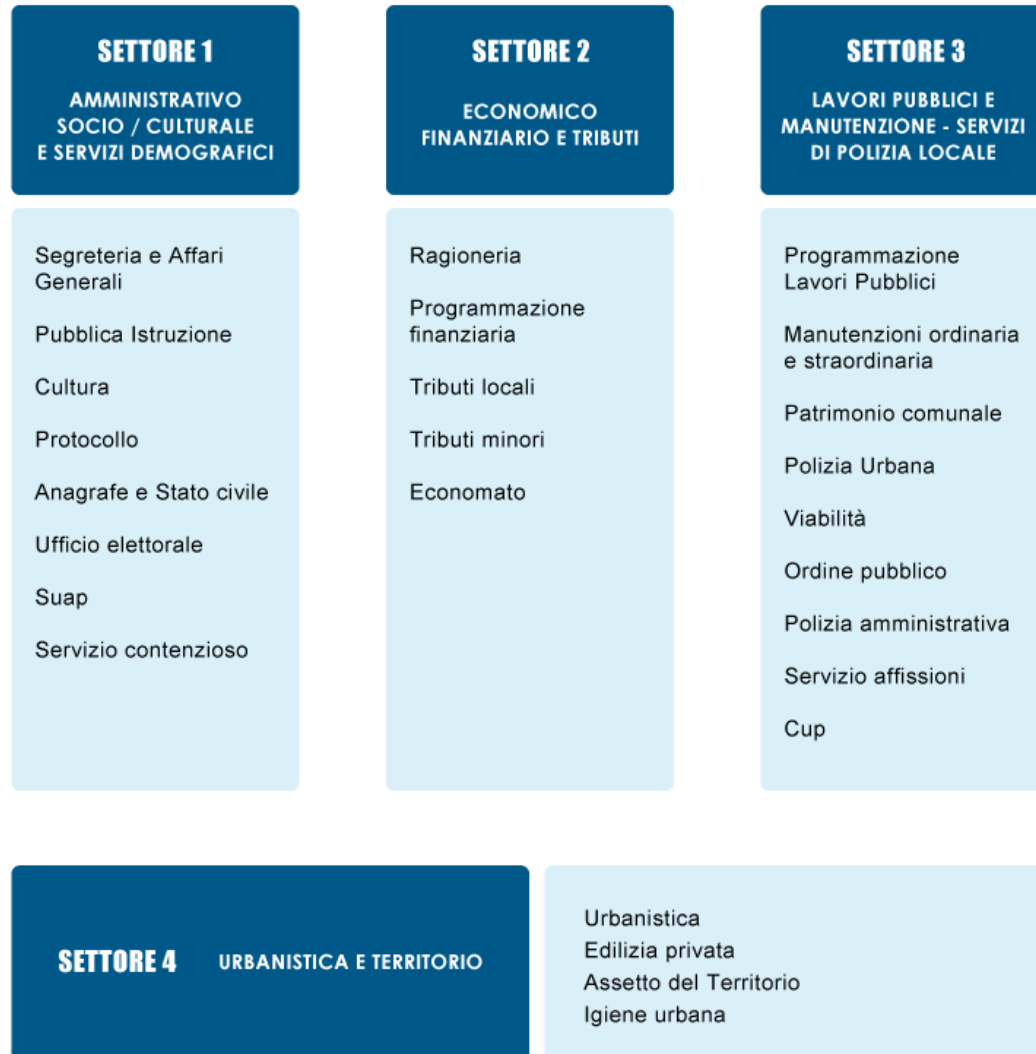
organizzative può essere effettuata, eccezionalmente, anche al di fuori dello strumento di programmazione esecutiva per sopravvenute esigenze di riordino strutturale in funzione degli obiettivi da conseguire. In tal caso, tuttavia, il piano esecutivo di gestione deve successivamente recepire tale previsione e confermare o rideterminare, anche parzialmente, gli obiettivi da conseguire ed il relativo sistema delle risorse assegnate o da assegnare.

In questa sottosezione viene illustrato il modello organizzativo adottato dall'Ente con riferimento ai seguenti ambiti:

- l'organigramma, mediante l'utilizzo di una rappresentazione grafica;
- l'articolazione delle strutture apicali e delle eventuali unità organizzative che la compongono
- il numero dei dipendenti in servizio, articolati in funzione della tipologia di rapporto di lavoro e del genere a cui appartengono



ORGANIGRAMMA



**I° Settore Amministrativo - Socio culturale - Demografici****Dr. Giovanni Baglivo**

Segreteria Generale AA.GG.
Stato Civile
Anagrafe Leva
Protocollo
Pubblica istruzione
Personale
Cultura
SUAP

dirigente / responsabile	dal	al
Dr. Giovanni Baglivo	01/01/2021	

dipendenti

Aurora Della Fonte	C	Indeterminato e parziale
Lucia Arghirò	D	Indeterminato e pieno
Francesca Vincenza Consentino	B	indeterminato a tempo parziale
Fernanda Antonia Corchia	B	indeterminato a tempo parziale
Maria Rosaria Addolorata De Siena	A	indeterminato a tempo parziale
Maria Ada Stendardo	A	indeterminato a tempo parziale
Valentina Corciulo	C	indeterminato a tempo pieno

II° Settore Economico Finanziario**Dr. Benvenuto Bisconti**

Programmazione finanziaria
Programmazione economica
Economato
Gestione Tributi
Gestione servizi amministrativi di supporto al Servizio Polizia Locale

dirigente / responsabile	dal	al
Dr. Benvenuto Bisconti	01/10/2022	

dipendenti

Tonina Miggiano	C	Indeterminato e pieno
M. Luisa Coluccia	C	Indeterminato e pieno
Maria Rita Pignataro	B	indeterminato a tempo parziale

**IV° Settore Urbanistica****Arch. Antonio Baglivo**

*Viabilità
Controllo territorio
Igiene urbana*

dirigente / responsabile**dal****al**

Dr. Giovanni Baglivo

01/01/2021

III° Settore Tecnico manutentivo - Lavori Pubblici**Ing. Gianluca Forte**

*Lavori pubblici
Manutenzione*

dirigente / responsabile**dal****al**

Ing. Gianluca Forte

01/01/2023

dipendenti

Cardigliano Sonia	A	indeterminato a tempo parziale
Lucio Michele Rizzo	C	Indeterminato e pieno
Alfredo De Siena	A	indeterminato a tempo parziale
Gianluca Forte	D	determinato a tempo parziale

Staff Sindaco**Ten. Luigi Antonio Scupola**

*Staff del Sindaco
Servizio di Polizia Locale*

dipendenti

Caccetta Fernando	B7	indeterminato a tempo pieno
Luigi Antonio Scupola	D	Indeterminato e pieno
Valeria Indino	C	Indeterminato e pieno
Lucio Riso	A	indeterminato a tempo parziale