

Allegato 1

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2023-2024

Indice

COMUNE DI MAZZARRONE	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	
1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
2. SEZIONE 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione	
2.1 Valore pubblico	
2.2 Performance	
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	
3. SEZIONE 3: Organizzazione e Capitale umano	
3.1 Struttura organizzativa	
3.2 Organizzazione del lavoro agile	
3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale	
3.4 Formazione del personale	
4. MONITORAGGIO	

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE ATTIVITA'

1.SCHEDA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione : **COMUNE DI MAZZARRONE**

Partita IVA / Codice fiscale : **00607010873**

Sede : **PIAZZA AUTONOMIA S.N.**

Centralino : **093333111**

Posta certificata : **info@pec.comune.mazzarrone.ct.it**

E-Mail: **info@comune.mazzarrone.ct.it**

Popolazione residente (31/12/2021) : **3.973**

Di cui maschi n° **1.979**

Di cui Femmine n° **1.994**

Totale famiglie n° **1.520**

Estensione geografica del territorio : **Kmq. 35**

Sindaco: **prof. GIOVANNI SPATA**

Presidente del Consiglio: **GIOVANNI PICARELLA**

N° componenti Consiglio Comunale : **12**

N° componenti Giunta Comunale: **05**

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE ATTIVITA'

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO

Per “ Valore Pubblico” viene inteso come una buona gestione della cosa pubblica e dunque un buon operato di una Amministrazione Comunale. Una ‘buona amministrazione’ non è più soltanto una ‘sana’ amministrazione che opera nel rispetto dei principi di legalità, legittimità ed efficienza dell’azione amministrativa, ma è oggi una amministrazione agile, leggera e digitale, che semplifica e migliora la qualità della vita dei cittadini e che è vicina alla comunità locale, ma principalmente a pensare e sviluppare nuove soluzioni che consentano ai cittadini un accesso semplificato ed efficace ai servizi.

Il PIAO costituisce dunque lo strumento di riferimento per strutturare e guidare il sistema e il processo di controllo strategico e di gestione, e il “valore pubblico” inteso come il raggiungimento del benessere interno ed esterno, cioè favorendo un grande ricambio generazionale, l’ingresso di nuove professionalità, l’utilizzo di tecnologie digitali, sarà progressivamente aggiornato, ponendo particolare attenzione alla rilevazione dei risultati e alla di valutazione della performance organizzativa, anche in termini di “impatto” e di soddisfazione dell’utenza.

In particolare, nella prospettiva di creare “valore pubblico”, il presente PIAO definisce obiettivi operativi specifici e obiettivi operativi trasversali come la semplificazione, la digitalizzazione, la piena accessibilità, le pari opportunità e l’equilibrio di genere, funzionali alle strategie di generazione del Valore Pubblico.

Il “valore pubblico”, nel presente PIAO, è valorizzato nella programmazione di misure di protezione tese alla prevenzione e alla gestione dei rischi corruttivi e alla gestione della trasparenza. Pertanto, il PIAO sostituirà, ricomponendoli, tutti i “piani” che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre, e costituirà il documento di programmazione e *governance* di ogni pubblica amministrazione, che per gli Enti Locali sostituirà il *PEG-piano della performance* e successivamente, predisposto in coordinamento con il *DUP*.

Il Comune di Mazzarrone ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2023-2024, con delibera di Consiglio Comunale n° 24 del 24/05/2022;

Il Comune di Mazzarrone ha approvato il Bilancio di Previsione il 2022-2023-2024, con delibera di Consiglio Comunale n° 25 del 24/05/2022.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA'
<p data-bbox="147 245 712 331">SEZIONE 2: (VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE)</p> <p data-bbox="147 363 454 399">2.2 PERFORMANCE</p>	<p data-bbox="792 280 2051 347">Il Comune di Mazzarrone con la Delibera di Giunta Comunale n. 70 del 10/06/2022 ha approvato il PEG definitivo 2022/2024.</p> <p data-bbox="792 392 2051 462">Il Comune di Mazzarrone con la Delibera di Giunta Comunale n. 18 del 11/02/2022 ha approvato il “Piano triennale 2022 - 2024 di azioni positive in materia di pari opportunità”.</p> <p data-bbox="792 507 2051 577">Per questa sezione del PIAO, si rimanda agli atti approvati con delibera di Giunta Comunale n. 70/2022 e 18/2022.</p>

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

SEZIONE 2: (VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE)

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

DESCRIZIONE ATTIVITA'

Nell'elaborazione del PTPCT 2022-2024 ha visto la fattiva partecipazione e collaborazione di tutti i Responsabili di P.O. e degli Uffici, al fine di rendere più agevole le attività di analisi richieste per l'elaborazione del piano stesso e di fornire un concreto supporto operativo al RPCT. Il PTPCT 2022-2024 è composto dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024, e dalle Misure Anticorruzione 2022-2024 assegnate alle Strutture dell'Ente e dalla Tabella Trasparenza.

Il PTPCT riporta le seguenti descrizioni:

INDICAZIONI /ATTIVITA': identificano le potenziali situazioni di rischio sulla base della analisi edell'organizzazione interna e della tipologia di attività svolta. Per ogni processo/attività è indicato uno specifico livello di rischio.

IDENTIFICAZIONE -ANALISI DEL RISCHIO: per ogni processo/attività sono descritte le tipologie di rischio corruttivo che possono verificarsi.

MISURE DI PREVENZIONE: riguardano tutti gli interventi da realizzare per prevenire la corruzione.

Per questa sezione del PIAO si rimanda alla deliberazione di G.C n. 48 del 29.04.2022 avente ad oggetto : **AGGIORNAMENTO PER IL TRIENNIO 2022/2024 DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL PROGRAMMA PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' DEL TRIENNIO 2021-2023.**

Documenti allegati alla Delibera di G.C. n. 48 del 29/04/2022:

-Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2023-2024 (All.a);

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

DESCRIZIONE ATTIVITA'

La Struttura Organizzativa dell'Ente in atto vigente , è stata adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 14/05/2021 modificata con delibera di G.C. n. 78 del 06/07/2022, che di seguito si riporta integralmente.

Personale del Comune: la dotazione per categoria al 31/12/2022 è la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA	
CATEGORIE	POSTI TOTALI
RESPONSABILE AREA	3
D	1
C	17
B	13
A	8
TOTALE	39

Ci sono al momento n. 05 posizioni organizzative.

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE ATTIVITA'

**SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO**

Durante la pandemia da Covid-19, in alcuni Servizi è stato autorizzato il lavoro agile soltanto per pochi giorni nel 2021.

**3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
AGILE**

**SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE
SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO**

**3.3 PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE**

DESCRIZIONE ATTIVITA'

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale rappresenta un atto di programmazione per la gestione delle risorse umane finalizzato a realizzare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente, con le disponibilità finanziarie e di bilancio. L'art. 6 c. 2 del D.lgs 165/2001 dispone che: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance.

Il Comune di Mazzarrone nella redazione del Piano dei fabbisogni di personale si è attenuto a quanto indicato dalle linee di indirizzo fornite dalla Funzione Pubblica.

Il Comune di Mazzarrone ha approvato il **"Piano triennale dei fabbisogni di personale anno 2022-2024"** con Delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2022.

Per questa sezione del PIAO, si rimanda agli atti approvati con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2022.

COMUNE DI MAZZARRONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE

DESCRIZIONE ATTIVITA'

**SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE
E CAPITALE UMANO**

3.4 FORMAZIONE DEL PERSONALE

Le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a programmare l'attività formativa al fine di garantire lo sviluppo delle competenze dei dipendenti, necessari per migliorare la qualità e trasparenza dei servizi erogati dall'Ente e i Responsabili di P.O. sono incaricati di individuare i fabbisogni formativi specifici e i dipendenti da formare/aggiornare.

Nell'ambito della semplificazione e trasparenza, l'art.6, lett.b) del decreto-legge 9/6/2021, n.80, convertito nella legge 6 agosto 2021 n.113, prevede che vengano definiti gli obiettivi formativi annuali e pluriennali.

Il Piano della Formazione, è un documento formale programmatico che individua gli obiettivi e definisce le iniziative per realizzarlo e deve essere considerato come uno strumento piuttosto flessibile per consentire interventi formativi che potrebbero rendersi necessari a seguito di emanazione di nuove normative.

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, sta provvedendo ad emanare un Provvedimento Dirigenziale programmatico del Piano formativo, con l'intento di migliorare la qualità dei servizi attraverso l'accrescimento delle competenze del personale dell'Ente, e che individua gli obiettivi formativi annuali e pluriennali.

COMUNE DI MAZZARRONE

DESCRIZIONE ATTIVITA'

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.