

Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

COLLEGIO DEI GEOMETRI E GEOMETRI LAUREATI DELLA PROVINCIA DI NOVARA

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	NOTE/INDICAZIONE DEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE ADOTTATI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Denominazione: Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Novara Indirizzo: Via Canobio 14/C - 28100 NOVARA (NO) Codice fiscale: 80001270034 N. Dipendenti all'atto di predisposizione del presente PIAO: n. 1 Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Direttivo Telefono: 0321-628225 E-mail: segreteria@geometri.novara.it PEC: collegio.novara@geopec.it Sito web: https://collegiogeometrinovara.it/	
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.2 Performance	n/a	Amministrazione con meno di 50 dipendenti
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'Ente ha adottato il PTPCT 2024/2026 completo e conforme alle indicazioni di cui al Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC e alla Delibera ANAC n. 777/2021. Il documento è stato redatto su proposta del RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo e contiene i seguenti elementi: contesto esterno e interno, mappatura e gestione del rischio corruttivo, monitoraggio e sezione dedicata alla trasparenza.	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2024 - 2026, di cui alla delibera n. 5 del 30/01/2024.

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	<p>Il Collegio è amministrato dal Consiglio Direttivo, costituito da n. 9 Consiglieri, eletti per il quadriennio 2021/2025, a cui si affiancano il Consiglio Territoriale di Disciplina e il Revisore dei Conti. Il Consiglio Direttivo elegge al suo interno il Presidente, il Segretario ed il Tesoriere.</p> <p>È impiegata nell'Ente n. 1 dipendente a tempo indeterminato, full time, inquadrata, all'atto di predisposizione del presente PIAO, nella categoria C1.</p>	<p>Per l'organigramma è possibile consultare il documento pubblicato in: AT Organizzazione Articolazione degli uffici</p>
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all'esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale era stato autorizzato ad utilizzare, in via del tutto eccezionale, gli strumenti informatici nella propria disponibilità. Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo C.C.N.L – Comparto Funzioni Centrali periodo 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022, ai sensi dell'Art. 37 l'ente consentirà anche per il triennio 2024-2026 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico, nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività, garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente.</p>	<p>L'Ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.</p>

<p>3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>L'Ente conta, allo stato attuale, di una dotazione organica di n. 1 dipendente, come a far data dall'01/01/2022 in seguito a pensionamento, a tempo indeterminato, full time, inquadrata, all'atto di predisposizione del presente PIAO, nella categoria C1.</p> <p>Ai dipendenti viene applicato il CCNL per il Personale, non dirigente, del comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici, periodo 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022.</p> <p>Le eventuali assunzioni e progressioni economiche all'interno delle aree e tra le aree, nel triennio 2024-2026, avvengono secondo tempi e modalità stabilite ai sensi del suddetto C.C.N.L.</p> <p>La Dipendente collabora attivamente con il Consiglio Direttivo, ma non ha in capo nessun processo decisionale.</p> <p>La Dipendente opera come RUP.</p> <p>Il Collegio dei Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Novara è un Ente Pubblico Non Economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente, per ora, una diversa composizione del personale in forza. L'Ente, è comunque consapevole del progressivo aumento di carico e di complessità del lavoro per la gestione delle attività istituzionali. Non è stato adottato, per il 2024, il Piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto il Consiglio non ha ravvisato la necessità di procedere ad implementazioni di organico. Nel 2025 si procederà a nuova valutazione.</p> <p>La formazione del personale proseguirà al fine di potenziarne le competenze e la specializzazione.</p>	<p>L'Ente provvederà all'adozione del Piano per la Formazione ed alla predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del Personale.</p>
<p>4. MONITORAGGIO</p>	<p>n/a</p>	<p>Amministrazione con meno di 50 dipendenti</p>

Documento adottato dall'organo di vertice, da convertire in formato PDF/A per la pubblicazione in AT|Disposizioni Generali|Atti Generali e da trasmettere al DFP tramite il portale <https://piao.dfp.gov.it/> a cura del Referente