



COMUNE DI SAURIS
GOMANDE VANDER ZAHRE

PROVINCIA DI UDINE

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE**

2022 – 2024

(art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113) 2

PREMESSA

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento, stante la necessità di adeguamento a una normativa recentissima e innovativa, ha necessariamente un carattere sperimentale. In sede di redazione PIAO 2023-2025 questo nuovo strumento verrà consolidato.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (puntualmente individuati dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022), tra i quali in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il comma 6 del succitato art. 6 ha previsto l'adozione - con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 - di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, in cui siano definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. Il decreto è stato poi adottato (n. 132 del 30/06/2022, con allegato il "Piano tipo").

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo" succitato.

Il comma 6-bis dell'art. 6 del succitato decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 ha fissato la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione al 30 giugno 2022. Tuttavia, in forza dell'art. 8, comma 3 del successivo decreto n. 132 del 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, tale termine è stato differito al 31 dicembre 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del succitato decreto ministeriale n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti:

-) procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3) del decreto medesimo riguardanti la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto medesimo e considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

-) nel triennio di vigenza, aggiornano la sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità modificano il Piano sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

-) sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del decreto medesimo.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Sauris

Indirizzo: Sauris di Sotto, 10

Codice fiscale: 84001370307

/Partita IVA: 00551470305

Sindaco: Ermes Petris

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 6

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 390

Telefono: 0433 86245

Sito internet: www.comune.sauris.ud.it

E-mail: protocollo@comune.sauris.ud.it

PEC: comune.sauris@certgov.fvg.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 SOTTOSEZIONE VALORE PUBBLICO	Compilazione non dovuta in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti (art. 6 D.M. n. 132 del 30/06/2022)
2.2 SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	La compilazione non sarebbe a rigore dovuta in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti (art. 6 D.M. n. 132 del 30/06/2022) Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29.03.2022; Piano delle azioni positive 2021-2023, conferma per l'anno 2022 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 21.02.2022.
2.3 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-23 approvato con deliberazione giuntale n. 17 del 25.03.2021. Con il presente PIAO si confermano i contenuti del PTPCT 2021-2023. Con il PIAO 2023-2025 si provvederà a una più puntuale compilazione della presente sottosezione.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	La struttura organizzativa si evince dai seguenti atti: <ul style="list-style-type: none">- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;- Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con la
------------------------------------	---

	deliberazione giunta n. 22 del 21.02.2022.
2.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more dell'introduzione di una più puntuale regolamentazione, il lavoro agile nel Comune di Sauris è disciplinato dalle fonti seguenti: -) Legge n. 81/2017; -) "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 -) "Accordo stralcio su lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza" del 29/07/2022, valido per le amministrazioni del Comparto unico Regione-Enti locali del Friuli Venezia Giulia
2.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato approvato con la deliberazione giunta n. 22 del 21.02.2022.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

La compilazione non sarebbe a rigore dovuta in quanto l'Ente ha meno di 50 dipendenti (art. 6 D.M. n. 132 del 30/06/2022)
Relazione sulla Performance 2021 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 14.12.2022