



ALLEGATO A

Comune di Visciano

(Città Metropolitana di Napoli)

Piazza Lancellotti 2 - 80030 Visciano (NA)

Codice Fiscale: 92000110632 P.Iva: 01550041212 Telefono: 081-8299208
Email: info@comunevisciano.na.it Pec: protocollo@pec.comunevisciano.na.it



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2024 – 2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

INDICE

1) Introduzione e presentazione

2) Riferimenti normativi

3) Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: Valore pubblico

Sottosezione di programmazione: Performance

Sottosezione di programmazione: Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione: Struttura organizzativa

Sottosezione di programmazione: Organizzazione del lavoro agile

Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

1 Introduzione e presentazione

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, Piano delle azioni positive, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

2 Riferimenti normativi

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, e viene adottato entro 30 giorni decorrenti dal termine per l'approvazione del bilancio di previsione fissato dalla normativa vigente per l'anno di competenza.

Ai sensi dell'art. 6 di detto Decreto, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO se hanno meno di 50 dipendenti, come è il caso del Comune di Visciano, beneficiano di modalità semplificate : in particolare durante il periodo di vigenza della sezione "prevenzione della corruzione" possono limitarsi a confermare il piano (o se ,adottata dopo l'entrata in vigore di detto decreto , la sezione prevenzione della corruzione del PIAO) senza necessità di aggiornamento, in assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Nel caso del Comune di VISCIANO l'ultimo piano per la prevenzione della corruzione approvato risale all'anno 2021, per cui comunque è necessario procedere alla modifica / rivistazione di esso. Ciò torna utile anche al fine di recepire le disposizioni del Piano nazionale 2022 approvato con delibera ANAC n 7 del 17 gennaio 2023 , integrata dalla delibera n 605 del 19 dicembre 2023.

3Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Visciano

(Città Metropolitana di Napoli)

Indirizzo: Piazza Lancellotti 2 - 80030 Visciano (NA)

Codice Fiscale: 92000110632

P.Iva: 01550041212

Telefono: 081-8299208

Sito internet: <https://www.comunevisciano.na.it>

Email: info@comunevisciano.na.it

Pec: protocollo@pec.comunevisciano.na.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione	Documento Unico di Programmazione 2024-2026, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n 18 del 29 luglio 2023 e sua Nota di aggiornamento di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n 3 del 26 marzo 2024
Valore pubblico	
Sottosezione di programmazione	Piano della Performance vedi allegati da A5.1 a A5.5

Performance	Piano delle azioni positive vedi allegato A4
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Sezione prevenzione della corruzione vedi allegati A2.1-A2.12

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>L'ultima edizione del PIAO faceva riferimento alla seguente struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 21/10/2022, che si riporta:</p> <pre> graph TD SINDACO --- STAFF SINDACO --- SEGRETARIO Revisore[Revisore dei Conti] --- SEGRETARIO OIV[O. I. V.] --- SEGRETARIO SEGRETARIO --- AreaAmministrativa[Area Amministrativa] SEGRETARIO --- AreaEconFin[Area Econ. Finanziaria] SEGRETARIO --- AreaTecnLLPP[Area Tecnica LLPP] SEGRETARIO --- AreaTecnManEdPriv[Area Tecn. Man.-Ed.Priv.] SEGRETARIO --- AreaVigilanza[Area Vigilanza] </pre>
---	--

AREA AMMINISTRATIVA

Cat.	c.e.	Profilo professionale	Posti previsti	Coperti	Vacanti
D	D1	Istruttore Direttivo	1	0	1
C	C1	Istruttore Amministrativo	2	2	0
B	B1	Applicato/Esecutore	4	3	1
B	B3	Messo Comunale/Esecutore	2	1	1
B	B3	Collaboratore professionale, autista scuolabus e autovetture comunali	1	0	1
A	A1	Operatore amministrativo	1	0	1
Totale Area Amministrativa			11	6	5

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Cat.	c.e.	Profilo professionale	Posti previsti	Coperti	Vacanti
D	D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	1	0
C	C1	Istruttore Ragioniere	1	1	0
C	C1	Istruttore Amministrativo	1	1	0
B	B3	Collaboratore Amministrativo addetto alla registrazione dei dati	1	0	1
B	B1	Esecutore/Applicato	1	0	1
Totale Area Economico-Finanziaria			5	3	2

AREA TECNICO MANUTENTIVA – EDILIZIA PRIVATA

Cat.	c.e.	Profilo professionale	Posti previsti	Coperti	Vacanti
D	D1	Istruttore Direttivo	2	1	1
C	C1	Istruttore Amministrativo	1	1	0
B	B1	Esecutore tecnico	1	0	1
A	A1	Operaio generico – autista custode	6	3	3
Totale Area Tecnica			10	5	5

AREA TECNICA

Cat.	c.e.	Profilo professionale	Posti previsti	Coperti	Vacanti
D	D3	Funzionario Tecnico	1	1	0
C	C1	Geometra	1	0	1
B	B1	Esecutore tecnico	1	0	1
Totale Area Tecnica			3	1	2

AREA VIGILANZA					
Cat.	c.e.	Profilo professionale	Posti previsti	Coperti	Vacanti
D	D1	Responsabile di Polizia Municipale e	1	0	1
C	C1	Istruttore Amministrativo – agente di polizia	6	1	5
B	B1	Esecutore / Applicato	1	1	0
Totale Area Vigilanza			8	2	6

TOTALI	38	17	21
---------------	-----------	-----------	-----------

Attualmente il disegno organizzativo continua ad essere articolato su 5 aree . Non risulta invece operante l'ufficio di staff .

Quanto alla dotazione:

- 1) **non bisogna far più riferimento alla colonna dei posti previsti** , essendo ormai acquisito, oltre che stabilito dallo stesso legislatore a far data dall'entrata in vigore del dlgs 75/2017 ,il definitivo superamento del concetto di dotazione organica teorica, dovendosi fare esclusivo riferimento alla diverso concetto di sostenibilità finanziaria della dotazione organica,
- 2) quanto agli effettivi in servizio si rileva che :
 - a) quanto all'area amministrativa, essi dal primo giugno sono 5, essendo cessato dal servizio 1 unità area operatori specializzati
 - b) quanto all'area economica sono 1 area istruttori e 1 pt 18/36 area funzionari;
 - c) quanto all'area tecnica/ manutentiva si registra la cessazione in corso dal servizio di 1 unità area istruttori;
 - d) quanto all'area tecnica la situazione rimane invariata;
 - e) quanto all'area vigilanza è prevista l'implementazione di 2 unità pt 18h , che si aggiunge all'utilizzo a scavalco per 12h di 1 unità profilo funzionario (vedi allegato A1)

Non risulta previsto il turn over di 1 unità area operatori specializzati andata in quiescenza .

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Si ritiene di pianificare il ricorso a tale strumento di lavoro nei termini individuati nell'allegato documento (allegato sub A3.1) ,che risulta coerente con la disciplina contrattuale di cui agli art 63 e ss del nuovo contratto collettivo nazionale triennio 2019-2021 ,e nei suballegati in esso richiamati.</p> <p>Essi sono LO SCHEMA DI PROGETTO per la prestazione resa in modalità agile (allegato sub A3.2) e LO SCHEMA DI ACCORDO INDIVIDUALE (allegato sub A3.3)</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Vedi allegato A1</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma singola secondo le singole disposizioni.

In particolare:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.