

**COMUNE DI SANTO STEFANO ROERO (CN)**  
**PIANO INTEGRATIVO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**  
**2023-2025**

*Art.6 cc.1-4, D.L. 9 Giugno 2021, n.80*

*Premesso:*

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- Ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- Assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Precedente **PIAO 2022/2024**: approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 28.10.2022;

**Sezione 1 – scheda anagrafica dell'Amministrazione:**

Comune di SANTO STEFANO ROERO (CN)

Indirizzo: Via Capoluogo 23, 12040 Santo Stefano Roero

Recapito telefonico: 0173/90112

Indirizzo sito internet: [www.comune.santo-stefano-roero.cn.it](http://www.comune.santo-stefano-roero.cn.it)

e-mail: [segreteria@comune.santo-stefano-roero.cn.it](mailto:segreteria@comune.santo-stefano-roero.cn.it)

PEC: [santo.stefano.roero@cert.ruparpiemonte.it](mailto:santo.stefano.roero@cert.ruparpiemonte.it)

Codice fiscale: 81000550046

Partita IVA: 00542850045

Sindaco: Dott.ssa Giuseppina Facco

Numero dipendenti al 31 Dicembre 2023: tre

Numero abitanti al 31 Dicembre 2023: 1.315

**Sezione 2 – Valore Pubblico, performance e prevenzione della corruzione**

Rischi corruttivi e trasparenza:

art.1 c.16 Legge 190/2012

## **Piano trasparenza e prevenzione della corruzione:**

Deliberazione Giunta comunale n. 7 del 09/02/2022: riferimento base, confermato.

## **Mappatura dei processi: aggiornamento:**

Processo: appalti/affidamenti

Azioni: gestione piattaforme e attività di appalto e affidamento lavori, servizi e forniture;

Processo: concessione di sovvenzioni e di contributi:

Azioni: disposizioni di erogazioni di contributi e sovvenzioni – deliberazioni di giunta;

Processo: concorsi e selezioni per il Personale

Azioni: bandi, avvisi, svolgimento prove, graduatorie

## **Performance:**

*Processo: obiettivi 2022/2024*

Azioni: definizione attività perseguite:

servizio Amministrativo:

ANPR aggiornamenti: punti 50

Aggiornamento registro loculi ed aree cimiteriali: punto 50

Totale: punti 100,00

Servizio Finanziario:

accertamenti tributari pregressi: punti 50

riordino inventario: punti 50

totale: punti 100,00

Servizio Tecnico: LL.PP.

Caricamento dati Regis oopp finanziate da fondi PNRR: punti 50;

liquidazione Sal e stati finali oopp: punti 50

totale: punti 100,00

### **Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano**

#### **Organigramma:**

Servizio amministrativo e demografico: due unità - dipendenti – area degli istruttori – ex categoria C – una addetta ai servizi demografici, l'altra ai servizi amministrativi e di segreteria;

Servizio finanziario: Ditta esterna autorizzata ad operare per l'Ente;

Servizio tecnico: una unità – dipendente a tempo indeterminato – area degli istruttori – istruttore tecnico - direttivo – categoria D;

Un segretario comunale reggente a scavalco, autorizzato dalla Prefettura di Torino, segretario gen. titolare di altra segreteria comunale.

Fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025:

Anno 2023:

Cessazioni e assunzioni: non previste;

Anno 2024:

Cessazioni e assunzioni: cessazione dei contratti a tempo determinato dei due dipendenti presenti per il servizio amministrativo e demografico, prevista inoltre mobilità del dipendente a tempo indeterminato presso un altro Ente;

Anno 2025:

Cessazioni e assunzioni: non previste;

Capacità di spesa del Personale, invariata, se non adeguamento del CCNL 16 Novembre 2022: Euro: 110.131,62 lordi complessivi annui, di cui assoggettati al limite dell'art.1 comma 557 Legge 296/2006: Euro 0 rientrante nella capacità assunzionale prevista dalle norme infrascritte.

Livelli di responsabilità sui tre servizi comunali, come da organizzazione di cui al Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi: del. Giunta Comunale n.26 del 05.04.2019.

Servizio amministrativo: attribuita la responsabilità al segretario comunale reggente, decreto Sindaco n.4 del 14.09.2022;

Servizio finanziario: responsabilità servizio, al segretario comunale reggente, decreto Sindaco n.4 del 14.09.2022;

Servizio tecnico: responsabilità attribuita al Segretario comunale reggente, decreto Sindaco n.7 del 12.10.2022;

Organizzazione del lavoro agile:

Si fa riferimento al CCNL 16 Novembre 2022 e alle disposizioni vigenti in materia di lavoro agile.

### **Piano triennale del fabbisogno del personale:**

**(Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 12/06/2023)**

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 Dicembre 2023:

Posti coperti

Area degli istruttori, ex categoria C, due unità, una a tempo pieno e determinato, l'altra a tempo parziale e determinato;

Area degli istruttori, categoria D, una unità a tempo indeterminato, istruttore tecnico direttivo;

Un segretario comunale reggente autorizzato.

Costo complessivo annuo Personale: come su indicato alla voce Capacità assunzionale.

Programmazione strategica delle risorse umane:

Anno 2024: Cessazioni previste: 3;

Anno 2025: Non sono previste cessazioni e/o assunzioni;

Anno 2026: Non sono previste cessazioni e/o assunzioni;

Sono state rinnovate le assunzioni annuali per gli istruttori a tempo determinato/anno: rispettivamente per istruttore con funzioni demografiche: 36 ore settimanali senza responsabilità di servizio, e un istruttore con funzioni amministrative per n.18 ore settimanali;

Stima evoluzione dei bisogni – anni 2023 – 2024 – 2025:

- a) Digitalizzazione processi: mediante gestione programmi integrati multiservizio: demografico, finanziario, tecnico, con software Siscom.

Strategia di copertura del fabbisogno:

Prevista nel triennio: nessuna assunzione e nessuna cessione.

## **Formazione del Personale**

Le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche trasversali organizzate per servizio:

- a) servizio demografico: corsi per demografico, stato civile, elettorale e attività formative gratuite;
- b) servizio finanziario: corsi, e attività formative gratuite.

Sezione 4 -. Monitoraggio

Non richiesto per i comuni sotto i 50 dipendenti.

Santo Stefano Roero, lì 28 dicembre 2023

L'amministrazione Comunale