



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

**ORIGINALE**

<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.</b>	Nr. Progr.	<b>63</b>
	Data	08/08/2024
	Seduta Nr.	29

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO questo giorno OTTO del mese di AGOSTO alle ore 18.00 convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenza</b>	
Costa Roberto	SINDACO	da Remoto	
Speri Alberto	ASSESSORE	da Remoto	
Tregnaghi Arianna	ASSESSORE	da Remoto	
Bertuzzi Oriano	ASSESSORE	da Remoto	
Ros Teresa	ASSESSORE	da Remoto	
<b>Totale Presenti</b>	<b>5</b>	<b>Totale Assenti</b>	<b>0</b>

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Gianluigi Rossetti.

ROBERTO COSTA in qualità di SINDACO, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.07.2023, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale del triennio, nonché la relativa nota di aggiornamento approvata con delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 29.12.2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 29.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. per gli anni 2024-2026;

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 29.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata confermata la sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di azione e organizzazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati i contenuti della sottosezione 3.1.1 Struttura Organizzativa – Competenze;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 5.07.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata integrata la sottosezione 2.2.2 PAP ed è stata aggiornata la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Riscontrata la necessità indicata espressamente da parte dell'Amministrazione comunale di provvedere al passaggio dei Servizi Sociali dal Settore Amministrativo al Settore della Polizia Locale;

Richiamato l'art. 36 c. 2 del D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che *"2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato."*;

Rilevata pertanto la necessità di aggiornare:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31.05.2024 nella sottosezione 3.1 Struttura organizzativa del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, che si allega al presente provvedimento;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 5.07.2024 nella sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, quale allegato del PIAO 2024-2026, al fine di individuare specificatamente la

qualifica relativa al personale da assumere per l'anno 2024, come da tabella sottostante:

UNITA'	QUALIFICA	AREA	IMPORTO LORDO ANNUO	TEMPO PIENO O PARZIALE
1	Istruttore Amministrativo (EX CAT. C)  A TEMPO DETERMINATO	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 18.056,96	TEMPO PARZIALE

Visto:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione nella seduta del 25 gennaio 2023, ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;
- l'art. 4 della legge 5 giugno 2003, n. 131;
- il decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 6, 7 e 38 e il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 267/2000, al protocollo dell'Ente in data 8.08.2024.2024 con n. 11077;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi,

#### D E L I B E R A

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di aggiornare la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 31.05.2024 nella sottosezione 3.1 Struttura organizzativa del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026, che si allega alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il passaggio dei Servizi Sociali dal Settore Amministrativo al Settore della Polizia Locale;
3. Di aggiornare, nel rispetto dell'art. 36 c. 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la deliberazione di G.C. 53 del 5.07.2024 nella sottosezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di Personale, quale allegato del PIAO 2024-2026, al fine di individuare specificatamente la qualifica relativa al personale da assumere per l'anno 2024, come da tabella sottostante:

UNITA'	QUALIFICA	AREA	IMPORTO LORDO ANNUO	TEMPO PIENO O PARZIALE

1	Istruttore Amministrativo (EX CAT. C)  A TEMPO DETERMINATO	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 18.056,96	TEMPO PARZIALE
---	---------------------------------------------------------------------------	------------------------	-------------	----------------

4. Di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, sia tramite SICO sia secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale affinché provveda a tutti gli adempimenti previsti dall'art. 36 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
6. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato per quindici giorni all'Albo pretorio on line del Comune e nella Sezione web della Trasparenza, ex D. Lgs. 33/2013;
7. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, al fine di agevolare il processo di programmazione, e incrementando, di conseguenza, l'efficacia dell'azione amministrativa.



**COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 63 del 08/08/2024**

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026.  
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO  
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

Letto, approvato e sottoscritto.

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**COSTA ROBERTO**

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT. ROSSETTI GIANLUIGI**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*



**COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

***DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE***  
***PARERI ESPRESSI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE***

Delibera nr. **63** Data Delibera **08/08/2024**

**OGGETTO**

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

**PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1, D.Lgs. 267/2000**

<b>IL RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la <b>REGOLARITA' TECNICA</b> esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>  Data 08/08/2024  Il Responsabile di Settore dott.ssa Leorato Valentina
<b>IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO</b>	Per quanto concerne la <b>REGOLARITA' CONTABILE</b> esprime parere : <b>FAVOREVOLE</b>  Data 08/08/2024  II RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI dott.ssa Leorato Valentina



**COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE**  
**PROVINCIA DI VERONA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 63 del 08/08/2024**

OGGETTO:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026.  
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO  
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ.**

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, a far data dal 08/08/2024

Monteforte D'Alpone, Li 14/08/2024

**FIRMATO**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*







COMUNE DI MONTEFORTE D'ALPONE  
PROVINCIA DI VERONA

**Verbale n. 17 del 07/08/2024**

**Oggetto: parere sull'aggiornamento della sezione 3.3 del piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO) 2024-2026**

L'Organo di Revisione nella persona del Dott. Nicola Serafini, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 66 del 29/12/2023, vista la e-mail del 07/08/2024 con la quale è stata trasmessa la proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto: *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE."*

**Visto**

- il parere emanato dal sottoscritto con verbale n. 12 del 29/05/2024;
- il parere emanato dal sottoscritto con verbale n. 13 del 04/07/2024;

**Visti**

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 6, comma 5, del D.L. 9/06/2021, nr. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 06/08/2021, nr. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30/12/2021, nr. 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25/02/2022, nr. 15;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06/08/2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30/12/2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15;
- l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06/08/2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30/12/2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25/02/2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30/04/2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29/06/2022, n. 79;
- l'art. 6, comma 7, del decreto legge 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06/08/2021, n. 113;
- l'art. 6, comma 8, del decreto legge 09/06/2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06/08/2021, n. 113;

**preso atto che**

- con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, è stato stabilito, per le *amministrazioni con meno di 50 dipendenti*:
  - o che tali enti sono tenuti agli *adempimenti semplificati* previsti in un successivo decreto ministeriale (modalità poi approvate con D.M. n. 132 del 30 giugno 2022);
  - o che è soppresso il terzo periodo del comma 3bis dell’art. 169, del d.lgs. n. 267/2000, che prevedeva per gli Enti Locali l’obbligo di riunire in un unico documento il PEG/PRO e il piano performance;

**visto inoltre**

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30/06/2022 n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

**visti altresì:**

- l’art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al*

*conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020) avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;

**rilevato che**

- il Comune di Monteforte d'Alpone, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 27.07.2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale del triennio e che con delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 29.12.2023 è stata approvata la relativa nota di aggiornamento;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 29/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;

**preso atto che l'Ente**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

**rilevato che:**

- il Comune di Monteforte d'Alpone si colloca nella fascia demografica lett. E) (popolazione da 5.000 a 9.999) della tabella 1 del citato D.M., con un "valore ente" pari al 26,90%;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2021-2022-2023) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2023) si attesta al 17,49%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale pari al 26,90%

**rilevato altresì,**

come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 1 e 2 del più volte citato DM, il Comune di Monteforte d'Alpone ha la possibilità di incrementare annualmente la spesa del personale (determinata secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2 e fermo restando il rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1 (vedi tabella 1 DM);
- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ..."*;

**rilevato** che con il presente atto:

- è stato specificato che si intende assumere un Istruttore Amministrativo (ex Cat. C) a tempo determinato;

**visto**

- che il Comune ha rilevato che non sono presenti nell'Ente condizioni di personale in soprannumero/in eccedenza richiamato l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii., desunte sia dalle oggettive condizioni economico-finanziarie dell'Ente rispetto alle spese di personale, sia dalle valutazioni dei Responsabili di Area;

**preso atto che**

- in riferimento alla sottosezione del PIAO 2024-2026 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale, la programmazione del fabbisogno di personale:
  - è compatibile con la disponibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione pluriennale 2024/2026 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 64 del 29/12/2023;

- è coerente con quanto indicato nella Parte 2 della Sezione Operativa (SeO) del DUP 2024 - 2026 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 34 del 27/07/2023 come aggiornata dalla delibera di Consiglio Comunale n. 59 del 29/12/2023, la quale definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**esprime**

***parere favorevole*** sulla modifica alla sezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale" del piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO) 2024-2026 di cui alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026. AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA E SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE"*.

Data 07/08/2024

L'Organo di Revisione

Dott. Nicola Serafini

Signed by: SERAFINI NICOLA  
Issuer: Namirial CA Firma Qualificata  
Signing time: 07-08-2024 18:35 UTC +02

(FIRMATO DIGITALMENTE)