



COMUNE DI LOZZA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Lozza
Indirizzo: Piazza Roma, 1
Codice fiscale/Partita IVA: 00341780120
Sindaco: Matteo Acchini
Numero dipendenti al 31 dicembre 2023: 5
Numero abitanti al 31 dicembre 2023: 1.187
Telefono: 0332/263028
Sito internet: www.comune.lozza.va.it
PEC: protocollo.comune.lozza@legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione: VALORE PUBBLICO

Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto (art. 6, comma 3, D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132)

Sottosezione di programmazione: PERFORMANCE

Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto (art. 6, comma 3, D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132)

Sottosezione di programmazione: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.



COMUNE DI LOZZA

Si allegano al presente documento:

- Mappatura dei processi e catalogo dei rischi
- Individuazione delle principali misure raggruppate per aree di rischio

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione: struttura organizzativa

Il Comune di Lozza è organizzato in Aree organizzative: alla data del 31.12.2023, sono in servizio n. 5 dipendenti a tempo indeterminato di cui n. 1 part-time 18 ore e n. 4 assunti a tempo determinato soggette al regime di straordinario ex art.1 comma 557 della L.311/2004

Le posizioni organizzative individuate sono n. 2 assunte a tempo determinato in regime di extra orario in servizio nelle seguenti aree:

- Area Tecnica
- Area Finanziaria

Il Segretario comunale, in reggenza, è il dott. Ivan Roncen

Il Comune ha attive inoltre le seguenti gestioni in forma associata di uffici/servizi/macrofunkzioni:

- a) gestione associata dei Servizi Sociali con il Comune di Varese
- b) gestione associata del Servizio di Protezione Civile con l' Area Omogenea 3
- c) gestione associata della funzione di Polizia locale con il Comune di Varese e Buguggiate
- d) gestione associata con il Comune di Gazzada Schianno per la Commissione paesaggio

Sottosezione di programmazione: Lavoro agile

L'istituto del lavoro agile è regolato dalle norme del Titolo VI, Capo I (art. 63- 67) del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022.

Nelle more della regolamentazione di cui all'art. 63, comma 2, del CCNL 16.11.2022, si continua ad applicare quanto disciplinato dal "Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile o smart working e per la disciplina del lavoro agile in emergenza", approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 11 del 26/02/2021;

La legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha previsto per la categoria del "lavoratori fragili" (individuati con Decreto del Ministero della salute 4.2.2022) la possibilità del lavoro agile sino alla data del 31 marzo 2023: "il datore di lavoro assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento".



COMUNE DI LOZZA

Si evidenzia che vi sono, attualmente, richieste di svolgimento di lavoro agile da parte dei dipendenti in servizio.

Sottosezione di programmazione: Piano triennale di fabbisogni del personale

Dotazione organica al 31/12/2023: n. 5 unità di personale a tempo indeterminato.

Suddivisione del personale secondo le categorie di inquadramento:

- cat. C a tempo indeterminato: n. 4 con profilo di Istruttore amministrativo, n. 1 con profilo di Istruttore tecnico;

Calcolo delle capacità assunzionali

L'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 dispone: "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.

I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni.

I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati



COMUNE DI LOZZA

risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. ...Omissis..."

Il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni.

Con la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni.", tra l'altro, viene specificato quanto segue: "Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macro aggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999. Per «entrate correnti» si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media. Deve essere, altresì, evidenziato che il FCDE è' quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso. Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, le entrate correnti da considerare appare opportuno richiamare gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti."

Di seguito si riportano le modalità di calcolo della capacità assunzionale per il Comune di Lozza secondo quanto previsto dalle norme sopracitate.

SPESE DI PERSONALE			
2021	2022	2023	2024
200.014,17	207.764,17	203.289,64	230.000,00



COMUNE DI LOZZA

ENTRATE CORRENTI E FCDE

2021	2022	2023	TOTALE
721.647,48	709.281,50	705.760,31	
214.917,89	86.318,87	77.339,02	
195.124,43	221.458,06	282.126,64	
1.131.689,80	1.017.058,43	1.065.225,97	3.213.974,20

FCDE
stanziato
in bilancio
previsione
ultima
annualità

56.973,63

Media entrate denominatore	1.052.333,52
-------------------------------	--------------

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE

	24/25/26	25/26/27	26/27/28
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	203.289,64	230.000,00	230.000,00
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	1.052.333,52	1.052.333,52	1.052.333,52

Percentuale	19,32	21,86	21,86
-------------	-------	-------	-------

	2022	2023	2024
Valore soglia Tabella 1	28,60%	28,60%	28,60%
Valore soglia Tabella 3	32,60%	32,60%	32,60%
Percentuale Tabella 2	33,00%	34,00%	35,00%



COMUNE DI LOZZA

Dall'ultima tabella si evince che per il Comune di Lozza il rapporto tra la spesa di personale prendendo in considerazione il rendiconto 2021 e le entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, 2019/2020/2021 è pari al 18,61% e pertanto al di sotto del valore soglia.

Si evidenzia che, nel biennio 2024 - 2025 sono previste assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 Funzionario appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da espletarsi con le procedure di mobilità o, nel caso queste non diano esito positivo, mediante procedure concorsuali.

Si stabilisce in via generale, che la sostituzione di personale cessato dal servizio ovvero ceduto ad altra amministrazione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, ovvero ancora distaccato/comandato presso altra amministrazione, possa essere sostituito mediante gli istituti previsti dalla normativa vigente (p.e. art. 14 ccnl, comando, distacco, ecc.), nel pieno rispetto di tutti i vincoli di cui al citato DM 17/3/2020 nonché dell'art. 1, comma 557 – quater della Legge 296/2006, senza ulteriori integrazioni o modifiche del piano occupazionale;

SEZIONE4. MONITORAGGIO

Ente con meno di 50 dipendenti: non previsto (art. 6, comma 3, D.P.C.M. 30 giugno 2022, n. 132)