



**COMUNE DI VAIANO**

**PROVINCIA DI PRATO**

**VARIAZIONE ALLA SOTTO-SEZIONE 3.3.**

**PIANO TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**DEL**

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITA'  
E ORGANIZZAZIONE  
2024-2026**

*(approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. del )*

### 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il piano triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 6 del dlgs 165/2001 nel rispetto delle previsioni dell'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, dell'art. 33 del DL 34/2019 e s.m.i., è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività. La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche. In relazione a queste, dunque l'amministrazione valuta le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio, o alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate) o alle esternalizzazioni/internalizzazioni o a potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni o ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

In relazione alle dinamiche di ciascuna realtà, l'amministrazione elabora le proprie strategie in materia di capitale umano, attingendo dai seguenti suggerimenti:

- Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse: un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree e modifica del personale in termini di livello/inquadramento;
- Strategia di copertura del fabbisogno. Questa parte attiene all'illustrazione delle strategie di attrazione (anche tramite politiche attive) e acquisizione delle competenze necessarie e individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei fabbisogni (con riferimento ai contingenti e ai profili), attraverso il ricorso, a titolo esemplificativo, a:
  - mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti;
  - meccanismi di progressione di carriera interni;
  - riqualificazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento);
  - mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni);
  - ricorso a forme flessibili di lavoro;
  - concorsi e/o stabilizzazioni.

### 3.3.1 Calcolo capacità assunzionale:

Si riportano di seguito i conteggi per la determinazione della capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, ex DMFP del 17/03/2020.

capacità assunzionale 2024/2026 ex DMFP del 17/03/2020

spesa di personale anno 2023 € 1.761.698,64

Entrate correnti			
esercizi	importi		
2021	€ 8.259.689,20		
2022	€ 8.704.924,11		
2023	€ 9.089.372,20		
TOTALE	€ 26.053.985,51		
MEDIA	€ 8.684.661,84		
A SOTTRARRE FCDE 2023 ASSESTATO		€ 725.920,00	
PARAMETRO FINALE		€ 7.958.741,84	

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE 2023/MEDIA ENTRATE CORRENTI 22,1354%

VALORE MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE FINO AL 26,9%( Comune fascia e) art. 4 Tabella 1 DPCM 17/03/2020)	€ 2.140.901,55
limite massimo spesa differenza tra spesa 2023 e spesa al valore limite	€ 379.202,91

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 ( art. 5 comma 1 DPCM del 17/03/2020)	€ 1.694.430,08
--	----------------

VALORE INCREMENTALE MASSIMO 26% ANNO 2024 (art. 5 Tabella 2 DPCM 17/03/2020)	€ 379.202,91
VALORE INCREMENTALE FINO AL VALORE SOGLIA 26,9% ANNO 2025	€ 379.202,91
VALORE INCREMENTALE FINO AL VALORE SOGLIA 26,9% ANNO 2026	€ 379.202,91
TOTALE	€ 1.137.608,74

DIFFERENZA A SPESA LIMITE E SOMMA VALORE INCREMENTALE ANNUO -€ 758.405,83

Così definita la capacità assunzionale per il triennio 2024/2026 secondo le disposizioni di cui al citato Decreto del 17 marzo 2020, risulta che l'Ente, in quanto "virtuoso", può incrementare la spesa di personale riferita al 2018 in quanto il rapporto tra spesa del personale, come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato (e pertanto riferita all'anno 2023) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati pertanto riferito alle annualità 2021/2023, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata - Fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2023 - determina un rapporto del 22,1354%, nel rispetto del raggiungimento del predetto valore soglia del 26,9% (Allegato 1 dell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020).

E quindi indicata la soglia massima di spesa potenziale del personale incrementabile di euro 379.202,91 quale differenza tra il valore soglia di euro 2.140.901,55 (pari al 26,90% delle entrate correnti- FCDE) ed euro 1.761.698,64 (spesa del personale 2023).

Ai sensi dell'art. 5 comma 1 del DPCM del 17/03/2020, la spesa massima annuale incrementabile, rispetto alla spesa del personale anno 2018, per ciascuna annualità secondo le percentuali di cui alla tabella 2 del citato articolo, fermo restando l'importo complessivo del limite di cui sopra pari a 329.202,91, è la seguente:

- Anno 2024 euro 329.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)  
 Anno 2025 euro 329.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)  
 Anno 2026 euro 329.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)

**TOTALE euro 1.137.607,74**

**3.3.2 Confronto spese del personale:**

**CONFRONTO SPESE PERSONALE  
 art. 1, comma 557-quater, l. 296/06 e smi**

**SPESE PERSONALE ANNO 2018**

<b>SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 557 L. 296/06 _ CONSUNTIVO 2018</b>		
<b>a corredo della proposta di approvazione del CONTO DEL BILANCIO 2018</b>		
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
	<b>2008 per enti non soggetti al patto</b>	<b>2018</b>
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	1.406.643,99
Spese macroaggregato 103	16.500,00	12.582,34
Irap macroaggregato 102	122.378,82	93.241,25
Altre spese: da specificare.....		
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33	275.203,75
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI	45.737,69	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>1.787.671,33</b>
(-) rimborsi per personale comandato		
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	407.822,34
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.379.848,99</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		-241.704,37

**SPESE PERSONALE ANNO 2023**

<b>SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 557 L. 296/06__CONSUNTIVO 2023</b>		
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>CONSUNTIVO 2023</b>
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	1.499.465,82
Spese macroaggregato 103	16.500,00	
Irap macroaggregato 102	122.378,82	93.071,33
Altre spese: da specificare.....		
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33	0,00
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI - macroaggregato 109	45.737,69	262.232,82
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>1.854.769,97</b>
(-) rimborsi per personale comandato		0,00
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	519.357,89
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 ( C)		72.092,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.263.320,08</b>

**Rispetto limite di spesa del personale art. 1 comma 557 legge 296/2006 bilancio di previsione 2024/2026**

<b>PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE</b>				
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>Previsione 2024</b>	<b>Previsione 2025</b>	<b>Previsione 2026</b>
	<b>2008 per enti non soggetti al patto</b>			
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	2.008.520,00	1.832.830,00	1.832.830,00
Spese macroaggregato 103	16.500,00	0,00	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102	122.378,82	125.520,00	124.000,00	124.000,00
Altre spese: da specificare.....				
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33			
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI - macroaggregato 109	45.737,69	268.200,00	268.200,00	268.200,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>2.402.240,00</b>	<b>2.225.030,00</b>	<b>2.225.030,00</b>
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	805.531,52	630.531,52	630.531,52
<b>ESCLUSA maggiore spesa per capacità assunzionali ai sensi del co. 1 art. 7 DPCM 17/03/2020 (C)</b>		72.092,00	72.092,00	72.092,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.524.616,48</b>	<b>1.522.406,48</b>	<b>1.522.406,48</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		-96.936,88	-99.146,88	-99.146,88

### **3.3.3 Dichiarazione non eccedenza del personale:**

Si dichiara che, in merito alla rilevazione degli esuberanti, di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e alla circolare n. 4/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanata in data 28 aprile 2014, per quanto concerne l'anno 2024, dalla verifica dei dati, attualmente disponibili, relativamente agli indici previsti dalla medesima circolare n.4 /2014, non si prevede il verificarsi di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale e non sono previste esternalizzazioni di servizi (ex art. 6bis del D.Lgs. 165/2001).

### **3.3.4 Dichiarazione di regolarità nell'approvazione dei documenti di bilancio:**

Si dichiara che:

- i documenti di bilancio sono stati regolarmente approvati con delibera del C.C. n. 3 del 09 Febbraio 2024 e sono in fase di trasmissione alla BDAP;
- è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023, con deliberazione del Consiglio Comunale n° 23 del 16/05/2024 ed è stato provveduto alla conseguente trasmissione delle informazioni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale BDAP;
- è stato approvato il Peg finanziario 2024/2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 14/02/2024;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (ex art. 27 del D.L. 66/2014) e non risultano casi di inadempimento ex art. 9, co. 3bis del D.L. 185/2008;
- il Comune di Vaiano non versa in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 (vedi Rendiconto della gestione 2023);
- è rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2023 e precedenti.

### **3.3.5 Rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni flessibili:**

Il Comune di Vaiano ha rispettato nell'esercizio 2023, come motivato nei documenti afferenti al Rendiconto della gestione 2023, il limite di spesa di personale ex commi 557-557 quater, della L. 296/2006, per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.-

Spesa 2023 lavoro flessibile	Limite ex art 9, co. 28 DL78/2010
€ 36.007,61	€ 37.795,00

### 3.3.6 Piano delle assunzioni:

Il Comune di Vaiano intende procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti nell'annualità 2024, derivanti da cessazioni del servizio di personale dipendente, secondo la tabella sotto indicata:

- a) **n. 3 posto di Istruttore Amministrativo** - Area di classificazione Istruttori- di cui n°2 posti vacanti a seguito di mobilità in uscita ex art. 30 D.Lgs 165/01 rispettivamente in data 01/02/2024 ed in data 05/05/2024 e n°1 posto a potenziamento organizzativo della Area Segreteria quest'ultimo per un costo annuo di euro 32.926,00 che incide sulla capacità assunzionale
- b) **n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Area di classificazione Istruttori-** vacante a seguito di mobilità in uscita ex art. 3, D.Lgs 165/01 in data 01/04/2024 di personale qualifica Funzionario
- c) **n°1 posto di Istruttore Amministrativo Area di classificazione Istruttori** tramite conversione dell'attuale contratto di formazione lavoro presente nell'Area 1 e sostitutivo di personale di pensionamento a far data dal 1 Aprile 2024(conversione già effettuata).
- d) **n°1 posto di Operatore tecnico Specializzato** - Area di classificazione Operatori esperti- in sostituzione di personale con accesso al pensionamento dal 01/09/2024
- e) È prevista inoltre **la cessione della capacità assunzionale** alla SDS Area pratese di euro 37.601,08 per consentire alla stessa l'assunzione di n°1 funzionario amministrativo.

Le assunzioni programmate sono sostitutive di personale cessato o che cesserà dal servizio per i motivi e le causali sopra indicati.

I maggiori costi derivanti da:

- o la trasformazione dal rapporto di lavoro da tempo parziale, effettuata nell'anno 2023 a tempo pieno con un costo per l'anno 2024 di € **2.515,50**, in quanto la dipendente cesserà dal servizio in data 31/03/2024 è da computarsi nelle capacità assunzionali di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, secondo le modalità di cui al DPCM del 17/03/2020
  - o l'assunzione aggiuntiva di n°1 istruttore amministrativo – area di classificazione Istruttori per € **32.926,00**;
  - o la cessione fatta all'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio con deliberazione G.C. n° 88 del 29/07/2021 pari ad € **69.226,00** nell'anno 2021;
  - o cessione di capacità assunzionale alla SDS Area pratese di € **37.601,08**
- incidono per complessivi € **142.268,58** e pertanto residua una capacità assunzionale di € **236.934,33** (€ 379.202,91 - € 142.268,58)

Si dichiara che l'Ente è in regola con le quote di riserva delle categorie protette di cui alla legge 68/1999 come prospetto informativo effettuato ai sensi dell'art. 9 delle legge n°68/99 inviato in data 30/01/2023.

#### ASSUNZIONI ANNO 2024

N° unità e profilo	anno assunzione	modalità	costo annuo
--------------------	-----------------	----------	-------------

N°1 Unità Operatore tecnico specializzato Area di classificazione Operatori esperti	<b>2024</b> a fronte di cessazione di n° 1 unità per pensionamento 01/09/2024	Mobilità pubblico /concorso	29.583,00
N°1 Istr. Amm.vo Area di classificazione Istruttori	<b>2024</b> a fronte cessazione 1 unità 01/04/2024 per pensionamento	Trasformazione contratto lavoro(già effettuata sulla base del precedente PIAO)	32.926,00
N°3 Istr. Amm.vo Area di classificazione Istruttori-	<b>2024</b> n°1 unità aggiuntiva e n°2 unità sostitutiva di personale rispettivamente in data 01/02/2024 ed in data 05/05/2024	concorso pubblico	98.778,00
N°1 Istruttore amministrativo - Area di classificazione Istruttori-	<b>2024</b> unità sostitutiva di personale in cessazione in data 01/04/2024	concorso pubblico	32.926,00

#### **ASSUNZIONI ANNO 2025**

Non sono programmate assunzioni

#### **ASSUNZIONI ANNO 2026**

Non sono programmate assunzioni

**Per le annualità 2024/2026 non sono previste assunzioni con contratto di lavoro flessibile**



### 3.3.1 Calcolo capacità assunzionale:

Si riportano di seguito i conteggi per la determinazione della capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, ex DMFP del 17/03/2020.

capacità assunzionale 2024/2026 ex DMFP del 17/03/2020			
spesa di personale anno 2023		€ 1.761.698,64	
Entrate correnti			
esercizi	importi		
2021	€ 8.259.689,20		
2022	€ 8.704.924,11		
2023	€ 9.089.372,20		
TOTALE	€ 26.053.985,51		
MEDIA	€ 8.684.661,84		
A SOTTRARRE FCDE 2023 ASSESTATO		€ 725.920,00	
PARAMETRO FINALE		€ 7.958.741,84	
RAPPORTO SPESA DI PERSONALE 2023/MEDIA ENTRATE CORRENTI			22,1354%
VALORE MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE FINO AL 26,9%( Comune			€ 2.140.901,55
limite massimo spesa differenza tra spesa 2023 e spesa al valore limite			€ 379.202,91
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018 ( art. 5 comma 1 DPCM del 17/03/2020)			€ 1.694.430,08
VALORE INCREMENTALE MASSIMO 26% ANNO 2024 (art. 5 Tabella 2 DPCM			€ 379.202,91
VALORE INCREMENTALE FINO AL VALORE SOGLIA 26,9% ANNO 2025			€ 379.202,91
VALORE INCREMENTALE FINO AL VALORE SOGLIA 26,9% ANNO 2026			€ 379.202,91
TOTALE			€ 1.137.608,74
DIFFERENZA A SPESA LIMITE E SOMMA VALORE INCREMENTALE ANNUO			-€ 758.405,83

Così definita la capacità assunzionale per il triennio 2024/2026 secondo le disposizioni di cui al citato Decreto del 17 marzo 2020, risulta che l'Ente, in quanto "virtuoso", può incrementare la spesa di personale riferita al 2018 in quanto il rapporto tra spesa del personale, come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato (e pertanto riferita all'anno 2023) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati pertanto riferito alle annualità 2021/2023, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata - Fondo crediti dubbia esigibilità assestato 2023 - determina un rapporto del 22,1354%, nel rispetto del raggiungimento del predetto valore soglia del 26,9% (Allegato 1 dell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020).

E quindi indicata la soglia massima di spesa potenziale del personale incrementabile di euro 379.202,91 quale differenza tra il valore soglia di euro 2.140.901,55 (pari al 26,90% delle entrate correnti- FCDE) ed euro 1.761.698,64 (spesa del personale 2023).

Ai sensi dell'art. 5 comma 1 del DPCM del 17/03/2020, la spesa massima annuale incrementabile, rispetto alla spesa del personale anno 2018, per ciascuna annualità secondo le percentuali di cui alla tabella 2 del citato articolo, fermo restando l'importo complessivo del limite di cui sopra pari a 329.202,91, è la seguente:

Anno 2024 euro 379.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)

Anno 2025 euro 379.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)

Anno 2026 euro 379.202,91 (incremento del 19,42% su spesa 2018 nei limiti del valore massimo di euro 2.121.807,23)

**TOTALE euro 1.137.608,74**

**3.3.2 Confronto spese del personale:**

**CONFRONTO SPESE PERSONALE**

**art. 1, comma 557-quater, l. 296/06 e smi**

**SPESE PERSONALE ANNO 2018**

<b>SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 557 L. 296/06__ CONSUNTIVO 2018</b>		
<b>a corredo della proposta di approvazione del CONTO DEL BILANCIO 2018</b>		
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
	<b>2008 per enti non soggetti al patto</b>	<b>2018</b>
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	1.406.643,99
Spese macroaggregato 103	16.500,00	12.582,34
Irap macroaggregato 102	122.378,82	93.241,25
Altre spese: da specificare.....		
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33	275.203,75
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI	45.737,69	0,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>1.787.671,33</b>
(-) rimborsi per personale comandato		
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	407.822,34
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.379.848,99</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		-241.704,37

**SPESE PERSONALE ANNO 2023**

SPESA DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 1 CO. 557 L. 296/06__CONSUNTIVO 2023			
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>CONSUNTIVO</b>	
		<b>2023</b>	
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	1.499.465,82	
Spese macroaggregato 103	16.500,00		
Irap macroaggregato 102	122.378,82	93.071,33	
Altre spese: da specificare.....			
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33	0,00	
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI - macroaggregato 109	45.737,69	262.232,82	
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>1.854.769,97</b>	
(-) rimborsi per personale comandato		0,00	
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	519.357,89	
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 ( C )		72.092,00	
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.263.320,08</b>	

**Rispetto limite di spesa del personale art. 1 comma 557 legge 296/2006 bilancio di previsione 2024/2026**

PROSPETTO DIMOSTRATIVO DEL RISPETTO DEL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE				
	<b>Media 2011/2013</b>	<b>Previsione</b>	<b>Previsione</b>	<b>Previsione</b>
	<b>2008 per enti non soggetti al patto</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Spese macroaggregato 101	1.858.624,90	2.008.520,00	1.832.830,00	1.832.830,00
Spese macroaggregato 103	16.500,00	0,00	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102	122.378,82	125.520,00	124.000,00	124.000,00
Altre spese: da specificare.....				
SPESA PER PERSONALE COMANDATO - macroagg 109	36.706,33			
SPESE DI PERSONALE ADIBITO ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI ASSOCIATI - macroaggregato 109	45.737,69	268.200,00	268.200,00	268.200,00
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>2.079.947,74</b>	<b>2.402.240,00</b>	<b>2.225.030,00</b>	<b>2.225.030,00</b>
(-) Componenti escluse (B)	458.394,38	805.531,52	630.531,52	630.531,52
<b>ESCLUSA maggiore spesa per capacità assunzionali ai sensi del co. 1 art. 7 DPCM 17/03/2020 (C)</b>		72.092,00	72.092,00	72.092,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C</b>	<b>1.621.553,36</b>	<b>1.524.616,48</b>	<b>1.522.406,48</b>	<b>1.522.406,48</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562		-96.936,88	-99.146,88	-99.146,88

**3.3.3 Dichiarazione non eccedenza del personale:**

Si dichiara che, in merito alla rilevazione degli esuberi, di cui all'art.33 del D.Lgs. n.165/2001 e alla circolare n. 4/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanata in data 28 aprile 2014, per quanto concerne l'anno 2024, dalla verifica dei dati, attualmente disponibili, relativamente agli indici previsti dalla medesima circolare n.4 /2014, non si prevede il verificarsi di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale e non sono previste esternalizzazioni di servizi (ex art. 6bis del D.Lgs. 165/2001).

**3.3.4 Dichiarazione di regolarità nell'approvazione dei documenti di bilancio:**

Si dichiara che:

- i documenti di bilancio sono stati regolarmente approvati con delibera del C.C. n. 3 del 09 Febbraio 2024 e regolarmente trasmesso alla BDAP;
- è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2023, con deliberazione del Consiglio Comunale n° 23 del 16/05/2024 ed è stato provveduto alla conseguente trasmissione delle informazioni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale BDAP;
- è stato approvato il Peg finanziario 2024/2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 158 del 14/02/2024;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (ex art. 27 del D.L. 66/2014) e non risultano casi di inadempimento ex art. 9, co. 3bis del D.L. 185/2008;
- il Comune di Vaiano non versa in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 (vedi Rendiconto della gestione 2023);
- è rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2023 e precedenti.

**3.3.5 Rispetto dei limiti di spesa delle assunzioni flessibili:**

Il Comune di Vaiano ha rispettato nell'esercizio 2023, come motivato nei documenti afferenti al Rendiconto della gestione 2023, il limite di spesa di personale ex commi 557-557 quater, della L. 296/2006, per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28, del D.L. 78/2010 e s.m.i.-

Spesa 2023 lavoro flessibile	Limite ex art 9, co. 28 DL78/2010
€ 36.007,61	€ 37.591,00

**3.3.6 Piano delle assunzioni:**

Il Comune di Vaiano intende procedere alla copertura dei seguenti posti vacanti nell'annualità 2024, derivanti da cessazioni del servizio di personale dipendente, secondo la tabella sotto indicata:

- a) **n. 4 posto di Istruttore Amministrativo** - Area di classificazione Istruttori- di cui n°3 posti vacanti a seguito di mobilità in uscita di pari inquadramento ex art. 30 D.Lgs 165/01 rispettivamente in data 01/02/2024 ed in data 05/05/2024 e n°1 in uscita di Funzionario amministrativo cessato in data 01/04/2024 e n°1 posto a potenziamento organizzativo della Area Segreteria/Pubblica istruzione quest'ultimo per un costo annuo di euro 32.926,00 che incide sulla capacità assunzionale

**b) n°1 posto di Istruttore Amministrativo Area di classificazione Istruttori** tramite conversione dell'attuale contratto di formazione lavoro presente nell'Area 1 e sostitutivo di personale di pensionamento a far data dal 1 Aprile 2024(conversione già effettuata).

**c) n°1 posto di Operatore tecnico Specializzato - Area di classificazione Operatori esperti-** in sostituzione di personale con accesso al pensionamento dal 01/09/2024

**d) È prevista inoltre la cessione della capacità assunzionale** alla SDS Area pratese di euro 37.601,08 per consentire alla stessa l'assunzione di n°1 funzionario amministrativo.

Le assunzioni programmate sono sostitutive di personale cessato o che cesserà dal servizio per i motivi e le causali sopra indicati.

I maggiori costi derivanti da

- la trasformazione dal rapporto di lavoro da tempo parziale, effettuata nell'anno 2023 a tempo pieno con un costo per l'anno 2024 di € **2.515,50**, in quanto la dipendente cesserà dal servizio in data 31/03/2024 è da computarsi nelle capacità assunzionali di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, secondo le modalità di cui al DPCM del 17/03/2020

- l'assunzione aggiuntiva di n°1 istruttore amministrativo – area di classificazione Istruttori per € **32.926,00**;

- la cessione fatta all'Unione dei Comuni della Val di Bisenzio con deliberazione G.C. n° 88 del 29/07/2021 pari ad € **69.226,00** nell'anno 2021;

- cessione di capacità assunzionale alla SDS Area pratese di € **37.601,08**

incidono per complessivi € **142.268,58** e pertanto residua una capacità assunzionale di € **236.934,33** (€ 379.202,91 - € 142.268,58)

Si dichiara che l'Ente è in regola con le quote di riserva delle categorie protette di cui alla legge 68/1999 come prospetto informativo effettuato ai sensi dell'art. 9 delle legge n°68/99 inviato in data 30/01/2023.

#### **ASSUNZIONI ANNO 2024**

N° unità e profilo	anno assunzione	modalità	costo annuo
N°1 Unità Operatore tecnico specializzato Area di classificazione Operatori esperti	<b>2024</b> a fronte di cessazione di n° 1 unità per pensionamento 01/09/2024	Mobilità /concorso pubblico	29.583,00
N°1 Istr. Amm.vo Area di classificazione Istruttori	<b>2024</b> a fronte cessazione 1 unità 01/04/2024 per pensionamento	Trasformazione contratto formazione lavoro(già effettuata sulla base del precedente PIAO)	32.926,00
N°4 Istr. Amm.vo Area di classificazione Istruttori-	<b>2024</b> n°1 unità aggiuntiva e n°2 unità sostitutiva di personale rispettivamente in data 01/02/2024 ed in data 05/05/2024 e n°1 unità in	concorso pubblico	131.704,00

	sostituzione di funzionario amministrativo cessato in data 01/04/2024		
--	---	--	--

**ASSUNZIONI ANNO 2025**

Non sono programmate assunzioni

**ASSUNZIONI ANNO 2026**

Non sono programmate assunzioni

**Per le annualità 2024/2026 non sono previste assunzioni con contratto di lavoro flessibile**