

**COMUNE DI ANTICOLI CORRADO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025**

(Approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....)

**AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 (ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO) –  
SOTTOSEZIONE 3.3. (FABBISOGNO DEL PERSONALE)**

**NUOVA SOTTOSEZIONE 3.3. – FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**1. CAPACITA' ASSUNZIONALE E LIMITI DI SPESA DEL PERSONALE**

Ai sensi dell'art.5 del D.M. del 17/03/2020, la spesa del personale certificata nel 2018, secondo la definizione dell'art.2, è pari ad € 306.414,29.

Il calcolo della capacità assunzionale, come risultante dal prospetto rimesso dal Responsabile del Servizio Finanziario, è dunque il seguente:

Anno 2020: € **1.215.173,88**

Anno 2021: € **1.199.678,51**

Anno 2022: € **1.161.105,78**

Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni: € **1.191.986,05**

FCDE: € **86.811,11**

Valore medio al netto del FCDE: € **1.105.174,94**

Spesa personale anno 2022: € **281.541,82**

Spesa massima sostenibile: € **326.026,60**

Aumento di spesa autorizzabile: € **44.484,78**

1. Si precisa che la percentuale della spesa del personale sul valore medio delle entrate al netto del FCDE, è **pari al 25,47 %** e, pertanto, risulta inferiore alla soglia percentuale entro la quale devono attestarsi i Comuni con popolazione inferiore a 1.000 abitanti, pari al 29,5 %.
2. Si da atto, altresì, che il predetto incremento di spesa di € **44.484,78**, comporterebbe la complessiva spesa di € **326.026,60**, la quale risulterebbe essere inferiore al limite previsto dall'art.1, commi 557- quater e 562, della L.n.296/2006, atteso che detto limite, per il Comune di Anticoli Corrado, risulta essere pari ad € **337.774,72**.
3. Si da atto, infine, che l'assunzione di n.1 istruttore di polizia locale per il periodo compreso tra il 01/08/2023 ed il 31/12/2023, comportante la complessiva spesa di €

**7.096,18**, è intervenuta nel rispetto del limite di spesa previsto per il lavoro flessibile, rappresentato dal parametro costituito dalla spesa sostenuta per i rapporti di lavoro flessibile nel corso dell'anno 2009, la quale, nel presente caso, risulta essere pari a complessivi € **13.000,00**.

## **2. PERSONALE IN SERVIZIO – AREE/PROFILI PROFESSIONALI**

<b>NR.</b>	<b>AREA/PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>TIPOLOGIA DI ORARIO</b>
1	Funzionario Economico Finanziario	Tempo pieno e indeterminato
2	Funzionario Tecnico	Art. 110, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 (18 ore)
3	Istruttore di Polizia Locale	Tempo parziale (14 ore) e determinato (sino al 31/12/2023)
4	Istruttore Amministrativo	Tempo parziale e indeterminato
5	Operatore Esperto (Collaboratore Amministrativo)	Tempo pieno e indeterminato
6	Operatore Esperto (Operaio)	Tempo pieno e indeterminato

## **3. PREVISIONI ASSUNZIONALI – 2023/2025**

### **ANNO 2023**

<b>Area/Profilo professionale</b>	<b>Rapporto</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa</b>
Nessuna assunzione	-----	-----	-----

**ANNO 2024**

<b>Area/Profilo professionale</b>	<b>Rapporto</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa</b>
n.1 Istruttore di Polizia Locale	Lavoro subordinato a tempo parziale e determinato (14 ore settimanali)	Proroga del contratto a tempo parziale e determinato	13.000,00

**ANNO 2025**

<b>Area/Profilo professionale</b>	<b>Rapporto</b>	<b>Modalità</b>	<b>Spesa</b>
Nessuna assunzione	-----	-----	-----